

Entitat d'Infraestructures de la Generalitat (EIGE)

Convocatòria per a la provisió de dues places de tècnic/a mitjà, com a personal laboral temporal, en EIGE Alacant.
[2017/2340]

D'acord amb l'article 13.3 del Decret 6/2013, de 4 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i funcionament de l'Entitat d'Infraestructures de la Generalitat, que en matèria de selecció de personal laboral temporal estableix que la selecció del personal laboral temporal haurà de respectar els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat.

L'Ordre de 17 de gener de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, sobre regulació de borses de treball temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració del Govern Valencià.

La disposició addicional vint-i-unena, amb relació a l'article 36.6 de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017.

Tenint les preceptives autoritzacions requerides en matèria de contractació de personal laboral temporal per a cobrir necessitats urgents i inajornables que es restringiran als sectors o funcions que es consideren prioritaries o que afecten el funcionament dels serveis públics essencials, respecte del lloc de treball, modalitat contractual, duració, categoria i salari que es descriuen en la present convocatòria.

En la pàgina web d'EIGE, Entitat d'Infraestructures de la Generalitat, www.eige.es, apareixen íntegrament publicades les bases de la convocatòria per a la provisió de dos places de tècnic mitjà, com a personal laboral temporal, adscrit al Servei de Promoció i Conservació, segons es detalla a continuació:

Entidad de Infraestructuras de la Generalitat (EIGE)

Convocatoria para la provisión de dos plazas de técnico/a medio, como personal laboral temporal, en EIGE Alicante. [2017/2340]

De acuerdo con el artículo 13.3 del Decreto 6/2013, de 4 de enero del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de organización y funcionamiento de la Entidad de Infraestructuras de la Generalitat, que, en materia de selección de personal laboral temporal, establece que la selección del personal laboral temporal deberá respetar los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.

La Orden de 17 de enero de 2006, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, sobre regulación de bolsas de empleo temporal para proveer provisionalmente puestos de trabajo de la Administración del Gobierno Valencià.

La disposición adicional vigésimo primera, en relación con el artículo 36.6 de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2017.

Contando con las preceptivas autorizaciones requeridas en materia de contratación de personal laboral temporal para cubrir necesidades urgentes e inaplazables que se restringirán a los sectores o funciones que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales, respecto del puesto de trabajo, modalidad contractual, duración, categoría y salario que se describen en la presente convocatoria.

En la página web de EIGE, Entidad de Infraestructuras de la Generalitat, www.eige.es, aparecen íntegramente publicadas las bases de la convocatoria para la provisión de dos plazas de técnico medio, como personal laboral temporal, adscrito al Servicio de Promoción y Conservación, según se detalla a continuación:

<i>Categoría profesional</i>	<i>Contracte</i>	<i>Duració</i>	<i>Retribució bruta €</i>	<i>Municipi</i>	<i>Província</i>	<i>Nre. de llocs</i>
Arquitecte tècnic / enginyer d'edificació	Circumstàncies producció	6 mesos	13.316,52	Alacant	Alacant	2

* * * * *

<i>Categoría profesional</i>	<i>Contrato</i>	<i>Duración</i>	<i>Retribución bruta €</i>	<i>Municipio</i>	<i>Provincia</i>	<i>Núm. puestos</i>
Arquitecto técnico / ingeniero edificación	Circunstancias producción	6 meses	13.316,52	Alicante	Alicante	2

La documentació acreditativa dels mèrits alegats en el *currículum vitae* per a optar a les places (experiència laboral, formació acadèmica, formació complementària i resta de requisits) haurà de realitzar-se durant el termini de presentació de candidatures i no es prendrà en consideració la presentada posteriorment.

Les sol·licituds s'han de presentar, d'acord amb el que s'ha disposat anteriorment, en els registres d'entrada de les seus d'EIGE a València, sítia en el carrer Vinatea, número 14, i d'Alacant en el carrer Girona, número 4. Horari de Registre: de dilluns a divendres de 09.00 a 14.00 h.

També es podran presentar les sol·licituds en la forma prevista en l'article 16 de la Llei Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

El termini de presentació de candidatures serà de set dies hàbils. El termini d'inici del còmput serà l'endemà de la publicació d'aquest anunci en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El procés constarà d'una fase prèvia de preselecció, una fase de selecció que tindrà el caràcter eliminatori i una entrevista personal.

Fase de preselecció: (no baremable)

La documentación acreditativa de los méritos alegados en el *currículum vitae* para optar a las plazas (experiencia laboral, formación académica, formación complementaria y resto de requisitos), deberá realizarse durante el plazo de presentación de candidaturas no tomándose en consideración la presentada con posterioridad.

Debiéndose presentar las solicitudes, de acuerdo con lo dispuesto anteriormente, en los registros de entrada de las sedes de EIGE en Valencia, sita en la calle Vinatea, 14, y de Alicante en la calle Gerona 4. Horario registros: de lunes a viernes de 09.00 a 14.00 h.

También se podrán presentar las solicitudes en la forma prevista en el artículo 16 de la Ley de procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

El plazo de presentación de candidaturas será de siete días hábiles. El plazo de inicio del cómputo será el día siguiente de la publicación de este anuncio en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El proceso constará de una fase previa de preselección, una fase de selección que tendrá el carácter eliminatorio, y una entrevista personal.

