

Consorci Hospital General Universitari de València

RESOLUCIÓ de 31 de maig de 2017, de la presidenta del Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública 2017. [2017/5832]

El text refós de la Llei de l'estatut de l'empleat públic, aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre, regula en els títols IV i V els mecanismes i els principis d'accés a l'ocupació pública i el contingut essencial de les seues ofertes, i assenyalava en l'article 70 que les necessitats de recursos humans amb dotació pressupostària hauran de ser objecte d'oferta d'ocupació pública. En el mateix sentit, el Conveni col·lectiu del CHGUV regula el règim i el procediment de selecció de personal en l'àmbit de la seua organització.

Per la seua banda, l'article 20. U.4 de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2016, i la disposició addicional vint en relació amb l'article 36 de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017, assenyalen que la incorporació de nou personal en el sector públic haurà d'ajustar-se als límits legals indicats en les esmentades normes pressupostàries si bé en l'àmbit de la sanitat pública i pel que fa a les places hospitalàries, l'oferta d'ocupació pública podrà arribar fins al cent per cent de la taxa de reposició –calculada segons la norma estatal bàsica– respectant l'import del capítol I del pressupost de despesa corresponent.

Els criteris que han de servir en la determinació del valor absolut de la taxa de reposició queden regulats en la norma pressupostària estatal i aquesta se circumscriu a l'àmbit temporal de l'exercici econòmic immediatament anterior, és a dir, al de 2016. Així doncs, el total de places que poden ser convocades en la present oferta d'ocupació no podrà superar el total de la taxa de reposició que l'any 2016 ha arribat a la xifra de 111 efectius; això sense perjudici del nombre de places que es convoquen per mitjà de procediments de promoció interna i que la normativa considera no computables dins del límit màxim indicat.

El IV Conveni col·lectiu del Consorci HGUUV, vigent en aquests moments, estableix en l'article 9, apartat 3, el compromís d'aprovar amb caràcter bianual ofertes d'ocupació pública amb l'objectiu d'adequar les dotacions de personal a les necessitats de l'organització i reduir la taxa de temporalitat en l'ocupació pública. Aquest compromís s'alinea amb la política sanitària de la Generalitat i, en concret, amb una planificació dels recursos humans que siguin necessaris per a prestar als ciutadans uns serveis de qualitat.

Les places incloses en aquesta oferta i que es detallen en l'annex es proveiran per personal de nou ingrés seleccionat per mitjà d'un accés de sistema de torn lliure i per personal que accedirà a través dels sistemes de promoció interna; s'hi inclou també la reserva legal de places per a ser proveïdes per persones amb diversitat funcional de conformitat amb l'article 4, apartats 1 i 2 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat per RDL 1/2013, de 29 de novembre. El total de les places que s'ofereixen són de caràcter assistencial directe o amb estreta vinculació a l'assistència sanitària.

Així mateix, l'actual regulació del règim jurídic dels consorcis sanitaris, en la recent modificació de la Llei 15/1997 sobre habilitació de noves formes de gestió del Sistema Nacional de Salut, realitzada per mitjà de la disposició final deu de la Llei 15/2014, de 16 de setembre, de racionalització del sector públic i altres mesures de reforma administrativa, estableix que el personal seleccionat directament pels mateixos consorcis estarà sotmés a règim laboral.

D'altra banda, mitjançant Resolució d'aquesta presidència de 23 de desembre de 2016, publicada en el DOGV de 30 de desembre, es va aprovar l'oferta corresponent al dit any que a hores d'ara no s'ha iniciat, per la qual cosa res impedeix que pugui ser acumulada a la present oferta i a fi dels principis d'economia de mitjans, celeritat i eficiència es preveja la possibilitat d'agrupar-les per categories en la mateixa convocatòria de les proves selectives que despleguen aquesta OOP.

La present oferta d'ocupació pública i els criteris bàsics tinguts en compte han sigut objecte de negociació i acord amb la representació unitària del personal laboral del CHGUV.

Consortio Hospital General Universitario de Valencia

RESOLUCIÓN de 31 de mayo de 2017, de la presidenta del Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), por la que se aprueba la oferta de empleo público 2017. [2017/5832]

El texto refundido de la Ley del estatuto del empleado público, aprobado por RDL 5/2015, de 30 de octubre, regula en sus títulos IV y V los mecanismos y principios de acceso al empleo público y el contenido esencial de sus ofertas, señalando en su artículo 70 que las necesidades de recursos humanos con dotación presupuestaria deberán ser objeto de oferta de empleo público. En el mismo sentido, el Convenio colectivo del CHGUV regula el régimen y procedimiento de selección de personal en el ámbito de su organización.

