

## Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

*Pacte de la Mesa Sectorial de Funció Pública relatiu als criteris que han de regir les bases de les convocatòries corresponents a l'oferta d'ocupació pública de 2016, per al personal de l'Administració de la Generalitat.*  
[2017/3406]

Reunides a València, 21 de març de 2017, en l'àmbit de la Mesa Sectorial de Funció Pública, les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals, d'acord amb el que estableixen l'article 33 i concordants del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana (LOGFPV), arriben al següent pacte:

### 1. Àmbit del Pacte

#### 1.1. Àmbit personal i funcional

Aquest pacte fa referència a les convocatòries de processos selectius que es produïsquen amb motiu de l'oferta d'ocupació pública de 2016, en l'àmbit del personal de l'Administració de la Generalitat, les condicions de treball de les quals s'acorden en aquesta Mesa Sectorial de Funció Pública.

#### 1.2. Àmbit territorial

Fa referència a tots i cada un dels centres i unitats de la Generalitat en què presta serveis el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest pacte.

### 2. Període de vigència del Pacte

Aquest pacte entrarà en vigor el dia de la firma, i s'estendrà la seua vigència fins a la finalització de l'oferta d'ocupació pública de 2016.

### 3. Processos selectius exclosos del Pacte

Queda exclòs d'aquest pacte el procés selectiu del cos d'advocats de la Generalitat, ja que aquest es regeix per normativa pròpia.

### 4. Sistema de selecció

4.1. La selecció del personal es realitzarà a través del sistema de concurs oposició en totes les convocatòries de l'oferta d'ocupació pública de 2016, amb les excepcions del punt anterior.

4.2. En les convocatòries de les proves selectives per mitjà de sistema de concurs oposició s'establirà que el valor assignat a la fase d'oposició serà del 65 per cent de la puntuació total possible i que la fase de concurs serà del 35 per cent restant, i serà necessari superar el nivell d'aptitud establert per a cada un dels exercicis de caràcter eliminatori de la fase d'oposició.

4.3. La puntuació màxima que es podrà obtenir en cada un dels apartats i subapartats de la fase de concurs, en proporció a la puntuació total de les proves, serà la següent:

#### A) Experiència (20 %)

Dins d'aquest apartat es puntuarà l'experiència en llocs del mateix grup/subgrup i en llocs de diferent grup/subgrup, experiència que serà computada en els llocs de l'Administració de la Generalitat, en llocs d'altres administracions públiques i entitats de dret públic vinculades o dependents d'una administració territorial, i per treballs realitzats en societats públiques mercantils, fundacions públiques i en el sector privat.

#### B) Formació (15 %)

A excepció del procés selectiu per a APF-01-01 –subalterns (diversitat funcional intel·lectual), dins de l'apartat de formació podran valorar-se els subapartats següents, cada un fins a un màxim del 6 % de la puntuació total de les proves, i sense sobrepassar en conjunt el límit del 15 % de l'esmentada puntuació total.

##### 1. Titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés.

2. Cursos de formació impartits o homologats per centres oficials de formació de personal empleat públic i màsters universitaris no valorats com a titulació.

##### 3. Idiomes comunitaris.

## Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

*Pacto de la Mesa Sectorial de Función Pública relativo a los criterios que regirán las bases de las convocatorias correspondientes a la oferta de empleo público de 2016 para el personal de la Administración de la Generalitat.*  
[2017/3406]

Reunidas en Valencia, a 21 de marzo de 2017, en el ámbito de la Mesa Sectorial de Función Pública, las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales, al amparo de lo establecido en el artículo 33 y concordantes del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto básico del empleado público y en el artículo 154 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana (LOGFPV), alcanzan el siguiente pacto:

### 1. Ámbito del Pacto

#### 1.1. Ámbito personal y funcional

El presente Pacto viene referido a las convocatorias de procesos selectivos que se produzcan con motivo de la oferta de empleo público de 2016, en el ámbito del personal de la Administración de la Generalitat, cuyas condiciones de trabajo se acuerdan en esta Mesa Sectorial de Función Pública.

#### 1.2. Ámbito territorial

Está referido a todos y cada uno de los centros y unidades de la Generalitat, en que presta servicios el personal incluido en el ámbito de aplicación de este Pacto.

### 2. Período de vigencia del Pacto

Este Pacto entrará en vigor el día de su firma, extendiéndose su vigencia hasta la finalización de la oferta de empleo público de 2016.

### 3. Procesos selectivos excluidos del Pacto

Queda excluido del presente pacto el proceso selectivo del cuerpo de abogados de la Generalitat, al regirse por normativa propia.

### 4. Sistema de selección

4.1. La selección del personal se realizará a través del sistema de concurso-oposición en todas las convocatorias de la oferta de empleo público de 2016, con las salvedades del punto anterior.

4.2. En las convocatorias de las pruebas selectivas mediante sistema de concurso-oposición se establecerá que el valor asignado a la fase de oposición será del 65 por ciento de la puntuación total posible y que la fase de concurso será del 35 por ciento restante, siendo necesario superar el nivel de aptitud establecido para cada uno de los ejercicios de carácter eliminatorio de la fase de oposición.

