

## **Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques**

*ACORD de 24 de febrer de 2017, del Consell, de ratificació de l'acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública sobre el règim jurídic aplicable a la jornada i horari de treball de la setmana de festes locals. [2017/1602]*

La regulació actual de la jornada i de l'horari de treball en la setmana de festes locals per al personal inclòs en l'àmbit territorial de la Mesa Sectorial de Funció Pública pot generar desigualtats en el còmput de la jornada anual, depenent del municipi de la Comunitat Valenciana on estiga radicat cada lloc de treball.

La Mesa Sectorial de Funció Pública va arribar a un acord el passat 22 de febrer sobre el règim jurídic aplicable a la jornada i horari de treball de la setmana de festes locals.

Per això, en virtut del que preveu l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TRLEBEP), a proposta de la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, el Consell, prèvia deliberació, en la reunió de 24 de febrer de 2017,

### **ACORDA**

Ratificar l'Acord de 22 de febrer de 2017, de la Mesa Sectorial de Funció Pública, sobre el règim jurídic aplicable a la jornada i horari de treball de la setmana de festes locals, que figura com a annex d'aquest acord.

València, 24 de febrer de 2017

La consellera secretària,  
MÓNICA OLTRA JARQUE

### **ANNEX**

*«Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública sobre el règim jurídic aplicable a la jornada i horari de treball de la setmana de festes locals*

Reunides a València, el 22 de febrer de 2017, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública, les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals, a l'empara del que estableix l'article 33 i concordants del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TRLEBEP), i l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana (LOGFPV),

Manifesten

La Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, estableix que cada administració determinarà la jornada general i les especials de treball del personal funcionari, així com els supòsits en què podrà ser a temps parcial. Així mateix, s'establirà la jornada màxima setmanal i la fórmula per al còmput anual de la jornada.

El Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'Administració del Consell (Decret 175/2006), constitueix la normativa existent sobre jornada, horari, permisos i vacances del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

L'article 14 del Decret 175/2006 estableix en el seu apartat primer el dia exempt de l'assistència al treball amb motiu de les festes locals que se celebren a la Comunitat Valenciana.

En aquest sentit, l'article 6 del Decret 175/2006, per a determinar el còmput anual de la jornada, estableix que a les hores equivalents a 52 setmanes i un dia de treball, hauran de descomptar-se, entre altres conceptes, «5 hores pel dia exempt d'assistència al treball en la setmana de festes locals».

## **Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas**

*ACUERDO de 24 de febrero de 2017, del Consell, de ratificación del acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública sobre el régimen jurídico aplicable a la jornada y horario de trabajo de la semana de fiestas locales. [2017/1602]*

La actual regulación de la jornada y del horario de trabajo en la semana de fiestas locales para el personal incluido en el ámbito territorial de la Mesa Sectorial de Función Pública puede generar desigualdades en el cómputo de la jornada anual, dependiendo del municipio de la Comunitat Valenciana donde esté radicado cada puesto de trabajo.

La Mesa Sectorial de Función Pública llegó a un acuerdo el pasado 22 de febrero sobre el régimen jurídico aplicable a la jornada y horario de trabajo de la semana de fiestas locales.

Por ello, en virtud de lo previsto en el artículo 38 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TRLEBEP), a propuesta de la consellera de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, el Consell, previa deliberación, en la reunión de 24 de febrero de 2017,

### **ACUERDA**

Ratificar el Acuerdo de 22 de febrero de 2017, de la Mesa Sectorial de Función Pública, sobre el régimen jurídico aplicable a la jornada y horario de trabajo de la semana de fiestas locales, que figura como anexo de este acuerdo.

València, 24 de febrero de 2017

La consellera secretaria,  
MÓNICA OLTRA JARQUE

### **ANEXO**

*«Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública sobre el régimen jurídico aplicable a la jornada y horario de trabajo de la semana de fiestas locales*

Reunidas en Valencia, el 22 de febrero de 2017, en el ámbito de la Mesa Sectorial de Función Pública, las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales, al amparo de lo establecido en el artículo 33 y concordantes del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TRLEBEP), y en el artículo 154 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana (LOGFPV),

Manifiestan

La Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, establece que cada administración determinará la jornada general y las especiales de trabajo del personal funcionario, así como los supuestos en que podrá ser a tiempo parcial. Asimismo, se establecerá la jornada máxima semanal y la fórmula para el cómputo anual de la jornada.

El Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell (Decreto 175/2006), constituye la normativa existente sobre jornada, horario, permisos y vacaciones del personal al servicio de la Administración de la Generalitat.

El artículo 14 del Decreto 175/2006 establece en su apartado primero el día exento de la asistencia al trabajo con motivo de las fiestas locales que se celebran en la Comunitat Valenciana.

En este sentido, el artículo 6 del Decreto 175/2006, para determinar el cómputo anual de la jornada, establece que a las horas equivalentes a 52 semanas y un día de trabajo, deberán descontarse, entre otros conceptos, «5 horas por el día exento de asistencia al trabajo en la semana de fiestas locales».