Por su parte, el artículo 20.uno.4 de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de presupuestos generales del Estado para el año 2016, y la disposición adicional vigésima en relación con el artículo 36 de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2017, señalan que, la incorporación de nuevo personal en el sector público deberá ajustarse a los límites legales señalados en las citadas normas presupuestarias si bien en el ámbito de la sanidad pública y por lo que respecta a las plazas hospitalarias, la oferta de empleo público podrá alcanzar hasta el ciento por ciento de la tasa de reposición –calculada según la norma estatal básica– respetando el importe del capítulo I del correspondiente presupuesto de gasto.

Los criterios que han de servir en la determinación del valor absoluto de la tasa de reposición quedan regulados en la norma presupuestaria estatal y esta se circunscribe al ámbito temporal del ejercicio económico inmediatamente anterior, es decir, al de 2016. Así pues, el total de plazas que pueden ser convocadas en la presente Oferta de Empleo no podrá superar el total de la tasa de reposición que en el año 2016 ha alcanzado la cifra de 111 efectivos; ello sin perjuicio del número de plazas que se convocan mediante procedimientos de promoción interna y que la normativa considera no computables dentro del límite máximo indicado.

El IV Convenio colectivo del Consorci HGUUV, vigente en estos momentos, establece en su artículo 9 apartado 3, el compromiso de aprobar con carácter bianual ofertas de empleo público con el objetivo de adecuar las dotaciones de personal a las necesidades de la Organización y reducir la tasa de temporalidad en el empleo público. Este compromiso se alinea con la política sanitaria de la Generalitat, y en concreto con una planificación de los recursos humanos que resulten necesarios para prestar a los ciudadanos unos servicios de calidad.

Las plazas incluidas en esta oferta, y que se detallan en el anexo, se proveerán por personal de nuevo ingreso seleccionado mediante un acceso de sistema de turno libre y por personal que accederá a través de los sistemas de promoción interna; se incluye también la reserva legal de plazas para ser provistas por personas con diversidad funcional de conformidad con el artículo 4, apartados 1 y 2 del texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por RDL 1/2013, de 29 de noviembre. El total de las plazas que se ofertan son de carácter asistencial directo o con estrecha vinculación a la asistencia sanitaria.

Asimismo, la actual regulación del régimen jurídico de los consorcios sanitarios, en la reciente modificación de la Ley 15/1997, sobre habilitación de nuevas formas de gestión del Sistema Nacional de Salud, operada mediante la disposición final décima de la Ley 15/2014, de 16 de septiembre, de racionalización del sector público y otras medidas de reforma administrativa, establece que el personal seleccionado directamente por los propios consorcios estará sometido a régimen laboral.

Por otra parte, mediante Resolución de esta presidencia de fecha 23 de diciembre de 2016, publicada en el DOGV de 30 de diciembre, se aprobó la oferta correspondiente a dicho año que en estos momentos no está iniciada por lo que nada impide que pueda ser acumulada a la presente oferta y en aras a los principios de economía de medios, celeridad y eficiencia, se contemple la posibilidad de agruparlas por categorías en la misma convocatoria de las pruebas selectivas que desarrollen esta OEP.

La presente oferta de empleo público y los criterios básicos tenidos en cuenta han sido objeto de negociación y acuerdo con la representación unitaria del personal laboral del CHGUV.

El Consell de Govern del Consorci HGUV, en la sessió realitzada el dia 16 de febrer de 2017, ha autoritzat la present oferta d'ocupació pública, segons consta en l'acta corresponent.

Com a conseqüència del que s'ha exposat, d'acord amb l'article 70.2 del text refós de la Llei de l'estatut de l'empleat públic aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre, i amb les funcions atribuïdes per l'article 13 dels Estatuts del CHGUV (DOCV 29.05.2006), per delegació de l'Acord del Consell de Govern de 12.12.2003 (DOCV 13.01.2004), i amb un informe previ favorable de la Direcció General de Pressupostos, de la Generalitat, aquesta presidència del Consorci Hospital General Universitari de València resol:

1. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública

D'acord amb el que estableixen l'article 70 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre, i l'article 10 del IV Conveni col·lectiu del CHGUV s'aprova l'oferta d'ocupació pública 2017 en els termes que s'especifiquen en aquesta resolució.

