

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

ACORD de 16 de setembre de 2016, del Consell, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Justícia de 5 de maig de 2016 i la seua addenda del 28 de juliol de 2016.
[2016/7233]

La implantació de la nova Oficina Judicial a la Comunitat Valenciana és un instrument imprescindible per a la modernització de l'Administració de Justícia i la millora del servei públic, arrelgats en la Llei Orgànica 6/1985, d'1 de juliol, del Poder Judicial, que, després de la reforma introduïda mitjançant la Llei 19/2003, configura l'Oficina Judicial com «l'organització de caràcter instrumental que serveix de suport a l'activitat jurisdiccional de jutges i tribunals».

A partir de la mencionada reforma, a pesar que l'estructura bàsica de l'Oficina siga uniforme per a tot l'Estat, l'article 436.3 de l'esmentada llei orgànica estableix que la seua dimensió i organització es determinen per l'administració pública competent, en funció de l'activitat que s'hi desplegue.

L'assumpció de competències en mitjans materials i personals per la Comunitat Valenciana converteix la Generalitat en l'administració a què correspon també el disseny i posada en funcionament de l'Oficina Judicial.

D'altra banda, des del convenciment que la promoció professional del personal que presta serveis en l'Administració de Justícia no sols pot aconseguir-se per mitjà de l'ascens jeràrquic o la mobilitat entre llocs, la Generalitat creu convenient un aprofundiment en el coneixement i experiència en el mateix lloc de treball i, en aquest sentit, es considera necessària la introducció de mecanismes horitzontals de progressió que permeten avançar al personal funcionari, tant des d'un punt de vista retributiu, com de prestigi, amb l'objectiu de la consolidació aconseguida en la seua carrera professional.

Per això s'ha valorat la conveniència d'arribar a un acord amb les organitzacions sindicals per a la concreció de la voluntat de totes les parts per a l'impuls de la nova Oficina Judicial i la millora de les condicions de treball del personal al servei de l'Administració de Justícia a la Comunitat Valenciana.

En virtut del que s'exposa i de conformitat amb el que disposen els articles 31, 38.3 i següents del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el 5 de maig de 2016, les representacions de la Generalitat i de les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Justícia, Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV), Intersindical Valenciana (Intersindical), Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV), i el Sindicat dels Treballadors de l'Administració de Justícia, van subscriure el 5 de maig de 2016 l'Acord per a la implantació de la nova Oficina Judicial a la Comunitat Valenciana i l'establiment de la carrera professional en l'Administració de Justícia de la Generalitat, modificat per addenda de 28 de juliol de 2016, la ratificació del qual es proposa.

Per tot això, a proposta de la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, el Consell, de conformitat amb el que estableix l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, en sessió de 16 de setembre 2016,

ACORDA

Primer

Ratificar l'Acord per a la implantació de la nova Oficina Judicial a la Comunitat Valenciana i l'establiment de la carrera professional en l'Administració de Justícia de la Generalitat Valenciana, de 5 de maig de 2016, així com la seua addenda subscripta el 28 de juliol de 2016, que figuren com a annexos I i II d'aquest acord.

Segon

Publicar aquest acord i els seus annexos I i II en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 16 de setembre de 2016

La consellera secretària,
MÓNICA OLTRA JARQUE

Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

ACUERDO de 16 de septiembre de 2016, del Consell, por el que se ratifica el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Justicia de 5 de mayo de 2016 y la addenda del mismo del 28 de julio de 2016. [2016/7233]

La implantación de la nueva Oficina Judicial en la Comunitat Valenciana es un instrumento imprescindible para la modernización de la Administración de Justicia y la mejora del servicio público, recogidos en la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial, que, después de la reforma introducida a través de la Ley 19/2003, configura la Oficina Judicial como «la organización de carácter instrumental que sirve de apoyo a la actividad jurisdiccional de jueces y tribunales».

A partir de la mencionada reforma, a pesar de que la estructura básica de la Oficina sea uniforme para todo el Estado, el artículo 436.3 de la citada ley orgánica establece que su dimensión y organización se determinan por la administración pública competente, en función de la actividad que en la misma se desarrolle.

La asunción de competencias en medios materiales y personales por la Comunitat Valenciana convierte a la Generalitat en la administración a la que corresponde también el diseño y puesta en funcionamiento de la Oficina Judicial.

Por otro lado, desde el convencimiento de que la promoción profesional del personal que presta servicios en la Administración de Justicia no solo puede conseguirse mediante el ascenso jerárquico o la movilidad entre puestos, la Generalitat cree conveniente una profundización en el conocimiento y experiencia en el mismo puesto de trabajo y, en este sentido, se considera necesaria la introducción de mecanismos horizontales de progresión que permitan avanzar al personal funcionario, tanto desde un punto de vista retributivo, como de prestigio, con el objetivo de la consolidación conseguida en su carrera profesional.

Por ello se ha valorado la conveniencia de llegar a un acuerdo con las organizaciones sindicales para la concreción de la voluntad de todas las partes para el impulso de la nueva Oficina Judicial y la mejora de las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración de Justicia en la Comunitat Valenciana.