Fase de preselección: (no baremable)

Consistirà en la recepció dels *curriculum vitae* i dels mèrits que acrediten el compliment dels requisits de l'oferta de treball, en els termes previstos anteriorment.

Transcorregut el termini de set dies hàbils per a presentar les candidatures, el Servei d'Assessoria i Recursos Humans, conjuntament amb el servei o departament de l'empresa que participe en el procés de selecció de personal, realitzarà la preselecció de candidats, mitjançant la comprovació del compliment dels requisits de l'oferta, respecte de les sol·licituds presentades. Es publicarà en la pàgina web de l'entitat, www.eige.es, en el termini màxim de 15 dies hàbils, la llista dels aspirants que compleixen els requisits i, per tant, passen a la fase següent.

Fase de selecció: (baremable i eliminatòria)

Fase I. Baremació d'experiència laboral. Aquesta fase puntuarà un màxim de 40 punts del total del procés de selecció.

Fase II. Baremació de formació i mèrits. Aquesta fase puntuarà un màxim de 40 punts del total del procés de selecció.

Es requerirà haver obtingut 40 punts en la fases I i II anteriors, i tindrà caràcter eliminatori. Es publicarà en la pàgina web de l'entitat, www.eige.es, la relació d'aspirants que passen a la fase següent.

Entrevista personal. Els aspirants que hagen superat la fase anterior seran entrevistats amb l'objectiu de comprovar l'adequació del perfil professional i aptituds de les candidatures preseleccionades i les seues possibles iniciatives per al millor exercici de les funcions del lloc ofert. Aquesta fase puntuarà un màxim de 20 punts del total del procés de selecció.

El resultat final del procés de selecció el determinarà la suma de les puntuacions obtingudes en cada fase del procés.

En cas d'empat tindran prioritat:

1r. Els candidats que hagen sigut acomiadats per estar afectats per un procediment de reestructuració de plantilla dut a terme en les empreses que integren EIGE: IVVSA, RTVV, SEPIVA I GTP-EIGE, sempre que es presenten al procés de selecció, en la forma i condicions expressades en la present convocatòria, i que tenint els requisits expressats en aquesta superen les distintes fases del procediment, tindran prioritat en l'accés, en cas d'empat entre candidats.

2n. El criteri de residència en el municipi on es troba el centre de treball i municipis limítrofs.

Els successius anuncis que siguem procedents relatius a aquesta convocatòria es publicaran en la pàgina web d'EIGE.

València, 10 de març de 2017.– La directora general: Helena Beunza Ibáñez.

Consistirà en la recepció de los *curriculum vitae* y de los méritos que acrediten el cumplimiento de los requisitos de la oferta de trabajo, en los términos previstos anteriormente.

Transcurrido el plazo de siete días hábiles para presentar las candidaturas, por el Servicio de Asesoría y RRHH, conjuntamente con el servicio o departamento de la empresa que participe en el proceso de selección de personal, procederá a realizar la preselección de candidatos, mediante la comprobación del cumplimiento de los requisitos de la oferta, respecto de las solicitudes presentadas. Publicando en la web de la Entidad, www.eige.es, en el plazo máximo de 15 días hábiles, el listado de los aspirantes que cumplen con los requisitos y por tanto pasan a la fase siguiente.

Fase de selección: (baremable y eliminatòria)

Fase I. Baremación de experiencia laboral. Esta fase puntuará un máximo de 40 puntos del total del proceso de selección.

Fase II. Baremación de formación y méritos. Esta fase puntuará un máximo de 40 puntos del total del proceso de selección.

Se requerirá haber obtenido 40 puntos en la fases I y II anteriores, y tendrá carácter eliminatorio, publicándose en la web de la Entidad, www.eige.es, la relación de aspirantes que pasan a la fase siguiente.

Entrevista personal. Los aspirantes que hubieran superado la fase anterior, serán entrevistados con el objetivo de comprobar la adecuación del perfil profesional y aptitudes de las candidaturas preseleccionadas y sus posibles iniciativas para el mejor ejercicio de las funciones del puesto ofrecido. Esta fase puntuará un máximo de 20 puntos del total del proceso de selección.

El resultado final del proceso de selección vendrá determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas, en cada fase del proceso.

En caso de empate tendrán prioridad:

1.º. Los candidatos que hubieran sido despedidos por estar afectados por un procedimiento de reestructuración de plantilla llevado a cabo en las empresas que integran EIGE: IVVSA, RTVV, SEPIVA Y GTP-EIGE siempre que, se presenten al proceso de selección, en la forma y condiciones expresadas en la presente convocatoria, y que reuniendo los requisitos expresados en misma, superen las distintas fases del procedimiento, tendrán prioridad en el acceso, en caso de empate entre candidatos.

2.º. El criterio de residencia en el municipio donde radica el centro de trabajo y municipios limítrofes.

Los sucesivos anuncios que procedan relativos a esta convocatoria se publicarán en la pàgina web de EIGE.

València, 10 de marzo de 2017.– La directora general: Helena Beunza Ibáñez.