

## **Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball**

*RESOLUCIÓ de 7 de juny de 2017, de la Subdirecció General de Relacions Laborals de la Direcció General de Treball i Benestar Laboral, per la qual es disposa el registre i publicació de l'Acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del II Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració autonòmica, pel qual s'interpreta i desenvolupa l'article novè, punt 5, del vigent conveni col·lectiu, sobre millora d'ocupació (codi: 80000062011986). [2017/5202]*

Vist el text de l'Acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del II Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració autonòmica, pel qual s'interpreta i desenvolupa l'article novè, punt 5, del vigent conveni col·lectiu, sobre millora d'ocupació, subscrit per les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV) i Comissions Obreres del País Valencià (CC.OO.PV), com a integrants de la CIVE i la Central Sindical Independent y de Funcionarios (CSI-F), per tindre la condició de representativa en l'àmbit del personal laboral de l'Administració de la Generalitat, i de conformitat amb el que disposa l'article 90, apartats 2 i 3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball i l'article 3 de l'Ordre 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, aquesta Subdirecció General de Relacions Laborals, d'acord amb el que estableix l'article 51.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana; el Decret 157/2015, de 18 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, i l'article 4.3 de l'Ordre 37/2010, resol:

### *Primer*

Ordenar la seua inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, amb notificació a la comissió negociadora, i depòsit del text de l'acord.

### *Segon*

Disposar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 7 de juny de 2017.– El subdirector general de Relacions Laborals: Juan Ignacio Soler Tormo.

*Acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni col·lectiu (CIVE), pel qual s'interpreta i desenvolupa l'article novè, punt 5, del vigent conveni col·lectiu, sobre millora d'ocupació*

Reunides a València, 22 de febrer de 2017, en l'àmbit de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu (CIVE), les representacions de l'Administració de la Generalitat i de les organitzacions sindicals Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV) i Comissions Obreres del País Valencià (CC.OO.PV), com a integrants de la CIVE i la Central Sindical Independent i de Funcionarios (CSI-F), per tindre la condició de representativa en l'àmbit del personal laboral de l'Administració de la Generalitat, de conformitat amb allò que disposa l'article 7.2 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.

De conformitat amb el que estableix l'article 38.8 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat mitjançant el Reial decret legislatiu 5/2015 (TREBEP), així com l'article 83.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, i l'article segon in fine i l'article quart del vigent conveni col·lectiu,

## **Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo**

*RESOLUCIÓN de 7 de junio de 2017, de la Subdirección General de Relaciones Laborales de la Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral, por la que se dispone el registro y publicación del Acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE) del II Convenio colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración autonómica, por el que se interpreta y desarrolla el artículo noveno, punto 5, del vigente convenio colectivo, sobre mejora de empleo (Código: 80000062011986). [2017/5202]*

Visto el texto del Acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE) del II Convenio colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración autonómica, por el que se interpreta y desarrolla el artículo noveno, punto quinto, del vigente convenio colectivo, sobre mejora de empleo, suscrito por las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales Unión General de Trabajadores del País Valenciano (UGT-PV) y Comisiones Obreras del País Valenciano (CC.OO.PV), como integrantes de la CIVE, y Central Sindical Independiente de Funcionarios (CSI F), por ostentar la condición de representativa en el ámbito del personal laboral de la Administración de la Generalitat, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, el artículo 2 del Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales, de acuerdo a lo establecido en el artículo 51.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana, en el Decreto 157/2015, de 18 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo y en el art. 4.3 de la Orden 37/2010, resuelve:

### *Primero*

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunidad Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la comisión negociadora, y depósito del texto del acuerdo.

### *Segundo*

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 7 de junio de 2017.– El subdirector general de Relaciones Laborales: Juan Ignacio Soler Tormo.

*Acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio colectivo (CIVE) por el que se interpreta y desarrolla el artículo noveno, punto 5, del vigente convenio colectivo, sobre mejora de empleo*

Reunidas en València, a 22 de febrero de 2017, en el ámbito de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio colectivo (CIVE), las representaciones de la Administración de la Generalitat y de las organizaciones sindicales Unión General de Trabajadores del PV (UGT-PV) y Comisiones Obreras del PV (CCOO.PV), como integrantes de la CIVE y la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSI-F), por ostentar la condición de representativa en el ámbito del personal laboral de la Administración de la Generalitat, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7.2 de la Ley orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.