En virtud de lo expuesto y de conformidad con lo dispuesto en los artículos 31, 38.3 y siguientes del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el 5 de mayo de 2016, las representaciones de la Generalitat y de las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Justicia, Unión General de Trabajadores del País Valenciano (UGT-PV), Intersindical Valenciana (Intersindical), Comisiones Obreras del País Valenciano (CCOO-PV), y el Sindicato de los Trabajadores de la Administración de Justicia, suscribieron el 5 de mayo de 2016 el Acuerdo para la implantación de la nueva Oficina Judicial en la Comunitat Valenciana y el establecimiento de la carrera profesional en la Administración de Justicia de la Generalitat, modificado por addenda de 28 de julio de 2016, cuya ratificación se propone.

Por todo ello, a propuesta de la consellera de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, el Consell, de conformidad con lo establecido en el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, en sesión de 16 de septiembre 2016,

ACUERDA

Primero

Ratificar el Acuerdo para la implantación de la nueva Oficina Judicial en la Comunitat Valenciana y el establecimiento de la carrera profesional en la Administración de Justicia de la Generalitat Valenciana, de 5 de mayo de 2016, así como la addenda al mismo suscrita el 28 de julio de 2016, que figura como anexos I y II de este acuerdo

Segundo

Publicar este acuerdo y sus anexos I y II en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 16 de septiembre de 2016

La consellera secretària,
MÓNICA OLTRA JARQUE

ANNEX I

Acord per a la implantació de la nova Oficina Judicial a la Comunitat Valenciana i l'establiment de la carrera professional en l'Administració de Justícia de la Generalitat Valenciana

I. Implantació de la nova Oficina Judicial

El present acord té per objecte consensuar els aspectes essencials del procés d'implantació de l'Oficina Judicial, en tot l'àmbit competencial de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.

La implantació de la nova Oficina Judicial a la Comunitat Valenciana suposa un vertader repte que, tant l'Administració com les organitzacions sindicals que subscriuen el present acord, assumeixen com a imprescindible per a la modernització de l'Administració de Justícia i la millora del servei públic. En aqueix sentit, es concreta la voluntat de totes les parts per impulsar el desenvolupament de la nova Oficina Judicial, al mateix temps que la millora de les condicions del personal al servei de l'Administració de Justícia de la Comunitat Valenciana.

Les parts subscriptores del present acord comparteixen tots els aspectes enunciats a continuació en relació a la implantació de l'Oficina Judicial, que seran incorporats en els termes oportuns en les respectives ordres de creació dels serveis comuns i unitats processals de suport directe, així com en les resolucions de la seua constitució.

1. Plantilles

La Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques garanteix que l'aprovació de les relacions de llocs de treball (RLT) per al desplegament de la nova Oficina Judicial, no suposarà una disminució del nombre total de places existents en les actuals plantilles de cada un dels cossos de funcionaris al servei de l'Administració de Justícia.

2. Adscripció de llocs en seccions

La Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques elaborarà les relacions de llocs de treball del seu àmbit de gestió de tal manera que aquestes continguen, als efectes d'adscripció dels llocs, la diferenciació per seccions en els serveis comuns processals que continguen aquesta estructura organitzativa.

En els concursos de trasllat els funcionaris podran optar als llocs genèrics de cada secció així diferenciada, bé dins del servei comú corresponent o bé a seccions d'un altre servei comú processal. Aquesta diferenciació també es respectarà en el procés d'adaptació.

Els llocs de treball així diferenciats determinaran l'assignació de funcions pel director del Servei Comú Processal, que haurà d'atendre al contingut funcional de cada secció d'acord amb el que estableix la resolució de constitució de cada servei comú. A aquests efectes la resolució esmentada descriurà la funció principal de cada una de les seccions diferenciades dins del servei comú corresponent.

En tot cas, el director del Servei Comú Processal en el qual existisquen seccions així diferenciades podrà, quan siga necessari per a garantir la correcta prestació del servei i mitjançant una resolució motivada, atribuir als funcionaris d'aquestes seccions, la realització de qualsevol de les funcions que, sent pròpies del cos a què pertanguen, estiguen expressament atribuïdes al Servei Comú Processal esmentat.

L'assignació de funcions que pugua realitzar-se per aquest procediment tindrà sempre caràcter temporal i no modificarà l'adscripció dels funcionaris a una determinada secció.

L'adscripció definitiva de funcionaris a una altra secció diferenciada només podrà realitzar-se mitjançant els mecanismes establits en la Llei Orgànica del Poder Judicial i el Reial Decret 1451/2005, de 7 de desembre, per a modificar les relacions de llocs de treball.

L'Administració es compromet que, una vegada implantats tots els serveis comuns previstos en les tres capitals de província i en la ciutat d'Elx, aquests estiguen organitzats per seccions.

En funció del tipus i grandària de les seccions, es podran establir llocs de treball de direccions de secció reservades a funcionaris del Cos de Gestió Processal Administrativa.

ANEXO I

Acuerdo para la implantación de la nueva Oficina Judicial en la Comunitat Valenciana y el establecimiento de la carrera profesional en la Administración de Justicia de la Generalitat Valenciana

I. Implantación de la nueva Oficina Judicial

El presente acuerdo tiene por objeto consensuar los aspectos esenciales del proceso de implantación de la Oficina Judicial en todo el ámbito competencial de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas.

