

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

ACORD de 5 de maig de 2017, del Consell, pel qual es regula el programa específic de productivitat per activitat addicional fora de la jornada ordinària habitual de treball del personal mèdic i d'infermeria SAMU. [2017/4394]

El model d'assistència sanitària urgent extrahospitalària de la Comunitat Valenciana està constituït pels serveis d'emergències sanitàries, que davall la coordinació dels centres d'informació i coordinació d'urgències (CICU) són els recursos sanitaris d'atenció a urgències, emergències i catàstrofes. El seu objectiu principal és donar resposta a aquestes necessitats de la població, les 24 hores del dia, tots els dies de l'any. Del Servei d'Emergències Sanitàries depèn el Servei d'Ajuda Mèdica Urgent (SAMU), que està compost per unitats medicalitzades terrestres i aèries o altres dispositius destinats a aquest efecte amb personal especialitzat i entrenat en l'atenció a les urgències vitals i catàstrofes.

La necessitat de prestar assistència sanitària de manera permanent es tradueix de vegades en el fet que determinat personal siga requerit per a realitzar una jornada que excedeix la reglamentàriament exigible, davant de la impossibilitat de trobar personal substituït. En determinats supòsits, aquestes mateixes necessitats assistencials impedeixen que l'excés de jornada esmentat siga objecte de compensació horària. Aquests supòsits, encara que resulten excepcionals, afecten de manera més freqüent a l'assistència urgent prestada pels serveis d'emergències sanitàries, i en concret les categories de metgessa/metge SAMU i infermera/infermer SAMU. Si no es retribueixen els excessos de jornada prestats, es generaria un desequilibri entre la labor realitzada pel professional i la contraprestació salarial, i es produiria un enriquiment injust de l'Administració.

En el cas del personal estatutari, aquest tipus d'activitat addicional pot integrar-se en el complement de productivitat, que tal com estableix la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut en l'article 43.2.c està destinat a retribuir, entre altres coses, la participació del personal en programes o activitats concretes, tal com ja succeeix en el cas, per exemple, de les activitats d'extracció i trasplantament d'òrgans i teixits, autoconcertació per a la reducció de la llista d'espera quirúrgica, detecció precoç de càncer de mama i col·rectal, i altres. Amb caràcter general, es tracta d'activitats dutes a terme fora de la seua jornada ordinària i d'atenció continuada, la qual cosa justifica la necessitat d'establir unes retribucions específiques directament vinculades a la realització efectiva de les activitats previstes. L'exigència del desplegament de l'aplicació concreta mitjançant un acord del Consell es conté en l'article 32.5 de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017, el qual exigeix així mateix la prèvia existència de dotació pressupostària.

Per tot això, s'estima que aquesta necessitat de remunerar l'activitat addicional a la jornada ordinària habitual, ha de ser canalitzada per mitjà del complement de productivitat corresponent, d'acord amb les normes esmentades, creant un programa específic de productivitat amb aquesta finalitat.

Per a establir la quantia del concepte retributiu s'ha tingut en compte que es tracta de realitzar el mateix tipus d'activitat que el realitzat durant la jornada ordinària, si bé de manera addicional a aquesta.

Per tot això, amb els tràmits pertinents previs i havent sigut negociat en la Mesa Sectorial de Sanitat, a proposta de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, el Consell amb la deliberació prèvia, en la reunió de 5 de maig de 2017,

ACORDA

Primer

Aprovar el programa que figura en l'annex.

Segon

Facultar la persona titular de la conselleria amb competències en matèria de sanitat per a dictar els actes administratius necessaris per a l'execució del que disposa el present acord.

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

ACUERDO de 5 de mayo de 2017, del Consell, por el que se regula el programa específico de productividad por actividad adicional fuera de la jornada ordinaria habitual de trabajo del personal médico y de enfermería SAMU. [2017/4394]

El modelo de asistencia sanitaria urgente extrahospitalaria de la Comunitat Valenciana está constituido por los servicios de emergencias sanitarias, que bajo la coordinación de los centros de información y coordinación de urgencias (CICU) son los recursos sanitarios de atención a urgencias, emergencias y catástrofes. Su objetivo principal es dar respuesta a estas necesidades de la población, las 24 horas del día todos los días del año. Del Servicio de Emergencias Sanitarias depende el Servicio de Ayuda Médica Urgente (SAMU), que está compuesto por unidades medicalizadas terrestres y aéreas u otros dispositivos destinados al efecto con personal especializado y entrenado en la atención a las urgencias vitales y catástrofes.

