

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

RESOLUCIÓ de 22 de desembre de 2016, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual s'aprova el Pla anual d'avaluació per a l'ascens en el sistema de carrera professional horitzontal l'any 2017. [2016/10462]

El Decret 186/2014, del Consell, aprova el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat (d'ara en avant Decret 186/2014).

La Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu (CIVE), mitjançant un Acord de 12 de novembre de 2014, es va adherir al que estableix el Decret 186/2014, així com a les normes corresponents de desplegament d'aquest, incloent-hi així el personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit d'aplicació del sistema de carrera professional horitzontal d'aquesta.

La disposició transitòria cinquena del Decret 186/2014 estableix que el desenvolupament i la implantació de les àrees de valoració previstes en els articles 12 i 13 del Decret 186/2014 es realitze de forma gradual fins a la implantació completa del sistema; com també que, anualment, s'aprove el pla d'avaluació per a l'any següent, en el qual es determinaran les àrees que es valoraran per a poder accedir, si és el cas, al grau de desenvolupament professional (GDP) superior en el sistema de carrera professional horitzontal.

En aplicació del que disposa la disposició transitòria esmentada, per la present resolució s'aprova el Pla d'avaluació per a 2017 per a la progressió en el sistema de carrera professional horitzontal i es mantenen les mateixes àrees de valoració que es van establir per a l'any anterior.

En conseqüència amb l'anterior, en exercici de les competències atribuïdes pel Decret 186/2014, i havent sigut objecte de negociació amb les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Funció Pública i CIVE en les reunions realitzades el dia 2 de desembre de 2016, resolc:

Primer

Aprovar el Pla anual d'avaluació per a la progressió en el sistema de carrera professional horitzontal l'any 2017.

Segon

Les àrees que seran objecte de valoració l'any 2017 seran les següents:

a) Per als subgrups A1 i A2 i el grup B, les àrees D (Desenvolupament de coneixements) i E (Transferència de coneixements), previstes en els apartats 4 i 5 de l'article 12 del Decret 186/2014.

b) Per als subgrups C1 i C2 i agrupacions professionals funcionaries, l'àrea D (Desenvolupament i transferència de coneixements), prevista en l'apartat 4 de l'article 13 del Decret 186/2014.

Tercer. Puntuació exigida per a la progressió en el sistema

1. L'Ordre 2/2015, de 3 de desembre, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual es desenvolupa el sistema d'avaluació de l'exercici, així com l'accés i el procediment de progressió dins del sistema de carrera professional horitzontal del personal empleat públic de caràcter fix de l'Administració de la Generalitat, en els articles 11 i 12, estableix l'equivalència, en nombre d'hores, de la puntuació assignada a cada una de les àrees susceptibles de valoració previstes en l'apartat anterior.

2. La puntuació exigible en les àrees esmentades l'any 2017 per a accedir al següent GDP serà la següent:

2.1. Per a la progressió al GDP I i II en els subgrups A1 i A2 i el grup B, 20 punts.

2.2. Per a la progressió al GDP III i IV en els subgrups A1 i A2 i el grup B, 22 punts.

2.3. Per als subgrups C1 i C2 i agrupacions professionals funcionaries, 16 punts.

Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

RESOLUCIÓN de 22 de diciembre de 2016, de la Dirección General de Función Pública, por la que se aprueba el Plan anual de evaluación para el ascenso en el sistema de carrera profesional horitzontal en el año 2017. [2016/10462]

El Decreto 186/2014, del Consell, aprueba el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat (en adelante Decreto 186/2014).

La Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo (CIVE), mediante Acuerdo de fecha 12 de noviembre de 2014, se adhirió a lo establecido en el Decreto 186/2014, así como a las correspondientes normas de desarrollo del mismo, incluyendo así al personal laboral fijo de la Administración de la Generalitat, en el ámbito de aplicación del sistema de carrera profesional horitzontal de la misma.

