

Ajuntament d'Orihuela

Oferta d'ocupació pública per a l'any 2016. [2017/5557]

Savina Goretti Galindo Benito, regidora secretària de la Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Orihuela (Alacant), certifique:

Que la Junta de Govern Local, en sessió celebrada el dia 30 de maig de 2017, va adoptar, entre altres, l'acord següent:

«6.2. Personal – 10773/2017. Aprobació de l'oferta d'ocupació pública per a l'exercici 2016.

Vist que mitjançant acord plenari de data 29 de desembre de 2016 s'aprova la plantilla i Catàleg de llocs de treball reservats a personal funcionari, laboral i eventual per a l'exercici 2016.

De conformitat amb el que preveu l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, pel qual s'estableixen els criteris de coordinació de l'oferta d'ocupació pública de les corporacions locals, les places de plantilla dotades pressupostàriament, tant del personal funcionari com del personal laboral, que una vegada aprovat el pressupost per al 2016 no puguin ser cobertes amb els efectius de personal existent, constituïran l'oferta d'ocupació pública d'aquesta corporació per al dit any.

Atès que l'article 128 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, estableix que les corporacions locals hauran d'aprovar i publicar anualment l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat sobre funció pública i als criteris que reglamentàriament s'establisquen en desplegament de la normativa bàsica estatal per a la seua deguda coordinació amb les ofertes d'ocupació de la resta de les administracions públiques.

Regulació legal:

La Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2016, prohibeix, amb caràcter general, la incorporació de nou personal a tot el sector públic, en dir: «Article 20. Oferta d'ocupació pública o un altre instrument semblant de gestió de la provisió de necessitats de personal. U. 1. Al llarg de l'exercici 2016 no es procedirà en el sector públic delimitat en l'article anterior, a excepció de les societats mercantils públiques que es regiran pel que disposa la disposició addicional vint d'aquesta llei i dels òrgans constitucionals de l'Estat, a la incorporació de nou personal, excepte la que pugua derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors o de places de militars de Tropa i Marineria professional necessàries per a aconseguir els efectius fixats en la disposició addicional tretzena.

La limitació continguda en el paràgraf anterior inclou les places incurses en els processos de consolidació d'ocupació previstos en la disposició transitòria quarta de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.»

Així mateix, l'esmentada Llei 48/2015, en l'incís 2 del descrit Apartat u, estableix excepcions que respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despeses, en els següents sectors i administracions la taxa de reposició es fixarà fins a un màxim del 100 per cent, i procedirà posteriorment a enumerar-les.

En el supòsit de les places corresponents al personal de la policia local, es podrà aconseguir el cent per cent de la taxa de reposició d'efectius sempre que es tracte d'entitats locals que complisquen o no superen els límits que fixe la legislació reguladora de les hisendes locals o, si és el cas, les lleis de pressupostos generals de l'Estat, en matèria d'autorització d'operacions d'endeutament. A més hauran de complir el principi d'estabilitat a què es refereix l'article 11.4 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera tant en la liquidació del pressupost de l'exercici immediat anterior com en el pressupost vigent. En relació amb aquest últim, l'entitat haurà d'adoptar un acord del Ple o òrgan competent en què se sol·licite la reposició de les places vacants i en el que es pose de manifest que aplicant aquesta mesura no es posa en risc el compliment de l'objectiu d'estabilitat pressupostària. Allò que s'ha indicat en el present paràgraf haurà de ser acreditat per la corresponent entitat local davant del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, prèviament a l'aprovació de la convocatòria de places.

Ayuntamiento de Orihuela

Oferta de empleo público para el año 2016. [2017/5557]

Sabina Goretti Galindo Benito, concejal secretaria de la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Orihuela (Alicante), certifico:

Que la Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada el día 30 de mayo de 2017, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

«6.2. Personal – 10773/2017. Aprobación de la oferta de empleo público para el ejercicio 2016.