La necesidad de prestar asistencia sanitaria de manera permanente se traduce en ocasiones en que determinado personal sea requerido para realizar una jornada que excede a la reglamentariamente exigible, ante la imposibilidad de hallar personal sustituto. En determinados supuestos, esas mismas necesidades asistenciales impiden que dicho exceso de jornada sea objeto de compensación horaria. Estos supuestos, aunque resultan excepcionales, afectan de manera más frecuente a la asistencia urgente prestada por los servicios de emergencias sanitarias, y en concreto a las categorías de médica/o SAMU y enfermera/o SAMU. De no retribuirse los excesos de jornada prestados, se generaría un desequilibrio entre la labor realizada por el profesional y la contraprestación salarial, produciéndose un enriquecimiento injusto de la Administración.

En el caso del personal estatutario, este tipo de actividad adicional puede integrarse en el complemento de productividad, que tal como establece la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud en su artículo 43.2.c está destinado a retribuir, entre otras cosas, la participación del personal en programas o actividades concretas, tal como ya sucede en el caso, por ejemplo, de las actividades de extracción y trasplante de órganos y tejidos, autoconcertación para la reducción de la lista de espera quirúrgica, detección precoz de cáncer de mama y colorrectal, y otros. Con carácter general, se trata de actividades llevadas a cabo fuera de su jornada ordinaria y de atención continuada, lo cual justifica la necesidad de establecer unas retribuciones específicas directamente vinculadas a la realización efectiva de las actividades previstas. La exigencia de desarrollo aplicativo concreto mediante acuerdo del Consell se contiene en el artículo 32.5 de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2017, el cual exige asimismo la previa existencia de dotación presupuestaria.

Por todo ello, se estima que esta necesidad de remunerar la actividad adicional a la jornada ordinaria habitual, debe ser encauzada mediante el correspondiente complemento de productividad, de acuerdo con las normas citadas, creando un programa específico de productividad con esa finalidad.

Para establecer la cuantía del concepto retributivo se ha tenido en cuenta que se trata de realizar el mismo tipo de actividad que el realizado durante la jornada ordinaria, si bien de manera adicional a esta.

En virtud de cuanto antecede, previos los trámites pertinentes, habiendo sido negociado en la Mesa Sectorial de Sanidad, y a propuesta de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, el Consell previa deliberación, en la reunión de 5 de mayo de 2017,

ACUERDA

Primero

Aprobar el programa que figura en el anexo.

Segundo

Facultar a la persona titular de la conselleria con competencias en materia de sanidad para dictar los actos administrativos necesarios para la ejecución de lo dispuesto en el presente acuerdo.

Tercer

Aquest acord tindrà efectes des de la data de la seua aprovació i mentre estiga vigent l'article 32.5 de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017, o precepte equivalent en les successives lleis de pressupostos anuals de la Generalitat.

València, 5 de maig de 2017

La consellera secretària,
MÓNICA OLTRA JARQUE

ANNEX

Programa específic de productivitat per activitat addicional fora de la jornada ordinària habitual de treball del personal mèdic i d'infermeria SAMU

Primer. Objecte i àmbit d'aplicació

L'objecte del present acord és establir i regular el programa específic de productivitat per activitat addicional fora de la jornada ordinària habitual de treball del personal estatutari de les categories metgessa/metge SAMU i infermera/infermer SAMU dels serveis d'emergències sanitàries de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

Segon. Condicions generals del programa

1. La participació del personal en el programa tindrà caràcter voluntari, i es realitzarà addicionalment a la jornada habitual de treball.

2. El personal que participe en aquestes activitats haurà de tindre resultats adequats, almenys iguals al rendiment habitual o normal, durant la jornada laboral ordinària.

3. La participació del personal en el programa es realitzarà de forma equitativa entre els professionals voluntaris que complisquen els requisits.

Tercer. Supòsit en què pertoca l'aplicació del programa

Procedirà l'aplicació del present programa quan el personal previst en el seu àmbit d'aplicació siga requerit per necessitats del servei per a realitzar la prestació d'algun torn de treball addicional sobre els fixats en la seua jornada ordinària davant de la carença puntual de personal de la mateixa plantilla, no haja sigut possible trobar personal de substitució ni puga realitzar-se la compensació horària del torn addicional esmentat.

En cap cas procedirà l'abonament d'aquest concepte quan no haja sigut esgotada la jornada ordinària establida, bé en termes anuals, bé respecte als torns habituals en un determinat període de meritació. Amb aquesta finalitat, al final de l'exercici podrà emportar-se a efecte la liquidació corresponent.

L'assignació d'un d'aquests torns de treball addicionals es realitzarà de manera que no interferisca amb el descans després d'un torn de treball ordinari ni amb la prestació del següent.

Quart. Remuneració de l'activitat

1. La retribució per participació en aquest programa té la naturalesa de complement de productivitat a què es refereix l'article 43.2.c de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut.

2. La retribució a percebre pel personal que participa en aquest programa s'estableix en 22,68 euros/hora per al personal metgessa/metge SAMU i 15,22 euros/hora per al personal infermera/infermer SAMU. Les hores prestades per aquest concepte dins de la franja nocturna es computaran aplicant el mateix coeficient de bonificació del treball nocturn que l'establitz per a la jornada ordinària, i es retribuirà la quantitat total d'hores resultants.

