

## Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA (VAERSA)

*Convocatòria per a la provisió d'una plaça de veterinari/ària de caràcter temporal adscrita a encomandes de gestió. [2016/7453]*

En la pàgina web de Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA (VAERSA), [www.vaersa.com](http://www.vaersa.com), apareixen íntegrament publicades les bases de la convocatòria per a la provisió d'una plaça de veterinari/ària per a l'execució de treballs derivats de la Política Agrària Comuna, en la província de València, com a personal temporal adscrit a encomandes de gestió l'execució de la qual s'ha encarregat a la societat mercantil VAERSA, que té la consideració de mitjà propi instrumental i servei tècnic de la Generalitat.

La documentació acreditativa dels mèrits al·legats en el *currículum* per a optar a la plaça (experiència laboral, formació acadèmica, formació complementària i resta de requisits) haurà de realitzar-se durant el termini de presentació de candidatures, no es prendran en consideració la presentada amb posterioritat i s'haurà de realitzar necessàriament a través de la plataforma informàtica destinada a açò, [www.vaersa.com](http://www.vaersa.com), prèvia acceptació de la política de privadesa de dades de VAERSA, a fi de complir amb els requisits i exigències de la Llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal.

El termini de presentació de candidatures serà de set dies naturals. El dia d'inici del còmput d'aquest termini serà el mateix dia de la publicació d'aquest anunci en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

El procés de selecció discorrerà a través de les següents fases:

· Primera. Recepció de *currículum* i dels mèrits que acrediten el compliment dels requisits de l'oferta de treball a través de la pàgina web de VAERSA, [www.vaersa.com](http://www.vaersa.com). Autobaremació provisional de la candidatura.

· Segona. Preselecció de candidatures: l'empresa procedirà a la comprovació del compliment de les bases d'aquelles candidatures que la seua autobaremació provisional siguen més altes d'entre totes les presentades, podent ser aquestes revisades a la baixa en funció de la documentació acreditativa presentada pel candidat. Baremació definitiva i preselecció final de candidatures per a optar a les següents fases del procés.

· Tercera. Prova tècnica de caràcter teoricopràctic relacionada amb les funcions a exercir en cadascuna de les categories professionals i que es detallen en les ofertes de treball, amb la finalitat de contrastar les aptituds de les candidatures preseleccionades i els coneixements de les matèries pròpies de les places oferides. Aquesta fase tindrà caràcter eliminatori.

· Quarta. Entrevista personal d'aquelles candidatures preseleccionades que hagen superat la fase de prova tècnica amb l'objectiu de contrastar l'adequació del perfil professional i aptituds de les candidatures preseleccionades i les seues possibles iniciatives per al millor acompliment de les funcions dels llocs de treball oferits.

El resultat final del procés de selecció vindrà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en cadascuna de les fases del procés de selecció:

1. Baremació de les candidatures en funció del perfil professional i barem de l'oferta de treball. Aquesta fase suposarà fins a un 40 % de la puntuació total del procés de selecció.

2. Prova tècnica de caràcter teòric-pràctic. Aquesta fase suposarà fins a un 40 % de la puntuació total del procés de selecció.

3. Entrevista personal. Aquesta fase suposarà fins a un 20 % de la puntuació total del procés de selecció.

Els successius anuncis que procedisquen relatius a aquesta convocatòria, es publicaran en la pàgina web de VAERSA.

### Observacions

La categoria professional requerida no està afectada pel procediment d'acomiadament col·lectiu de 2014.

No obstant l'anterior, de conformitat amb l'acordat amb la taula negociadora, tindran preferència d'accés als llocs de treball oferits aquells candidats/es que, reunint els requisits expressats en les bases, hagen resultat afectats pel procediment d'acomiadament col·lectiu de

## Valenciana de Aprovechamiento Energético de Residuos, SA (VAERSA)

*Convocatoria para la provisión de una plaza de veterinario/a de carácter temporal adscrita a encomiendas de gestión. [2016/7453]*

En la pàgina web de Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA (VAERSA), [www.vaersa.com](http://www.vaersa.com), apareixen íntegrament publicades les bases de la convocatòria para la provisió de una plaza de veterinario/a para la ejecución de trabajos derivados de la Política Agraria Común, en la provincia de Valencia, como personal temporal adscrito a encomiendas de gestión cuya ejecución se ha encargado a la sociedad mercantil VAERSA, que tiene la consideración de medio propio instrumental y servicio técnico de la Generalitat.