Resultando que mediante acuerdo plenario de fecha 29 de diciembre de 2016 se aprueba la plantilla y Catálogo de puestos de trabajo reservados a personal funcionario, laboral y eventual para el ejercicio 2016.

De conformidad con lo previsto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público, por el que se establecen los criterios de coordinación de la oferta de empleo público de las corporaciones locales, las plazas de plantilla dotadas presupuestariamente, tanto del personal funcionario como del personal laboral, que una vez aprobado el presupuesto para el 2016 no puedan ser cubiertas con los efectivos de personal existente, constituirán la oferta de empleo público de esta corporación para dicho año.

Atendiendo que el artículo 128 del Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, las corporaciones locales establece que deberán aprobar y publicar anualmente, la oferta de empleo público para el año correspondiente, ajustándose a la legislación básica del Estado sobre función pública y a los criterios que reglamentariamente se establezcan en desarrollo de la normativa básica estatal para su debida coordinación con las ofertas de empleo del resto de las administraciones públicas.

Regulación legal:

La Ley 48/2015, de 29 de octubre, de presupuestos generales del Estado para el año 2016, prohíbe, con carácter general, la incorporación de nuevo personal a todo el sector público, al decir: «Artículo 20. Oferta de empleo público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal. Uno. 1. A lo largo del ejercicio 2016 no se procederá en el sector público delimitado en el artículo anterior, a excepción de las sociedades mercantiles públicas que se regirán por lo dispuesto en la disposición adicional vigésima de esta ley y de los órganos constitucionales del Estado, a la incorporación de nuevo personal, salvo la que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a ofertas de empleo público de ejercicios anteriores o de plazas de militares de Tropa y Marineria profesional necesarias para alcanzar los efectivos fijados en la disposición adicional decimatercera.

La limitación contenida en el párrafo anterior alcanza a las plazas incursas en los procesos de consolidación de empleo previstos en la disposición transitòria quarta del Estatuto básico del empleado público.»

Asimismo, la citada Ley 48/2015, en el inciso 2 del descrito apartado Uno, establece excepciones que respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, en los siguientes sectores y administraciones la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 100 por ciento, procediendo posteriormente a enumerarlas.

En el supuesto de las plazas correspondientes al personal de la policia local, se podrá alcanzar el cien por cien de la tasa de reposición de efectivos siempre que se trate de entidades locales que cumplan o no superen los límites que fije la legislación reguladora de las haciendas locales o, en su caso, las leyes de presupuestos generales del Estado, en materia de autorización de operaciones de endeudamiento. Además deberán cumplir el principio de estabilidad al que se refiere el artículo 11.4 de la Ley orgànica 2/2012, de 27 de abril, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera tanto en la liquidación del presupuesto del ejercicio inmediato anterior como en el presupuesto vigente. En relación con este último, la entidad deberá adoptar un acuerdo del Pleno u órgano competente en el que se sol·licite la reposición de las plazas vacantes y en el que se ponga de manifiesto que aplicando esta medida no se pone en riesgo el cumplimiento del objetivo de estabilidad presupuestaria. Lo indicado en el presente párrafo deberá ser acreditado por la correspondiente entidad local ante el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, previamente a la aprobación de la convocatoria de plazas.



Per a continuar en el núm. 3 del punt u, manifestant que en els sectors i administracions no esmentats en l'apartat anterior, la taxa de reposició es fixarà fins a un màxim del 50 %.

Per a calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge màxim a què es refereix l'apartat anterior s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari de 2015, van deixar de prestar serveis en cada un dels sectors, àmbits, cossos o categories, previstos en l'apartat anterior i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en aquests, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'administració en què se cessa.

No computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, aquelles places que es convoquen per a la seua provisió per mitjà de processos de promoció interna.

Atés que les places de l'oferta d'ocupació de la corporació per a l'any 2016, es proveiran amb subjecció al que sobre això disposa la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2016, que prohibeix, amb caràcter general, la incorporació de nou personal a tot el sector públic.

