

Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

RESOLUCIÓ de 2 de maig de 2017, de la presidenta de la Comissió de Control del Pla de Pensions per al Personal Empleat Públic de la Generalitat, per la qual es dona publicitat a l'Acord adoptat per aquesta Comissió el 28 d'abril de 2017, pel qual s'aprova el text consolidat de les especificacions del Pla de Pensions corresponent al personal esmentat. [2017/4890]

La Comissió de Control del Pla de Pensions, en la reunió de 20 d'abril de 2016, va acordar abordar l'estudi de la inclusió en les especificacions del Pla de Pensions de determinades mesures a favor de persones amb discapacitat arreglades en la normativa estatal sobre plans i fons de pensions. Així mateix, en l'esmentada reunió, i donades les diverses modificacions produïdes en les especificacions des de la seua aprovació fins al dia de la data, es va admetre per part de la Comissió la conveniència d'elaborar-ne un text consolidat.

Amb posterioritat es va tenir coneixement, a través de l'entitat gestora, de la necessitat de modificar les especificacions a fi d'adaptar-les a la nova regulació establida en la disposició final quarta del Reial decret 1.060/2015, de 20 de novembre, d'Ordenació, supervisió i solvència de les entitats asseguradores i reasseguradores, relativa a l'operativa de mobilitzacions i cobraments parcials.

Atenent a l'anterior, la secretaria de la Comissió de Control del Pla de Pensions ha elaborat l'esborrany de text consolidat de les especificacions, que ha sigut debatut i aprovat, en virtut del que estableix l'article 38 de les especificacions, en la reunió de la Comissió esmentada, de 28 d'abril de 2017.

En el text s'ha procedit, en primer lloc, a integrar en un text únic les modificacions introduïdes en les referides especificacions, pels diversos acords aconseguits per la Comissió de Control, des de la seua aprovació fins al dia de la data, publicades totes elles en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

En segon lloc, se n'ha inclòs la necessària actualització pel canvi de normativa referida anteriorment. Alhora, per adequació a la normativa vigent, en concret la Llei 1/2013, de 21 de maig, de la Generalitat, de mesures de reestructuració i racionalització del sector públic empresarial i fundacional de la Generalitat, se n'ha modificat l'addenda. D'altra banda, l'entitat promotora Administració del Consell ha passat a denominar-se, als efectes del Pla de Pensions, Administració de la Generalitat, la definició de la qual també s'ha inclòs en el títol preliminar.

En tercer lloc, s'han introduït modificacions d'estil o millores de text, incloent-hi la seua adequació al llenguatge no sexista.

Finalment, s'han introduït determinades mesures incloses en la normativa estatal en favor de les persones amb discapacitat, segons consta en la citada normativa, si bé utilitzant la terminologia adequada.

A fi de donar la major difusió possible a l'acord esmentat, se'n transcriu a continuació el text íntegre.

València, 2 de maig de 2017.— La presidenta de la Comissió de Control del Pla de Pensions del Personal Empleat Públic de la Generalitat: Clara Ferrando i Estrella.

Acord de la Comissió de Control del Pla de Pensions del Personal Empleat Públic de la Generalitat, de 28 d'abril de 2017

Primer

Donar publicitat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* al text consolidat de les especificacions del Pla de Pensions del Personal Empleat Públic de la Generalitat, que figura com a annex I.

Segon

L'entrada en vigor del Pla de Pensions del Personal Empleat Públic de la Generalitat es va produir l'1 d'octubre de 2009.

Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

RESOLUCIÓN de 2 de mayo de 2017, de la presidenta de la Comisión de Control del Plan de Pensiones para el Personal Empleado Público de la Generalitat, por la que se da publicidad al Acuerdo adoptado por esta Comisión el 28 de abril de 2017, por el que se aprueba el texto consolidado de las especificaciones del Plan de Pensiones correspondiente a dicho personal. [2017/4890]

La Comisión de Control del Plan de Pensiones, en su reunión de 20 de abril de 2016, acordó abordar el estudio de la inclusión en las especificaciones del Plan de Pensiones de determinadas medidas a favor de personas con discapacidad recogidas en la normativa estatal sobre planes y fondos de pensiones. Asimismo, en la citada reunión, y dadas las diversas modificaciones producidas en las especificaciones desde su aprobación hasta el día de la fecha, se admitió por parte de la Comisión la conveniencia de elaborar un texto consolidado de las mismas.

Con posterioridad se tuvo conocimiento, a través de la entidad gestora, de la necesidad de modificar las especificaciones al objeto de adaptarlas a la nueva regulación establecida en la disposición final cuarta del Real decreto 1060/2015, de 20 de noviembre, de ordenación, supervisión y solvencia de las entidades aseguradoras y reasseguradoras, relativa a la operativa de movilizaciones y cobros parciales.

Atendiendo a lo anterior, la secretaria de la Comisión de Control del Plan de Pensiones ha elaborado el borrador de texto consolidado de las especificaciones que ha sido debatido y aprobado, en virtud del que establecido en el artículo 38 de las especificaciones, en la reunión de dicha Comisión de 28 de abril de 2017.

En el texto se ha procedido, en primer lugar, a integrar en un texto único las modificaciones introducidas en las referidas especificaciones, por los diversos acuerdos alcanzados por la Comisión de Control, desde su aprobación hasta el día de la fecha, publicadas todas ellas en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

En segundo lugar, se ha incluido la necesaria actualización de las mismas por el cambio de normativa referida anteriormente. Asimismo, por adecuación a la normativa vigente, en concreto la Ley 1/2013, de 21 de mayo, de la Generalitat, de medidas de reestructuración y racionalización del sector público empresarial y fundacional de la Generalitat, se ha procedido a modificar la addenda. Por otro lado, la entidad promotora Administración del Consell ha pasado a denominarse, a los efectos del Plan de Pensiones, Administración de la Generalitat, cuya definición también se ha incluido en el título preliminar.

En tercer lugar, se han introducido modificaciones de estilo o mejoras de texto, incluyendo la adecuación del mismo al lenguaje no sexista.

Por último, se han introducido determinadas medidas recogidas en la normativa estatal en favor de las personas con discapacidad, según consta en la citada normativa, si bien, utilizando la terminología adecuada.

Con objeto de dar la mayor difusión posible a dicho acuerdo, se transcribe a continuación el texto íntegro del mismo.

València, 2 de mayo de 2017.— La presidenta de la Comisión de Control del Plan de Pensiones del Personal Empleado Público de la Generalitat: Clara Ferrando i Estrella.

Acuerdo de la Comisión de Control del Plan de Pensiones del Personal Empleado Público de la Generalitat de 28 de abril de 2017

Primero

Dar publicitat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* al texto consolidado de las especificaciones del Plan de Pensiones del Personal Empleado Público de la Generalitat, que figura como anexo I.

Segundo

La entrada en vigor del Plan de Pensiones del Personal Empleado Público de la Generalitat se produjo el 1 de octubre de 2009.

ANNEX I

*Especificacions del Pla de Pensions del
Personal Empleat Públic de la Generalitat*

TÍTOL PRELIMINAR
Definicions

Pla de pensions

Conjunt de normes que arpleguen les presents especificacions i que, d'acord amb la legislació vigent en cada moment, determinen els drets i obligacions de tots els seus elements personals i, en general, les seues regles de funcionament.

Fons de pensions

Patrimoni afectat al Pla, que arplega les aportacions regulades en aquest, més els rendiments que se'n deriven, segons les especificacions del pla, i amb càrrec al qual caldrà ajustar-se el compliment dels drets derivats de les presents especificacions.

Entitat promotora

Cada una de les entitats que insten la creació del Pla o s'hi incorporen posteriorment i participen en el seu desenvolupament.

Administració de la Generalitat

Inclou el personal gestionat per la direcció general amb competències en matèria de funció pública, a excepció dels organismes autònoms que s'enumeren en l'Addenda; el personal docent no universitari; el personal gestionat per la conselleria competent en matèria de sanitat; i el personal gestionat per la direcció general competent en matèria de justícia.

Particip del Pla de Pensions

Tota persona física que ostente la condició de personal funcionari, laboral, estatutari o eventual al servei de qualsevol de les entitats promotores, des que cause alta en el Pla d'acord amb les presents especificacions, i mentre mantinga aquesta condició d'acord amb aquelles.

Particip en suspens del Pla de Pensions

Particip que ha cessat en la realització d'aportacions, tant directes com imputades, al Pla de Pensions, però manté els seus drets consolidats dins d'aquest, independentment que haja cessat la seua relació laboral o no.

Contribucions del promotor

Quantitats aportades per l'entitat promotora, d'acord amb el que estableixen les presents especificacions.

Aportacions de la persona particip

Quantitats aportades directament per les persones particips, d'acord amb el que estableixen les presents especificacions.

Persona beneficiària del Pla de Pensions

Qualsevol persona física, haja sigut particip o no, a favor de la qual es genera el dret a alguna o algunes de les prestacions previstes en aquestes especificacions.

Entitat gestora

És l'entitat Bankia Pensiones SA. E.G.F.P. responsable de l'administració i gestió del fons de pensions en què està integrat el pla, sota la supervisió de la Comissió de Control.

Entitat dipositària

És l'entitat Bankia, encarregada de la custòdia i dipòsit dels valors mobiliaris i la resta d'actius financers integrats en el fons de pensions, i de la realització de qualsevol funció que la normativa d'aplicació li encomane.

Compte de posició del Pla

El compte de posició del Pla dins del fons de pensions que arplega les aportacions i contribucions, béns i drets corresponents al pla, així com les rendes de les inversions del fons de pensions atribuïbles a

ANEXO I

*Especificaciones del Plan de Pensiones del
Personal Empleado Público de la Generalitat*

TÍTULO PRELIMINAR
Definiciones

Plan de Pensiones

Conjunto de normas que recogen las presentes especificaciones y que, de acuerdo con la legislación vigente en cada momento, determinan los derechos y obligaciones de todos sus elementos personales y, en general, las reglas de funcionamiento del mismo.

Fondo de pensiones

Patrimonio afecto al Plan, que recoge las aportaciones en este reguladas, más los rendimientos que de ellas se deriven, según las especificaciones del plan, y con cargo al cual se atenderá el cumplimiento de los derechos derivados de las presentes especificaciones.

Entidad promotora

Cada una de las entidades que instan la creación del Plan o se incorporan posteriormente y participan en su desenvolvimiento.

Administración de la Generalitat

Incluye al personal gestionado por la dirección general con competencias en materia de función pública a excepción de los organismos autónomos que se enumeren en la addenda; al personal docente no universitario, al personal gestionado por la conselleria competente en materia de sanidad, al personal gestionado por la dirección general competente en materia de justicia.

Partícipe del Plan de Pensiones

Toda persona física que ostente la condición de personal funcionario, laboral, estatutario o eventual al servicio de cualquiera de las entidades promotoras, desde que cause alta en el Plan con arreglo a las presentes especificaciones y mientras mantenga esta condición conforme a las mismas.

Partícipe en suspenso del Plan de Pensiones

Partícipe que ha cesado en la realización de aportaciones, tanto directas como imputadas, al Plan de Pensiones, pero mantiene sus derechos consolidados dentro de este, independientemente de que haya cesado o no su relación laboral.

Contribuciones del promotor

Cantidades aportadas por la entidad promotora, conforme a lo establecido en las presentes especificaciones.

Aportaciones de la persona partícipe

Cantidades aportadas directamente por las personas participes, conforme a lo establecido en las presentes especificaciones.

Persona beneficiaria del Plan de Pensiones

Cualquier persona física, haya sido partícipe o no, a favor de la cual se genera el derecho a alguna o algunas de las prestaciones previstas en estas especificaciones.

Entidad gestora

Es la entidad Bankia Pensiones SA. E.G.F.P. responsable de la administración y gestión del fondo de pensiones en el que está integrado el plan, bajo la supervisión de la Comisión de Control.

Entidad depositaria

Es la entidad Bankia, encargada de la custodia y depósito de los valores mobiliarios y demás activos financieros integrados en el fondo de pensiones y de la realización de cualquier función que la normativa de aplicación le encomiende.

Cuenta de posición del Plan

La cuenta de posición del plan dentro del fondo de pensiones que recoge las aportaciones y contribuciones, bienes y derechos correspondientes al plan, así como las rentas de las inversiones del fondo

aquell, deduïdes les despeses que li siguen imputables. Amb càrrec al compte de posició del pla, caldrà ajustar-se el compliment de les prestacions derivades de la seua execució.

Comissió de control del Pla de Pensions

És l'òrgan màxim de supervisió i control del funcionament i execució del Pla de Pensions, constituït a l'efecte segons els termes de les presents especificacions.

Comissió de control del Fons de Pensions

És l'òrgan màxim de supervisió i control del funcionament del fons de pensions.

Document de dades personals

Document que el personal integrat en el Pla de Pensions presenta a la Comissió de Control, manifestant quantes dades siguen necessàries d'acord amb les presents especificacions.

Règim de seguretat social

Les referències al règim de seguretat social contingudes en les presents especificacions s'entenen en la seua acepció més àmplia, i inclouen qualsevol sistema de protecció sociosanitària o mutualitat de treballadores i treballadors que legalment corresponga a cada persona empleada de la Generalitat, en funció de les seues particularitats pròpies.

TÍTOL I

Denominació, naturalesa i característiques

Article 1. Denominació i naturalesa

1. El present pla de pensions denominat Pla de Pensions per al Personal Empleat Públic de la Generalitat (d'ara endavant, el Pla), es crea amb la finalitat de proporcionar a les persones a favor de les quals es constitueix, les prestacions que es regulen en les presents especificacions.

2. El Pla esmentat es regeix per les presents especificacions, pel que estableix el text refós de la Llei de regulació dels plans i fons de pensions, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, pel Reglament de Plans i Fons de pensions, aprovat pel Reial decret 304/2004, de 20 de febrer, i per totes les disposicions de qualsevol rang, actualment o en el futur, puguen ser-li d'aplicació.

3. D'acord amb el que estableix la disposició final segona del text refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, les prestacions que reconeix aquest Pla no tindran la consideració de pensions públiques, ni es computaran als efectes de limitació de l'assenyalament inicial o fixació de la quantia màxima de les pensions públiques. Per tant, es tracta de pensions complementàries, independents i compatibles amb les establides pels règims públics de Seguretat Social i Classes Passives de l'Estat.

Article 2. Entrada en vigor i durada

1. La formalització del present Pla es produirà amb la seua integració en el Fons de Pensions a què es refereix l'article 4 d'aquestes especificacions.

2. La durada d'aquest Pla és indefinida.

Article 3. Modalitat

1. Aquest Pla s'enquadra, quant als qui el constitueixen, en la modalitat de sistema d'ocupació de promoció conjunta. Atinent a les obligacions estipulades, s'ajusta a la modalitat d'aportació definida.

2. A més de les contribucions que realitzen les entitats promotores, d'acord amb els termes de les presents especificacions, les persones participants podran realitzar aportacions, fins on els límits legals permeten i d'acord amb les normes de les presents especificacions.

Article 4. Adscripció a un fons de pensions

1. El present Pla s'integrarà en el Fons de Pensions denominat «Pensioval VII, Fons de Pensions», que figura inscrit en el Registre Mercantil de València, i en el corresponent Registre Administratiu de

de pensiones atribuïbles al mismo, deducidos los gastos que le sean imputables. Con cargo a la cuenta de posición del plan, se atenderá el cumplimiento de las prestaciones derivadas de su ejecución.

Comisión de control del Plan de Pensiones

Es el órgano máximo de supervisión y control del funcionamiento y ejecución del Plan de Pensiones, constituido al efecto según los términos de las presentes especificaciones.

Comisión de control del Fondo de Pensiones

Es el órgano máximo de supervisión y control del funcionamiento del fondo de pensiones.

Documento de datos personales

Documento que el personal integrado en el Plan de Pensiones presenta a la Comisión de Control, manifestando cuantos datos sean necesarios con arreglo a las presentes especificaciones.

Régimen de seguridad social

Las referencias al régimen de seguridad social contenidas en las presentes especificaciones se entienden en su acepción más amplia e incluyen cualquier sistema de protección socio-sanitaria o mutualidad de trabajadoras y trabajadores que legalmente corresponda a cada persona empleada de la Generalitat, en función de sus particularidades propias.

TÍTULO I

Denominación, naturaleza y características

Artículo 1. Denominación y naturaleza

1. El presente Plan de Pensiones denominado Plan de Pensiones para el Personal Empleado Público de la Generalitat (en adelante el Plan) se crea con la finalidad de proporcionar, a las personas a cuyo favor se constituye, las prestaciones que en las presentes especificaciones se regulan.

2. Dicho Plan se rige por las presentes especificaciones, por lo establecido en el texto refundido de la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de pensiones, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2002, de 29 de noviembre, por el Reglamento de Planes y Fondos de pensiones, aprobado por el Real decreto 304/2004, de 20 de febrero y por cuantas disposiciones de cualquier rango que, actualmente o en el futuro, puedan serle de aplicación.

3. De acuerdo con lo establecido en la Disposición final segunda del texto refundido de la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de pensiones, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2002, de 29 de noviembre, las prestaciones que reconoce este Plan no tendrán la consideración de pensiones públicas ni se computarán a efectos de limitación del señalamiento inicial o fijación de la cuantía máxima de las pensiones públicas. Por tanto, se trata de pensiones complementarias, independientes y compatibles con las establecidas por los regímenes públicos de Seguridad Social y Clases Pasivas del Estado.

Artículo 2. Entrada en vigor y duración

1. La formalización del presente Plan se producirá con su integración en el Fondo de Pensiones a que se refiere el artículo 4 de estas especificaciones.

2. La duración de este Plan es indefinida.

Artículo 3. Modalidad

1. Este Plan se encuadra, en razón de quienes lo constituyen, en la modalidad de sistema de empleo de promoción conjunta. Atendiendo a las obligaciones estipuladas, se ajusta a la modalidad de aportación definida.

2. Además de las contribuciones que realicen las entidades promotoras con arreglo a los términos de las presentes especificaciones, las personas participantes podrán realizar aportaciones, hasta donde los límites legales permitan y conforme a las normas de las presentes especificaciones.

Artículo 4. Adscripción a un fondo de pensiones

1. El presente Plan se integrará en el Fondo de Pensiones denominado «Pensioval VII, Fondo de Pensiones», que figura inscrito en el Registro Mercantil de Valencia y en el correspondiente Registro Admi-

la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions amb el número F-1508.

2. Les contribucions de les entitats promotores i, si és el cas, les aportacions de les persones partícips, a la seua meritació, s'integraran immediatament i obligadament en el mencionat Fons de Pensions. Les contribucions i aportacions esmentades, junt amb els seus rendiments nets i els increments patrimonials que generen, s'abonaran en el compte de posició que el Pla mantinga en el mencionat Fons. El pagament de les prestacions corresponents s'efectuarà amb càrrec al compte esmentat.

TÍTOL II **Àmbit personal**

Article 5. Elements personals

Les entitats promotores, les persones partícips, partícips en suspens i les beneficiàries, són els elements personals d'aquest Pla.

CAPÍTOL I *De les entitats promotores*

Article 6. Entitats promotores del Pla

1. Podran ser entitats promotores del pla, l'Administració de la Generalitat i els seus organismes autònoms, així com qualssevol altres organismes amb personalitat jurídica pròpia, societats mercantils, consorcis i altres entitats administratives en què participi majoritàriament la Generalitat.

2. Inicialment, les entitats promotores del Pla són l'Administració de la Generalitat i les seues entitats autònomes, així com les entitats de dret públic de la Generalitat que compten en les seues plantilles amb funcionàries i funcionaris en actiu. Totes aquestes entitats figuren relacionades en l'Addenda a les presents especificacions.

3. Correspon a les entitats promotores instar la creació del Pla i/o participar en el seu desenvolupament, segons s'incorporen al Pla, des del seu inici, o posteriorment.

4. En cas de creació o refosa de persones jurídiques que formen part del sector públic instrumental de la Generalitat, les noves entitats s'incorporaran automàticament a l'Addenda com a promotores del pla.

5. Per cada entitat promotora haurà d'incorporar-se a les presents especificacions un annex que contindrà totes les condicions particulars relatives a aquella i al seu personal empleat partícip, constant-hi en tot cas les contribucions i prestacions corresponents, sense que els annexos puguin contenir clàusules que deixen sense efecte o modifiquen alguna de les condicions generals del pla.

