

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

Modificació de la Resolució de 13 de desembre de 2016, del director general de Recursos Humans i Econòmics, per la qual es convoca un concurs oposició pel torn d'accés lliure per a la provisió de vacants del cos superior tècnic de salut pública de l'Administració de la Generalitat, escala de farmacèutics/èutiques de salut pública (A1-S03-02), funcionaris d'administració especial, dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2017/3157]

Com que s'han estimat diversos recursos de reposició contra la Resolució de 13 de desembre de 2016, del director general de Recursos Humans i Econòmics, per la qual es convoca un concurs oposició pel torn d'accés lliure per a la provisió de vacants del cos superior tècnic de salut pública de l'Administració de la Generalitat, escala de farmacèutics/èutiques de salut pública (A1-S03-02), funcionaris d'administració especial, dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública (DOGV 7946, 29.12.16), en relació amb el barem aplicable en la fase de concurs.

Fent ús de la competència atribuïda per l'article 19.3.A del Decret 37/2017, de 10 de març, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, resolc aprovar i publicar el barem que figura en l'annex amb les modificacions derivades de l'estimació dels recursos.

La present modificació no comporta l'obertura d'un nou termini de presentació de sol·licituds, ja que el barem aplicable no condiona la participació en el procés selectiu.

Esta resolució podrà ser impugnada per les persones interessades per mitjà de la interposició del recurs contenciós administratiu davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos, comptats a partir de la publicació de l'acte objecte de recurs, de conformitat amb el que disposen l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, així com els articles 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i potestativament podran interposar el recurs de reposició, en el termini d'un mes, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la referida Llei 39/2015.

Tot això sense perjudi que s'utilitze qualsevol altre recurs que per al seu dret estime convenient.

València 6 d'abril de 2017.– El director general de Recursos Humans i Econòmics: Justo Herrera Gómez.

ANNEX *Barem de mèrits*

Barem fase concurs subgrup A1, sector administració especial, farmacèutics/èutiques de salut pública

En la fase de concurs a què es refereix la base 6.2 de la present convocatòria, la valoració dels mèrits s'efectuarà d'acord amb el barem següent:

A) Experiència professional: 31 punts

1. Es valorarà l'experiència professional dels participants d'acord amb el barem següent:

1.1.1 Per treballs realitzats en llocs de l'administració de la Generalitat les competències dels quals en matèria de personal les exercisca la Direcció General de Recursos Humans i Econòmics, que pertanguen al Cos/Escala A1-S03-02, naturalesa funcional, sector administració especial, farmacèutics/èutiques de salut pública, a raó de 0.30 punts per cada mes complet de servei en actiu.

1.1.2. Per treballs realitzats en llocs d'altres administracions públiques o d'organismes públics i entitats de dret públic vinculades o que en

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

Modificación de la Resolución de 13 de diciembre de 2016, del director general de Recursos Humanos y Económicos, por la que se convoca concurso-oposición por el turno de acceso libre para la provisión de vacantes del cuerpo superior técnico de salud pública de la Administración de la Generalitat, escala de farmacéuticos/as de salud pública (A1-S03-02), funcionarios/as de administración especial, dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [2017/3157]

Habiendo sido estimados diversos recursos de reposición contra la Resolución de 13 de diciembre de 2016, del director general de Recursos Humanos y Económicos, por la que se convoca concurso-oposición por el turno de acceso libre para la provisión de vacantes del cuerpo superior técnico de salud pública de la Administración de la Generalitat, escala de farmacéuticos/as de salud pública (A1-S03-02), funcionarios/as de administración especial, dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública (DOGV 7946, 29.12.16), en relación con el baremo aplicable en la fase de concurso.

En uso de la competencia atribuida por el artículo 19.3.A del Decreto 37/2017, de 10 de marzo, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, resuelvo aprobar y publicar el baremo que figura en el anexo con las modificaciones derivadas de la estimación de los recursos.

La presente modificación no supone la apertura de nuevo plazo de presentación de solicitudes, puesto que el baremo aplicable no condiona la participación en el proceso selectivo.

