



Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

DECRET 178/2017, de 10 de novembre, del Consell, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2017 per a personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2017/10381]

La Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, així com el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, conformen, amb caràcter bàsic, els criteris que determinen l'oferta d'ocupació pública, que es concep com un instrument de planificació eficient de les necessitats de personal i com a sistema de racionalització dels processos selectius, per a la consecució de l'eficàcia en l'atenció sanitària a la Comunitat Valenciana.

Així, els articles 12 i 13 de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, estableixen la necessitat de la planificació en la gestió dels recursos humans dels serveis de salut, orientada al seu adequat dimensionament, distribució, estabilitat, desenvolupament, formació i capacitació, amb vista a millorar la qualitat, eficàcia i eficiència dels serveis. En concret, l'article 12.2 de l'esmentada llei determina que, en l'àmbit de cada servei de salut i prèvia negociació en les meses corresponents, s'adoptaran les mesures necessàries per a la planificació eficient de les necessitats de personal i situacions administratives derivades de la reassignació d'efectius, i per a la programació periòdica de les convocatòries de selecció, promoció interna i mobilitat.

L'article 69.2 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, arreplega l'oferta d'ocupació pública entre les mesures de possible inclusió en els esmentats plans d'ordenació, i l'article 70 estableix que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que hagen de proveir-se per mitjà de la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta esmentada.

En el mateix sentit, l'article 3 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, pel qual es va aprovar el Reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries de la Generalitat, defineix i regula l'oferta d'ocupació pública d'aquest personal.

La Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, en l'article 19 preveu la possibilitat d'incorporació de nou personal amb les limitacions establertes en la mateixa norma, i per a les administracions públiques amb competències sanitàries preveu una taxa de reposició de fins a un màxim del 100 per cent No computen dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

El Decret llei 2/2017, de 14 de juliol, del Consell, pel qual es modifica la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a 2017, en l'article huit, dóna una nova redacció a l'article 36 de la Llei 14/2016 i faculta tant a l'execució dels processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors, com al que estableisca la normativa que dicte la Comunitat Valenciana en desenvolupament del que preveu l'apartat U, 6, de l'article 19 de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a 2017, respectant en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despeses i en el sector d'administració sanitària, respecte de les places de personal estatutari, la taxa de reposició es fixa fins a un màxim del 100 per cent.

En aquesta oferta es preveu una taxa addicional per a estabilització d'ocupació temporal que inclou fins al 90 per cent de les places que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompidament almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2016.

Tot això sense perjudici que en els exercicis 2017 a 2019 d'una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal d'aquelles places que, en els termes que preveu la disposició transitòria quarta del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estiguen dotades pressupostàriament i, des d'una data anterior a l'1 de gener de 2005, hagen estat ocupades ininterrompidament de forma temporal. A aques-

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

DECRETO 178/2017, de 10 de noviembre, del Consell, por el que se aprueba la oferta de empleo público de 2017 para personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [2017/10381]

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud, así como el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, conforman con carácter básico, los criterios que determinan la oferta de empleo público, concibiéndose esta como un instrumento de planificación eficiente de las necesidades de personal y como sistema de racionalización de los procesos selectivos, para la consecución de la eficacia en la atención sanitaria en la Comunitat Valenciana.

Así, los artículos 12 y 13 del Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud, establecen la necesidad de la planificación en la gestión de los recursos humanos de los servicios de salud, orientada a su adecuado dimensionamiento, distribución, estabilidad, desarrollo, formación y capacitación, en orden a mejorar la calidad, eficacia y eficiencia de los servicios. En concreto, el artículo 12.2 de dicha ley determina que, en el ámbito de cada servicio de salud y previa negociación en las mesas correspondientes, se adoptarán las medidas necesarias para la planificación eficiente de las necesidades de personal y situaciones administrativas derivadas de la reasignación de efectivos, y para la programación periódica de las convocatorias de selección, promoción interna y movilidad.

El artículo 69.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, recoge la oferta de empleo público entre las medidas de posible inclusión en los mencionados planes de ordenación, estableciendo el artículo 70 que las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de dicha oferta.

En el mismo sentido, el artículo 3 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, por el que se aprobó el Reglamento de Selección y Provisión de Plazas de Personal Estatutario al Servicio de Instituciones Sanitarias de la Generalitat, define y regula la oferta de empleo público de este personal.

La Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017, en su artículo 19 contempla la posibilidad de incorporación de nuevo personal con las limitaciones establecidas en la propia norma, previendo para las administraciones públicas con competencias sanitarias una tasa de reposición de hasta un máximo del 100 por ciento. No computando dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

El Decreto ley 2/2017, de 14 de julio, del Consell, por el que se modifica la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para 2017, en su artículo ocho, da una nueva redacción al artículo 36 de la Ley 14/2016 y faculta tanto a la ejecución de los procesos selectivos correspondientes a ofertas de empleo público de ejercicios anteriores, como a lo que establezca la normativa que se dicte por la Comunitat Valenciana en desarrollo de lo previsto en el apartado Uno 6 del artículo 19 de la Ley de presupuestos generales del Estado para 2017, respetando en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos y en el sector de administración sanitaria, respecto de las plazas de personal estatutario, la tasa de reposición se fija hasta un máximo del 100 por ciento.

En esta oferta se contempla una tasa adicional para estabilització de empleo temporal que incluye hasta el 90 por ciento de las plazas que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016.

Todo ello sin perjuicio de que en los ejercicios 2017 a 2019 de una tasa adicional para la estabilització de empleo temporal de aquellas plazas que, en los términos previstos en la disposición transitoria cuarta del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, estén dotadas presupuestariamente y, desde una fecha anterior al 1 de enero de 2005, hayan venido estando ocupadas ininterrompidamente de forma



tes convocatòries els serà aplicable el que preveu l'apartat tercer de l'esmentada disposició transitòria.

En conclusió, en aquesta oferta d'ocupació de 2017, es comptabilitzen les següents places vacants:

a) Les derivades de la taxa de reposició d'efectius que serà de fins a un màxim del 100 per cent de les baixes produïdes. No computen les places de promoció interna, ni de personal indefinit no fix de plantilla -convocatòries ordinàries-.

b) A les places de l'apartat a s'acumularan les places resultants de l'aplicació d'una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal que inclourà fins a un 90 per cent de les places que estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompidament almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2016; que donaran lloc a convocatòries corresponents a procés d'estabilització, en aplicació de l'article 19.U, apartat 6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de caràcter exclusiu per a personal estatutari.

c) Les places incloses en l'àmbit d'aplicació de la disposició transitòria quarta del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, corresponents a la consolidació de l'ocupació temporal i de caràcter exclusiu per a personal funcionari.

d) Les places ocupades per personal laboral indefinit no fix de plantilla, per mitjà de sentència judicial, en aplicació de l'article 19.U 6 de l'esmentada Llei 3/2017.

Així, en aquesta oferta d'ocupació s'inclouen tant les places que han de proveir-se per personal de nou ingrés mitjançant el sistema d'accés lliure, com aquelles a proveir mitjançant processos selectius de promoció interna, dins de les previsions contingudes en l'article 55 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries de la Generalitat, facilitant d'aquesta manera el dret a la carrera professional del personal al servei de l'administració pública reconegut en l'article 40 de l'esmentat Estatut marc.

També cal indicar que mentre la major part de les places oferides són de naturalesa estatutària, distribuïdes segons categories professionals, les de naturalesa funcional es distribueixen segons els cossos i, si és el cas, escales arrellegats en l'annex III de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

En aquesta oferta, i segons el que preveu el Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, en relació amb l'article 59 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es reserva un 7 per cent de les places oferides per a ser cobertes per persones amb diversitat funcional, considerant com a tals les incloses en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. La reserva del mínim del 7 % es realitzarà de manera que, almenys, el 2 % de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten diversitat funcional intel·lectual i la resta de la quota per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de diversitat funcional.

Cal assenyalar que el Consell, mitjançant el Decret 203/2014, de 28 de novembre, va aprovar l'oferta d'ocupació per a 2014 de personal d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat, amb un total de 282 places oferides i per Decret 70/2015, de 15 de maig, del Consell, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació Pública de 2015 per a personal d'institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat, amb un total de 934 places i que per Decret 123/2016, de 23 de setembre es va aprovar l'oferta d'ocupació Pública per a 2016 amb un total de 2.392 places. Com que la convocatòria dels processos selectius encara no han conclòs, i una vegada haja sigut aprovada i publicada aquesta oferta d'ocupació, per economia de mitjans i procediments, es preveu la possibilitat d'acumular en una única convocatòria les places corresponents a les mateixes categories de les convocatòries pendents de les ofertes d'ocupació en execució, amb les de l'actual oferta.

Finalment, i en compliment del que disposen els articles 79 i 80.2.d de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, aquesta oferta d'ocupació pública ha sigut objecte de negociació en la Mesa Sectorial de Sanitat.

Per tot això, de conformitat amb el que preveu l'article 3 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, pel qual es va aprovar el Reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servei d'institu-

temporal. A estas convocatorias les será de aplicación lo previsto en el apartado tercero de la citada disposición transitoria.