6. La base tècnica del Pla incorporarà igualment els annexos corresponents a cada entitat promotora, relatius al seu règim de contribucions, prestacions, i assegurament d'aquestes.

Article 7. Incorporació de noves entitats promotores

1. Posteriorment a la formalització del pla, podran incorporar-se com a noves entitats promotores qualssevol altres organismes amb personalitat jurídica pròpia, societats mercantils, consorcis i altres entitats administratives en què participi majoritàriament la Generalitat o les altres institucions de la Generalitat, incloses en el capítol VI del títol III de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. Per a això, hauran de presentar a la Comissió de Control del Pla una sol·licitud, que haurà de contenir els punts següents:

– Projecte dels annexos a què es fa referència en els apartats 5 i 6 de l'article 6, amb el seu personal que inicialment s'hi adherisca.

– Declaració d'acceptació de les especificacions del Pla i de les normes de funcionament del Fons.

2. La incorporació de noves entitats promotores requerirà l'aprovació de la Comissió de Control del pla, i aquesta haurà de comunicar-se a la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions, dins del termini de trenta dies des de l'acord d'admissió, acompanyant certificació d'aquest, junt amb l'annex corresponent.

Article 8. Separació d'una entitat promotora

1. La separació d'entitats promotores del Pla podrà tenir lloc en els casos següents:

nistrativo de la Dirección General de Seguros y Fondos de pensiones con el número F-1508.

2. Las contribuciones de las entidades promotoras y, en su caso, las aportaciones de las personas partícipes, a su devengo, se integrarán inmediata y obligadamente en el mencionado Fondo de Pensiones. Dichas contribuciones y aportaciones junto con sus rendimientos netos y los incrementos patrimoniales que generen se abonarán en la cuenta de posición que el Plan mantenga en el mencionado Fondo. El pago de las prestaciones correspondientes se efectuará con cargo a dicha cuenta.

TÍTULO II **Ámbito personal**

Artículo 5. Elementos personales

Las entidades promotoras, las personas partícipes, partícipes en suspenso y las beneficiarias, son los elementos personales de este plan.

CAPÍTULO I *De las entidades promotoras*

Artículo 6. Entidades promotoras del Plan

1. Podrán ser entidades promotoras del Plan la Administración de la Generalitat y sus organismos autónomos, así como cualesquiera otros organismos con personalidad jurídica propia, sociedades mercantiles, consorcios y otras entidades administrativas en las que participe mayoritariamente la Generalitat.

2. Inicialmente, las entidades promotoras del Plan son la Administración de la Generalitat y sus entidades autónomas, así como las entidades de derecho público de la Generalitat que cuenten en sus plantillas con funcionarias y funcionarios en activo. Todas estas entidades figuran relacionadas en la addenda a las presentes especificaciones.

3. Corresponde a las entidades promotoras instar la creación del Plan y/o participar en su desenvolvimiento, según se incorporen al Plan, desde su inicio, o posteriormente.

4. En caso de creación o refundición de personas jurídicas que formen parte del sector público instrumental de la Generalitat, las nuevas entidades se incorporarán automáticamente a la addenda como promotoras del plan.

5. Por cada entidad promotora deberá incorporarse a las presentes especificaciones un anexo que contendrá todas las condiciones particulares relativas a aquella y a su personal empleado partícipe, constanding en todo caso las contribuciones y prestaciones correspondientes, sin que los anexos puedan contener cláusulas que dejen sin efecto o modifiquen alguna de las condiciones generales del plan.

6. La base técnica del Plan incorporará igualmente los anexos correspondientes a cada entidad promotora, relativos a su régimen de contribuciones, prestaciones, y aseguramiento de estas.

Artículo 7. Incorporación de nuevas entidades promotoras

1. Posteriormente a la formalización del Plan podrán incorporarse como nuevas entidades promotoras cualesquiera otros organismos con personalidad jurídica propia, sociedades mercantiles, consorcios y otras entidades administrativas en las que participe mayoritariamente la Generalitat o las demás instituciones de la Generalitat incluidas en el capítulo VI del título III del Estatuto de Autonomia de la Comunitat Valenciana. Para ello, deberán presentar a la Comisión de Control del Plan una solicitud que deberá contener los siguientes extremos:

– Proyecto de los Anexos a que se hace referencia en los apartados 5 y 6 del artículo 6, con su personal que inicialmente se adhiera.

– Declaración de aceptación de las especificaciones del Plan y de las normas de funcionamiento del Fondo.

2. La incorporación de nuevas entidades promotoras requerirá la aprobación de la Comisión de Control del Plan y deberá comunicarse la misma a la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones dentro del plazo de treinta días desde el acuerdo de admisión, acompañando certificación de este, junto con el Anexo correspondiente.

Artículo 8. Separación de una entidad promotora

1. La separación de entidades promotoras del Plan podrá tener lugar en los siguientes casos:



a) Per acord de la Comissió de Control del pla, en entendre que una entitat promotora ha deixat de reunir les condicions o criteris generals establits en les presents especificacions per a l'adhesió i permanència en el pla.

b) En el cas que alguna de les causes de finalització dels plans de pensions establides en la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions afecte exclusivament una entitat promotora del pla.

c) Quan ho acorde una de les entitats que s'hagueren incorporat al Pla en virtut del que disposa l'article 7.1, amb la representació del seu personal, a fi d'incorporar a aquell i els seus drets econòmics a un altre Pla del sistema d'ocupació, promogut per aquesta o a un de promoció conjunta ja existent.

2. La separació donarà lloc al trasllat de les persones participants i beneficiàries corresponents a l'entitat afectada i dels seus drets a un altre pla d'ocupació, promogut per aquella o per la resultant o resultants d'operacions societàries.

3. Una vegada formalitzat el nou pla o formalitzada la incorporació al pla o plans que escaiguen, s'efectuarà el trasllat dels drets de les persones afectades, tant participants com beneficiàries, en el termini d'un mes des que s'acredite davant del Fons de pensions la formalització referida, termini que la Comissió de Control del Fons podrà estendre fins a tres mesos, si el saldo és superior al 10 % del compte de posició del pla.

4. De no promoure's un pla del sistema d'ocupació, es procedirà, si és el cas, a la mobilització dels drets de les persones participants i beneficiàries als plans de pensions de la seua elecció.

5. La separació no donarà lloc a cap descompte o penalització sobre els drets econòmics de les persones participants i beneficiàries afectades.

Article 9. Drets de les entitats promotores

Correspon a les entitats promotores l'exercici dels drets reconeguts en la normativa vigent i en les presents especificacions, i en particular els següents:

a) Participar en la Comissió de Control del pla, mitjançant la designació dels que, com a vocals, representen al conjunt d'entitats promotores, i exercir les corresponents funcions, en els termes expressats en aquestes especificacions.

b) Ser informades de l'evolució financera i actuarial del pla.

c) Rebre les dades personals i familiars de les persones participants necessaris per a determinar les seues contribucions al Pla.

Article 10. Obligacions de les entitats promotores

Les entitats promotores estaran obligades a:

a) Realitzar el desembossament de les contribucions pactades en la quantia, forma i terminis previstos en aquestes especificacions.

b) Facilitar les dades que, sobre les persones participants, els siguen requerides per la Comissió de Control i siguen necessàries a fi de realitzar les seues funcions de supervisió i control, garantint-se la intimitat, reserva i confidencialitat de les dades.

c) Les altres obligacions que establisquen les presents especificacions i la normativa vigent.

CAPÍTOL II

De la condició de partícip del Pla

Article 11. Partícips

1. Tindrà la consideració de partícip del Pla qualsevol persona que, sent empleada de les entitats promotores, hi compte almenys amb dos anys de permanència i no renunci a la seua adhesió en els termes contractuals estipulats en l'annex d'adhesió de cada entitat promotora.

A aquests efectes, tindrà la consideració de persona empleada qui preste serveis en les entitats promotores amb la condició de personal laboral, funcionari o estatutari, i el personal eventual.

2. En el còmput del període mínim de permanència per a tenir la condició de partícip es tindrà en compte l'antiguitat reconeguda per qualsevol de les entitats promotores.

En el cas de personal eventual, es computarà el temps de serveis prestats per a qualsevol dels promotors del Pla en les condicions previstes en el punt anterior.

a) Por acuerdo de la Comisión de Control del plan, al entender que una entidad promotora ha dejado de reunir las condiciones o criterios generales establecidos en las presentes especificaciones para la adhesión y permanencia en el plan.

b) En el caso de que alguna de las causas de terminación de los planes de pensiones establecidas en la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de pensiones afecte exclusivamente a una entidad promotora del plan.

c) Cuando lo acuerde una de las entidades que se hubieran incorporado al Plan en virtud de lo dispuesto en el artículo 7.1, con la representación de su personal, al objeto de incorporar a aquel y sus derechos económicos a otro Plan del sistema de empleo promovido por esta o a uno de promoción conjunta ya existente.

2. La separación dará lugar al traslado de las personas participantes y beneficiarias correspondientes a la entidad afectada y de sus derechos a otro plan de empleo promovido por aquella o por la resultante o resultantes de operaciones societarias.

3. Una vez formalizado el nuevo plan o formalizada la incorporación al plan o planes que procedan, se efectuará el traslado de los derechos de las personas afectadas, tanto participes como beneficiarias, en el plazo de un mes desde que se acredite ante el Fondo de pensiones la formalización referida, plazo que la Comisión de Control del Fondo podrá extender hasta tres meses si el saldo es superior al 10 por 100 de la cuenta de posición del plan.

4. De no promoverse un plan del sistema de empleo, se procederá, en su caso, a la movilización de los derechos de dichas personas participes y beneficiarias a los planes de pensiones de su elección.

5. La separación no dará lugar a descuento o penalización alguna sobre los derechos económicos de las personas participes y beneficiarias afectadas.

Artículo 9. Derechos de las entidades promotoras

Corresponde a las entidades promotoras el ejercicio de los derechos reconocidos en la normativa vigente y en las presentes especificaciones, y en particular los siguientes:

a) Participar en la Comisión de Control del plan, mediante la designación de quienes, como vocales, representen al conjunto de entidades promotoras, y ejercer las correspondientes funciones, en los términos expresados en estas especificaciones.

b) Ser informadas de la evolución financiera y actuarial del plan.

c) Recibir los datos personales y familiares de las personas participes necesarios para determinar sus contribuciones al Plan.

Artículo 10. Obligaciones de las entidades promotoras

Las entidades promotoras estarán obligadas a:

a) Realizar el desembolso de las contribuciones pactadas en la cuantía, forma y plazos previstos en estas especificaciones.

b) Facilitar los datos que, sobre las personas participes, les sean requeridos por la Comisión de Control y sean necesarios al objeto de realizar sus funciones de supervisión y control, garantizándose la intimidad, reserva y confidencialidad de los datos.

c) Las demás obligaciones que establezcan las presentes especificaciones y la normativa vigente.

CAPÍTULO II

De la condición de partícipe del Plan

Artículo 11. Partícipes

1. Tendrá la consideración de partícipe del Plan cualquier persona que, siendo empleada de las entidades promotoras, cuente al menos con dos años de permanencia en la misma y no renunci a su adhesión en los términos contractuales estipulados en el anexo de adhesión de cada entidad promotora.

A estos efectos, tendrá la consideración de persona empleada quien preste servicios en las entidades promotoras con la condición de personal laboral, funcionario o estatutario, y el personal eventual.

2. En el cómputo del período mínimo de permanencia para tener la condición de partícipe se tendrá en cuenta la antigüedad reconocida por cualquiera de las entidades promotoras.

En el caso de personal eventual, se computará el tiempo de servicios prestados para cualquiera de los promotores del Plan en las condiciones previstas en el punto anterior.



3. En el cas de les entitats que, després de l'aprovació d'aquestes especificacions, s'adherisquen com a promotores, podran adquirir la condició de partícip el personal que, a la data de l'annex d'adhesió, compte amb una permanència de com a mínim dos anys de serveis prestats.

Article 12. Alta de partícips en el Pla

1. Les persones físiques que ostenten la condició de personal estatutari o funcionari i el personal laboral que reunisquen les condicions per a ser partícips, causaran alta en el Pla de forma automàtica en el moment que aconseguisquen els requisits exigibles.

El personal que ocupe llocs de naturalesa eventual que reunisca els requisits exigits en l'article 11 de les presents especificacions, podrà sol·licitar la seua incorporació al Pla, mitjançant el document que a l'efecte li serà facilitat, a què acompanyarà certificat de serveis prestats que acredite el seu dret.

No obstant el que disposen els paràgrafs anteriors, l'alta produirà efectes econòmics a partir del primer dia del mes següent al de la incorporació al Pla.

2. Qui, sent potencial partícip, decidira no formar part del present Pla, haurà de comunicar la seua renúncia per escrit a l'entitat promotora en el termini de dos mesos des del moment que conega la seua incorporació al Pla. L'entitat promotora comunicarà aquestes renúncies a l'entitat gestora i a la Comissió de Control.

3. Les persones que, estant en el cas anterior i ja comunicada la seua renúncia, desitgen, amb posterioritat, formar part del pla, hauran de sol·licitar-ho per mitjà d'un escrit dirigit a l'entitat promotora, fent-se efectiva la seua alta en el Pla en el termini màxim de 30 dies des de la recepció de la seua sol·licitud. No obstant això, els efectes econòmics es computaran a partir del primer dia del mes següent al de la sol·licitud.

4. Les entitats promotores informaran la Comissió de Control del pla, trimestralment, de les noves incorporacions de personal que es produïsquen, junt amb el butlletí de dades personals subscrit, si és el cas, per les persones interessades.

5. Amb motiu de la seua incorporació al Pla, les persones partícips rebran un certificat acreditatiu de la seua pertinença i integració a aquell, en el termini de dos mesos des de la seua sol·licitud. Aquest certificat, que expedirà l'entitat gestora, no serà transferible.

Simultàniament, es posarà a disposició de les noves persones partícips un document en què puguen designar els qui en seran el beneficiaris i/o beneficiàries, en els termes establits en aquestes especificacions.

Així mateix, s'indicarà a les persones partícips el lloc i forma en què tindran a la seua disposició el contingut de les especificacions del Pla i l'exemplar de la declaració dels principis de política d'inversions del Fons.

Article 13. Drets de les persones partícips

Corresponen a les persones partícips del pla, els següents drets:

1) Participar en el desenvolupament del Pla a través dels seus representants en la Comissió de Control.

2) Que els siguen fetes les contribucions a càrrec de les entitats promotores, en els termes establits en aquestes especificacions.

3) La titularitat dels seus drets consolidats individuals, constituïts per la seua quota part del fons de capitalització que tinga el Pla en el Fons de Pensions corresponent. Per tant, el valor del dret consolidat pot fluctuar d'acord amb l'evolució del Fons de Pensions.

4) La mobilització dels seus drets consolidats en les circumstàncies i condicions previstes en les presents especificacions.

5) El manteniment dels seus drets consolidats en el Pla amb la categoria de persones partícips en suspens, en les situacions previstes en aquestes especificacions.

6) La realització d'aportacions voluntàries, tal com es disposa en les presents especificacions.

7) La persona partícip que haguera extingit o suspès la seua relació d'ocupació amb el promotor, podrà realitzar aportacions voluntàries al Pla, sempre que no haja procedit a mobilitzar els seus drets consolidats.

8) Designar les seues persones beneficiàries per al cas de defunció.

3. En el caso de las entidades que, con posterioridad a la aprobación de estas especificaciones, se adhieran como promotoras, podrá adquirir la condición de partícipe el personal de las mismas que a la fecha del anexo de adhesión cuente con una permanencia de al menos dos años de servicios prestados.

Artículo 12. Alta de partícipes en el Plan

1. Las personas físicas que ostenten la condición de personal estatutario o funcionario y el personal laboral que reúnan las condiciones para ser partícipes causarán alta en el Plan de forma automática en el momento que alcancen los requisitos exigibles.

El personal que ocupe puestos de naturaleza eventual que reúna los requisitos exigidos en el artículo 11 de las presentes especificaciones podrá solicitar su incorporación al Plan, mediante el documento que al efecto le será facilitado, al que acompañará certificado de servicios prestados que acredite su derecho.

No obstante lo dispuesto en los párrafos anteriores, el alta surtirá efectos económicos a partir del primer día del mes siguiente al de su incorporación al Plan.

2. Quien, siendo potencial partícipe, decidiera no formar parte del presente Plan de Pensiones, deberá comunicar su renuncia por escrito a la entidad promotora en el plazo de dos meses desde el momento en que conozca su incorporación al Plan. La entidad promotora comunicará estas renuncias a la entidad gestora y a la Comisión de Control.

3. Las personas que, estando en el caso anterior y ya comunicada su renuncia, deseen, con posterioridad, formar parte del plan, deberán solicitarlo mediante escrito dirigido a la entidad promotora, haciéndose efectiva su alta en el Plan en el plazo máximo de 30 días desde la recepción de su solicitud. No obstante, los efectos económicos se computarán a partir del primer día del mes siguiente al de su solicitud.

4. Las entidades promotoras pondrán en conocimiento de la Comisión de Control del plan, trimestralmente, las nuevas incorporaciones de personal que se produzcan, junto con el boletín de datos personales suscrito, en su caso, por las personas interesadas.

5. Con motivo de su incorporación al Plan, las personas partícipes recibirán un certificado acreditativo de su pertenencia e integración al mismo, en el plazo de dos meses desde su solicitud. Este certificado, que expedirá la entidad gestora, no será transferible.

Simultáneamente, se pondrá a disposición de las nuevas personas partícipes un documento en el que puedan designar a quienes serán sus beneficiarias y/o beneficiarios en los términos establecidos en estas especificaciones.

Asimismo se indicará a las personas partícipes el lugar y forma en que tendrán a su disposición el contenido de las especificaciones del Plan y el ejemplar de la declaración de los principios de política de inversiones del Fondo.

Artículo 13. Derechos de las personas partícipes

Corresponden a las personas partícipes del Plan los siguientes derechos:

1) Participar en el desenvolvimiento del Plan a través de sus representantes en la Comisión de Control.

2) Que les sean hechas las contribuciones a cargo de las entidades promotoras, en los términos establecidos en estas especificaciones.

3) La titularidad de sus derechos consolidados individuales, constituidos por su cuota parte del fondo de capitalización que tenga el Plan en el Fondo de Pensiones correspondiente. Por tanto, el valor del derecho consolidado puede fluctuar de acuerdo con la evolución del Fondo de pensiones.

4) La movilización de sus derechos consolidados en las circunstancias y condiciones previstas en las presentes especificaciones.

5) El mantenimiento de sus derechos consolidados en el Plan con la categoría de personas partícipes en suspenso, en las situaciones previstas en estas especificaciones.

6) La realización de aportaciones voluntarias, tal y como se dispone en las presentes especificaciones.

7) La persona partícipe que hubiera extinguido o suspendido su relación de empleo con el promotor podrá realizar aportaciones voluntarias al Plan, siempre que no haya procedido a movilizar sus derechos consolidados.

8) Designar a sus personas beneficiarias para el caso de fallecimiento.



9) Recuperar els seus drets consolidats en el Pla en els supòsits de desocupació de llarga durada i malaltia greu previstos en les presents especificacions.

10) Rebre de l'entitat Gestora del Fons, amb periodicitat almenys anual, certificació sobre les aportacions, directes o imputades, realitzades en cada any natural i el valor, al final de l'any natural, dels seus drets consolidats en el pla, distingint-se la part corresponent a aportacions realitzades abans de l'1 de gener de 2007, si n'hi haguera. A més, la certificació esmentada haurà de contenir, com a mínim, la informació que s'estableix en la normativa vigent.

11) Tenir a la seua disposició el document trimestral sobre l'evolució i situació dels seus drets consolidats, així com sobre altres extrems que pogueren afectar-los, especialment modificacions normatives, de la política d'inversions del Fons, de les especificacions del Pla i de les normes de funcionament del Fons. Igualment, els acords de la Comissió de Control que aquesta considere d'interès.

12) Conèixer, a través de la Comissió de Control del pla, el balanç, compte de resultats, memòria i informe d'auditoria del Fons de pensions a què està adscrit el pla.

13) En incorporar-se al Pla, sol·licitar a la Comissió de Control un exemplar de les especificacions, com a documentació acreditativa dels seus drets i obligacions en aquell.