La implantación de la nueva Oficina Judicial en la Comunitat Valenciana supone un verdadero reto que tanto la Administración como las organizaciones sindicales que suscriben el presente acuerdo asumen como imprescindible para la modernización de la Administración de justicia y la mejora del servicio público. En ese sentido se concreta la voluntad de todas las partes por impulsar el desarrollo de la nueva Oficina Judicial a la par que la mejora de las condiciones del personal al servicio de la Administración de Justicia de la Comunitat Valenciana.

Las partes suscriptoras del presente acuerdo comparten todos los aspectos enunciados a continuación en relación con la implantación de la Oficina Judicial, que serán incorporados en los términos oportunos en las respectivas ordenes de creación de los servicios comunes y unidades procesales de apoyo directo, así como en las resoluciones de constitución de los mismos.

1. Plantillas

La Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas garantiza que la aprobación de las relaciones de puestos de trabajo (RPT) para el despliegue de la nueva Oficina Judicial no supondrá una disminución del número total de plazas existentes en las actuales plantillas de cada uno de los cuerpos de funcionarios al servicio de la Administración de Justicia.

2. Adscripción de puestos en secciones

La Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas elaborará las relaciones de puestos de trabajo de su ámbito de gestión de tal manera que estas contengan, a los efectos de adscripción de los puestos, la diferenciación por secciones en los servicios comunes procesales que contengan esta estructura organizativa.

En los concursos de traslado los funcionarios podrán optar a los puestos genéricos de cada sección así diferenciada bien dentro del servicio común correspondiente o bien a secciones de otro servicio común procesal. Esta diferenciación también se respetará en el proceso de acoplamiento.

Los puestos de trabajo así diferenciados determinarán la asignación de funciones por el director del Servicio Común Procesal, que deberá atender al contenido funcional de cada sección conforme a lo establecido en la resolución de constitución de cada servicio común. A estos efectos dicha resolución describirá la función principal de cada una de las secciones diferenciadas dentro del servicio común correspondiente.

En todo caso, el director del Servicio Común Procesal en el que existan secciones así diferenciadas, podrá, cuando sea necesario para garantizar la correcta prestación del servicio y mediante resolución motivada, atribuir a los funcionarios de estas secciones, la realización de cualquiera de las funciones que, siendo propias del cuerpo al que pertenezcan, estén expresamente atribuidas a dicho Servicio Común Procesal.

La asignación de funciones que pueda realizarse por este procedimiento tendrá siempre carácter temporal y no modificará la adscripción de los funcionarios a una determinada sección.

La adscripción definitiva de funcionarios a otra sección diferenciada solo podrá realizarse mediante los mecanismos establecidos en la Ley Orgánica del Poder Judicial y el Real Decreto 1451/2005, de 7 de diciembre, para modificar las relaciones de puestos de trabajo.

La Administración se compromete a que, una vez implantados todos los servicios comunes previstos en las tres capitales de provincia y en la ciudad de Elche, estos estén organizados por secciones.

En función del tipo y tamaño de las secciones, se podrán establecer puestos de trabajo de jefaturas de sección reservadas a funcionarios del Cuerpo de Gestión procesal Administrativa.

3. Relacions de llocs de les Unitats Processals de Suport Directe

L'Administració es compromet que, respectant plenament el que disposa l'article 39 *bis* del Reial Decret 1451/2005, de 7 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament d'ingrés, provisió de llocs de treball i promoció professional del personal funcionari al servei de l'Administració de Justícia, en les RLT de les Unitats Processals de Suport Directe, allí on existisca separació de jurisdiccions, s'identificarà el nombre de places que corresponen a cada tipus de jutjat dins de cada ordre jurisdiccional.

4. Guàrdies

La Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques garanteix la realització i consegüent percepció de les retribucions per servei de guàrdia a tots els funcionaris que actualment presten tal servei, de manera que els torns de guàrdia que s'establisquen permeten que els funcionaris als qui ara se certifiquen guàrdies presten tal servei amb la mateixa freqüència que en l'actualitat.

No obstant això, la freqüència en la realització de guàrdies podrà veure's disminuïda únicament en els supòsits següents:

1. Quan una reforma legislativa o reglamentària del CGPJ així ho estableisca.

2. Quan l'increment en el nombre d'òrgans d'un partit judicial supose una disminució de la freqüència de realització de guàrdies per part dels funcionaris destinats en aquells.

3. A l'entrada en funcionament del Servei Comú Processal d'Assumptes Generals de València, els funcionaris fins ara destinats en l'Oficina d'Informàtica del Decanat de València s'integraran en el servei comú esmentat. En la RLT del SCPG de València es diferenciaran nou llocs genèrics de tramitadors, que portaran associada la realització de les guàrdies per al registre i repartiment de la guàrdia dels jutjats d'instrucció en caps de setmana i festius. En el procés d'adaptació tindran preferència per a ocupar les places esmentades els funcionaris que actualment es troben destinats en l'Oficina d'Informàtica del Decanat de València.

