

Ajuntament d'Orihuela

Modificació de l'acord adoptat per la Junta de Govern local sobre l'oferta d'ocupació pública per a l'exercici 2017. [2018/119]

Savina Goretti Galindo Benito, regidora secretària de la Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Orihuela (Alacant), certifique:

Que la Junta de Govern Local, en sessió ordinària celebrada el dia 12 de desembre de 2017, va adoptar, entre altres, l'acord següent:

«6.3. Personal. 23401/2017. Modificació de l'acord adoptat per la Junta de Govern Local de data 17.10.2017, per mitjà del qual s'aprova-va l'oferta d'ocupació pública per a l'exercici 2017.

Vist que mitjançant acord plenari de data 18 de setembre de 2017 s'aprova la plantilla i Catàleg de llocs de treball reservats a personal funcionari, laboral i eventual per a l'exercici 2016.

Amb data 17.10.2017 la Junta de Govern Local, en sessió ordinària va adoptar, entre altres, l'acord següent: «6.2. Personal– 23401/2017. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública per a l'exercici 2017.»

Vist que la Subdelegació del Govern d'Alacant amb data 20.11.2017 va registrar d'entrada en este ajuntament amb el núm. 35328 resolució, en què manifesta:

«Requerir, en consonància amb el que disposa l'article 65 de la Llei reguladora de les bases del règim local, l'alcalde president de l'Ajuntament d'Orihuela perquè en el termini d'un mes procedisca a anul·lar l'acord adoptat per la Junta de Govern Local, en sessió ordinària de data 17 d'octubre de 2017, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública 2017, atés que inclou 16 places per torn lliure, quan en aplicació de l'article 19.Uno, Apartats 2, 3 i 4 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, únicament podria incloure 9 places per torn lliure en sectors amb taxa de reposició 100% o 4 en la resta de sectors –taxa de reposició del 50 %– admetent-se així mateix la combinació d'ambdós taxes que, en tot cas, haurà de situar-se en eixe rang.»

De conformitat amb el que preveu l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic pel qual s'establixen els criteris de coordinació de l'oferta d'ocupació pública de les corporacions locals, les places de plantilla dotades pressupostàriament, tant del personal funcionari com del personal laboral que, una vegada aprovat el pressupost per al 2017, no puguen ser cobertes amb els efectius de personal existent, constituïran l'oferta d'ocupació pública d'esta corporació per al dit any.

Atés que l'article 128 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, estableix que les corporacions locals hauran d'aprovar i publicar anualment l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat sobre funció pública i als criteris que reglamentàriament s'establixen en desplegament de la normativa bàsica estatal per a la seua deguda coordinació amb les ofertes d'ocupació de la resta de les administracions públiques.

Regulació legal:

La Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, regula, amb caràcter general, la incorporació de nou personal a tot el sector públic, en l'article 19, al dir:

«Article 19. Oferta d'ocupació pública o un altre instrument semblant de gestió de la provisió de necessitats de personal. Uno. 1. La incorporació de nou personal en el sector públic delimitat en l'article anterior, a excepció de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les administracions i organismes que integren el sector públic, que es regiran pel que disposen les disposicions addicionals quinzena, setzena i dessetena respectivament, d'esta llei i dels òrgans constitucionals de l'Estat, estarà subjecta als límits i requisits establits en els apartats següents.

Ayuntamiento de Orihuela

Modificación del acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno local sobre la oferta de empleo público para el ejercicio 2017. [2018/119]

Sabina Goretti Galindo Benito, concejala secretaria de la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Orihuela (Alicante), certifico:

Que la Junta de Gobierno Local, en sesión ordinaria celebrada el día 12 de diciembre de 2017, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

«6.3. Personal. 23401/2017. Modificación del acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno Local de fecha 17.10.2017, mediante el que se aprobaba la oferta de empleo público para el ejercicio 2017.

Resultando que mediante acuerdo plenario de fecha 18 de septiembre de 2017 se aprueba la plantilla y Catálogo de puestos de trabajo reservados a personal funcionario, laboral y eventual para el ejercicio 2016.

Con fecha 17.10.2017 la Junta de Gobierno Local, en sesión ordinaria adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo: «6.2. Personal– 23401/2017. Aprobación de la oferta de empleo público para el ejercicio 2017.»