14) Tenir a la seua disposició un exemplar de la declaració dels principis de la política d'inversió del Fons de pensions, en els termes establits reglamentàriament.

15) Realitzar per escrit a la Comissió de Control, les consultes, suggeriments, reclamacions i aclariments que estime convenient sobre el funcionament del pla.

16) Qualsevol altre dret reconegut en la legislació vigent, en les presents especificacions o que poguera reconèixer-se en modificacions posteriors.

Article 14. Obligacions de les persones partícips

Són obligacions de les persones partícips:

1) Comunicar per escrit a l'entitat gestora o promotora, les dades personals i familiars que siguen necessàries i li siguen requerides per a causar alta en el pla, així com per al seu manteniment. Si la comunicació es dirigeix a l'entitat promotora, aquesta la traslladarà immediatament a l'entitat gestora.

2) Comunicar per escrit a l'entitat gestora o a la promotora el succés de la contingència que done dret a la prestació. Si la comunicació es dirigeix a l'entitat promotora, aquesta la traslladarà immediatament a l'entitat gestora.

3) Comunicar qualsevol modificació que es produïska en les seues dades personals i familiars.

4) Complir les normes establides en les presents especificacions i en les altres disposicions generals vigents en la matèria.

5) La indisponibilitat dels seus drets consolidats fins al moment en què es produïska una de les contingències cobertes en els termes assenyalats reglamentàriament, i en els supòsits excepcionals arrellegats en les presents especificacions.

L'alta en el Pla suposa l'autorització per part de les persones partícips i de les persones beneficiàries per a l'ús i intercanvi de les seues dades necessàries per al desenvolupament del Pla entre l'entitat promotora, l'entitat gestora, la Comissió de Control i l'entitat dipositària. No es permetrà l'ús d'aqueixes dades per les referides entitats per a fins distints del propi desenvolupament del pla.

Article 15. Pèrdua de la condició de partícip

La condició de partícip es perd per:

1) Adquirir la condició de persona beneficiària no derivada d'altres persones partícips.

2) Adquirir la condició de partícip en suspens.

3) Causar baixa en el Pla per algun dels motius següents:

a) Mort.

b) Cessament de la relació d'ocupació amb l'entitat promotora, quan es mobilitzen els drets consolidats a un altre pla de pensions, d'acord amb el que estableixen les presents especificacions.

c) Per finalització del pla, procedint-se a la mobilització dels drets consolidats segons el que estableix les presents especificacions.

9) Recuperar sus derechos consolidados en el Plan en los supuestos de desempleo de larga duración y enfermedad grave contemplados en las presentes especificaciones.

10) Recibir de la entidad Gestora del Fondo, con periodicidad al menos anual, certificación sobre las aportaciones, directas o imputadas, realizadas en cada año natural y el valor, al final del año natural, de sus derechos consolidados en el plan, distinguiéndose la parte correspondiente a aportaciones realizadas antes del 1 de enero de 2007, si las hubiere. Además, dicha certificación deberá contener, como mínimo, la información que se establece en la normativa vigente.

11) Tener a su disposición el documento trimestral sobre la evolución y situación de sus derechos consolidados, así como sobre otros extremos que pudieran afectarles, especialmente modificaciones normativas, y de la política de inversiones del Fondo, cambios en las especificaciones del Plan en las normas de funcionamiento del Fondo. Igualmente, los acuerdos de la Comisión de Control que esta considere de interés.

12) Conocer, a través de la Comisión de Control del plan, el balance, cuenta de resultados, memoria e informe de auditoria del Fondo de pensiones al que está adscrito el plan.

13) Al incorporarse al Plan, solicitar a la Comisión de Control un ejemplar de las especificaciones, como documentación acreditativa de sus derechos y obligaciones en el mismo.

14) Tener a su disposición un ejemplar de la declaración de los principios de la política de inversión del Fondo de Pensiones, en los términos establecidos reglamentariamente.

15) Realizar por escrito a la Comisión de Control, las consultas, sugerencias, reclamaciones y aclaraciones que estime conveniente sobre el funcionamiento del plan.

16) Cualquier otro derecho reconocido en la legislación vigente, en las presentes especificaciones o que pudiera reconocerse en modificaciones posteriores.

Artículo 14. Obligaciones de las personas partícipes

Son obligaciones de las personas partícipes:

1) Comunicar por escrito a la entidad gestora o promotora, los datos personales y familiares que sean necesarios y le sean requeridos para causar alta en el plan, así como para su mantenimiento. Si la comunicación se dirige a la entidad promotora, esta dará traslado de la misma inmediatamente a la entidad gestora.

2) Comunicar por escrito a la entidad gestora o a la promotora el acaecimiento de la contingencia que dé derecho a la prestación. Si la comunicación se dirige a la entidad promotora, esta dará traslado de la misma inmediatamente a la entidad gestora.

3) Comunicar cualquier modificación que se produzca en sus datos personales y familiares.

4) Cumplir las normas establecidas en las presentes especificaciones y en las demás disposiciones generales vigentes en la materia.

5) La indisponibilidad de sus derechos consolidados hasta el momento en el que se produzca una de las contingencias cubiertas en los términos señalados reglamentariamente y en los supuestos excepcionales recogidos en las presentes especificaciones.

El alta en el Plan supone la autorización por parte de las personas partícipes y de las personas beneficiarias para el uso e intercambio de sus datos necesarios para el desenvolvimiento del Plan entre la entidad promotora, la entidad gestora, la Comisión de Control y la entidad depositaria. No se permitirá el uso de esos datos por las referidas entidades para fines distintos del propio desenvolvimiento del plan.

Artículo 15. Pérdida de la condición de partícipe

La condición de partícipe se pierde por:

1) Adquirir la condición de persona beneficiaria no derivada de otras personas partícipes.

2) Adquirir la condición de partícipe en suspenso.

3) Causar baja en el Plan por alguno de los siguientes motivos:

a) Fallecimiento.

b) Cese de la relación de empleo con la entidad promotora, cuando se movilicen los derechos consolidados a otro plan de pensiones, de acuerdo con lo establecido en las presentes especificaciones.

c) Por terminación del plan, procediéndose a la movilización de los derechos consolidados según lo establecido en las presentes especificaciones.

CAPÍTOL III

De les persones partícips en suspens

Article 16. Persones partícips en suspens

1. S'entén per partípcip en suspens, la persona partípcip que ha cessat en la realització d'aportacions, directes i imputades, però manté els seus drets econòmics consolidats dins del pla. Els seus drets consolidats es veuran ajustats per la imputació dels rendiments i despeses que els corresponguen, mentre es mantinguen en aqueixa categoria.

2. L'entitat promotora deixarà d'efectuar contribucions en els supòsits següents:

a) Pèrdua de la condició de personal funcionari o estatutari o extinció de la relació laboral.

b) Cessament com a personal funcionari interí o personal eventual, sempre que no implique el reingrés al servei actiu.

c) Declaració de la persona funcionària en la situació de serveis especials, llevat que el lloc o càrrec es trobe en l'àmbit de les entitats promotores.

d) La concessió d'excedència forçosa al personal laboral conforme a l'Estatut dels Treballadors o al Conveni Col·lectiu que siga aplicable, excepte quan el lloc o càrrec que done origen a l'excedència forçosa es trobe dins de l'àmbit de les entitats promotores del pla, o quan es mantinga el dret a percebre les retribucions ordinàries.

e) Suspensió del contracte de treball, excepte en els supòsits previstos en l'apartat 3 següent.

f) Situacions d'excedència en les seues distintes variants, de conformitat amb la normativa vigent, sense perjudi del que preveu l'apartat d.

g) Suspensió ferma de funcions.

h) Per l'exercici per la persona funcionària d'un lloc de treball en qualsevol altra administració pública o organisme públic, fora de l'àmbit de les entitats promotores, per comissió de serveis o per haver sigut declarat en servei en altres administracions públiques, sempre que no escaiga la baixa en el pla.

i) Per llicències sense retribució.

j) Per decisió voluntària de la persona partípcip.

3. No s'interrompan les contribucions de l'entitat promotora a favor del personal que es trobe en alguna de les situacions següents:

a) Llicència per malaltia o incapacitat temporal.

b) Permis per maternitat, paternitat, o permís per adopció o acolliment de menors, tant preadoptiu com permanent.

c) Gaudi de llicències o permisos de caràcter retribuït.

d) Vaga legal.

4. No obstant el previst en l'apartat 2 anterior, la persona partípcip podrà decidir voluntàriament no passar a la condició de partípcip en suspens i continuar realitzant aportacions, encara que l'entitat promotora no realitze cap contribució en favor seu.

5. Desapareguda la causa determinant del cessament de contribucions, aquestes hauran de reprendre's amb data del primer dia del mes següent al de la incorporació, incorporant-se la persona partípcip en suspens com a partípcip de ple dret al Pla.

6. En el cas de suspensió d'ocupació i sou si es produeix sentència favorable a la persona partípcip, l'entitat promotora estarà obligada a rescabalar totes les aportacions més els beneficis que s'hagen generat en el període de suspensió.

Article 17. Drets i obligacions de les persones partícips en suspens

1. Els drets i obligacions de les persones partícips en suspens seran els mateixos que els corresponents a partícips en actiu, excepte pel que fa al dret a rebre contribucions de l'entitat promotora.

2. Les persones partícips en suspens tenen dret a restablir la seua situació en el Pla una vegada que cesse la causa que va originar la suspensió.

Article 18. Baixa en la situació de partípcip en suspens

Es causarà baixa en la situació de partípcip en suspens per alguna de les causes següents:

a) Per recuperar la condició de partípcip de ple dret.

CAPÍTULO III

De las personas partícipes en suspenso

Artículo 16. Personas partícipes en suspenso

1. Se entiende por partícipe en suspenso, la persona partícipe que ha cesado en la realización de aportaciones, directas e imputadas, pero mantiene sus derechos económicos consolidados dentro del plan. Sus derechos consolidados se verán ajustados por la imputación de los rendimientos y gastos que les correspondan mientras se mantengan en esa categoría.

2. La Entidad Promotora dejará de efectuar contribuciones en los siguientes supuestos:

a) Pérdida de la condición de personal funcionario o estatutario, o extinción de la relación laboral.

b) Cese como personal funcionario interino o personal eventual, siempre que no implique el reingreso al servicio activo.

c) Declaración de la persona funcionaria en la situación de servicios especiales, salvo que el puesto o cargo se encuentre en el ámbito de las entidades promotoras.

d) La concesión de excedencia forzosa al personal laboral conforme al Estatuto de los Trabajadores o al Convenio Colectivo que resulte de aplicación, excepto cuando el puesto o cargo que dé origen a la excedencia forzosa se encuentre dentro del ámbito de las entidades promotoras del plan, o cuando se mantenga el derecho a percibir las retribuciones ordinarias.

e) Suspensión del contrato de trabajo, salvo en los supuestos previstos en el apartado 3 siguiente.

f) Situaciones de excedencia en sus distintas variantes, de conformidad con la normativa vigente, sin perjuicio de lo previsto en el apartado d.

g) Suspensión firme de funciones.

h) Por el desempeño por la persona funcionaria de un puesto de trabajo en cualquier otra administración pública u organismo público fuera del ámbito de las entidades promotoras, por comisión de servicios o por haber sido declarado en servicio en otras administraciones públicas, siempre que no proceda la baja en el plan.

i) Por licencias sin retribución.

j) Por decisión voluntaria de la persona partícipe.

3. No se interrumpirán las contribuciones de la entidad promotora a favor del personal que se encuentre en alguna de las siguientes situaciones:

a) Licencia por enfermedad o incapacidad temporal.

b) Permiso por maternidad, paternidad, o permiso por adopción o acogimiento de menores, tanto preadoptivo como permanente.

c) Disfrute de licencias o permisos de carácter retribuido.

d) Huelga legal.

4. No obstante lo previsto en el apartado 2 anterior, la persona partícipe podrá decidir voluntariamente no pasar a la condición de partícipe en suspenso y continuar realizando aportaciones, aunque la entidad promotora no realice contribución alguna en su favor.

5. Desaparecida la causa determinante del cese de contribuciones, deberán reanudarse las mismas con fecha del primer día del mes siguiente al de su incorporación, incorporándose la persona partícipe en suspenso como partícipe de pleno derecho al Plan.

6. En el caso de suspensión de empleo y sueldo si se produce sentencia favorable a la persona partícipe, la Entidad Promotora estará obligada a resarcir todas las aportaciones más los beneficios que se hayan generado en el periodo de suspensión.

Artículo 17. Derechos y obligaciones de las personas partícipes en suspenso

1. Los derechos y obligaciones de las personas partícipes en suspenso serán los mismos que los correspondientes a partícipes en activo, salvo en lo referente al derecho a recibir contribuciones de la entidad promotora.

2. Las personas partícipes en suspenso tienen derecho a restablecer su situación en el Plan una vez que cese la causa que originó la suspensión.

Artículo 18. Baja en la situación de partícipe en suspenso

Se causarà baja en la situación de partícipe en suspenso por alguna de las siguientes causas:

a) Por recuperar la condición de partícipe de pleno derecho.



- b) Per defunció.
- c) Per passar a la situació de persona beneficiària, no derivada d'altres persones partícips.
- d) Per finalització del present Pla.
- e) Per mobilització dels seus drets consolidats a un altre pla de pensions en els supòsits establits en les presents especificacions.

CAPÍTOL IV *De les persones beneficiàries*

Article 19. Persones beneficiàries

Serán personas beneficiàries del Pla aquelles persones físiques que, havent-ne sigut partícips o no, tinguen dret a la percepció de prestacions.

Article 20. Adquisició de la condició de persona beneficiària

1. Tindrà la condició de persona beneficiària la persona física que, en el moment de succeir la contingència, ostente la condició de partípcip o partípcip en suspens, en les contingències de jubilació, incapacitat permanent i dependència severa o gran dependència, així com en les que deriven de les contingències específiques per a persones amb diversitat funcional.

2. En el cas de la contingència de defunció de la persona partípcip, partípcip en suspens o persona beneficiària, en aquest últim cas haja sigut o no prèviament partípcip del pla, podran ser persones beneficiàries les persones físiques designades en el formulari facilitat per l'entitat gestora o document anàleg. A falta de designació expressa, seran persones beneficiàries, de forma preferent i exclouent, qui siga cònjuge del causant, sempre que no estiga separat judicialment, la seua parella de fet, els descendents a parts iguals, els ascendents a parts iguals, i la resta de persones hereves d'acord amb les normes de Dret Civil. En defecte dels anteriors, s'entendrà que la persona partípcip ha designat el Pla com a beneficiari d'aquestes prestacions.

3. L'entitat gestora tindrà en tot moment a disposició de les persones partícips documents en què puguen procedir a la designació de persones beneficiàries o a la seua modificació.

Article 21. Drets de les persones beneficiàries

Són drets de les persones beneficiàries:

1. Percebre les prestacions derivades del Pla en succeir alguna de les contingències previstes en aquell, en el termini i forma estipulats en aquestes especificacions, prèvia entrega de la documentació sol·licitada.

2. Rebre, una vegada produïda i comunicada la contingència, informació apropiada sobre la prestació i les seues possibles reversions, sobre les opcions de cobrament corresponents, si és el cas, i respecte del grau de garantia o del risc de compte de la persona beneficiària. Si és el cas, se li farà entrega a aquesta del certificat d'assegurança o garantia de la seua prestació, emès per l'entitat corresponent.

3. Ostentar la titularitat dels recursos patrimonials afectes el Pla en funció dels seus drets econòmics.

4. Participar en el desenvolupament del Pla a través dels seus representants en la Comissió de Control.

5. Rebre amb periodicitat anual certificació de l'entitat gestora de les prestacions cobrades en cada exercici i, si és el cas, de les retencions fiscals practicades i dels seus drets econòmics romanents a 31 de desembre de cada any.

6. Tenir a la seua disposició el document trimestral sobre l'evolució i situació dels seus drets consolidats, així com sobre altres extrems que pogueren afectar-los, especialment modificacions normatives, de la política d'inversions del Fons, de les especificacions del Pla i de les normes de funcionament del Fons. Igualment, els acords de la Comissió de Control que aquesta considere d'interès.

7. Sol·licitar per escrit a la Comissió de Control del pla, certificat de pertinença a aquell quan ho considere oportú, així com efectuar les consultes, suggeriments, reclamacions i aclariments que consideren conuenients sobre el funcionament del pla.

8. Qualsevol altre dret reconegut en la legislació vigent, en les presents especificacions o que poguera reconèixer-se en modificacions posteriors.

- b) Por fallecimiento.
- c) Por pasar a la situación de persona beneficiaria, no derivada de otras personas partícips.
- d) Por terminación del presente plan.
- e) Por movilización de sus derechos consolidados a otro plan de pensiones en los supuestos establecidos en las presentes especificaciones.

CAPÍTULO IV *De las personas beneficiarias*

Artículo 19. Personas beneficiarias

Serán personas beneficiarias del Plan aquellas personas físicas que, habiendo sido o no partícips del mismo, tengan derecho a la percepción de prestaciones.

Artículo 20. Adquisición de la condición de persona beneficiaria

1. Tendrá la condición de persona beneficiaria la persona física que en el momento de acaecer la contingencia ostente la condición de partípcip o partípcip en suspens, en las contingències de jubilación, incapacidad permanente y dependencia severa o gran dependencia, así como en las que deriven de las contingències específicas para personas con diversidad funcional.

2. En el caso de la contingencia de fallecimiento de la persona partípcip, partípcip en suspens o persona beneficiaria, en este último caso haya sido o no previamente partípcip del plan, podrán ser personas beneficiarias las personas físicas designadas en el formulario facilitado por la entidad gestora o documento análogo. A falta de designación expresa, serán personas beneficiarias, de forma preferente y excluyente, quien sea cónyuge del causante, siempre que no esté separado judicialmente, su pareja de hecho, los descendientes a partes iguales, los ascendientes a partes iguales y el resto de personas herederas conforme a las normas de Derecho Civil. En defecto de los anteriores, se entenderá que la persona partípcip ha designado al Plan como beneficiario de estas prestaciones.

3. La entidad gestora tendrá en todo momento a disposición de las personas partícips documentos en los que puedan proceder a la designación de personas beneficiarias o a su modificación.

Artículo 21. Derechos de las personas beneficiarias

Son derechos de las personas beneficiarias:

1. Percibir las prestaciones derivadas del Plan al acaecer alguna de las contingències previstas en el mismo en el plazo y forma estipulados en estas especificaciones, previa entrega de la documentación solicitada.

2. Recibir, una vez producida y comunicada la contingencia, información apropiada sobre la prestación y sus posibles reversiones, sobre las opciones de cobro correspondientes, en su caso, y respecto del grado de garantía o del riesgo de cuenta de la persona beneficiaria. En su caso, se le hará entrega a esta del certificado de seguro o garantía de su prestación, emitido por la entidad correspondiente.

3. Ostentar la titularidad de los recursos patrimoniales afectos al Plan en función de sus derechos económicos.

4. Participar en el desarrollo del Plan a través de sus representantes en la Comisión de Control.

5. Recibir con periodicidad anual certificación de la entidad gestora de las prestaciones cobradas en cada ejercicio y en su caso, de las retenciones fiscales practicadas y de sus derechos económicos remanentes a 31 de diciembre de cada año.

6. Tener a su disposición el documento trimestral sobre la evolución y situación de sus derechos consolidados, así como sobre otros extrems que pudieran afectarles, especialmente modificaciones normativas, de la política de inversiones del Fondo, de las especificaciones del Plan y de las normas de funcionamiento del Fondo. Igualmente, los acuerdos de la Comisión de Control que esta considere de interés.

7. Solicitar por escrito a la Comisión de Control del plan, certificado de pertenencia al mismo cuando lo considere oportuno, así como efectuar las consultas, sugerencias, reclamacions y aclaraciones que consideren conuenients sobre el funcionamiento del plan.

8. Cualquier otro derecho reconocido en la legislación vigente, en las presentes especificaciones o que pudiera reconocerse en modificaciones posteriores.