De conformidad con lo establecido en el artículo 38.8 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado mediante Real decreto legislativo 5/2015 (TREBEP), así como el artículo 83.3 del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y el artículo segundo in fine y artículo cuarto del vigente convenio colectivo,



## MANIFESTEN

El II Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració autonòmica, publicat per la Resolució de 31 de maig de 1995, en l'article nové, punt 5, estableix: «El personal laboral fix que reunisca els requisits establits en la classificació d'un lloc de treball de categoria superior, i que forme part de la borsa de treball corresponent, podrà ocupar-lo temporalment per mitjà d'un contracte temporal de millora d'ocupació, i en aquest cas mantindrà la reserva del lloc que ocupava».

Per a poder interpretar el precepte de manera adequada a la realitat actual, cal tindre en compte en el transcurs del temps l'evolució normativa i la modificació de la relació jurídica de gran part del personal que en 1995 es trobava en l'àmbit d'aplicació del II Conveni col·lectiu.

Com a primer compromís, l'acord aconseguit en la Mesa Sectorial de Funció Pública (MSFP) i la CIVE, de 29 de desembre de 2000, sobre naturalesa jurídica única. Posteriorment, en la reunió de la MSFP i la CIVE, de 26 d'octubre de 2001, es va subscriure l'acord sobre l'esborrany de l'ordre per la qual es convoquen cursos d'adaptació del règim jurídic del personal laboral de l'Administració del Govern Valencià que ocupe llocs de naturalesa funcional.

L'Administració de la Generalitat apostava fermament a favor de «la tendència a la implantació gradual d'una relació jurídica única per a tots els empleats públics de l'Administració del Consell». Així constava en l'Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública, de 20 de febrer de 2008, sobre condicions de treball per al període 2008-2011, el contingut del qual va ser incorporat al vigent conveni col·lectiu mitjançant un acord d'adhesió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE), de la mateixa data.

En idèntic sentit, la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana (LOGFPV), manifesta la seua opció pel règim jurídic funcional per al personal empleat públic de l'Administració de la Generalitat, així, en l'article 37 estableix que, amb caràcter general, tots els llocs de treball es classificaran de naturalesa funcional.

En la reunió de 17 de maig de 2016, de la MSFP i la CIVE, s'aprova el projecte d'ordre de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual es convoquen cursos selectius d'adaptació del règim jurídic de determinat personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat a la naturalesa funcional dels llocs que ocupen.

Abans de l'entrada en vigor de la LOGFPV, i en un grau més gran des de l'entrada en vigor d'aquesta, per haver-se modificat la naturalesa jurídica de la majoria de llocs laborals, i definitivament una vegada conclusos els processos d'adaptació del règim jurídic del personal laboral als llocs de naturalesa funcional, el personal laboral fix ha vist minvades les possibilitats d'aplicació de l'article nové, punt 5, del II Conveni col·lectiu, per no haver-hi llocs laborals de categoria superior per a portar-ho a efecte.

Quant a la millora d'ocupació, es va paralitzar el desplegament reglamentari contingut en l'Ordre de 7 de gener de 2002, que va ser derogada per l'Ordre de 19 de juliol de 2002, ambdós de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques i l'execució de les previsions de l'article 20.1 e) del text refós de la Llei de funció pública, sobre la matèria, a pesar de la firma de diversos acords de la MSFP i la CIVE.

L'aprovació de la vigent Llei 10/2010, de 9 de juliol, LOGFPV manté, en l'article 107, el nomenament provisional per millora d'ocupació.

En sengles reunions de la Mesa Sectorial de Funció Pública i de la CIVE, celebrades el 29 de juliol de 2016, es va negociar l'esborrany de projecte de Decret del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana. En l'article 77 i en la disposició transitòria tercera, es regulen el procediment i els requisits per a efectuar els nomenaments de millora d'ocupació, així com el seu règim transitori després de l'entrada en vigor. El dit projecte va ser aprovat pel Consell el 13 de gener de 2017 i publicat en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana en data 24 de gener de 2017.

Per tot el que s'ha exposat, aquesta comissió considera necessari, després de la publicació del decret esmentat, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de

## MANIFIESTAN

El II Convenio colectivo del personal laboral al servicio de la Administración autonómica, publicado por Resolución de 31 de mayo de 1995, en el artículo noveno, punto 5, establece: «El personal laboral fijo que reúna los requisitos establecidos en la clasificación de un puesto de trabajo de categoría superior, y que forme parte de la bolsa de trabajo correspondiente, podrá ocuparlo temporalmente mediante un contrato temporal de mejora de empleo, en cuyo caso mantendrá la reserva del puesto que venía ocupando».

