

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

DECRET 123/2016, de 23 de setembre, del Consell pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2016 per a seleccionar personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2016/7567]

La Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut, així com Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, formen, amb caràcter bàsic, els criteris que determinen l'oferta d'ocupació pública, i aquesta es concep com un instrument de planificació eficient de les necessitats de personal i com a sistema de racionalització dels processos selectius, per a la consecució de l'eficàcia en l'atenció sanitària a la Comunitat Valenciana.

Així, els articles 12 i 13 de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut estableixen la necessitat de la planificació en la gestió dels recursos humans dels serveis de salut, orientada al dimensionament adequat, distribució, estabilitat, desenvolupament, formació i capacitat, a fi de millorar la qualitat, eficàcia i eficiència dels serveis. En concret, l'article 12.2 de la llei esmentada determina que, en l'àmbit de cada servei de salut i amb la negociació prèvia en les mesos corresponents, s'adoptaran les mesures necessàries per a la planificació eficient de les necessitats de personal i situacions administratives derivades de la reassignació d'efectius i per a la programació periòdica de les convocatòries de selecció, promoció interna i mobilitat.

L'article 69.2 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic arreuplega l'oferta d'ocupació pública entre les mesures de possible inclusió en els plans d'ordenació esmentats i l'article 70 estableix que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que hagen de proveir-se per mitjà de la incorporació de personal de nou ingrès seran objecte de l'esmentada oferta.

En el mateix sentit, l'article 3 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, pel qual es va aprovar el Reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries de la Generalitat, defineix i regula l'oferta d'ocupació pública per aquestes places.

Els articles 20 de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016 i 32 de la Llei 11/2015, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2016, limiten la incorporació de nou personal a determinats sectors i administracions, entre els quals s'inclouen aquells amb competències sanitàries respecte de les places d'hospitals i centres de salut del Sistema Nacional de Salut. Així mateix, determinen que s'aplicarà una taxa de reposició de fins a un màxim del cent per cent, respectant, en tot cas, les limitacions pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despesa, i estableixen els criteris per al càlcul de l'esmentada taxa, i no computaran dins del límit màxim de places derivat d'aquesta aquelles que es convoquen per a la seua provisió per mitjà de processos de promoció interna. Per tant, en les convocatòries derivades d'aquesta oferta d'ocupació pública no s'acumularan al torn lliure les places corresponents als processos de promoció interna que pogueren resultar desertes després de la realització de les oportunes proves selectives.

Així, en aquesta oferta d'ocupació s'inclouen tant les places que han de proveir-se per personal de nou ingrès per mitjà del sistema d'accés lliure, com aquelles a proveir per mitjà de processos selectius de promoció interna, dins de les previsions contingudes en l'article 55 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries de la Generalitat Valenciana, i facilitar d'aquesta manera el dret a la carrera professional del personal al servei de l'Administració pública reconegut en l'article 40 de l'esmentat estatut marc.

També cal indicar que mentre la major part de les places oferides són de naturalesa estatutària, distribuïdes segons categories professionals, les de naturalesa funcional es distribueixen segons els cossos i, si és el cas, escales arreuplegats en l'annex III de la Llei 10/2010, de

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

DECRETO 123/2016, de 23 de septiembre, del Consell, por el que se aprueba la oferta de empleo público de 2016 para seleccionar personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [2016/7567]

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, así como el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, conforman, con carácter básico, los criterios que determinan la Oferta de Empleo Público, concibiéndose esta como un instrumento de planificación eficiente de las necesidades de personal y como sistema de racionalización de los procesos selectivos, para la consecución de la eficacia en la atención sanitaria en la Comunitat Valenciana.

Así, los artículos 12 y 13 del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, establecen la necesidad de la planificación en la gestión de los recursos humanos de los servicios de salud, orientada a su adecuado dimensionamiento, distribución, estabilidad, desarrollo, formación y capacitación, en orden a mejorar la calidad, eficacia y eficiencia de los servicios. En concreto, el artículo 12.2 de dicha ley determina que, en el ámbito de cada servicio de salud y previa negociación en las mesas correspondientes, se adoptarán las medidas necesarias para la planificación eficiente de las necesidades de personal y situaciones administrativas derivadas de la reasignación de efectivos, y para la programación periódica de las convocatorias de selección, promoción interna y movilidad.