Article 22. Obligacions de les persones beneficiàries

Són obligacions de les persones beneficiàries:

1. Comunicar a l'entitat gestora del Fons les dades personals i familiars que li siguen requerides, per a justificar el dret a la percepció de les prestacions i el seu manteniment al llarg del temps. L'incompliment d'aquest requisit per part de la persona beneficiària, implicarà la plena responsabilitat d'aquesta sobre els fets que deriven de la falta de comunicació.
2. Comunicar el succés de la contingència i assenyalar, si és el cas, la forma triada per al cobrament de la prestació, acompanyant a la sol·licitud de prestació tots els documents acreditatius que reuneix els requisits exigits per a justificar-hi el seu dret.
3. Proporcionar a la Comissió de Control, aquella documentació addicional requerida per a determinar el dret i l'import de la prestació sol·licitada.
4. Complir les normes establides en les presents especificacions i en les altres disposicions generals vigents en la matèria.

Article 23. Designació de persones beneficiàries

1. La persona partícip haurà de procedir a la designació de les persones beneficiàries. En cas de no fer-ho, s'entendran designades les previstes en aquestes especificacions, en l'ordre de prelación establert en aquelles.
2. La designació de persones beneficiàries inclourà, en cas de ser diverses les designades en el mateix ordre de prelación, les proporcions en què es percebran les prestacions. A falta d'això els drets econòmics es distribuïran a parts iguals.
3. Serà obligació de la persona partícip o partícip en suspens, comunicar de forma fehacient a la Comissió de Control les incidències que es puguen produir després d'haver-se produït la incorporació, així com qualsevol variació en la designació de les persones beneficiàries.

Article 24. Baixa d'una persona beneficiària

Les persones beneficiàries causaran baixa en el Pla:

- a) En cas de defunció.
- b) Per percebre les prestacions establides en forma de capital.
- c) Per esgotar la percepció de prestacions en forma de renda temporal.
- d) Per finalització del pla.
- e) Per renúncia expressa.

TÍTOL III
Règim Financer del Pla

Article 25. Sistema de finançament del Pla

El sistema financer-actuarial que adoptarà el present Pla és la capitalització financera individual.

Es constituirà un fons de capitalització integrat per les aportacions i els resultats de les inversions atribuïbles a aquelles, deduïdes les despeses i crebants que els siguen imputables.

Atès que es tracta d'un pla d'aportació definida, el Pla no assumeix la cobertura de cap risc relacionat amb les prestacions previstes, ni garanteix un interès mínim a les persones partícips. El Pla podrà contractar amb una entitat asseguradora el pagament de totes les prestacions que impliquen l'assumpció d'un risc.

Article 26. Informes financers actuuarials

El sistema financer i actuarial del Pla serà revisat cada tres anys per actuari independent designat per la Comissió de Control, d'acord a l'article 23 del Reglament de Plans i Fons de Pensions.

El cost de l'informe anirà a càrrec de les entitats promotores amb una partida addicional inclosa en el seu respectiu pressupost.

CAPÍTOL I
Aportacions i contribucions al Pla

Article 27. Aportacions i contribucions al Pla

Les contribucions al Pla vindran determinades per a cada entitat per l'annex que incorpora les condicions particulars relatives a aquella.

Artículo 22. Obligaciones de las personas beneficiarias

Son obligaciones de las personas beneficiarias:

1. Comunicar a la Entidad Gestora del Fondo los datos personales y familiares que le sean requeridos, para justificar el derecho a la percepción de las prestaciones y su mantenimiento a lo largo del tiempo. El incumplimiento de este requisito por parte de la persona beneficiaria, implicará la plena responsabilidad de esta sobre los hechos que deriven de la falta de comunicación.
2. Comunicar el acaecimiento de la contingencia y señalar, en su caso, la forma elegida para el cobro de la prestación, acompañando a la solicitud de prestación todos los documentos acreditativos de que reúne los requisitos exigidos para justificar su derecho a la misma.
3. Proporcionar a la Comisión de Control, aquella documentación adicional requerida para determinar el derecho y el importe de la prestación solicitada.
4. Cumplir las normas establecidas en las presentes especificaciones y en las demás disposiciones generales vigentes en la materia.

Artículo 23. Designación de personas beneficiarias

1. La persona partícipe deberá proceder a la designación de las personas beneficiarias. En caso de no hacerlo, se entenderán designadas las previstas en estas especificaciones, en el orden de prelación establecido en las mismas.
2. La designación de personas beneficiarias incluirá, en caso de ser varias las designadas en el mismo orden de prelación, las proporciones en que se percibirán las prestaciones. En su defecto los derechos económicos se distribuirán a partes iguales.
3. Será obligación de la persona partícipe o partícipe en suspenso el comunicar de forma fehaciente a la Comisión de Control las incidencias que se puedan producir con posterioridad a haberse producido la incorporación, así como cualquier variación en la designación de las personas beneficiarias.

Artículo 24. Baja de una persona beneficiaria

Las personas beneficiarias causarán baja en el Plan:

- a) En caso de fallecimiento.
- b) Por percibir las prestaciones establecidas en forma de capital.
- c) Por agotar la percepción de prestaciones en forma de renta temporal.
- d) Por terminación del plan.
- e) Por renuncia expresa.

TÍTULO III
Régimen financiero del Plan

Artículo 25. Sistema de financiación del Plan

El sistema financiero-actuarial que adoptarà el presente Plan es la capitalización financiera individual.

Se constituirà un fondo de capitalización integrado por las aportaciones y los resultados de las inversiones atribuibles a las mismas, deducidos los gastos y quebrantos que les sean imputables.

Dado que se trata de un plan de aportación definida, el Plan no asume la cobertura de ningún riesgo relacionado con las prestaciones previstas, ni garantiza un interés mínimo a las personas partícipes. El Plan podrá contratar con una entidad aseguradora el pago de todas las prestaciones que impliquen la asunción de un riesgo.

Artículo 26. Informes financieros actuariales

El sistema financiero y actuarial del Plan será revisado cada tres años por actuari independiente designado por la Comisión de Control, de acuerdo al artículo 23 del Reglamento de Planes y Fondos de Pensions.

El coste del informe correrà a cargo de las entidades promotoras con una partida adicional incluida en su respectivo presupuesto.

CAPÍTULO I
Aportaciones y contribuciones al Plan

Artículo 27. Aportaciones y contribuciones al Plan

Las contribuciones al Plan vendrán determinadas para cada entidad por el anexo que incorpora las condiciones particulares relativas a la misma.



Les contribucions seran obligatòries per a les entitats promotores i, atenen a allò que s'ha estipulat en els corresponents annexos, podran ser voluntàries les aportacions de les persones partícips.

1. Contribucions de les entitats promotores.

a) Les contribucions seran obligatòries per a les entitats promotores en els termes i condicions que es fixen en aquestes especificacions. Tindran caràcter irrevocable, des del moment que resulten exigibles, amb independència del seu desembossament efectiu.

b) Cada entitat promotora serà responsable del compliment de les obligacions de contribució, respecte de les seues persones partícips, determinades mitjançant acords o convenis col·lectius, havent de constar en el seu annex d'adhesió al Pla. La quantia global, en còmput anual, no podrà excedir el límit màxim establert per la Llei de Pressupostos de la Generalitat de cada exercici. La distribució individualitzada serà idèntica per a totes les persones partícips, independentment del seu grup o categoria de pertinença i de l'antiguitat en la Institució, però subjecte al que preveuen les lletres *d* i *e* d'aquest article.

c) Les contribucions seran realitzades amb periodicitat mensual i es correspondran a la dotzena part de l'import previst l'any, sense perjudici dels ajustos que, si és el cas, es generaren per allò que s'ha estipulat en les lletres *d* i *e* d'aquest article.

d) Per al càlcul individualitzat de la contribució, es tindrà en compte el temps real en què la persona partípcip ha mantingut aquesta condició per la seua vinculació administrativa o contractual amb les entitats promotores, i es ponderarà pel percentatge de jornada efectivament treballat en relació amb la jornada legalment establida. Les persones partícips que causen baixa en les entitats promotores amb anterioritat a l'últim dia hàbil del mes, rebran la seua última contribució en proporció als dies de serveis prestats, comptats des de la data de contribució del mes anterior.

e) En el cas del personal de les entitats promotores que adquirisca la condició de partípcip després de l'entrada en vigor del pla, per complir els requisits establits en aquestes especificacions, la data de generació del dret a la contribució serà la del primer dia del mes següent al de l'alta en el pla.

2. Aportacions de les persones partícips.

2.1. Les persones partícips podran realitzar aportacions complementàries exclusivament a càrrec seu en la quantia i en el moment que consideren oportú, sempre que la suma de totes les aportacions directes o imputades a aquest o altres plans de pensions, no excedisca del límit legal establert en la normativa vigent. Aquestes hauran d'efectuar-se directament per pagament de la persona partípcip en el compte oberta pel Fons de Pensions en l'entitat dipositària.

Ahora, la persona partípcip, una vegada que haja accedit a la situació de jubilació, podrà continuar realitzant aportacions voluntàries, pel seu compte, al Pla per a tot tipus de contingències, sempre que no faça ús de cap tipus de prestació, i en aquest cas només podrà continuar realitzant aportacions per a la contingència de defunció.

Amb periodicitat trimestral l'entitat gestora informarà la Comissió de Control de la quantia individualitzada d'aportacions i mobilitzacions de drets consolidats integrats voluntàriament per les persones partícips en el pla, distingint-se les aportacions periòdiques de les extraordinàries. L'informe trimestral esmentat inclourà, també, dades relatives a l'evolució de tals aportacions i drets, així com totes aquelles que oportunament s'acorden.

2.2. Es podran realitzar aportacions a favor de persones partícips amb un grau reconegut de discapacitat física o sensorial igual o superior al 65 %, psíquica igual o superior al 33 %, així com de partícips que tinguen una incapacitat declarada judicialment, independentment del seu grau, amb les especialitats següents:

a) A l'empara d'aquest règim especial podran efectuar-se tant aportacions directes de la pròpia persona interessada, com a aportacions a favor seu per part dels que hi tinguen una relació de parentiu en línia directa o col·lateral fins al tercer grau inclusivament, així com del seu cònjuge o dels qui la tingueren a càrrec seu en règim de tutela o acolliment.

b) En el cas de les aportacions a favor de persones amb diversitat funcional, aquestes hauran de ser designades beneficiàries de manera única i irrevocable per a qualsevol contingència. En cas de la seua defunció, serà aplicable allò que s'ha establert en aquestes especificacions.

c) En tot cas, la titularitat dels drets consolidats generats per les aportacions efectuades d'acord amb aquestes especificacions a favor

Las contribuciones serán obligatorias para las entidades promotoras y, atendiendo a lo estipulado en los correspondientes anexos, podrán ser voluntarias las aportaciones de las personas partícips.

1. Contribuciones de las entidades promotoras.

a) Las contribuciones serán obligatorias para las entidades promotoras en los términos y condiciones que se fijan en estas especificaciones. Tendrán carácter irrevocable, desde el momento en que resulten exigibles, con independencia de su desembolso efectivo.

b) Cada entidad promotora será responsable del cumplimiento de las obligaciones de contribución, respecto de sus personas partícips, determinadas mediante acuerdos o convenios colectivos, debiendo constar en su anexo de adhesión al Plan. La cuantía global, en cómputo anual, no podrá exceder del límite máximo establecido por la Ley de presupuestos de la Generalitat de cada ejercicio. La distribución individualizada será idéntica para todas las personas partícips independientemente de su grupo o categoría de pertenencia y de la antigüedad en la Institución, pero sujeto a lo previsto en las letras *d* y *e* de este artículo.

c) Las contribuciones serán realizadas con periodicidad mensual y se corresponderán a la doceava parte del importe previsto en el año, sin perjuicio de los ajustes que, en su caso, se generasen por lo estipulado en las letras *d* y *e* de este artículo.

d) Para el cálculo individualizado de la contribución, se tendrá en cuenta el tiempo real en que la persona partípcip ha mantenido esta condición por su vinculación administrativa o contractual con las entidades promotoras y se ponderará por el porcentaje de jornada efectivament trabajado en relación con la jornada legalment establida. Las personas partícips que causen baja en las entidades promotoras con anterioridad al último día hábil del mes, recibirán su última contribución en proporción a los días de servicios prestados, contados desde la fecha de contribución del mes anterior.

e) En el caso del personal de las entidades promotoras que adquiera la condición de partípcip con posterioridad a la entrada en vigor del plan, por cumplir los requisitos establecidos en estas especificaciones, la fecha de generación del derecho a la contribución será la del primer día del mes siguiente al de su alta en el plan.

2. Aportaciones de las personas partícips.

2.1. Las personas partícips podrán realizar aportaciones complementarias exclusivamente a su cargo en la cuantía y en el momento que consideren oportuno, siempre y cuando la suma de todas las aportaciones directas o imputadas a este u otros planes de pensiones, no exceda del límite legal establecido en la normativa vigente. Las mismas deberán efectuarse directamente por pago de la persona partípcip en la cuenta abierta por el Fondo de Pensiones en la entidad depositaria.

Asimismo, la persona partípcip, una vez que haya accedido a la situación de jubilación, podrá seguir realizando aportaciones voluntarias, por su cuenta, al Plan para todo tipo de contingencias, siempre que no haga uso de ningún tipo de prestación, en cuyo caso solo podrá seguir realizando aportaciones para la contingencia de fallecimiento.

Con periodicidad trimestral la entidad gestora informará a la Comisión de Control de la cuantía individualizada de aportaciones y movilizaciones de derechos consolidados integrados voluntariamente por las personas partícips en el plan, distinguiéndose las aportaciones periódicas de las extraordinarias. Dicho informe trimestral incluirá, también, datos relativos a la evolución de tales aportaciones y derechos, así como todos aquellos que oportunamente se acuerden.

2.2. Se podrán realizar aportaciones a favor de personas partícips con un grado reconocido de discapacidad física o sensorial igual o superior al 65 por ciento, psíquica igual o superior al 33 por ciento, así como de partícips que tengan una incapacidad declarada judicialmente, independientemente de su grado, con las siguientes especialidades:

a) Al amparo de este régimen especial podrán efectuarse tanto aportaciones directas de la propia persona interesada, como aportaciones a su favor por parte de quienes tengan con la misma una relación de parentesco en línea directa o colateral hasta el tercer grado inclusive, así como de su cónyuge o de quienes la tuviesen a su cargo en régimen de tutela o acogimiento.

b) En el caso de las aportaciones a favor de personas con diversidad funcional, estas habrán de ser designadas beneficiarias de manera única e irrevocable para cualquier contingencia. En caso de su fallecimiento, será de aplicación lo establecido en estas especificaciones.

c) En todo caso, la titularidad de los derechos consolidados generados por las aportaciones efectuadas de acuerdo con estas especificacio-



d'una persona amb diversitat funcional, correspondrà a aquesta última, i exercirà els drets inherents a la seua condició de partícip per si mateixa o a través del seu representant legal, si fóra menor d'edat o estiguera legalment incapacitada.

d) L'anterior s'entén sense perjudi de les aportacions que pugua efectuar la pròpia persona amb diversitat funcional al Pla i de les contribucions realitzades per l'entitat promotora.

3. En cap cas la suma de les contribucions anuals imputades per l'entitat promotora i les aportacions que voluntàriament siguen realitzades per les persones partícips, així com les realitzades a favor de persones amb diversitat funcional partícips del Pla superarà el límit legal establert. A l'efecte:

a) En aconseguir-se el límit esmentat, s'interrompen les aportacions voluntàries periòdiques previstes, així com la possibilitat de realitzar aportacions extraordinàries.

b) Si l'acumulació de les aportacions realitzades directament per la persona partícip al Pla amb altres realitzades per la pròpia persona partícip a un altre o altres plans de pensions, superara el límit màxim legal, aquesta retirarà els excessos d'aportacions de l'altre pla o plans, mantenint les efectuades a aquest Pla.

4. Jubilació parcial.

Quan una persona partícip accedisca a una situació de jubilació parcial podrà accedir a la prestació corresponent a jubilació, i en aquest cas, a partir d'aqueix moment, cessaran les contribucions i les aportacions voluntàries només podran ser per a contingència de defunció.

En el cas que les persones partícips que es troben en situació de jubilació parcial decidisquen no accedir a cap tipus de prestació, les entitats promotores continuaran efectuant aportacions fins a la jubilació total, tenint en compte per al càlcul individualitzat de la contribució el percentatge de jornada efectivament treballat. Així mateix, i en funció del que disposen les presents especificacions, les persones partícips que es troben en aquesta situació podran continuar realitzant aportacions voluntàries pel seu compte.

CAPÍTOL II Drets consolidats

Article 28. Drets consolidats de les persones partícips

1. Els drets consolidats de les persones partícips consistiran en la quota part del fons de capitalització que li corresponga, determinada en funció de les contribucions i aportacions, i els rendiments generats pels recursos invertits, atenent, si és el cas, a les despeses i crebants que s'hagen generat.

2. Els drets consolidats de les persones partícips en suspens es veuran ajustats per la imputació de rendiments que els corresponguen durant els exercicis del seu manteniment en el pla.

3. Els drets consolidats també es podran fer efectius en casos excepcionals de malaltia greu o desocupació de llarga durada, en les condicions previstes en l'article 30 d'aquestes especificacions.

4. Els drets consolidats no podran ser objecte d'embargament, trava judicial o administrativa fins al moment en què es cause la prestació, o es facen efectius en cas de malaltia greu o desocupació de llarga durada.

Article 29. Mobilitat de drets consolidats a un altre pla

Els drets consolidats podran ser mobilitzats exclusivament en els casos següents:

a) En el cas de trasllat o adscripció a una altra administració pública, o entitat, organisme, ens o empresa pública pertanyent a aquella, es podran mobilitzar els drets consolidats a un altre pla de pensions d'ocupació de què siga promotora aqueixa entitat.

b) En el cas del trasllat o adscripció a qualsevol altra entitat autònoma, organisme amb personalitat jurídica pròpia, empresa pública de la Generalitat, així com consorcis i altres entitats administratives en què partícip aquesta, que no foren entitat promotora del pla, es podran mobilitzar els drets consolidats a un altre pla de pensions d'ocupació de què siga promotora aqueixa entitat.

c) En cas de finalització del pla, els drets consolidats podran ser mobilitzats a un altre o altres plans de pensions d'ocupació de què la persona empleada pugua ser partícip, o en cas contrari, a plans de pensi-

nes a favor de una persona con diversidad funcional, corresponderá a esta última, y ejercerá los derechos inherentes a su condición de partícipe por sí misma o a través de su representante legal si fuese menor de edad o estuviese legalmente incapacitada.

d) Lo anterior se entiende sin perjuicio de las aportaciones que pueda efectuar la propia persona con diversidad funcional al plan y de las contribuciones realizadas por la entidad promotora.

3. En ningún caso la suma de las contribuciones anuales imputadas por la entidad promotora y las aportaciones que voluntariamente sean realizadas por las personas partícips, así como las realizadas a favor de personas con diversidad funcional partícips del Plan superarà el límite legal establecido. A tal efecto:

a) Al alcanzarse dicho límite se interrumpirán las aportaciones voluntarias periódicas previstas, así como la posibilidad de realizar aportaciones extraordinarias.

b) Si la acumulación de las aportaciones realizadas directamente por la persona partícipe al Plan con otras realizadas por la propia persona partícipe a otro u otros planes de pensiones superase el límite máximo legal, esta retirará los excesos de aportaciones del otro plan o planes, manteniendo las efectuadas a este plan.

4. Jubilación parcial.

Quando una persona partícipe acceda a una situación de jubilación parcial podrà accedir a la prestación correspondiente a jubilación, en cuyo caso, a partir de ese momento, cesarán las contribuciones y las aportaciones voluntarias solo podrán ser para contingencia de fallecimiento.

En caso de que las personas partícips que se encuentren en situación de jubilación parcial decidan no acceder a ningún tipo de prestación, las entidades promotoras seguirán efectuando aportaciones hasta la jubilación total, teniendo en cuenta para el cálculo individualizado de la contribución el porcentaje de jornada efectivamente trabajado. Asimismo, y en función de lo dispuesto en las presentes especificaciones, las personas partícips que se encuentren en esta situación podrán seguir realizando aportaciones voluntarias por su cuenta.

CAPÍTULO II Derechos consolidados

Artículo 28. Derechos consolidados de las personas partícips

1. Los derechos consolidados de las personas partícips consistirán en la cuota parte del fondo de capitalización que le corresponda, determinada en función de las contribuciones y aportaciones, y los rendimientos generados por los recursos invertidos, atendiendo, en su caso, a los gastos y quebrantos que se hayan generado.

