

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

RESOLUCIÓ de 7 febrer de 2017, del director general de Recursos Humans i Econòmics, per la qual es convoca el procediment d'avaluació de continuïtat d'algunes direccions de servei i de secció assistencials en diferents hospitals dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2017/1075]

Atesa l'existència de diverses places de direcció de servei i secció assistencials en diferents hospitals dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública; proveïdes per concurs de mèrits, amb nomenament temporal per a la plaça, subjectes a avaluacions quadriennals quant a la continuïtat, i vista la necessitat de regularitzar la situació dels titulars de les places.

De conformitat amb el que estableix el capítol V del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries de la Generalitat, que preveu, en l'article 32, la regulació de les avaluacions quadriennals per a la continuïtat en les direccions de secció i servei assistencials.

Fent ús de la competència atribuïda per l'article 17 del Decret 156/2015, de 18 de setembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, resolc:

Primer

Convocar l'avaluació específica dels caps de servei i secció nomenats al capdavant de les places assenyalades per a la provisió de les places indicada en l'annex II, d'acord amb les bases que es publiquen en l'annex I d'aquesta resolució.

Segon

El termini d'avaluació es refereix als quatre anys immediatament anteriors a la publicació d'aquesta resolució.

Tercer

Els titulars de les direccions de servei i de secció continuaran provisionalment en l'exercici fins que es publique el resultat de l'avaluació que es convoca. Avaluada l'activitat, es procedirà a la confirmació o al cessament, en funció del resultat.

Aquesta convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius que siguen dictats per a executar-la podran ser impugnats per les persones interessades per mitjà de la interposició d'un recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de València, en el termini de dos mesos, comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'acte recorregut, de conformitat amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i, potestativament, un recurs de reposició davant d'aquesta direcció general, en el termini d'un mes des de l'endemà de la notificació, de conformitat amb el que estableixen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, sense perjudici que utilitze qualsevol altre recurs que, per al seu dret, estime convenient.

València, 7 de febrer de 2017.– El director general de Recursos Humans i Econòmics: Justo Herrera Gómez.

ANNEX I

Bases de la convocatòria

Primera

Aquesta convocatòria serà notificada als titulars de les places sotmeses a avaluació, que figuren relacionades en l'annex II.

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

RESOLUCIÓN de 7 febrero de 2017, del director general de Recursos Humanos y Económicos, por la que se convoca el procedimiento de evaluación de continuidad de diversas jefaturas de servicio y de sección asistenciales en diferentes hospitales dependiente de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [2017/1075]

Dada la existencia de diversas plazas de jefatura de servicio y sección asistenciales en el diferentes hospitales dependiente de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, provistas por concurso de méritos con nombramiento temporal para la plaza, sujetas a evaluaciones cuatrienales a efectos de continuidad en las mismas, y vista la necesidad de regularizar la situación de los titulares de las mismas.

De conformidad con lo establecido en el capítulo V del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, por el cual se aprueba el Reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat, que contempla, en su artículo 32, la regulación de las evaluaciones cuatrienales a efectos de continuidad en las jefaturas de sección y servicio asistenciales.

En uso de la competencia atribuida por el artículo 17 del Decreto 156/2015, de 18 de septiembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, resuelvo:

Primero

Convocar la evaluación específica de los jefes de servicio y sección nombrados al frente de las plazas relacionadas concurso para la provisión de las plazas relacionada en el anexo II, de acuerdo con las bases que se publican en el anexo I de esta resolución.

Segundo

El plazo de evaluación viene referido a los cuatro años inmediatamente anteriores a la publicación de la presente resolución.

Tercero

Los titulares de las jefaturas de servicio y de sección continuarán provisionalmente en el desempeño de las mismas hasta que se publique el resultado de la evaluación que se convoca. Evaluada la actividad, se procederá a la confirmación o al cese, en función del resultado de la misma.