El artículo 69.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, recoge la oferta de empleo público entre las medidas de posible inclusión en los mencionados planes de ordenación, estableciendo el artículo 70 que las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de dicha oferta.

En el mismo sentido, el artículo 3 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, por el que se aprobó el Reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat, define y regula la oferta de empleo público para estas plazas.

Los artículos 20 de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, y 32 de la Ley 11/2015, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2016, limitan la incorporación de nuevo personal a determinados sectores y administraciones, entre las que se incluyen aquellas con competencias sanitarias respecto de las plazas de hospitales y centros de salud del Sistema Nacional de Salud. Asimismo, determinan que se aplicará una tasa de reposición de hasta un máximo del cien por ciento, respetando, en todo caso, las limitaciones presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gasto, y establecen los criterios para el cálculo de dicha tasa, no computando dentro del límite máximo de plazas derivado de la misma aquellas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna. Por tanto, en las convocatorias derivadas de esta oferta de empleo público no se acumularán al turno libre las plazas correspondientes a los procesos de promoción interna que pudieren resultar desiertas tras la realización de las oportunas pruebas selectivas.

Así, en esta oferta de empleo se incluyen tanto las plazas que deben proveerse por personal de nuevo ingreso mediante el sistema de acceso libre, como aquellas a proveer mediante procesos selectivos de promoción interna, dentro de las previsions contenidas en el artículo 55 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat Valenciana, facilitando de este modo el derecho a la carrera profesional del personal al servicio de la Administración pública reconocido en el artículo 40 del citado estatuto marco.

También hay que indicar que, mientras la mayor parte de las plazas ofertadas son de naturaleza estatutaria, distribuidas según categorías profesionales, las de naturaleza funcional se distribuyen según los cuerpos y, en su caso, escalas recogidos en el anexo III de la Ley

9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

En aquesta oferta, i segons el que estableix el Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, en relació amb l'article 59 de l'esmentat Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es reserva un set per cent de les places oferides per a ser cobertes per persones amb diversitat funcional, considerant com a tals les persones incloses en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del Text Refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

Cal assenyalar que el Consell, per mitjà del Decret 203/2014, de 28 de novembre, va aprovar l'oferta d'ocupació pública per a 2014 de personal d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat, amb un total de 282 places oferides, i pel Decret 70/2015, de 15 de maig, del Consell, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2015 per a personal d'institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat, amb un total de 934 places. Atés que la convocatòria dels processos selectius encara no ha conclòs, i una vegada haja sigut aprovada i publicada aquesta oferta d'ocupació, per economia de mitjans i procediments, es preveu la possibilitat d'acumular en una única convocatòria les places corresponents a les mateixes categories o cossos de les ofertes d'ocupació pendent amb les de l'actual.

S'ha introduït una disposició addicional tercera de canvi de denominació de la categoria estatutària d'auxiliar d'infermeria per la de tècnic/a en cures auxiliars d'infermeria atenent una reivindicació sindical que s'havia plantejat històricament des que es va implantar la modificació del pla d'estudis per mitjà dels reials decrets 546 i 558/1995 del Ministeri d'Educació i Ciència, que estableixen el títol i el currículum formatiu de grau mitjà corresponent al títol de tècnic en cures auxiliars d'infermeria.

Finalment, i en compliment del que disposen els articles 79 i 80.2.d de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut, aquesta oferta d'ocupació pública ha sigut objecte de negociació en la Mesa Sectorial de Sanitat.

Per tot això, de conformitat amb el que estableix l'article 3 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, pel qual es va aprovar el Reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries de la Generalitat, a proposta de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, d'acord amb l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 23 de setembre de 2016,

DECRETE

Article 1. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública

S'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2016 per a seleccionar personal d'institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, en els termes que estableix aquest decret.

Article 2. Contingut de l'oferta d'ocupació

1. L'oferta d'ocupació pública aprovada per aquest decret està constituïda per places vacants i dotades econòmicament en el pressupost de la Generalitat per al present exercici.

2. La distribució d'aquestes places es realitzarà segons el que estableix l'annex d'aquest decret.

Així, del total d'aquesta oferta, que ascendeix a 2.392 places, es detalla per categories professionals, amb indicació del nombre total de places per categoria, el nombre de places corresponent al torn lliure i el nombre de places corresponents a promoció interna de personal estatutari fix i personal funcionari de carrera.