2. Los derechos consolidados de las personas partícips en suspenso se verán ajustados por la imputación de rendimientos que les correspondan durante los ejercicios de su mantenimiento en el plan.

3. Los derechos consolidados también se podrán hacer efectivos en casos excepcionales de enfermedad grave o desempleo de larga duración en las condiciones previstas en el artículo 30 de estas especificaciones.

4. Los derechos consolidados no podrán ser objeto de embargo, trava judicial o administrativa hasta el momento en que se cause la prestación o se hagan efectivos en caso de enfermedad grave o desempleo de larga duración.

Artículo 29. Movilidad de derechos consolidados a otro plan

Los derechos consolidados podrán ser movilizados exclusivamente en los siguientes casos:

a) En el caso de traslado o adscripción a otra administración pública, o entidad, organismo, ente o empresa pública perteneciente a la misma, se podrán movilizar los derechos consolidados a otro plan de pensiones de empleo del que sea promotora esa entidad.

b) En el caso del traslado o adscripción a cualquier otra entidad autónoma, organismo con personalidad jurídica propia, empresa pública de la Generalitat, así como, consorcios y otras entidades administrativas en las que partícipe esta, que no fueren entidad promotora del plan, se podrán movilizar los derechos consolidados a otro plan de pensiones de empleo del que sea promotora esa entidad.

c) En caso de terminación del plan, los derechos consolidados podrán ser movilizados a otro u otros planes de pensiones de empleo de los que la persona empleada pueda ser partícipe, o en caso contrario,



ons individuals o associats i, a falta d'això, als que designe la Comissió de Control.

d) Per extinció definitiva de la relació laboral o de serveis amb l'entitat promotora. En aquests casos, la mobilització es realitzarà al pla de pensions d'ocupació en què la persona empleada puga ostentar la condició de partícip o, en cas contrari, a plans de pensions individuals o associats.

Per a això, la persona partícip que causa baixa haurà d'entregar a l'entitat gestora o a l'entitat promotora del Pla un certificat de pertinença al pla a què desitge mobilitzar, expedit per l'entitat gestora del fons en què el pla esmentat estiga integrat.

Efectuada la designació esmentada, l'entitat gestora disposarà d'un termini màxim de set dies per a transferir els drets consolidats al fons de pensions corresponent.

En els supòsits de mobilització parcial, els drets consolidats a mobilitzar es calcularan de forma proporcional segons corresponguen a aportacions anteriors i posteriors a 1 de gener de 2007, quan aquestes existisquen, i la persona partícip no haja realitzat una indicació específica.

En el cas que existisquen diverses aportacions dins del període que corresponga, de conformitat amb els criteris indicats en el paràgraf anterior, els drets a mobilitzar s'aplicaran sobre les aportacions més antigues.

Article 30. Liquiditat de drets consolidats en cas de malaltia greu o desocupació de llarga durada

La Comissió de Control podrà autoritzar que les persones partícips facen efectius els seus drets consolidats en els supòsits excepcionals de malaltia greu o desocupació de llarga durada.

1. Es considera malaltia greu a aquests efectes, sempre que es puga acreditar mitjançant certificat mèdic expedit pels serveis competents de les institucions sanitàries de la Seguretat Social, o entitats concertades que atenguen la persona afectada:

a) Qualsevol malaltia o lesió física o psíquica que incapacite temporalment la persona per a la seua ocupació o activitat habitual durant un període continuat mínim de tres mesos, i requerisca intervenció clínica de cirurgia major en un centre hospitalari o tractament en aquell.

b) Qualsevol malaltia o lesió física o psíquica amb seqüeles permanents que limiten parcialment o impedisquen totalment l'ocupació o activitat normal de la persona afectada, o la incapaciten per a la realització de qualsevol ocupació o activitat, requerisca o no, en aquest cas, assistència d'altres persones per a les activitats més essencials de la vida.

Els supòsits anteriors es reputaran malaltia greu fins que no donen lloc a la percepció per la persona partícip d'una prestació d'incapacitat permanent en qualsevol dels seus graus, conforme al règim de Seguretat Social, i sempre que suposen per a la persona partícip una disminució de la seua renda disponible per augment de despeses o disminució d'ingressos.

Tractant-se de partícips amb un grau reconegut de discapacitat física o sensorial igual o superior al 65 % o psíquica igual o superior al 33 %, així com de persones amb diversitat funcional, independentment del seu grau, que tinguen una incapacitat declarada judicialment, els supòsits de malaltia greu que els afecten, seran aplicables quan no puguem qualificar-se com a contingència.

També es considerarà malaltia greu les situacions que requerisquen, de forma continuada durant un període mínim de tres mesos, el seu internament en residència o centre especialitzat, o tractament i assistència domiciliària.

La persona afectada per la malaltia greu podrà ser la persona partícip, o bé el seu cònjuge, o alguna persona dels seus descendents o ascendents en primer grau, o persona que, en règim de tutela o acolliment, convisca amb la persona partícip, o en depenga.

2. Tindrà la consideració de desocupació de llarga durada, als efectes previstos en aquest article, la situació legal de desocupació de la persona partícip, sempre que estant, inscrita en el moment de la sol·licitud com a demandant d'ocupació en el servei públic d'ocupació corresponent, no perceba prestacions per desocupació en el seu nivell contributiu o s'hagueren esgotat aquestes, llevat que haja de qualificar-se com a situació assimilable a jubilació.

a planes de pensiones individuales o asociados y, en su defecto, al que designe la Comisión de Control.

d) Por extinción definitiva de la relación laboral o de servicios con la entidad promotora. En estos casos, la movilización se realizará al plan de pensiones de empleo en el que la persona empleada pueda ostentar la condición de partícipe o, en caso contrario, a planes de pensiones individuales o asociados.

Para ello, la persona partícipe que causa baja deberá entregar a la entidad gestora o a la entidad promotora del Plan un certificado de pertenencia al plan al que desee movilizar, expedido por la entidad gestora del fondo en el que dicho plan esté integrado.

Efectuada dicha designación, la entidad gestora dispondrá de un plazo máximo de siete días para proceder a transferir los derechos consolidados al fondo de pensiones correspondiente.

En los supuestos de movilización parcial, los derechos consolidados a movilizar se calcularán de forma proporcional según correspondan a aportaciones anteriores y posteriores a 1 de enero de 2007, cuando estas existan, y la persona partícipe no haya realizado una indicación específica.

En el caso de que existan varias aportaciones dentro del periodo que corresponda, de conformidad con los criterios indicados en el párrafo anterior, los derechos a movilizar se aplicarán sobre las aportaciones más antiguas.

Artículo 30. Liquidez de derechos consolidados en caso de enfermedad grave o desempleo de larga duración

La Comisión de Control podrá autorizar que las personas partícipes hagan efectivos sus derechos consolidados en los supuestos excepcionales de enfermedad grave o desempleo de larga duración.

1. Se considera enfermedad grave a estos efectos, siempre que se pueda acreditar mediante certificado médico expedido por los servicios competentes de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social o entidades concertadas que atiendan a la persona afectada:

a) Cualquier dolencia o lesión física o psíquica que incapacite temporalmente a la persona para su ocupación o actividad habitual durante un periodo continuado mínimo de tres meses, y requiera intervención clínica de cirugía mayor en un centro hospitalario o tratamiento en el mismo.

b) Cualquier dolencia o lesión física o psíquica con secuelas permanentes que limiten parcialmente o impidan totalmente la ocupación o actividad normal de la persona afectada, o incapaciten a la misma para la realización de cualquier ocupación o actividad, requiera o no, en este caso, asistencia de otras personas para las actividades más esenciales de la vida.

Los supuestos anteriores se reputarán enfermedad grave en tanto no den lugar a la percepción por la persona partícipe de una prestación de incapacidad permanente en cualquiera de sus grados, conforme al régimen de Seguridad Social, y siempre que supongan para la persona partícipe una disminución de su renta disponible por aumento de gastos o disminución de ingresos.

Tratándose de partícipes con un grado reconocido de discapacidad física o sensorial igual o superior al 65 por 100 o psíquica igual o superior al 33 por 100, así como de personas con diversidad funcional, independientemente de su grado, que tengan una incapacidad declarada judicialmente, los supuestos de enfermedad grave que les afecten serán de aplicación cuando no puedan calificarse como contingencia.

También se considerará enfermedad grave las situaciones que requieran, de forma continuada durante un periodo mínimo de tres meses, su internamiento en residencia o centro especializado, o tratamiento y asistencia domiciliaria.

La persona afectada por la enfermedad grave podrá ser la persona partícipe, o bien su cónyuge, o alguna persona de sus descendientes o ascendientes en primer grado, o persona que, en régimen de tutela o acogimiento, conviva con la persona partícipe, o de ella dependa.

2. Tendrá la consideración de desempleo de larga duración, a los efectos previstos en este artículo, la situación legal de desempleo de la persona partícipe, siempre que estando inscrita en el momento de la solicitud como demandante de empleo en el servicio público de empleo correspondiente, no perciba prestaciones por desempleo en su nivel contributivo o se hubiesen agotado estas, salvo que deba calificarse como situación asimilable a jubilación.



Tractant-se de partícips amb els graus de discapacitat descrits en el punt anterior, el supòsit de desocupació de llarga durada serà aplicable quan la situació afecte la persona partípcip amb discapacitat o el seu cònjuge. O, igualment, un o una dels seus parents en línia directa o col·lateral, fins a tercer grau inclusivament, de qui depenga econòmicament, o el tinga a càrrec seu quant a tutela o acolliment.

Es consideren situacions legals de desocupació els supòsits d'extinció de la relació laboral o administrativa i suspensió del contracte de treball, contemplats com a tals situacions legals de desocupació en les normes vigents de la Seguretat Social, complementàries i de desenvolupament.

3. El que disposen els apartats 1 i 2 anteriors estarà subjecte, en tot cas, al que determine la normativa vigent en cada moment que regule les situacions esmentades.

4. Els drets consolidats podran fer-se efectius mitjançant un pagament o pagaments successius, mentre es mantinga tal situació degudament acreditada.

La percepció de drets consolidats per malaltia greu o desocupació de llarga durada serà incompatible amb la realització d'aportacions a qualsevol pla de pensions, mentre es mantinguen les circumstàncies esmentades. No obstant això, sí que serà compatible amb la realització de contribucions de l'entitat promotora en el cas de malaltia greu.

5. La documentació acreditativa, tant de malaltia greu com de desocupació de llarga durada, serà la que determine l'entitat gestora, d'acord amb la normativa vigent en cada cas.

CAPÍTOL III Prestacions

Article 31. Prestacions

Les prestacions del Pla hauran de ser abonades a la persona o persones beneficiàries previstes en les especificacions o designades, llevat que mitjançara embargament, trava judicial o administrativa, i en aquest cas caldrà ajustar-se al que dispose el manament corresponent.

1. Les contingències que poden donar lloc al pagament de les prestacions del Pla són:

1.1. Jubilació.

a) S'entendrà produïda quan la persona partípcip accedisca efectivament a la jubilació en el règim de la Seguretat Social corresponent.

b) Quan no siga possible l'accés d'una persona partípcip a la jubilació, la contingència s'entendrà produïda en complir els 65 anys d'edat, en el moment en què aquesta no exercisca o haja cessat en l'activitat laboral o professional, i no es trobe cotitzant per a la contingència de jubilació per a cap règim de la Seguretat Social.

c) Podrà anticipar-se la percepció de la prestació corresponent a partir dels 60 anys d'edat si la persona partípcip ha cessat en l'activitat determinant de l'alta en la Seguretat Social, sense perjudi que continue o no assimilada a l'alta en algun règim de la Seguretat Social i que, tenint expectativa d'accedir a la jubilació, encara no reunisca els requisits per a l'obtenció de la prestació de jubilació en el règim de la Seguretat Social corresponent, sense perjudi que continue o no assimilada a l'alta.

d) Quan la persona partípcip accedisca a la situació de jubilació parcial.

e) Així mateix, es podrà percebre la prestació de jubilació en el cas que la persona partípcip, siga quina en siga l'edat, extingisca la seua relació laboral i passe a la situació legal de desocupació a conseqüència d'expedient de regulació d'ocupació aprovat per l'autoritat laboral.

1.2. Incapacitat.

S'entendrà produïda, en el grau que corresponga, quan siga declarada per part de l'òrgan competent de la Seguretat Social i done lloc a prestacions d'incapacitat permanent total per a la professió habitual, incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa.

1.3. Defunció de la persona partípcip o de la persona beneficiària.

S'entendrà per aquesta contingència la seua defunció o declaració legal, de la persona partípcip o de la persona beneficiària, i pot generar dret a prestacions de viudedat, orfandat o a favor d'altres persones amb dret a heretar-los o persones designades.

Tratándose de partícipes con los grados de discapacidad descritos en el punto anterior, el supuesto de desempleo de larga duración será de aplicación cuando dicha situación afecte a la persona partícipe con discapacidad o a su cónyuge. O, igualmente, a uno o una de sus parientes en línea directa o colateral, hasta tercer grado inclusive, de quien dependa económicamente, o le tenga a su cargo en razón de tutela o acogimiento.

Se consideran situaciones legales de desempleo los supuestos de extinción de la relación laboral o administrativa y suspensión del contrato de trabajo contemplados como tales situaciones legales de desempleo en las normas vigentes de la Seguridad Social, complementarias y de desarrollo.

3. Lo dispuesto en los apartados 1 y 2 anteriores estará sujeto, en todo caso, a lo que determine la normativa vigente en cada momento que regule dichas situaciones.

4. Los derechos consolidados podrán hacerse efectivos mediante un pago o pagos sucesivos mientras se mantenga tal situación debidamente acreditada.

La percepción de derechos consolidados por enfermedad grave o desempleo de larga duración será incompatible con la realización de aportaciones a cualquier plan de pensiones mientras se mantengan dichas circunstancias. No obstante sí será compatible con la realización de contribuciones de la entidad promotora en el caso de enfermedad grave.

5. La documentación acreditativa, tanto de enfermedad grave como de desempleo de larga duración, será la que determine la entidad gestora, conforme a la normativa vigente en cada caso.

CAPÍTULO III Prestaciones

Artículo 31. Prestaciones

Las prestaciones del Plan deberán ser abonadas a la persona o personas beneficiarias previstas en las especificaciones o designadas, salvo que mediara embargo, trava judicial o administrativa, en cuyo caso se estará a lo que disponga el mandamiento correspondiente.

1. Las contingencias que pueden dar lugar al pago de las prestaciones del Plan son:

1.1. Jubilación.

a) Se entenderá producida cuando la persona partícipe acceda efectivamente a la jubilación en el régimen de Seguridad Social correspondiente.

b) Cuando no sea posible el acceso de una persona partícipe a la jubilación, la contingencia se entenderá producida al cumplir los 65 años de edad, en el momento en el que la misma no ejerza o haya cesado en la actividad laboral o profesional, y no se encuentre cotizando para la contingencia de jubilación para ningún régimen de Seguridad Social.

c) Podrá anticiparse la percepción de la prestación correspondiente a partir de los 60 años de edad si la persona partícipe ha cesado en la actividad determinante del alta en la Seguridad Social, sin perjuicio de que continúe o no asimilada al alta en algún régimen de la Seguridad Social y que teniendo expectativa de acceder a la jubilación, todavía no reúna los requisitos para la obtención de la prestación de jubilación en el régimen de la Seguridad Social correspondiente sin perjuicio de que continúe o no asimilada al alta.

d) Cuando la persona partícipe acceda a la situación de jubilación parcial.

e) Asimismo se podrá percibir la prestación de jubilación en caso de que la persona partícipe, cualquiera que sea su edad, extinga su relación laboral y pase a la situación legal de desempleo a consecuencia de expediente de regulació de empleo aprobado por la autoridad laboral.

1.2. Incapacidad.

Se entenderá producida, en el grado que corresponda, cuando sea declarada por parte del órgano competente de la Seguridad Social y dé lugar a prestaciones de incapacidad permanente total para la profesión habitual, incapacidad permanente absoluta o gran invalidez.

1.3. Fallecimiento de la persona partícipe o de la persona beneficiaria.

Se entenderá por esta contingencia el fallecimiento o declaración legal del mismo, de la persona partícipe o de la persona beneficiaria y puede generar derecho a prestaciones de viudedad, orfandad o a favor de otras personas con derecho a heredarles o personas designadas.



1.4. Dependència severa o gran dependència de la persona partícip regulada en la Llei de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les Persones en Situació de Dependència.

2. Contingències del règim especial per a partícips amb discapacitat

Les aportacions realitzades pels qui en siguen partícips amb un grau reconegut de discapacitat física o sensorial igual o superior al 65 %, psíquica igual o superior al 33 %, i les de les persones partícips amb discapacitat, independentment del seu grau, que tinguen una incapacitat declarada judicialment, així com les realitzades a favor seu d'acord amb aquestes especificacions, podran destinar-se a la cobertura de les contingències següents:

2.1. Jubilació:

2.1.1. Jubilació de la persona amb discapacitat d'acord amb allò que s'ha establert en punt 1.1. De no ser possible l'accés a aquesta situació, podrà percebre la prestació corresponent a partir que complisca els 45 anys, sempre que no tinga treball o ocupació professional.

2.1.2. Jubilació, d'acord amb el que preveu el punt 1.1, del seu cònjuge o d'un o una dels seus parents en línia directa o col·lateral, fins a tercer grau inclusivament, de qui depenga econòmicament, o el tinga a càrrec seu quant a tutela o acolliment.

2.2. Incapacitat i dependència d'acord amb el que estableixen els punts 1.2 i 1.4, de la persona amb diversitat funcional o del seu cònjuge; o d'un o una dels seus parents en línia directa o col·lateral fins al tercer grau inclusivament, de qui depenga o el tinguera a càrrec seu en règim de tutela o acolliment. Així mateix, podrà ser objecte de cobertura l'agreujament del grau de discapacitat de la persona partícip que l'incapacite de forma permanent per al treball o ocupació que exercira, o per a tot treball, inclosa la gran invalidesa sobrevinguda, quan no siga possible l'accés a prestació d'acord amb un règim de la Seguretat Social

2.3. Defunció

2.3.1. Defunció de la persona amb diversitat funcional, que pot generar prestacions d'acord amb el que estableix el punt 1.3.

2.3.2. Defunció del o de la cònjuge de la persona amb diversitat funcional, o d'un o una dels seus parents en línia directa o col·lateral fins al tercer grau inclusivament, de qui depenga o el tinguera a càrrec seu en règim de tutela o acolliment.

Article 32. Quantia de les prestacions

Les prestacions es determinaran a partir del dret consolidat de la persona partícip o del dret econòmic de la persona beneficiària en el moment de cobrament de les corresponents prestacions.

Article 33. Forma de cobrament de les prestacions

1. Les prestacions regulades en l'article 31 d'aquestes especificacions, hauran d'ajustar-se a les modalitats previstes en aquest article, excepte la prestació per defunció, que només podrà percebre's d'una sola vegada en forma de capital. En tot cas, les despeses originades com a conseqüència de l'aplicació de qualsevol d'aquestes modalitats no estaran a càrrec del pla, sinó de les persones beneficiàries perceptores de les prestacions.

2. Les prestacions podran percebre's per les persones beneficiàries del pla, a la seua elecció, en forma de:

a) Prestació en forma de capital, consistent en una percepció de pagament únic. El pagament esmentat podrà ser immediat a la data de la contingència o diferit a un moment posterior.

b) Prestació en forma de renda, consistent en la percepció de dos o més pagaments successius amb periodicitat regular, incloent-hi almenys un pagament en cada anualitat.

El pagament de les rendes podrà ser immediat a la data de la contingència o diferit a un moment posterior.

La quantia podrà ser constant o variable en funció d'algun índex o paràmetre de referència predeterminat. Si s'opta per una renda d'aquesta naturalesa, la persona beneficiària definirà el criteri de revaloració, en el moment en què opte per la forma de cobrament de la prestació.

Les prestacions en forma de renda podran adoptar, a elecció de la persona beneficiària, la modalitat de renda financera sense cap tipus de garantia o de renda actuarial. En aquest últim cas el Pla haurà de subscriure amb una companyia asseguradora una pólissa que assegure el cobrament d'aquestes rendes actuàries.

