

Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA (VAERSA)

Convocatòria per a la provisió de huit places corresponents a l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2016.
[2017/7631]

Mitjançant aquest anunci es fa pública la convocatòria per a la provisió, com a personal laboral indefinit, de huit places incloses en l'oferta d'ocupació pública de Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA, VAERSA, per a l'exercici 2016, tal i com es detalla a continuació:

Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA (VAERSA)

Convocatoria para la provisión de ocho plazas correspondientes a la oferta de empleo público para el año 2016.
[2017/7631]

Mediante el presente anuncio se hace pública la convocatoria para la provisión, como personal laboral indefinido, de ocho plazas incluidas en la oferta de empleo público de Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA, VAERSA, para el ejercicio 2016, tal y como se detalla a continuación:

Categoria professional	Torn lliure	Promoció interna	Torn de diversitat funcional	Total	Centre de treball	Província
Peó	3	–	–	3	Planta de classificació d'envasos lleugers d'Alzira	València
Peó	2	–	–	2	Planta de tractament de residus urbans de Villena	Alacant
Peó	1	–	–	1	Planta de tractament de residus urbans de Villena / Abocador d'Asp	Alacant
Vigilant ambiental	1	–	–	1	Planta de tractament de residus urbans de Villena	Alacant
Cap d'Operacions	1	–	–	1	Planta de tractament de residus urbans de Villena / Abocador d'Asp	Alacant

* * * * *

Categoría profesional	Turno libre	Promoción interna	Turno de diversidad funcional	Total	Centro de trabajo	Provincia
Peón	3	–	–	3	Planta de clasificación de envases ligeros de Alzira	Valencia
Peón	2	–	–	2	Planta de tratamiento de residuos urbanos de Villena	Alicante
Peón	1	–	–	1	Planta de tratamiento de residuos urbanos de Villena / Vertedero de Aspe	Alicante
Vigilante ambiental	1	–	–	1	Planta de tratamiento de residuos urbanos de Villena	Alicante
Jefe/a de operaciones	1	–	–	1	Planta de tratamiento de residuos urbanos de Villena / Vertedero de Aspe	Alicante

Les bases íntegres de la dita convocatòria poden ser consultades en la pàgina web de Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA, VAERSA, www.vaersa.com.

La documentació acreditativa dels mèrits al·legats en el *curriculum vitae* per a optar a la plaça (experiència laboral, formació acadèmica, formació complementària i resta de requisits) haurà de realitzar-se durant el termini de presentació de candidatures i no es prendrà en consideració la presentada amb posterioritat; s'ha de realitzar necessàriament a través de la plataforma informàtica destinada a això, www.vaersa.com, prèvia acceptació de la política de privacitat de dades de VAERSA, a fi de complir amb els requisits i les exigències de la Llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal.

El termini de presentació de candidatures serà de quinze dies naturals. El dia d'inici del còmput del dit termini serà el mateix dia de la publicació d'aquest anunci en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El procés de selecció discorrerà a través de les fases següents:

Primera. Recepció de *curriculum vitae* i dels mèrits que acrediten el compliment dels requisits de l'oferta de treball a través de la pàgina

Las bases íntegras de dicha convocatoria pueden ser consultadas en la página web de Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA, VAERSA, www.vaersa.com.

La documentación acreditativa de los méritos alegados en el *curriculum vitae* para optar a la plaza (experiencia laboral, formación académica, formación complementaria y resto de requisitos) deberá realizarse durante el plazo de presentación de candidaturas, no tomándose en consideración la presentada con posterioridad, debiendo realizarse necesariamente a través de la plataforma informática destinada a ello, www.vaersa.com, previa aceptación de la política de privacidad de datos de VAERSA, al objeto de cumplir con los requisitos y exigencias de la ley orgánica de protección de datos de carácter personal.

El plazo de presentación de candidaturas será de quince días naturales. El día de inicio del cómputo de dicho plazo será el mismo día de la publicación de este anuncio en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El proceso de selección discurrirá a través de las siguientes fases:

Primera. Recepción de *curriculum vitae* y de los méritos que acreditan el cumplimiento de los requisitos de la oferta de trabajo a través de la



web de VAERSA (www.vaersa.com). Autobaremació provisional de la candidatura.

