

Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport

DECRET 211/2017, de 22 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2017, de personal docent no universitari dependent de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport. [2017/12051]

L'article 36 de la Llei 14/2017, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017 estableix que:

«1. Al llarg de l'exercici 2017 únicament es podrà procedir, en l'àmbit subjectiu delimitat en l'article 27 d'aquesta llei, a excepció de les societats mercantils de la Generalitat, entitats públiques empresarials de la Generalitat, les fundacions del sector públic de la Generalitat i consorcis adscrits a la Generalitat sempre que els seus actes estiguen subjectes directament o indirectament en poder de decisió d'aquella, que es regiran pel que disposa la disposició addicional vint-i-u d'aquesta llei, i de les institucions a què es refereix l'article 20.3 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, a la incorporació de nou personal amb subjecció als límits i requisits establits en els apartats següents, excepte la que puga derivar-se de l'execució exercicis anteriors. Aquesta limitació afecta a les places incurses en els processos de consolidació d'ocupació pública previstos en la Disposició transitòria quarta de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

(...)

2. Respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despeses, en els següents sectors o funcions la taxa de reposició es fixarà fins a un màxim del 100 per cent:

(...)

a) Administració educativa, en matèria d'educació no universitària, en relació amb la determinació del nombre de places per a l'accés als cossos de funcionaris docents.»

En relació amb això, l'article 19 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 estableix:

«Un. 1. La incorporació de nou personal en el sector públic delimitat en l'article anterior, a excepció de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les administracions i organismes que integren el sector públic, que es regiran pel que disposen les disposicions addicionals desena cinquena, desena sisena i desena setena respectivament, d'aquesta llei i dels òrgans constitucionals de l'Estat, estarà subjecta als límits i requisits establits en els apartats següents.

S'exceptua del que disposa el paràgraf anterior, la incorporació de personal que puga derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors o dels processos de selecció i reclutament per a la cobertura de les plantilles de militars de tropa i marineria professional fixades en la disposició addicional desena quarta.

2. Respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despeses, en els següents sectors i administracions la taxa de reposició es fixarà fins a un màxim del 100 per cent:

A) Administracions públiques amb competències educatives per al desplegament de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, en relació amb la determinació del nombre de places per a l'accés als cossos de funcionaris docents. (...)

4. Per a calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim fixat s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis en cada un dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en aquests, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte

DECRETO 211/2017, de 22 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba la oferta de empleo público de 2017, de personal docente no universitario dependiente de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte. [2017/12051]

El artículo 36 de la Ley 14/2017, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2017 establece que:

«1. A lo largo del ejercicio 2017 únicamente se podrá proceder, en el ámbito subjetivo delimitado en el artículo 27 de esta ley, a excepción de las sociedades mercantiles de la Generalitat, entidades públicas empresariales de la Generalitat, las fundaciones del sector publico de la Generalitat y consorcios adscritos a la Generalitat siempre que sus actos estén sujetos directa o indirectamente al poder de decisión de aquella, que se regirán por lo dispuesto en la disposición adicional vigésimo primera de esta ley, y de las instituciones a que se refiere el artículo 20.3 del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, a la incorporación de nuevo personal con sujeción a los límites y requisitos establecidos en los apartados siguientes, salvo la que pueda derivarse de la ejecución ejercicios anteriores. Esta limitación alcanza a las plazas incursas en los procesos de consolidación de empleo público previstos en la disposición transitòria quarta del Estatuto Básico del Empleado Público.

(...)

2. Respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, en los siguientes sectores o funciones la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 100 por ciento:

(...)

a) Administración educativa, en materia de educación no universitaria, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes.»

En relación con ello, el artículo 19 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 establece:

«Uno. 1. La incorporación de nuevo personal en el sector público delimitado en el artículo anterior, a excepción de las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las administraciones y organismos que integran el sector público, que se regirán por lo dispuesto en las disposiciones adicionales décima quinta, décima sexta y décima séptima respectivamente, de esta ley y de los órganos constitucionales del Estado, estará sujeta a los límites y requisitos establecidos en los apartados siguientes.

Se exceptúa de lo dispuesto en el párrafo anterior, la incorporación de personal que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a ofertas de empleo público de ejercicios anteriores o de los procesos de selección y reclutamiento para la cobertura de las plantillas de militares de tropa y marinería profesional fijadas en la disposición adicional décima cuarta.

2. Respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, en los siguientes sectores y administraciones la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 100 por ciento:

A) Administraciones públicas con competencias educativas para el desarrollo de la Ley orgànica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes. (...)

4. Para calcular la tasa de reposición de efectivos, el porcentaje de tasa máximo fijado se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los respectivos sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de



que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'administració en què se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

No computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.»