Atés que l'esmentada Llei 48/2015, en l'incís 3, del transcrit Apartat u de l'article 20, estableix excepcions per a algunes administracions i sectors en què sí que serà possible cobrir fins a un 50 % de la taxa de reposició d'efectius; i, en l'incís 2 estableix, a més, una excepció específica per a la policia local, que podrà aconseguir fins al 100 % de dita taxa.

Atés que en l'incís 4 del precepte a què es fa referència en els dos considerants anteriors, es regula el procediment per a calcular la taxa de reposició d'efectius i s'exclouen expressament de l'abast de les limitacions en ells enumerades, als procediments de provisió de places per mitjà de promoció interna.

Atés que, basant-se en tot el que antecedeix, l'oferta pública d'ocupació d'aquesta corporació per a 2016 tindria el contingut següent:

I. Places de plantilla de personal funcionari de la policia local vacants i dotades pressupostàriament:

– 4 places d'agents de la policia local, 3 lliures i 1 de mobilitat

II. Places de plantilla de personal funcionari agents de mobilitat (cossos i forces seguretat Estat)

– 10 places d'agents de mobilitat

III. Plaça de plantilla de funcionari

– 1 plaça de palmer

Atés que el present assumpte ha sigut objecte de debat en la Mesa General de Negociació, en sessió celebrada el dia 7 de març de 2017, constant l'acta d'aquesta en l'expedient de referència.

Atés que, en compliment del que estableix l'article 128.1 del Reial decret legislatiu 781/1986, les corporacions locals aprovaran i publicaran anualment l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat i als criteris que reglamentàriament s'establisquen per al seu desplegament.

Atés que, de conformitat amb el que preveu l'article 70.2 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, és procedent remetre al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'oferta d'ocupació, per a la seua publicació.

Atés que de conformitat amb el que estableix l'article 127.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, és competència de la Junta de Govern Local resoldre sobre això.

En sessió ordinària de data 26.05.2016, el Ple de la corporació va adoptar la implantació en aquest ajuntament del sistema de fiscalització prèvia limitada de la Intervenció General, d'acord amb el que preveu l'article 219 del text refós de la Llei d'hisendes locals.

En compliment de tal acord plenari, pel seu contingut econòmic, amb caràcter previ a l'adopció de la resolució, el present informe jurídic es trasllada a la Intervenció General, Servei de Fiscalització i al Departament Municipal de Comptabilitat als efectes que s'informe sobre l'existència de crèdit pressupostari per a fer la despesa que es

Para continuar en el n.º 3 del punto uno, manifestando que en los sectores y administraciones no recogidos en el apartado anterior, la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 50%.

Para calcular la tasa de reposición de efectivos, el porcentaje máximo a que se refiere el apartado anterior se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario de 2015, dejaron de prestar servicios en cada uno de los sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, previstos en el apartado anterior y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la administración en la que se cesa.

No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, aquellas plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna.

Considerando que las plazas de la oferta de empleo de la corporación para el año 2016, se proveerán con sujeción a lo que sobre el particular dispone la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de presupuestos generales del Estado para el año 2016, que prohíbe, con carácter general, la incorporación de nuevo personal a todo el sector público

Considerando que la citada Ley 48/2015, en el inciso 3, del transcrito apartado Uno del artículo 20, establece excepciones para algunas administraciones y sectores en los que sí será posible cubrir hasta un 50 % de la tasa de reposición de efectivos; y, en el inciso 2 establece, además, una excepción específica para la policia local, que podrá alcanzar hasta el 100 % de dicha tasa.

Considerando que en el inciso 4 del precepto al que se hace referencia en los dos considerandos anteriores, se regula el procedimiento para calcular la tasa de reposición de efectivos y se excluyen expresamente del alcance de las limitaciones en ellos enumeradas, a los procedimientos de provisión de plazas mediante promoción interna.