Article 3. Convocatòries i termini de desenvolupament de l'oferta

De conformitat amb el que disposa l'article 20 cinc de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016 i per l'article 70.1 de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública convocarà

10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

En esta oferta, y según lo previsto en el Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, en relación con el artículo 59 del citado Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se reserva un siete por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con diversidad funcional, considerando como tales las incluidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre.

Cabe señalar que el Consell, mediante el Decreto 203/2014, de 28 de noviembre, aprobó la oferta de empleo público para 2014 de personal de instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad, con un total de 282 plazas ofertadas y por Decreto 70/2015, de 15 de mayo, del Consell, por el que se aprueba la oferta de empleo público de 2015 para personal de instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad, con un total de 934 plazas. Como quiera que la convocatoria de los procesos selectivos todavía no ha concluido, y una vez haya sido aprobada y publicada esta oferta de empleo, por economía de medios y procedimientos, se contempla la posibilidad de acumular en una única convocatoria las plazas correspondientes a las mismas categorías o cuerpos de las ofertas de empleo pendientes con las de la actual.

Se ha introducido una disposición adicional tercera de cambio de denominación de la categoría estatutaria de auxiliar de enfermería por la de técnico/a en cuidados auxiliares de enfermería atendiendo a una reivindicación sindical que se había planteado históricamente desde que se implantó la modificación del plan de estudios mediante los reales decretos 546 y 558/1995 del Ministerio de Educación y Ciencia, que establecen el título y el currículo formativo de grado medio correspondiente al título de técnico en cuidados auxiliares de enfermería.

Por último, y en cumplimiento de lo dispuesto por los artículos 79 y 80.2.d de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, esta oferta de empleo público ha sido objeto de negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad.

Por todo ello, de conformidad con lo previsto en el artículo 3 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, por el que se aprobó el Reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat, a propuesta de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, de acuerdo con el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, previa deliberación del Consell, en la reunión del día 23 de septiembre de 2016,

DECRETO

Artículo 1. Aprobación de la oferta de empleo público

Se aprueba la oferta de empleo público de 2016 para seleccionar personal de instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, en los términos que establece este decreto.

Artículo 2. Contenido de la oferta de empleo

1. La oferta de empleo público aprobada por este decreto está constituída por plazas vacantes y dotadas económicamente en el Presupuesto de la Generalitat para el presente ejercicio.

2. La distribución de dichas plazas se realizará según lo establecido en el anexo de este decreto.

Así, del total de esta oferta, que asciende a 2.392 plazas, se detalla por categorías profesionales, con indicación del número total de plazas por categoría, el número de plazas correspondiente al turno libre, y el número de plazas correspondientes a promoción interna de personal estatutario fijo y personal funcionari de carrera.

Artículo 3. Convocatorias y plazo de desarrollo de la oferta

De conformidad con lo dispuesto por el artículo 20. cinco de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016 y por el artículo 70.1 de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Públi-

i resoldrà els processos selectius corresponents a l'oferta d'ocupació pública que s'aprova en el termini improrrogable de tres anys des de la publicació d'aquest decret en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Article 4. Accés per a persones amb diversitat funcional

D'acord amb el que estableix el Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, pel qual es va aprovar el Reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries de la Generalitat, en relació amb l'article 59 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, es reservarà un set per cent de les places oferides per a ser cobertes per persones amb diversitat funcional, considerant com a tals les incloses en l'apartat 2 de l'article 4 del Text Refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua diversitat funcional i la compatibilitat amb l'exercici de les funcions, de manera que, progressivament, s'arribe al dos per cent dels efectius totals en aquesta administració pública.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Facultats d'aplicació i execució

S'autoritza la persona titular de la conselleria competent en matèria de sanitat universal i salut pública per a l'aplicació i execució d'aquest decret.

Segona. Acumulació d'ofertes

Les places recollides en aquesta oferta d'ocupació es podran acumular a les recollides en les ofertes d'ocupació pública de 2014 i 2015 per a seleccionar personal d'institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, i la convocatòria d'una especialitat, categoria o cos de les esmentades ofertes d'ocupació pública es realitzarà de forma conjunta.