D'un altre costat, l'apartat 6 del mateix article 19.Un de l'esmentada Llei 3/2017, arreplegant l'acord per a la millora de l'ocupació pública firmat el 29 de març de 2017, i respecte de les mateixes administracions públiques amb competències educatives, en relació amb la determinació del nombre de places per a l'accés als cossos de funcionaris docents, estableix:

«(...) podran disposar d'una taxa addicional per a estabilització d'ocupació temporal que inclourà fins al 90 per cent de les places que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompidament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016.

Les ofertes d'ocupació que articulen aquests processos d'estabilització, hauran d'aprovar-se i publicar-se en els respectius diaris oficials en els exercicis 2017 a 2019 i seran coordinats pels departaments ministerials competents.

La taxa de cobertura temporal en cada àmbit haurà de situar-se al final del període per davall del 8 per cent.

L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació en cada un dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent articular-se mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions en el desenvolupament d'aquests.

De la resolució d'aquests processos no podrà derivar-se, en cap cas, increment de la despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que es troben exercides per personal amb vinculació temporal. (...)

A més del que preveuen els paràgrafs anteriors, les administracions públiques, podran disposar en els exercicis 2017 a 2019 d'una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal d'aquelles places que, en els termes que preveu la disposició transitòria quarta del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estiguen dotades pressupostàriament i, des d'una data anterior a l'1 de gener de 2005, hagen anat estant ocupades ininterrompidament de forma temporal. A aquestes convocatòries els serà aplicable el que preveu l'apartat tercer de la citada disposició transitòria.»

L'article 46.2 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, disposa que, aprovada l'oferta d'ocupació pública, es convocaran, en el termini màxim fixat en aquesta, els corresponents procediments selectius per a la cobertura de les vacants incloses i fins a un deu per cent addicional. En l'administració de la Generalitat l'execució de l'oferta d'ocupació pública haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de dos anys.

L'article 3 del Reglament d'ingrés, accessos i adquisició de noves especialitats en els cossos docents aprovat pel Reial decret 276/2007, de 23 de febrer estableix, com a condició la publicació de l'oferta d'ocupació docent prèvia a la realització de les convocatòries per a la provisió de les places vacants autoritzades en les esmentades ofertes d'ocupació.

En virtut d'això, a proposta del conseller d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, prèvia negociació amb els sindicats de l'ensenyament representats en la Mesa Sectorial, amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió de 22 de desembre de 2017,

DECRETE

Article 1. Aprobació de l'Oferta d'Ocupació Pública

S'aprova l'oferta d'ocupació pública de personal docent no universitari per a l'any 2017 en els termes que s'estableixen en aquest decret.

trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras administraciones públicas.

No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.»

De otro lado, el apartado 6 del mismo artículo 19.Uno de la citada Ley 3/2017, recogiendo el acuerdo para la mejora del empleo público firmado el 29 de marzo de 2017, y respecto de las mismas administraciones públicas con competencias educativas, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes, establece:

«(...) podrán disponer de una tasa adicional para estabilización de empleo temporal que incluirá hasta el 90 por ciento de las plazas que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016.»

Las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales en los ejercicios 2017 a 2019 y serán coordinados por los departamentos ministeriales competentes.

La tasa de cobertura temporal en cada ámbito deberá situarse al final del período por debajo del 8 por ciento.

La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrència, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, comunidades autónomas y entidades locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes administraciones en el desarrollo de los mismos.

De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal. (...)

Además de lo previsto en los párrafos anteriores, las administraciones públicas, podrán disponer en los ejercicios 2017 a 2019 de una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal de aquellas plazas que, en los términos previstos en la disposición transitoria cuarta del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, estén dotadas presupuestariamente y, desde una fecha anterior al 1 de enero de 2005, hayan venido estando ocupadas ininterrompidamente de forma temporal. A estas convocatorias les será de aplicación lo previsto en el apartado tercero de la citada disposición transitoria.»

El artículo 46.2 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, dispone que, aprobada la oferta de empleo público, se convocarán, en el plazo máximo fijado en la misma, los correspondientes procedimientos selectivos para la cobertura de las vacantes incluidas y hasta un diez por ciento adicional. En la administración de la Generalitat la ejecución de la oferta de empleo público deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de dos años.

El artículo 3 del Reglamento de ingreso, accesos y adquisición de nuevas especialidades en los cuerpos docentes aprobado por el Real decreto 276/2007, de 23 de febrero, establece como condición la publicación de la oferta de empleo docente previa a la realización de las convocatorias para la provisión de las plazas vacantes autorizadas en dichas ofertas de empleo.