Considerando que, en base a cuanto antecede, la oferta pública de empleo de esta corporación para 2016 tendría el siguiente contenido:

I. Plazas de plantilla de personal funcionario de la policia local vacantes y dotadas presupuestariamente:

– 4 plazas de agentes de la policia local, 3 libres y 1 de movilidad

II. Plazas de plantilla de personal funcionario agentes de movilidad (cuerpos y fuerzas seguridad Estado)

– 10 plazas de agentes de movilidad

III. Plaza de plantilla de funcionario

– 1 plaza de palmero

Considerando que el presente asunto ha sido objeto de debate en la Mesa General de Negociación, en sesión celebrada el día 7 de marzo de 2017, constanding el acta de la misma en el expediente de referencia.

Considerando que, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 128.1 del Real decreto legislativo 781/1986, las corporaciones locales aprobarán y publicarán anualmente la oferta de empleo público para el año correspondiente, ajustándose a la legislación básica del Estado y a los criterios que reglamentariamente se establezcan para su desarrollo.

Considerando que, de conformidad con lo previsto en el artículo 70.2 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, procede remitir al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la oferta de empleo, para su publicación.

Considerando que de conformidad con lo establecido en el artículo 127.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local, es competencia de la Junta de Gobierno Local resolver sobre el particular.

En sesión ordinaria de fecha 26.05.2016, el Pleno de la corporación adoptó la implantación en este ayuntamiento del sistema de fiscalización previa limitada de la Intervención General, de acuerdo a lo previsto en el artículo 219 del texto refundido de la Ley de haciendas locales.

En cumplimiento de tal acuerdo plenario, dado su contenido económico, con carácter previo a la adopción de la resolución, el presente informe jurídico se traslada a la Intervención General, Servicio de Fiscalización y al Departamento Municipal de Contabilidad a efectos de que se informe sobre la existencia de crédito presupuestario para



proposa, pel termini màxim previst en l'article 80.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Vist tot això i tenint en consideració l'informe econòmic emés a aquest efecte per la Intervenció Municipal de Fons, la Junta de Govern Local, per unanimitat, acorda:

Primer. Aprovar l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament d'Orihuela per a l'any 2016, que queda establida en els termes següents:

Grup de classificació	Classificació	Nombre de vacants	Denominació	Sistema provisió
C1	Administració especial Serveis especials Policia local i auxiliars	4	Agent p. l.	3 lliures 1 mobilitat
C2	Administració especial Serveis especials Policia local i auxiliars	10	Agents de mobilitat	Lliure
C2	Administració especial Personal d'oficis	1	Palmer	Lliure

Segon. Remetre el present acord al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, a l'efecte de la seua publicació.

Tercer. Notificar als representants sindicals del personal municipal.»

Cosa que certifique a Orihuela, a l'efecte que conste en l'expedient administratiu de referència.

Orihuela, 1 de juny de 2017.— La regidora secretària de la Junta de Govern Local: Savina Goretti Galindo Benito.

acometer el gasto que se propone, por el plazo máximo previsto en el artículo 80.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Visto cuanto antecede y teniendo en consideración el informe económico emitido al efecto por la Intervención Municipal de Fondos, la Junta de Gobierno Local, por unanimidad, acuerda:

Primero. Aprobar la oferta de empleo público del Ayuntamiento de Orihuela para el año 2016, que queda establecida en los términos siguientes:

Grupo de clasificación	Clasificación	Número de vacantes	Denominación	Sistema provisión
C1	Administración especial Servicios especiales Policia local y auxiliars	4	Agente p. l.	3 libres 1 movilidad
C2	Administración especial Servicios especiales Policia local y auxiliars	10	Agentes de movilidad	Libre
C2	Administración especial Personal de oficinas	1	Palmerero	Libre

Segundo. Remitir el presente acuerdo al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, a los efectos de su publicación.

Tercero. Notificar a los representantes sindicales del personal municipal.»

Lo que certifico en Orihuela, a los meros efectos de su constancia en el expediente administrativo de referencia.

Orihuela, 1 de junio de 2017.— La concejal secretaria de la Junta de Gobierno Local: Sabina Goretti Galindo Benito.