3. Aquest programa tindrà una dotació pressupostària anual màxima de 742.000 euros.

4. Les retribucions establides i la dotació pressupostària anual d'aquest programa previstes en els dos paràgrafs anteriors experimentaran en cada exercici les variacions establides amb caràcter general per a les retribucions dels empleats públics en la corresponent llei de pressupostos de la Generalitat.

Terzero

Este acuerdo tendrá efectos económicos desde la fecha de su aprobación y mientras está vigente el artículo 32.5 de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2017, o precepto equivalente en las sucesivas leyes de presupuestos anuales de la Generalitat.

València, 5 de mayo de 2017

La consellera secretària,
MÓNICA OLTRA JARQUE

ANEXO

Programa específico de productividad por actividad adicional fuera de la jornada ordinaria habitual de trabajo del personal médico y de enfermería SAMU

Primero. Objeto y ámbito de aplicación

El objeto del presente acuerdo es establecer y regular el programa específico de productividad por actividad adicional fuera de la jornada ordinaria habitual de trabajo del personal estatutario de las categorías médica/o SAMU y enfermera/o SAMU de los servicios de emergencias sanitarias de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

Segundo. Condiciones generales del programa

1. La participación del personal en el programa tendrá carácter voluntario, y se realizará adicionalmente a la jornada habitual de trabajo.

2. El personal que participe en estas actividades deberá tener resultados adecuados, al menos iguales al rendimiento habitual o normal, durante la jornada laboral ordinaria.

3. La participación del personal en el programa se realizará de forma equitativa entre los profesionales voluntarios que cumplan los requisitos.

Tercero. Supuesto en el que procede la aplicación del programa

Procederá la aplicación del presente programa cuando el personal previsto en su ámbito de aplicación sea requerido por necesidades del servicio para realizar la prestación de algún turno de trabajo adicional sobre los fijados en su jornada ordinaria ante la carencia puntual de personal de la propia plantilla, no haya sido posible hallar personal de sustitución ni pueda realizarse la compensación horaria de dicho turno adicional.

En ningún caso procederá el abono de este concepto cuando no haya sido agotada la jornada ordinaria establecida, bien en términos anuales, bien respecto a los turnos habituales en un determinado período de devengo. A tal fin, al final del ejercicio podrá llevarse a efecto la liquidación correspondiente.

La asignación de uno de estos turnos de trabajo adicionales se realizará de modo que no interfiera con el descanso tras un turno de trabajo ordinario ni con la prestación del siguiente.

Cuarto. Remuneración de la actividad

1. La retribución por participación en este programa tiene la naturaleza de complemento de productividad al que se refiere el artículo 43.2.c de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud.

2. La retribución a percibir por el personal que participa en este programa se establece en 22,68 euros/hora para el personal médica/o SAMU y 15,22 euros/hora para el personal enfermera/o SAMU. Las horas prestadas por este concepto dentro de la franja nocturna se computarán aplicando el mismo coeficiente de bonificación del trabajo nocturno que el establecido para la jornada ordinaria, retribuyéndose la cantidad total de horas resultantes.

3. Este programa tendrá una dotación presupuestaria anual máxima de 742.000 euros.

4. Las retribuciones establecidas y la dotación presupuestaria anual de este programa previstos en los dos párrafos anteriores sufrirán en cada ejercicio las variaciones establecidas con carácter general para las retribuciones de los empleados públicos en la correspondiente ley de presupuestos de la Generalitat.



5. La meritació del complement tindrà caràcter mensual, i es farà efectiva en el mes següent al de la seua realització.

Cinqué. Naturalesa del temps de treball prestat

El temps de treball prestat inclòs en el present programa tindrà el caràcter de prolongació voluntària de la jornada ordinària general establida. En conseqüència, haurà de respectar-se la duració màxima del temps de treball setmanal en el còmput que corresponga, així com s'aplicaran les regles generals de descans entre jornades de treball i les seues excepcions, tot això d'acord amb el que preveu la Directiva 2003/88/CE, de 4 de novembre, sobre ordenació del temps de treball.

5. El devengo del complemento tendrá carácter mensual, y se hará efectiva en el mes siguiente al de su realización.

Quinto. Naturaleza del tiempo de trabajo prestado

El tiempo de trabajo prestado incluido en el presente programa tendrá el carácter de prolongación voluntaria de la jornada ordinaria general establecida. En consecuencia, deberá respetarse la duración máxima del tiempo de trabajo semanal en el cómputo que corresponda, así como se aplicarán las reglas generales de descanso entre jornadas de trabajo y sus excepciones, todo ello de acuerdo con lo previsto en la Directiva 2003/88/CE, de 4 de noviembre, sobre ordenación del tiempo de trabajo.