

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

ORDRE 21/2016, de 20 d'octubre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades al programa d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball.
[2016/8364]

PREÀMBUL

L'article 51.1.1a de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix que correspon a la Generalitat l'execució de la legislació de l'Estat en matèria laboral, que assumeix les facultats, competències i serveis que en aquest àmbit i a nivell d'execució té l'Estat respecte a les relacions laborals, sense perjudici de l'alta inspecció d'aquest, i el foment actiu de l'ocupació.

L'article 2 del Text Refòs de la Llei d'Ocupació, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, inclou, entre els objectius generals de les polítiques actives d'ocupació, garantir l'efectiva igualtat d'oportunitats i la no-discriminació.

Per la seua banda, l'article 30 del Text Refòs esmentat estableix que «les comunitats autònomes adoptaran, d'acord amb els preceptes constitucionals i estatutaris, i també amb els compromisos assumits en l'àmbit de la Unió Europea i en l'Estratègia Espanyola d'Activació per a l'Ocupació, programes específics destinats a fomentar l'ocupació de les persones amb especials dificultats d'integració en el mercat de treball», i esmenta amb caràcter exprès i específic les persones amb discapacitat.

Respecte d'això, una de les mesures que pot afavorir de manera més important la inserció de les persones amb diversitat funcional en el mercat ordinari de treball consisteix en l'ocupació amb suport. En aqueix sentit, l'article 41 del Text Refòs de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, defineix els serveis d'ocupació amb suport com «el conjunt d'accions d'orientació i acompanyament individualitzat en el lloc de treball, que tenen per objecte facilitar l'adaptació social i laboral de persones treballadores amb discapacitat amb especials dificultats d'inclusió laboral en empreses del mercat ordinari de treball en condicions semblants a la resta dels treballadors que ocupen llocs equivalents».

A l'empara d'aquest context normatiu, aquest programa pretén promoure la inserció laboral de les persones amb diversitat funcional en el mercat ordinari de treball com a mitjà per a possibilitar la seua plena inclusió en la societat. Les persones amb diversitat funcional constitueixen un dels col·lectius amb major risc d'exclusió social a causa, entre altres motius, de la falta d'oportunitats en els àmbits formatiu i laboral.

Amb la consideració que un treball digne constitueix la garantia d'accés a la plena integració social, aquest programa subvenciona el suport individualitzat a persones treballadores amb diversitat funcional en empreses del mercat ordinari de treball, a fi de possibilitar que adquirisquen les competències laborals requerides per a l'exercici d'un lloc de treball.

Al marge del suport individual a persones concretes, aquest programa persegueix un objectiu més ambiciós: contribuir a visibilitzar un col·lectiu al qual la societat ha de reconèixer per les seues capacitats i no per les seues limitacions.

En virtut d'això i fent ús de les facultats conferides per l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i l'article 165 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, atès que s'ha donat audiència als agents socials més representatius i de conformitat amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana,

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

ORDEN 21/2016, de 20 de octubre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones destinadas al programa de empleo con apoyo en empresas del mercado ordinario de trabajo.
[2016/8364]

PREÁMBULO

El artículo 51.1.1.ª del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana establece que corresponde a la Generalitat la ejecución de la legislación del Estado en materia laboral, asumiendo las facultades, competencias y servicios que en este ámbito y a nivel de ejecución ostenta el Estado con respecto a las relaciones laborales, sin perjuicio de la alta inspección de este, y el fomento activo de la ocupación.

El artículo 2 del Texto Refundido de la Ley de Empleo, aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, incluye, entre los objetivos generales de las políticas activas de empleo, garantizar la efectiva igualdad de oportunidades y la no discriminación.

Por su parte, el artículo 30 del citado Texto Refundido establece que «las comunidades autónomas adoptarán, de acuerdo con los preceptos constitucionales y estatutarios, así como con los compromisos asumidos en el ámbito de la Unión Europea y en la Estrategia Española de Activación para el Empleo, programas específicos destinados a fomentar el empleo de las personas con especiales dificultades de integración en el mercado de trabajo», citando con carácter expreso y específico a las personas con discapacidad.

A este respecto, una de las medidas que puede favorecer de modo más importante la inserción de las personas con diversidad funcional en el mercado ordinario de trabajo consiste en el empleo con apoyo. En ese sentido, el artículo 41 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, define los servicios de empleo con apoyo como «el conjunto de acciones de orientación y acompañamiento individualizado en el puesto de trabajo, que tienen por objeto facilitar la adaptación social y laboral de personas trabajadoras con discapacidad con especiales dificultades de inclusión laboral en empresas del mercado ordinario de trabajo en condiciones similares al resto de los trabajadores que desempeñan puestos equivalentes».

Al amparo de este contexto normativo, este programa pretende promover la inserción laboral de las personas con diversidad funcional en el mercado ordinario de trabajo como medio para posibilitar su plena inclusión en la sociedad. Las personas con diversidad funcional constituyen uno de los colectivos con mayor riesgo de exclusión social debido, entre otros motivos, a la falta de oportunidades en los ámbitos formativo y laboral.

Bajo la consideración de que un trabajo digno constituye la garantía de acceso a la plena integración social, este programa subvenciona el apoyo individualizado a personas trabajadoras con diversidad funcional en empresas del mercado ordinario de trabajo, a fin de posibilitar que adquieran las competencias laborales requeridas para el desempeño de un puesto de trabajo.

Al margen del apoyo individual a personas concretes, este programa persigue un objetivo más ambicioso: contribuir a visibilitzar a un colectivo al que la sociedad debe reconocer por sus capacidades y no por sus limitaciones.

En su virtud y en uso de las facultades conferidas por el artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el artículo 165 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, habiéndose dado audiència a los agentes sociales más representativos y conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana,

ORDENE

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. Objecte i àmbit

L'objecte d'aquesta ordre és establir les bases que regiran la concessió de les subvencions destinades a finançar programes d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

Article 2. Entitats beneficiàries

1. Podran ser beneficiàries d'aquestes subvencions:

a) Les corporacions locals de la Comunitat Valenciana o les entitats subjectes a dret públic dependents o vinculades a aquestes que exerciscen competències en matèria d'ocupació.

b) Les entitats sense ànim de lucre, amb àmbit d'actuació a la Comunitat Valenciana, en els estatuts de les quals figure expressament el desenvolupament de programes d'ocupació amb suport dirigits a la inserció laboral de les persones amb diversitat funcional.

2. En tot cas, les entitats a què fa referència l'apartat 1 hauran d'acreditar una experiència de com a mínim dos anys en el desenvolupament de projectes d'ocupació amb suport dirigits a persones amb diversitat funcional en empreses del mercat ordinari de treball.

3. No podran obtenir la condició de beneficiari:

a) Les persones o entitats en què concórrega alguna de les prohibicions establides en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions; a aquest efecte, les entitats presentaran la corresponent declaració responsable.

b) Les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les societats civils, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, fins i tot no tenint personalitat jurídica, poguera realitzar les actuacions subvencionables.