5. Retribucions

La Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques garanteix que cap funcionari o funcionària no veurà disminuïdes les retribucions complementàries fixes que perceba en el moment de la implantació de la nova Oficina Judicial (NOJ) si, en ocasió del procés d'adaptació, no poguera ser confirmat en un lloc amb semblants característiques i passara a exercir un lloc de treball genèric amb retribucions complementàries inferiors.

El manteniment d'aquestes retribucions no podrà ser objecte de compensació ni absorció i es mantindrà mentre no es produïska un canvi de lloc de treball de forma voluntària.

La Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, conscient de l'esforç que pot suposar als funcionaris l'adaptació al nou model organitzatiu i a pesar que en cap altre àmbit territorial la implantació de la NOJ ha suposat un increment retributiu, es compromet a:

a) Incloure i consolidar en el complement específic de tots els llocs de treball que s'incorporen a la NOJ, la quantitat que en concepte de productivitat es percep fins ara. La inclusió citada ho serà a tots els efectes sense que pugui ser deixada de percebre en els supòsits previstos en l'acord subscrit entre la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques i les organitzacions sindicals CSI-CSIF i CEMSATSE, sobre mesures econòmiques en matèria de complement específic i productivitat del personal al servei de l'Administració de Justícia dependent de la Generalitat Valenciana, per als exercicis pressupostaris 2003 a 2005, i l'acord subscrit amb les organitzacions CSI-CSIF, CEMSATSE, CCOO, UGT-PV i STAP-IV, que introdueix una addenda a l'anterior.

b) Establir un complement específic per als llocs genèrics superior a la mitjana del complement que, ja siga transitori més els programes concrets d'actuació, ja siga específic per haver-se dotat de RLT, es cobra en tot l'Estat espanyol.

3. Relaciones de puestos de las Unidades Procesales de Apoyo Directo

La Administración se compromete a que, respetando plenamente lo dispuesto en el artículo 39 *bis* del Real Decreto 1451/2005, de 7 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de ingreso, provisión de puestos de trabajo y promoción profesional del personal funcionario al servicio de la Administración de Justicia, en las RPT de las Unidades Procesales de Apoyo Directo, allí donde exista separación de jurisdicciones, se identificarán el número de plazas que corresponden a cada tipo de juzgado dentro de cada orden jurisdiccional.

4. Guardias

La Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques y Libertades Públiques garantiza la realización y consiguiente percepción de las retribuciones por servicio de guardia a todos los funcionarios que actualmente presten tal servicio, de manera que los turnos de guardia que se establezcan permitan que los funcionarios a quienes ahora se certifican guardias presten tal servicio con la misma frecuencia que en la actualidad.

No obstante, la frecuencia en la realización de guardias podrá verse disminuida únicamente en los siguientes supuestos:

1. Cuando una reforma legislativa o reglamentaria del CGPJ así lo establezca.

2. Cuando el incremento en el número de órganos de un partido judicial suponga una disminución de la frecuencia de realización de guardias por parte de los funcionarios destinados en ellos.

3. A la entrada en funcionamiento del Servicio Común Procesal de Asuntos Generales de Valencia, los funcionarios hasta ahora destinados en la Oficina de Informática del Decanato de Valencia se integrarán en dicho servicio común. En la RPT del SCPG de Valencia se diferenciarán nueve puestos genéricos de tramitadores que llevarán asociada la realización de las guardias para el registro y reparto de la guardia de los juzgados de instrucción en fines de semana y festivos. En el proceso de acoplamiento tendrán preferencia para ocupar dichas plazas los funcionarios que actualmente se encuentran destinados en el Oficina de Informática del Decanato de Valencia.

5. Retribuciones

La Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas garantiza que ningún funcionario o funcionaria verá disminuidas las retribuciones complementarias fijas que perciba en el momento de la implantación de la nueva Oficina Judicial (NOJ) si, con ocasión del proceso de acoplamiento, no pudiese ser confirmado en un puesto con similares características y pasase a desempeñar un puesto de trabajo genérico con retribuciones complementarias inferiores.

El mantenimiento de estas retribuciones no podrá ser objeto de compensación ni absorción y se mantendrá mientras no se produzca un cambio de puesto de trabajo de forma voluntaria.

La Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques y Libertades Públicas, consciente del esfuerzo que puede suponer a los funcionarios la adaptación al nuevo modelo organizativo y a pesar de que en ningún otro ámbito territorial la implantación de la NOJ ha supuesto un incremento retributivo, se compromete a:

a) Incluir y consolidar en el complemento específico de todos los puestos de trabajo que se incorporen a la NOJ, la cantidad que en concepto de productividad se viene percibiendo hasta ahora. Dicha inclusión lo será a todos los efectos sin que pueda ser dejada de percibir en los supuestos contemplados en el acuerdo suscrito entre la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas y las organizaciones sindicales CSI-CSIF y CEMSATSE, sobre medidas económicas en materia de complemento específico y productividad del personal al servicio de la Administración de Justicia dependiente de la Generalitat Valenciana, para los ejercicios presupuestarios 2003 a 2005, y el acuerdo suscrito con las organizaciones CSI-CSIF, CEMSATSE, CCOO, UGT-PV y STAP-IV, que introduce una adenda al anterior.

b) Establecer un complemento específico para los puestos genéricos superior a la media del complemento que, ya sea transitorio más los programas concretos de actuación, ya sea específico por haberse dotado de RPT, se cobra en todo el Estado español.

