

## **Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques**

*ACORD d'1 de setembre de 2017, del Consell, per a la ratificació de l'Acord de la Mesa General de Negociació II, de personal funcionari i estatutari, per al desenvolupament racional de la negociació en els àmbits sectorials i altres drets sindicals. [2017/7774]*

L'Acord adoptat amb data 31 de juliol de 2017, per la Mesa General de Negociació II, de personal funcionari i estatutari, versa sobre matèries competència del Consell, per la qual cosa per a la seua validesa i eficàcia cal que aquest l'aprove expressament i formalment, de conformitat amb allò que s'ha exposat en l'article 38.3 del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) i en l'article 8 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

El Reial decret llei 20/2012, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat permet, en l'article 10, l'adopció d'acords, en l'àmbit exclusiu de les meses generals de negociació, en matèria de modificació de l'obligació o del règim d'assistència al treball dels representants sindicals, als efectes que puguen desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació i l'adequat desenvolupament de la resta de drets sindicals.

L'Acord de legislatura aconseguit el 9 de juny de 2016, en l'àmbit d'aquesta Mesa General de Negociació II i ratificat pel Consell, mitjançant un Acord de 17 de juny de 2016, contenia en l'apartat cinqué una previsió referida a la negociació de sengles acords d'ordenació de l'acció sindical en els àmbits de les meses generals de negociació I i II, que comprendran les dispenses d'assistència al treball corresponents a les organitzacions sindicals, als efectes que les i els representants puguen desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació, participació institucional i negociació, els efectes de les dispenses, el registre públic de permisos i hores sindicals, el desenvolupament de la resta de drets sindicals i la reordenació de les meses de negociació en matèria de formació.

Per tal de complir el que preveu l'acord de legislatura es regulen en l'acord aconseguit, les dispenses d'assistència al treball de les persones representants de les organitzacions sindicals amb presència en les meses sectorials dependents d'aquesta Mesa General i els seus efectes, per tal de poder desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació, negociació i participació institucional en els àmbits esmentats.

Per tot això, en compliment de l'esmentat acord i en virtut de les competències assignades per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell de la Generalitat, i a proposta de la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, el Consell, prèvia deliberació, en la reunió d'1 de setembre de 2017,

ACORDA

### *Primer*

Ratificar l'Acord de la Mesa General de Negociació II, de personal funcionari i estatutari, de 31 de juliol de 2017, per al desenvolupament racional de la negociació en els àmbits sectorials i altres drets sindicals, que figura com annex d'aquest acord.

### *Segon*

Publicar l'esmentat acord en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 1 de setembre de 2017

La consellera secretària,  
MÓNICA OLTRA JARQUE

## **Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas**

*ACUERDO de 1 de septiembre de 2017, del Consell, para la ratificación del Acuerdo de la Mesa General de Negociación II, de personal funcionario y estatutario, para el desarrollo racional de la negociación en los ámbitos sectoriales y otros derechos sindicales. [2017/7774]*

El Acuerdo adoptado con fecha 31 de julio de 2017, por la Mesa General de Negociación II, de personal funcionario y estatutario, versa sobre materias competencia del Consell, por lo que para su validez y eficacia es necesaria su aprobación expresa y formal por el mismo, de conformidad con lo expuesto en el artículo 38.3 del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP) y en el artículo 8 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

El Real decreto ley 20/2012, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad permite, en su artículo 10, la adopción de acuerdos, en el ámbito exclusivo de las mesas generales de negociación, en materia de modificación de la obligación o del régimen de asistencia al trabajo de los representantes sindicales, a efectos de que puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación y negociación y el adecuado desarrollo de los demás derechos sindicales.

El Acuerdo de Legislatura alcanzado el 9 de junio de 2016, en el ámbito de esta Mesa General de Negociación I y ratificado por el Consell mediante Acuerdo de 17 de junio de 2016 contenía en su apartado quinto una previsión referida a la negociación de sendos acuerdos de ordenación de la acción sindical en los ámbitos de las mesas Generales de Negociación I y II, que comprenderán: las dispenses de asistencia al trabajo correspondientes a las organizaciones sindicales a efectos de que las y los representantes puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación, participación institucional y negociación, los efectos de las dispenses, el registro público de permisos y horas sindicales, el desarrollo del resto de derechos sindicales y la reordenación de las mesas de negociación en materia de formación.