Article 3. Persones destinatàries finals

Les persones destinatàries finals dels projectes d'ocupació amb suport en empreses del mercat ordinari de treball són les persones amb diversitat funcional.

Article 4. Projectes d'ocupació amb suport

1. Els projectes d'ocupació amb suport es fonamentaran en un sistema de suport individualitzat, consistent en la provisió de l'ajuda imprescindible proporcionada a la persona amb diversitat funcional perquè pugua desenvolupar per si mateixa una activitat laboral. A aquest efecte, les entitats beneficiàries hauran de proporcionar, almenys, les actuacions següents:

a) Adquisició i enfortiment de les habilitats laborals després de la incorporació al lloc de treball.

b) Acompanyament i entrenament en el mateix lloc de treball, així com en altres situacions naturals considerades en el pla personal de treball.

c) Assessorament a l'empresa en l'adaptació del lloc de treball.

d) Cerca de suports naturals de l'entorn laboral i social, per al manteniment de la inserció laboral.

2. Els projectes d'ocupació amb suport perseguiran una integració relacional i completa en l'empresa, amb retirada progressiva del preparador laboral a mesura que el procés es faça efectiu. A aquest efecte, s'avaluaran de forma preventiva les necessitats de les persones treballadores i de les entitats ocupadores, així com de detecció de situacions conflictives i l'aplicació de mesures correctores.

3. Els projectes podran dirigir-se al suport de persones que inicien la seua relació laboral o a la continuïtat del suport de persones ja inserides, en ambdós casos durant els primers 24 mesos a comptar des de l'inici de l'acompliment del lloc de treball. En tot cas, els contractes de les persones amb diversitat funcional hauran de tenir una jornada de com a mínim 20 hores setmanals.

4. De manera excepcional, s'acceptarà el suport d'una persona treballadora amb diversitat funcional que haja ocupat un lloc de treball en la mateixa empresa o grup d'empreses, sempre que s'aporte un informe de l'entitat ocupadora on es justifique suficientment la necessitat del canvi del lloc de treball i l'existència de diferències substancials respec-

ORDENO

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto y ámbito

El objeto de esta orden es establecer las bases que regirán la concesión de las subvenciones destinadas a financiar programas de empleo con apoyo en empresas del mercado ordinario de trabajo en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana.

Artículo 2. Entidades beneficiarias

1. Podrán ser beneficiarias de estas subvenciones:

a) las corporaciones locales de la Comunitat Valenciana o las entidades sujetas a derecho público dependientes o vinculadas a estas que vinieran ejerciendo competencias en materia de empleo.

b) las entidades sin ánimo de lucro con ámbito de actuación en la Comunitat Valenciana, en cuyos estatutos figure expresamente el desarrollo de programas de empleo con apoyo dirigidos a la inserción laboral de las personas con diversidad funcional.

2. En todo caso, las entidades a que hace referencia el apartado 1 deberán acreditar una experiencia de al menos 2 años en el desarrollo de proyectos de empleo con apoyo dirigidos a personas con diversidad funcional en empresas del mercado ordinario de trabajo.

3. No podrán obtener la condición de beneficiario:

a) las personas o entidades en las que concurra alguna de las prohibiciones establecidas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones; a tal efecto, las entidades presentarán la correspondiente declaración responsable.

b) las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las sociedades civiles, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, pudiera realizar las actuaciones subvencionables.

Artículo 3. Personas destinatarias finales

Las personas destinatarias finales de los proyectos de empleo con apoyo en empresas del mercado ordinario de trabajo son las personas con diversidad funcional.

Artículo 4. Proyectos de empleo con apoyo

1. Los proyectos de empleo con apoyo se fundamentarán en un sistema de apoyo individualizado, consistente en la provisión de la ayuda imprescindible proporcionada a la persona con diversidad funcional para que pueda desarrollar por sí misma una actividad laboral. A tal efecto, las entidades beneficiarias deberán proporcionar, al menos, las siguientes actuaciones:

a) Adquisición y fortalecimiento de las habilidades laborales tras la incorporación al puesto de trabajo.

b) Acompañamiento y entrenamiento en el mismo puesto de trabajo, así como en otras situaciones naturales consideradas en el plan personal de trabajo.

c) Asesoramiento a la empresa en la adaptación del lugar de trabajo.

d) Búsqueda de apoyos naturales del entorno laboral y social, para el mantenimiento de la inserción laboral.

2. Los proyectos de empleo con apoyo perseguirán una integración relacional y completa en la empresa, con retirada progresiva del preparador laboral a medida que el proceso se haga efectivo. A tal efecto, se evaluarán de forma preventiva las necesidades de las personas trabajadoras y de las entidades empleadoras, así como de detección de situaciones conflictivas y la aplicación de medidas correctoras.

3. Los proyectos podrán dirigirse al apoyo de personas que inicien su relación laboral o a la continuidad del apoyo de personas ya insertadas, en ambos casos durante los primeros 24 meses a contar desde el inicio del desempeño del puesto de trabajo. En todo caso los contratos de las personas con diversidad funcional deberán tener una jornada de al menos 20 horas semanales.

4. De manera excepcional, se aceptará el apoyo de una persona trabajadora con diversidad funcional que haya desempeñado un puesto de trabajo en la misma empresa o grupo de empresas, siempre que se aporte un informe de la entidad empleadora donde se justifique suficientemente la necesidad del cambio del puesto de trabajo y la existencia

te de les funcions exercides amb anterioritat; així mateix es requerirà una anàlisi de l'adequació del nou lloc de treball.

Article 5. Preparadors laborals

Les accions d'ocupació amb suport seran dutes a terme per preparadors laborals que compten amb una titulació universitària preferentment en Treball Social, Psicologia, Teràpia Ocupacional, Educació Social, Relacions Laborals o Ciències del Treball; no obstant això, també s'admetrà la titulació de formació professional de Tècnic Superior en Integració Social. En tot cas, haurà d'acreditar-se una experiència prèvia de com a mínim un any en activitats específiques d'ocupació amb suport de persones amb diversitat funcional en empreses del mercat ordinari de treball.

Article 6. Quantia de la subvenció

1. La convocatòria podrà establir un import màxim subvencionable dels projectes d'ocupació amb suport.

2. L'import de la subvenció es calcularà d'acord amb el període en què s'efectua el suport, a comptar des de l'inici de l'acompliment del lloc de treball:

- a) Durant els 6 primers mesos: 500 euros mensuals per persona atesa.
- b) Entre els mesos 7 a 12: 400 euros mensuals per persona atesa.
- c) Entre els mesos 13 a 18: 200 euros mensuals per persona atesa.
- d) Entre els mesos 19 a 24: 75 euros mensuals per persona atesa.

Article 7. Costos subvencionables

1. Les subvencions compensaran els costos salarials, inclosa la cotització empresarial a la Seguretat Social, del personal preparador laboral (propí de l'entitat beneficiària o contractat específicament per a aquesta actuació) que execute les accions subvencionables.