4.3. La puntuación máxima que se podrá obtener en cada uno de los apartados y subapartados de la fase de concurso, en proporció a la puntuación total de las pruebas, será la siguiente:

#### A) Experiencia (20 %)

Dentro de este apartado se puntuará la experiencia en puestos del mismo grupo/subgrupo y en puestos de diferente grupo/subgrupo, siendo computada esta en los puestos de la Administración de la Generalitat, en puestos de otras administraciones públicas y entidades de derecho público vinculadas o dependientes de una administración territorial, y por trabajos realizados en sociedades públicas mercantiles, fundaciones públicas y en el sector privado.

#### B) Formación (15 %)

Con excepción del proceso selectivo para APF-01-01 – Subalternos (diversidad funcional intelectual), dentro del apartado de formación podrán valorarse los siguientes subapartados, cada uno hasta un máximo del 6 % de la puntuación total de las pruebas, y sin sobrepassar en conjunto el límite del 15 % de dicha puntuación total.

##### 1. Titulación igual o superior a la exigida para el acceso

2. Cursos de formación impartidos u homologados por centros oficiales de formación de personal empleado público y másters universitarios no valorados como titulación

##### 3. Idiomas comunitarios

#### 4. València.

##### 5. Provisió de llocs de cossos convocats

L'Administració es compromet a agilitar els processos de provisió dels llocs de treball vacants relacionats amb els cossos inclosos en aquesta oferta d'ocupació pública, amb l'objecte que el personal funcionari públic actualment integrat hi pugua participar en concursos de trasllats abans de la finalització dels processos selectius, de manera que pugua optar als llocs vacants en el moment d'aprovar-se l'oferta abans que aquests s'oferisquen als funcionaris i les funcionàries de nou ingrès.

##### 6. Desenvolupament dels processos de promoció interna específics per a la regularització de la relació jurídica del personal laboral fix

Els processos selectius relatius al torn de promoció interna que preveu l'article 5 de l'oferta d'ocupació pública de 2016, en relació amb la disposició addicional segona i la disposició transitòria cinquena de la Llei 10/2010, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana (LOGFPV), s'avaluaran a través d'una única prova final, per a la preparació de la qual l'Administració convocarà accions formatives en línia de suport.

##### 7. Denúncia

7.1. Aquest pacte s'haurà d'entendre amb caràcter global, i podrà ser denunciat per les parts que el subscriuen en cas d'incompliment de qualsevol dels seus punts.

7.2. La denúncia del Pacte es realitzarà en escrit motivat que indique la causa d'aquesta, del qual hauran de tindre coneixement totes les parts que el subscriuen.

##### 8. Comissió paritària

De conformitat amb l'article 38.5 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, les parts firmants d'aquest pacte constituïran una comissió paritària, les funcions de la qual seran les de seguiment d'aquest.

##### 9. Publicitat del Pacte

Aquest pacte es remetrà al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* perquè siga publicat.

València, 21 de març de 2017

Per l'Administració  
Ferran Puchades Vila  
President de la Mesa Sectorial de Funció Pública

Per les organitzacions sindicals

Per UGT: PV: Gonzalo Fernández Martínez

Per CSI·F: Julio Tamayo Muñoz

Per CCOO PV: Vicente Soler Martínez

#### 4. Valenciano

##### 5. Provisión de puestos de cuerpos convocados

La Administración se compromete a agilizar los procesos de provisión de los puestos de trabajo vacantes relacionados con los cuerpos incluidos en esta oferta de empleo público, con el objeto de que el personal funcionario público actualmente integrado en los mismos pueda participar en concursos de traslados antes de la finalización de los procesos selectivos, de manera que pueda optar, a los puestos vacantes en el momento de aprobarse la oferta antes de que estos se ofrezcan a los funcionarios y las funcionarias de nuevo ingreso.

##### 6. Desarrollo de los procesos de promoción interna específicos para la regularización de la relación jurídica del personal laboral fijo

Los procesos selectivos relativos al turno de promoción interna que prevé el artículo 5 de la oferta de empleo público de 2016, en relación con la disposición adicional segunda y la disposición transitoria quinta de la Ley 10/2010 de ordenación y gestión de la función pública valenciana (LOGFPV), se evaluarán a través de una única prueba final, para cuya preparación la Administración convocará acciones formativas *on line* de apoyo.

##### 7. Denuncia

7.1. El presente pacto deberá entenderse con carácter global, pudiendo ser denunciado por las partes que lo suscriben en caso de incumplimiento de cualquiera de sus puntos.

7.2. La denuncia del Pacto se realizará en escrito motivado que indique la causa de la misma, del que deberán tener conocimiento todas las partes que lo suscriben.

##### 8. Comisión paritaria

De conformidad con el artículo 38.5 del texto refundido de la Ley del Estatuto básico del empleado público, se constituirá una comisión paritaria integrada por las partes firmantes del presente Pacto, cuyas funciones serán las de seguimiento del mismo.

##### 9. Publicidad del Pacto

El presente Pacto se remitirá al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* para su publicación.

Valencia, 21 de marzo de 2017

Por la Administración:  
Ferran Puchades Vila  
Presidente de la Mesa Sectorial de Función Pública

Por las organizaciones sindicales:

Por UGT-PV: Gonzalo Fernández Martínez

Por CSI·F: Julio Tamayo Muñoz

Por CCOO-PV: Vicente Soler Martínez