A excepció del corresponent a les festes de la Magdalena, que sempre coincidirà amb el dimarts de la setmana festiva, el dia 18 de març, el 23 de juny o el que es poguera establir de conformitat amb l'apartat segon de l'article 14 del Decret 175/2006 en aquells municipis on existisquen centres de treball de la Generalitat que no s'acullen a les setmanes tradicionals de festes, pot resultar coincident amb un dia festiu o inhàbil.

Aquesta circumstància pot provocar situacions de desigualtat entre el personal empleat públic de la província de Castelló i el de les de València i Alacant, ja que aquests dos últims poden veure disminuït en un, els tres dies d'exempció d'assistència al treball que preveu la normativa vigent, tenint en conseqüència una jornada de treball superior que el de Castelló.

Així mateix, l'esmentat article, en el seu apartat tercer, determina que l'horari de treball en les respectives setmanes de festes de cada un dels municipis de la Comunitat Autònoma en què radique el lloc de treball serà de 09.00 a 14.00 hores, i s'haurà de descomptar al còmput anual de la jornada prevista en l'article 6, deu o dotze hores i trenta minuts, segons siga la jornada del personal.

Aquest apartat tercer ha sigut tradicionalment objecte de necessitat d'aclariment en relació amb el dia d'inici i final de la referida setmana en cada una de les tres províncies de la Comunitat Valenciana.

En aquest sentit, s'acorden una sèrie de mesures que tenen com a finalitat principal, d'una part, possibilitar el compliment del Decret 175/2006, evitant al seu torn la possible situació de desigualtat entre el personal empleat públic de les diferents províncies, i garantir el ple gaudi dels tres dies d'exempció d'assistència al treball, i, d'una altra, aclarir el concepte de setmana de festes locals als efectes de l'horari especial previst en l'article 14.3 i el corresponent còmput de la jornada de l'article 6 del Decret 175/2006.

En conseqüència, fruit de les negociacions dutes a terme entre l'Administració i les organitzacions sindicals abans indicades, i amb la prèvia emissió de l'informe favorable de la Direcció General de Pressupostos, es firma el present

## ACORD

### *Primer. Àmbit de l'acord*

#### 1. Àmbit personal

L'acord serà aplicable al personal funcionari que presta serveis en l'Administració de la Generalitat les condicions de treball del qual s'acorden amb els seus representants sindicals en la Mesa Sectorial de Funció Pública i la seua gestió està assignada a l'actual Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.

#### 2. Àmbit funcional

El present acord es refereix a les matèries que s'especifiquen en aquest i que han sigut objecte de negociació d'acord amb els articles 37 i 38 del TRLEBEP i l'article 154 de la LOGFPV.

#### 3. Àmbit territorial

L'àmbit territorial està referit a tots i cada un dels centres i unitats de l'Administració de la Generalitat en què presta serveis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest acord.

### *Segon. Període de vigència de l'acord*

L'acord estarà vigent fins que no s'aprove un nou decret que regule les condicions de treball del personal empleat públic, sense perjudici del que estableix l'article 38.10 del TRLEBEP.

### *Tercer. Desplegament normatiu de les mesures contingudes en aquest acord*

Les mesures contingudes en aquest acord, atés que poden ser decidides de forma definitiva pel Consell, seran directament aplicables al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació sense perjudici que a efectes formals es requirisca la modificació o derogació, si és el cas, de la normativa reglamentària corresponent.

### *Quart. Objecte de l'acord*

El present acord pretén establir el règim jurídic d'aplicació a la jornada i horari de treball a realitzar durant la setmana de festes locals.

A excepción del correspondiente a las fiestas de la Magdalena, que siempre coincidirá con el martes de la semana festiva, el día 18 de marzo, el 23 de junio o el que se pudiera establecer de conformidad con el apartado segundo del artículo 14 del Decreto 175/2006 en aquellos municipios donde existan centros de trabajo de la Generalitat que no se acojan a las semanas tradicionales de fiestas, puede resultar coincidente con un día festivo o inhábil.

Esta circunstancia puede provocar situaciones de desigualdad entre el personal empleado público de la provincia de Castellón y el de las de Valencia y Alicante, ya que estos dos últimos pueden ver disminuido en uno, los tres días de exención de asistencia al trabajo que prevé la normativa vigente, teniendo en consecuencia una jornada de trabajo superior que el de Castellón.

Asimismo, dicho artículo, en su apartado tercero, determina que el horario de trabajo en las respectivas semanas de fiestas de cada uno de los municipios de la Comunidad Autónoma en que radique el puesto de trabajo será de 09.00 a 14.00 horas, debiéndose descontar al cómputo anual de la jornada prevista en el artículo 6, diez o doce horas y treinta minutos, según sea la jornada del personal.

Este apartado tercero ha sido tradicionalmente objeto de necesidad de aclaración en relación con el día de inicio y final de la referida semana en cada una de las tres provincias de la Comunitat Valenciana.