Para poder interpretar el precepto de forma adecuada a la realidad actual, hay que tener en cuenta en el transcurso del tiempo la evolución normativa y la modificación de la relación jurídica de gran parte del personal que en 1995 se encontraba en el ámbito de aplicación del II Convenio colectivo.

Como primer compromiso, el acuerdo alcanzado en la Mesa Sectorial de Función Pública (MSFP) y CIVE, de 29 de diciembre de 2000, sobre naturaleza jurídica única. Posteriormente, en la reunión de la MSFP y CIVE, de 26 de octubre de 2001, se suscribió el acuerdo sobre el borrador de la orden por la que se convocan cursos de adaptación del régimen jurídico del personal laboral de la Administración del Gobierno Valenciano que ocupe puestos de naturaleza funcional.

La Administración de la Generalitat apostaba firmemente a favor de «la tendencia a la implantación gradual de una relación jurídica única para todos los empleados públicos de la Administración del Consell» así constaba en el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública, de 20 de febrero de 2008, sobre condiciones de trabajo para el periodo 2008-2011, cuyo contenido fue incorporado al vigente Convenio colectivo mediante acuerdo de adhesión de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE), de la misma fecha.

En idéntico sentido, la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana (LOGFPV), manifiesta su opción por el régimen jurídico funcional para el personal empleado público de la Administración de la Generalitat, así, en su artículo 37, establece que, con carácter general, todos los puestos de trabajo se clasificarán de naturaleza funcional.

En la reunión de 17 de mayo de 2016, de la MSFP y CIVE, se aprueba el proyecto de orden de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, por la que se convoca cursos selectivos de adaptación del régimen jurídico de determinado personal laboral fijo de la Administración de la Generalitat a la naturaleza funcional de los puestos que ocupan.

Antes de la entrada en vigor de la LOGFPV, y en mayor medida desde la entrada en vigor de esta, al haberse modificado la naturaleza jurídica de la mayoría de puestos laborales, y definitivamente una vez concluidos los procesos de adaptación del régimen jurídico del personal laboral a los puestos de naturaleza funcional, el personal laboral fijo ha visto mermadas las posibilidades de aplicación del artículo noveno, punto 5, del II Convenio colectivo, al no existir puestos laborales de categoría superior para llevarlo a efecto.

En cuanto a la mejora de empleo, se paralizó el desarrollo reglamentario contenido en la Orden de 7 de enero de 2002, que fue derogada por la Orden de 19 de julio de 2002, ambas de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas y la ejecución de las previsions del artículo 20.1.e del texto refundido de la Ley de función pública, sobre la materia, a pesar de la firma de diversos acuerdos de la MSFP y CIVE.

La aprobación de la vigente Ley 10/2010, de 9 de julio, LOGFPV mantiene, en su artículo 107, el nombramiento provisional por mejora de empleo.

En sendas reuniones de la Mesa Sectorial de Función Pública y de la CIVE, celebradas el 29 de julio de 2016, se negoció el borrador de Proyecto de Decreto del Consell, por el que se aprueba el reglamento de Selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, en cuyo artículo 77 y Disposición transitòria tercera, se regula el procedimiento y requisitos para efectuar los nombramientos de mejora de empleo, así como su régimen transitorio tras su entrada en vigor. Dicho proyecto fue aprobado por el Consell el 13 de enero de 2017 y publicado en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana en fecha 24.01.2017.

Por todo lo expuesto, esta comisión considera necesario, tras la publicación del citado decreto por el que se aprueba el reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la

la funció pública valenciana, arribar a un acord que permeta, en interpretació del que preveu el II Conveni col·lectiu, l'aplicació de la millora d'ocupació al personal laboral fix tal com s'estableix per al personal funcionari, per la qual cosa les representacions que firmen més avall

#### ACORDEN

*Primer. Adhesió en interpretació i desenvolupament de l'article nové, punt 5*

Adherir-se al que estableix el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, així com les corresponents normes i mesures de desenvolupament del dit decret, en el marc que s'estableix en la normativa vigent, en interpretació i desenvolupament de l'article nové, punt 5, del II Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració autonòmica.