	<i>Actual Comunitat</i>	<i>Mitjana estatal actual</i>	<i>Increment Comunitat</i>	<i>Nou CE</i>	<i>Nova mitjana estatal</i>
Gestió	479,12 €	536,86 €	65,00 €	544,12 €	541,86 €
Tramitació	477,36 €	495,33 €	30,00 €	507,36 €	497,64 €
Auxili	476,53 €	479,25 €	20,00 €	496,53 €	480,79 €

L'Administració es compromet que, a 31 de desembre de 2017, tots els funcionaris de justícia de la Comunitat tinguen incrementades les seues retribucions en les quanties previstes en l'anterior quadre. Amb aquest fi, si a la data esmentada quedara cap funcionari o funcionaris sense estar inclosos en una RLT i, per tant, sense tenir adaptada la seua estructura retributiva al nou règim, el seu complement autonòmic transitori es veurà incrementat automàticament en les quanties citades.

6. Llocs diferenciats

La Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques diferenciarà en les relacions de llocs de treball de cada una de les seues compreses en la primera fase, a més dels llocs singularitzats, els gestors i funcionaris d'auxili judicial que hagen de realitzar actes de comunicació. L'import del complement específic d'aquests llocs diferenciats, serà la suma de l'actual complement de penositat per la pràctica de diligències més el corresponent al complement específic de la resta de llocs genèrics.

En el cas que algun funcionari dels destinats actualment en un Servei Comú de Notificacions i Embargaments, com a conseqüència del procés d'adaptació, resultara destinat en un lloc d'una altra secció del Servei Comú General i amb independència de l'establiment d'un complement personal que garantisca les mateixes percepcions que venia tenint fins a la data, se li reconeixerà el dret preferent a ocupar els llocs que es puguen quedar vacants en el futur en la secció d'Actes de Comunicació del dit Servei comú General. Amb aquest fi, prèviament a oferir les vacants en un concurs general de trasllat, els oferirà a aquests, adjudicant-se a aquell o aquella que tinguera una major antiguitat en l'extingit Servei Comú de Notificacions i Embargaments. Aquesta preferència únicament es podrà fer valdre mentre es mantinguen en el Servei Comú General.

En tots els Serveis Comuns d'Assumptes Generals de la Comunitat, hi haurà almenys un lloc de treball en què s'exigisca com a requisit per a ocupar-lo, acreditar almenys el nivell elemental de coneixement del valencià. El dit requisit no operarà en la fase d'adaptació inicial, quan es constituïsquen els distints Serveis Comuns d'Assumptes Generals.

7. Llocs singularitzats

Els llocs singularitzats corresponents a direccions d'equips podran ser ocupats tant per funcionaris dels cossos de gestió, com de tramitació o auxili. A l'efecte, en les distintes relacions de llocs de treball que es vagen aprovant i que tinguen direccions d'equip, s'inclouran els llocs esmentats amb la identificació del cos a què haurà de pertànyer el cap d'equip.

L'Administració es compromet que, del total de direccions d'equip existents a nivell de tota la Comunitat, una vegada implantada totalment la nova Oficina Judicial, almenys un 15 % d'elles estiga reservat al Cos de Tramitació Processal Administrativa, i almenys un 10 % al Cos d'Auxili Judicial.

8. Procés d'adaptació

La Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques garanteix que el procés d'adaptació del personal al servei de l'Administració de Justícia es desenvoluparà primant la voluntarietat dels funcionaris per a accedir als nous llocs.

El procés es desenvoluparà d'acord amb les fases següents:

1a. Concurs de lliure designació, només per a aquells llocs de treball que així vinguen establits en les relacions de llocs de treball.

2a. Concurs específic per a llocs singularitzats: només per a aquells llocs de treball que així vinguen establits en les relacions de llocs de

	<i>Actual Comunitat</i>	<i>Media estatal actual</i>	<i>Incremento Comunitat</i>	<i>Nuevo CE</i>	<i>Nueva media estatal</i>
Gestión	479,12 €	536,86 €	65,00 €	544,12 €	541,86 €
Tramitación	477,36 €	495,33 €	30,00 €	507,36 €	497,64 €
Auxilio	476,53 €	479,25 €	20,00 €	496,53 €	480,79 €

La Administración se compromete a que, a 31 de diciembre de 2017, todos los funcionarios de justicia de la Comunitat tengan incrementadas sus retribuciones en las cuantías contempladas en el anterior cuadro. A tal fin, si a dicha fecha quedase algún funcionario o funcionarios sin estar incluidos en una RPT y por lo tanto sin tener adaptada su estructura retributiva al nuevo régimen, su complemento autonómico transitorio se verá incrementado automáticamente en dichas cuantías.