En conclusió, en esta oferta de empleo de 2017, se contabilizan las siguientes plazas vacantes:

a) Las derivadas de la tasa de reposición de efectivos que será de hasta un máximo del 100 por ciento de las bajas producidas. No computando las plazas de promoción interna, ni de personal indefinido no fijo de plantilla -convocatorias ordinarias-.

b) A las plazas del apartado a se acumularán las plazas resultantes de la aplicación de una tasa adicional para la estabilización del empleo temporal que incluirá hasta un 90 por ciento de las plazas que estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores al 31 de diciembre de 2016; que darán lugar a convocatorias correspondientes a proceso de estabilización, en aplicación del artículo 19.Uno, apartado 6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de carácter exclusivo para personal estatutario.

c) Las plazas incluidas en el ámbito de aplicación de la disposición transitoria cuarta del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, correspondientes a la consolidación del empleo temporal y de carácter exclusivo para personal funcionario.

d) Las plazas ocupadas por personal laboral indefinido no fijo de plantilla, mediante sentencia judicial, en aplicación del artículo 19.Uno 6 de la precitada Ley 3/2017.

Así, en esta oferta de empleo se incluyen tanto las plazas que deben proveerse por personal de nuevo ingreso mediante el sistema de acceso libre, como aquellas a proveer mediante procesos selectivos de promoción interna, dentro de las previsions contenidas en el artículo 55 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba el Reglamento de Selección y Provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat, facilitando de este modo el derecho a la carrera profesional del personal al servicio de la administración pública reconocido en el artículo 40 del citado Estatuto Marco.

También hay que indicar que mientras la mayor parte de las plazas ofertadas son de naturaleza estatutaria, distribuidas según categorías profesionales, las de naturaleza funcional se distribuyen según los Cuerpos y, en su caso, Escalas recogidos en el anexo III de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

En esta oferta, y según lo previsto en el Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, en relación con el artículo 59 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se reserva un 7 por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con diversidad funcional, considerando como tales las incluidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. La reserva del mínimo del 7 % se realizará de manera que, al menos, el 2 % de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten diversidad funcional intelectual y el resto del cupo para personas que acrediten cualquier otro tipo de diversidad funcional.

Cabe señalar que el Consell, mediante el Decreto 203/2014, de 28 de noviembre, aprobó la oferta de empleo para 2014 de personal de Instituciones Sanitarias de la Conselleria de Sanidad, con un total de 282 plazas ofertadas y por Decreto 70/2015, de 15 de mayo, del Consell, por el que se aprueba la oferta de empleo público de 2015 para personal de instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad, con un total de 934 plazas y que por Decreto 123/2016, de 23 de septiembre se aprobó la oferta de empleo público para 2016 con un total de 2.392 plazas. Como quiera que la convocatoria de los procesos selectivos todavía no han concluido, y una vez haya sido aprobada y publicada esta oferta de Empleo, por economía de medios y procedimientos, se contempla la posibilidad de acumular en una única convocatoria las plazas correspondientes a las mismas categorías de las convocatorias pendientes de las Ofertas de Empleo en ejecución, con las de la actual oferta.

Por último, y en cumplimiento de lo dispuesto por los artículos 79 y 80.2.d) de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud, esta oferta de empleo público ha sido objeto de negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad.

Por todo ello, de conformidad con lo previsto en el artículo 3 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, por el que se aprobó el Reglamento de Selección y Provisión de Plazas de Personal Estatutario

cions sanitàries de la Generalitat, a proposta de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, el Consell, prèvia deliberació, en la reunió del dia 10 de novembre de 2017,

DECRETE

Article 1. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública

En compliment del que disposa l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre i en la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, així com el Decret llei 2/2017, de 14 de juliol, del Consell, pel qual es modifica la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a 2017, s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2017 per a personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, en els termes que estableix aquest decret.

Article 2. Contingut de l'oferta d'ocupació

1. L'oferta d'ocupació pública aprovada per aquest decret està constituïda per places vacants i dotades econòmicament en el pressupost de la Generalitat per a l'exercici 2017.

2. La distribució de les places esmentades es realitzarà segons el que estableix l'annex d'aquest decret.

Així, el total d'aquesta oferta, que ascendeix a 6.790 places, que es detallen per categories professionals, amb indicació del nombre total de places per categoria i sistema de provisió, nombre de places corresponent al torn lliure, i nombre de places corresponents a promoció interna de personal estatutari fix i funcionari de carrera, així com les de consolidació derivades del pla d'estabilitat.

