

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

ORDRE 18/2016, de 29 de setembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a la contractació d'agents d'Ocupació i Desenvolupament Local a la Comunitat Valenciana i es modifica l'Ordre 5/2015, de 5 d'octubre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a finançar el manteniment dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local a la Comunitat Valenciana. [2016/7589]

PREÀMBUL

L'article 51.1.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix que correspon a la Generalitat l'execució de la legislació de l'Estat en matèria laboral, i assumeix les facultats, competències i serveis que en aquest àmbit i a nivell d'execució detenta l'Estat respecte a les relacions laborals, sense perjudi de l'alta inspecció d'aquest, i el foment actiu de l'ocupació.

L'article 37 del Reial Decret Legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei d'Ocupació, inclou, entre els principis generals a què han de sotmetre's les polítiques actives d'ocupació l'adequació a les característiques del territori, tenint en compte la realitat del mercat de treball i les peculiaritats locals i sectorials.

A l'empara d'aquest context normatiu, aquest programa de subvencions té la vocació de posar en valor els recursos locals en l'àmbit de la promoció de l'ocupació i el desenvolupament local. En atenció a la seua major proximitat i coneixement de les particularitats socials i laborals del seu àmbit territorial, els agents d'Ocupació i Desenvolupament Local constitueixen un factor estratègic per a propiciar entorns que estimulen l'activitat econòmica i la creació d'ocupació. Respecte d'això, la Generalitat promourà la coordinació i el treball en xarxa dels distints agents de la Comunitat Valenciana, a fi de propiciar espais de debat i reflexió, la transferència de coneixements i de bones pràctiques, i en definitiva la complementarietat de les actuacions i l'optimització dels recursos.

Així mateix, el desenvolupament d'aquesta actuació ha d'emmarcar-se en el Diàleg Social de la Comunitat Valenciana, entre les finalitats del qual destaca l'impuls de la concertació socioeconòmica a fi de promoure el desenvolupament econòmic, l'equitat social i l'enfortiment de la societat civil; i de la mateixa manera l'actuació s'emmarca en el Pla Avalem Territori, per mitjà del qual el Consell pretén articular la dinamització territorial com a eix central d'un nou model d'ordenació de les polítiques d'ocupació a la Comunitat Valenciana. A través d'una visió territorial, es pretén aconseguir una major adequació de les distintes actuacions a les necessitats reals de les persones i de les empreses.

En coherència amb allò que s'ha exposat, les subvencions regulades en aquesta orde tenen per objecte compensar els costos laborals derivats de la contractació de nous agents d'Ocupació i Desenvolupament Local per les corporacions locals o entitats que hi estiguen vinculades de la Comunitat Valenciana.

Finalment cal destacar la modificació de l'annex II de l'Orde 5/2015, de 5 d'octubre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a finançar el manteniment dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local a la Comunitat Valenciana, a fi d'homogeneïtzar els procediments de selecció per a la contractació de nous agents i de substituïts.

Aquestes subvencions són compatibles amb el mercat comú i no estan subjectes a comunicació o notificació a la Comissió Europea ja que no s'hi aplica l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea per estar destinades a entitats públiques per a la dinamització i promoció econòmica del territori i, per tant, no poden afectar els

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

ORDEN 18/2016, de 29 de septiembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones destinadas a la contratación de agentes de Empleo y Desarrollo Local en la Comunitat Valenciana y se modifica la Orden 5/2015, de 5 de octubre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones destinadas a financiar el mantenimiento de los agentes de Empleo y Desarrollo Local en la Comunitat Valenciana. [2016/7589]

PREÀMBULO

El artículo 51.1.1 del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana establece que corresponde a la Generalitat la ejecución de la legislación del Estado en materia laboral, asumiendo las facultades, competencias y servicios que en este ámbito y a nivel de ejecución ostenta el Estado con respecto a las relaciones laborales, sin perjuicio de la alta inspección de este, y el fomento activo de la ocupación.

El artículo 37 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Empleo, incluye, entre los principios generales a los que han de someterse las políticas activas de empleo, la adecuación a las características del territorio, teniendo en cuenta la realidad del mercado de trabajo y las peculiaridades locales y sectoriales.

Al amparo de este contexto normativo, este programa de subvenciones tiene la vocación de poner en valor los recursos locales en el ámbito de la promoción del empleo y el desarrollo local. En atención a su mayor proximidad y conocimiento de las particularidades sociales y laborales de su ámbito territorial, los agentes de Empleo y Desarrollo Local constituyen un factor estratégico para propiciar entornos que estimulen la actividad económica y la creación de empleo. A este respecto, la Generalitat promoverá la coordinación y el trabajo en red de los distintos agentes de la Comunitat Valenciana, a fin de propiciar espacios de debate y reflexión, la transferencia de conocimientos y de buenas prácticas, y en definitiva la complementariedad de las actuaciones y la optimización de los recursos.

Asimismo el desarrollo de esta actuación debe enmarcarse en el Diálogo Social de la Comunitat Valenciana, entre cuyas finalidades destaca el impulso de la concertación socioeconómica a fin de promover el desarrollo económico, la equidad social y el fortalecimiento de la sociedad civil; y de igual modo la actuación se enmarca en el Plan Avalem Territori, mediante el que el Consell pretende articular la dinamización territorial como eje central de un nuevo modelo de ordenación de las políticas de empleo en la Comunitat Valenciana. A través de una visión territorial, se pretende alcanzar una mayor adecuación de las distintas actuaciones a las necesidades reales de las personas y de las empresas.

En coherencia con lo expuesto, las subvenciones reguladas en esta orden tienen por objeto compensar los costes laborales derivados de la contratación de nuevos agentes de Empleo y Desarrollo Local por las corporaciones locales o entidades vinculadas a estas de la Comunitat Valenciana.

Finalmente cabe destacar la modificación del anexo II de la Orden 5/2015, de 5 de octubre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones destinadas a financiar el mantenimiento de los agentes de Empleo y Desarrollo Local en la Comunitat Valenciana, a fin de homogeneizar los procedimientos de selección para la contratación de nuevos agentes y de substituïts.

Estas subvenciones son compatibles con el mercado común y no están sujetas a comunicació o notificació a la Comisión Europea al no resultar de aplicación lo establecido en el artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea por estar destinadas a entidades públicas para la dinamización y promoción económica del territorio y,

intercanvis comercials perquè no falsegen ni amenacen falsejar la competència.

Per raó de tot això, i fent ús de les facultats conferides per l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell i l'article 165 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, havent-se donat audiència als agents socials i oït el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana,

ORDENE

Article 1. Objecte i àmbit

L'objecte d'aquesta orde és establir les bases que regiran la concessió de les subvencions destinades a la contractació d'agents d'ocupació i desenvolupament local (AODL) en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana. Així mateix aquesta orde modifica el procediment de selecció per a la substitució dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local subvencionats, regulat en l'annex II de l'Orde 5/2015, de 5 d'octubre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a finançar el manteniment dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local a la Comunitat Valenciana.