*Segon. Interpretació de les condicions*

1. El personal laboral fix participarà en les borses de millora d'ocupació en les mateixes condicions que el personal funcionari de carrera.

2. En aquells casos en què la Generalitat Valenciana, per mitjà de la conselleria amb competències en matèria de funció pública, resolga nomenar personal funcionari interí a personal laboral fix al servei de la Generalitat, en un lloc de treball adscrit a un cos, escala o agrupació professional funcional inclòs en algun dels annexos de la LOGFPV, el personal esmentat serà declarat en excedència voluntària automàtica amb reserva del lloc que ocupava.

3. Aquelles persones laborals fixes al servei de la Generalitat Valenciana que estigueren ocupant en l'Administració de la Generalitat un lloc de treball adscrit a un cos, escala o agrupació professional funcional inclòs en algun dels annexos de la LOGFPV, per mitjà de nomenament com a personal funcionari interí, podrà sol·licitar la modificació de la declaració d'excedència voluntària automàtica com a personal laboral, perquè se'l declare amb reserva del lloc que ocupava amb anterioritat o, si no fóra possible, un altre de la mateixa categoria i classificació, si n'hi haguera, i si no ho haguera del mateix grup de titulació, amb efectes des de la sol·licitud.

*Tercer. Àmbit*

Aquest acord serà d'aplicació exclusiva al personal laboral fix gestionat per la direcció general competent en matèria de funció pública.

*Quart. Entrada en vigor i efectivitat*

Aquest acord entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, si bé produirà efectes des del dia de la signatura.

Per l'Administració,  
La directora general de Funció Pública i presidenta de la CIVE: Eva Coscollá Grau.

Per les organitzacions sindicals,  
Per UGT-PV  
Francisco Chapa Nebreda  
Per CC.OO.PV  
Jacinto Martínez Abad  
Per CSI-F  
Manuel Corella Ruiz

función pública valenciana, alcanzar un acuerdo que permita, en interpretación de lo previsto en el II Convenio colectivo, la aplicación de la mejora de empleo al personal laboral fijo tal y como se establece para el personal funcionario, por lo que las representaciones abajo firmantes,

#### ACUERDAN

*Primero. Adhesión en interpretación y desarrollo del artículo noveno, punto 5*

Adherirse a lo establecido en el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, así como a las correspondientes normas y medidas de desarrollo de dicho decreto, en el marco de lo establecido en la normativa vigente, en interpretación y desarrollo del artículo noveno, punto 5, del II Convenio colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración autonómica.

*Segundo. Interpretación de las condiciones*

1. El personal laboral fijo participará en las bolsas de mejora de empleo en iguales condiciones que el personal funcionario de carrera.

2. En aquellos casos en que la Generalitat Valenciana, mediante la conselleria con competencias en materia de función pública, resuelva nombrar personal funcionario interino a personal laboral fijo al servicio de la Generalitat, en un puesto de trabajo adscrito a un cuerpo, escala o agrupación profesional funcional incluido en alguno de los anexos de la LOGFPV, dicho personal será declarado en excedencia voluntaria automática con reserva del puesto que venía ocupando.

3. Aquellas personas laborales fijas al servicio de la Generalitat Valenciana que se encontraran ocupando en la Administración de la Generalitat un puesto de trabajo adscrito a un cuerpo, escala o agrupación profesional funcional incluido en alguno de los anexos de la LOGFPV, mediante nombramiento como personal funcionario interino, podrá solicitar la modificación de la declaración de excedencia voluntaria automática como personal laboral, para que se le declare con reserva del puesto que venía ocupando con anterioridad o, si no fuera posible, otro de la misma categoría y clasificación, si lo hubiera, y si no lo hubiera, del mismo grupo de titulación, con efectos desde la solicitud.

*Tercero. Ámbito*

El presente acuerdo será de aplicación exclusiva al personal laboral fijo gestionado por la dirección general competente en materia de función pública.

*Cuarto. Entrada en vigor y efectividad*

El presente acuerdo entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, si bien surtirá efectos desde el día de su firma.

Por la Administración,  
La directora general de Función Pública y Presidenta de la CIVE: Eva Coscollá Grau.

Por las organizaciones sindicales,  
Por UGT-PV  
Francisco Chapa Nebreda  
Por CC.OO. PV  
Jacinto Martínez Abad  
Por CSI-F  
Manuel Corella Ruiz