Con el fin dar cumplimiento a lo previsto en el Acuerdo de legislatura, se regulan en el acuerdo alcanzado, las dispenses de asistencia al trabajo y los efectos de las mismas de las personas representantes de las organizaciones sindicales con presencia en las mesas sectoriales dependientes de esta Mesa General, con la finalidad de que puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación, negociación y participación institucional en dichos ámbitos.

Por todo ello, en cumplimiento del citado acuerdo y en virtud de las competencias asignadas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, y a propuesta de la consellera de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, el Consell, previa deliberación, en la reunión de 1 de setiembre de 2017,

ACUERDA

### *Primero*

Ratificar el Acuerdo de la Mesa General de Negociación II, de personal funcionario y estatutario de 31 de julio de 2017 para el desarrollo racional de la negociación en los ámbitos sectoriales y otros derechos sindicales, que figura como anexo de este acuerdo.

### *Segundo*

Publicar mencionado acuerdo en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 1 de setiembre de 2017

La consellera secretaria,  
MÓNICA OLTRA JARQUE



## ANNEX

*Acord de la Mesa General de Negociació II, del personal funcionari i estatutari, per al desenvolupament racional de la negociació en els àmbits sectorials i altres drets sindicals*

Reunides a València, el 31 de juliol de 2017, les representacions de la Generalitat i de les organitzacions sindicals presents en la Mesa General de Negociació II (MGNII), del personal funcionari i estatutari, Intersindical Valenciana (INTERSINDICAL), Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV), Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV), Central Sindical Independent i de Funcionaris (CSI-F) i Federació de Sindicats d'Educació i Sanitat (FSES), a l'empara del que estableix l'article 33 i concordants del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), i l'article 153 i següents de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana,

### Manifesten

Que el Reial decret llei 20/2012, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, arreu amb caràcter bàsic en l'article 10 que, a partir de l'entrada en vigor d'aquest, deixaran de tindre validesa i produir efectes tots els pactes, acords i convenis col·lectius que continguen drets sindicals que excedisquen del que estableix la legislació vigent. No obstant això, es possibilita en l'esmentat real decret llei l'adopció d'acords, exclusivament en l'àmbit de les meses generals de negociació, que puguen establir-se en matèria de modificació en l'obligació o en el règim d'assistència al treball dels representants sindicals, als efectes que puguen desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació o l'adequat desenvolupament dels altres drets sindicals. En conseqüència, el 27 de desembre de 2012, es va arribar a l'Acord de la Mesa General de Negociació I, del personal funcionari, estatutari i laboral, per al desenvolupament racional de la negociació i els altres drets sindicals, ratificat pel Consell, el 28 de desembre de 2012 (DOGV 6873, 01.10.2012), en el qual es van establir, entre altres qüestions, cinquanta-cinc dispenses totals d'assistència al treball, per la representació en aqueixa MGNI.

Amb posterioritat, el 9 de juny de 2016, es va aconseguir, en l'àmbit d'aquesta Mesa General de Negociació I, l'Acord de legislatura, que va ser ratificat pel Consell mitjançant l'Acord de 17 de juny de 2016 (DOGV 7813, 24.06.2016). En aquest acord, en l'apartat cinqué, mesures en relació amb les condicions de treball del personal empleat públic inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'acord, subapartat H, acció sindical, es va acordar: es negociaran sengles acords d'ordenació de l'acció sindical en els àmbits de les meses generals de Negociació I i II, que comprendran: les dispenses d'assistència al treball corresponents a les organitzacions sindicals als efectes que les representants i els representants puguen desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació, participació institucional i negociació, els efectes de les dispenses, el registre públic de permisos i hores sindicals, el desenvolupament de la resta de drets sindicals i la reordenació de les meses de negociació en matèria de formació.

