

Institut Valencià d'Acció Social

RESOLUCIÓ de 20 de desembre de 2016, de la presidenta de l'Institut Valencià d'Acció Social (IVAS), per mitjà del qual es dona publicitat a l'acord del Consell de Direcció de l'entitat adoptat el dia 2 de desembre de 2016 pel qual es va aprovar l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2016. [2016/10447]

Exposició de motius

Des de 1995 no s'han produït processos selectius per a l'ingrés en llocs de treball de l'actual Institut Valencià d'Acció Social (IVAS) que pogués entendre's que reuniren els requisits d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat exigibles en dret.

Com a conseqüència més del seixanta per cent de la plantilla personal no és fixa, malgrat acumular molts anys d'antiguitat en la majoria dels casos. És per això urgent reduir la situació de precarietat del personal de l'organisme i iniciar processos graduals de consolidació de l'ocupació, dins dels límits establerts per la normativa aplicable.

L'article 32 de la Llei de Pressupostos de la Generalitat per a l'Exercici 2016 (Llei 11/2015, de 29 de desembre), reproduint la norma corresponent de la Llei de Pressupostos de l'Estat, limita la incorporació de nou personal per mitjà de processos de selecció a una taxa de reposició d'efectius, calculada sobre les baixes produïdes en l'exercici anterior, diferent segons el sector d'activitat, sent del 100 per 100 en el supòsit de places de personal que presta assistència directa als usuaris de serveis socials (Apartat 1, i), respectant en tot cas les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses.

Els criteris per al càlcul d'aquesta taxa són els definits a l'apartat 3 de l'article 21 de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat, segons el qual no computaran dins el seu límit màxim les places que es convoquen per a la seva provisió mitjançant processos de promoció interna.

Finalment, i en compliment del que disposa l'article 8 del Conveni col·lectiu aplicable al personal laboral d'IVAS, aquesta oferta d'ocupació pública ha estat objecte de negociació en la seva Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del dia 18 de novembre de 2016.

Per tot això, en virtut de les competències que li atribueix l'article 6, f) del Reglament d'organització i funcionament de l'Institut Valencià d'Acció Social (IVAS), aprovat pel Decret 7/2013, de 4 de gener (DOCV 6937, 07.01.2013), el passat dia 2 de desembre el Consell de Direcció va adoptar l'acord següent:

1. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública

S'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2016 per seleccionar personal de l'Institut Valencià d'Acció Social (IVAS), en els termes que estableix el present acord.

2. Contingut de l'oferta d'ocupació

a) L'oferta d'ocupació pública que s'aprova està constituïda per places vacants i dotades econòmicament al Pressupost de la Generalitat per al present exercici.

b) El total de l'oferta ascendeix a 17 places de naturalesa laboral distribuïdes de la manera següent:

Categoria	Turn lliure	Promoció interna	Turn de diversitat funcional	Total
Psicòleg/a	5	2	1	8
Terapeuta ocupacional/terapeuta	5	3	1	9

3. Procediment de selecció

Els procediments que es convoquen en execució de l'oferta adoptaran el sistema de concurs-oposició i el contingut de les proves guardarà relació amb els procediments, tasques i funcions habituals dels llocs objecte de cada convocatòria. En la fase de concurs es valorarà, entre

Instituto Valenciano de Acción Social

RESOLUCIÓN de 20 de diciembre de 2016, de la presidenta del Instituto Valenciano de Acción Social (IVAS), mediante la cual se da publicidad al acuerdo del Consejo de Dirección de la entidad adoptado el día 2 de diciembre de 2016 por el que se aprobó la Oferta de Empleo Público para el año 2016. [2016/10447]

Exposición de motivos

Desde 1995 no se han producido procesos selectivos para el ingreso en puestos de trabajo del actual Instituto Valenciano de Acción Social (IVAS) que reunieran los requisitos de igualdad, mérito, capacidad y publicidad exigibles en derecho.