La presente convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos sean dictados en su ejecución, podrán ser impugnados por los interesados, mediante la interposición del recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 8, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, y, potestativamente, recurso de reposición ante esta dirección general, en el plazo de un mes desde el día siguiente al de su notificación, de conformidad con lo establecido en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, sin perjuicio de que utilice cualquier otro recurso que, para su derecho, estime conveniente.

Valencia, 7 de febrero de 2017.– El director general de Recursos Humanos y Económicos: Justo Herrera Gómez.

ANEXO I

Bases de la convocatoria

Primera

Esta convocatoria será notificada a los titulares de las plazas sometidas a evaluación, que figuren relacionadas en el anexo II



Segona

El titular de la plaça objecte d'avaluació disposarà del termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, per a presentar la documentació següent:

a) Memòria explicativa de l'organització, funcionament i activitats de la unitat assistencial la direcció del qual ostenta, incloent-hi propostes concretes amb vista a l'actuació i estructuració de la unitat.

b) Currículum professional relatiu al període avaluable.

Tercera

En el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria, la comissió de direcció de l'hospital la direcció de la qual haja d'avaluar haurà d'emetre un informe proposta motivat sobre la procedència de la continuïtat en la plaça de direcció objecte de l'avaluació, una vegada vist l'informe emès per la junta de l'hospital.

Quarta

La comissió de valoració, que serà nomenada pel director general de Recursos Humans i Econòmics, d'acord amb el que estableix l'article 28 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries de la Generalitat, en relació amb el Decret 30/2012, de 3 de febrer, del Consell, pel qual es modifica l'estructura, les funcions i el règim retributiu del personal directiu d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

La relació nominal dels seus membres serà publicada en la pàgina web de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública i als taulers d'anuncis de les direccions territorials juntament amb la llista provisional d'admesos i exclosos.

Per a comunicacions i la resta d'incidències, la comissió de valoració tindrà la seu en els serveis centrals de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, carrer del Misser Mascó, número 31, 46010 València.

Cinquena

5.1. Procediment de l'avaluació

a) Exposició de memòria i currículum professional

La persona interessada exposarà i defensarà, davant de la comissió d'avaluació en sessió pública, un resum de la memòria i del currículum aportats durant un temps màxim de 30 minuts.

La memòria explicativa haurà d'avaluar necessàriament de la direcció que es tracte:

1) Els indicadors de l'activitat de la unitat assistencial, com ara ingressos, estada mitjana, ocupació, nombre d'intervencions, nombre d'exploracions complementàries, nombre de consultes, nombre d'interconsultes o altres.

2) Projectes dissenyats i llocs en marxa sobre organització de la unitat, formació continuada, docència i investigació.

3) Nombre de sessions clíniques i temes que s'hi aborden.

4) Participació en comissions de qualitat.

5) Comunicacions i treballs científics publicats, conferències impartides, així com altres actes rellevants per a la seua formació, tant en el camp de la gestió com en l'assistencial, tot això referit també al període sotmés a avaluació.

6) Finalment, hauran de referir-se als plans i projectes que tingueren previst desplegar en l'àmbit assistencial, de gestió i, si és el cas, de la docència i de la investigació en el quadrienni següent, cas de renovar-se l'exercici de la direcció.

b) Entrevista pública

Els membres de la comissió de valoració entrevistaran en sessió pública la persona interessada en relació amb la memòria, el currículum i els informes que figuren en l'expedient durant el temps màxim d'una hora, per a tot això la persona interessada tindrà accés als informes durant els deu dies hàbils anteriors a l'acte.

5.2. La qualificació a atorgar per la comissió de valoració, que serà adoptada per la majoria dels seus membres, es concretarà en la proposta favorable o desfavorable a la continuïtat de l'avaluat o avaluada. No obstant això, el president o la presidenta de la comissió té vot de qualitat i pot dirimir amb el seu vot els empats.