6. Puestos diferenciados

La Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques y Libertades Públicas diferenciará en las relaciones de puestos de trabajo de cada una de las sedes comprendidas en la primera fase, además de los puestos singularizados, los gestores y funcionarios de auxilio judicial que deban realizar actos de comunicación. El importe del complemento específico de estos puestos diferenciados, será la suma del actual complemento de penosidad por la práctica de diligencias más el correspondiente al complemento específico del resto de puestos genéricos.

En el caso de que algún funcionario de los destinados actualmente en un Servicio Común de Notificaciones y Embargos, como consecuencia del proceso de acoplamiento resultase destinado en un puesto de otra sección del Servicio Común General y con independencia del establecimiento de un complemento personal que garantice las mismas percepciones que venía teniendo hasta la fecha, se le reconocerá el derecho preferente a ocupar los puestos que se puedan quedar vacantes en el futuro en la sección de Actos de Comunicación de dicho Servicio común General. A tal fin, previamente a ofertar dichas vacantes en un concurso general de traslado, se les ofertará a los mismos, adjudicándose a aquel o aquella que tuviese una mayor antigüedad en el extinguido Servicio Común de Notificaciones y Embargos. Esta preferencia únicamente se podrá hacer valer mientras se mantengan en el Servicio Común General.

En todos los Servicios Comunes de Asuntos Generales de la Comunitat, habrá al menos un puesto de trabajo en el que se exija como requisito para ocuparlo, acreditar al menos el nivel elemental de conocimiento del valenciano. Dicho requisito no operará en la fase de acoplamiento inicial cuando se constituyan los distintos Servicios Comunes de Asuntos Generales.

7. Puestos singularizados

Los puestos singularizados correspondientes a jefaturas de equipos podrán ser ocupados tanto por funcionarios de los cuerpos de gestión, como de tramitación o auxilio. A tal efecto, en las distintas relaciones de puestos de trabajo que se vayan aprobando y que tengan jefaturas de equipo, se incluirán dichos puestos con la identificación del cuerpo al que deberá pertenecer el jefe de equipo.

La Administración se compromete a que, del total de jefaturas de equipo existentes a nivel de toda la Comunitat, una vez implantada totalmente la nueva Oficina Judicial, al menos un 15 % de ellas esté reservada al Cuerpo de Tramitación Procesal Administrativa y al menos un 10 % al Cuerpo de Auxilio Judicial.

8. Proceso de acoplamiento

La Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques y Libertades Públicas garantiza que en el proceso de acoplamiento del personal al servicio de la Administración de Justicia se desarrollará primando la voluntarietat de los funcionarios para acceder a los nuevos puestos.

El proceso se desarrollará conforme a las siguientes fases:

1.ª Concurso de libre designación, solo para aquellos puestos de trabajo que así venguen establecidos en las relaciones de puestos de trabajo.

2.ª Concurso específico para puestos singularizados: solo para aquellos puestos de trabajo que así venguen establecidos en las relaciones de

treball, i d'acord amb les bases de convocatòria que han de ser negociades prèviament amb les organitzacions sindicals en el si de la Mesa Sectorial, en el qual per una sola vegada, podran participar en exclusiva els funcionaris destinats en els òrgans o serveis comuns actuals afectats pel procés.

3a. Confirmació d'aquells funcionaris destinats en els Serveis de Notificacions i Embargaments els llocs dels quals es mantinguen, en ser llocs diferenciats i tenir majors retribucions en el complement específic.

4a. Oferta a tots els funcionaris afectats pel procés, que no hagen sigut acoblats en les anteriors fases, de tots els llocs de treball genèrics diferenciats creats en la RLT que tinguen retribucions superiors en el complement específic.

5a. Confirmació de la resta de funcionaris en el nou centre de destinació.

En tot cas, en el procés d'adaptació es respectaran les preferències d'aquells treballadors que en l'actualitat perceben retribucions complementàries fixes superiors per qualsevol concepte (per actes de comunicació, perillositat, eixida a centres penitenciaris...); així mateix, l'adscripció a llocs de treball amb caràcter no voluntari mitjançant el procés de reassignació forçosa estarà subjecta a les regles següents:

– No s'aplicarà l'obligació de romandre durant dos anys en el lloc de treball.

– No s'aplicarà l'obligació de participar en el primer concurs de trasllat que es convoque a partir del procés d'adaptació.

– S'aplicarà la preferència absoluta per a obtenir un lloc de treball en el seu centre de destinació d'origen en el primer concurs de llocs genèrics en què s'oferisquen places del centre esmentat.

9. Protocols d'actuació

La Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques es compromet a instar el secretari de Govern del TSJ de la Comunitat Valenciana i els secretaris coordinadors provincials, per a la constitució d'un grup de treball en què estiguen presents les organitzacions sindicals firmants del present acord, a fi d'aportar i incorporar la seua valuosa experiència als protocols d'actuació que, sent de l'exclusiva competència per a la seua elaboració dels secretaris coordinadors provincials, han de ser aprovats pel secretari de Govern del TSJ de la Comunitat Valenciana.

L'Administració instarà els secretaris coordinadors i de govern esmentats a fi que, en el manual de llocs de treball que forme part del protocol d'actuació, s'arreglen clarament les funcions i tasques associades a cada lloc de treball dins de l'Oficina Judicial.