Als efectes d'aquesta ordre, únicament s'entendrà com a cost salarial les percepcions econòmiques per la prestació del servei, excloent-ne dietes, indemnitzacions i bestretes com a conseqüència de l'activitat laboral, retribucions de vacances no gaudides o altres percepcions que no tinguen la condició de salarials.

2. Se subvencionarà un màxim de 35.000 euros per preparador laboral en còmput anual. El dit import operarà com a límit per a contractacions a jornada completa; en el cas de contractes a temps parcial o de duració inferior a 12 mesos, aquest límit es reduirà de manera proporcional.

3. No s'admetrà la imputació de costos de personal administratiu ni de despeses per l'execució de tasques de direcció, coordinació o semblants.

4. No s'admetrà la contractació mercantil del personal que execute el projecte.

Article 8. Període subvencionable

1. En aplicació de l'article 11 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, de Creació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, pel qual es permet que tant l'activitat subvencionada com la despesa que hi siga inherent podran estendre's durant l'exercici següent a aquell en què s'atorgue l'ajuda, sempre que l'activitat s'haguera iniciat l'any de concessió, el període subvencionable s'estendrà per un període màxim d'un any, sense que pugua excedir la data terme que establisca cada convocatòria.

2. Resultaran subvencionables les actuacions efectuades des de la data de presentació de la sol·licitud. En el cas que la convocatòria s'haja tramitat de manera anticipada, seran subvencionables les actuacions que s'executen a partir de l'1 de gener de l'exercici en què es concedisca la subvenció, si la sol·licitud s'haguera presentat amb anterioritat a aquesta data.

de diferencias sustanciales respecto de las funciones desempeñadas con anterioridad; asimismo se requerirá un análisis de la adecuación del nuevo puesto de trabajo.

Artículo 5. Preparadores laborales

Las acciones de empleo con apoyo serán llevadas a cabo por preparadores laborales que cuenten con una titulación universitaria preferentemente en Trabajo Social, Psicología, Terapia Ocupacional, Educación Social, Relaciones Laborales o Ciencias del Trabajo; no obstante, también se admitirá la titulación de formación profesional de Técnico Superior en Integración Social. En cualquier caso, deberá acreditarse una experiencia previa de al menos un año en actividades específicas de empleo con apoyo de personas con diversidad funcional en empresas del mercado ordinario de trabajo.

Artículo 6. Cuantía de la subvención

1. La convocatoria podrá establecer un importe máximo subvencionable de los proyectos de empleo con apoyo.

2. El importe de la subvención se calculará en función del periodo en que se efectúa el apoyo, a contar desde el inicio del desempeño del puesto de trabajo:

- a) Durante los 6 primeros meses: 500 euros mensuales por persona atendida.
- b) Entre los meses 7 a 12: 400 euros mensuales por persona atendida.
- c) Entre los meses 13 a 18: 200 euros mensuales por persona atendida.
- d) Entre los meses 19 a 24: 75 euros mensuales por persona atendida.

Artículo 7. Costes subvencionables

1. Las subvenciones compensarán los costes salariales, incluida la cotización empresarial a la Seguridad Social, del personal preparador laboral (propio de la entidad beneficiaria o contratado específicamente para esta actuación) que ejecute las acciones subvencionables.

A los efectos de esta orden, únicamente se entenderá como coste salarial las percepciones económicas por la prestación del servicio, con exclusión de dietas, indemnizaciones y suplidos como consecuencia de la actividad laboral, retribuciones de vacaciones no disfrutadas u otras percepciones que no tengan la condición de salariales.

2. Se subvencionará un máximo de 35.000 euros por preparador laboral en cómputo anual. Dicho importe operará como límite para contrataciones a jornada completa; en el caso de contratos a tiempo parcial o de duración inferior a 12 meses, dicho límite se reducirá de forma proporcional.

3. No se admitirá la imputación de costes de personal administrativo ni de gastos por la ejecución de tareas de dirección, coordinación o similares.

4. No se admitirá la contratación mercantil del personal que ejecute el proyecto.

Artículo 8. Periodo subvencionable

1. En aplicación del artículo 11 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, de Creación del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, por el que se permite que tanto la actividad subvencionada como el gasto que le sea inherente podrán extenderse durante el ejercicio siguiente a aquel en que se otorgue la ayuda, siempre que la actividad se hubiera iniciado en el año de concesión, el periodo subvencionable se extenderá por un periodo máximo de un año, sin que pueda exceder de la fecha término que establezca cada convocatoria.

2. Resultarán subvencionables las actuaciones efectuadas desde la fecha de presentación de la solicitud. En caso de que la convocatoria se haya tramitado de forma anticipada, serán subvencionables las actuaciones que se ejecuten a partir del 1 de enero del ejercicio en que se conceda la subvención si la solicitud se hubiera presentado con anterioridad a dicha fecha.

CAPÍTOL II

Sol·licituds de subvenció i la seua tramitació

Article 9. Convocatòria

1. El procediment per a la concessió d'aquestes subvencions s'iniciarà d'ofici per mitjà de convocatòria de la persona titular de la Direcció General del Servei Valencià d'Ocupació i Formació (d'ara en avant SERVEF).

2. La convocatòria es publicarà íntegrament en la Base de Dades Nacional de Subvencions, així com en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Article 10. Presentació de la sol·licitud

1. Les sol·licituds es presentaran en la forma i el termini que establisca la corresponent convocatòria, en la qual, així mateix, s'especificarà la documentació acreditativa dels requisits per a obtenir la subvenció.

2. Cada entitat només podrà presentar una sol·licitud per província.

Article 11. Incompatibilitats

Aquesta subvenció resulta compatible amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o entitat, pública o privada; nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, sempre que, de manera individual o acumulada, no se superen el cost de l'activitat subvencionada ni els límits establits en l'article 24.

Article 12. Instrucció i procediment de concessió

1. La concessió d'aquestes subvencions es tramitarà en règim de concurrència competitiva, per a la qual cosa es tindran en compte els criteris de valoració establits en l'article 13.

2. La instrucció correspondrà als serveis territorials competents en matèria d'ocupació del SERVEF.

3. L'òrgan instructor podrà demanar als interessats l'aportació addicional de tots els documents i les dades aclaridores que considere necessaris per a resoldre la sol·licitud presentada.

4. Examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà un informe on farà constar que els beneficiaris compleixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les ajudes.

5. En la direcció general competent en matèria d'ocupació del SERVEF es constituirà un òrgan col·legiat integrat per la persona titular de la subdirecció general en matèria d'ocupació o persona que designe per a la seua substitució, que la presidirà, dos vocals, i un secretari, amb veu però sense vot. Els vocals i el secretari seran designats per la persona titular de la direcció general competent en matèria d'ocupació entre personal funcionari adscrit a la subdirecció general competent en matèria d'ocupació. L'òrgan col·legiat emetrà un informe on es concrete el resultat de l'avaluació efectuada.