Esta resolución podrá ser impugnada por las personas interesadas mediante la interposición del recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses, contados a partir de la publicación del acto recurrido, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, así como en los artículos 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, y potestativamente podrán interponer el recurso de reposición, en el plazo de un mes, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la referida Ley 39/2015.

Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otro recurso que para su derecho estime conveniente.

València, 6 de abril de 2017.– El director general de Recursos Humanos y Económicos: Justo Herrera Gómez.

ANEXO *Barem de mèrits*

Barem fase concurso subgrupo A1, sector administració especial, farmacéuticos/as de salud pública

En la fase de concurso a que se refiere la base 6.2 de la presente convocatoria, la valoración de los méritos se efectuará de acuerdo con el siguiente baremo:

A) Experiencia profesional: 31 puntos

1. Se valorará la experiencia profesional de los participantes de acuerdo con el siguiente baremo:

1.1.1 Por trabajos realizados en puestos de la administración de la Generalitat cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la Dirección General de Recursos Humanos y Económicos, que pertenezcan al cuerpo/escala A1-S03-02, naturaleza funcional, sector administración especial, farmacéuticos/as de salud pública, a razón de 0.30 puntos por cada mes completo de servicio en activo.

1.1.2. Por trabajos realizados en puestos de otras administraciones públicas o de organismos públicos y entidades de derecho público vin-



depenguen, sempre que acredite la persona interessada, adequadament i dins del termini i en la forma corresponent, la realització en aquests treballs de funcions d'ídèntica naturalesa als que s'exerceixen en els llocs del Cos/Escala A1-S03-02, naturalesa funcional, sector administració especial, farmacèutics/èutiques de salut pública de l'administració de la Generalitat, la qual cosa haurà de ser valorada en cada cas pel corresponent òrgan tècnic de selecció, a raó de 0.30 punts per cada mes complet de servei en actiu.

1.2. Per serveis prestats com a farmacèutic/a titular interin/na al servei de la sanitat local, a raó de 0.20 punts per cada mes complet de servei en actiu.

1.3. Per treballs realitzats en llocs de l'administració de la Generalitat les competències dels quals en matèria de personal les exercisca la Direcció General de Recursos Humans i Econòmics, que pertanguen, dins de Salut Pública, a cossos/escales funcionals d'administració especial diferents de l'A1-S03-02, però que per al seu exercici s'incloua la titulació de Llicenciat/a en Farmàcia o assimilada, a raó de 0,15 punts per cada mes complet de servei en actiu.

1.4. Per treballs realitzats en llocs de l'Administració de la Generalitat les competències dels quals en matèria de personal les exercisca la Direcció General de Recursos Humans i Econòmics, no previstos en els apartats 1.1.1, 1.1.2 i 1.3, a raó de 0,05 punts per cada mes complet de serveis en actiu.

1.5. Per cada mes complet de serveis prestats de caràcter assistencial o de coordinació i direcció en programes de cooperació internacional, per raó de convenis o acords organitzats o autoritzats per l'Administració Pública, cooperació al desenvolupament o ajuda humanitària en l'àmbit de la salut (nova llei del voluntariat BOE 15/1015): 0,05 punts.

1.6.1. Per treballs relacionats amb la categoria i el requisit d'accés dels quals haja sigut el títol de Llicenciat/a en Farmàcia o assimilat, que hagen sigut realitzats en llocs d'altres administracions públiques o d'organismes públics i entitats de dret públic vinculades o dependents de les administracions públiques, que no es consideren susceptibles de valoració per l'òrgan tècnic de selecció d'acord amb el punt 1.1.2, a raó de 0,05 punts per cada mes complet de serveis en actiu.

1.6.2. Per treballs relacionats amb la categoria i el requisit d'accés dels quals haja sigut el títol de Llicenciat/a en Farmàcia o assimilat, que hagen sigut realitzats en llocs de societats públiques mercantils i fundacions públiques, a raó de 0,05 punts per cada mes complet de serveis en actiu.

2. Còmput i acreditació de l'experiència professional.

2.1. Als funcionaris transferits se'ls computarà els serveis prestats en les seues administracions d'origen d'acord amb el que disposen els apartats 1.1.1, 1.1.2, 1.3 o 1.4 segons siga procedent.