Segunda

El titular de la plaza objeto de evaluación dispondrá del plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, para presentar la siguiente documentación:

a) Memoria explicativa de la organización, funcionamiento y actividades de la unidad asistencial cuya jefatura ostenta, con inclusión de propuestas concretas en orden a la actuación y estructuración de la misma.

b) Currículum profesional relativo al periodo evaluable.

Tercera

En el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación de esta convocatoria, la comisión de dirección del hospital cuya jefatura vaya a evaluar deberá emitir informe-propuesta motivado sobre la procedencia de la continuidad en la plaza de jefatura objeto de la evaluación, una vez visto el informe emitido por la junta del hospital.

Cuarta

La comisión de valoración, que será nombrada por el director general de Recursos Humanos y Económicos, de acuerdo con lo establecido en el artículo 28 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, por el cual se aprueba el Reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalidad, en relación con el Decreto 30/2012, de 3 de febrero, del Consell, por el que se modifica la estructura, funciones y régimen retributivo del personal directivo de instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

La relación nominal de sus miembros será publicada en la página web de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública y en los tablones de anuncios de las direcciones territoriales junto a la lista provisional de admitidos y excluidos.

A efectos de comunicaciones y demás incidencias, la comisión de valoración tendrá su sede en los servicios centrales de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, calle Micer Mascó, número 31, 46010 Valencia.

Quinta

5.1. Desarrollo de la evaluación

a) Exposición de memoria y currículum profesional

El interesado expondrá y defenderá ante la comisión de evaluación, en sesión pública, un resumen de la memoria y del currículum aportados durante un tiempo máximo de 30 minutos.

La memoria explicativa deberá evaluar necesariamente de la jefatura que se trate:

1) Indicadores de la actividad de la unidad asistencial, tales como ingresos, estancia media, ocupación, número de intervenciones, número de exploraciones complementarias, número de consultas, número de interconsultas u otros.

2) Proyectos diseñados y puestos en marcha sobre organización de la unidad, formación continuada, docencia e investigación.

3) Número de sesiones clínicas y temas abordados en ellas.

4) Participación en comisiones de calidad.

5) Comunicaciones y trabajos científicos publicados, conferencias impartidas, así como otros actos relevantes para su formación, tanto en el campo de la gestión como en el asistencial, todo ello referido también al periodo sometido a evaluación.

6) Finalmente, deberán referirse a los planes y proyectos que tuvieran previsto desarrollar en el ámbito asistencial, de gestión y, en su caso, de la docencia e investigación en el cuatrienio siguiente, caso de renovarse el ejercicio de la jefatura.

b) Entrevista pública

Los miembros de la comisión de valoración entrevistarán en sesión pública al interesado en relación con la memoria, el currículum y los informes que obren en el expediente durante el tiempo máximo de una hora, a cuyo efecto el interesado tendrá acceso a los informes durante los diez días hábiles anteriores al acto.

5.2. La calificación a otorgar por la comisión de valoración, que será adoptada por la mayoría de sus miembros, se concretará en la propuesta favorable o desfavorable a la continuïtat de l'avaluat o avaluada. No obstante el presidente o la presidenta de la comissió ostenta voto de qualitat, pudiendo dirimir con su voto los empates.



5.3. Sense perjudi de la motivació de la decisió i de la possibilitat que els membres de la comissió puguen incorporar vots particulars a l'acta de la sessió de qualificació, en cas de disconformitat amb aquesta, la comissió farà pública, en la web de la conselleria, únicament la qualificació global favorable a la continuïtat o desfavorable a la continuïtat que haja obtingut l'aspirant.

