

## Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

*ACORD de 9 de juny de 2017, del Consell, pel qual es modifiquen les taules retributives aplicables al personal funcionari gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2017/5515]*

Les taules retributives d'aplicació al personal d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, publicades en l'annex a la Llei 11/2000, de 28 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat Valenciana, contenen diverses taules i grups retributius aplicables al personal funcionari la gestió del qual està encomanada a l'esmentada conselleria. A pesar de tractar-se de personal funcionari, les taules retributives segueixen per a aquest personal la mateixa estructura de grups retributius que s'aplica al personal estatutari, de manera que cada combinació de conceptes retributius assignats a cada lloc es configura com un grup retributiu tancat. Aquesta fórmula, que en el cas del personal estatutari es justifica en primer lloc per la inexistència de relació de llocs de treball i en segon lloc per la uniformitat en els complementos retributius aplicats a cada tipus o denominació de lloc, constitueix en el cas del personal funcionari una innecessària dificultat afegida a la gestió dels llocs que en absolut obeeix a cap necessitat legal o reglamentària.

La normativa aplicable a aquest personal funcionari i als seus llocs, està constituïda per la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, així com pel Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat. Aquestes normes autonòmiques han de posar-se en relació amb la normativa estatal bàsica sobre la matèria, arreglada en el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic. Aquesta normativa estableix una ordenació del personal funcionari basada en l'agrupació en cossos i escales, i obliga a estructurar la seua organització a través de relacions de llocs de treball, com l'instrument tècnic a través del qual l'administració organitza, racionalitza i ordena el seu personal, i que han de ser públiques i incloure tots els llocs de treball de naturalesa funcional, laboral i eventual existents, sense que pugua existir cap lloc que no estiga dotat pressupostàriament.

Les relacions de llocs de treball han d'incloure necessàriament, entre altres dades, i en relació amb l'objecte d'aquest acord, la seua classificació professional en un grup o subgrup, el cos i, si és el cas, l'escala corresponent, així com les retribucions complementàries assignades al lloc.

Aquesta regulació fa recaure en la relació de llocs de treball la necessària ordenació i publicitat de les retribucions assignades a cada lloc. Entre les retribucions del lloc, tal com estableixen els articles 22 a 24 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, les bàsiques estan directament determinades per la seua adscripció a un grup o subgrup de classificació professional, i per la seua antiguitat en aquest. Les retribucions bàsiques es fixen en la llei de pressupostos generals de l'Estat, i estan integrades únicament i exclusivament pel sou i els trienis. No cal, per tant, que les relacions de llocs de treball arreglegen cap especificació sobre aquestes retribucions bàsiques, però sí sobre les complementàries assignades al lloc. Fins que no s'aprove la norma reglamentària que desenvolupe el sistema retributiu previst en la Llei 10/2010, continuen vigents les retribucions complementàries arreglades per la normativa anterior, és a dir, i pel que fa a les assignades a cada lloc, el complement de destinació i el complement específic.

En relació amb el complement de destinació, anualment la llei de pressupostos de la Generalitat arregla la quantia aplicable per a cada un dels nivells del dit complement.

És en la presentació i determinació del complement específic assignat als diferents llocs de treball on actua la modificació operada per aquest acord. S'ha considerat necessari procedir a una sistematització per mitjà d'una escala que arregla les distintes quanties prèviament existents de l'esmentat complement. El resultat, tal com s'arregla en

## Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

*ACUERDO de 9 de junio de 2017, del Consell, por el que se modifican las tablas retributivas aplicables al personal funcionario gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [2017/5515]*

Las tablas retributivas de aplicación al personal de instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, publicadas en anexo a la Ley 11/2000, de 28 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financiera, y de Organización de la Generalitat Valenciana, contienen diversas tablas y grupos retributivos aplicables a personal funcionario cuya gestión está encomendada a la citada conselleria. Pese a tratarse de personal funcionario, las tablas retributivas siguen para este personal la misma estructura de grupos retributivos que se aplica al personal estatutario, de manera que cada combinación de conceptos retributivos asignados a cada puesto se configura como un grupo retributivo cerrado. Esta fórmula, que en el caso del personal estatutario se justifica en primer lugar por la inexistencia de relación de puestos de trabajo y en segundo lugar por la uniformidad en los complementos retributivos aplicados a cada tipo o denominación de puesto, constituye en el caso del personal funcionario una innecesaria dificultad añadida a la gestión de los puestos que en absoluto obedece a necesidad legal o reglamentaria alguna.