2.2. En cap cas es valorarà l'experiència professional obtinguda en l'exercici de llocs de treball reservat al personal eventual regulat en l'article 19 de la Ley10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

2.3. De conformitat amb la normativa vigent, es valorarà com a experiència professional el temps en excedència per atenció de fills o familiars i en excedència per violència de gènere.

2.4. L'experiència professional s'acreditarà per mitjà de certificació oficial de l'òrgan competent.

2.5. No podran valorar-se per més d'un apartat serveis prestats simultàniament en el temps.

2.6. En qualsevol cas la puntuació màxima que es pot obtenir, per experiència, no podrà superar els 31 punts.

B) Formació: 23 punts

1. Formació acadèmica corresponent a la titulació exigida en la convocatòria, fins a un màxim de 5 punts.

1.1. Estudis de llicenciatura i/o grau, fins a un màxim de 2 punts.

Per cada matrícula d'honor: 2 punts.

Per cada excel·lent: 1 punt.

Per cada notable: 0,50 punts.

La suma de les puntuacions es dividirà pel nombre total d'assignatures obligatòries i/o troncales avaluades en el corresponent pla d'estudis.

1.2. Estudis de doctorat, fins a un màxim de 3 punts.

culadas o dependientes de las mismas, siempre que se acredite por la persona interesada, adecuadamente y en tiempo y forma, la realización en los mismos de funciones de idéntica naturaleza a las que se desempeñan en los puestos del cuerpo/escala A1-S03-02, naturaleza funcional, sector administración especial, farmacéuticos/as de salud pública de la administración de la Generalitat, lo que deberá ser valorado en cada caso por el correspondiente órgano técnico de selección, a razón de 0,30 puntos por cada mes completo de servicio en activo.

1.2. Por servicios prestados como farmacéutico/a titular interino/a al servicio de la sanidad local, a razón de 0.20 puntos por cada mes completo de servicio en activo.

1.3. Por trabajos realizados en puestos de la administración de la Generalitat cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la Dirección General de Recursos Humanos y Económicos, que pertenezcan, dentro de salud pública, a cuerpos/escalas funcionales de administración especial distintos al A1-S03-02, pero que para su desempeño se incluya la titulación de Licenciado/a en Farmacia o asimilada, a razón de 0,15 puntos por cada mes completo de servicio en activo.

1.4. Por trabajos realizados en puestos de la administración de la Generalitat cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la Dirección General de Recursos Humanos y Económicos, no contemplados en los apartados 1.1.1, 1.1.2 y 1.3, a razón de 0,05 puntos por cada mes completo de servicios en activo.

1.5. Por cada mes completo de servicios prestados de carácter asistencial o de coordinación y dirección en programas de cooperación internacional, en virtud de convenios o acuerdos organizados o autorizados por la Administración Pública, cooperación al desarrollo o ayuda humanitaria en el ámbito de la salud (nueva ley del voluntariado BOE 15/1015): 0,05 puntos.

1.6.1. Por trabajos relacionados con la categoría y cuyo requisito de acceso haya sido el título de Licenciado/a en Farmacia o asimilado, que hayan sido realizados en puestos de otras administraciones públicas o de organismos públicos y entidades de derecho público vinculadas o dependientes de las administraciones públicas, que no se consideren susceptibles de valoración por el órgano técnico de selección conforme al punto 1.1.2, a razón de 0,05 puntos por cada mes completo de servicios en activo.

1.6.2. Por trabajos relacionados con la categoría y cuyo requisito de acceso haya sido el título de Licenciado/a en Farmacia o asimilado, que hayan sido realizados en puestos de Sociedades Públicas Mercantiles y Fundaciones Públicas, a razón de 0.05 puntos por cada mes completo de servicios en activo.

2. Cómputo y acreditación de la experiencia profesional.

2.1. A los funcionarios transferidos se les computará los servicios prestados en sus Administraciones de origen con arreglo a lo dispuesto en los apartados 1.1.1, 1.1.2, 1.3 o 1.4 según proceda.

2.2. En ningún caso se valorará la experiencia profesional obtenida en el desempeño de puestos de trabajo reservado al personal eventual regulado en el artículo 19 de la Ley10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

2.3. De conformidad con la normativa vigente, se valorará como experiencia profesional el tiempo en excedencia por cuidado de hijos o familiares y en excedencia por violencia de género.