2. Distribució de l'oferta d'ocupació pública

En l'oferta d'ocupació pública s'inclouen places dotades pressupostàriament que no poden ser proveïdes amb els efectius de personal existents, segons la distribució que es detalla en l'annex, amb els límits previstos en les normes pressupostàries vigents.

3. Persones amb diversitat funcional

D'acord amb l'article 59 de la Llei 7/2007, en la redacció disposada per la Llei 26/2011, s'ha disposat una reserva total de vacants per a ser cobertes entre persones amb diversitat funcional sempre que superen els processos selectius i acrediten una discapacitat igual o superior al 33 % i la compatibilitat amb l'exercici de les funcions i tasques en els termes que estableixen les respectives convocatòries.

En les proves selectives s'establiran per a les persones que ho sol·liciten amb discapacitat amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33 % les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que hi participen en condicions d'igualtat.

La distribució de les places reservades es detalla en l'annex.

Les places reservades que queden desertes s'acumularan a les del torn lliure que corresponga.

4. Promoció interna

Amb l'objectiu de fomentar la promoció interna es convocaran per mitjà de procediment de promoció les places que es detallen en l'annex.

Les places reservades per a promoció interna que queden desertes no s'acumularan a les de torn lliure en el cas que hi haja convocatòria d'ambdós tornos per a la mateixa categoria professional.

5. Convocatòria de les proves selectives i desenvolupament de l'oferta. Acumulació de l'oferta d'ocupació pública de 2016

5.1. Les convocatòries de proves selectives derivades d'aquesta oferta inclouran també les de la mateixa categoria i torn incloses en l'OEP de 2016; es publicaran en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i es desenvoluparan per mitjà del sistema de concurs oposició.

5.2. El contingut dels programes i de les proves en els diferents exercicis serà adequat al conjunt de funcions a desenvolupar per a cada categoria o especialitat.

En el torn de promoció interna s'exclourà de les proves selectives tot el bloc de coneixements generals dels programes corresponents.

Quan la naturalesa dels processos selectius i de les funcions a exercir ho permeta es podran establir proves, programes o mòduls comuns a diferents especialitats o categories.

5.3. Els processos selectius orientaran la seua estructura i realització a la seua racionalització i simplificació, així com a una reducció dels terminis d'execució.

5.4. Els diferents tornos d'accés, si és el cas, seran objecte de convocatòries unificades.

5.5. La present oferta d'ocupació pública haurà d'estar executada en la seua totalitat en el termini improrrogable de tres anys, comptadors des

El Consejo de Gobierno del Consorcio HGUV, en sesión celebrada el día 16 de febrero de 2017, ha autorizado la presente oferta de empleo público, según consta en el acta correspondiente.

Como consecuencia de lo expuesto, de acuerdo con el artículo 70.2 del texto refundido de la Ley del estatuto del empleado público aprobado por RDL 5/2015, de 30 de octubre, y con las funciones atribuidas por el artículo 13 de los Estatutos del CHGUV (DOCV 29.05.2006), por delegación del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 12.12.2003 (DOCV 13.01.2004), y previo informe favorable de la Dirección General de Presupuestos, de la Generalitat, esta presidencia del Consorcio Hospital General Universitari de Valencia resuelve:

1. Aprobación de la oferta de empleo público

De acuerdo con lo previsto en el artículo 70 del texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público aprobado por RDL 5/2015, de 30 de octubre, y artículo 10 del IV Convenio colectivo del CHGUV, se aprueba la oferta de empleo público 2017 en los términos que se especifican en esta resolución.

2. Distribución de la oferta de empleo público

En la oferta de empleo público se incluyen plazas dotadas presupuestariamente que no pueden ser provistas con los efectivos de personal existentes, según la distribución que se detalla en el anexo, con los límites previstos en las normas presupuestarias vigentes.

3. Personas con diversidad funcional

De acuerdo con el artículo 59 de la Ley 7/2007, en la redacción dispuesta por la Ley 26/2011, se ha dispuesto una reserva total de vacantes para ser cubiertas entre personas con diversidad funcional siempre que superen los procesos selectivos y acrediten una discapacidad igual o superior al 33 % y la compatibilidad con el desempeño de las funciones y tareas en los términos que establezcan las respectivas convocatorias.