1.4. Dependencia severa o gran dependencia de la persona partícipe regulada en la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia.

2. Contingencias del régimen especial para partícipes con discapacidad

Las aportaciones realizadas por quienes sean partícipes con un grado reconocido de discapacidad física o sensorial igual o superior al 65 por 100, psíquica igual o superior al 33 % y las de las personas partícipes con discapacidad, independientemente de su grado, que tengan una incapacidad declarada judicialmente así como las realizadas a su favor conforme a estas especificaciones, podrán destinarse a la cobertura de las siguientes contingencias:

2.1. Jubilación:

2.1.1. Jubilación de la persona con discapacidad conforme a lo establecido en punto 1.1. De no ser posible el acceso a esta situación, podrá percibir la prestación correspondiente a partir de que cumpla los 45 años, siempre que carezca de empleo u ocupación profesional.

2.1.2. Jubilación, conforme a lo previsto en el punto 1.1, de su cónyuge o de uno o una de sus parientes en línea directa o colateral, hasta tercer grado inclusive, de quien dependa económicamente, o le tenga a su cargo en razón de tutela o acogimiento.

2.2. Incapacidad y dependencia conforme a lo establecido en los puntos 1.2 y 1.4, de la persona con diversidad funcional o de su cónyuge; o de uno o una de sus pariente en línea directa o colateral hasta el tercer grado inclusive, de quien dependa o le tuviese a su cargo en régimen de tutela o acogimiento. Asimismo, podrá ser objeto de cobertura el agravamiento del grado de discapacidad de la persona partícipe que le incapacite de forma permanente para el empleo u ocupación que viniera ejerciendo, o para todo trabajo, incluida la gran invalidez sobrevenida, cuando no sea posible el acceso a prestación conforme a un régimen de la Seguridad Social

2.3. Fallecimiento

2.3.1. Fallecimiento de la persona con diversidad funcional, que puede generar prestaciones conforme a lo establecido en el punto 1.3.

2.3.2. Fallecimiento del o de la cónyuge de la persona con diversidad funcional, o de uno o una de sus parientes en línea directa o colateral hasta el tercer grado inclusive, de quien dependa o le tuviese a su cargo en régimen de tutela o acogimiento.

Artículo 32. Cuantía de las prestaciones

Las prestaciones se determinarán a partir del derecho consolidado de la persona partícipe o del derecho económico de la persona beneficiaria en el momento de cobro de las correspondientes prestaciones.

Artículo 33. Forma de cobro de las prestaciones

1. Las prestaciones reguladas en el artículo 31 de estas especificaciones, deberán ajustarse a las modalidades previstas en este artículo, salvo la prestación por fallecimiento, que solo podrá percibirse de una sola vez en forma de capital. En todo caso, los gastos originados como consecuencia de la aplicación de cualquiera de estas modalidades no estarán a cargo del plan, sino de las personas beneficiarias receptoras de las prestaciones.

2. Las prestaciones podrán percibirse por las personas beneficiarias del plan, a su elección, en forma de:

a) Prestación en forma de capital, consistente en una percepción de pago único. Dicho pago podrá ser inmediato a la fecha de la contingencia o diferido a un momento posterior.

b) Prestación en forma de renta, consistente en la percepción de dos o más pagos sucesivos con periodicidad regular, incluyendo al menos un pago en cada anualidad.

El pago de las rentas podrá ser inmediato a la fecha de la contingencia o diferido a un momento posterior.

La cuantía podrá ser constante o variable en función de algún índice o parámetro de referencia predeterminado. Si se opta por una renta de esta naturaleza, la persona beneficiaria definirá el criterio de revalorización, en el momento en que opte por la forma de cobro de la prestación.

Las prestaciones en forma de renta podrán adoptar, a elección de la persona beneficiaria, la modalidad de renta financiera sin ningún tipo de garantía o de renta actuarial. En este último caso el Plan deberá suscribir con una compañía aseguradora una póliza que asegure el cobro de estas rentas actuariales.



c) Prestació en forma mixta, consistent en la combinació de qualsevol de les modalitats de renda amb un únic cobrament en forma de capital, havent d'ajustar a allò que s'ha descrit en els apartats anteriors.

3. La persona beneficiària d'una prestació diferida o en curs de pagament, sempre que les condicions d'assegurament ho permeten, podrà sol·licitar, una sola vegada en cada exercici, la bestreta de venciments i quanties inicialment assenyalades.

4. Per als pagaments en forma de capital immediat o diferit, sempre que tinga dret a reducció i no hi haja renunciat, els drets a cobrar correspondran preferentment a les aportacions realitzades amb anterioritat a 1 de gener de 2007, si existiren.

5. Per a la resta de formes de cobrament de la prestació, els drets a cobrar correspondran preferentment a les aportacions realitzades després d'1 de gener de 2007, si existiren. Els criteris anteriors, resultaran d'aplicació sempre que la persona partícip no haja realitzat una indicació específica respecte d'això.

6. En el cas que existisquen diverses aportacions dins del període que corresponga de conformitat amb els criteris indicats, anterior o posterior a 1 de gener de 2007, els drets a cobrar s'aplicaran sobre les aportacions més antigues.

7. Les prestacions derivades de les aportacions realitzades a favor de persones amb diversitat funcional pel seu cònjuge o persones previstes en aquestes especificacions, de les quals la pròpia persona amb diversitat funcional siga beneficiària, hauran de ser en forma de renda. No obstant això, podran percebre's en forma de capital o mixta, d'acord amb el que preveu aquestes especificacions, en els supòsits següents:

a) En el cas que la quantia del dret consolidat al succés de la contingència siga inferior a un import de dues vegades el salari mínim interprofessional anual.

b) En el cas que la persona amb diversitat funcional beneficiària es veja afectada de gran invalidesa, requerint l'assistència de tercera persona per a les activitats més essencials de la vida.

Article 34. Procediment i reconeixement del pagament de prestacions

Produïda la contingència determinant d'una prestació, la persona potencialment titular beneficiària ho posarà en coneixement de l'entitat gestora del Fons, assenyalant la forma triada per al cobrament de la prestació, havent d'acompanyar la informació necessària i la documentació acreditativa del seu dret a la prestació. Si aquesta informació és rebuda per l'entitat promotora, haurà de fer-la arribar immediatament a l'entitat gestora.

La documentació referida serà examinada per l'entitat gestora, la qual podrà sol·licitar quantes dades complementàries estime necessàries.

L'entitat gestora notificarà a les persones potencialment beneficiàries el reconeixement del seu dret a la prestació, o la denegació si és el cas, en el termini màxim de quinze dies des de la recepció de tota la documentació, indicant-li la forma, modalitat i quantia de la prestació, periodicitat i venciments, formes de revaloració, possibles reversions, i grau d'assegurament o garantia, informant si és el cas del risc a càrrec de la persona beneficiària, i la resta d'elements definitoris de la prestació, d'acord amb l'opció triada per la persona beneficiària. La denegació haurà de ser motivada.

La mateixa notificació cursarà de forma simultània a la Comissió de Control del pla, a què correspon la supervisió del compliment de les normes d'aquest Pla.

Per a qualsevol reclamació que les persones potencialment beneficiàries puguen formular, es dirigiran a la Comissió de Control del pla, a través de la seua secretaria, que ho inclourà en l'ordre del dia de la primera reunió que faça. De l'acord que s'adopte respecte d'això, se'n donarà trasllat a la persona beneficiària, així com a l'entitat gestora del Fons.

Amb la freqüència que decidisca la Comissió de Control del pla, l'entitat gestora del Fons podrà sol·licitar de les persones beneficiàries la documentació necessària perquè acrediten que continuen tenint dret a la percepció de les seues prestacions.

c) Prestación en forma mixta, consistente en la combinación de cualquiera de las modalidades de renta con un único cobro en forma de capital, debiéndose ajustar a lo descrito en los apartados anteriores.

3. La persona beneficiaria de una prestación diferida o en curso de pago, siempre que las condiciones de aseguramiento lo permitan, podrá solicitar, una sola vez en cada ejercicio, la anticipación de vencimientos y cuantías inicialmente señaladas.

4. Para los pagos en forma de capital inmediato o diferido, siempre que tenga derecho a reducción y no haya renunciado al mismo, los derechos a cobrar corresponderán preferentemente a las aportaciones realizadas con anterioridad a 1 de enero de 2007, si existiesen.

5. Para el resto de formas de cobro de la prestación, los derechos a cobrar corresponderán preferentemente a las aportaciones realizadas con posterioridad a 1 de enero de 2007, si existiesen. Los criterios anteriores, resultarán de aplicación siempre que la persona partícipe no haya realizado una indicación específica al respecto.

6. En el caso de que existan varias aportaciones dentro del periodo que corresponda de conformidad con los criterios indicados, anterior o posterior a 1 de enero de 2007, los derechos a cobrar se aplicarán sobre las aportaciones más antiguas.

7. Las prestaciones derivadas de las aportaciones realizadas a favor de personas con diversidad funcional por su cónyuge o personas previstas en estas especificaciones, de las que la propia persona con diversidad funcional sea beneficiaria, deberán ser en forma de renta. No obstante, podrán percibirse en forma de capital o mixta, conforme a lo previsto en estas especificaciones, en los siguientes supuestos:

a) En el caso de que la cuantía del derecho consolidado al acaecimiento de la contingencia sea inferior a un importe de dos veces el salario mínimo interprofesional anual.

b) En el supuesto de que la persona con diversidad funcional beneficiaria se vea afectada de gran invalidez, requiriendo la asistencia de tercera persona para las actividades más esenciales de la vida.

Artículo 34. Procedimiento y reconocimiento del pago de prestaciones

Producida la contingencia determinante de una prestación, la persona potencialmente titular beneficiaria lo pondrá en conocimiento de la entidad gestora del Fondo, señalando la forma elegida para el cobro de la prestación, debiendo acompañar la información necesaria y la documentación acreditativa de su derecho a la prestación. Si esta información es recibida por la entidad promotora, deberá hacerla llegar inmediatamente a la entidad gestora.

La documentación referida será examinada por la entidad gestora, la cual podrá solicitar cuantos datos complementarios estime necesarios.

La entidad gestora notificará a las personas potencialmente beneficiarias el reconocimiento de su derecho a la prestación, o la denegación en su caso, en el plazo máximo de quince días desde la recepción de toda la documentación, indicándole la forma, modalidad y cuantía de la prestación, periodicidad y vencimientos, formas de revalorización, posibles reversiones, y grado de aseguramiento o garantía, informando en su caso del riesgo a cargo de la persona beneficiaria, y demás elementos definitorios de la prestación de acuerdo con la opción elegida por la persona beneficiaria. La denegación deberá ser motivada.

Igual notificación cursará de forma simultánea a la Comisión de Control del plan, a quien corresponde la supervisión del cumplimiento de las normas de este plan.

Para cualquier reclamación que las personas potencialmente beneficiarias puedan formular, se dirigirán a la Comisión de Control del plan, a través de su secretaria, que lo incluirá en el orden del día de la primera reunión que se celebre. Del acuerdo que se adopte al respecto se dará traslado a la persona beneficiaria, así como a la entidad gestora del Fondo.

Con la frecuencia que decida la Comisión de Control del plan, la entidad gestora del Fondo podrá solicitar de las personas beneficiarias la documentación necesaria para que acrediten que siguen teniendo derecho a la percepción de sus prestaciones.



TÍTOL IV Organització i control

Article 35. La Comissió de Control del Pla

1. La Comissió de Control del Pla és l'òrgan col·legiat que supervisa el funcionament i execució del pla. Estarà integrada per representants de les entitats promotores, les persones participants i les beneficiàries, de manera que es garantisca la presència de tots els interessos.

2. La Comissió de Control estarà constituïda inicialment per catorze membres; set en representació de les entitats promotores i set en representació de les persones participants, que assumeixen també la representació de les persones beneficiàries.

3. El càrrec dins de la Comissió de Control del Pla no serà retribuït, sense perjudi de la compensació de les despeses que es produïsquen en l'exercici de les seues funcions.

4. La seu de la Comissió de Control del Pla serà la de l'Oficina d'Atenció al Particip, que s'ubicarà en dependències de la Generalitat.

Article 36. Designació dels membres de la Comissió de Control

1. La Mesa General de Negociació I del Personal de la Generalitat designarà els qui formaran part de la Comissió de Control, d'acord amb els criteris següents:

a) La representació de les entitats promotores es designarà a proposta de l'Administració i estarà formada, entre altres, per:

– Una persona en representació de l'òrgan directiu que ostente les competències en matèria de Funció Pública.

– Una altra en representació de l'òrgan directiu que ostente les competències en matèria de pressupostos.

– I unes altres més en representació de cada un dels òrgans directius que ostenten les competències en matèria de personal docent no universitari, personal al servei de les institucions sanitàries, i personal al servei de l'Administració de Justícia.

b) La representació de les persones participants i les beneficiàries es designarà a proposta de les organitzacions sindicals presents en la Mesa General de Negociació I del Personal de la Generalitat, en proporció a la seua representativitat, i els seus components hauran de complir, en tot cas, la condició de persones participants o persona beneficiàries del pla, garantint-se la presència de tots els sindicats integrants de la Mesa esmentada.

2. El nomenament dels qui integren la Comissió de Control del Pla serà per períodes de quatre anys consecutius, podent ser novament designats. Els qui hagen rebut la designació en substitució d'altres persones que hagen dimitit o hagen sigut revocades, conclouran el seu mandat amb la renovació de la Comissió. La renovació dels qui representen les persones participants o les persones beneficiàries es realitzarà en la seua totalitat cada quatre anys. La representació, després de ser acceptada, no podrà renunciar-se, excepte causa justificada apreciada per la majoria de la resta d'integrants de la Comissió de Control.

3. Deixarà immediatament de pertànyer a la Comissió qui, havent sigut designat a l'efecte, perda la seua condició de persona participant o persona beneficiària del pla.

4. No podran pertànyer a la Comissió de Control del Pla aquelles persones físiques que ostenten, directament o indirectament, una participació superior al 5 % del capital social desemborsat d'una entitat gestora de fons de pensions. La pertinença a la Comissió de Control impedeix adquirir drets i accions de l'entitat gestora del seu fons de pensions durant l'exercici del seu càrrec en tal comissió. De mitjançar aquesta adquisició, n'escaurà el cessament en la Comissió de Control.

5. En els sistemes de designació directa previstos en els punts 2 i 3 anteriors, quan la suma de les persones participants que hagen cessat en la relació laboral amb l'entitat promotora i de les persones beneficiàries supere el 20 % del col·lectiu total del pla, haurà de designar-se almenys un representant en la Comissió de Control que procedisca, d'entre aquests dos grups.

Quan el nombre de persones participants que hagen cessat la relació laboral amb l'entitat promotora i de persones beneficiàries supere el 20 % del col·lectiu total del pla, haurà d'efectuar-se un procés electoral si així ho sol·liciten almenys un terç d'aquestes.

TÍTULO IV Organización y control

Artículo 35. La Comisión de Control del Plan

1. La Comisión de Control del Plan es el órgano colegiado que supervisa el funcionamiento y ejecución del plan. Estará integrada por representantes de las entidades promotoras, las personas participantes y las beneficiarias, de forma que se garantice la presencia de todos los intereses.

2. La Comisión de Control estará constituida inicialmente por catorce miembros; siete en representación de las entidades promotoras y siete en representación de las personas participantes, que asumen también la representación de las personas beneficiarias.

3. El cargo dentro de la Comisión de Control del Plan no será retribuido, sin perjuicio de la compensación de los gastos que se produzcan en el desempeño de sus funciones.

4. La sede de la Comisión de Control del Plan será la de la Oficina de Atención al participante que se ubicará en dependencias de la Generalitat.

Artículo 36. Designación de los miembros de la Comisión de Control

1. La Mesa General de Negociación I del Personal de la Generalitat designará a quienes formarán parte de la Comisión de Control, conforme a los siguientes criterios:

a) La representación de las entidades promotoras se designará a propuesta de la Administración y estará formada, entre otros, por:

– Una persona en representación del órgano directivo que ostente las competencias en materia de función pública.

– Otra en representación del órgano directivo que ostente las competencias en materia de presupuestos.

– Y otras más en representación de cada uno de los órganos directivos que ostenten las competencias en materia de personal docente no universitario, personal al servicio de las instituciones sanitarias y personal al servicio de la Administración de Justicia.

b) La representación de las personas participantes y las beneficiarias se designará a propuesta de las organizaciones sindicales presentes en la Mesa General de Negociación I del Personal de la Generalitat, en proporción a su representatividad, y sus componentes deberán cumplir, en todo caso, la condición de personas participantes o persona beneficiarias del plan, garantizándose la presencia de todos los sindicatos integrantes de dicha mesa.

2. El nombramiento de quienes integran la Comisión de Control del Plan será por periodos de cuatro años consecutivos, pudiendo ser nuevamente designados. Quienes hayan recibido la designación en sustitución de otras personas que hayan dimitido o hayan sido revocadas, concluirán su mandato con la renovación de la Comisión. La renovación de quienes representen a las personas participantes o a las personas beneficiarias se realizará en su totalidad cada cuatro años. La representación, después de ser aceptada, no podrá renunciarse, salvo causa justificada apreciada por la mayoría del resto de integrantes de la Comisión de Control.

3. Dejará inmediatamente de pertenecer a la Comisión quien, habiendo sido designado a tal efecto, pierda su condición de persona participante o persona beneficiaria del plan.

4. No podrán pertenecer a la Comisión de Control del Plan aquellas personas físicas que ostenten, directa o indirectamente, una participación superior al 5 % del capital social desemborsado de una entidad gestora de fondos de pensiones. La pertenencia a la Comisión de Control impide adquirir derechos y acciones de la entidad gestora de su fondo de pensiones durante el desempeño de su cargo en tal comisión. De mediar esta adquisición, procederá su cese en la Comisión de Control.

5. En los sistemas de designación directa previstos en los puntos 2 y 3 anteriores, cuando la suma de las personas participantes que hayan cesado en la relación laboral con la entidad promotora y de las personas beneficiarias supere el 20 % del colectivo total del plan, deberá designarse al menos un representante en la Comisión de Control que proceda de entre estos dos grupos.

Cuando el número de personas participantes que hayan cesado la relación laboral con la entidad promotora y de personas beneficiarias supere el 20 % del colectivo total del plan, deberá efectuarse un proceso electoral si así lo solicitan al menos un tercio de estas.



Article 37. Garanties dels membres de la Comissió de Control

Les persones que componen la Comissió de Control del Pla en representació de les persones partícips i les beneficiàries tindran les mateixes garanties, per a l'exercici de les seues funcions, que la Llei Orgànica de Llibertat Sindical atorga als qui representen les organitzacions sindicals i se'ls dotarà de les hores necessàries per a l'exercici de les seues funcions, sense perjudici de les seues retribucions i independentment del còmput global d'hores sindicals.

Les despeses que es produïsquen en l'exercici de les seues funcions es regiran per la norma del Consell vigent sobre indemnitzacions per raó de servei per al personal de la Generalitat Valenciana.

Article 38. Funcions de la Comissió de Control

Correspon a la Comissió de Control del Pla:

a) Supervisar el compliment de les clàusules del Pla en tot el que es refereix als drets de les persones partícips i les beneficiàries.

b) Seleccionar la persona actuària o actuàries que hagen de certificar la situació i dinàmica del pla, així com qualsevol altre tipus de professional que es considere necessari per al seu desenvolupament, i designar la persona actuària independent per a la revisió del Pla en els termes que preveu la normativa vigent.

c) Proposar i, si és el cas, aprovar les modificacions que estime pertinents sobre les especificacions del pla, de conformitat amb el procediment establert en aquelles.

d) Nomenar les persones representants de la Comissió de Control del Pla de Pensions en la Comissió de Control del Fons de Pensions a què estiga adscrit, i supervisar l'adequació del saldo del compte de posició del Pla en el seu respectiu Fons de Pensions als requeriments del règim financer del propi Pla.

e) Representar judicial i extrajudicialment els interessos col·lectius de les persones partícips i les persones beneficiàries en relació amb el pla.

f) Resoldre les reclamacions que li formulen les persones partícips i les persones beneficiàries i instar, si és el cas, el que escaiga davant del Fons de Pensions o l'entitat gestora.

g) Acordar, si és el cas, la mobilització del compte de posició del Pla en el Fons i decidir-ne la integració en un altre fons distint.

h) Seleccionar la companyia asseguradora que, si escau, pugua cobrir les prestacions causades percebudes en forma de renda actuarial.

i) Acordar la finalització del Pla de conformitat amb el que estableixen les presents especificacions.

j) Proposar i, si és el cas, decidir en les altres qüestions, sobre les quals la legislació vigent i les presents especificacions li atribuïsquen la competència.