Aquest acord té com a finalitat garantir el desenvolupament racional del dret a la negociació col·lectiva de les empleades i dels empleats de la Generalitat, reconegut en el TREBEP, en l'àmbit de les meses sectorials. És en aquestes on es produeixen el nombre més gran de reunions per a la negociació de les condicions de treball del personal empleat públic.

En conseqüència, fruit de les negociacions dutes a terme entre les esmentades representacions de la MGNII, a fi d'arribar a un acord que complisca el que estableix l'esmentat apartat cinqué, H, de l'acord de legislatura, s'arriba al següent:

## ACORD

### Primer: Objecte

Aquest acord té per objecte:

1. Establir les dispenses d'assistència al treball i els efectes d'aquestes corresponents a les organitzacions sindicals amb presència en les

## ANEXO

*Acuerdo de la mesa general de negociación II, de personal funcionario y estatutario, para el desarrollo racional de la negociación en los ámbitos sectoriales y otros derechos sindicales*

Reunidas en València, el 31 de julio de 2017, las representaciones de la Generalitat y de las organizaciones sindicales presentes en la Mesa General de Negociación II (MGNII), de personal funcionario y estatutario, Intersindical Valenciana (INTERSINDICAL), Comisiones Obreras del País Valenciano (CCOO-PV), Unión General de Trabajadores del País Valenciano (UGT-PV), Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSI-F) y Federación de Sindicatos de Educación y Sanidad (FSES), al amparo de lo establecido en el artículo 33 y concordantes del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), y el artículo 153 y siguientes de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana,

### Manifiestan

Que el Real decreto ley 20/2012, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, recoge con carácter básico en el artículo 10 que, a partir de la entrada en vigor del mismo, dejarán de tener validez y surtir efectos todos los pactos, acuerdos y convenios colectivos que contengan derechos sindicales que excedan de lo establecido en la legislación vigente. No obstante, se posibilita en el citado real decreto ley la adopción de acuerdos, exclusivamente en el ámbito de las mesas generales de negociación, que puedan establecerse en materia de modificación en la obligación o en el régimen de asistencia al trabajo de los representantes sindicales, a efectos de que puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación y negociación o adecuado desarrollo de los demás derechos sindicales. En su consecuencia, el 27 de diciembre de 2012, se alcanzó el Acuerdo de la Mesa General de Negociación I, de personal funcionario, estatutario y laboral, para el desarrollo racional de la negociación y los demás derechos sindicales, ratificado por el Consejo, el 28 de diciembre de 2012 (DOGV 6873, 01.10.2012), en el que se establecieron, entre otras cuestiones, cincuenta y cinco dispenses totales de asistencia al trabajo, por la representación en esa MGNI.

Con posterioridad, el 9 de junio de 2016, se alcanzó, en el ámbito de esta Mesa General de Negociación I, el Acuerdo de legislatura, que fue ratificado por el Consejo mediante Acuerdo de 17 de junio de 2016 (DOCV 7813, 24.06.2016). En este Acuerdo, en su apartado Quinto, Medidas en relación con las condiciones de trabajo del personal empleado público incluido en el ámbito de aplicación del Acuerdo, subapartado H, Acción sindical, se acordó que: se negociarán sendos acuerdos de ordenación de la acción sindical en los ámbitos de las mesas generales de Negociación I y II, que comprenderán: las dispenses de asistencia al trabajo correspondientes a las organizaciones sindicales a efectos que las y los representantes puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación, participación institucional y negociación, los efectos de las dispenses, el registro público de permisos y horas sindicales, el desarrollo del resto de derechos sindicales y la reordenación de las mesas de negociación en materia de formación.

El presente acuerdo tiene como finalidad garantizar el desarrollo racional del derecho a la negociación colectiva de las empleadas y los empleados de la Generalitat, reconocido en el TREBEP, en el ámbito de las mesas sectoriales. Es en estas donde se producen la mayor número de reuniones para la negociación de las condiciones de trabajo del personal empleado público.