La normativa aplicable a este personal funcionario y a sus puestos, está constituída por la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, así como por el Decreto 56/2013, de 3 de mayo, del Consell, por el que se establecen los criterios generales para la clasificación de los puestos de trabajo, y el procedimiento de elaboración y aprobación de las relaciones de puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat. Estas normas autonómicas deben ponerse en relación con la normativa estatal básica sobre la materia, recogida en el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. Esta normativa establece una ordenación del personal funcionario basada en su agrupación en cuerpos y escalas, y obliga a estructurar su organización a través de relaciones de puestos de trabajo, como el instrumento técnico a través del cual la administración organiza, racionaliza y ordena su personal, y que deben ser públicas e incluir todos los puestos de trabajo de naturaleza funcional, laboral y eventual existentes, sin que pueda existir ningún puesto que no esté dotado presupuestariamente.

Las relaciones de puestos de trabajo deben incluir necesariamente, entre otros datos, y en relación con el objeto de este acuerdo, su clasificación profesional en un grupo o subgrupo, el cuerpo y, en su caso, escala correspondiente, así como las retribuciones complementarias asignadas al puesto.

Esta regulación hace recaer en la relación de puestos de trabajo la necesaria ordenación y publicidad de las retribuciones asignadas a cada puesto. Entre las retribuciones del puesto, tal como establecen los artículos 22 a 24 del Estatuto Básico del Empleado Público, las básicas vienen directamente determinadas por su adscripción a un grupo o subgrupo de clasificación profesional, y por su antigüedad en el mismo. Las retribuciones básicas se fijan en la ley de presupuestos generales del Estado, y están integradas única y exclusivamente por el sueldo y los trienios. No es necesario, por tanto, que las relaciones de puestos de trabajo recojan especificación alguna sobre estas retribuciones básicas, pero sí sobre las complementarias asignadas al puesto. En tanto no se apruebe la norma reglamentaria que desarrolle el sistema retributivo previsto en la Ley 10/2010, continúan vigentes las retribuciones complementarias recogidas por la normativa anterior, es decir, y en lo que se refiere a las asignadas a cada puesto, el complemento de destino y el complemento específico.

En relación con el complemento de destino, anualmente la ley de presupuestos de la Generalitat recoge la cuantía aplicable para cada uno de los niveles de dicho complemento.

Es en la presentación y determinación del complemento específico asignado a los distintos puestos de trabajo donde viene a actuar la modificación operada por el presente acuerdo. Se ha considerado necesario proceder a una sistematización mediante una escala que recoge las distintas cuantías previamente existentes de dicho complemento. El



l'annex, és un total de 27 posicions diferents de complement específic, a cada una de les quals se li ha assignat un codi que la representa.

Finalment, el complement compensatori del complement específic (CCCE), al representar un percentatge del complement de destinació, no planteja cap problema, ja que el nivell de complement de destinació assignat determinarà la quantia d'aquest complement. S'arregla en l'annex la quantia corresponent a cada un dels nivells.

Es tracta, per tant, d'una modificació que afecta exclusivament l'ordenació interna del sistema, sense que supose cap modificació en la quantia ni en els conceptes retributius, ni en la regulació o el contingut d'aquests. Per aquest motiu, la mesura no suposa cap increment de cost, en mantindre's invariables les retribucions.

D'aquesta manera, la creació, modificació i classificació de llocs de treball només haurà d'especificar les posicions de complement de destinació i de complement específic que s'assignen a cada lloc, i seran les relacions de llocs de treball les que arreglen la classificació i servirán per a donar-los la preceptiva publicitat. No serà necessari, per tant, l'adopció d'un nou acord del Consell per a modificar les taules retributives cada vegada que s'haja de classificar un lloc amb una combinació de retribucions bàsiques i complementàries que no existisca com a grup retributiu, sinó que serà possible realitzar la combinació procedent en cada cas, sempre que estiga dins de les previstes en la normativa aplicable, i en la taula retributiva.

Per tot això, resulta necessari introduir modificacions en les taules retributives d'aplicació al personal d'institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, que afectaran en concret a les que són aplicables al personal funcionari gestionat per aquesta conselleria. En concret, se suprimeixen les actuals taules IX (personal de Salut Pública), XIII (personal de la Inspecció de Serveis Sanitaris) i XV (personal de l'article 27.2 bis de la Llei 11/2006, de 27 de desembre). Les taules suprimides seran substituïdes per una nova taula IX, el contingut de la qual és l'arreglat en l'annex. No obstant això, i fins a la publicació de la nova relació de llocs de treball que arregle la codificació del complement específic establida en aquest acord, es mantindran als efectes merament informatius les esmentades taules, de manera que es complisca la necessària publicitat dels complements assignats a cada lloc.