6. La proposta de concessió serà formulada a l'òrgan concedent per l'òrgan col·legiat a través de l'òrgan instructor.

Article 13. Criteris de valoració

L'òrgan col·legiat establert en l'article 12.5 aplicarà els criteris de valoració de les sol·licituds següents:

a) Projecte de l'entitat sol·licitant, amb especial consideració de l'anàlisi de l'adequació del lloc de treball, la justificació de la intensitat del suport d'acord amb el tipus i grau de discapacitat i el seu contingut (metodologia, fases, actuacions, etc.), així com la seua adequació a la convocatòria: fins a 30 punts.

b) Experiència acreditada de l'entitat en l'execució de programes d'ocupació amb suport a persones amb diversitat funcional: fins a 25 punts.

c) Dotació dels recursos materials que garantisquen el desenvolupament idoni dels projectes d'ocupació amb suport: fins a 10 punts.

d) Currículum professional del personal preparador laboral: fins a 30 punts.

e) Atenció a algun dels col·lectius següents: persones amb malaltia mental, dones i majors de 45 anys: fins a 20 punts.

f) Participació de l'entitat com a ponent en fòrums, seminaris o esdeveniments semblants relacionats amb l'ocupació amb suport: fins a 10 punts.

CAPÍTULO II

Solicitudes de subvención y su tramitación

Artículo 9. Convocatoria

1. El procedimiento para la concesión de estas subvenciones se iniciará de oficio mediante convocatoria de la persona titular de la Dirección General del Servicio Valenciano de Empleo y Formación (en adelante SERVEF).

2. La convocatoria se publicará íntegramente en la Base de Datos Nacional de Subvenciones así como en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Artículo 10. Presentación de la solicitud

1. Las solicitudes se presentarán en la forma y plazo que establezca la correspondiente convocatoria, en la que asimismo se especificará la documentación acreditativa de los requisitos para obtener la subvención.

2. Cada entidad solo podrá presentar una solicitud por provincia.

Artículo 11. Incompatibilidades

Esta subvención resulta compatible con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualquier administración o entidad, pública o privada; nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, siempre que, de forma individual o acumulada, no se supere el coste de la actividad subvencionada ni los límites establecidos en el artículo 24.

Artículo 12. Instrucción y procedimiento de concesión

1. La concesión de estas subvenciones se tramitará en régimen de concurrència competitiva, para lo que se tendrán en cuenta los criterios de valoración establecidos en el artículo 13.

2. La instrucció correspondrà a los servicios territoriales competentes en materia de Empleo del SERVEF.

3. El órgano instructor podrá recabar de los interesados la aportación adicional de cuantos documentos y datos aclaratorios estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

4. Examinadas las solicitudes, el órgano instructor emitirá informe donde hará constar que los beneficiarios cumplen todos los requisitos necesarios para la concesión de las ayudas.

5. En la dirección general competente en materia de Empleo del SERVEF se constituirá un órgano colegiado integrado por la persona titular de la Subdirección General en materia de Empleo o persona que designe para su sustitución, que la presidirá; dos vocales; y un secretario, con voz pero sin voto. Los vocales y el secretario serán designados por la persona titular de la dirección general competente en materia de Empleo entre personal funcionario adscrito a la Subdirección General competente en materia de Empleo. El órgano colegiado emitirá informe donde se concrete el resultado de la evaluación efectuada.

6. La propuesta de concesión se formulará al órgano concedente por el órgano colegiado a través del órgano instructor.

Artículo 13. Criterios de valoración

El órgano colegiado establecido en el artículo 12.5 aplicará los siguientes criterios de valoración de las solicitudes:

a) Proyecto de la entidad solicitante, con especial consideración del análisis de la adecuación del puesto de trabajo, la justificación de la intensidad del apoyo en función del tipo y grado de discapacidad y su contenido (metodología, fases, actuaciones, etc.) así como su adecuación a la convocatoria: hasta 30 puntos.

b) Experiencia acreditada de la entidad en la ejecución de programas de empleo con apoyo a personas con diversidad funcional: hasta 25 puntos.

c) Dotación de los recursos materiales que garanticen el desarrollo idóneo de los proyectos de empleo con apoyo: hasta 10 puntos.

d) Currículum profesional del personal preparador laboral: hasta 30 puntos.

e) Atención a alguno de los siguientes colectivos: personas con enfermedad mental, mujeres y mayores de 45 años: hasta 20 puntos.

f) Participación de la entidad como ponente en foros, seminarios o eventos similares relacionados con el empleo con apoyo: hasta 10 puntos.



Article 14. Resolució i recursos

1. La competència per a resoldre les sol·licituds presentades correspon a la persona titular de la Direcció General del SERVEF o òrgan en què aquesta delegue.

2. El termini per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos comptats a partir de la publicació de la corresponent convocatòria, llevat que aquesta pospose els seus efectes a una data posterior. Transcorregut el dit termini sense que s'haja dictat una resolució expressa, la sol·licitud podrà entendre's desestimada per silenci administratiu.

3. La resolució de concessió determinarà la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què haja d'ajustar-se el beneficiari.

4. La resolució contindrà informació de l'import previst de l'ajuda en equivalent de subvenció bruta, així com del seu caràcter *de minimis*, fent referència expressa al títol i a la publicació del Reglament en el DOUE.

5. La resolució posarà fi a la via administrativa i contra aquesta podrà interposar-se un recurs potestatiu de reposició davant del mateix òrgan en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la notificació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques; o un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant del corresponent jutjat contenciós administratiu de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb els articles 8 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Article 15. Pagament anticipat

1. Una vegada concedida la subvenció, podrà anticipar-se el pagament en el percentatge màxim establert en la Llei 1/2015, o en un altre percentatge superior que pugua establir-se per acord del Consell o en la Llei de Pressupostos de la Generalitat.

2. Per concórrer els supòsits establerts en les lletres a) i f) de l'article 171.5 de la Llei 1/2015, el pagament anticipat no requerirà la constitució de garanties.

3. D'acord amb el que preveu l'article 19.5 de la Llei General de Subvencions, els rendiments financers que es generen pels fons lliurats als beneficiaris no incrementaran l'import de la subvenció concedida, ateses l'escassa quantia i la dificultat de l'aplicació a les activitats subvencionades i del seu seguiment i control.

CAPÍTOL III

Control i seguiment de les subvencions

Article 16. Justificació de la subvenció

1. En el termini de dos mesos des de la finalització del projecte subvencionat, els beneficiaris hauran de presentar a la Direcció Territorial del SERVEF el compte justificatiu de la subvenció concedida, que contindrà els documents següents:

a) Memòria d'actuacions realitzades.

b) Certificat de despesa final.

c) Si és el cas, justificant del reintegrament dels fons no utilitzats. En efectuar l'ingrés, haurà d'identificar-se l'entitat beneficiària i el número d'expedient afectat.

d) Relació d'altres ingressos, recursos, fons propis o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada, amb indicació del concepte, l'import i la procedència, i l'acreditació de l'aplicació d'aquests fons a l'activitat subvencionada.

e) Relació del personal que ha executat el projecte, amb el detall dels costos salarials i de la Seguretat Social.

f) Nòmines del personal que ha executat el projecte i transferències bancàries que acrediten l'efectivitat del pagament.

g) TC2 i rebut de liquidació de cotitzacions i els justificants acreditatius del pagament.

h) En el cas de contractació de personal específic per a l'execució del projecte: contractes de treball i la seua comunicació al centre SERVEF d'ocupació; alta en la Seguretat Social, i informe de dades per a la cotització (Idc).