2.4. La experiencia profesional se acreditará mediante certificación oficial del órgano competente.

2.5. No podrán valorarse por más de un apartado servicios prestados simultáneamente en el tiempo.

2.6. En todo caso la puntuación máxima a alcanzar, por experiencia, no podrá superar los 31 puntos.

B) Formación: 23 puntos

1. Formación académica correspondiente a la titulación exigida en la convocatoria, hasta un máximo de 5 puntos.

1.1. Estudios de licenciatura y/o grado, hasta un máximo de 2 puntos.

Por cada matrícula de honor: 2 puntos.

Por cada sobresaliente: 1 punto.

Por cada notable: 0,50 puntos.

La suma de las puntuaciones se dividirá por el número total de asignaturas obligatorias y/o troncales evaluadas en el correspondiente plan de estudios.

1.2. Estudios de doctorado, hasta un máximo de 3 puntos.



1.2.1. Sistema anterior a l'establert pel RD 185/1985:

Superació de la totalitat dels cursos de doctorat: 1 punt.

1.2.2. Sistema establert pel RD 185/1985 o RD 778/1998:

Aspirants que han obtingut els 32 crèdits del programa de doctorat:
1 punt

Reconeixement de suficiència investigadora o DEA: 1 punt.

1.2.3. Sistema establert pel RD 1393/2007 i RD 99/2011

Aspirants que han superat els 60 crèdits corresponents a màster universitari oficial: 2 punts.

1.2.4. Grau de doctor: 2 punts. Si el dit grau s'ha aconseguit amb la qualificació *cum laude*, se sumarà 1 punt més.

Els apartats anteriors són excloents entre si.

Per al còmput dels crèdits en aquest apartat 1.2, es considera que l'equivalència entre crèdits i hores és d'1 crèdit= 10 hores.

2. Una altra titulació acadèmica: màxim 2 punts.

Per la possessió d'altres títols acadèmics oficials relacionats amb la salut pública, iguals o superiors a l'exigut en la convocatòria per a pertànyer al subgrup A1, a raó d'1,5 punts per títol, fins a un màxim de 2 punts.

3. Es valoraran fins a un màxim de 8 punts els cursos de formació impartits o homologats per centres oficials de formació de personal empleat públic i màsters universitaris no valorats com a titulació i que no hagen servit per a l'obtenció d'una titulació oficial que, sota criteri de l'òrgan tècnic de selecció, tinguen relació amb les funcions dels llocs convocats, així com els de caràcter genèric relacionats amb informàtica, estadística, prevenció de riscos laborals, ordenació, planificació i gestió sanitària i aquells altres que siguen de semblant naturalesa que incidisquen en la formació general dels empleats públics.

Per la realització de màsters, fins a un màxim de 3 punts.

Per cada Màster: 1,50 punts.

Per la realització de cursos o diplomes de duració igual o superior a 100 hores lectives, fins a un màxim de 3 punts.

Per cada curs superior o diploma: 1 punt.

Per la realització de cursos d'una duració entre 20 i 100 hores lectives, fins a un màxim de 2 punts.

Per cada curs de 40 o més hores de duració: 0,40 punts.

Per cada curs de 20 o més hores de duració: 0,20 punts.

4. Idiomes comunitaris: màxim de 2 punts.

Es valorarà el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea, diferents de la llengua espanyola segons els nivells especificats, i s'acreditarà documentalment per mitjà de títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats espanyoles que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per una ordre de la conselleria competent en matèria d'educació.

Es puntuaran fins a un màxim de 2 punts, els cicles de l'escola oficial d'idiomes o equivalents o els nivells segons el Marc Comú Europeu de Referència (nivell bàsic A1 i A2, nivell intermedi B1 i nivell avançat B2), de la manera següent:

– Nivell bàsic A1: 0,50 punts.

– Nivell bàsic A2: 1,00 punts.

– Nivell intermedi B1: 1,50 punts.

– Nivell avançat B2: 2,00 punts.