En consecuencia, fruto de las negociaciones llevadas a cabo entre las citadas representaciones de la MGNII, al objeto de alcanzar un acuerdo que dé cumplimiento a lo establecido en el mencionado apartado Quinto, H, del Acuerdo de Legislatura, se llega al siguiente:

## ACUERDO

### Primero. Objeto

El presente acuerdo tiene por objeto:

1. Establecer las dispenses de asistencia al trabajo y los efectos de las mismas correspondientes a las organizaciones sindicales con presen-

meses sectorials dependents d'aquesta mesa general, als efectes que les representants i els representants puguem desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació, participació institucional i negociació en els esmentats àmbits.

2. Ratificar els pactes de les meses sectorials quant a les dispenses per a la negociació que en ells es contemplen.

*Segon. Àmbits de l'acord*

1. Àmbit personal

Aquest acord serà d'aplicació a les organitzacions sindicals que hagen obtingut representació suficient en les últimes eleccions sindicals per a tindre presència en les esmentades meses sectorials, sempre que siguen firmants d'aquest acord o les que posteriorment s'adherisquen.

2. Àmbit funcional

Aquest acord regula els permisos sindicals que es concedeixen a les organitzacions sindicals amb la representació establerta en els articles 6 i 7 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, en l'àmbit de les meses sectorials, per a la realització de les funcions de representació, negociació i participació institucional.

3. Àmbit territorial

L'acord és d'aplicació a tota la Comunitat Valenciana.

4. Àmbit temporal i publicitat

4.1. Aquest acord, una vegada ratificat pel Consell, serà publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i entrarà en vigor l'endemà de la ratificació pel Consell, i s'estendrà la vigència fins al 31 de desembre de 2019, i es prorrogarà tàcitament, a partir d'aquesta data, per períodes anuals, tret que qualsevol de les parts ho denuncie amb una antelació mínima de dos mesos a la data d'expiració.

4.2. Després de la realització d'eleccions sindicals es procedirà a realitzar els ajustos necessaris d'acord amb els nous resultats en l'àmbit de cada una de les meses sectorials de conformitat amb el que estableix aquest acord.

4.3. En el termini màxim de 10 dies hàbils des de l'endemà de la publicació de l'acord en el DOGV, l'administració requerirà a les organitzacions sindicals no firmants, que tinguen la representació suficient a què es refereix apartat de l'àmbit personal, perquè manifesten la seua voluntat d'adherir-se a l'acord. Transcorregut el termini de 20 dies des de la comunicació o resposta aquesta en sentit negatiu, les organitzacions sindicals que no s'adherisquen a l'acord no podran beneficiar-se de les dispenses d'assistència al treball que s'establisquen en aquest.

4.4. L'adhesió podrà verificar-se en un moment posterior a l'esmentat termini, a instància de l'organització sindical que tinga la representació suficient a què es refereix apartat de l'àmbit personal i que estiguera interessada en aquesta, sense que pugua beneficiar-se dels esmentats recursos sindicals en tant la dita adhesió no es produïska i sempre a partir de la data d'adhesió.

4.5. Les organitzacions sindicals que no són part d'aquest acord, però estan representades en les meses sectorials, seran invitades a la seua adhesió. Aquesta comunicació es realitzarà pels tràmits dels punts 4.3 i 4.4 anteriors.

*Tercer. Dispenses d'assistència al treball per presència en les meses sectorials*

1. A fi que es puguem desenvolupar racionalment l'exercici de les funcions de representació i negociació i l'adequat desenvolupament dels altres drets sindicals, en l'àmbit sectorial, s'assignen, per a les organitzacions sindicals que formen part de les meses sectorials un total de 84 dispenses, distribuïdes de la manera següent i d'acord amb el calendari següent:

1 de novembre de 2017

	<i>Mesa Sectorial de Funció Pública</i>	<i>Mesa Sectorial de Sanitat</i>	<i>Mesa Sectorial d'Educació</i>	<i>Mesa Sectorial de Justícia</i>	<i>TOTAL</i>
CCOO-PV	3	3	3	–	9
CSI-F	3	3	–	1	7

cia en las mesas sectoriales dependientes de esta Mesa General, a efectos de que las y los representantes puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación, participación institucional y negociación en dichos ámbitos.