Artículo 14. Resolución y recursos

1. La competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas corresponde a la persona titular de la Dirección General del SERVEF u órgano en que esta delegue.

2. El plazo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses contados a partir de la publicación de la correspondiente convocatoria, salvo que esta posponga sus efectos a una fecha posterior. Transcurrido dicho plazo sin que se haya dictado resolución expresa, la solicitud podrá entenderse desestimada por silencio administrativo.

3. La resolución de concesión determinará la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse el beneficiario.

4. La resolución contendrá información del importe previsto de la ayuda en equivalente de subvención bruta, así como de su carácter *de minimis*, haciendo referencia expresa al título y a la publicación del Reglamento en el DOUE.

5. La resolución pondrá fin a la vía administrativa y contra ella podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación, de acuerdo con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el correspondiente juzgado de lo contencioso administrativo de la Comunitat Valenciana, de conformidad con los artículos 8 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Artículo 15. Pago anticipado

1. Una vez concedida, podrá anticiparse el pago de la subvención en el porcentaje máximo establecido en la Ley 1/2015 o en otro porcentaje superior que pueda establecerse por acuerdo del Consell o en la Ley de Presupuestos de la Generalitat.

2. Por concurrir los supuestos establecidos en las letras a) y f) del artículo 171.5 de la Ley 1/2015, el pago anticipado no requerirá la constitución de garantías.

3. De acuerdo con lo previsto en el artículo 19.5 de la Ley General de Subvenciones, los rendimientos financieros que se generen por los fondos librados a los beneficiarios no incrementarán el importe de la subvención concedida, en razón a su escasa cuantía y la dificultad de su aplicación a las actividades subvencionadas y de su seguimiento y control.

CAPÍTULO III

Control y seguimiento de las subvenciones

Artículo 16. Justificación de la subvención

1. En el plazo de dos meses desde la finalización del proyecto subvencionado, los beneficiarios deberán presentar a la Dirección Territorial del SERVEF la cuenta justificativa de la subvención concedida, que contendrá los siguientes documentos:

a) Memoria de actuaciones realizadas.

b) Certificado de gasto final.

c) En su caso, justificante del reintegro de los fondos no utilizados. Al efectuar el ingreso deberá identificarse la entidad beneficiaria y el número de expediente afectado.

d) Relación de otros ingresos, recursos, fondos propios o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada, con indicación del concepto, importe y procedencia y acreditación de la aplicación de tales fondos a la actividad subvencionada.

e) Relación del personal que ha ejecutado el proyecto, con el detalle de los costes salariales y de Seguridad Social.

f) Nóminas del personal que ha ejecutado el proyecto y transferencias bancarias que acrediten la efectividad del pago.

g) TC2 y recibo de liquidación de cotizaciones y los justificantes acreditativos de su pago.

h) En el caso de contratación de personal específico para la ejecución del proyecto: contratos de trabajo y su comunicación al Centro SERVEF de Empleo; alta en la Seguridad Social e Informe de datos para la cotización (Idc).



i) En el cas d'entitats privades, declaració en model normalitzat sobre el compliment de les obligacions de transparència a què fa referència la lletra f) de l'article 21.

j) La documentació requerida per al pagament a què fa referència l'apartat 2 de l'article 18.

k) En cas de no haver sigut presentada amb anterioritat, la documentació establida en l'apartat 3 de l'article 18.

l) informes i registre de visites i accions en relació amb cada persona treballadora a què s'ha donat suport.

2. Només s'admetran les despeses realitzades a partir de la data en què s'haja materialitzat la contractació dels treballadors amb diversitat funcional a què es dirigisca el suport, amb els límits establits en l'article 8.2.

Article 17. Liquidació de la subvenció

1. La liquidació final de la subvenció es produirà una vegada comprovat el compte justificatiu de la subvenció concedida.

2. Per a liquidar la subvenció, es considerarà el període en què les persones treballadores amb diversitat funcional hagen romàs contractades rebent suport durant el desenvolupament del projecte.

Article 18. Requisits per als pagaments

1. El pagament de la subvenció, tant l'anticipat com el derivat de la comprovació del compte justificatiu, requerirà que el beneficiari estiga al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social i no siga deutor per resolució de procedència de reintegrament. En el cas de corporacions locals, així mateix, haurà d'estar al corrent en el compliment de l'obligació de rendició dels seus comptes anuals a la Sindicatura de Comptes.

2. Als efectes del que disposa l'apartat anterior, el beneficiari haurà d'aportar una declaració responsable relativa a l'article 34.5 de la Llei General de Subvencions i acreditar el compliment de les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social, actualitzat en la data de les propostes de pagament, de la manera que establisca la convocatòria corresponent, i l'òrgan gestor obtindrà de la Sindicatura de Comptes el certificat sobre el compliment de l'obligació de rendició de comptes anuals en el cas de les corporacions locals.

3. El pagament anticipat requerirà la presentació amb caràcter addicional de la documentació següent en relació amb les persones destinàries finals:

a) Contractes de treball i la seua comunicació al centre SERVEF d'ocupació.

b) Autorització per a la consulta de la seua vida laboral.

c) Resolució d'incapacitat permanent total o absoluta, certificat del tipus i grau de discapacitat o diagnòstic del Centre Públic de Salut Mental.

d) Autorització de l'entitat ocupadora per a permetre l'accés al personal del SERVEF que realitze les funcions de comprovació i control de la subvenció concedida.

Article 19. Resolució de pagament

La persona titular de la Direcció General del SERVEF o òrgan en què aquesta delegue tindrà la competència per a efectuar el reconeixement de les obligacions i la proposta de pagament de la subvenció concedida.

Article 20. Resolució d'incidències

La persona titular de la Direcció General del SERVEF o òrgan en què aquesta delegue tindrà la competència per a resoldre les incidències de qualsevol naturalesa que es produïsquen després de la concessió de les ajudes.

Article 21. Obligacions dels beneficiaris

A més de les establides en l'article 14 de la Llei General de Subvencions, són obligacions dels beneficiaris:

a) Facilitar totes les dades i la informació relacionats amb la subvenció concedida que els requerisca el SERVEF.

b) Utilitzar el sistema de registre i emmagatzematge de dades que pugua habilitar el SERVEF.

c) Comunicar l'obtenció d'altres subvencions, ajudes ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades, així com qualse-

i) En el caso de entidades privadas, declaración en modelo normalizado sobre el cumplimiento de las obligaciones de transparencia a que hace referencia la letra f) del artículo 21.

j) La documentación requerida para el pago, a la que hace referencia el apartado 2 del artículo 18.

k) En caso de no haber sido presentada con anterioridad, la documentación establecida en el apartado 3 del artículo 18.

l) Informes y registro de visitas y acciones en relación con cada persona trabajadora apoyada.