Article 2. Entitats beneficiàries

1. Poden ser beneficiàries les corporacions locals de la Comunitat Valenciana o les entitats subjectes a dret públic dependents o vinculades que van exercir competències en matèria d'Ocupació.

2. No poden ser beneficiàries les entitats que incorreguen en alguna de les prohibicions establides en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei General de Subvencions. Per a això, les entitats han de presentar la corresponent declaració responsable.

Article 3. Funcions dels agents d'ocupació i desenvolupament local

1. Els agents d'ocupació i desenvolupament local tenen com a missió principal col·laborar en la promoció econòmica de la zona i la implantació de polítiques actives d'ocupació orientades a la generació d'ocupació i activitat empresarial.

2. Són funcions dels agents d'ocupació i desenvolupament local:

a) Prospecció de recursos ociosos o infrautilitzats, de projectes empresarials de promoció econòmica local i iniciatives innovadores per a la generació d'ocupació en l'àmbit local, identificant noves activitats econòmiques i possibles emprenedors.

b) Difusió i estímul de les potencials oportunitats de creació d'activitat entre persones desocupades, promotors, emprenedors i institucions col·laboradores.

c) Acompanyament tècnic en la iniciació de projectes empresarials per a la seua consolidació en empreses generadores de noves ocupacions, assessorant i informant sobre la viabilitat tècnica, econòmica i financera i, en general, sobre els plans de llançaments de les empreses.

d) Suport a promotors d'empreses i acompanyament tècnic durant les primeres etapes de funcionament, per mitjà de l'aplicació de tècniques de consultoria en gestió empresarial i assistència en els processos formatius que coadjuven a la seua consolidació.

e) Col·laboració en el desenvolupament de polítiques actives d'ocupació d'acord amb les directrius del Servei Valencià d'Ocupació i Formació (d'ara en avant SERVEF).

f) Execució de les mesures adoptades en els processos de concertació social en matèria d'ocupació i desenvolupament local.

g) Qualsevol altra funció anàloga o complementària a les anteriors.

Article 4. Convocatòria

1. El procediment per a la concessió d'aquestes subvencions s'iniciarà d'ofici per mitjà de convocatòria de la persona titular de la Direcció General del Servef.

2. La convocatòria es publicarà íntegrament en la Base de Dades Nacionals de Subvencions així com en extracte en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

por tanto, no pueden afectar a los intercambios comerciales pues no falsean ni amenazan falsear la competencia.

En su virtud y en uso de las facultades conferidas por el artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell y el artículo 165 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, habiéndose dado audiencia a los agentes sociales y oído el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana,

ORDENO

Artículo 1. Objeto y ámbito

El objeto de esta orden es establecer las bases que regirán la concesión de las subvenciones destinadas a la contratación de agentes de empleo y desarrollo local (AEDL) en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana. Asimismo esta orden modifica el procedimiento de selección para la sustitución de los agentes de Empleo y Desarrollo Local subvencionados, regulado en el anexo II de la Orden 5/2015, de 5 de octubre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones destinadas a financiar el mantenimiento de los agentes de Empleo y Desarrollo Local en la Comunitat Valenciana.

Artículo 2. Entidades beneficiarias

1. Podrán ser beneficiarias las corporaciones locales de la Comunitat Valenciana o las entidades sujetas a derecho público dependientes o vinculadas a estas que vinieran ejerciendo competencias en materia de Empleo.

2. No podrán ser beneficiarias las entidades que incurran en alguna de las prohibiciones establecidas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley General de Subvenciones. A tal efecto, las entidades presentarán la correspondiente declaración responsable.

Artículo 3. Funciones de los agentes de empleo y desarrollo local

1. Los agentes de empleo y desarrollo local tienen como misión principal colaborar en la promoción económica de la zona y la implantación de políticas activas de empleo orientadas a la generación de empleo y actividad empresarial.

2. Son funciones de los agentes de empleo y desarrollo local:

a) Prospección de recursos ociosos o infrautilizados, de proyectos empresariales de promoción económica local e iniciativas innovadoras para la generación de empleo en el ámbito local, identificando nuevas actividades económicas y posibles emprendedores.

b) Difusión y estímulo de las potenciales oportunidades de creación de actividad entre personas desempleadas, promotores, emprendedores e instituciones colaboradoras.

c) Acompañamiento técnico en la iniciación de proyectos empresariales para su consolidación en empresas generadoras de nuevos empleos, asesorando e informando sobre la viabilidad técnica, económica y financiera y, en general, sobre los planes de lanzamientos de las empresas.

d) Apoyo a promotores de empresas y acompañamiento técnico durante las primeras etapas de funcionamiento, mediante la aplicación de técnicas de consultoría en gestión empresarial y asistencia en los procesos formativos que coadyuven a su consolidación.

e) Colaboración en el desarrollo de políticas activas de empleo de acuerdo con las directrices del Servicio Valenciano de Empleo y Formación (en adelante SERVEF).

f) Ejecución de las medidas adoptadas en los procesos de concertación social en materia de empleo y desarrollo local.

g) Cualquier otra función análoga o complementaria a las anteriores.

Artículo 4. Convocatoria

1. El procedimiento para la concesión de estas subvenciones se iniciará de oficio mediante convocatoria de la persona titular de la Dirección General del SERVEF.

2. La convocatoria se publicará íntegramente en la Base de Datos Nacional de Subvenciones así como en extracto en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

3. La dotació pressupostària de cada convocatòria serà objecte de territorialització provincial, de forma proporcional al nombre de desocupats registrats en el SERVEF. Per a tot això es tindran en compte les estadístiques de desocupació registrada corresponents al mes anterior al de la data de publicació de l'extracte de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

4. El possible crèdit sobrant d'una província podrà utilitzar-se (aplicant idèntic criteri a l'establert en l'apartat anterior) per a incrementar la dotació inicial d'altres províncies, sense que això determine la reobertura del termini de presentació de sol·licituds.

5. La convocatòria podrà limitar el nombre d'agents d'Ocupació i Desenvolupament Local que pot sol·licitar-se, en funció de criteris com el nombre de desocupats o el nombre d'AODL subvencionats de l'àmbit geogràfic on es projecte actuar; o el caràcter municipal, supramunicipal o provincial de l'entitat sol·licitant.

Article 5. Presentació de les sol·licituds

Les sol·licituds s'han de presentar en la forma i el termini que establisca la convocatòria corresponent, a la qual també cal adjuntar la documentació acreditativa dels requisits per a obtindre la subvenció.