Article 3. Convocatòries

De conformitat amb el que disposa l'article 19 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública convocarà, en el termini improrrogable de tres anys des de la publicació d'aquest decret, els processos selectius corresponents a l'oferta d'ocupació pública que ara s'aprova.

Article 4. Accés per a persones amb diversitat funcional

D'acord amb el que preveu el Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, pel qual es va aprovar el Reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries de la Generalitat, en relació amb l'article 59 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, es reservarà un 7 per cent de les places oferides per a ser cobertes per persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent, considerant com a tals les incloses en la normativa vigent. La reserva del mínim del 7 % es realitzarà de manera que, almenys, el 2 % de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten diversitat funcional intel·lectual i la resta de la quota per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua diversitat i la compatibilitat amb l'exercici de les funcions.

En cas d'empat en la puntuació dins d'aquesta quota, tindran preferència les dones amb diversitat funcional, en aplicació de l'article 14 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre dones i homes.

Article 5. Promoció interna

Es reservarà per a la seua provisió pel torn de promoció interna, en convocatòries conjuntes amb torn lliure, el nombre de places oferides, que s'indica en l'annex. Els requisits addicionals de participació consistiran a tindre la condició de personal estatutari fix dependent de la conselleria competent en matèria de sanitat, d'una categoria professional i, si és el cas, especialitat diferent de la convocada i del mateix o inferior grup de titulació. I estar o haver estat en servei actiu o amb reserva de lloc i amb nomenament com a personal estatutari fix en la categoria de procedència, durant almenys dos anys, sense necessitat que aquests ho

al Servicio de Instituciones Sanitarias de la Generalitat, a propuesta de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, el Consell, previa deliberación, en la reunión del día 10 de noviembre de 2017,

DECRETO

Artículo 1. Aprobación de la oferta de empleo público

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015 de 30 de octubre y en la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017, así como el Decreto ley 2/2017, de 14 de julio, del Consell, por el que se modifica la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para 2017, se aprueba la oferta de empleo público de 2017 para personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, en los términos que establece este decreto.

Artículo 2. Contenido de la oferta de empleo

1. La oferta de empleo público aprobada por este decreto está constituida por plazas vacantes y dotadas económicamente en el presupuesto de la Generalitat para el ejercicio 2017.

2. La distribución de dichas plazas se realizará según lo establecido en el anexo de este decreto.

Así, el total de esta oferta, asciende a 6.790 plazas, que se detallan por categorías profesionales, con indicación del número total de plazas por categoría y sistema de provisión, número de plazas correspondiente al turno libre, y número de plazas correspondientes a promoción interna de personal estatutario fijo y funcionario de carrera, así como las de consolidación derivadas del plan de estabilidad.

Artículo 3. Convocatorias

De conformidad con lo dispuesto por el artículo 19 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017, la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública convocará, en el plazo improrrogable de tres años desde la publicación de este decreto, los procesos selectivos correspondientes a la oferta de empleo público que ahora se aprueba.

Artículo 4. Acceso para personas con diversidad funcional

De acuerdo con lo previsto en el Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, por el que se aprobó el Reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat, en relación con el artículo 59 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se reservará un 7 por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento, considerando como tales las incluidas en la normativa vigente. La reserva del mínimo del 7 % se realizará de manera que, al menos, el 2 % de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten diversidad funcional intelectual y el resto del cupo para personas que acrediten cualquier otro tipo de diversidad funcional, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su diversidad y la compatibilidad con el desempeño de las funciones.

En caso de empate en la puntuación dentro de este cupo, tendrán preferencia las mujeres con diversidad funcional, en aplicación del artículo 14 de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Artículo 5. Promoción interna

Se reservará para su provisión por el turno de promoción interna, en convocatorias conjuntas con turno libre, el número de plazas ofertadas, que se indica en el anexo. Los requisitos adicionales de participación consistirán en tener la condición de personal estatutario fijo dependiente de la conselleria competente en materia de sanidad, de una categoría profesional y, en su caso, especialidad distinta de la convocada y del mismo o inferior grupo de titulación. Y estar o haber estado en servicio activo o con reserva de puesto y con nombramiento como personal estatutario fijo en la categoría de procedencia, durante al menos dos años,

hagen sigut de forma ininterrompuda, ni immediatament anteriors a la data de la convocatòria.

Els que hagen accedit per aquest sistema tindran preferència en l'elecció de places sobre els que procedisquen del torn lliure.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Concursos de trasllats previs

En tot cas es convocaran concursos de trasllats previs a les convocatòries de desenvolupament d'aquesta oferta i els pendents en execució de les ofertes que s'acumulen.