Eventualment, se suprimeix la taula IV (personal funcionari de l'Administració de la Seguretat Social transferit a la Comunitat Valenciana pel Reial decret 1612/1987, de 27 de novembre, i càrrecs directius d'institucions obertes, als quals no els és d'aplicació el Reial decret llei 3/1987), per resultar innecessària, a l'haver-se extingit tots aquells llocs; no existir en la plantilla actual personal inclòs en aquesta; i haver-se derogat el reial decret a què es refereix.

En virtut d'allò que s'hi ha exposat, i fent ús de l'habilitació per a modificar les taules retributives del personal al servei de les institucions sanitàries que conté l'article 53 de la Llei 11/2000, de 28 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat, a proposta de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, el Consell, amb la deliberació prèvia, en la reunió de 9 de juny de 2017,

#### ACORDA

##### Primer

Suprimir les taules IX (personal de Salut Pública), XIII (personal de la Inspecció de Serveis Sanitaris) i XV (personal de l'article 27.2 bis de la Llei 11/2006, de 27 de desembre) de les taules retributives aplicables al personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, publicades en annex a la Llei 11/2000, de 28 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat Valenciana, i substituir-les per una nova taula IX, el contingut de la qual serà l'arreglat en l'annex.

##### Segon

Suprimir la taula IV (personal funcionari de l'Administració de la Seguretat Social transferit a la Comunitat Valenciana pel Reial decret 1612/1987, de 27 de novembre, i càrrecs directius d'institucions obertes, als quals no els és d'aplicació el Reial decret llei 3/1987), de les

resultado, tal como se recoge en el anexo, es un total de 27 posiciones distintas de complemento específico, a cada una de las cuales se le ha asignado un código que la representa.

Por último, el complemento compensatorio del complemento específico (CCCE), al representar un porcentaje del complemento de destino, no plantea ningún problema, ya que el nivel de complemento de destino asignado determinará la cuantía de este complemento. Se recoge en el anexo la cuantía correspondiente a cada uno de los niveles.

Se trata, por tanto, de una modificación que afecta exclusivamente a la ordenación interna del sistema, sin que suponga ninguna modificación en la cuantía ni en los conceptos retributivos, ni en la regulación o el contenido de estos. Por este motivo, la medida no supone ningún incremento de coste, al mantenerse invariables las retribuciones.

De esta manera, la creación, modificación y clasificación de puestos de trabajo solo deberá especificar las posiciones de complemento de destino y de complemento específico que se asignan al puesto en cuestión, y serán las relaciones de puestos de trabajo las que recojan dicha clasificación y servirán para darles la preceptiva publicitat. No será necesario, por tanto, la adopción de un nuevo acuerdo del Consell per a modificar les taules retributives cada vez que se haya de classificar un puesto con una combinació de retribucions bàsiques i complementàries que no exista como grupo retributivo, sino que será posible realizar la combinación procedente en cada caso, siempre que se encuentre dentro de las previstas en la normativa aplicable, y en la propia tabla retributiva.

Por todo ello, resulta necesario introducir modificaciones en las tablas retributivas de aplicación al personal de instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, que afectarán en concreto a las que son aplicables al personal funcionari gestionado por esta conselleria. En concreto, se suprimen las actuales Tablas IX (Personal de Salud Pública), XIII (Personal de la Inspección de Servicios Sanitarios) y XV (Personal del artículo 27.2 bis de la Ley 11/2006, de 27 de diciembre). Las tablas suprimidas serán substituidas por una nueva Tabla IX, cuyo contenido es el recogido en el anexo. No obstante, y hasta la publicación de la nueva relación de puestos de trabajo que recoja la codificación del complemento específico establecida en el presente acuerdo, se mantendrán a efectos meramente informativos las mencionadas tablas, de manera que se cumpla la necesaria publicitat de los complementos asignados a cada puesto.

Eventualmente, se suprime la Tabla IV (Personal funcionari de la Administración de la Seguridad Social transferido a la Comunidad Valenciana por el Real decreto 1612/1987, de 27 de noviembre, y cargos directivos de instituciones abiertas, al que no le es de aplicación el Real decreto ley 3/1987), por resultar innecesaria, al haberse extinguido todos esos puestos; no existir en la plantilla actual personal incluido en la misma; y haberse derogado el real decreto que se cita.

En virtud de lo expuesto, y haciendo uso de la habilitación para modificar las tablas retributivas del personal al servicio de las instituciones sanitarias que contiene el artículo 53 de la Ley 11/2000, de 28 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financiera, y de Organización de la Generalitat, a propuesta de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, el Consell, previa deliberación, en la reunión de 9 de junio de 2017,

#### ACUERDA

##### Primero

Suprimir las Tablas IX (Personal de Salud Pública), XIII (Personal de la Inspección de Servicios Sanitarios) y XV (Personal del artículo 27.2 bis de la Ley 11/2006, de 27 de diciembre) de las tablas retributivas aplicables al personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, publicadas en anexo a la Ley 11/2000, de 28 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera, y de organización de la Generalitat Valenciana, y substituir las por una nueva Tabla IX, cuyo contenido será el recogido en el anexo.