Article 6. Període subvencionable i quantia de la subvenció

1. En aplicació de l'article 11 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, de Creació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, pel qual es permet que tant l'activitat subvencionada com la despesa que hi siga inherent podran estendre's durant l'exercici següent a aquell en què s'atorgue l'ajuda, sempre que l'activitat s'haguera iniciat l'any de concessió, el període subvencionable s'estendrà per un període d'un any, sense que pugua ultrapassar la data terme que establisca cada convocatòria.

2. La quantia de la subvenció ascendirà al percentatge dels costos salarials de l'agent d'ocupació i desenvolupament local (inclosa la cotització empresarial a la Seguretat Social) que, sense excedir el 80 %, determine cada convocatòria. Per a aquesta orde, únicament s'entendrà com a cost salarial les percepcions econòmiques per la prestació del servei, excloses dietes, indemnitzacions i bestretes com a conseqüència de l'activitat laboral, retribucions de vacances no gaudides o altres percepcions que no tinguen la condició de salarials.

3. Sense perjudi del que disposa l'apartat 2, cada convocatòria pot establir un import màxim de la subvenció. Aquest import operarà com a límit per a contractacions a jornada completa; en el cas de contractes a temps parcial o de duració inferior a 12 mesos, l'import es reduirà de forma proporcional en funció del període de temps treballat.

Article 7. Incompatibilitats

Aquesta subvenció resulta incompatible amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o entitat, pública o privada; nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.

Article 8. Instrucció i procediment de concessió

1. La concessió d'aquestes subvencions es tramitarà en règim de concurrència competitiva i per a això es tindran en compte els criteris de valoració establerts en l'article 9.

2. La instrucció correspondrà a les direccions territorials del SERVEF.

3. L'òrgan instructor podrà demanar a les persones interessades l'aportació addicional de tots els documents i dades aclaridores que estime necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

4. Una vegada haja examinat les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà un informe en què farà constar que els beneficiaris compleixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les ajudes.

5. En cada direcció territorial del SERVEF es constituirà un òrgan col·legiat integrat per la persona titular del servei territorial competent en matèria d'ocupació o per la persona que designe com a substituïda, que el presidirà; dos vocals; i un secretari, amb veu però sense vot. Els vocals i el secretari seran designats per la persona titular de la direcció territorial del SERVEF entre funcionaris adscrits al servei territorial competent en matèria d'ocupació. L'òrgan col·legiat ha d'emetre un informe en què es concrete el resultat de l'avaluació efectuada.

3. La dotación presupuestaria de cada convocatoria será objeto de territorialización provincial, de forma proporcional al número de desempleados registrados en el SERVEF. A estos efectos se tendrán en cuenta las estadísticas de paro registrado correspondientes al mes anterior al de la fecha de publicación del extracto de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

4. El posible crédito sobrante de una provincia podrá utilizarse (aplicando idéntico criterio al establecido en el apartado anterior) para incrementar la dotación inicial de otras provincias, sin que ello determine la reapertura del plazo de presentación de solicitudes.

5. La convocatoria podrá limitar el número de agentes de Empleo y Desarrollo Local que puede solicitarse, en función de criterios como el número de desempleados o el número de AEDL subvencionados del ámbito geográfico donde se proyecte actuar; o el carácter municipal, supramunicipal o provincial de la entidad solicitante.

Artículo 5. Presentación de las solicitudes

Las solicitudes se presentarán en la forma y plazo que establezca la correspondiente convocatoria, en la que asimismo se especificará la documentación acreditativa de los requisitos para obtener la subvención.

Artículo 6. Periodo subvencionable y cuantía de la subvención

1. En aplicación del artículo 11 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, de Creación del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, por el que se permite que tanto la actividad subvencionada como el gasto que le sea inherente podrán extenderse durante el ejercicio siguiente a aquel en que se otorgue la ayuda, siempre que la actividad se hubiera iniciado en el año de concesión, el periodo subvencionable se extenderá por un periodo de un año, sin que pueda exceder de la fecha término que establezca cada convocatoria.

2. La cuantía de la subvención ascenderá al porcentaje de los costes salariales del agente de empleo y desarrollo local (incluida la cotización empresarial a la Seguridad Social) que, sin exceder del 80 %, determine cada convocatoria. A los efectos de esta orden, únicamente se entenderá como coste salarial las percepciones económicas por la prestación del servicio, con exclusión de dietas, indemnizaciones y suplidos como consecuencia de la actividad laboral, retribuciones de vacaciones no disfrutadas u otras percepciones que no tengan la condición de salariales.

3. Sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado 2, cada convocatoria podrá establecer un importe máximo de la subvención. Dicho importe operará como límite para contrataciones a jornada completa; en el caso de contratos a tiempo parcial o de duración inferior a 12 meses, el importe se reducirá de forma proporcional en función del periodo de tiempo trabajado.

Artículo 7. Incompatibilidades

Esta subvención resulta incompatible con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualquier administración o entidad, pública o privada; nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

Artículo 8. Instrucción y procedimiento de concesión

1. La concesión de estas subvenciones se tramitará en régimen de concurrència competitiva, para lo que se tendrán en cuenta los criterios de valoración establecidos en el artículo 9.

2. La instrucció correspondrà a las direcciones territoriales del SERVEF.

3. El òrgan instructor podrà recabar de los interesados la aportación adicional de cuantos documentos y datos aclaratorios estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

4. Examinadas las solicitudes, el òrgan instructor emitirá informe donde hará constar que los beneficiarios cumplen todos los requisitos necesarios para la concesión de las ayudas.

5. En cada dirección territorial del SERVEF se constituirá un òrgan colegiado integrado por la persona titular del servicio territorial competente en materia de Empleo o persona que designe para su sustitución, que lo presidirá; dos vocales; y un secretario, con voz pero sin voto. Los vocales y el secretario serán designados por la persona titular de la Dirección Territorial del SERVEF entre funcionarios adscritos al Servicio Territorial competente en materia de Empleo. El òrgan colegiado emitirá informe donde se concrete el resultado de la evaluación efectuada.