La disposición transitoria quinta del Decreto 186/2014, prevé que el desarrollo e implantación de las áreas de valoración previstas en los artículos 12 y 13 del Decreto 186/2014 se realice de forma gradual hasta la implantación completa del sistema así como que, anualmente, se apruebe el plan de evaluación para el año siguiente, en el que se determinarán las áreas que se valorarán para poder acceder, en su caso, al grado de desarrollo profesional (GDP) superior en el sistema de carrera profesional horitzontal.

En aplicación de lo dispuesto en dicha disposición transitoria, por la presente resolución se aprueba el plan de evaluación para 2017 para la progresión en el sistema de carrera profesional horitzontal, manteniendo las mismas áreas de valoración que se establecieron para el año anterior.

En consecuencia con lo anterior, en ejercicio de las competencias atribuidas por el Decreto 186/2014, y habiendo sido objeto de negociación con las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Función Pública y CIVE en las reuniones celebradas el día 2 de diciembre de 2016, resuelvo:

Primero

Aprobar el Plan anual de evaluación para la progresión en el sistema de carrera profesional horitzontal en el año 2017.

Segundo

Las áreas que serán objeto de valoración en el año 2017 serán las siguientes:

a) Para los subgrupos A1 y A2 y el grupo B, las áreas D (Desarrollo de conocimientos) y E (Transferencia de conocimientos), previstes en los apartados 4 y 5 del artículo 12 del Decreto 186/2014.

b) Para los subgrupos C1 y C2 y agrupaciones profesionales funcionaries, el área D (Desarrollo y transferencia de conocimientos), prevista en el apartado 4 del artículo 13 del Decreto 186/2014.

Tercero. Puntuación exigida para la progresión en el sistema

1. La Orden 2/2015, de 3 de diciembre, de la Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, por la que se desarrolla el sistema de evaluación del desempeño, así como el acceso y el procedimiento de progresión dentro del sistema de carrera profesional horitzontal del personal empleado público de carácter fijo de la Administración de la Generalitat, en sus artículos 11 y 12, establece la equivalencia en número de horas, de la puntuación asignada a cada una de las áreas susceptibles de valoración previstes en el apartado anterior.

2. La puntuación exigible en las áreas citadas en el año 2017 para acceder al siguiente GDP, será la siguiente:

2.1. Para la progresión al GDP I y II en los subgrupos A1 y A2 y el grupo B, 20 puntos.

2.2. Para la progresión al GDP III y IV en los subgrupos A1 y A2 y el grupo B, 22 puntos.

2.3. Para los subgrupos C1 y C2 y agrupaciones profesionales funcionaries, 16 puntos.



3. Al temps de permanència necessari per a l'ascens de GDP se li descomptarà el romanent reconegut a cada persona en la resolució d'enquadrament inicial en el sistema. Una vegada determinat el temps que falta per a poder ascendir de GDP, la puntuació concreta exigible, de conformitat amb l'apartat anterior, haurà d'ajustar-se de forma proporcional al període esmentat.

Les hores de formació rebudes o impartides durant el temps de romanent esmentat podran aplicar-se per a obtindre la puntuació necessària en cada cas, sempre que no hagen servit per a fer efectiu l'accés inicial al sistema.

València, 22 de desembre de 2016.– La directora general de Funció Pública: Eva Coscollá Grau.

3. Al tiempo de permanencia necesario para el ascenso de GDP se le descontará el remanente reconocido a cada persona en la resolución de encuadramiento inicial en el sistema. Determinado el tiempo que falta para poder ascender de GDP, la puntuación concreta exigible, de conformidad con el apartado anterior, deberá ajustarse de forma proporcional a dicho periodo.

Las horas de formación recibidas o impartidas durante dicho tiempo de remanente, podrán aplicarse para obtener la puntuación necesaria en cada caso, siempre que no hayan servido para hacer efectivo el acceso inicial al sistema.

Valencia, 22 de diciembre de 2016.– La directora general de Función Pública: Eva Coscollá Grau.