II. Bases per a l'establiment de la carrera professional en l'Administració de Justícia de la Generalitat Valenciana

L'Administració de la Generalitat, des del convenciment que la promoció professional no sols pot aconseguir-se mitjançant l'ascens jeràrquic o la mobilitat entre llocs, sinó també per aprofundir en el coneixement i experiència en el mateix lloc de treball, considera necessari la introducció de mecanismes horitzontals de progressió que permeten avançar el personal funcionari, tant des d'un punt de vista retributiu com de prestigi i consolidar la posició aconseguida en la seua trajectòria professional.

La Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques es compromet d'implantar la carrera professional en l'àmbit del personal funcionari del servei de l'Administració de Justícia transferit, una vegada que el referit concepte retributiu siga arreglat per la Llei Orgànica del Poder Judicial. Amb aquest fi, impulsarà davant les Corts Valencianes l'aprovació i tramitació d'una proposició de llei per a procedir a la reforma de la llei orgànica citada.

Mentrestant es produeix la referida reforma, es negociarà la implantació d'un programa d'actuació que reconega la trajectòria i actuació professional, la qualitat del treball realitzat, la formació i coneixements adquirits i la seua implicació amb l'organització, els seus objectius i fins que resultaran de la implantació de la nova oficina judicial.

puestos de trabajo y conforme a las bases de convocatoria que han de ser negociadas previamente con las organizaciones sindicales en el seno de la Mesa Sectorial, en el que por una sola vez, podrán participar en exclusiva los funcionarios destinados en los órganos o servicios comunes actuales afectados por el proceso.

3.ª Confirmación de aquellos funcionarios destinados en los Servicios de Notificaciones y Embargos cuyos puestos se mantengan, al ser puestos diferenciados y tener mayores retribuciones en el complemento específico.

4.ª Oferta a todos los funcionarios afectados por el proceso, que no hayan sido acoplados en las anteriores fases, de todos los puestos de trabajo genéricos diferenciados creados en la RPT que tengan retribuciones superiores en el complemento específico.

5.ª Confirmación del resto de funcionarios en el nuevo centro de destino.

En todo caso, en el proceso de acoplamiento se respetarán las preferencias de aquellos trabajadores que en la actualidad perciben retribuciones complementarias fijas superiores por cualquier concepto (por actos de comunicación, peligrosidad, salida a centros penitenciarios...). Asimismo, la adscripción a puestos de trabajo con carácter no voluntario mediante el proceso de reasignación forzosa estará sujeta a las siguientes reglas:

– No se aplicará la obligación de permanecer durante dos años en el puesto de trabajo.

– No se aplicará la obligación de participar en el primer concurso de traslado que se convoque a partir del proceso de acoplamiento.

– Se aplicará la preferencia absoluta para obtener un puesto de trabajo en su centro de destino de origen en el primer concurso de puestos genéricos en que se oferten plazas de dicho centro.

9. Protocolos de actuación

La Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques se compromete a instar al secretario de Gobierno del TSJ de la Comunitat Valenciana y a los secretarios coordinadores provinciales, para la constitución de un grupo de trabajo en el que estén presentes las organizaciones sindicales firmantes del presente acuerdo, a fin de aportar e incorporar su valiosa experiencia a los protocolos de actuación que, siendo de la exclusiva competencia para su elaboración de los secretarios coordinadores provinciales deben ser aprobados por el secretario de Gobierno del TSJ de la Comunitat Valenciana.

La Administración instará a dichos secretarios coordinadores y de gobierno a fin de que, en el manual de puestos de trabajo que forme parte del protocolo de actuación, se recojan claramente las funciones y tareas asociadas a cada puesto de trabajo dentro de la Oficina Judicial.

II. Bases para el establecimiento de la carrera profesional en la Administración de Justicia de la Generalitat Valenciana

La Administración de la Generalitat, desde el convencimiento de que la promoción profesional no solo puede conseguirse mediante el ascenso jerárquico o la movilidad entre puestos, sino también por profundizar en el conocimiento y experiencia en el mismo puesto de trabajo, considera necesario la introducción de mecanismos horizontales de progresión que permitan avanzar al personal funcionario, tanto desde un punto de vista retributivo como de prestigio y consolidar la posición alcanzada en su trayectoria profesional.

La Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques se compromete a implantar la carrera profesional en el ámbito del personal funcionario del servicio de la Administración de Justicia transferido, una vez que el referido concepto retributivo sea recogido por la Ley Orgánica del Poder Judicial. A tal fin, impulsará ante las Cortes Valencianas la aprobación y tramitación de una proposición de ley para proceder a la reforma de dicha ley orgánica.

Entre tanto se produce la referida reforma, se negociará la implantación de un programa de actuación que reconozca la trayectoria y actuación profesional, la calidad del trabajo realizado, la formación y conocimientos adquiridos y su implicación con la organización, sus objetivos y fines que resultarán de la implantación de la nueva oficina judicial.

Aquest programa d'actuació serà objecte de negociació en mesa sectorial durant 2016 amb l'objectiu que puga ser aplicat al llarg de la resta de la present legislatura, s'iniciarà el seu abonament de forma progressiva durant 2017 i finalitzarà en l'exercici pressupostari corresponent a 2019, tot això d'acord amb les disponibilitats pressupostàries.