6. La proposta de concessió es formularà a l'òrgan concedent per l'òrgan col·legiat a través de l'òrgan instructor.

Article 9. Criteris de valoració

1. L'òrgan col·legiat establert en l'article 8.5 aplicarà els següents criteris de valoració de les sol·licituds:

a) Si l'entitat sol·licitant ha concertat la seua política en matèria d'ocupació i desenvolupament local amb els agents socials més representatius i altres actors clau del territori: 10 punts.

b) Si l'entitat sol·licitant té caràcter supramunicipal: 20 punts.

c) Persones registrades com a desocupades en els centres SERVEF d'Ocupació en l'àmbit geogràfic on projecta actuar l'entitat sol·licitant: fins a 20 punts, a raó de 0,5 punts per cada 250 desocupats.

d) Població de l'àmbit geogràfic on projecta actuar l'entitat sol·licitant: fins a 20 punts, a raó de 0,5 punts per cada 1.000 habitants.

e) Projecte de l'entitat sol·licitant: fins a 20 punts, en funció d'aspectes com el caràcter innovador, els mitjans materials disponibles, l'atenció a col·lectius vulnerables, el treball en xarxa i altres de caràcter anàleg.

f) Inclusió de l'àmbit geogràfic on projecta actuar l'entitat sol·licitant en el Sistema Rural, segons l'Estratègia de la Comunitat Valenciana: fins a 20 punts.

g) Inexistència en l'entitat sol·licitant d'AODL subvencionat pel SERVEF en els 2 exercicis precedents al de la convocatòria: 10 punts.

h) Inexistència d'AODL subvencionat pel SERVEF en l'àmbit geogràfic on projecta actuar l'entitat sol·licitant: fins a 20 punts.

i) Haver participat l'entitat sol·licitant dins dels 3 exercicis precedents al de la convocatòria en projectes finançats per organitzacions públiques internacionals: 10 punts.

j) Aplicació per l'entitat sol·licitant de clàusules socials en procediments de la seua competència: 5 punts.

2. En el cas d'actuacions supramunicipals, la puntuació dels criteris establerts en les lletres *f* i *h* de l'apartat anterior es determinarà en proporció al nombre de desocupats dels municipis inclosos en l'àmbit geogràfic que complisquen els dits criteris.

Article 10. Resolució i recursos

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades correspon a la persona titular de la Direcció General del SERVEF o l'òrgan que aquesta hi delegue.

2. El termini per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de tres mesos comptats a partir de la publicació de la convocatòria corresponent, llevat que aquesta pospose els seus efectes a una data posterior. Si transcorre el termini i no s'ha dictat cap resolució expressa, la sol·licitud podrà entendre's desestimada per silenci administratiu.

3. La resolució de concessió determinarà la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què, en coherència amb els objectius establerts en el Pla Anual de Política d'Ocupació, haja de subjectar-se el beneficiari.

4. La resolució posarà fi a la via administrativa i s'hi pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan en el termini d'un mes a partir de l'endemà del dia de la notificació, d'acord amb la normativa de procediment administratiu comú; o bé un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant del corresponent jutjat contenciós administratiu de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb l'article 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Article 11. Pagament anticipat

1. Una vegada concedida, podrà anticipar-se el pagament de la subvenció en el percentatge màxim establert en la Llei 1/2015 o en un altre percentatge superior que pugua establir-se per acord del Consell o en la Llei de Pressupostos de la Generalitat.

6. La propuesta de concesión se formulará al órgano concedente por el órgano colegiado a través del órgano instructor.

Artículo 9. Criterios de valoración

1. El órgano colegiado establecido en el artículo 8.5 aplicará los siguientes criterios de valoración de las solicitudes:

a) Si la entidad solicitante ha concertado su política en materia de empleo y desarrollo local con los agentes sociales más representativos y otros actores clave del territorio: 10 puntos.

b) Si la entidad solicitante tiene carácter supramunicipal: 20 puntos.

c) Personas registradas como desempleadas en los centros SERVEF de Empleo en el ámbito geográfico de donde proyecta actuar la entidad solicitante: hasta 20 puntos, a razón de 0,5 puntos por cada 250 desempleados.

d) Población del ámbito geográfico donde proyecta actuar la entidad solicitante: hasta 20 puntos, a razón de 0,5 puntos por cada 1.000 habitantes.

e) Proyecto de la entidad solicitante: hasta 20 puntos, en función de aspectos como el carácter innovador, los medios materiales disponibles, la atención a colectivos vulnerables, el trabajo en red y otros de carácter análogo.

f) Inclusión del ámbito geográfico donde proyecta actuar la entidad solicitante en el Sistema Rural, según la Estrategia de la Comunitat Valenciana: hasta 20 punts.

g) Inexistencia en la entidad solicitante de AEDL subvencionado por el SERVEF en los 2 ejercicios precedentes al de la convocatoria: 10 puntos.

h) Inexistencia de AEDL subvencionado por el SERVEF en el ámbito geográfico donde proyecta actuar la entidad solicitante: hasta 20 puntos.

i) Haber participado la entidad solicitante dentro de los 3 ejercicios precedentes al de la convocatoria en proyectos financiados por organizaciones públicas internacionales: 10 puntos.

j) Aplicación por la entidad solicitante de cláusulas sociales en procedimientos de su competencia: 5 puntos.

2. En el caso de actuaciones supramunicipales, la puntuación de los criterios establecidos en las letras *f* y *h* del apartado anterior se determinará en proporción al número de desempleados de los municipios incluidos en el ámbito geográfico que cumplan dichos criterios.

Artículo 10. Resolución y recursos

1. La competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas corresponde a la persona titular de la Dirección General del SERVEF u órgano en que esta delegue.

2. El plazo para resolver y notificar la resolución procedente será de tres meses contados a partir de la publicación de la correspondiente convocatoria, salvo que esta posponga sus efectos a una fecha posterior. Transcurrido dicho plazo sin que se haya dictado resolución expresa, la solicitud podrá entenderse desestimada por silencio administrativo.

3. La resolución de concesión determinará la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que, en coherencia con los objetivos establecidos en el Plan Anual de Política de Empleo, deba sujetarse el beneficiario.

4. La resolución pondrá fin a la vía administrativa y contra ella podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación, de acuerdo con la normativa de procedimiento administrativo común; o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el correspondiente Juzgado de lo Contencioso Administrativo de la Comunitat Valenciana, de conformidad con el artículo 8 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Artículo 11. Pago anticipado

1. Una vez concedida, podrá anticiparse el pago de la subvención en el porcentaje máximo establecido en la Ley 1/2015 o en otro porcentaje superior que pueda establecerse por acuerdo del Consell o en la Ley de Presupuestos de la Generalitat.

2. Com que es tracta d'administracions públiques de caràcter territorial i d'organismes públics dependents o vinculats, el pagament anticipat no requereix la constitució de garanties.

3. Els rendiments financers que generen els fons lliurats als beneficiaris no incrementaran l'import de la subvenció concedida ja que les beneficiàries són administracions públiques.