Les equivalències entre les ensenyances regulades pel Reial Decret 967/1988, de 2 de setembre, i les regulades pels reials decrets 944/2003 i 1629/2006, de 29 de desembre, són les següents:

RD 967/1988:

A1: 1r curs cicle elemental

A2: 2n curs cicle elemental

B1: 3r curs cicle elemental i certificat del cicle elemental

B2: 1r i 2n curs del cicle superior. Certificat d'aptitud.

RD 944/2003 i RD 1629/2006:

A1: 1r curs nivell bàsic

A2: 2n curs nivell bàsic. Certificat de nivell bàsic

B1: 1r i 2n curs nivell intermedi. Certificat de nivell intermedi

1.2.1. Sistema anterior al establecido por RD 185/1985:

Superación de la totalidad de los cursos de doctorado: 1 punto.

1.2.2. Sistema establecido por el RD 185/1985 o RD 778/1998:

Aspirantes que han obtenido los 32 créditos del programa de doctorado: 1 punto

Reconocimiento de suficiencia investigadora o DEA: 1 punto.

1.2.3. Sistema establecido por RD 1393/2007 y RD 99/2011

Aspirantes que han superado los 60 créditos correspondientes a máster universitario oficial: 2 puntos.

1.2.4. Grado de doctor: 2 puntos. Si dicho grado se ha alcanzado con la calificación *cum laude*, se sumará 1 punto más.

Los apartados anteriores son excluyentes entre sí.

A efectos del cómputo de los créditos en este apartado 1.2, se considera que la equivalencia entre créditos y horas es de 1 crédito = 10 horas.

2. Otra titulación académica: máximo 2 puntos.

Por la posesión de otros títulos académicos oficiales relacionados con la salud pública, iguales o superiores al exigido en la convocatoria para pertenecer al subgrupo A1, a razón de 1,5 puntos por título, hasta un máximo de 2 puntos.

3. Se valorarán hasta un máximo de 8 puntos los cursos de formación impartidos u homologados por centros oficiales de formación de personal empleado público y másteres universitarios no valorados como titulación y que no hayan servido para la obtención de una titulación oficial que, bajo criterio del órgano técnico de selección, guarden relación con las funciones de los puestos convocados, así como los de carácter genérico relacionados con informática, estadística, prevención de riesgos laborales, ordenación, planificación y gestión sanitaria y aquellos otros que sean de similar naturaleza que incidan en la formación general de los empleados públicos.

Por la realización de másteres, hasta un máximo de 3 puntos.

Por cada máster: 1,50 puntos.

Por la realización de cursos o diplomas de duración igual o superior a 100 horas lectivas, hasta un máximo de 3 puntos.

Por cada curso superior o diploma: 1 punto.

Por la realización de cursos de una duración entre 20 y 100 horas lectivas, hasta un máximo de 2 puntos.

Por cada curso de 40 o más horas de duración: 0,40 puntos.

Por cada curso de 20 o más horas de duración: 0,20 puntos.

4. Idiomas comunitarios: máximo de 2 puntos.

Se valorará el conocimiento de lenguas oficiales de la Unión Europea, diferentes de la lengua española según los niveles especificados, acreditándose documentalment mediante títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las Universidades españolas que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por Orden de la conselleria competente en materia de educación.

Se puntuarán hasta un máximo de 2 puntos, los ciclos de la escuela oficial de idiomas o equivalentes o los niveles según el Marco Común Europeo de Referencia (nivel básico A1 y A2, nivel intermedio B1 y nivel avanzado B2), de la siguiente forma:

– Nivel básico A1: 0,50 puntos.

– Nivel básico A2: 1,00 puntos.

– Nivel intermedio B1: 1,50 puntos.

– Nivel avanzado B2: 2,00 puntos.

Las equivalencias entre las enseñanzas reguladas por el Real Decreto 967/1988, de 2 de septiembre, y las reguladas por los reales decretos 944/2003 y 1629/2006, de 29 de diciembre, son las siguientes:

RD 967/1988:

A1: 1.er curso ciclo elemental

A2: 2.º curso ciclo elemental

B1: 3.º curso ciclo elemental y certificado del ciclo elemental

B2: 1.er y 2.º curso del ciclo superior. Certificado de aptitud.