Como consecuencia más del sesenta por ciento de la plantilla personal no es fija a pesar de acumular muchos años de antigüedad en la mayoría de los casos. Es por eso urgente reducir la situación de precariedad del personal del organismo e iniciar procesos graduals de consolidación de empleo, dentro de los límites establecidos por la normativa aplicable.

El artículo 32 de la Ley de Presupuestos de la Generalitat para el Ejercicio 2016 (Ley 11/2015, de 29 de diciembre), reproduciendo la norma correspondiente de la Ley de Presupuestos del Estado, limita la incorporación de nuevo personal mediante procesos de selección a una tasa de reposición de efectivos, calculada sobre las bajas producidas en el ejercicio anterior, diferente según el sector de actividad, siendo del 100 por 100 en el supuesto de plazas de personal que preste asistencia directa a los usuarios de servicios sociales (Apartado 1, i), respetando en todo caso las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos.

Los criterios para el cálculo de esta tasa son los definidos a el apartado 3 del artículo 21 de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado, según el cual no computarán dentro del límite máximo las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna.

Finalmente, y en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 8 del convenio Colectivo aplicable al personal laboral de IVAS, esta oferta de empleo público ha sido objeto de negociación en su Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE) del día 18 de noviembre de 2016.

Por todo ello, en virtud de las competencias que le atribuye el artículo 6, f) del Reglamento de organización y funcionamiento del Instituto Valenciano de Acción Social (IVAS), aprobado por el Decreto 7/2013, de 4 de enero (DOCV 6937, 07.01.2013), el pasado día 2 de diciembre el Consejo de Dirección adoptó el siguiente acuerdo:

1. Aprobación de la oferta de empleo público

Se aprueba la oferta de empleo público de 2016 para seleccionar personal del Instituto Valenciano de Acción Social (IVAS), en los términos que establece el presente Acuerdo.

2. Contenido de la oferta de empleo

a) La oferta de empleo público que se aprueba está constituída por plazas vacantes y dotadas econòmicament en el Presupuesto de la Generalitat para el presente ejercicio.

b) El total de la oferta asciende a 17 plazas de naturaleza laboral distribuïdas de la manera siguiente:

Categoria	Turno libre	Promoción interna	Turno de diversidad funcional	Total
Psicólogo/a	5	2	1	8
Terapeuta Ocupacional/Terapeuta	5	3	1	9

3. Procedimiento de selección

Los procedimientos que se convoquen en ejecución de la oferta adoptarán el sistema de concurso-oposición y el contenido de las pruebas guardará relación con los procedimientos, tareas y funciones habituales de los puestos objeto de cada convocatoria. En la fase de con-

altres mèrits, el temps de serveis prestats a l'IVAS en els llocs de treball objecte de la convocatòria.

4. Promoció interna

Les convocatòries de promoció interna de les categories que s'ofereixen s'obriran al personal laboral fix de l'IVAS amb els següents tres tipus de procedència:

a) El personal que pertanya a una categoria d'un grup de classificació immediatament inferior al de les places convocades, i que estiga dins del mateix itinerari professional (promoció interna vertical).

b) El personal que pertanya a una altra categoria del mateix grup de classificació professional (promoció interna horitzontal).

c) El personal que pertanya a una categoria d'un grup de titulació immediatament inferior al de les places convocades, i que no estiga dins del mateix itinerari professional (promoció interna mixta).

Les convocatòries de promoció interna determinaran en cada cas quines proves o de quines matèries quedarà exempt el personal que participe a través de cadascuna d'aquestes modalitats de promoció interna, sempre que es tracte de coneixements que es puguin considerar suficientment acreditats.

5 Cessament del personal laboral temporal i indefinit no fix que no resulte seleccionat

El personal laboral temporal i l'indefinit no fix que ocupe llocs de treball de les categories que s'ofereixen podrà ser cessat, i en conseqüència extingida la seva relació laboral amb IVAS, si la plaça que ocupa resulta adjudicada, con a conseqüència dels procediments que es convoquen en la presente oferta, als que hagen superat els respectius processos selectius, o a personal fix en concurs de trasllats previ.