Resultando que la Subdelegación del Gobierno de Alicante con fecha 20.11.2017 registró de entrada en este ayuntamiento con el núm. 35328 resolució, en la que manifiesta:

«Requerir, en consonancia con lo dispuesto en el artículo 65 de la Ley reguladora de las bases del régimen local, al alcalde presidente del Ayuntamiento de Orihuela para que en el plazo de un mes proceda a anular el acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno Local, en sesión ordinaria de fecha 17 de octubre de 2017, por el que se aprueba la oferta de empleo público 2017, toda vez que incluye 16 plazas por turno libre, cuando en aplicación del artículo 19.Uno, apartados 2, 3 y 4 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017, únicamente podría incluir 9 plazas por turno libre en sectores con tasa de reposición 100 % o 4 en resto de sectores –tasa de reposición del 50 %– admitiéndose asimismo la combinación de ambas tasas que, en cualquier caso, deberá situarse en ese rango.»

De conformidad con lo previsto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público por el que se establecen los criterios de coordinación de la oferta de empleo público de las corporaciones locales, las plazas de plantilla dotadas presupuestariamente, tanto del personal funcionario como del personal laboral, que una vez aprobado el presupuesto para el 2017 no puedan ser cubiertas con los efectivos de personal existente, constituirán la oferta de empleo público de esta corporación para dicho año.

Atendiendo que el artículo 128 del Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, establece que las corporaciones locales deberán aprobar y publicar anualmente la oferta de empleo público para el año correspondiente, ajustándose a la legislación básica del Estado sobre función pública y a los criterios que reglamentariamente se establezcan en desarrollo de la normativa básica estatal para su debida coordinación con las ofertas de empleo del resto de las administraciones públicas.

Regulación legal:

La Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017, regula, con carácter general, la incorporación de nuevo personal a todo el sector público, en el artículo 19, al decir:

«Artículo 19. Oferta de empleo público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal. Uno. 1. La incorporación de nuevo personal en el sector público delimitado en el artículo anterior, a excepción de las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las administraciones y organismos que integran el sector público, que se regirán por lo dispuesto en las disposiciones adicionales decimoquinta, decimosexta y decimaséptima respectivamente, de esta ley y de los órganos constitucionales del Estado, estará sujeta a los límites y requisitos establecidos en los apartados siguientes.



S'exceptua del que disposa el paràgraf anterior, la incorporació de personal que puga derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors o dels processos de selecció i reclutament per a la cobertura de les plantilles de militars de Tropa i Marineria professional fixades en la disposició adicional catorzena.»

Per a continuar en el núm. 3 del punt Un, manifestant que en els sectors i administracions no arreglats en l'apartat anterior, la taxa de reposició es fixarà fins a un màxim del 50 %.

Per a calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim fixat s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis en cada un dels sectors, àmbits, cossos o categories, previstos en l'apartat anterior i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en estos, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A estos efectes, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'administració en què se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

No computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius aquelles places que es convoquen per a la seua provisió per mitjà de processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix per mitjà de sentència judicial.

Finalment l'article 19 Un.6 estableix que «les administracions i sectors assenyalats en les lletres A), B), G), O), P) i policia local, regulats en l'apartat Un.2 anterior, així com..., podran disposar d'una taxa adicional per a estabilització d'ocupació temporal que inclourà fins al 90 % de les places que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016.»

Considerant que les places de l'oferta d'ocupació de la corporació per a l'any 2017, es proveiran amb subjecció al que sobre el particular disposa la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017.

Considerant que l'esmentada Llei 3/2017, en l'incís 3, del transcrit Apartat u de l'article 19, estableix per a les administracions i sectors no arreglats en l'apartat anterior, la possibilitat de cobrir fins a un 50 % de la taxa de reposició d'efectius; i, en l'incís 6 estableix per a la policia local una taxa adicional per a estabilització d'ocupació temporal fins a màxim que podrà arribar fins al 90 % de les places que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016.

Considerant que de la documentació que es troba en l'expedient de referència, es desprén que els empleats fixos que van cessar en la prestació de serveis en 2016 ascendixen a 9 i que no hi ha hagut incorporacions en 2016, per la qual cosa de conformitat amb l'article 19 Un. Apartat 3 en sectors amb taxa de reposició del 50 % només es podrien oferir 4 places (4 agents de mobilitat).