Per a l'exercici de les seues funcions de control i supervisió, la Comissió de Control podrà requerir de l'entitat gestora i les entitats promotores, de manera individual o agregada, totes les dades, fitxers i llistats referits a les dades necessàries per al desenvolupament del pla.

Article 39. Funcionament de la Comissió de Control

1. En la seua reunió constitutiva, la Comissió de Control triarà d'entre els seus components les persones que seran titulars de la presidència, la vicepresidència, la secretaria i la vicesecretaria. Es procedirà de la mateixa manera en ocasió de cada renovació, en expirar el mandat, que serà pel mateix període de quatre anys que la resta de representants, sent possible la reelecció.

2. La Comissió de Control es reunirà semestralment amb caràcter ordinari degudament convocada per la persona titular de la seua presidència, amb almenys tres dies hàbils d'antelació, acompanyant a la convocatòria l'ordre del dia proposat.

També podrà reunir-se amb caràcter extraordinari quantes vegades siga convocada a iniciativa de la persona que exercisca la presidència, o per sol·licitud d'una quarta part dels que integren la comissió, amb la mateixa antelació.

Podran assistir a les reunions de la Comissió de Control representants de l'entitat gestora, quan la reunió se celebri a petició d'aquesta, o quan havent sol·licitat assistir s'aprove per la majoria dels assistents la seua presència en la sessió. La Comissió de Control del Pla podrà, igualment, invitar d'assistir a les seues reunions representants de l'en-

Artículo 37. Garantías de los miembros de la Comisión de Control

Las personas que componen la Comisión de Control del Plan en representación de las personas partícipes y las beneficiarias tendrán las mismas garantías, para el ejercicio de sus funciones, que la Ley Orgánica de Libertad Sindical otorga a quienes representan a las organizaciones sindicales y se les dotará de las horas necesarias para el ejercicio de sus funciones, sin perjuicio de sus retribuciones e independientemente del cómputo global de horas sindicales.

Los gastos que se produzcan en el desempeño de sus funciones se regirán por la norma del Consell vigente sobre indemnizaciones por razón de servicio para el personal de la Generalitat Valenciana.

Artículo 38. Funciones de la Comisión de Control

Corresponde a la Comisión de Control del Plan:

a) Supervisar el cumplimiento de las cláusulas del Plan en todo lo que se refiere a los derechos de las personas partícipes y las beneficiarias.

b) Seleccionar la persona actuaria o actuarios que deban certificar la situación y dinámica del plan, así como cualquier otro tipo de profesional que se considere necesario para su desenvolvimiento y designar a la persona actuaria independiente para la revisión del Plan en los términos previstos en la normativa vigente.

c) Proponer y, en su caso, aprobar las modificaciones que estime pertinentes sobre las especificaciones del plan, de conformidad con el procedimiento establecido en las mismas.

d) Nombrar a las personas representantes de la Comisión de Control del Plan de Pensiones en la Comisión de Control del Fondo de Pensiones al que esté adscrito y supervisar la adecuación del saldo de la cuenta de posición del Plan en su respectivo Fondo de Pensiones a los requerimientos del régimen financiero del propio Plan.

e) Representar judicial y extrajudicialmente los intereses colectivos de las personas partícipes y las personas beneficiarias en relación con el plan.

f) Resolver las reclamaciones que le formulen las personas partícipes y las personas beneficiarias e instar, en su caso, lo que proceda ante el Fondo de Pensiones o la entidad gestora.

g) Acordar, en su caso, la movilización de la cuenta de posición del Plan en el Fondo y decidir su integración en otro fondo distinto.

h) Seleccionar la compañía aseguradora que, si procede, pueda cubrir las prestaciones causadas percibidas en forma de renta actuarial.

i) Acordar la terminación del Plan de conformidad con lo establecido en las presentes especificaciones.

j) Proponer y, en su caso, decidir en las demás cuestiones, sobre las que la legislación vigente y las presentes especificaciones le atribuyan la competencia.

Para el desempeño de sus funciones de control y supervisión, la Comisión de Control podrá requerir de la entidad gestora y a las entidades promotoras, de manera individual o agregada, todos los datos, ficheros y listados referidos a los datos necesarios para el desenvolvimiento del plan.

Artículo 39. Funcionamiento de la Comisión de Control

1. En su reunión constitutiva, la Comisión de Control elegirá de entre sus componentes a las personas que serán titulares de la presidencia, la vicepresidencia, la secretaria y la vicesecretaría. Se procederá de la misma forma con ocasión de cada renovación, al expirar el mandato, que será por el mismo período de cuatro años que el resto de representantes, siendo posible la reelección.

2. La Comisión de Control se reunirá semestralmente con carácter ordinario debidamente convocada por la persona titular de su presidencia, con al menos tres días hábiles de antelación, acompañando a la convocatoria el orden del día propuesto.

También podrá reunirse con carácter extraordinario cuantas veces sea convocada a iniciativa de la persona que ejerza la presidencia o por solicitud de una cuarta parte de quienes integran la comisión, con la misma antelación.

Podrán asistir a las reuniones de la Comisión de Control representantes de la entidad gestora, cuando la reunión se celebre a petición de la misma, o cuando habiendo solicitado asistir se apruebe por la mayoría de los asistentes su presencia en la sesión. La Comisión de Control del Plan podrá, igualmente, invitar a asistir a sus reuniones a representantes



titat gestora o dipositària, així com personal tècnic o assessor extern, sempre que ho considere oportú.

3. La Comissió de Control quedarà vàlidament constituïda quan, havent sigut degudament convocada, concórreguen la majoria dels qui la componen, directament o per representació.

No obstant això, si es trobaren congregades totes les persones que integren la Comissió de Control i per unanimitat decidiren fer una reunió, determinant els assumptes a tractar-hi, podran fer-ho vàlidament prescindint de la prèvia convocatòria.

L'assistència a la Comissió de Control podrà ser personal o per representació conferida a un altre component de la Comissió. La representació s'exercitarà mitjançant delegació expressa i escrita per a cada reunió, sense que ningú puga ostentar més d'una representació delegada.

4. Els acords de la Comissió s'adoptaran per majoria simple dels seus membres presents i representats.

Sense perjudi del que disposa el paràgraf anterior, es precisarà el vot favorable de les dues terceres parts (arredonit per excés) de totes les persones que componen la Comissió de Control, per a:

a) L'aprovació de totes i cada una de les modificacions que puguen realitzar-se al Pla.

b) El nomenament de les persones representants de la Comissió de control del Pla en la del Fons.

c) La selecció o canvi de l'entitat gestora, de l'entitat dipositària, de l'entitat asseguradora i de la persona actuària.

d) La finalització i posterior liquidació del pla.

Les decisions que afecten la política d'inversió del Fons de Pensions inclouran, almenys, el vot favorable de la meitat dels qui representen les persones participants en la Comissió de Control.

Necessàriament es consideren decisions que afecten la política d'inversió els acords que, si és el cas, corresponga adoptar a la Comissió de Control del pla, relatius a:

a) L'elecció i canvi de Fons de pensions.

b) La delegació en l'entitat gestora de funcions i facultats relatives als drets derivats de les inversions, així com la contractació de la gestió i/o dipòsit d'actius amb terceres entitats.

c) L'exercici de drets inherents als títols i la resta d'actius.

d) La selecció, adquisició, disposició, realització o garantia d'actius.

e) La canalització de recursos del Pla a un altre fons o adscripció del Pla a diversos fons.

5. De cada sessió s'alçarà una acta que haurà de ser aprovada pels membres assistents, la qual anirà firmada per la persona titular de la secretaria i amb el vistiplau de la presidència.

6. Els membres de la Comissió de Control, individualment o col·lectivament, estan obligats de guardar absoluta confidencialitat i reserva en allò inherent a càrrec seu, mantenint secret sobre les informacions de caràcter reservat relatives al present Pla o a l'entitat promotora, així com sobre les dades individuals o col·lectives sobre les persones participants i/o les persones beneficiàries que puguen arribar a conèixer en virtut del seu càrrec. Aquesta obligació roman inclús després de cessar en les seues funcions.

7. La Presidència de la comissió tindrà les funcions següents:

a) La representació legal de la Comissió de Control, exercitant quantes accions administratives i judicials s'estimen oportunes, i sense perjudi de la possibilitat d'atorgar poders a tercers conforme decidisca la pròpia Comissió per majoria o, a falta d'això, informant-la en el menor termini possible als efectes de la seua ratificació.

b) La presidència i direcció de les reunions de la Comissió de Control, moderant-les, fent executar els acords adoptats en aquella i podent delegar aquestes facultats amb caràcter general o particular.

c) La convocatòria de qualsevol classe de reunions, prèvia elaboració i comunicació de l'ordre del dia a totes les persones convocades.

d) Les altres que puga delegar-li la Comissió de Control.

8. Serà funció de la vicepresidència substituir la persona que siga titular de la presidència en cas de quedar-se el lloc vacant i en les seues absències per malaltia, vacances o per delegació d'aquesta.

9. La secretaria de la Comissió tindrà com a funcions:

a) Alçar l'acta corresponent de cada reunió amb el vistiplau de la presidència.

de la entidad gestora o depositaria, así como a personal técnico o asesor externo, siempre que lo considere oportuno.

3. La Comisión de Control quedará válidamente constituida cuando, habiendo sido debidamente convocada, concurren la mayoría de quienes la componen, directamente o por representación.

No obstante lo anterior, si se hallasen congregadas todas las personas que integran la Comisión de Control y por unanimidad decidieran celebrar una reunión, determinando los asuntos a tratar en la misma, podrán hacerlo válidamente prescindiendo de la previa convocatoria.

La asistencia a la Comisión de Control podrá ser personal o por representación conferida a otro componente de la Comisión. La representación se ejercerá mediante delegación expresa y escrita para cada reunión, sin que nadie pueda ostentar más de una representación delegada.

4. Los acuerdos de la Comisión se adoptarán por mayoría simple de sus miembros presentes y representados.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el párrafo anterior, se precisará el voto favorable de las dos terceras partes (redondeado por exceso) de todas las personas que componen la Comisión de Control para:

a) La aprobación de todas y cada una de las modificaciones que puedan realizarse al Plan.

b) El nombramiento de las personas representantes de la Comisión de Control del Plan en la del Fondo.

c) La selección o cambio de la entidad gestora, de la entidad depositaria, de la entidad aseguradora y de la persona actuaria.

d) La terminación y posterior liquidación del plan.

Las decisiones que afecten a la política de inversión del Fondo de Pensiones incluirán, al menos, el voto favorable de la mitad de quienes representan a las personas participantes en la Comisión de Control.

Necesariamente se consideran decisiones que afecten a la política de inversión los acuerdos que, en su caso, corresponda adoptar a la Comisión de Control del Plan relativos a:

a) La elección y cambio de fondo de pensiones.

b) La delegación en la entidad gestora de funciones y facultades relativas a los derechos derivados de las inversiones, así como la contratación de la gestión y/o depósito de activos con terceras entidades.

c) El ejercicio de derechos inherentes a los títulos y demás activos.

d) La selección, adquisición, disposición, realización o garantía de activos.

e) La canalización de recursos del Plan a otro fondo o adscripción del Plan a varios fondos.

5. De cada sesión se levantará un acta que deberá ser aprobada por los miembros asistentes, la cual irá firmada por la persona titular de la secretaria y con el visto bueno de la presidencia.

6. Los miembros de la Comisión de Control, individual o colectivamente, están obligados a guardar absoluta confidencialidad y reserva en lo inherente a su cargo, manteniendo secreto sobre las informaciones de carácter reservado relativas al presente Plan o a la entidad promotora, así como sobre los datos individuales o colectivos sobre las personas participantes y/o las personas beneficiarias que puedan llegar a conocer en virtud de su cargo. Esta obligación permanece incluso después de cesar en sus funciones.

7. La Presidencia de la Comisión tendrá las siguientes funciones:

a) La representación legal de la Comisión de Control, ejercitando cuantas acciones administrativas y judiciales se estimen oportunas, y sin perjuicio de la posibilidad de otorgar poderes a terceros conforme decida la propia comisión por mayoría o, en su defecto, informando a la misma en el menor plazo posible a efectos de su ratificación.

b) La presidencia y dirección de las reuniones de la Comisión de Control, moderando las mismas, haciendo ejecutar los acuerdos adoptados en aquella y pudiendo delegar estas facultades con carácter general o particular.

c) La convocatoria de toda clase de reuniones, previa elaboración y comunicación del orden del día a todas las personas convocadas.

d) Las demás que pueda delegarle la Comisión de Control.

8. Será función de la vicepresidencia sustituir a la persona que sea titular de la presidencia en caso de quedarse el puesto vacante y en sus ausencias por enfermedad, vacaciones o por delegación de esta.

9. La secretaria de la Comisión tendrá como funciones:

a) Levantar el acta correspondiente de cada reunión con el visto bueno de la presidencia.



b) Portar registre de les actes, així com de qualsevol mena d'escrits dirigits a la Comissió de Control.

c) Custodiar la documentació relativa al Pla, que físicament romanà en la seu de la Comissió de Control, llevat que aquesta acorde una altra ubicació.

d) Expedir certificacions, amb el vistiplau de la presidència, sobre les actes i sobre les comunicacions que s'hagen de realitzar a les persones partícips i beneficiàries, o als organismes públics a què siga preceptiu segons la normativa vigent.

e) Les altres que puga delegar-li la presidència o, si és el cas, la mateixa Comissió de Control.

10. S'atribueix a la vicesecretaria la funció de substituir a la secretaria en les seues absències per malaltia, vacances, per delegació, i en cas de quedar-se el lloc vacant.

Article 40. Oficina d'Atenció a la persona partícip

En l'àmbit del present Pla existirà, sota la dependència funcional de la Comissió de Control, una oficina d'atenció a la persona partícip, l'estructura, organització i assignació de recursos de la qual es determinarà, pels òrgans competents de la Generalitat.

Aquesta oficina tindrà com a funcions, entre altres: atendre les consultes que li formulen les persones partícips i les persones beneficiàries, facilitar les relacions de totes elles amb l'entitat gestora del Pla quan així li siga requerit, i qualssevol altres que li siguen expressament conferides per les presents especificacions.

Alhora, autoritzarà, si és el cas, per delegació de la Comissió de Control del Pla i amb el vistiplau de la secretaria, les peticions d'anul·lació de mobilitzacions i/o aportacions del pla derivades d'errors operatius, prèviament confirmats per l'entitat gestora, així com les sol·licituds de liquiditat de drets consolidats en cas de malaltia greu o desocupació de llarga durada, que complisquen els requisits i condicions establides en l'article 30 de les especificacions del Pla de Pensions.

TÍTOL V Modificació i finalització del Pla

Article 41. Modificació del Pla

1. La proposta de modificació de les presents especificacions del Pla podrà realitzar-se a instàncies de, almenys, el 25 % de les persones integrants de la seua Comissió de Control.

2. Per a l'aprovació de les modificacions es requerirà el vot favorable, almenys, de les tres quartes parts dels qui integren la Comissió de Control, si la modificació afecta les matèries següents:

a) Mobilització del compte de posició del Pla a un altre fons de pensions.

b) Règim d'aportacions i contribucions i el seu criteri d'individualització.

c) Sistema de finançament.

d) Composició i funcionament de la Comissió de Control.

e) Elecció de l'entitat asseguradora.

f) Règim de majories per a l'adopció d'acords.

Així mateix, el règim de prestacions i aportacions del Pla podran ser modificats per acord de negociació col·lectiva.

Les modificacions del pla, efectuades per qualsevol de les vies expressades en els paràgrafs anteriors, hauran de ser comunicades, per la Comissió de Control del pla, als qui tinguen la condició de partícip, partícip en suspens o persona beneficiària.

Article 42. Terminació del Pla

1. Seran causes per a la finalització, i posterior liquidació, del present Pla:

a) Deixar de complir els principis bàsics dels plans i fons de pensions.

b) a paralització de la seua Comissió de Control, de manera que resulte impossible el seu funcionament, en els termes que es fixen en la normativa general aplicable.

c) Impossibilitat manifesta de dur a terme les variacions necessàries derivades de la revisió del pla.

d) Absència de persones partícips i persones beneficiàries en el Pla durant un termini superior a un any.

b) Llevar registro de las actas, así como de toda clase de escritos dirigidos a la Comisión de Control.

c) Custodiar la documentación relativa al Plan, que físicamente permanecerá en la sede de la Comisión de Control, salvo que esta acuerde otra ubicación.

d) Expedir certificaciones, con el visto bueno de la presidencia, sobre las actas y sobre las comunicaciones que se hayan de realizar a las personas partícips y beneficiarias o a los organismos públicos a los que sea preceptivo según la normativa vigente.

e) Las demás que pueda delegarle la presidencia o, en su caso, la misma Comisión de Control.

10. Se atribuye a la vicesecretaría la función de sustituir a la secretaria en sus ausencias por enfermedad, vacaciones, por delegación, y en caso de quedarse el puesto vacante.

Artículo 40. Oficina de Atención a la persona partícipe

En el ámbito del presente Plan existirá, bajo la dependencia funcional de la Comisión de Control, una oficina de atención a la persona partícipe, cuya estructura, organización y asignación de recursos se determinará, por los órganos competentes de la Generalitat.

Esta oficina tendrá como funciones, entre otras: atender las consultas que le formulen las personas partícips y las personas beneficiarias, facilitar las relaciones de todas ellas con la entidad gestora del Plan cuando así le sea requerido y cualesquiera otras que le sean expresamente conferidas por las presentes especificaciones.

Asimismo, autorizará, en su caso, por delegación de la Comisión de Control del Plan y con el visto bueno de la secretaria de la misma, las peticiones de anulación de movilizaciones y/o aportaciones del plan derivadas de errores operativos previamente confirmados por la entidad gestora, así como las solicitudes de liquidez de derechos consolidados en caso de enfermedad grave o desempleo de larga duración que cumplan los requisitos y condiciones establecidas en el artículo 30 de las especificaciones del Plan de Pensiones.

TÍTULO V Modificación y terminación del Plan

Artículo 41. Modificación del Plan

1. La propuesta de modificación de las presentes especificaciones del Plan podrá realizarse a instancias de, al menos, el 25 % de las personas integrantes de su Comisión de Control.

2. Para la aprobación de las modificaciones se requerirá el voto favorable de, al menos, las tres cuartas partes de quienes integran la Comisión de Control si la modificación afecta a las siguientes materias:

a) Movilización de la cuenta de posición del Plan a otro fondo de pensiones.

b) Régimen de aportaciones y contribuciones y criterio de individualización de las mismas.

c) Sistema de financiación.

d) Composición y funcionamiento de la Comisión de Control.

e) Elección de la entidad aseguradora.

f) Régimen de mayorías para la adopción de acuerdos.

Asimismo, el régimen de prestaciones y aportaciones del Plan podrán ser modificados por acuerdo de negociación colectiva.

Las modificaciones del plan, efectuadas por cualquiera de las vías expresadas en los párrafos anteriores, deberán ser comunicadas, por la Comisión de Control del Plan a quienes tengan la condición de partícipe, partícipe en suspenso o persona beneficiaria.

Artículo 42. Terminación del Plan

1. Serán causas para la terminación, y posterior liquidación, del presente Plan:

a) Dejar de cumplir los principios básicos de los planes y fondos de pensiones.

b) La paralización de su Comisión de Control, de modo que resulte imposible su funcionamiento, en los términos que se fijan en la normativa general aplicable.

c) Imposibilidad manifiesta de llevar a cabo las variaciones necesarias derivadas de la revisión del plan.

d) Ausencia de personas partícips y personas beneficiarias en el Plan durante un plazo superior a un año.



e) La dissolució de totes les entitats promotores del pla. A aquests efectes, no serà causa de finalització del Pla la dissolució de les entitats promotores per fusió, cessió, escissió o altres situacions anàlogues, absorció o venda total o parcial de la seua activitat, o per qualsevol altre supòsit de cessió del patrimoni. La societat resultant de la fusió o la cessionària del patrimoni se subrogarà en els drets i obligacions de les entitats promotores dissoltes.

f) Per decisió de la Comissió de Control, amb el vot favorable de les dues terceres parts dels seus integrants.

g) Les altres causes establides en la normativa vigent en matèria de plans i fons de pensions.