2. Sólo se admitirán los gastos realizados a partir de la fecha en que se haya materializado la contratación de los trabajadores con diversidad funcional a los que se dirija el apoyo, con los límites establecidos en el artículo 8.2.

Artículo 17. Liquidación de la subvención

1. La liquidación final de la subvención se producirá una vez comprobada la cuenta justificativa de la subvención concedida.

2. Para liquidar la subvención se considerará el periodo en que las personas trabajadoras con diversidad funcional hayan permanecido contratadas recibiendo apoyo durante el desarrollo del proyecto.

Artículo 18. Requisitos para los pagos

1. El pago de la subvención, tanto el anticipado como el derivado de la comprobación de la cuenta justificativa, requerirá que el beneficiario se encuentre al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social y no sea deudor por resolución de procedencia de reintegro. En el caso de corporaciones locales, asimismo deberá encontrarse al corriente en el cumplimiento de la obligación de rendición de sus cuentas anuales a la Sindicatura de Comptes.

2. A los efectos de lo dispuesto en el apartado anterior, el beneficiario deberá aportar una declaración responsable relativa al artículo 34.5 de la Ley General de Subvenciones y acreditar el cumplimiento de las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, actualizado a la fecha de las propuestas de pago, de la forma que establezca la correspondiente convocatoria; y el órgano gestor obtendrá de la Sindicatura de Comptes el certificado sobre el cumplimiento de la obligación de rendición de cuentas anuales en el caso de las corporaciones locales.

3. El pago anticipado requerirá la presentación con carácter adicional de la siguiente documentación en relación con las personas destinatarias finales:

a) Contratos de trabajo y su comunicación al Centro SERVEF de Empleo.

b) Autorización para la consulta de su vida laboral.

c) Resolución de incapacidad permanente total o absoluta, certificado del tipo y grado de discapacidad o diagnóstico del Centro Público de Salud Mental.

d) Autorización de la entidad empleadora para permitir el acceso al personal del SERVEF que realice las funciones de comprobación y control de la subvención concedida.

Artículo 19. Resolución de pago

La persona titular de la Dirección General del SERVEF u órgano en que esta delegue tendrá la competencia para efectuar el reconocimiento de las obligaciones y la propuesta de pago de la subvención concedida.

Artículo 20. Resolución de incidencias

La persona titular de la Dirección General del SERVEF u órgano en que esta delegue tendrá la competencia para resolver las incidencias de cualquier naturaleza que se produzcan tras la concesión de las ayudas.

Artículo 21. Obligaciones de los beneficiarios

Además de las establecidas en el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones son obligaciones de los beneficiarios:

a) Facilitar cuantos datos e información relacionados con la subvención concedida les sean requeridos por el SERVEF.

b) Utilizar el sistema de registro y almacenamiento de datos que pueda habilitar el SERVEF.

c) Comunicar la obtención de otras subvenciones, ayudas ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas; así como

vol incidència o variació que es produïska en relació amb la subvenció concedida.

d) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i la resta de documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial corresponent, així com conservar els documents (inclosos els electrònics) que justifiquen l'aplicació dels fons rebuts, mentre pogueren ser objecte de control, i aquests hauran de ser originals o còpies certificades conformes amb aquests.

e) Demanar a les entitats ocupadores de les persones amb diversitat funcional i presentar davant de la Direcció Territorial del SERVEF, en el termini d'un mes des de la notificació de la resolució de concessió, l'autorització per a permetre l'accés al personal del SERVEF que realitze les funcions de comprovació i control de la subvenció concedida.

f) En el cas d'entitats privades, complir les obligacions de transparència establides en la legislació bàsica, de conformitat amb el que disposa l'article 3 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de Transparència, Bon Govern i Participació Ciutadana de la Comunitat Valenciana, en el cas que l'entitat perceba durant el període d'un any ajudes o subvencions públiques en una quantia superior a 100.000 euros o quan, almenys, el 40 % del total dels seus ingressos anuals tinguen caràcter d'ajuda o subvenció pública, sempre que aconseguisquen com a mínim la quantitat de 5.000 euros. Sense perjudici d'això anterior, qualsevol beneficiari persona jurídica privada que perceba durant el període d'un any ajudes o subvencions de l'Administració autonòmica o de qualsevol altra entitat enumerada en l'article 2 de la Llei 2/2015, per import superior a 10.000 euros, haurà de fer-hi l'adequada publicitat, indicant-hi almenys l'entitat pública concedent, l'import rebut i el programa, l'activitat, inversió o actuació que se subvenciona. La difusió d'aquesta informació es farà preferentment a través de les corresponents pàgines web. En el cas que no disposen de pàgina web on realitzar la dita publicitat, podran complir aquesta obligació a través del portal que pose a la seua disposició la Generalitat.

Article 22. Modificació de la subvenció i reintegrament de les ajudes concedides

1. La resolució de concessió podrà ser modificada per circumstàncies sobrevingudes alienes a la voluntat del beneficiari que impidiran l'execució del programa sota les condicions inicialment proposades.

2. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com a l'exigència de l'interès de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que se n'acorde la procedència del reintegrament, els casos establits en l'article 37 de la Llei General de Subvencions.

En particular, serà procedent el reintegrament de l'ajuda si s'incomplixen els compromisos assumits en la memòria, no s'utilitza el sistema de registre i emmagatzematge de dades que pugua habilitar el SERVEF, no es presenta l'autorització a què fa referència la lletra d) de l'article 18.3.

En el cas d'incompliments parcials, la quantitat a reintegrar respondrà al principi de proporcionalitat segons els costos justificats i les actuacions acreditades, de conformitat amb allò que disposa l'article 37.2 de la Llei General de Subvencions, en relació amb la lletra n) de l'article 17.3 de la dita llei.

3. El que disposen els apartats anteriors serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei General de Subvencions, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015.

Article 23. Comprovació i control

1. Correspondrà a les direccions territorials del SERVEF dur a terme la funció de comprovació i control de les subvencions concedides.

2. Als efectes del que disposa la lletra j) de l'article 165.2 de la Llei 1/2015, s'efectuaran visites *in situ* a fi de comprovar l'activitat de com a mínim el 10 % dels projectes subvencionats en cada convocatòria.