La documentació acreditativa de los mèrits alegados en el *currículum vitae* para optar a la plaza (experiencia laboral, formación académica, formación complementaria y resto de requisitos) deberá realizarse durante el plazo de presentación de candidaturas no tomándose en consideración la presentada con posterioridad, debiendo realizarse necesariamente a través de la plataforma informàtica destinada a ello, [www.vaersa.com](http://www.vaersa.com), previa aceptación de la política de privacidad de datos de VAERSA, al objeto de cumplir con los requisitos y exigencias de la Ley orgànica de protección de datos de carácter personal.

El plazo de presentación de candidaturas serà de siete días naturales. El día de inicio del cómputo de dicho plazo serà el mismo día de la publicación de este anuncio en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

El proceso de selección discurrirá a través de las siguientes fases:

· Primera. Recepció de *currículum vitae* y de los mèrits que acreditan el cumplimiento de los requisitos de la oferta de trabajo a través de la pàgina web de VAERSA, [www.vaersa.com](http://www.vaersa.com). Autobaremació provisional de la candidatura.

· Segunda. Preselecció de candidatures: la empresa procederà a la comprobación del cumplimiento de las bases de aquellas candidaturas cuya autobaremación provisional sean más altas de entre todas las presentadas, pudiendo ser estas revisadas a la baja en función de la documentación acreditativa presentada por el candidato. Baremació definitiva y preselecció final de candidatures para optar a las siguientes fases del proceso.

· Tercera. Prueba tècnica de caràcter teòrico-pràctic relacionada con las funciones a desempeñar en cada una de las categorías profesionales y que se detallan en las ofertas de trabajo, con la finalidad de contrastar las aptitudes de las candidatures preseleccionadas y los conocimientos de las materias propias de las plazas ofertadas. Esta fase tendrá caràcter eliminatori.

· Cuarta. Entrevista personal de aquellas candidatures preseleccionadas que hayan superado la fase de prueba tècnica con el objetivo de contrastar la adecuación del perfil profesional y aptitudes de las candidatures preseleccionadas y sus posibles iniciativas para el mejor desempeño de las funciones de los puestos de trabajo ofertados.

El resultado final del proceso de selección vendrà determinat por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las fases del proceso de selecció:

1. Baremació de las candidatures en función del perfil profesional y baremo de la oferta de trabajo. Esta fase supondrà hasta un 40 % de la puntuación total del proceso de selecció.

2. Prueba tècnica de caràcter teòrico-pràctic. Esta fase supondrà hasta un 40 % de la puntuación total del proceso de selecció.

3. Entrevista personal. Esta fase supondrà hasta un 20 % de la puntuación total del proceso de selecció.

Los sucesivos anuncios que procedan relativos a esta convocatoria, se publicarán en la pàgina web de VAERSA.

### Observaciones

La categoria profesional requerida no està afectada por el procedimiento de despido colectivo de 2014.

No obstante lo anterior, de conformidad con lo acordado con la mesa negociadora, tendrán preferencia de acceso a los puestos de trabajo ofertados aquellos candidatos/as que, reuniendo los requisitos expresados en las bases, hayan resultado afectados por el procedimiento de

VAERSA de 2014, els quals podran presentar voluntàriament la seua candidatura a través de la pàgina web de VAERSA, [www.vaersa.com](http://www.vaersa.com), durant el termini de recepció de currículum dalt referenciat.

València, 26 de setembre de 2016. – El director general: Vicent Garcia i Llorens.

despido colectivo de VAERSA de 2014, los cuales podrán presentar voluntariamente su candidatura a través de la página web de VAERSA, [www.vaersa.com](http://www.vaersa.com), durante el plazo de recepción de currículum arriba referenciada.

Valencia, 26 de septiembre de 2016.– El director general: Vicent Garcia i Llorens.