Tercera. Canvi de denominació de la categoria de personal estatutari d'auxiliar d'infermeria

En l'àmbit del personal estatutari del servei de salut de la Comunitat Valenciana, es canvia la denominació de la categoria professional estatutària d'auxiliar d'infermeria per la de «tècnic/a en cures auxiliars d'infermeria».

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 23 de setembre de 2016

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Sanitat Universal i Salut Pública,
CARMEN MONTÓN GIMÉNEZ

ca convocará y resolverá los procesos selectivos correspondientes a la oferta de empleo público que se aprueba, en el plazo improrrogable de tres años desde la publicación de este decreto en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Artículo 4. Acceso para personas con diversidad funcional

De acuerdo con lo previsto en el Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, por el que se aprobó el Reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat, en relación con el artículo 59 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se reservará un siete por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con diversidad funcional, considerando como tales las incluidas en el apartado 2 del artículo 4 del Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su diversidad funcional y la compatibilidad con el desempeño de las funciones, de modo que, progresivamente, se alcance el dos por ciento de los efectivos totales en esta administración pública.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Facultades de aplicació y ejecución

Se autoriza a la persona titular de la conselleria competente en materia de sanidad universal y salud pública para la aplicación y ejecución de este decreto.

Segunda. Acumulación de ofertas

Las plazas recogidas en esta oferta de empleo se podrán acumular a las recogidas en las ofertas de empleo público de 2014 y 2015 para seleccionar personal de instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, realizándose la convocatoria de una especialidad, categoría o cuerpo de dichas Ofertas de Empleo Público de forma conjunta.

Tercera. Cambio de denominación de la categoría de personal estatutario de auxiliar de enfermería.

En el ámbito del personal estatutario del servicio de salud de la Comunitat Valenciana, se cambia la denominación de la categoría profesional estatutaria de auxiliar de enfermería por la de «técnico/a en cuidados auxiliares de enfermería».

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Entrada en vigor

Este decreto entrarà en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 23 de septiembre de 2016

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Sanidad Universal y Salud Pública,
CARMEN MONTÓN GIMÉNEZ

ANEXO / ANNEX

		Places OPO 2016 Plazas OPE 2016		
		Lliure <i>Libre</i>	P. interna	Total
459	FED ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA VASCULAR <i>FED ANGIOLOGIA I CIRURGIA VASCULAR</i>	3	1	4
306	FED APARATO DIGESTIVO <i>FED APARELL DIGESTIU</i>	8	2	10
308	FED CARDIOLOGÍA <i>FED CARDIOLOGIA</i>	10	2	12
279	ODONTOLOGÍA <i>ODONTOLOGIA</i>	8	2	10
311	UROLOGÍA <i>UROLOGIA</i>	4	1	5
312	OFTALMOLOGÍA <i>OFTALMOLOGIA</i>	4	1	5
370	CIRUGÍA GENERAL Y DEL APARATO DIGESTIVO <i>CIRURGIA GENERAL I DE L'APARELL DIGESTIU</i>	10	2	12
371	ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN <i>ANESTESIOLOGIA I REANIMACIÓ</i>	4	1	5
463	HEMATOLOGÍA Y HEMOTERAPIA <i>HEMATOLOGIA I HEMOTERÀPIA</i>	4	1	5
587	MEDICINA UNIDAD HOSPITALIZACIÓN DOMICILIO <i>MEDICINA UNITAT HOSPITALITZACIÓ DOMICILI</i>	4	1	5
449	FED CIRUGÍA PEDIÁTRICA <i>FED CIRURGIA PEDIÀTRICA</i>	6	1	7
368	FED MEDICINA INTENSIVA <i>FED MEDICINA INTENSIVA</i>	14	3	17
302	FED MEDICINA INTERNA <i>FED MEDICINA INTERNA</i>	12	2	14
476	FED MEDICINA NUCLEAR <i>FED MEDICINA NUCLEAR</i>	2	0	2
363	FED MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA <i>FED MEDICINA PREVENTIVA I SALUT PÚBLICA</i>	2	0	2
444	FED NEFROLOGÍA <i>FED NEFROLOGIA</i>	7	1	8
452	FED NEUROCIRUGÍA <i>FED NEUROCIURGIA</i>	2	0	2
441	FED NEUROFISIOLOGÍA CLÍNICA <i>FED NEUROFISIOLOGIA CLÍNICA</i>	3	1	4
304	FED NEUROLOGÍA <i>FED NEUROLOGIA</i>	4	1	5
446	FED ONCOLOGÍA MÉDICA <i>FED ONCOLOGIA MÈDICA</i>	9	2	11
369	FED PEDIATRÍA <i>FED PEDIATRIA</i>	10	2	12
252	FED PSICOLOGÍA CLÍNICA <i>FED PSICOLOGIA CLÍNICA</i>	5	1	6
365	FED RADIODIAGNÓSTICO <i>FED RADIODIAGNÒSTIC</i>	4	1	5
303	FED REUMATOLOGÍA <i>FED REUMATOLOGIA</i>	5	1	6
5	MÉDICO/A DE FAMILIA EAP <i>METGE/SSA DE FAMÍLIA EAP</i>	50	10	60
11	PEDIATRA EAP <i>PEDIATRE/A EAP</i>	50	10	60
22	MÉDICO/A SAMU <i>METGE/SSA SAMU</i>	19	4	23
23	MÉDICO/A URGENCIA HOSPITALARIA <i>METGE/SSA URGÈNCIA HOSPITALÀRIA</i>	12	2	14
204	ENFERMERO/A (ATS/DUE) <i>INFERMER/A (ATS/DUI)</i>	450	158	608
219	ENFERMERO/A (ATS/DUE) SAMU <i>INFERMER/A (ATS/DUI) SAMU</i>	5	2	7