2. Ratificar los pactos de las mesas sectoriales en cuanto a las dispenses para la negociación que en los mismos se contemplan.

*Segundo. Ámbitos del acuerdo*

1. Ámbito personal

Este acuerdo será de aplicación a las organizaciones sindicales que hayan obtenido representación suficiente en las últimas elecciones sindicales para tener presencia en las citadas mesas sectoriales, siempre que sean firmantes del presente Acuerdo o las que posteriormente se adhieran.

2. Ámbito funcional

Este Acuerdo regula los permisos sindicales que se conceden a las organizaciones sindicales con la representación establecida en los artículos 6 y 7 de la Ley orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de libertad sindical, en el ámbito de las mesas sectoriales, para la realización de las funciones de representación, negociación y participación institucional.

3. Ámbito territorial

El Acuerdo es de aplicación en toda la Comunitat Valenciana.

4. Ámbito temporal y publicidad

4.1. Este acuerdo, una vez ratificado por el Consell, será publicado en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y entrará en vigor el día siguiente al de su ratificación por el Consell, extendiéndose su vigencia hasta el 31 de diciembre de 2019, prorrogándose tácitamente, a partir de dicha fecha, por periodos anuales, salvo que cualquiera de las partes lo denuncie con una antelación mínima de dos meses a su fecha de expiración.

4.2. Tras la celebración de elecciones sindicales se procederá a realizar los ajustes necesarios conforme a los nuevos resultados en el ámbito de cada una de las mesas sectoriales de conformidad con lo establecido en este acuerdo.

4.3. En el plazo máximo de diez días hábiles desde el día siguiente a la publicación del acuerdo en el DOGV, la administración requerirá a las organizaciones sindicales no firmantes, que ostenten la representación suficiente a que se refiere apartado del ámbito personal, para que manifesten su voluntad de adherirse al acuerdo. Transcurrido el plazo de 20 días desde la comunicación o respondida esta en sentido negativo, las organizaciones sindicales que no se adhieran al Acuerdo no podrán beneficiarse de las dispenses de asistencia al trabajo que se establezcan en el mismo.

4.4. La adhesión podrá verificarse en un momento posterior a dicho plazo, a instancia de la organización sindical que ostente la representación suficiente a que se refiere apartado del ámbito personal y que estuviera interesada en la misma, sin que pueda beneficiarse de los citados recursos sindicales en tanto dicha adhesión no se produzca y siempre a partir de la fecha de adhesión.

4.5. Las organizaciones sindicales que no siendo parte de este Acuerdo, estén representadas en las mesas sectoriales, serán invitadas a su adhesión. Esta comunicación se realizará por los trámites de los puntos 4.3 y 4.4 anteriores.

*Tercero. Dispensas de asistencia al trabajo por presencia en las mesas sectoriales*

1. A fin de que se puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de las funciones de representación y negociación y el adecuado desarrollo de los demás derechos sindicales, en el ámbito sectorial, se asignan, para las organizaciones sindicales que formen parte de las mesas sectoriales un total de 84 dispenses, distribuidas de la siguiente forma y conforme al siguiente calendario:

FSES	-	3	-	-	3
INTERSINDICAL	3	-	8	-	11
SIMAP-INTERSINDICAL	-	2	-	-	2
STAJ	-	-	-	1	1
UGT-PV	3	3	3	-	9
TOTAL 2017	12	14	14	2	42

\* \* \* \* \*

1 de noviembre de 2017

	<i>Mesa Sectorial de Función Pública</i>	<i>Mesa Sectorial de Sanidad</i>	<i>Mesa Sectorial de Educación</i>	<i>Mesa Sectorial de Justicia</i>	<i>TOTAL</i>
CCOO-PV	3	3	3	-	9
CSI-F	3	3	-	1	7
FSES	-	3	-	-	3
INTERSINDICAL	3	-	8	-	11
SIMAP-INTERSINDICAL	-	2	-	-	2
STAJ	-	-	-	1	1
UGT-PV	3	3	3	-	9
Total 2017	12	14	14	2	42