Segona. Facultats d'aplicació i execució

S'autoritza la persona titular de la conselleria competent en matèria de sanitat universal i salut pública per a l'aplicació i execució d'aquest decret.

Tercera. Acumulació d'ofertes

Les places incloses en l'annex d'aquesta oferta d'ocupació es podran acumular a les arreglades en les ofertes d'ocupació pública de 2014, 2015 i 2016 per a personal estatutari d'institucions sanitàries dependent de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, i la convocatòria d'una especialitat o categoria de les esmentades ofertes d'ocupació pública es realitzarà de forma conjunta.

Quarta. Temaris

Els temaris de les proves selectives derivats d'aquesta oferta inclouran, en els temes relatius a polítiques públiques, polítiques socials, entre aquestes les polítiques d'igualtat i contra la violència de gènere, així com les dirigides a l'atenció a persones amb diversitat funcional o en situació de dependència, a la transparència i l'accés a informació pública, a la participació, a la rendició de comptes i al bon govern.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Eficàcia

Aquest decret tindrà efectes des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 10 de novembre de 2017

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Sanitat Universal i Salut Pública,
CARMEN MONTÓN GIMÉNEZ

sin necesidad de que estos lo hayan sido de forma ininterrompida, ni inmediatamente anteriores a la fecha de la convocatoria.

Quienes hayan accedido por este sistema tendrán preferencia en la elección de plazas sobre quienes procedan del turno libre.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Concursos de traslados previos

En todo caso se convocarán concursos de traslados previos a las convocatorias de desarrollo de esta oferta y los pendientes en ejecución de las ofertas que se acumulan.

Segunda. Facultades de aplicación y ejecución

Se autoriza a la persona titular de la conselleria competente en materia de sanidad universal y salud pública para la aplicación y ejecución de este decreto.

Tercera. Acumulación de ofertas

Las plazas incluidas en el anexo de esta oferta de empleo se podrán acumular a las recogidas en las ofertas de empleo público de 2014, 2015 y 2016 para personal estatutario de instituciones sanitarias dependiente de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, realizándose la convocatoria de una especialidad o categoría de dichas ofertas de empleo público de forma conjunta.

Cuarta. Temarios

Los temarios de las pruebas selectivas derivados de esta oferta incluirán, en los temas relativos a políticas públicas, políticas sociales, entre ellas las políticas de igualdad y contra la violencia de género, así como las dirigidas a la atención a personas con diversidad funcional o en situación de dependencia, a la transparencia y el acceso a información pública, a la participación, a la rendición de cuentas y al buen gobierno.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Eficacia

Este decreto tendrá efectos desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 10 de noviembre de 2017.

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Sanidad Universal y Salud Pública,
CARMEN MONTÓN GIMÉNEZ

ANNEX - ANEXO

PLACES ESTATUTÀRIES - PLAZAS ESTATUTARIAS

Bàsiques, Plantilla Pressupostària, Vacants - Básicas, Plantilla Presupuestaria, Vacantes

Codi - Cód.	Descripció especialitat	Descripción especialidad	OOP 2017 - OEP 2017	OOP Promoció Interna - OEP Promoción interna	OOP Estabilització - OEP Estabilización
0087	Administratiu/va	Administrativo/a	-	-	50
0987	Analista programador/a i de sistemes	Analista programador/a y de sistemas	-	-	8
0057	Assistent/a treballador/a social	Asistente/a trabajador/a social	40	14	12
0011	Auxiliar administratiu/va	Auxiliar administrativo/a	177	61	400
0944	Auxiliar de farmàcia	Auxiliar de farmacia	10	3	2
0425	Zelador/a	Celador/a	90	31	300
0260	Conductor/a	Conductor/a	20	7	20
0617	Infermer/a d'empresa	Enfermero/a de empresa	-	-	5
0908	Infermer/a especialista en salut mental	Enfermero/a especialista en salud mental	4	-	-
0981	Infermer/a especialista familiar i comunitària	Enfermero/a especialista familiar y comunitaria	3	-	-
0246	Infermer/a especialista obstètric/ginecològica	Enfermero/a especialista obstétrico/ginecológica	30	10	50
0379	Infermer/a is	Enfermero/a ii. ss.	486	170	1.411
0590	Infermer/a samu	Enfermero/a s. a. m. u.	-	15	25
0513	Facultatiu/va especialista	Facultativo/a especialista	145	29	634
0570	Farmacèutic/a àrea de salut	Farmacéutico/a área de salud	8	2	2
0276	Fisioterapeuta	Fisioterapeuta	-	20	80
0484	Gestió funció administrativa	Gestión función administrativa	-	3	8
0404	Governant/a	Gobernante/a	-	-	10
0469	Higienista dental	Higienista dental	15	5	2
0986	Enginyer/a d'aplicacions i sistemes	Ingeniero/a de aplicaciones y sistemas	-	-	9
0261	Enginyer/a superior	Ingeniero/a superior	7	2	3
0390	Enginyer/a tècnic	Ingeniero/a técnico	5	1	15
0544	Locutor/a cicu	Locutor/a c. i. c. u.	-	-	8
0909	Logopeda	Logopeda	-	-	9
0540	Metge/essa cpf	Médico/a c. p. f.	5	1	10