Considerant que l'Ajuntament pretén utilitzar l'opció que li brinda la precitada llei de la taxa adicional per a estabilització de l'ocupació temporal i tenint en compte que es complixen els requisits previstos en la llei (article 19 Un. 6 i últim paràgraf LPGE 2017), es proposa la cobertura de set places de policia local, de les quals 2 seran de mobilitat (no computen als efectes d'oferta pública d'ocupació) i les 5 restants, lliures i a compte de les 25 places que han estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016.

Considerant que, prenent com a base tot el que antecedeix, l'oferta pública d'ocupació d'esta corporació per a 2017 tindria el contingut següent:

- I. Places de plantilla de personal funcionari de la policia local:
 - 7 places d'agents de la policia local, 5 lliures i 2 de mobilitat

Se exceptúa de lo dispuesto en el párrafo anterior, la incorporación de personal que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a ofertas de empleo público de ejercicios anteriores o de los procesos de selección y reclutamiento para la cobertura de las plantillas de militares de Tropa y Marinería profesional fijadas en la disposición adicional decimocuarta.»

Para continuar en el n.º 3 del punto Uno, manifestando que en los sectores y administraciones no recogidos en el apartado anterior, la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 50 %.

Para calcular la tasa de reposición de efectivos, el porcentaje de tasa máximo fijado se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, previstos en el apartado anterior y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras administraciones públicas.

No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos aquellas plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Finalmente el artículo 19 Uno.6 establece que «las administraciones y sectores señalados en las letras A), B), G), O), P) y policia local, regulados en el apartado Uno.2 anterior, así como ..., podrán disponer de una tasa adicional para estabilización de empleo temporal que incluirá hasta el 90 % de las plazas que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016.»

Considerando que las plazas de la oferta de empleo de la corporación para el año 2017, se proveerán con sujeción a lo que sobre el particular dispone la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017.

Considerando que la citada Ley 3/2017, en el inciso 3, del transcrito apartado Uno del artículo 19, establece para las administraciones y sectores no recogidos en el apartado anterior, la posibilidad de cubrir hasta un 50 % de la tasa de reposición de efectivos; y, en el inciso 6 establece para la policia local, una tasa adicional para estabilización de empleo temporal hasta máximo que podrá alcanzar hasta el 90 % de las plazas que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016.

Considerando que de la documentación obrante en el expediente de referencia, se desprende que los empleados fijos que cesaron en la prestación de servicios en 2016 ascienden a 9 y que no ha habido incorporaciones en 2016, por lo que de conformidad con el artículo 19 Un. apartado 3 en sectores con tasa de reposición del 50 % solo se podría ofertar 4 plazas (4 agentes de movilidad).

Considerando que el Ayuntamiento pretende utilizar la opción que le brinda la precitada ley de la tasa adicional para estabilización del empleo temporal y habida cuenta que se cumplen los requisitos previstos en la ley (artículo 19 Un. 6 y último párrafo LPGE 2017), se propone la cobertura de siete plazas de policia local, de las cuales 2 serán de movilidad (no computan a efectos de oferta pública de empleo) y las 5 restantes, libres y a cuenta de las 25 plazas que han estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016.

Considerando que, en base a cuanto antecede, la oferta pública de empleo de esta corporación para 2017 tendría el siguiente contenido:

- I. Plazas de plantilla de personal funcionari de la policia local:
 - 7 plazas de agentes de la policia local, 5 libres y 2 de movilidad

II. Places de plantilla de personal funcionari agents de mobilitat:
– 4 places d'agents de mobilitat

2	Agents policia local	Mobilitat (no computa taxa)
4	Agents de mobilitat	Taxa reposició ordinària (50 %)
5	Agents policia local	Taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal (90 %)

Considerant que el present assumpte ha sigut objecte de debat en la Mesa General de Negociació, en sessió celebrada el dia 5 de desembre de 2017, constant l'acta d'esta en l'expedient de referència.

Considerant que, en compliment del que estableix l'article 128.1 del Reial decret legislatiu 781/86, les corporacions locals aprovaran i publicaran anualment l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat i als criteris que reglamentàriament s'establisquen per al seu desenvolupament.

Considerant que, de conformitat amb el que preveu l'article 70.2 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, és procedent remetre al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'oferta d'ocupació, per a la seua publicació.

Considerant que de conformitat amb el que estableix l'article 127.h de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, és competència de la Junta de Govern Local resoldre sobre el particular.

En sessió ordinària de data 26.05.2016, el Ple de la corporació va adoptar la implantació en este ajuntament del sistema de fiscalització prèvia limitada de la Intervenció General, d'acord amb el que preveu l'article 219 del text refós de la Llei d'hisendes locals.