En las pruebas selectivas se establecerán para las personas que lo soliciten con discapacidad con grado de minusvalía igual o superior al 33 %, las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que participen en condiciones de igualdad.

La distribució de les places reservades es detalla en l'annex.

Las plazas reservadas que queden desiertas se acumularán a las del turno libre que corresponda.

4. Promoción interna

Con el objetivo de fomentar la promoción interna se convocarán mediante procedimiento de promoción las plazas que se detallan en el anexo.

Las plazas reservadas para promoción interna que queden desiertas no se acumularán a las de turno libre en el caso de que haya convocatoria de ambos turnos para la misma categoría profesional.

5. Convocatoria de las pruebas selectivas y desarrollo de la oferta. Acumulación de la oferta de empleo público de 2016

5.1. Las convocatorias de pruebas selectivas derivadas de esta oferta, incluirán también las de la misma categoría y turno incluidas en la OEP de 2016; se publicarán en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y se desarrollarán mediante el sistema de concurso-oposición.

5.2. El contenido de los programas y de las pruebas en sus diferentes ejercicios será adecuado al conjunto de funciones a desarrollar para cada categoría o especialidad.

En el turno de promoción interna se excluirá de las pruebas selectivas todo el bloque de conocimientos generales de los correspondientes programas.

Quando la naturaleza de los procesos selectivos y de las funciones a desempeñar lo permita, se podrán establecer pruebas, programas o módulos comunes a diferentes especialidades o categorías.

5.3. Los procesos selectivos orientarán su estructura y realización a su racionalización y simplificación, así como a una reducción de los plazos de ejecución.

5.4. Los diferentes turnos de acceso, en su caso, serán objeto de convocatorias unificadas.

5.5. La presente oferta de empleo público deberá estar ejecutada en su totalidad en el plazo improrrogable de tres años a contar desde la

de la data de publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de l'oferta corresponent.

6. Integració en el Departament de Salut València-Hospital General

En el marc del conveni administratiu subscrit amb la Generalitat Valenciana, totes les places objecte de l'oferta d'ocupació pública s'adscriuen al CHGUV, però tindran la consideració de places del Departament de Salut i implicaran l'obligació de prestació de serveis en el dit àmbit funcional i geogràfic.

7. Publicitat i difusió

Sense perjudici de la publicació de les convocatòries en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, aquestes i els actes de gestió i tràmit de cadascuna es publicaran amb caràcter informatiu en la pàgina web corporativa. <http://www.chguv.san.gva.es/empleopublico>.

8. Es faculta la Direcció de Recursos Humans del CHGUV per a dictar totes les instruccions que siguen necessàries per a l'execució d'aquesta oferta d'ocupació pública.

Aquesta resolució entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se un recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de la ciutat de València, en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de la seua publicació d'acord amb els articles 114 i 115 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Potestativament es podrà interposar un recurs de reposició davant de la Presidència del CHGUV, en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà de la publicació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, sense perjudici que utilitzen qualsevol altra via de recurs que estimen convenient.

València, 31 de maig de 2017.– La presidenta del CHGUV i consellera de Sanitat Universal i Salut Pública: Carmen Montón Giménez.

fecha de publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat valenciana* de la correspondiente oferta.

6. Integración en el Departamento de Salud Valencia-Hospital General

En el marco del convenio administrativo suscrito con la Generalitat Valenciana, todas las plazas objeto de la oferta de empleo público se adscriben al CHGUV, pero tendrán la consideración de plazas del Departamento de Salud, e implicarán la obligación de prestación de servicios en dicho ámbito funcional y geográfico.

7. Publicidad y difusión

Sin perjuicio de la publicación de las convocatorias en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, estas y los actos de gestión y trámite de cada una de ellas se publicarán con carácter informativo en la página web corporativa. <http://www.chguv.san.gva.es/empleopublico>.

8. Se faculta a la Dirección de Recursos Humanos del CHGUV para dictar cuantas instrucciones sean necesarias para la ejecución de esta oferta de empleo público.

Esta resolución entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante los juzgados de lo contencioso-administrativo de la ciudad de Valencia, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de su publicación de acuerdo con los artículos 114 y 115 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Potestativamente se podrá interponer recurso de reposición ante la Presidencia del CHGUV, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, sin perjuicio de que utilicen cualquier otra vía de recurso que estimen conveniente.

València, 31 de mayo de 2017.– La presidenta del CHGUV y consellera de Sanidad Universal y Salut Pública: Carmen Montón Giménez.