En su virtud, a propuesta del conseller de Educació, Investigació, Cultura i Esport, prèvia negociació amb els sindicats de l'ensenyament representats en la Mesa Sectorial, prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 22 de desembre de 2017,

DECRETO

Artículo 1. Aprobación de la Oferta de Empleo Público

Se aprueba la oferta de empleo público de personal docente no universitario para el año 2017 en los términos que se establecen en este decreto.

Article 2. Reserva per a persones amb diversitat funcional

De conformitat amb l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, s'estableix la reserva d'una quota del set per cent de les vacants d'ingrés per a ser cobertes entre persones amb un grau de diversitat funcional igual o superior al trenta-tres per cent, sempre que superen les proves selectives. La reserva es realitzarà de manera que, almenys, el dos per cent de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual i la resta de les places ofertades ho siga per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat.

A aquests efectes, es consideraran persones amb diversitat funcional, les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. Haurà de garantir-se que les persones aspirants amb diversitat funcional puguen participar en els processos selectius en igualtat de condicions que la resta de les aspirants, sempre que puguen acreditar el grau de diversitat funcional, així com la compatibilitat amb l'exercici de les funcions i tasques genèriques consubstancials a aquestes.

L'opció a llocs reservats haurà de formular-se en la sol·licitud de participació en les convocatòries, la qual cosa haurà de ser indicada expressament en aquestes.

Article 3. Places oferides

En l'oferta s'inclouen les vacants dotades en els pressupostos de la Generalitat per a l'any 2017, l'execució dels quals haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de dos anys, segons es detallen en l'annex.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única. Proves selectives

La instrumentació de les proves selectives per a l'ingrés en l'administració de la Generalitat que es deriven de les convocatòries objecte de la present oferta d'ocupació pública, es realitzarà a través de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport. Les esmentades proves es concretaran en les respectives convocatòries per raó del nombre de vacants i naturalesa jurídica d'aquestes.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Inalterabilitat dels llocs de treball.

Els llocs de treball inclosos en la present oferta d'ocupació pública no podran patir cap modificació en la seua classificació fins després d'haver-se realitzat les corresponents proves selectives i la provisió dels corresponents llocs de treball.

Segona. Efectes.

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 22 de desembre de 2017

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER.

El conseller d'Educació, Investigació, Cultura i Esport
VICENT MARZÀ IBÁÑEZ.

ANNEX
Cos de mestres

<i>Especialitat</i>	<i>Nombre de places</i>
Educació infantil	675
Llengua estrangera: anglès	400

Artículo 2. Reserva para personas con diversidad funcional

De conformidad con el artículo 55 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, se establece la reserva de un cupo del siete por ciento de las vacantes de ingreso para ser cubiertas entre personas con un grado de diversidad funcional igual o superior al treinta y tres por ciento, siempre que superen las pruebas selectivas. Dicha reserva se realizará de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

A estos efectos, se considerarán personas con diversidad funcional, las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 el texto refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. Deberá garantizarse que las personas aspirantes con diversidad funcional puedan participar en los procesos selectivos en igualdad de condiciones que el resto de las aspirantes, siempre y cuando puedan acreditar el grado de diversidad funcional, así como la compatibilidad con el desempeño de las funciones y tareas genéricas consustanciales a las mismas.

La opción a puestos reservados habrá de formularse en la solicitud de participación en las convocatorias, lo que deberá ser indicado expresamente en las mismas.

Artículo 3. Plazas ofertadas

En la oferta se incluyen las vacantes dotadas en los presupuestos de la Generalitat para el año 2017, cuya ejecución deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de dos años, según se detallan en el anexo.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Única. Pruebas selectivas.

La instrumentación de las pruebas selectivas para el ingreso en la administración de la Generalitat que se deriven de las convocatorias objeto de la presente oferta de empleo público, se realizará a través de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte. Dichas pruebas se concretarán en las respectivas convocatorias en razón del número de vacantes y naturaleza jurídica de las mismas.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Inalterabilidad de los puestos de trabajo.

Los puestos de trabajo incluidos en la presente oferta de empleo público no podrán sufrir modificación alguna en su clasificación hasta después de haberse realizado las correspondientes pruebas selectivas y la provisión de los correspondientes puestos de trabajo.

Segunda. Efectos.

Este decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 22 de diciembre de 2017

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER.

El conseller d'Educació, Investigació, Cultura i Esport,
VICENT MARZÀ IBÁÑEZ.

ANEXO
Cuerpo de maestros y maestras

<i>Especialidad</i>	<i>Número de plazas</i>
Educación infantil	675
Lengua extranjera: inglés	400



Educació física	180
Música	150
Audició i llenguatge	500
Pedagogia terapèutica	120
Educació primària	975
TOTAL	3.000

Educación física	180
Música	150
Audición y lenguaje	500
Pedagogía terapéutica	120
Educación primaria	975
TOTAL	3.000