Sexta

L'acta de la sessió qualificadora amb la proposta de si resulta favorable o no a la continuïtat de la persona avaluada serà remesa a la Direcció General de Recursos Humans i Econòmics, i tindrà caràcter vinculant, excepte quan no s'hagen complert els requisits formals i de procediment establits. El director general de Recursos Humans i Econòmics dictarà una resolució que confirme en la plaça de direcció de servei o secció la persona avaluada, que serà publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Sèptima

Al contrari, quan la qualificació siga desfavorable a la continuïtat o la persona interessada renuncie a l'avaluació, eixa persona cessarà en la plaça de direcció de servei o secció i s'incorporarà a la plaça de facultatiu especialista que té reservada.

ANNEX II

Direccions objecte de la present convocatòria

Departament de Salut d'Alacant - Hospital General
Plaça 37.670. Direcció de servei facultativa de Pneumologia

Departament de Salut de Sant Joan d'Alacant - Hospital Sant Joan
Plaça 33.164. Direcció de servei facultativa d'Anàlisis Clíniques
Plaça 33.165. Direcció de servei facultativa d'Anestesiologia i Reanimació

Plaça 37.651. Direcció de servei facultativa de Farmàcia Hospitalària

Plaça 33.160. Direcció de servei facultativa d'Oftalmologia

Plaça 33.161. Direcció de servei facultativa d'Otorinolaringologia

Plaça 33.186. Direcció de secció facultativa d'Anatomia Patològica

Plaça 33.171. Direcció de secció facultativa de Cardiologia

Plaça 33.173. Direcció de secció facultativa de Cirurgia General i

de l'Aparell Digestiu

Plaça 33.178. Direcció de secció facultativa d'Endocrinologia i Nutrició

Plaça 32.534. Direcció de secció facultativa d'Hematologia i Hemoteràpia

Plaça 36.246. Direcció de secció facultativa de Microbiologia i Parasitologia

Plaça 32.635. Direcció de secció facultativa de Pneumologia

Plaça 33.168. Direcció de secció facultativa de Neurologia

Plaça 33.177. Direcció de secció facultativa d'Oftalmologia

Plaça 33.170. Direcció de secció facultativa d'Oncologia Medica

Plaça 38.305. Direcció de secció facultativa d'Urologia

Departament de salut d'Orihuela - Hospital del Baix Segura d'Orihuela

Plaça 8.659. Direcció de servei facultativa d'Obstetrícia i Ginecologia

Plaça 8.642. Direcció de secció facultativa d'Otorinolaringologia

Plaça 8.639. Direcció de secció facultativa d'Urologia

Departament de Salut d'Elda - Hospital General Universitari d'Elda
Plaça 55.834. Direcció de secció facultativa de Cirurgia General i de l'Aparell Digestiu

Plaça 55.838. Direcció de secció facultativa de Psiquiatria

Departament de Salut Marina Baixa - Hospital de la Vila Joiosa

Plaça 58.593. Direcció de servei facultativa de Medicina Intensiva

Plaça 58.592. Direcció de servei facultativa d'Urgència Hospitalària

Plaça 58.597. Direcció de Secció Facultativa d'Al·lèrgologia

5.3. Sin perjuicio de la motivación de la decisión y de la posibilidad que los miembros de la comisión puedan incorporar votos particulares al acta de la sesión de calificación, en caso de disconformidad con esta, la comisión hará pública, en la web de la Conselleria, únicamente la calificación global favorable a la continuidad o desfavorable a la continuidad que haya obtenido el aspirante.

Sexta

El acta de la sessió qualificadora con la proposta resultant favorable o no a la continuïtat de la persona avaluada, serà remitada a la Direcció General de Recursos Humans y Econòmics, que tindrà caràcter vinculante, excepto cuando no se hayan cumplido los requisitos formales y de procedimiento establecidos. El director general de Recursos Humanos y Econòmics dictará resolución confirmando en la plaza de jefatura de servicio o sección al evaluado o evaluada, que será publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Sèptima

Por el contrario, cuando la calificación sea desfavorable a la continuidad o la persona interesada renuncie a la evaluación, dicha persona cesará en la plaza de jefatura de servicio o sección y se incorporará a la plaza de facultativo especialista que tiene reservada.