6 Convocatòries i termini de desenvolupament de l'oferta

De conformitat amb el que es disposa en l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, es convocaran i resoldran els processos selectius corresponents a l'oferta d'ocupació pública que s'aprova, en el termini improrrogable de dos anys des de la publicació de l'oferta en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

7. Desenvolupament dels processos selectius per a persones amb diversitat funcional

Les proves selectives destinades a persones amb diversitat funcional tindran idèntic contingut que les establides per a la resta de les persones aspirants, sense perjudici de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seva realització, per assegurar que les persones amb diversitat funcional participen en condicions d'igualtat.

8. Mesures per promoure la igualtat de gènere

Les convocatòries hauran d'incloure com a primer criteri de desempate la resolució en favor del sexe que estiga infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part de la categoria objecte de la convocatòria.

9. Facultats d'aplicació i execució

S'autoritza a la persona titular de la Direcció general de l'IVAS per a l'aplicació i execució de la present oferta d'ocupació.

València, 21 de desembre de 2016.– La vicepresidenta del Consell, consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives i presidenta de l'IVAS: Mónica Oltra Jarque.

curso se valorará, entre otros méritos, el tiempo de servicios prestados en el IVAS en los puestos de trabajo objeto de la convocatoria.

4. Promoción interna

Las convocatorias de promoción interna de las categorías que se ofertan se abrirán al personal laboral fijo del IVAS con los siguientes tres tipos de procedencia:

a) El personal que pertenezca a una categoría de un grupo de clasificación inmediatamente inferior al de las plazas convocadas, y que esté dentro del mismo itinerario profesional (promoción interna vertical).

b) El personal que pertenezca a otra categoría del mismo grupo de clasificación profesional (promoción interna horizontal).

c) El personal que pertenezca a una categoría de un grupo de titulación inmediatamente inferior al de las plazas convocadas, y que no esté dentro del mismo itinerario profesional (promoción interna mixta).

Las convocatorias de promoción interna determinarán en cada caso qué pruebas o de qué materias quedará exento el personal que participe a través de cada una de estas modalidades de promoción interna, siempre que se trate de conocimientos que se puedan considerar suficientemente acreditados.

5. Cese del personal laboral temporal e indefinido no fijo que no resulte seleccionado

El personal laboral temporal y el indefinido no fijo que ocupe puestos de trabajo de las categorías que se ofertan podrá ser cesados, y en consecuencia extinguida su relación laboral con IVAS, si la plaza que ocupa resulta adjudicada, como consecuencia de los procedimientos que se convoquen en la presente oferta, a los que hubieran superado los respectivos procesos selectivos, o a l personal fijo e concurso de traslados previo.

6. Convocatorias y plazo de desarrollo de la oferta

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, se convocarán y resolverán los procesos selectivos correspondientes a la oferta de empleo público que se aprueba, en el plazo improrrogable de dos años desde la publicación de la oferta en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

7. Desarrollo de los procesos selectivos para personas con diversidad funcional

Las pruebas selectivas destinadas a personas con diversidad funcional tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de las personas aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que las personas con diversidad funcional participen en condiciones de igualdad.

8. Medidas para promover la igualdad de género

Las convocatorias deberán incluir como primer criterio de desempate la resolución en favor del sexo que estuviera infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte de la categoría objeto de la convocatoria.

9. Facultades de aplicación y ejecución

Se autoriza a la persona titular de la Dirección General del IVAS para la aplicación y ejecución de la presente oferta de empleo.

Valencia, 21 de diciembre de 2016.– La vicepresidenta del Consejo, consejera de Igualdad y Políticas Inclusivas y presidenta del IVAS: Mónica Oltra Jarque.