Article 12. Justificació de la subvenció

En el termini de dos mesos des de la finalització del període subvencionat, els beneficiaris hauran de presentar a la Direcció Territorial del SERVEF el compte justificatiu de la subvenció concedida, que ha de contindre els documents següents:

a) Informe sobre l'activitat exercida pels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local durant el període subvencionat, on s'especificaran i quantificaran els objectius aconseguits respecte als declarats en la memòria i els que haguera pogut assignar el SERVEF.

b) Nòmines de l'agent d'Ocupació i Desenvolupament Local i justificants del càrrec en compte o orde de transferència.

c) TC2 i rebut de liquidació de cotitzacions i els justificants acreditatius del seu pagament.

d) Declaració de retencions i ingressos a compte de l'IRPF (model 111) corresponent al període subvencionat i els justificants acreditatius del pagament.

e) Certificació del secretari o interventor de la corporació local o de l'òrgan corresponent de l'entitat vinculada o dependent d'aquesta sobre la despesa final i pagament, en model normalitzat.

f) Si és el cas, justificant del reintegrament dels fons no utilitzats, on haurà de constar la identificació de l'entitat beneficiària i el número d'expedient.

g) La documentació requerida per al pagament, a la que fa referència l'article 14.2.

Article 13. Liquidació de la subvenció

La liquidació final de la subvenció es produirà una vegada comprovat el compte justificatiu de la subvenció concedida.

Article 14. Requisits per als pagaments

1. El pagament de la subvenció, tant l'anticipat com el derivat de la comprovació del compte justificatiu, requerirà que el beneficiari complisca els requisits següents:

a) Es trobe al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social i no siga deutor per resolució de procedència de reintegrament.

b) Es trobe al corrent en el compliment de l'obligació de rendició dels seus comptes anuals a la Sindicatura de Comptes.

2. Per al que disposa l'apartat anterior, el beneficiari ha d'aportar una declaració responsable relativa a l'article 34.5 de la Llei General de Subvencions; i l'òrgan gestor obtindrà de la Sindicatura de Comptes el certificat sobre el compliment de l'obligació de rendició de comptes anuals.

3. El pagament anticipat requerirà la presentació amb caràcter addicional de la documentació següent:

a) Acta de selecció i llista de persones candidates remès pel centre SERVEF d'Ocupació.

b) Contracte de treball i la seua comunicació al Centre SERVEF d'Ocupació.

c) Alta en la Seguretat Social i Informe de dades per a la cotització (Idc).

Article 15. Resolució de pagament

La persona titular de la direcció general del SERVEF o l'òrgan en què aquesta delegue tindrà la competència per a efectuar el reconeixement de les obligacions i la proposta de pagament de la subvenció concedida.

Article 16. Resolució d'incidències

La persona titular de la direcció general del SERVEF o òrgan en què aquesta delegue tindrà la competència per a resoldre les incidències de qualsevol naturalesa que es produïsqen després de la concessió de les ajudes.

2. Tratándose de administraciones públicas de carácter territorial y de organismos públicos dependientes o vinculados a estas, el pago anticipado no requerirá la constitución de garantías.

3. Los rendimientos financieros que generen los fondos librados a los beneficiarios no incrementarán el importe de la subvención concedida por ser estas administraciones públicas.

Artículo 12. Justificación de la subvención

En el plazo de dos meses desde la finalización del periodo subvencionado, los beneficiarios deberán presentar a la Dirección Territorial del SERVEF la cuenta justificativa de la subvención concedida, que contendrá los siguientes documentos:

a) Informe sobre la actividad desarrollada por los agentes de Empleo y Desarrollo Local durante el periodo subvencionado, donde se especificarán y cuantificarán los objetivos conseguidos respecto de los declarados en la memoria y los que hubiera podido asignar el SERVEF.

b) Nóminas del agente de Empleo y Desarrollo Local y justificantes del cargo en cuenta u orden de transferencia.

c) TC2 y recibo de liquidación de cotizaciones y los justificantes acreditativos de su pago.

d) Declaración de retenciones e ingresos a cuenta del IRPF (modelo 111) correspondiente al periodo subvencionado y los justificantes acreditativos de su pago.

e) Certificación del secretario o interventor de la corporación local o del órgano correspondiente de la entidad vinculada o dependiente de esta sobre el gasto final y pago, en modelo normalizado.

f) En su caso, justificante del reintegro de los fondos no utilizados, donde deberá constar la identificación de la entidad beneficiaria y el número de expediente.

g) La documentación requerida para el pago, a la que hace referencia el artículo 14.2.

Artículo 13. Liquidación de la subvención

La liquidación final de la subvención se producirá una vez comprobada la cuenta justificativa de la subvención concedida.

Artículo 14. Requisitos para los pagos

1. El pago de la subvención, tanto el anticipado como el derivado de la comprobación de la cuenta justificativa, requerirá que el beneficiario cumpla los siguientes requisitos:

a) Se encuentre al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social y no sea deudor por resolución de procedencia de reintegro.

b) Se encuentre al corriente en el cumplimiento de la obligación de rendición de sus cuentas anuales a la Sindicatura de Comptes.

2. A los efectos de lo dispuesto en el apartado anterior, el beneficiario deberá aportar una declaración responsable relativa al artículo 34.5 de la Ley General de Subvenciones; y el órgano gestor obtendrá de la Sindicatura de Comptes el certificado sobre el cumplimiento de la obligación de rendición de cuentas anuales.

3. El pago anticipado requerirá la presentación con carácter adicional de la siguiente documentación:

a) Acta de selección y listado de personas candidatas remitido por el centro SERVEF de Empleo.

b) Contrato de trabajo y su comunicación al Centro SERVEF de Empleo.

c) Alta en la Seguridad Social e Informe de datos para la cotización (Idc).

Artículo 15. Resolución de pago

La persona titular de la Dirección General del SERVEF u órgano en que esta delegue tendrá la competencia para efectuar el reconocimiento de las obligaciones y la propuesta de pago de la subvención concedida.

Artículo 16. Resolución de incidencias

La persona titular de la Dirección General del SERVEF u órgano en que esta delegue tendrá la competencia para resolver las incidencias de cualquier naturaleza que se produzcan tras la concesión de las ayudas.

Article 17. Obligacions dels beneficiaris

A més de les establides en l'article 14 de la Llei General de Subvencions, són obligacions dels beneficiaris:

- a) Facilitar totes les dades i informació relacionades amb la subvenció concedida que els demane el SERVEF.
- b) Utilitzar el sistema de registre i emmagatzematge de dades que pugua habilitar el SERVEF.
- c) Comunicar l'obtenció d'altres subvencions, ajudes ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades.
- d) Facilitar els recursos formatius o metodològics necessaris per a l'adaptació inicial dels agents als seus llocs de treball.

Article 18. Reintegrament de les ajudes concedides

1. Donarà lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament, els casos establits en l'article 37 de la Llei General de Subvencions.