2. En tot cas seran requisits previs per a la finalització del Pla la garantia individualitzada de les prestacions causades i la integració dels drets consolidats de les persones participants en un altre pla de pensions d'ocupació, i si no és possible en qualsevol altre pla en què la persona interessada ostente igualment la condició de participant.

3. Quan alguna de les causes de finalització afecte exclusivament una de les entitats promotores, la Comissió de control del Pla acordarà la baixa de l'entitat promotora en el pla d'ocupació de promoció conjunta, en el termini de dos mesos des que es pose de manifest la causa esmentada.

En aquest cas, la baixa d'una entitat promotora donarà lloc al trasllat dels drets consolidats de les persones participants i, si és el cas, de les persones beneficiàries, a altres plans de pensions. Els drets consolidats de les persones participants s'integraran, si és el cas, necessàriament en els plans d'ocupació on puguen ostentar tal condició i, a falta d'això, es traslladaran als plans de pensions que aquells designen.

4. En cas de concórrer alguna de les causes de finalització expressades, es comunicarà la concurrència de la causa específica de finalització del Pla i l'inici dels tràmits de liquidació a les persones participants i participants en suspens, així com a les persones beneficiàries afectades.

Article 43. Normes per a la liquidació del Pla

Decidida la finalització del pla, la seua liquidació definitiva es realitzarà d'acord amb les normes següents:

a) La Comissió de Control del Pla comunicarà la finalització del Pla a totes les persones participants i persones beneficiàries amb una antelació de sis mesos, considerant-se com a data de liquidació a tots els efectes la de l'acta de la Comissió de Control que decidisca iniciar el procés liquidador.

b) Durant el període esmentat, les persones participants hauran de comunicar a la Comissió de Control del Pla a quins plans d'ocupació, en els quals les persones treballadores puguen ostentar la condició de participant, o en cas contrari, a quins plans de pensions individuals, desitgen traslladar els seus drets consolidats.

c) Durant el mateix període, les persones beneficiàries, que tindran preferència a l'abonament de les seues prestacions reconegudes, hauran de comunicar a la Comissió de Control del Pla:

– Si desitgen cobrar en forma de capital l'import total dels seus drets econòmics romanents.

– Si desitgen traslladar l'import esmentat a un altre pla de pensions que els garantisca individualment el cobrament de les seues prestacions ja causades.

d) Si arribada la data de finalització del pla, alguna persona participant o beneficiària no haguera comunicat a la Comissió de Control allò que s'ha indicat en els anteriors apartats, es procedirà al trasllat dels seus drets consolidats i/o econòmics a un altre pla de pensions que haja sigut seleccionat per la Comissió de Control.

e) No obstant això, amb caràcter previ a allò que s'ha indicat amb anterioritat, es disposarà per la Comissió de Control d'una reserva a detràure del valor patrimonial del compte de posició per a fer front a les despeses que es produïsquen en el procés de liquidació. El sobrant, si existira, es prorratejarà entre les persones participants i en proporció a les quanties dels seus drets consolidats.

f) Una vegada traslladats o percebuts els drets consolidats de totes les persones participants i beneficiàries, la Comissió de Control del Pla comunicarà a l'entitat gestora del fons a què estava adscrit la finalització definitiva del pla.

g) Finalment, la Comissió de Control del pla, en farà la dissolució.

e) La disolución de todas las entidades promotoras del plan. A estos efectos, no será causa de terminación del Plan la disolución de las entidades promotoras por fusión, cesión, escisión u otras situaciones análogas, absorción o venta total o parcial de su actividad, o por cualquier otro supuesto de cesión del patrimonio. La sociedad resultante de la fusión o la cesionaria del patrimonio se subrogará en los derechos y obligaciones de las entidades promotoras disueltas.

f) Por decisión de la Comisión de Control, con el voto favorable de las dos terceras partes de sus integrantes.

g) Las demás causas establecidas en la normativa vigente en materia de planes y fondos de pensiones.

2. En todo caso serán requisitos previos para la terminación del Plan la garantía individualizada de las prestaciones causadas y la integración de los derechos consolidados de las personas participantes en otro plan de pensiones de empleo, y si no es posible en cualquier otro plan en el que la persona interesada ostente igualmente la condición de participante.

3. Cuando alguna de las causas de terminación afecte exclusivamente a una de las entidades promotoras, la Comisión de Control del Plan acordará la baja de la entidad promotora en el plan de empleo de promoción conjunta en el plazo de dos meses desde que se ponga de manifiesto dicha causa.

En este caso, la baja de una entidad promotora dará lugar al traslado de los derechos consolidados de las personas participantes y, en su caso, de las personas beneficiarias, a otros planes de pensiones. Los derechos consolidados de las personas participantes se integrarán, en su caso, necesariamente en los planes de empleo donde puedan ostentar tal condición y en su defecto, se trasladarán a los planes de pensiones que aquellos designen.

4. En caso de concurrir alguna de las causas de terminación expresadas, se comunicará la concurrència de la causa específica de terminación del Plan y el inicio de los trámites de liquidación a las personas participantes y participantes en suspenso, así como a las personas beneficiarias afectadas.

Artículo 43. Normas para la liquidación del Plan

Decidida la terminación del plan, su liquidación definitiva se realizará de acuerdo con las siguientes normas:

a) La Comisión de Control del Plan comunicará la terminación del Plan a todas las personas participantes y personas beneficiarias con una antelación de seis meses, considerándose como fecha de liquidación a todos los efectos la del acta de la Comisión de Control que decida iniciar el proceso liquidador.

b) Durante dicho período, las personas participantes deberán comunicar a la Comisión de Control del Plan a qué planes de empleo, en los que las personas trabajadoras puedan ostentar la condición de participante, o en caso contrario, a qué planes de pensiones individuales, desean trasladar sus derechos consolidados.

c) Durante el mismo periodo, las personas beneficiarias, que tendrán preferencia al abono de sus prestaciones reconocidas, deberán comunicar a la Comisión de Control del Plan:

– Si desean cobrar en forma de capital el importe total de sus derechos económicos remanentes.

– Si desean trasladar dicho importe a otro plan de pensiones que les garantice individualmente el cobro de sus prestaciones ya causadas.

d) Si llegada la fecha de terminación del plan, alguna persona participante o beneficiaria no hubiese comunicado a la Comisión de Control lo indicado en los anteriores apartados, se procederá al traslado de sus derechos consolidados y/o económicos a otro plan de pensiones que haya sido seleccionado por la Comisión de Control.

e) No obstante, con carácter previo a lo indicado con anterioridad, se dispondrá por la Comisión de Control de una reserva a detràure del valor patrimonial de la cuenta de posición para hacer frente a los gastos que se produzcan en el proceso de liquidación. El sobrante, si existiese, se prorrateará entre las personas participantes y en proporció a las cuantías de sus derechos consolidados.

f) Una vez trasladados o percibidos los derechos consolidados de todas las personas participantes y beneficiarias, la Comisión de Control del Plan comunicará a la entidad gestora del fondo al que estaba adscrito la terminación definitiva del plan.

g) Finalmente, la Comisión de Control del Plan procederá a su disolución.

TÍTOL VI

L'entitat gestora, l'entitat dipositària i el fons de pensions

Article 44. L'entitat gestora

L'entitat gestora serà seleccionada mitjançant concurs convocat per la Comissió Promotora del Pla entre les entitats gestores de fons de pensions autoritzades, segons els criteris de valoració que, d'acord amb la legislació vigent, determine l'esmentada Comissió.

Article 45. L'entitat dipositària

L'entitat dipositària serà seleccionada mitjançant concurs convocat per la Comissió Promotora del Pla entre les entitats dipositàries de fons de pensions autoritzades, tenint en compte els criteris assenyalats en l'article anterior.

Article 46. Fons de pensions

El Pla s'integrarà en el fons de pensions previst en les presents especificacions.

La política d'inversions es regirà d'acord amb el que preveu la legislació vigent.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Única

Amb caràcter excepcional, en la data d'entrada en vigor del Pla s'efectuaran les contribucions corresponents als exercicis 2006, 2007 i 2008, junt amb les relatives a l'exercici en curs. L'import global destinat a aquest concepte en cada un dels exercicis esmentats serà l'equivalent al 0,3 per cent de la massa salarial, segons el que estableixen les corresponents lleis de pressupostos. Per al càlcul individualitzat de la contribució inicial es tindrà en compte el temps que la persona participi ha estat empleada en cada una de les entitats promotores, d'acord amb el mètode de càlcul previst en les presents especificacions.

Addenda a les especificacions del Pla de Pensions del Personal Empleat Públic de la Generalitat

Relació d'entitats promotores del Pla de Pensions

- Administració de la Generalitat i els seus organismes autònoms:
Administració de la Generalitat
Servei Valencià d'Ocupació i Formació
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball
Institut Cartogràfic Valencià
Institut Valencià de la Joventut
Institut Valencià d'Investigacions Agràries
Agència Valenciana de Foment i Garantia Agrària
Institut Valencià d'Administració Tributària

- Entitats de dret públic de la Generalitat que compten en les seues plantilles amb personal funcionari en actiu (1):

Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva

(1) Als efectes del present Pla, les entitats de dret públic que es ressenyen s'integren com a entitats promotores només pel que fa al personal que hi presta serveis i que, mantenint la seua condició de funcionària o funcionari en actiu o personal laboral de la Generalitat, ocupa llocs de treball inclosos en les relacions de llocs de treball aprovades per la Direcció General de Funció Pública.

- Altres entitats promotores:
Consell Jurídic Consultiu
Acadèmia Valenciana de la Llengua
Consell Valencià de Cultura
Institut Valencià d'Art Modern
IVACE
Agència Valenciana del Turisme
CulturArts
Consorti Hospital General Universitari de València

TÍTULO VI

La entidad gestora, la entidad depositaria y el fondo de pensiones

Artículo 44. La entidad gestora

La entidad gestora será seleccionada mediante concurso convocado por la Comisión Promotora del Plan entre las entidades gestoras de fondos de pensiones autorizadas, de acuerdo con los criterios de valoración que, conforme a la legislación vigente, determine la citada Comisión.

Artículo 45. La entidad depositaria

La entidad depositaria será seleccionada mediante concurso convocado por la Comisión Promotora del Plan entre las entidades depositarias de fondos de pensiones autorizadas, teniendo en cuenta los criterios señalados en el artículo anterior.

Artículo 46. Fondo de pensiones

El Plan se integrará en el fondo de pensiones previsto en las presentes especificaciones.

La política de inversiones se regirá de acuerdo con lo previsto en la legislación vigente.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Única

Con carácter excepcional, en la fecha de entrada en vigor del Plan se efectuarán las contribuciones correspondientes a los ejercicios 2006, 2007 y 2008, junto con las relativas al ejercicio en curso. El importe global destinado a este concepto en cada uno de dichos ejercicios será el equivalente al 0,3 por ciento de la masa salarial, según lo establecido en las correspondientes Leyes de Presupuestos. Para el cálculo individualizado de la contribución inicial se tendrá en cuenta el tiempo que la persona participe ha estado empleada en cada una de las entidades promotoras, con arreglo al método de cálculo previsto en las presentes especificaciones.

Addenda a las especificaciones del Plan de Pensiones del Personal Empleado Público de la Generalitat

Relación de entidades promotoras del Plan de Pensiones

- Administración de la Generalitat y sus organismos autónomos:
Administración de la Generalitat
Servicio Valenciano de Empleo y Formación
Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo
Instituto Cartográfico Valenciano
Instituto Valenciano de la Juventud
Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias
Agencia Valenciana de Fomento y Garantía Agraria
Instituto Valenciano de Administración Tributaria

- Entidades de derecho público de la Generalitat que cuentan en sus plantillas con personal funcionario en activo (1):

Agencia Valenciana de Evaluación y Prospectiva

(1) A efectos del presente plan, las entidades de derecho público que se reseñen se integran como entidades promotoras solo en lo que respecta al personal que presta servicios en las mismas y que, manteniendo su condición de funcionaria o funcionario en activo o personal laboral de la Generalitat ocupa puestos de trabajo incluidos en las relaciones de puestos de trabajo aprobadas por la Dirección General de Función Pública.

- Otras entidades promotoras:
Consell Jurídic Consultiu
Academia Valenciana de la Llengua
Consell Valencià de Cultura
Instituto Valenciano de Arte Moderno
IVACE
Agència Valenciana del Turisme
CulturArts
Consortio Hospital General Universitario de Valencia

ANNEX

Corresponent a ... (poseu el nom de l'entitat de què es tracte)

Complint a allò que s'ha estipulat en l'article 39 del Reglament de Plans i Fons de Pensions, s'incorpora el present Annex a les especificacions del Pla de Pensions del Personal Empleat Públic de la Generalitat, en virtut de l'acord de negociació col·lectiva de data ... de ... de 20 ..., una vegada subscrit per l'entitat, que forma part de les entitats promotores, i pels representants del personal.

Com a desenvolupament del que disposen les mencionades especificacions, a continuació, s'arreplega el règim de contribucions a efectuar per l'entitat promotora, així com el de les prestacions a atorgar.

1. ENTITAT PROMOTORA

Conforme a l'article 6 de les Especificacions del Pla de Pensions del Personal Empleat Públic de la Generalitat, la ... serà, entre altres, entitat promotora del pla, siga quina en siga la denominació social que en el futur puga adoptar, i sense perjudi de les possibles modificacions que pogueren afectar la seua naturalesa jurídica, derivades de fusions, absorcions, escissions, cessions o altres situacions anàlogues, o per qualsevol altre supòsit de cessió global o parcial del patrimoni, que produiran la subrogació en els drets i obligacions de l'entitat promotora originària per part de la nova o noves entitats.

2. PARTÍCIPI DEL PLA

Podrà ser partícip del Pla de Pensions qualsevol persona empleada de l'entitat promotora que complisca els requisits establits en l'article 11 de les Especificacions del pla.

Conforme a l'article 11 i concordants de les Especificacions del present Pla, quan la persona empleada no s'incorpore directament en virtut d'adhesió automàtica pactada en la negociació col·lectiva, perquè explícitament en el termini de dos mesos així ho manifeste, podrà incorporar-se al Pla en qualsevol moment, presentant, degudament omlida, l'oportuna comunicació a l'entitat promotora o a la Comissió de Control del pla, la qual comprovarà si, efectivament, es compleixen les condicions reglamentàries.

3. CONTRIBUTIONS A EFECTUAR PER L'ENTITAT PROMOTORA

1. Les contribucions de l'entitat promotora es determinaran anualment a partir de la quantitat destinada a aquesta finalitat per la Llei de Pressupostos de la Generalitat de cada exercici, segons els criteris establits en les especificacions del pla.

2. Les contribucions de l'entitat promotora tindran el caràcter d'irrevocables des del moment del seu meritació, encara que no s'hagen fet efectives.

3. En tot cas, les contribucions a càrrec de a l'entitat promotora no podran excedir el límit màxim establert per la legislació vigent en cada moment.

4. Per a les persones partícips de nova incorporació, les contribucions es realitzaran amb efectes del primer dia del mes següent a la data en què complisca les condicions exigibles en les especificacions del pla.

5. Per a les treballadores i treballadors que causen baixa es realitzarà la contribució que corresponga, en el mes en què hagen causat baixa i proporcionalment al temps de prestació de serveis des de l'última contribució realitzada.

4. PRESTACIONS

Les prestacions, consistents en el reconeixement d'un dret econòmic en favor de les persones beneficiàries del present Pla de Pensions, esdevinguda la contingència coberta per aquest, són les establides en el capítol III del títol III de les especificacions del pla.

5. MODIFICACIÓ DEL PLA

El Pla podrà modificar-se per la Comissió de Control segons el procediment assenyalat en l'article 41 de les especificacions.

6. MODIFICACIÓ DEL PRESENT ANNEX

La modificació de les condicions particulars contingudes en el present annex es podrà realitzar per acord de negociació col·lectiva d'eficàcia general, adoptat entre l'entitat promotora i la representació del seu personal, respectant en tot cas les especificacions del Pla de Pensions, i instrumentant la Comissió de Control del pla, de forma immediata, tal modificació.

ANEXO

Correspondiente a ... (poner el nombre de la entidad de que se trate)

Dando cumplimiento a lo estipulado en el artículo 39 del Reglamento de Planes y Fondos de Pensiones, se incorpora el presente anexo a las especificaciones del Plan de Pensiones del Personal Empleado Público de la Generalitat, en virtud del acuerdo de negociación colectiva de fecha ... de ... de 20 ..., una vez suscrito por la entidad, que forma parte de las entidades promotoras, y por los representantes del personal.

Como desarrollo de lo dispuesto en las mencionadas especificaciones, a continuación, se recoge el régimen de contribuciones a efectuar por la entidad promotora, así como el de las prestaciones a otorgar.

1. ENTIDAD PROMOTORA

Conforme al artículo 6 de las Especificaciones del Plan de Pensiones del Personal Empleado Público de la Generalitat, la ... será, entre otras, entidad promotora del Plan cualquiera que sea la denominación social que en el futuro pueda adoptar, y sin perjuicio de las posibles modificaciones que pudieran afectar a su naturaleza jurídica, derivadas de fusiones, absorciones, escisiones, cesiones u otras situaciones análogas, o por cualquier otro supuesto de cesión global o parcial del patrimonio, que producirán la subrogación en los derechos y obligaciones de la entidad promotora originaria por parte de la nueva o nuevas entidades.

2. PARTICIPES DEL PLAN

Podrá ser partícipe del Plan de Pensiones cualquier persona empleada de la entidad promotora que cumpla los requisitos establecidos en el artículo 11 de la Especificaciones del plan.

Conforme al artículo 11 y concordantes de las Especificaciones del presente plan, cuando la persona empleada no se incorpore directamente en virtud de adhesión automática pactada en la negociación colectiva, porque explícitamente en el plazo de dos meses así lo manifeste, podrá incorporarse al Plan en cualquier momento, presentando, debidamente cumplimentado, la oportuna comunicación a la entidad promotora o a la Comisión de Control del plan, la cual comprobará si, efectivamente, se cumplen las condiciones reglamentarias.

3. CONTRIBUTIONES A EFECTUAR POR LA ENTIDAD PROMOTORA

1. Las contribuciones de la entidad promotora se determinarán anualmente a partir de la cantidad destinada a esta finalidad por la Ley de Presupuestos de la Generalitat de cada ejercicio, según los criterios establecidos en las especificaciones del plan.

2. Las contribuciones de la entidad promotora tendrán el carácter de irrevocables desde el momento de su devengo, aunque no se hayan hecho efectivas.

3. En todo caso, las contribuciones a cargo de a la entidad promotora no podrán exceder del límite máximo establecido por la legislación vigente en cada momento.

4. Para las personas partícips de nueva incorporación, las contribuciones se realizarán con efectos del primer día del mes siguiente a la fecha en que cumpla las condiciones exigibles en las especificaciones del plan.

5. Para las trabajadoras y trabajadores que causen baja se realizará la contribución que corresponda, en el mes en que hayan causado baja y proporcionalmente al tiempo de prestación de servicios desde la última contribución realizada.

4. PRESTACIONES

Las prestaciones, consistentes en el reconocimiento de un derecho económico en favor de las personas beneficiarias del presente Plan de Pensiones acaecida la contingencia cubierta por el mismo, son las establecidas en el Capítulo III del Título III de las especificaciones del plan.

5. MODIFICACIÓN DEL PLAN

El Plan podrá modificarse por la Comisión de Control según el procedimiento señalado en el artículo 41 de las especificaciones.

6. MODIFICACIÓN DEL PRESENTE ANEXO

La modificación de las condiciones particulares contenidas en el presente Anexo se podrá realizar por acuerdo de negociación colectiva de eficacia general adoptado entre la entidad promotora y la representación de su personal, respetando en todo caso las especificaciones del Plan de Pensiones, e instrumentando la Comisión de Control del Plan de forma inmediata tal modificación.