1 de gener de 2018

	<i>Mesa Sectorial de Justicia</i>
CCOO-PV	1
CSI-F	-
INTERSINDICAL	1
UGT-PV	-
TOTAL 2017	2

1 de enero de 2018

	<i>Mesa Sectorial de Justicia</i>
CCOO-PV	1
CSI-F	-
INTERSINDICAL	1
UGT-PV	-
Total 2017	2

1 de febrer de 2018

	<i>Mesa Sectorial de Sanitat</i>
CCOO-PV	3
CSI-F	3
FSES	3
INTERSINDICAL	2
UGT-PV	3
TPTAL 2018	14

1 de febrero de 2018

	<i>Mesa Sectorial de Sanidad</i>
CCOO-PV	3
CSI-F	3
FSES	3
INTERSINDICAL	2
UGT-PV	3
Total 2018	14

1 d'abril de 2018

	<i>Mesa Sectorial de Funció Pública</i>
CCOO-PV	3
CSI-F	3
INTERSINDICAL	3
UGT-PV	3
Total 2018	12

1 de abril de 2018

	<i>Mesa Sectorial de Función Pública</i>
CCOO-PV	3
CSI-F	3
INTERSINDICAL	3
UGT-PV	3
Total 2018	12

1 de setembre de 2018

	<i>Mesa Sectorial d'Educació</i>
CCOO-PV	3
INTERSINDICAL	8
UGT-PV	3
Total 2018	14

<i>Any</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>Total</i>
Total final	42	42	8

2. Es distribuïxen 28 dispenses en cada una de les meses sectorials de Sanitat i Educació, 24 dispenses en la Mesa Sectorial de Funció Pública i 4 dispenses en la Mesa Sectorial de Justícia. La distribució es realitza assignant per a cada any 2 dispenses per cada organització sindical amb presència en les meses sectorials de Funció Pública, de Sanitat i d'Educació i les restants proporcionals a la representativitat obtinguda en cada una de les meses. En la Mesa Sectorial de Justícia, l'any 2017, s'assignen 2 dispenses a les organitzacions sindicals de major representativitat i les 2 dispenses de l'any 2018 a les dues següents per percentatge de representativitat.

3. Després de finalitzar els processos electorals sindicals i al renovar la representació d'aquesta MGNII, es realitzarà la distribució de les 84 dispenses entre les organitzacions sindicals amb presència en les meses sectorials. S'assignaran quatre dispenses per cada organització sindical amb presència en les meses sectorials de Funció Pública, de Sanitat i d'Educació i les restants proporcionals a la representativitat obtinguda en cada una de les meses, fins a aconseguir les 24, 28 i 28 dispenses, respectivament. En la Mesa Sectorial de Justícia s'assignen les quatre dispenses a les organitzacions sindicals per ordre de representativitat.

#### 4. Procediment de concessió de les dispenses

4.1. Les organitzacions sindicals, una vegada informades del nombre de representants sindicals que quedaran dispensats d'assistència al treball per aplicació d'aquest acord, remetrán, a la direcció general competent en matèria de funció pública, les propostes de les persones representants que els corresponguen, per a la seua tramitació.

4.2. La sol·licitud haurà de resoldre's en el termini màxim d'1 mes, pel conseller o la consellera competent en matèria de funció pública, o l'òrgan en qui delegue.

4.3. La dispensa només serà efectiva a partir de l'endemà de la notificació de la resolució favorable a la seua concessió a la persona interessada, efectuada en el termini màxim d'1 mes, per l'òrgan de personal corresponent.

4.4. Les dispenses així concedides tindran una duració anual i es renovaran automàticament per períodes anuals successius, excepte proposta de substitució per part de l'organització sindical corresponent que haurà de comunicar-se a la conselleria amb competència en matèria de funció pública, amb una antelació mínima de 20 dies.

4.5. Quan la dispensa recaiga en personal docent, les sol·licituds es formularan dins del termini comprés entre el 15 i el 30 de juny de cada any. A fi de facilitar la gestió de la plantilla dels centres afectats, la seua duració coincidirà amb el curs escolar i s'ajustaran al que estableixen els apartats anteriors. Amb caràcter excepcional i per causes justificades, podran sol·licitar-se durant el curs escolar, preferentment durant el primer trimestre.