PLACES ESTATUTÀRIES - PLAZAS ESTATUTARIAS

Bàsiques, Plantilla Pressupostària, Vacants - Básicas, Plantilla Presupuestaria, Vacantes

Codi - Cód.	Descripció Especialitat	Descripción Especialidad	OOP 2017 - OEP 2017	OOP Promoció Interna - OEP Promoció interna	OOP Estabilització - OEP Estabilización
0559	Metge/essa conductes addictives	Médico/a conductas adictivas	-	-	8
0269	Metge/essa de família eap	Médico/a de familia e.a.p.	50	10	250
0616	Metge/essa del treball	Médico/a del trabajo	-	-	1
0489	Metge/essa documentació clínica i admissió	Médico/a documentación clínica y admisión	-	-	8
0452	Metge/essa equip mòbil	Médico/a equipo movil	-	-	9
0589	Metge/essa samu	Médico/a s.a.m.u.	-	-	38
0586	Metge/essa unitat curta estada	Médico/a unidad corta estancia	-	-	4
0587	Metge/essa unitat hospitalització a domicili	Médico/a unidad hospitalización domicilio	-	-	13
0609	Metge/essa urgència hospitalària	Médico/a urgencia hospitalaria	-	-	35
0279	Odontòleg/loca	Odontologo/a	-	-	29
0270	Pediatre/a eap	Pediatra e.a.p.	-	-	50
0275	Tècnic/a cures auxiliar d'infermeria	Técnico/a cuidados auxiliar de enfermería	100	35	890
0614	Tècnic/a d'ergonomia	Técnico/a de ergonomia	-	-	4
0988	Tècnic/a d'informàtica	Técnico/a de informática	-	-	6
0392	Tècnic/a de manteniment	Técnico/a de mantenimiento	4	1	10
0949	Tècnic/a en emergències sanitàries	Técnico/a en emergencias sanitarias	-	-	6
0455	Tècnic/a especialista anatomia patològica	Técnico/a especialista anatomía patológica	-	-	10
0910	Tècnic/a especialista en documentació sanitària	Técnico/a especialista en documentacion sanitaria	-	-	4
0258	Tècnic/a especialista laboratori	Técnico/a especialista laboratorio	12	4	150
0293	Tècnic/a especialista medicina nuclear	Técnico/a especialista medicina nuclear	-	-	1
0280	Tècnic/a especialista radiodiagnòstic	Técnico/a especialista radiodiagnostico	-	-	150
0283	Tècnic/a especialista radioteràpia	Técnico/a especialista radioterapia	-	-	15
0483	Tècnic/a funció administrativa	Técnico/a función administrativa	-	-	4
0618	Tècnic/a mitjà	Técnico/a intermedio	2	-	-
0615	Tècnic/a seguretat treball	Técnico/a seguridad trabajo	2	-	-
0273	Tècnic/a superior de salut	Técnico/a superior de salud	-	-	6
0382	Terapeuta ocupacional	Terapeuta ocupacional	-	-	16
			1.215	424	4.790

ESPECIALITATS - ESPECIALIDADES

Bàsiques, Plantilla Pressupostària, Vacants - Básicas, Plantilla Presupuestaria, Vacantes