ANNEX / ANEXO

GRUPO / SUBGRUPO TITULACIÓN <i>GRUP / SUBGRUP TITULACIÓ</i>	PROFESIÓN PROFESSIÓ	ESPECIALIDAD <i>ESPECIALITAT</i>	TOTAL PLAZAS <i>TOTAL PLACES</i>	TURNO LIBRE <i>TORN LLIURE</i>	PROMOCIÓN INTERNA <i>PROMOCIÓ INTERNA</i>	TURNO DISCAPACIDAD <i>TORN DISCAPACITAT</i>
A (A1)	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA <i>FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA</i>					
		ALERGOLOGÍA <i>AL.LERGOLOGIA</i>	1	1		
		ANATOMÍA PATOLÓGICA <i>ANATOMIA PATOLÒGICA</i>	1	1		
		ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN <i>ANESTESIOLOGIA I REANIMACIÓ</i>	8	8		
		CIRUGÍA GENERAL Y AP. DIGESTIVO <i>CIRURGIA GENERAL I AP. DIGESTIU</i>	2	2		
		CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL <i>CIRURGIA ORAL I MAXIL.LOFACIAL</i>	1	1		
		CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMAT. <i>CIRURGIA ORTOPÈDICA I TRAUMAT.</i>	1	1		
		FARMACIA HOSPITALARIA <i>FARMÀCIA HOSPITALÀRIA</i>	1	1		
		HEMATOLOGÍA Y HEMOTERAPIA <i>HEMATOLOGIA I HEMOTERÀPIA</i>	1	1		
		NEUMOLOGÍA <i>PNEUMOLOGIA</i>	1	1		
		OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA <i>OBSTETRÍCIA I GINECOLOGIA</i>	3	3		
		OFTALMOLOGÍA <i>OFTALMOLOGIA</i>	2	2		
		ONCOLOGÍA <i>ONCOLOGIA</i>	1	1		
		PEDIATRÍA Y SUS ÁREAS <i>PEDIATRIA I LES SEUES ÀREES</i>	1	1		
		PSICOLOGÍA CLÍNICA <i>PSICOLOGIA CLÍNICA</i>	1	1		
		RADIODIAGNÓSTICO <i>RADIODIAGNÒSTIC</i>	2	2		
		UROLOGÍA <i>UROLOGIA</i>	1	1		
A (A1)	MÉDICO/A UNIDAD HOSPITALIZACIÓN DOMICILIARIA <i>METGE/ESSA HOSPITALITZACIÓ DOMICILIÀRIA</i>		4	4		
A (A1)	MÉDICO/A URGENCIA HOSPITALARIA (MUH) <i>METGE/ESSA URGÈNCIA HOSPITALÀRIA (MUH)</i>		5	4	1	
A (A1)	TÉCNICO/A SUPERIOR NO ASISTENCIAL <i>TÈCNIC/A SUPERIOR NO ASSISTENCIAL</i>		3	2	1	
A (A2)	ENFERMERA <i>INFERMERA</i>		22	6	15	1
A (A2)	FISIOTERAPEUTA <i>FISIOTERAPEUTA</i>		1		1	
A (A2)	TÉCNICO MEDIO <i>TÈCNIC MITJÀ</i>		2		2	
	TÉCNICO ESPECIALISTA EN ANATOMÍA PATOLÓGICA <i>TÈCNIC ESPECIALISTA EN ANATOMIA PATOLÒGICA</i>		5	4		1
	TÉCNICO ESPECIALISTA EN DOCUMENTACIÓN CLÍNICA <i>TÈCNIC ESPECIALISTA EN DOCUMENTACIÓ CLÍNICA</i>		2		2	
	TÉCNICO ESPECIALISTA EN LABORATORIO <i>TÈCNIC ESPECIALISTA EN LABORATORIO</i>		9	4	4	1
	TÉCNICO ESPECIALISTA EN RADIODIAGNÓSTICO <i>TÈCNIC ESPECIALISTA EN RADIODIAGNÒSTIC</i>		8	5	2	1



D (C2)	AUXILIAR ADMINISTRATIVO <i>AUXILIAR ADMINISTRATIU</i>	14	9	4	1
D (C2)	AUXILIAR DE ENFERMERÍA <i>AUXILIAR D'INFERMERIA</i>	32	21	8	3
E	CELADOR/A <i>ZELADOR/A</i>	16	16		
TOTALES TOTALS		151	103	40	8