En compliment de tal acord plenari, pel seu contingut econòmic, amb caràcter previ a l'adopció de la resolució, el present informe jurídic es trasllada a la Intervenció General, Servei de Fiscalització i al Departament Municipal de Comptabilitat als efectes que s'informe sobre l'existència de crèdit pressupostari per a escometre la despesa que es proposa, pel termini màxim previst en l'article 80.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Vist tot això i tenint en consideració l'informe econòmic emés a este efecte per la Intervenció Municipal de Fons, la Junta de Govern Local, per unanimitat, acorda:

Primer. Modificar l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament d'Orihuela per a l'any 2017, que queda establida en els termes següents:

Grup de classificació	Classificació	Nombre de places	Denominació	Sistema provisió
C1	Administració especial Serveis especials Policia local i auxiliars	7	Agent p. l.	5 lliures 2 mobilitat
C2	Administració especial Serveis especials	4	Agents de mobilitat	Lliure

Segon. Remetre el present acord al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* per a la seua publicació i a la Subdelegació del Govern a Alacant (administracions territorials – plaça de la Muntanyeta, núm. 6, 03071 Alacant) als efectes oportuns.

Tercer. Notificar als representants sindicals del personal municipal.»

Cosa que certifique a Orihuela, als mers efectes de la seua constància en l'expedient administratiu de referència.

Orihuela, 12 de desembre de 2017.– La regidora secretària de la Junta de Govern Local: Savina Goretti Galindo Benito.

II. Plazas de plantilla de personal funcionario agentes de movilidad:
– 4 plazas de agentes de movilidad

2	Agentes policia local	Movilidad (no computa tasa)
4	Agentes de movilidad	Tasa reposición ordinaria (50 %)
5	Agentes policia local	Tasa adicional para la estabilización de empleo temporal (90 %)

Considerando que el presente asunto ha sido objeto de debate en la Mesa General de Negociación, en sesión celebrada el día 5 de diciembre de 2017, constanding el acta de la misma en el expediente de referencia.

Considerando que, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 128.1 del Real decreto legislativo 781/86, las corporaciones locales aprobarán y publicarán anualmente la oferta de empleo público para el año correspondiente, ajustándose a la legislación básica del Estado y a los criterios que reglamentariamente se establezcan para su desarrollo.

Considerando que, de conformidad con lo previsto en el artículo 70.2 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, procede remitir al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la oferta de empleo, para su publicación.

Considerando que de conformidad con lo establecido en el artículo 127.h de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local, es competencia de la Junta de Gobierno Local resolver sobre el particular.

En sesión ordinaria de fecha 26.05.2016, el Pleno de la corporación adoptó la implantación en este ayuntamiento del sistema de fiscalización previa limitada de la Intervención General, de acuerdo a lo previsto en el artículo 219 del texto refundido de la Ley de haciendas locales.

En cumplimiento de tal acuerdo plenario, dado su contenido económico, con carácter previo a la adopción de la resolución, el presente informe jurídico se traslada a la Intervención General, Servicio de Fiscalización y al Departamento Municipal de Contabilidad a efectos de que se informe sobre la existencia de crédito presupuestario para acometer el gasto que se propone, por el plazo máximo previsto en el artículo 80.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Visto cuanto antecede y teniendo en consideración el informe económico emitido al efecto por la Intervención Municipal de Fondos, la Junta de Gobierno Local, por unanimidad, acuerda:

Primero. Modificar la oferta de empleo público del Ayuntamiento de Orihuela para el año 2017, que queda establecida en los términos siguientes:

Grupo de clasificación	Clasificación	Número de plazas	Denominación	Sistema provisión
C1	Administración especial Servicios especiales Policia local y auxiliars	7	Agente p. l.	5 libres 2 movilidad
C2	Administración especial Servicios especiales	4	Agentes de movilidad	Libre

Segundo. Remitir el presente acuerdo al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* para su publicación y a la Subdelegación del Gobierno en Alicante (administraciones territoriales – plaza de la Muntanyeta, núm. 6, 03071 Alicante) a los efectos oportunos.

Tercero. Notificar a los representantes sindicales del personal municipal.»

Lo que certifico en Orihuela, a los meros efectos de su constancia en el expediente administrativo de referencia.

Orihuela, 12 de diciembre de 2017.– La concejala secretaria de la Junta de Gobierno Local: Sabina Goretti Galindo Benito.