Codi - Cód.	Descripció especialitat	Descripción especialidad	OOP 2017 - OEP 2017	OOP Promoció Interna - OEP Promoción interna	OOP Estabilització - OEP Estabilización
0443	Al·lèrgologia	<i>Alergología</i>	5	-	1
0317	Anàlisis clíniques	<i>Análisis clínicos</i>	20	-	17
0364	Anatomia patològica	<i>Anatomía patológica</i>	10	-	15
0371	Anestesiologia i reanimació	<i>Anestesiología y reanimación</i>	-	10	48
0459	Angiologia i cirurgia vascular	<i>Angiología y cirugía vascular</i>	-	-	4
0306	Aparell digestiu	<i>Aparato digestivo</i>	-	5	10
0037	Bioquímica clínica	<i>Bioquímica clínica</i>	3	-	1
0308	Cardiologia	<i>Cardiología</i>	-	5	12
0450	Cirurgia cardiovascular	<i>Cirugía cardiovascular</i>	1	-	2
0370	Cirurgia general i de l'aparell digestiu	<i>Cirugía general y del aparato digestivo</i>	-	-	20
0451	Cirurgia maxil·lofacial	<i>Cirugía maxilofacial</i>	3	-	4
0314	Cirurgia ortopèdica i traumatologia	<i>Cirugía ortopédica y traumatología</i>	-	-	30
0449	Cirurgia pediàtrica	<i>Cirugía pediátrica</i>	-	-	5
0473	Cirurgia plàstica i reparadora	<i>Cirugía plástica y reparadora</i>	-	-	5
0486	Cirurgia toràcica	<i>Cirugía torácica</i>	1	-	1
0310	Dermatologia mq i venereologia	<i>Dermatología mq y venereología</i>	10	-	10
0305	Endocrinologia i nutrició	<i>Endocrinología y nutrición</i>	6	1	15
0362	Farmàcia hospitalària	<i>Farmacia hospitalaria</i>	8	-	11
0460	Geriatría	<i>Geriatría</i>	1	-	-
0463	Hematologia i hemoteràpia	<i>Hematología y hemoterapia</i>	-	-	20
0259	Immunologia	<i>Inmunología</i>	1	-	-
0367	Medicina física i rehabilitació	<i>Medicina física y rehabilitación</i>	10	-	19
0368	Medicina intensiva	<i>Medicina intensiva</i>	-	-	17
0302	Medicina interna	<i>Medicina interna</i>	-	-	20
0476	Medicina nuclear	<i>Medicina nuclear</i>	-	-	2
0363	Medicina preventiva i salut pública	<i>Medicina preventiva y salud pública</i>	-	-	8
0366	Microbiologia i parasitologia	<i>Microbiología y parasitología</i>	8	-	13
0444	Nefrologia	<i>Nefrología</i>	-	-	16

ESPECIALITATS - ESPECIALIDADES

Bàsiques, Plantilla Pressupostària, Vacants - Básicas, Plantilla Presupuestaria, Vacantes

Codi - Cód.	Descripció especialitat	Descripción especialidad	OOP 2017 - OEP 2017	OOP Promoció Interna - OEP Promoción interna	OOP Estabilització - OEP Estabilización
0307	Pneumologia	<i>Neumología</i>	5	-	21
0452	Neurocirurgia	<i>Neurocirugia</i>	-	-	7
0441	Neurofisiologia clínica	<i>Neurofisiología clínica</i>	-	-	10
0304	Neurologia	<i>Neurologia</i>	2	-	26
0315	Obstetrícia i ginecologia	<i>Obstetricia y ginecología</i>	12	2	35
0312	Oftalmologia	<i>Oftalmología</i>	7	1	38
0446	Oncologia mèdica	<i>Oncología médica</i>	-	-	15
0457	Oncologia radioteràpica	<i>Oncología radioterápica</i>	1	-	1
0313	Otorinolaringologia	<i>Otorrinolaringología</i>	15	-	15
0369	Pediatria	<i>Pediatría</i>	-	-	40
0252	Psicologia clínica	<i>Psicología clínica</i>	-	-	18
0257	Psiquiatria	<i>Psiquiatria</i>	-	-	22
0365	Radiodiagnòstic	<i>Radiodiagnóstico</i>	8	4	20
0400	Radiofarmàcia	<i>Radiofarmacia</i>	1	-	-
0375	Radiofísica hospitalària	<i>Radiofísica hospitalaria</i>	-	-	1
0303	Reumatologia	<i>Reumatología</i>	-	-	12
0311	Urologia	<i>Urología</i>	7	1	27
			145	29	634

PLACES FUNCIONARIALS - PLAZAS FUNCIONARIALES

Bàsiques, Plantilla Pressupostària, Vacants - Básicas, Plantilla Presupuestaria, Vacantes