*Quart. Ratificació dels pactes aconseguits en les meses sectorials, quant a les dispenses per a la negociació i el desenvolupament d'altres drets sindicals*

L'Acord de legislatura, de 9 de juny de 2016, va facultar les meses sectorials dependents d'aquesta mesa general per a la negociació i el desenvolupament d'altres drets sindicals i que aquests es plasmaran en els pactes sectorials corresponents. Mandat a què s'ha donat compliment en les meses sectorials de Justícia, Funció Pública i Educació, que-

1 de septiembre de 2018

	<i>Mesa Sectorial d'Educació</i>
CCOO-PV	3
INTERSINDICAL	8
UGT-PV	3
Total 2018	14

<i>Año</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>TOTAL</i>
Total final	42	42	84

2. Se distribuyen 28 dispensas en cada una de las mesas sectoriales de Sanidad y Educación, 24 dispensas en la Mesa Sectorial de Función Pública y 4 dispensas en la Mesa Sectorial de Justicia. La distribución se realiza asignando para cada año 2 dispensas por cada organización sindical con presencia en las mesas sectoriales de Función Pública, de Sanidad y de Educación y las restantes proporcionales a la representatividad obtenida en cada una de las mesas. En la Mesa Sectorial de Justicia, en el año 2017, se asignan 2 dispensas a las organizaciones sindicales de mayor representatividad y las 2 dispensas del año 2018 a las dos siguientes por porcentaje de representatividad.

3. Tras finalizar los procesos electorales sindicales y al renovar la representación de esta MGNII, se realizará la distribución de las 84 dispensas entre las organizaciones sindicales con presencia en las mesas sectoriales. Se asignarán cuatro dispensas por cada organización sindical con presencia en las mesas sectoriales de Función Pública, de Sanidad y de Educación y las restantes proporcionales a la representatividad obtenida en cada una de las mesas, hasta alcanzar las 24, 28 y 28 dispensas respectivamente. En la Mesa Sectorial de Justicia se asignan las cuatro dispensas a las organizaciones sindicales por orden de representatividad.

#### 4. Procedimiento de concesión de las dispenses

4.1. Las organizaciones sindicales, una vez informadas del número de representantes sindicales que quedarán dispensados de asistencia al trabajo por aplicación de este Acuerdo, remitirán, a la dirección general competente en materia de función pública, las propuestas de las personas representantes que les correspondan, para su tramitación.

4.2. La solicitud deberá resolverse en el plazo máximo de 1 mes, por el conseller o la consellera competente en materia de función pública, u órgano en el que delegue.

4.3. La dispensa solo será efectiva a partir del día siguiente al de la notificación de la resolución favorable a su concesión a la persona interesada, efectuada en el plazo máximo de 1 mes, por el órgano de personal correspondiente.

4.4. Las dispensas así concedidas tendrán una duración anual y se renovarán automáticamente por periodos anuales sucesivos, salvo propuesta de sustitución por parte de la organización sindical correspondiente que deberá comunicarse a la conselleria con competencia en materia de función pública, con una antelación mínima de 20 días.

4.5. Cuando la dispensa recaiga en personal docente, las solicitudes se formularán dentro del plazo comprendido entre el 15 y el 30 de junio de cada año. Con el fin de facilitar la gestión de la plantilla de los centros afectados, su duración coincidirá con el curso escolar y se ajustarán a lo establecido en los apartados anteriores. Con carácter excepcional y por causas justificadas, podrán solicitarse durante el curso escolar, preferentemente durante el primer trimestre.

*Cuarto. Ratificación de los pactos alcanzados en las mesas sectoriales, en cuanto a las dispenses para la negociación y desarrollo de otros derechos sindicales*

El Acuerdo de legislatura de 9 de junio de 2016 facultó a las mesas sectoriales dependientes de esta Mesa general para la negociación y desarrollo de otros derechos sindicales y que estos se plasmaran en los correspondientes pactos sectoriales. Mandato al que se ha dado cumplimiento en las mesas sectoriales de Justicia, Función Pública y Edu-

dant pendent la revisió integral del Pacte de drets sindicals corresponent a la Mesa Sectorial de Sanitat de 24 de desembre de 2012.