Les retribucions corresponents al programa d'actuació adés esmentat quedaran subsumides per aquelles que es determinen com a carrera professional, una vegada en siga possible la implantació d'acord amb la Llei Orgànica del Poder Judicial.

Les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial de Justícia de la Generalitat Valenciana, firmants del present acord, es comprometen de participar activament en el disseny i establiment del programa d'actuació a què es refereix aquest.

València, 5 de maig de 2016

(Segueixen les signatures i rúbriques de la presidenta de la Mesa Sectorial de Justícia i de les organitzacions sindicals STAJ, CCOO-PV, Intersindical i UGT-PV)

Addenda a l'acord per a la implantació de la nova Oficina Judicial en la Comunitat Valenciana i l'establiment de la carrera professional en l'Administració de Justícia de la Generalitat, subscrit el 5 de maig de 2016 entre la Conselleria de Justícia, Administracions Públiques, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques i les organitzacions sindicals STAJ, CCOO, Intersindical i UGT

La Conselleria de Justícia, Administracions Públiques, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques i les organitzacions sindicals STAJ, CCOO, Intersindical i UGT, van subscriure el passat dia 5 de maig un acord per a la implantació de la nova Oficina Judicial a la Comunitat Valenciana i l'establiment de la carrera professional en l'Administració de Justícia.

Advertida una errada en el text de l'acord esmentat, les parts signants subscriuen la present addenda per a la seua rectificació el sentit que, en l'apartat 8, en descriure les fases d'acord amb les quals es desenvoluparà el procés d'adaptació, la relativa al concurs específic per a llocs singularitzats, ha de ser del tenor literal següent:

«2a. Concurs específic per a llocs singularitzats: només per a aquells llocs de treball que així vinguen establerts en les llistes de llocs de treball, i d'acord amb les bases de convocatòria que han de ser negociades prèviament amb les organitzacions sindicals en el si de la Mesa Sectorial, en què per una sola vegada podran participar-hi en exclusiva els funcionaris destinats al municipi on hagen d'exercir-se tals llocs de treball».

València, 28 de juliol de 2016

(Segueixen les signatures i rúbriques de la presidenta de la Mesa Sectorial de Justícia i de les organitzacions sindicals STAJ, CCOO-PV, Intersindical i UGT-PV)

Este programa de actuación será objeto de negociación en mesa sectorial durante 2016 con el objetivo de que pueda ser aplicado a lo largo del resto de la presente legislatura, iniciándose su abono de forma progresiva durante 2017 y finalizándose el mismo en el ejercicio presupuestario correspondiente a 2019, todo ello conforme a las disponibilidades presupuestarias.

Las retribuciones correspondientes a dicho programa de actuación quedarán subsumidas por aquellas que se determinen como Carrera Profesional una vez sea posible su implantación conforme a la Ley Orgánica del Poder Judicial.

Las organizaciones sindicales con representación en la Mesa Sectorial de Justicia de la Generalitat Valenciana firmantes del presente acuerdo, se comprometen a participar activamente en el diseño y establecimiento del programa de actuación al que se refiere el mismo.

Valencia, 5 de mayo de 2016

(Siguen las firmas y rúbricas de la presidenta de la Mesa Sectorial de Justicia y de las organizaciones sindicales STAJ, CCOO-PV, Intersindical y UGT-PV)

Adenda al acuerdo para la implantación de la nueva Oficina Judicial en la Comunitat Valenciana y el establecimiento de la carrera profesional en la Administración de Justicia de la Generalitat, suscrito el 5 de mayo de 2016 entre la Conselleria de Justícia, Administraciones Públicas, Reformas Democráticas y Libertades Públicas y las organizaciones sindicales STAJ, CCOO, Intersindical y UGT

La Conselleria de Justicia, Administraciones Públicas, Reformas Democráticas y Libertades Públicas y las organizaciones sindicales STAJ, CCOO, Intersindical y UGT, suscribieron el pasado día 5 de mayo un acuerdo para la implantación de la nueva Oficina Judicial en la Comunitat Valenciana y el establecimiento de la carrera profesional en la Administración de Justicia.

Advertido un error en el texto de dicho acuerdo, las partes firmantes suscriben la presente adenda para la rectificación del mismo en el sentido de que, en el apartado 8, al describir las fases conforme a las que se desarrollará el proceso de acoplamiento, la relativa al concurso específico para puestos singularizados debe ser del tenor literal siguiente:

«2.ª Concurso específico para puestos singularizados: solo para aquellos puestos de trabajo que así vengan establecidos en las relaciones de puestos de trabajo y conforme a las bases de convocatoria que han de ser negociadas previamente con las organizaciones sindicales en el seno de la Mesa Sectorial, en el que por una sola vez, podrán participar en exclusiva los funcionarios destinados en el municipio donde deban desempeñarse tales puestos de trabajo».

Valencia, 28 de julio de 2016

(Siguen las firmas y rúbricas de la presidenta de la Mesa Sectorial de Justicia y de las organizaciones sindicales STAJ, CCOO-PV, Intersindical y UGT-PV)