208	FISIOTERAPEUTA <i>FISIOTERAPEUTA</i>	20	7	27
211	ENFERMERO/A OBSTÉTRICO GINECOLOGÍA <i>INFERMER/A OBSTÈTRIC GINECOLOGIA</i>	16	6	22
213	TE ANATOMIA PATOLÓGICA <i>TE ANATOMÍA PATOLÒGICA</i>	12	4	16
214	TE LABORATORIO <i>TE LABORATORI</i>	55	20	75
216	TE RADIODIAGNÓSTICO <i>TE RADIODIAGNÒSTIC</i>	50	18	68
217	TE RADIOTERAPIA <i>TE RADIOTERÀPIA</i>	4	1	5
222	TE DOCUMENTACIÓN SANITARIA <i>TE DOCUMENTACIÓ SANITÀRIA</i>	6	2	8
229	TÉCNICO/A DE EMERGENCIAS SANITARIAS <i>TÈCNIC/A D'EMERGÈNCIES SANITÀRIES</i>	10	4	14
532	ASISTENTE/TRABAJADOR SOCIAL <i>ASSISTENT/TREBALLADOR SOCIAL</i>	4	1	5
202	TÉCNICO/A CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA <i>TÈCNIC/A CURES AUXILIARS D'INFERMERIA</i>	400	140	540

Personal estatutario no sanitario / Personal estatutari no sanitari

530	TÉCNICO/A FUNCIÓN ADMINISTRATIVA <i>TÈCNIC/A FUNCIO ADMINISTRATIVA</i>		2	2
514	GESTIÓN FUNCIÓN ADMINISTRATIVA <i>GESTIÓ FUNCIO ADMINISTRATIVA</i>		25	25
503	AUXILIAR ADMINISTRATIVO <i>AUXILIAR ADMINISTRATIU</i>	175	61	236
506	CELADOR/A <i>ZELADOR/A</i>	250	88	338
987	ANALISTA PROGRAMADOR/A Y DE SISTEMAS <i>ANALISTA PROGRAMADOR/A I DE SISTEMES</i>	25	9	34
988	TÉCNICO/A DE INFORMÁTICA <i>TÈCNIC/A D'INFORMÀTICA</i>	15	5	20

Personal funcionario Salud Pública / Personal funcionari Salut Pública

A1-S03-02	FARMACÉUTICO/A DE SALUD PÚBLICA <i>FARMACÈUTIC/A DE SALUT PÚBLICA</i>	9	2	11
-----------	--	---	---	----

<i>Lliure/ Libre</i>	Prom. int	Total
1781	611	2392

Es reserva en totes les convocatòries el set per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb un grau de diversitat funcional igual o superior al trenta-tres per cent.

Se reserva en todas las convocatorias el siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con un grado de diversidad funcional igual o superior al treinta y tres por ciento.