En aquesta MGNII es ratifiquen els pactes aconseguits en les corresponents meses sectorials, quant a les dispenses per a la negociació, que a continuació s'indiquen:

1. Pacte d'Acció Sindical de la Mesa Sectorial de Justícia de 28 de desembre de 2016.
2. Pacte d'Acció Sindical de la Mesa Sectorial d'Educació de 18 de maig de 2017.
3. Pacte de la Mesa Sectorial de Sanitat de 6 de juny de 2017.
4. Modificació del Pacte d'Acció Sindical en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, de la Mesa Sectorial de la Funció Pública de 4 de juliol de 2017.

#### *Cinquè. Clàusula de garantia*

Els drets i les obligacions continguts en aquest acord hauran de ser exercits de conformitat amb el principi de bona fe i amb la finalitat d'assegurar la garantia i promoció de l'activitat sindical d'acord amb els principis constitucionals i amb la legislació vigent.

#### *Sisè. Denúncia*

Aquest acord haurà d'entendre's amb caràcter global, i podrà ser denunciat per qualsevol de les parts en el cas que s'interprete que hi ha un incompliment reiterat de les seues clàusules. La denúncia per la part de representació del personal requerirà majoria de la representativitat en la MGN II.

La denúncia s'haurà de realitzar per escrit motivat en el qual s'indique la causa de la denúncia, i haurà de dirigir-se a totes les parts firmants.

#### *Setè. Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord*

De conformitat amb l'article 38.5, del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es constituirà una comissió paritària, les funcions de la qual seran les del seguiment d'aquest acord, integrada per les organitzacions sindicals firmants.

València, 31 de juliol de 2017

[Segueixen les firmes i rúbriques de la Presidenta de la Mesa General de Negociació II i de les organitzacions sindicals UGT-PV, INTERSINDICAL, CCOO-PV i FSES].

cación, quedando pendiente la revisión integral del Pacto de derechos sindicales correspondiente a la Mesa Sectorial de Sanidad de 24 de diciembre de 2012.

En esta MGNII se ratifican los pactos alcanzados en las correspondientes mesas sectoriales, en cuanto a las dispensas para la negociación, que seguidamente se indican:

1. Pacto de Acción Sindical de la Mesa Sectorial de Justicia de 28 de diciembre de 2016
2. Pacto de Acción Sindical de la Mesa Sectorial de Educación de 18 de mayo de 2017
3. Pacto de la Mesa Sectorial de Sanidad de 6 de junio de 2017
4. Modificación del Pacto de Acción Sindical en el ámbito de la Administración de la Generalitat, de la Mesa Sectorial de Función Pública de 4 de julio de 2017

#### *Quinto. Clàusula de garantía*

Los derechos y obligaciones contenidos en este Acuerdo habrán de ser ejercidos de conformidad con el principio de buena fe y con la finalidad de asegurar la garantía y promoción de la actividad sindical de acuerdo con los principios constitucionales y con la legislación vigente.

#### *Sexto. Denuncia*

Este acuerdo deberá entenderse con carácter global, y podrá ser denunciado por cualquiera de las partes en caso de que se interprete que hay un incumplimiento reiterado de sus cláusulas. La denuncia por la parte de representación del personal requerirá mayoría de la representatividad en la MGN II.

La denuncia se deberá realizar por escrito motivado en el que se indique la causa de la denuncia, y deberá dirigirse a todas la partes firmantes.

#### *Séptimo. Comisión Paritaria de Seguimiento de Acuerdo*

De conformidad con el artículo 38.5, del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, se constituirá una comisión paritaria, cuyas funciones serán las del seguimiento del presente acuerdo, integrada por las organizaciones sindicales firmantes.

València, 31 de julio de 2017.

[Siguen las firmas y rúbriques de la Presidenta de la Mesa General de Negociación II y de las organizaciones sindicales UGT-PV, INTERSINDICAL, CCOO-PV y FSES].