En particular procedirà el reintegrament de l'ajuda si s'incomplixen els objectius establits en la memòria; el contracte de l'agent es resol sense causa justificada; no se segueix el procediment de selecció o substitució de l'agent d'Ocupació i Desenvolupament Local establert en l'annex; no s'utilitza el sistema de registre i emmagatzematge de dades que pugua habilitar el SERVEF.

En el cas d'incompliments parcials, la quantitat a reintegrar respondrà al principi de proporcionalitat en funció dels costos justificats i les actuacions acreditades, de conformitat amb l'article 37.2 de la Llei General de Subvencions, en relació amb la lletra *n* de l'article 17.3 de la mateixa llei.

2. El que disposa l'apartat anterior serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei General de Subvencions, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015.

Article 19. Selecció dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local

La selecció dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local s'efectuarà de conformitat amb el procediment establert en l'annex.

Article 20. Substitució dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local

1. Els agents d'Ocupació i Desenvolupament Local podran ser substituïts en cas de resolució del contracte de treball per causes justificades o de la seua suspensió a causa de situacions d'incapacitat temporal, maternitat o altres situacions amb obligació legal de reserva del lloc.

2. Per a poder procedir a la substitució, l'entitat beneficiària ha d'acreditar, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la baixa del treballador, la causa que motiva la substitució davant de la direcció territorial del SERVEF.

3. La selecció dels agents substituïts es durà a terme per mitjà d'un nou procés de selecció, que se sotmetrà al que estableix l'annex.

Article 21. Comprovació i control

1. Correspondrà a les direccions territorials del SERVEF dur a terme la funció de comprovació i control de les subvencions concedides.

2. Per al que disposa la lletra *j* de l'article 165.2 de la Llei 1/2015, s'efectuaran visites *in situ* a fi de comprovar l'activitat de com a mínim el 10 % dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local subvencionats en cada convocatòria.

3. El beneficiari estarà obligat a sotmetre's a les actuacions de control financer previstes en els articles 113 i següents de la Llei 1/2015 i en els articles 44 i següents de la Llei General de Subvencions.

Article 22. Competència local

1. Les entitats locals beneficiàries de les subvencions regulades per la present orde hauran de complir els requisits previstos en l'article 7.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local.

Artículo 17. Obligaciones de los beneficiarios

Además de las establecidas en el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones son obligaciones de los beneficiarios:

- a) Facilitar cuantos datos e información relacionados con la subvención concedida les sean requeridos por el SERVEF.
- b) Utilizar el sistema de registro y almacenamiento de datos que pueda habilitar el SERVEF.
- c) Comunicar la obtención de otras subvenciones, ayudas ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.
- d) Facilitar los recursos formativos o metodológicos necesarios para la adaptación inicial de los agentes a sus puestos de trabajo.

Artículo 18. Reintegro de las ayudas concedidas

1. Dará lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos establecidos en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones.

En particular procederá el reintegro de la ayuda si se incumplen los objetivos establecidos en la Memoria; el contrato del agente se resuelve sin causa justificada; no se sigue el procedimiento de selección o sustitución del agente de Empleo y Desarrollo Local establecido en el anexo; no se utiliza el sistema de registro y almacenamiento de datos que pueda habilitar el SERVEF.

En el caso de incumplimientos parciales, la cantidad a reintegrar responderá al principio de proporcionalidad en función de los costes justificados y las actuaciones acreditadas, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 37.2 de la Ley General de Subvenciones, en relación con la letra *n* del artículo 17.3 de dicha ley.

2. Lo dispuesto en el apartado anterior será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley General de Subvenciones, y los artículos 173 y siguientes de la Ley 1/2015.

Artículo 19. Selección de los agentes de Empleo y Desarrollo Local

La selección de los agentes de Empleo y Desarrollo Local se efectuará de conformidad con el procedimiento establecido en el anexo.

Artículo 20. Sustitución de los agentes de Empleo y Desarrollo Local

1. Los agentes de Empleo y Desarrollo Local podrán ser sustituidos en caso de resolución del contrato de trabajo por causas justificadas o de su suspensión debido a situaciones de incapacidad temporal, maternidad u otras situaciones con obligación legal de reserva del puesto.

2. Para poder proceder a la sustitución, la entidad beneficiaria deberá acreditar en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la baja del trabajador la causa que motiva la sustitución ante la Dirección Territorial del SERVEF.

3. La selección de los agentes sustitutos se llevará a cabo mediante un nuevo proceso de selección, que se someterá a lo establecido en el anexo.

Artículo 21. Comprobación y control

1. Corresponderá a las Direcciones Territoriales del SERVEF llevar a cabo la función de comprobación y control de las subvenciones concedidas.

2. A los efectos de lo dispuesto en la letra *j* del artículo 165.2 de la Ley 1/2015, se efectuarán visitas *in situ* a fin de comprobar la actividad de al menos el 10 % de los agentes de Empleo y Desarrollo Local subvencionados en cada convocatoria.

3. El beneficiario estará obligado a someterse a las actuaciones de control financiero previstas en los artículos 113 y siguientes de la Ley 1/2015 y en los artículos 44 y siguientes de la Ley General de Subvenciones.

Artículo 22. Competencia local

1. Las entidades locales beneficiarias de las subvenciones reguladas por la presente orden deberán cumplir con los requisitos previstos en el artículo 7.4 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.

2. Per a tot això, i pel que fa a l'informe previ i vinculant d'inexistència de duplicitats, la direcció general amb competència en matèria d'Administració Local, de conformitat amb l'Orde 1/2015, de 26 de maig, conjunta de la Conselleria de Presidència i Agricultura, Pesca, Alimentació i Aigua i de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, per la qual es regula el procediment per a l'obtenció d'informes preceptius de l'article 7.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, ha emés l'informe en què s'assenyala la inexistència de duplicitat ja que la gestió municipal derivada del present programa en matèria d'ocupació no incideix en un supòsit d'execució simultània amb l'exercici de la dita competència per part de la Generalitat, per la qual cosa no serà necessària la petició de l'informe per les entitats locals.

DISPOSICIONS ADICIONALS

Primera. Normativa d'aplicació

1. Aquestes ajudes tenen la consideració de subvencions públiques i es regeixen per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, el Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el seu Reglament, i la resta de normativa concordant, i per la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions.

2. Així mateix resulta d'aplicació l'Orde de 15 de juliol de 1999, del Ministeri de Treball i Assumptes Socials per la qual s'estableixen les bases de concessió de subvencions públiques per al foment del desenvolupament local i impuls dels projectes i empreses qualificats com I + E.

Segona. Excepcions

Quan raons de gestió pressupostària ho aconsellen i, en tot cas, a fi d'harmonitzar aquesta actuació amb l'Orde 5/2015, de 5 d'octubre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a finançar el manteniment dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local a la Comunitat Valenciana, les convocatòries podran modular el període subvencionable establert en l'article 6.1.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Facultats d'execució

Es faculta la persona titular de la direcció general del SERVEF per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per a l'aplicació i execució d'aquesta orde.