ANEXO II

Jefaturas objeto de la presente convocatoria

Departamento de Salud de Alicante - Hospital General
Plaza 37.670. Jefatura de Servicio Facultativa de Neumología.

Departamento de Salud de Sant Joan d'Alacant - Hospital Sant Joan
Plaza 33.164. Jefatura de servicio facultativa de Análisis Clínicos.

Plaza 33.165. Jefatura de servicio facultativa de Anestesiología y Reanimación

Plaza 37.651. Jefatura de servicio facultativa de Farmacia Hospitalaria

Plaza 33.160. Jefatura de servicio facultativa de Oftalmología

Plaza 33.161. Jefatura de servicio facultativa de Otorrinolaringología

Plaza 33.186. Jefatura de sección facultativa de Anatomía Patológica

Plaza 33.171. Jefatura de sección facultativa de Cardiología

Plaza 33.173. Jefatura de sección facultativa de Cirugía General y

del Aparato Digestivo

Plaza 33.178. Jefatura de sección facultativa de Endocrinología y Nutrición

Plaza 32.534. Jefatura de sección facultativa de Hematología y Hemoterapia

Plaza 36.246. Jefatura de sección facultativa de Microbiología y Parasitología

Plaza 32.635. Jefatura de sección facultativa de Neumología

Plaza 33.168. Jefatura de sección facultativa de Neurología

Plaza 33.177. Jefatura de sección facultativa de Oftalmología

Plaza 33.170. Jefatura de sección facultativa de Oncología Médica

Plaza 38.305. Jefatura de sección facultativa de Urología

Departamento de Salud de Orihuela - Hospital la Vega Baja de Orihuela

Plaza 8.659. Jefatura de servicio facultativa de Obstetricia y Ginecología

Plaza 8.642. Jefatura de sección facultativa de Otorrinolaringología

Plaza 8.639. Jefatura de sección facultativa de Urología

Departamento de salud de Elda-Hospital General Universitario de Elda
Plaza 55.834. Jefatura de sección facultativa Cirugía General y del Aparato digestivo

Plaza 55.838. Jefatura de sección facultativa de Psiquiatría

Departamento de Salud Marina Baixa - Hospital de Villajoyosa

Plaza 58.593. Jefatura de servicio facultativa de Medicina Intensiva

Plaza 58.592. Jefatura de servicio facultativa de Urgencia Hospitalaria

Plaza 58.597. Jefatura de sección facultativa de Alergología.



Plaça 58.591. Direcció de secció facultativa d'Hematologia i Hemoteràpia

Plaça 58.590. Direcció de secció facultativa de Pneumologia
Plaça 58.589. Direcció de secció facultativa de Reumatologia

Departament de Salut d'Alcoi - Hospital Mare de Déu dels Lliris

Plaça 28.378. Direcció de servei facultativa de Cirurgia General i de l'Aparell Digestiu

Plaça 37.660. Direcció de servei facultativa de Pediatria

Plaça 28.362. Direcció de secció facultativa de Medicina Física i Rehabilitació

Plaça 53.560. Direcció de secció facultativa d'Urgència Hospitalària

Plaza 58.591. Jefatura de sección facultativa de Hematología y Hemoterapia

Plaza 58.590. Jefatura de sección facultativa de Neumología.
Plaza 58.589. Jefatura de sección facultativa de Reumatología.

Departamento de Salud de Alcoy - Hospital Virgen de los Lirios

Plaza 28.378. Jefatura de servicio facultativa de Cirugía General y del Aparato Digestivo

Plaza 37.660. Jefatura de servicio facultativa de Pediatría

Plaza 28.362. Jefatura de sección facultativa de Medicina Física y Rehabilitación

Plaza 53.560. Jefatura de sección facultativa de Urgencia Hospitalaria