En este sentido, se acuerdan una serie de medidas que tienen como finalidad principal, de una parte, possibilitar el cumplimiento del Decreto 175/2006, evitando a su vez la posible situación de desigualdad entre el personal empleado público de las diferentes provincias y garantizar el pleno disfrute de los tres días de exención de asistencia al trabajo, y, de otra, clarificar el concepto de semana de fiestas locales a los efectos del horario especial previsto en el artículo 14.3 y el correspondiente cómputo de la jornada del artículo 6 del Decreto 175/2006.

En consecuencia, fruto de las negociaciones llevadas a cabo entre la Administración y las organizaciones sindicales antes indicadas, y previa la emisión del informe favorable de la Dirección General de Presupuestos, se firma el presente

## ACUERDO

### *Primero. Ámbito del acuerdo*

#### 1. Ámbito personal

El acuerdo será aplicable al personal funcionario que presta servicios en la Administración de la Generalitat cuyas condiciones de trabajo se acuerdan con sus representantes sindicales en la Mesa Sectorial de Función Pública y su gestión está asignada a la actual Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas.

#### 2. Ámbito funcional

El presente acuerdo se refiere a las materias que se especifican en el mismo y que han sido objeto de negociación conforme a los artículos 37 y 38 del TRLEBEP y el artículo 154 de la LOGFPV.

#### 3. Ámbito territorial

El ámbito territorial está referido a todos y cada uno de los centros y unidades de la Administración de la Generalitat en que presta servicios el personal incluido en el ámbito de aplicación de este acuerdo.

### *Segundo. Período de vigencia del acuerdo*

El acuerdo estará vigente en tanto no se apruebe un nuevo decreto que regule las condiciones de trabajo del personal empleado público, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 38.10 del TRLEBEP.

### *Tercero. Desarrollo normativo de las medidas contenidas en este acuerdo*

Las medidas contenidas en este acuerdo, dado que pueden ser decididas de forma definitiva por el Consell, serán directamente aplicables al personal incluido en su ámbito de aplicación sin perjuicio de que a efectos formales se requiera la modificación o derogación, en su caso, de la normativa reglamentaria correspondiente.

### *Cuarto. Objeto del acuerdo*

El presente acuerdo pretende establecer el régimen jurídico de aplicación a la jornada y horario de trabajo a realizar durante la semana de

S'adopten, per tant, les següents mesures en relació amb l'esmentada matèria:

1. Quan el dia exempt d'assistència al treball previst en l'article 14 del Decret 175/2006 coincidisca en festiu o inhàbil, se substituirà per un altre dia dins de la setmana de festes locals de l'esmentat any, la direcció general competent en matèria de funció pública establirà, per mitjà de circular, el dia concret exempt d'assistència al treball en aquest supòsit.

2. Per setmana de festes de cada un dels municipis haurà d'entendre's cinc dies laborables anteriors o posteriors al festiu principal. El dia d'inici i final en el casos previstos en l'article 14.1 de l'esmentat decret es determinarà anualment per la direcció general competent en matèria de funció pública.

No computarà en els cinc dies laborables previstos en el paràgraf anterior el dia exempt d'assistència al treball ni el que pugua substituir-lo, si és el cas, de conformitat amb el que estableix el punt 1 del present apartat.

3. El que preveu l'apartat anterior serà aplicable quan es realitze el còmput anual de la jornada establert en l'article 6 del Decret 175/2006.

#### *Cinqué. Publicitat de l'acord*

El present acord, una vegada ratificat, es remetrà per a la seua publicació al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 22 de febrer de 2017»

(Segueixen les firmes i rúbriques de la presidenta suplent de la Mesa Sectorial de Funció Pública i de les organitzacions sindicals UGT-PV, CSIF, Intersindical Valenciana i CCOO-PV)

fiestas locales, adoptándose por tanto, las siguientes medidas en relación con dicha materia:

1. Cuando el día exento de asistencia al trabajo previsto en el artículo 14 del Decreto 175/2006 coincida en festivo o inhábil, se sustituirá por otro día dentro de la semana de fiestas locales de dicho año, la dirección general competente en materia de función pública establecerá, mediante circular, el día concreto exento de asistencia al trabajo en este supuesto.

2. Por semana de fiestas de cada uno de los municipios deberá entenderse cinco días laborables anteriores o posteriores al festivo principal. El día de inicio y final en los casos previstos en el artículo 14.1 del citado decreto se determinará anualmente por la dirección general competente en materia de función pública.

No computará en los cinco días laborables previstos en el párrafo anterior el día exento de asistencia al trabajo ni el que pueda sustituirlo, en su caso, de conformidad con lo establecido en el punto 1 del presente apartado.

3. Lo previsto en el apartado anterior será de aplicación cuando se realice el cómputo anual de la jornada establecido en el artículo 6 del Decreto 175/2006.

#### *Quinto. Publicidad del acuerdo*

El presente acuerdo, una vez ratificado, se remitirá al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* para su publicación.

València, 22 de febrero de 2017»

(Siguen las firmas y rúbriques de la presidenta suplente de la Mesa Sectorial de Función Pública y de las organizaciones sindicales UGT-PV, CSIF, Intersindical Valenciana y CCOO-PV)