3. El beneficiari estarà obligat a sotmetre's a les actuacions de control financer previstes en els articles 113 i següents de la Llei 1/2015, i en els articles 44 i següents de la Llei General de Subvencions.

cualquier incidencia o variación que se produzca en relación con la subvención concedida.

d) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial correspondiente; así como conservar los documentos (incluidos los electrónicos) que justifiquen la aplicación de los fondos recibidos, en tanto pudieran ser objeto de control, siendo estos originales o copias certificadas conforme con los mismos.

e) Recabar de las entidades empleadoras de las personas con diversidad funcional y presentar ante la Dirección Territorial del SERVEF en el plazo de un mes desde la notificación de la resolución de concesión, la autorización para permitir el acceso al personal del SERVEF que realice las funciones de comprobación y control de la subvención concedida.

f) En el caso de entidades privadas, cumplir las obligaciones de transparencia establecidas en la legislación básica, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 3 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana, en el caso de que la entidad perciba durante el periodo de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 100.000 euros o cuando, al menos, el 40 % del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención pública, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.000 euros. Sin perjuicio de lo anterior, cualquier beneficiario persona jurídica privada que perciba, durante el periodo de un año, ayudas o subvenciones, de la administración autonómica o de cualquier otra entidad enumerada en el artículo 2 de la Ley 2/2015, por importe superior a 10.000 euros, deberá dar la adecuada publicidad a la misma, indicando al menos la entidad pública concedente, el importe recibido y el programa, actividad, inversión o actuación subvencionado. La difusión de esta información se realizará preferentemente a través de las correspondientes páginas web. En caso de que no dispongan de página web donde realizar dicha publicidad, podrán cumplir con dicha obligación a través del portal que ponga a su disposición la Generalitat.

Artículo 22. Modificación de la subvención y reintegro de las ayudas concedidas

1. La resolución de concesión podrá ser modificada por circunstancias sobrevenidas ajenas a la voluntad del beneficiario que impidan la ejecución del programa bajo las condiciones inicialmente propuestas.

2. Dará lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos establecidos en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones.

En particular procederá el reintegro de la ayuda si se incumplen los compromisos asumidos en la memoria; no se utiliza el sistema de registro y almacenamiento de datos que pueda habilitar el SERVEF; no se presenta la autorización a que hace referencia la letra d) del artículo 18.3.

En el caso de incumplimientos parciales, la cantidad a reintegrar responderá al principio de proporcionalidad en función de los costes justificadas y las actuaciones acreditadas, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 37.2 de la Ley General de Subvenciones, en relación con la letra n) del artículo 17.3 de dicha ley.

3. Lo dispuesto en los apartados anteriores será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley General de Subvenciones, y los artículos 173 y siguientes de la Ley 1/2015.

Artículo 23. Comprobación y control

1. Corresponderá a las direcciones territoriales del SERVEF llevar a cabo la función de comprobación y control de las subvenciones concedidas.

2. A los efectos de lo dispuesto en la letra j) del artículo 165.2 de la Ley 1/2015, se efectuarán visitas *in situ* a fin de comprobar la actividad de al menos el 10 % de los proyectos subvencionados en cada convocatoria.

3. El beneficiario estará obligado a someterse a las actuaciones de control financiero previstas en los artículos 113 y siguientes de la Ley 1/2015 y en los artículos 44 y siguientes de la Ley General de Subvenciones.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Primera. Normativa d'aplicació

Aquestes ajudes tenen la consideració de subvencions públiques i es regeixen per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, els preceptes bàsics del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el seu Reglament i la resta de normativa concordant, i per la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions.

Segona. Persones amb diversitat funcional

Als efectes d'aquesta ordre s'entendrà per persones amb diversitat funcional exclusivament les persones amb un grau de discapacitat intel·lectual o malaltia mental reconegut igual o superior al 33 % o amb un grau de discapacitat física o sensorial reconegut igual o superior al 65 %. S'entendrà acreditada una discapacitat intel·lectual o malaltia mental igual o superior al 33 % en els casos d'incapacitat permanent total o absoluta en que concórrega una discapacitat de caràcter psíquic o malaltia mental i en els casos de pluridiscapacitat psíquica i física o sensorial igual o superior al 33 %, així com en el cas de persones amb malaltia o trastorn mental diagnosticat pels centres públics de Salut Mental.

Tercera. Dret de la competència

1. Aquestes ajudes se sotmeten al règim *de minimis*, establert en el Reglament (UE) núm. 1407/2013, de la Comissió, de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis*, publicat en el DOUE L352, de 24 de desembre de 2013. Per aquest motiu, no podran concedir-se a empreses dels sectors següents:

a) Pesca i aquicultura, regulats pel Reglament (CE) núm. 104/2000, del Consell.

b) Producció primària dels productes agrícoles (que figuren en la llista de l'annex I del Tractat).

c) Les ajudes concedides a les empreses que operen en el sector de la transformació i comercialització de productes agrícoles, en els casos següents:

c.1) Quan l'import de l'ajuda es determine segons el preu o la quantitat de productes d'aquest tipus adquirits a productors primaris o comercialitzats per les empreses interessades.

c.2) Quan l'ajuda estiga supeditada al fet que una part o la totalitat d'aquesta es repercutisca als productors primaris.

d) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres, és a dir, les ajudes directament vinculades a les quantitats exportades, a l'establiment i l'explotació d'una xarxa de distribució o a altres despeses corrents vinculades a l'activitat exportadora.

e) Ajudes condicionades a la utilització de productes nacionals en compte d'importats.

2. L'aplicació d'aquest règim implica que l'import total de les ajudes *de minimis* concedides a una única empresa (s'entendrà per única empresa la definició establida en l'apartat 2 de l'article 2 del Reglament (UE) núm. 1407/2013, de la Comissió) no excedirà de 200.000 euros durant qualsevol període de tres exercicis fiscals. Quan una única empresa realitze per compte d'altri operacions de transport de mercaderies per carretera, l'import total de les ajudes *de minimis* concedides no excedirà de 100.000 euros durant qualsevol període de tres exercicis fiscals.

3. Les ajudes *de minimis* concedides d'acord amb el Reglament (UE) núm. 1407/2013, de la Comissió, podran acumular-se amb les ajudes *de minimis* concedides d'acord amb el Reglament (UE) núm. 360/2012 de la Comissió fins al límit màxim establert en aquest últim reglament. Podran acumular-se amb ajudes *de minimis* concedides d'acord amb altres reglaments *de minimis* fins al límit màxim pertinent que s'estableix en l'apartat 2 de l'article 3 del Reglament (UE) núm. 1407/2013, de la Comissió.

4. Les ajudes *de minimis* no s'acumularan amb cap ajuda estatal en relació amb les mateixes despeses subvencionables o amb ajuda estatal per a la mateixa mesura de finançament de risc, si la dita acumulació excedira de la intensitat d'ajuda o de l'import d'ajudes superior corresponent fixat en les circumstàncies concretes de cada cas per un regla-

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Primera. Normativa de aplicación

Estas ayudas tienen la consideración de subvenciones públicas y se rigen por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, los preceptos básicos del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba su reglamento, y demás normativa concordante, y por la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

Segunda. Personas con diversidad funcional

A los efectos de esta orden se entenderá por personas con diversidad funcional exclusivamente a las personas con un grado de discapacidad intelectual o enfermedad mental reconocido igual o superior al 33 % o con un grado de discapacidad física o sensorial reconocido igual o superior al 65 %. Se entenderá acreditada una discapacidad intelectual o enfermedad mental igual o superior al 33 % en los casos de incapacidad permanente total o absoluta en que concurra una discapacidad de carácter psíquico o enfermedad mental y en los casos de pluridiscapacidad psíquica y física o sensorial igual o superior al 33 %, así como en el caso de personas con enfermedad o trastorno mental diagnosticado por los centros públicos de salud mental.