##### Segundo

Suprimir la Tabla IV (Personal funcionari de la Administración de la Seguridad Social transferido a la Comunitat Valenciana por el Real decreto 1612/1987, de 27 de noviembre, y cargos directivos de instituciones abiertas, al que no le es de aplicación el Real Decreto ley

taules retributives aplicables al personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, publicades en l'annex a la Llei 11/2000, de 28 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat Valenciana.

*Tercer*

Aquest acord tindrà efectes des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 9 de juny de 2017.– La consellera secretària. Mónica Oltra Jarque.

3/1987), de las tablas retributivas aplicables al personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, publicadas en anexo a la Ley 11/2000, de 28 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financiera, y de Organización de la Generalitat Valenciana.

*Tercero*

Este acuerdo tendrá efectos desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 9 de juny de 2017.– La consellera secretària: Mónica Oltra Jarque.

ANNEX / ANEXO

TAULA IX / TABLA IX

PERSONAL FUNCIONARI GESTIONAT PER LA CONSELLERIA COMPETENT EN MATÈRIA DE SANITAT  
PERSONAL FUNCIONARIO GESTIONADO POR LA CONSELLERIA COMPETENTE EN MATERIA DE SANIDAD

GRUP GRUPO	RETRIBUCIONS BÀSIQUES RETRIBUCIONES BÁSICAS		PAGA EXTRAORDINÀRIA JUNY/DESEMBRE  PAGA EXTRAORDINARIA JUNIO/DICIEMBRE	
	SOU SUELDO	TRIENNIS TRIENIOS	SOU SUELDO	TRIENNIS TRIENIOS
	IMPORT MENSUAL IMPORTE MENSUAL	IMPORT MENSUAL IMPORTE MENSUAL		
A1	1.120,15	43,08	691,21	26,58
A2	968,57	35,12	706,38	25,61
C1	727,23	26,58	628,53	22,96
C2	605,25	18,08	599,73	17,91
APF	553,96	13,61	553,96	13,61

COMPLEMENT DE DESTINACIÓ  
COMPLEMENTO DE DESTINO

NIVELL NIVEL	IMPORT MENSUAL IMPORTE MENSUAL	IMPORT PAGA EXTRA Juny/desembre IMPORTE PAGA EXTRA Junio/diciembre	CCCE (*) Març/setembre Marzo/septiembre	GRUP E GRUPO E IMPORT MENSUAL IMPORTE MENSUAL	GRUP E GRUPO E IMPORT EXTRA IMPORTE EXTRA	GRUP E GRUPO E CCCE (*)
10	217,35	217,35	44,30	226,50	226,50	45,30
11	240,00	240,00	48,91			
12	262,68	262,68	53,53	273,74	273,74	54,75
13	285,36	285,36	58,16			
14	308,07	308,07	62,78	321,03	321,03	64,21
15	330,72	330,72	67,40			
16	353,43	353,43	72,03			
17	376,06	376,06	76,64			
18	398,74	398,74	81,26			
19	421,43	421,43	85,89			
20	444,10	444,10	90,51			
21	478,09	478,09	97,43			
22	514,94	514,94	104,94			
23	551,88	551,88	112,47			
24	588,75	588,75	119,99			



25	625,67		625,67		127,51		
26	705,19		705,19		143,72		
27	803,81		803,81		163,82		
28	840,73		840,73		171,34		
29	877,62		877,62		178,86		
30	978,44		978,44		199,41		

(\*) Component compensatori del complement específic  
(\*) *Componente compensatorio del complemento específico*

COMPLEMENT ESPECÍFIC  
*COMPLEMENTO ESPECÍFICO*

CODI <i>CÓDIGO</i>	IMPORT MENSUAL <i>IMPORTE MENSUAL</i>
CES 27	1.560,64
CES 26	1.473,26
CES 25	1.325,96
CES 24	1.324,90
CES 23	1.272,75
CES 22	1.001,97
CES 21	1.001,74
CES 20	959,58
CES 19	945,65
CES 18	906,11
CES 17	906,05
CES 16	867,63
CES 15	837,78
CES 14	675,08
CES 13	585,07
CES 12	561,19
CES 11	550,29
CES 10	538,59
CES 09	537,56
CES 08	523,57
CES 07	473,58
CES 06	429,61
CES 05	359,07
CES 04	357,56
CES 03	305,62
CES 02	293,81
CES 01	292,02