Cos - Cuerpo	Escala			OOP 2017 - OEP 2017	OOP Promoció Interna - OEP Promoción Interna	OOP Consolidació - OEP Consolidación
A1-S02		SUPERIOR TÈCNIC ADMÓ. SANITÀRIA	SUPERIOR TÉCNICO ADMON. SANITARIA			
	A1-S02-01	Metges/esses administració sanitària	Médicos/as administración sanitaria	4	-	4
	A1-S02-02	Farmacèutics/ques administració sanitària	Farmacéuticos/as administración sanitaria	14	-	1
A1-S03		SUPERIOR TÈCNIC DE SALUT PÚBLICA	SUPERIOR TÉCNICO DE SALUD PÚBLICA			
	A1-S03-01	Metges/esses de salut pública	Médicos/as de salud pública	10	1	19
	A1-S03-02	Farmacèutics/ques de salut pública	Farmacéuticos/as de salud pública	10	3	-
	A1-S03-03	Seguretat alimentària	Seguridad alimentaria	6	1	3
	A1-S03-05	Laboratori d'anàlisi microbiològica	Laboratorio análisis microbiológico	3	-	1
	A1-S03-06	Laboratori d'anàlisi química	Laboratorio de análisis químico	2	-	-
	A1-S03-07	Veterinaris/àries de salut pública	Veterinarios/as de salud pública	28	-	34
	A1-S03-08	Anàlisis epidemiològiques i estadístiques sanitàries	Análisis epidemiológicos y estadísticas sanitarias	2	-	-
A1-S05		SUPERIOR TÈCNIC INSPECCIÓ SERVEIS SANITARIS	SUPERIOR TÉCNICO INSPECCIÓN SERVICIOS SANITARIOS			
	A1-S05-01	Inspector/a mèdic/a de serveis sanitaris	Inspector/a médico/a de servicios sanitarios	3	-	17
	A1-S05-02	Inspector/a farmacèutic/a de serveis sanitaris	Inspector/a farmacéutico/a de servicios sanitarios	-	-	5
A2-S01		SUPERIOR DE GESTIÓ ADMÓ. GENERAL SANITÀRIA	SUPERIOR DE GESTIÓN ADMÓN. GENERAL SANITARIA	1	-	-
A2-S02		SUPERIOR DE GESTIÓ ADMÓ. SANITÀRIA	SUPERIOR DE GESTIÓN ADMÓN. SANITARIA	3	-	1

PLACES FUNCIONARIALS - PLAZAS FUNCIONARIALES

Bàsiques, Plantilla Pressupostària, Vacants - Básicas, Plantilla Presupuestaria, Vacantes

Cos - Cuerpo	Escala			OOP 2017 - OEP 2017	OOP Promoció Interna - OEP Promoción Interna	OOP Consolidació - OEP Consolidación
A2-S03		SUPERIOR DE GESTIÓ DE SALUT PÚBLICA	SUPERIOR DE GESTIÓN DE SALUD PÚBLICA			
	A2-S03-01	Infermers/es de salut pública	Enfermeros/as de salud pública	15	-	6
	A2-S03-02	Seguretat alimentària i laboratori	Seguridad alimentaria y laboratorio	5	-	2
	A2-S03-03	Sanitat ambiental	Sanidad ambiental	-	-	1
A2-S04		INFERMER/A INSPECTOR/A DE SERVEIS SANITARIS	ENFERMERO/A INSPECTOR/A DE SERVICIOS SANITARIOS	7	-	13
C1-S01		ADMINISTRATIU/IVA DE GESTIÓ SANITÀRIA	ADMINISTRATIVO/A DE GESTIÓN SANITARIA	-	-	13
C1-S02		ESPECIALISTES EN SALUT PÚBLICA	ESPECIALISTAS EN SALUD PÚBLICA	10	-	10
C2-S01		AUXILIAR DE GESTIÓ SANITÀRIA	AUXILIAR DE GESTIÓN SANITARIA	2	-	60
C2-S02		AUXILIARS DE SALUT PÚBLICA	AUXILIARES DE SALUD PÚBLICA	12	-	8
APF-S01		SUBALTERN/A DE GESTIÓ SANITÀRIA	SUBALTERNO/A DE GESTIÓN SANITARIA	-	-	18
				137	5	216

RESUM PLACES OFERIDES - RESUMEN PLAZAS OFERTADAS

OOP CONSOLIDACIÓ (funcionaris/àries) - OEP CONSOLIDACION (funcionario/as)	216
OOP 2017 - OEP 2017	1.352
Funcionaris - Funcionarios	137
Estatutàries - Estatutarias	1.215
OOP Promoció Interna - OEP Promoción Interna	429
Funcionaris - Funcionarios	5
Estatutàries - Estatutarias	424
OOP ESTABILITZACIÓ (Estatutaris/àries) - OEP ESTABILIZACIÓ (Estatutarios/as)	4.790
P. Laboral indefinit no fixe per sentència - P. Laboral indefinido no fijo por sentencia	3
Total de places - Total de plazas	6.790