Tercera. Derecho de la competencia

1. Estas ayudas se someten al régimen *de minimis*, establecido en el Reglamento (UE) número 1407/2013, de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas *de minimis*, publicado en el DOUE L352, de 24 de diciembre de 2013. Por este motivo, no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

a) Pesca y acuicultura, regulados por el Reglamento (CE) número 104/2000 del Consejo.

b) Producción primaria de los productos agrícolas (que figuran en la lista del anexo I del Tratado).

c) Las ayudas concedidas a las empresas que operan en el sector de la transformación y comercialización de productos agrícolas, en los casos siguientes:

c.1) cuando el importe de la ayuda se determine en función del precio o de la cantidad de productos de este tipo adquiridos a productores primarios o comercializados por las empresas interesadas.

c.2) cuando la ayuda esté supeditada a que una parte o la totalidad de la misma se repercuta a los productores primarios.

d) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o Estados miembros, es decir, las ayudas directamente vinculadas a las cantidades exportadas, al establecimiento y la explotación de una red de distribución o a otros gastos corrientes vinculados a la actividad exportadora.

e) Ayudas condicionadas a la utilización de productos nacionales en lugar de importados.

2. La aplicación de este régimen supone que el importe total de las ayudas *de minimis* concedidas a una única empresa (se entenderá por única empresa la definición establecida en el apartado 2 del artículo 2 del Reglamento (UE) número 1407/2013, de la Comisión) no excederá de 200.000 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales. Cuando una única empresa realice por cuenta ajena operaciones de transporte de mercancías por carretera el importe total de las ayudas *de minimis* concedidas no excederá de 100.000 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales.

3. Las ayudas *de minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) número 1407/2013 de la Comisión podrán acumularse con las ayudas *de minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) número 360/2012 de la Comisión hasta el límite máximo establecido en este último Reglamento. Podrán acumularse con ayudas *de minimis* concedidas con arreglo a otros reglamentos *de minimis* hasta el límite máximo pertinente que se establece en el apartado 2 del artículo 3 del Reglamento (UE) número 1407/2013 de la Comisión.

4. Las ayudas *de minimis* no se acumularán con ninguna ayuda estatal en relación con los mismos gastos subvencionables o con ayuda estatal para la misma medida de financiación de riesgo, si dicha acumulación excediera de la intensidad de ayuda o del importe de ayudas superior correspondiente fijado en las circunstancias concretes de cada

ment d'exempció per categories o una decisió adoptats per la Comissió. Les ajudes *de minimis* que no es concedisquen per a costos subvencionables específics, ni puguen atribuir-se a costos subvencionables específics, podran acumular-se amb altres ajudes estatals concedides en virtut d'un reglament d'exempció per categories o d'una decisió adoptats per la Comissió.

5. A aquest efecte, en la convocatòria es requerirà la presentació d'una declaració responsable sobre altres ajudes *de minimis* (subjectes a aquest o altres reglaments *de minimis*) concedides al beneficiari durant els dos exercicis fiscals anteriors i durant l'exercici fiscal actual. Així mateix, es requerirà la presentació d'una altra declaració responsable sobre altres ajudes rebudes per als mateixos costos subvencionables o ajuda estatal per a la mateixa mesura de finançament de risc, a fi de comprovar que no se superen els límits de l'apartat 2 de l'article 5 del Reglament (UE) núm. 1407/2013, de la Comissió.

Quarta. Competència municipal

En relació amb l'informe previ i vinculant d'inexistència de duplicitats que preveu l'article 7.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, la direcció general amb competència en matèria d'administració local, de conformitat amb l'Ordre 1/2015, de 26 de maig, conjunta de la Conselleria de Presidència, i Agricultura, Pesca, Alimentació i Aigua, i de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, per la qual es regula el procediment per a l'obtenció dels informes preceptius previstos en l'article 7.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, ha emés l'informe en què s'assenyala la inexistència de duplicitat en la mesura que el SERVEF no executa per si mateixa cap actuació en l'àmbit de l'ocupació amb suport en el mercat ordinari de treball, i no coincideix, per tant, la gestió municipal en un supòsit d'execució simultània amb l'Administració de la Generalitat, per la qual cosa no caldrà la petició del dit informe per les entitats locals.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Habilitació competencial

1. Es faculta la persona titular de la Direcció General del SERVEF per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per a l'aplicació i l'execució d'aquesta ordre.

2. Així mateix, se la faculta perquè pugua actualitzar en la mateixa resolució de convocatòria els imports a què fan referència els articles 6 i 7.

Segona. Entrada en vigor

Aquesta ordre entrarà en vigor l'endemà de ser publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 20 d'octubre de 2016

El conseller d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

caso por un reglamento de exención por categorías o una decisión adoptados por la Comisión. Las ayudas *de minimis* que no se concedan para costes subvencionables específicos, ni puedan atribuirse a costes subvencionables específicos podrán acumularse con otras ayudas estatales concedidas en virtud de un reglamento de exención por categorías o de una decisión adoptados por la Comisión.

5. A tal efecto, en la convocatoria se requerirá la presentación de una declaración responsable sobre otras ayudas *de minimis* (sujetas a este u otros reglamentos *de minimis*) concedidas al beneficiario durante los dos ejercicios fiscales anteriores y durante el ejercicio fiscal en curso. Asimismo se requerirá la presentación de otra declaración responsable sobre otras ayudas recibidas para los mismos costes subvencionables o ayuda estatal para la misma medida de financiación de riesgo, a fin de comprobar que no se superan los límites del apartado 2 del artículo 5 del Reglamento (UE) número 1407/2013, de la Comisión.

Cuarta. Competencia municipal

En relación con el informe previo y vinculante de inexistencia de duplicidades que prevé el artículo 7.4 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, la Dirección General con competencia en materia de Administración Local, de conformidad con la Orden 1/2015, de 26 de mayo, conjunta de la Conselleria de Presidencia, y Agricultura, Pesca, Alimentación y Agua, y de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública, por la que se regula el procedimiento para la obtención de los informes preceptivos previstos en el artículo 7.4 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, ha emitido el informe en el que se señala la inexistencia de duplicidad en la medida en que el SERVEF no ejecuta por sí misma ninguna actuación en el ámbito del empleo con apoyo en el mercado ordinario de trabajo, no coincidiendo, por tanto, la gestión municipal en un supuesto de ejecución simultánea con la Administración de la Generalitat, por lo que no será necesaria la petición de dicho informe por las entidades locales.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Habilitación competencial

1. Se faculta a la persona titular de la Dirección General del SERVEF para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para la aplicación y ejecución de esta orden.

2. Asimismo se le faculta para que pueda actualizar en la propia resolución de convocatoria los importes a que hace referencia los artículos 6 y 7.

Segunda. Entrada en vigor

Esta Orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 20 de octubre de 2016

El conseller de Economia Sostenible,
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