Segona. Preselecció de candidatures: l'empresa procedirà a la comprovació del compliment de les bases d'aquelles candidatures l'autobaremació provisional de les quals siguen més altes d'entre totes les presentades; aquestes podran ser revisades a la baixa en funció de la documentació acreditativa presentada pel candidat. Baremació definitiva i preselecció final de candidatures per a optar a les següents fases del procés.

Tercera. Prova tècnica de caràcter teoricopràctic relacionada amb les funcions a exercir en la categoria professional i que es detalla en l'oferta de treball, amb la finalitat de contrastar les aptituds de les candidatures preseleccionades i els coneixements de les matèries pròpies de les places oferides. Aquesta fase tindrà caràcter eliminatori.

Quarta. Entrevista personal d'aquelles candidatures preseleccionades que hagen superat la fase de prova tècnica amb l'objectiu de contrastar l'adequació del perfil professional i aptituds de les candidatures preseleccionades i les seues possibles iniciatives per al millor exercici de les funcions dels llocs de treball oferits.

Quinta. Diversitat funcional. Les places oferides en cada moment podran ser cobertes per persones que posseïsquen una diversitat funcional igual o superior al 33 %, sempre que superen les proves selectives i acrediten el grau de diversitat funcional, així com la compatibilitat amb l'exercici de les tasques i funcions corresponents a la categoria professional de la plaça oferida.

El resultat final del procés de selecció vindrà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en cada una de les fases del procés de selecció:

1. Baremació de les candidatures en funció del perfil professional i barem de l'oferta de treball. Aquesta fase suposarà fins a un 40 % de la puntuació total del procés de selecció.
2. Prova tècnica de caràcter teoricopràctic. Aquesta fase suposarà fins a un 40 % de la puntuació total del procés de selecció.
3. Entrevista personal. Aquesta fase suposarà fins a un 15 % de la puntuació total del procés de selecció.
4. Diversitat funcional. Aquesta fase suposarà fins a un 5 % de la puntuació total del procés de selecció.

Els successius anuncis que procedisquen relatius a aquesta convocatòria, es publicaran a la pàgina web de VAERSA.

València, 29 d'agost de 2017.– El director general: Benjamín Maceda López.

la página web de VAERSA (www.vaersa.com). Autobaremación provisional de la candidatura.

Segunda. Preselección de candidaturas: la empresa procederá a la comprobación del cumplimiento de las bases de aquellas candidaturas cuya autobaremación provisional sean más altas de entre todas las presentadas, pudiendo ser estas revisadas a la baja en función de la documentación acreditativa presentada por el candidato. Baremación definitiva y preselección final de candidaturas para optar a las siguientes fases del proceso.

Tercera. Prueba técnica de carácter teórico-práctico relacionada con las funciones a desempeñar en la categoría profesional y que se detalla en la oferta de trabajo, con la finalidad de contrastar las aptitudes de las candidaturas preseleccionadas y los conocimientos de las materias propias de las plazas ofertadas. Esta fase tendrá carácter eliminatorio.

Cuarta. Entrevista personal de aquellas candidaturas preseleccionadas que hayan superado la fase de prueba técnica con el objetivo de contrastar la adecuación del perfil profesional y aptitudes de las candidaturas preseleccionadas y sus posibles iniciativas para el mejor desempeño de las funciones de los puestos de trabajo ofertados.

Quinta. Diversidad funcional. Las plazas ofertadas en cada momento podrán ser cubiertas por personas que posean una diversidad funcional igual o superior al 33 %, siempre que superen las pruebas selectivas y acrediten el grado de diversidad funcional, así como la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones correspondientes a la categoría profesional de la plaza ofertada.

El resultado final del proceso de selección vendrá determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las fases del proceso de selección:

1. Baremación de las candidaturas en función del perfil profesional y baremo de la oferta de trabajo. Esta fase supondrá hasta un 40 % de la puntuación total del proceso de selección.
2. Prueba técnica de carácter teórico-práctico. Esta fase supondrá hasta un 40 % de la puntuación total del proceso de selección.
3. Entrevista personal. Esta fase supondrá hasta un 15 % de la puntuación total del proceso de selección.
4. Diversidad funcional. Esta fase supondrá hasta un 5 % de la puntuación total del proceso de selección.

Los sucesivos anuncios que procedan relativos a esta convocatoria, se publicarán en la página web de VAERSA.

València, 29 de agosto de 2017.– El director general: Benjamín Maceda López