Segona. Modificació de l'Orde 5/2015, de 5 d'octubre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a finançar el manteniment dels agents d'Ocupació i Desenvolupament Local a la Comunitat Valenciana

Se substitueix íntegrament l'annex II de l'Orde 5/2015, de 5 d'octubre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per l'annex d'aquesta orde.

Tercera. Entrada en vigor

Aquesta orde vigirà l'endemà d'haver estat publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 29 de setembre de 2016

El conseller d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

2. A tal efecto, y por lo que respecta al informe previo y vinculante de inexistencia de duplicidades, la Dirección General con competencia en materia de Administración Local, de conformidad con la Orden 1/2015, de 26 de mayo, conjunta de la Conselleria de Presidencia y Agricultura, Pesca, Alimentación y Agua y de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública, por la que se regula el procedimiento para la obtención de informes preceptivos del artículo 7.4 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, ha emitido el informe en el que se señala la inexistencia de duplicidad al no incidir la gestión municipal derivada del presente programa en materia de empleo en un supuesto de ejecución simultánea con el ejercicio de dicha competencia por parte de la Generalitat, por lo que no será necesaria la petición de dicho informe por las entidades locales.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Normativa de aplicación

1. Estas ayudas tienen la consideración de subvenciones públicas y se rigen por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, el Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba su reglamento, y demás normativa concordante, y por la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

2. Asimismo resulta de aplicación la Orden de 15 de julio de 1999, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales por la que se establecen las bases de concesión de subvenciones públicas para el fomento del desarrollo local e impulso de los proyectos y empresas calificados como I + E.

Segunda. Excepciones

Cuando razones de gestión presupuestaria lo aconsejen y en todo caso a fin de armonizar esta actuación con la Orden 5/2015, de 5 de octubre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectors Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones destinadas a financiar el mantenimiento de los agentes de Empleo y Desarrollo Local en la Comunitat Valenciana, las convocatorias podrán modular el periodo subvencionable establecido en el artículo 6.1.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Facultades de ejecución

Se faculta a la persona titular de la Dirección General del SERVEF para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para la aplicación y ejecución de esta orden.

Segunda. Modificación de la Orden 5/2015, de 5 de octubre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectors Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones destinadas a financiar el mantenimiento de los agentes de Empleo y Desarrollo Local en la Comunitat Valenciana

Se sustituye íntegramente el anexo II de la Orden 5/2015, de 5 de octubre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectors Productivos, Comercio y Trabajo, por el anexo de esta orden.

Tercera. Entrada en vigor

Esta orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 29 de septiembre de 2016

El conseller de Economía Sostenible,
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

ANNEX

*Procediment per a la selecció dels agents
d'Ocupació i Desenvolupament Local*

Primer. Oferta d'ocupació

1. Les entitats beneficiàries presentaran al Centre SERVEF d'Ocupació una oferta d'ocupació, que ha de tindre com a mínim àmbit comarcal. L'àmbit geogràfic de l'oferta s'ampliarà fins que consten almenys 7 persones candidates.

2. El SERVEF preseleccionarà les persones candidates entre les inscrites en el servei públic d'ocupació que hagen superat almenys el primer cicle d'educació universitària.

Segon. Comissió de selecció

Es constituirà una comissió mixta formada per dos representants de l'entitat beneficiària, dels quals un detentarà la presidència; un representant del SERVEF; i dos representants de les organitzacions sindicals amb representació en el Consell de Direcció del SERVEF. Una persona empleada pública de l'entitat beneficiària exercirà les funcions de secretaria, amb veu però sense vot.

Tercer. Barem

A les persones candidates se'ls aplicarà el barem següent:

1. Titulació acadèmica universitària en els àmbits de l'Economia, Empresa, Dret, Turisme, Relacions Laborals; o que resulte adequada per a l'execució del projecte de l'entitat beneficiària: 3 punts.

2. Nota mitjana de l'expedient acadèmic: fins a 3 punts, d'acord amb l'escala següent:

Des de	Fins a	Punts
5,51	5,99	0,5
6	6,99	1
7	7,99	1,5
8	8,99	2
9	10	3

Sempre que els plans d'estudi s'expressen en crèdits, la mitjana de l'expedient acadèmic es calcularà aplicant la fórmula següent: suma dels crèdits multiplicats cada un d'ells pel valor de les qualificacions que corresponguen i dividida pel nombre de crèdits totals.

Si l'expressió en crèdits no fóra possible, el càlcul de la nota mitjana s'efectuarà sumant les puntuacions de totes les assignatures i dividint el resultat pel nombre d'assignatures. Quan no figure l'expressió numèrica concreta s'aplicaran les equivalències següents: aprovat 5; bé 6; notable 7,5; excel·lent 9; matrícula d'honor 10. En qualsevol cas, la puntuació i el nombre d'assignatures es ponderaran de forma proporcional a la seua duració anual o semestral.

3. Experiència professional com a agent d'Ocupació i Desenvolupament Local: fins a 9 punts, a raó de 0,15 punts per cada mes complet de serveis.

4. Experiència professional com a personal tècnic en algun dels àmbits següents: ocupació, orientació laboral, formació professional, assessorament empresarial i autoocupació: fins a 5 punts, a raó de 0,10 punts per cada mes complet de serveis.

5. Formació específica: fins a 9 punts.

a) Màster universitari en Desenvolupament Local: 6 punts.

b) Curs universitari d'AODL de com a mínim 100 hores de duració: 2 punts.

c) Cursos relacionats amb el Desenvolupament Local: 0,50 punts per cada 50 hores

d) Cursos relacionats directament amb l'assessorament i assistència a projectes empresarials, amb l'emprenedoria o l'economia social: 1 punt per cada 50 hores.

e) Ponències i publicacions relacionades amb el desenvolupament local, l'emprenedoria o l'economia social: 0,50 per cada ponència o publicació.

f) Cursos relacionats amb la planificació estratègica, recursos humans, gestió de la col·locació, metodologia docent, inserció laboral

ANEXO

*Procedimiento para la selección de los agentes
de Empleo y Desarrollo Local*

Primero. Oferta de empleo

1. Las entidades beneficiarias presentarán al Centro SERVEF de Empleo una oferta de empleo, que deberá tener al menos ámbito comarcal. El ámbito geográfico de la oferta se ampliará hasta que consten al menos 7 personas candidatas.

2. El SERVEF preseleccionará a las personas candidatas entre aquellas inscritas en el servicio público de empleo que hayan superado al menos el primer ciclo de educación universitaria.