RD 944/2003 y RD 1629/2006:

A1: 1.er curso nivel básico

A2: 2.º curso nivel básico. Certificado de nivel básico

B1: 1.º y 2.º curso nivel intermedio. Certificado de nivel intermedio



B2: 1r i 2n curs nivell avançat. Certificat de nivell avançat

5. Valencià: màxim 3 punts.

El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 3 punts, d'acord amb el certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, d'acord amb l'escala següent:

–Coneixement oral: 0,50 punts

–Grau elemental: 1,00 punts

–Grau mitjà: 2,00 punts

–Grau superior: 3,00 punts

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.

6. Altres activitats relacionades amb la categoria convocada, fins a un màxim de 3 punts.

6.1. Publicacions, comunicacions, ponències o llibres. Es valoraran amb un màxim de 2 punts.

Es puntuarà d'acord amb el quadre següent:

Publicacions	Original	No indexades	Indexades	
	Revisió	0,6		0,8
	Cas	0,4		0,6
	Carta	0,2		0,4
		0,1		0,2
		Regional	Nacional	Internacional
Comunicacions		0,05	0,1	0,2
Ponència o conferència (congrés)		0,1	0,2	0,4
Llibres o capítols de llibre		0,2	0,4	0,8

* * * * *

Publicaciones	Original	No indexadas	Indexadas	
	Revisión	0,6		0,8
	Caso	0,4		0,6
	Carta	0,2		0,4
		0,1		0,2
		Regional	Nacional	Internacional
Comunicaciones		0,05	0,1	0,2
Ponencia o conferencia (Congreso)		0,1	0,2	0,4
Libros o capítulos de libro		0,2	0,4	0,8

6.2. Docència. Es valorarà amb un màxim d'1 punt.

– Professor titular: 1 punt.

– Professor associat: 0,2 punts per any.

– Professor col·laborador/tutor de pràctiques, etc.: 0,05 punts per any.

– Docència en cursos de matèries relacionades amb la salut pública organitzats per organismes i institucions oficials que estiguen ben acreditats, per cada 10 hores: 0,1 punts.

6.3. Premis excepcionals, beques, etc.

Es podran puntuar, a criteri de l'òrgan tècnic de selecció, fins a un màxim d'1 punt.

B2: 1.er y 2.º curso nivel avanzado. Certificado de nivel avanzado

5. Valenciano: máximo 3 puntos.

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 3 puntos, de acuerdo con el certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, con arreglo a la siguiente escala:

– Conocimiento oral: 0,50 puntos

– Grado elemental: 1,00 puntos

– Grado medio: 2,00 puntos

– Grado superior: 3,00 puntos

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido.

6. Otras actividades relacionadas con la categoría convocada, hasta un máximo de 3 puntos.

6.1. Publicaciones, comunicaciones, ponencias o libros. Se valorarán con un máximo de 2 puntos.

Se puntuará de acuerdo con el siguiente cuadro:

Publicaciones	Original	No indexadas	Indexadas	
	Revisión	0,6		0,8
	Cas	0,4		0,6
	Carta	0,2		0,4
		0,1		0,2
		Regional	Nacional	Internacional
Comunicaciones		0,05	0,1	0,2
Ponencia o conferencia (congrés)		0,1	0,2	0,4
Llibres o capítols de llibre		0,2	0,4	0,8

* * * * *

Publicaciones	Original	No indexadas	Indexadas	
	Revisión	0,6		0,8
	Caso	0,4		0,6
	Carta	0,2		0,4
		0,1		0,2
		Regional	Nacional	Internacional
Comunicaciones		0,05	0,1	0,2
Ponencia o conferencia (Congreso)		0,1	0,2	0,4
Libros o capítulos de libro		0,2	0,4	0,8

6.2. Docencia. Se valorará con un máximo de 1 punto.

– Profesor titular: 1 punto.

– Profesor asociado: 0,2 puntos por año.

– Profesor colaborador/tutor de prácticas, etc.: 0,05 puntos por año.

– Docencia en Cursos de materias relacionadas con la salud pública organizados por organismos e instituciones Oficiales que estén debidamente acreditados, por cada 10 horas: 0,1 puntos.

6.3. Premios excepcionales, becas, etc.

Se podrán puntuar, a criterio del órgano técnico de selección, hasta un máximo de 1 punto.