Segundo. Comisión de selección

Se constituirá una comisión mixta formada por dos representantes de la entidad beneficiaria, de los que uno ostentará la presidencia; un representante del SERVEF; y dos representantes de las organizaciones sindicales con representación en el Consejo de Dirección del SERVEF. Una persona empleada pública de la entidad beneficiaria ejercerá las funciones de secretaria, con voz pero sin voto.

Tercero. Baremo

A las personas candidatas se les aplicará el siguiente baremo:

1. Titulación académica universitaria en los ámbitos de la Economía, Empresa, Derecho, Turismo, Relaciones Laborales; o que resulte adecuada para la ejecución del proyecto de la entidad beneficiaria: 3 puntos.

2. Nota media del expediente académico: hasta 3 puntos, de acuerdo con la siguiente escala:

Desde	Hasta	Puntos
5,51	5,99	0,5
6	6,99	1
7	7,99	1,5
8	8,99	2
9	10	3

Siempre que los planes de estudio se expresen en créditos, la media del expediente académico se calculará aplicando la siguiente fórmula: suma de los créditos multiplicados cada uno de ellos por el valor de las calificaciones que correspondan y dividida por el número de créditos totales.

Si la expresión en créditos no fuera posible, el cálculo de la nota media se efectuará sumando las puntuaciones de todas las asignaturas y dividiendo el resultado por el número de asignaturas. Cuando no figure la expresión numérica concreta se aplicarán las siguientes equivalencias: aprobado 5; bien 6; notable 7,5; sobresaliente 9; matrícula de honor 10. En todo caso, la puntuación y el número de asignaturas se ponderarán de forma proporcional a su duración anual o semestral.

3. Experiencia profesional como agente de Empleo y Desarrollo Local: hasta 9 puntos, a razón de 0,15 puntos por cada mes completo de servicios.

4. Experiencia profesional como personal técnico en alguno de los siguientes ámbitos: empleo, orientación laboral, formación profesional, asesoramiento empresarial y autoempleo: hasta 5 puntos, a razón de 0,10 puntos por cada mes completo de servicios.

5. Formación específica: hasta 9 puntos.

a) Máster universitario en Desarrollo Local: 6 puntos.

b) Curso universitario de AEDL de al menos 100 horas de duración: 2 puntos.

c) Cursos relacionados con el Desarrollo Local: 0,50 puntos por cada 50 horas

d) Cursos relacionados directamente con el asesoramiento y asistencia a proyectos empresariales, con el emprendimiento o la economía social: 1 punto por cada 50 horas.

e) Ponencias y publicaciones relacionadas con el desarrollo local, el emprendimiento o la economía social: 0,50 por cada ponencia o publicación.

f) Cursos relacionados con la planificación estratégica, recursos humanos, gestión de la colocación, metodología docente, inserción

i ocupació, direcció i administració d'empreses: 1 punt per cada 100 hores.

6. Nivell de coneixement del valencià, acreditat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià: fins a 3 punts.

- a) Oral: 0,75 punts.
- b) Elemental: 1 punt.
- c) Mitjà: 2 punts.
- d) Superior: 3 punts.

7. Altres idiomes, acreditats per organismes oficials (Escola Oficial d'Idiomes; Universitat): fins a 2 punts, a raó de 0,4 punts per curs superat corresponent al currículum dels nivells Bàsic, Intermedi, Avançat, C1 i C2; els cursos monogràfics, especialitzats o de caràcter complementari (siga quin siga el nivell a què corresponguen) es puntuaran a raó de 0,15 per curs.

8. Pertinença a algun dels següents col·lectius de difícil inserció laboral en el moment de la preselecció pel SERVEF: persones parades de llarga duració, dones, persones amb diversitat funcional que tinguen reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, persones majors de 45 anys: 5 punts.

Quart. Desempats

Els empats entre les persones candidates es dirimiran en funció de la major experiència acreditada com a agent d'Ocupació i Desenvolupament Local. Si persistira l'empat, es tindrà en compte de forma successiva fins a resoldre'l la major puntuació obtinguda per les persones candidates en els apartats del barem segons l'orde següent: 4, 5, 8, 6, 7, 2 i 1.

Quint. Acta

1. La comissió alçarà acta del procés de selecció, en la qual necessàriament ha de figurar el desglossament de la puntuació obtinguda per totes les persones candidates en cada apartat del barem.

2. Es firmaran almenys dos originals de l'acta, dels quals (sense perjudi d'altres mitjans addicionals de publicació) un es publicarà en el tauler d'anuncis de l'entitat beneficiària.

3. En el termini de 10 dies des de la publicació de l'acta en el tauler d'anuncis, les persones interessades podran presentar una reclamació davant de l'entitat beneficiària, que resoldrà el que procedisca i en donarà compte a la direcció territorial del SERVEF.

laboral y empleo, dirección y administración de empresas: 1 punto por cada 100 horas.

6. Nivel de conocimiento del valenciano, acreditado por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià: hasta 3 puntos.

- a) Oral: 0,75 puntos.
- b) Elemental: 1 punto.
- c) Medio: 2 puntos.
- d) Superior: 3 puntos.

7. Otros idiomas, acreditados por organismos oficiales (Escuela Oficial de Idiomas; Universidad): hasta 2 puntos, a razón de 0,4 puntos por curso superado correspondiente al currículum de los niveles Básico, Intermedio, Avanzado, C1 y C2; los cursos monográficos, especializados o de carácter complementario (cualquiera que sea el nivel al que correspondan) se puntuarán a razón de 0,15 por curso.

8. Pertenencia a alguno de los siguientes colectivos de difícil inserción laboral en el momento de la preselección por el SERVEF: personas paradas de larga duración, mujeres, personas con diversidad funcional que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 %, personas mayores de 45 años: 5 puntos.

Cuarto. Desempates

Los empates entre las personas candidatas se dirimirán en función de la mayor experiencia acreditada como agente de Empleo y Desarrollo Local. Si persistiera el empate, se tendrá en cuenta de forma sucesiva hasta resolverlo la mayor puntuación obtenida por las personas candidatas en los apartados del baremo según el siguiente orden: 4, 5, 8, 6, 7, 2 y 1.

Quinto. Acta

1. La comisión levantará acta del proceso de selección, en la que necesariamente deberá figurar el desglose de la puntuación obtenida por todas las personas candidatas en cada apartado del baremo.

2. Se firmarán al menos dos originales del acta, de los que (sin perjuicio de otros medios adicionales de publicación) uno se publicará en el tablón de anuncios de la entidad beneficiaria.

3. En el plazo de 10 días desde la publicación del acta en el tablón de anuncios, las personas interesadas podrán presentar reclamación ante la entidad beneficiaria, que resolverá lo que proceda dando cuenta a la Dirección Territorial del SERVEF.