

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

ORDRE 2/2018, de 29 de gener, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 4/2016, de 26 de maig, d'aquesta conselleria, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el Programa de Formació Professional per a l'Ocupació per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació.
[2018/843]

Preàmbul

Amb data 2 de juny de 2016, es va publicar, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), l'Ordre 4/2016, de 26 de maig, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el Programa de Formació Professional per a l'Ocupació per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació.

Posteriorment, el dia 5 de juliol de 2017 es va publicar en el *Boletín Oficial del Estado* (BOE) el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, que modifica la normativa anterior.

Així mateix, amb data 28 de novembre de 2014, es va publicar en el *Boletín Oficial del Estado* (BOE) la Llei 27/2014, de 27 de novembre, de l'impost sobre societats, que deroga el Reial decret legislatiu 4/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'impost sobre societats.

D'una altra banda, en l'article 31.1 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, s'estableix que es consideren despeses subvencionables, als efectes que preveu aquesta llei, aquelles que, de manera indubtable responguen a la naturalesa de l'activitat subvencionada, siguen estrictament necessàries i es realitzen en el termini establert per les diferents bases reguladores de les subvencions.

En conseqüència s'haurà de procedir a la modificació de les bases esmentades per a adaptar-les al que estableix la normativa mencionada.

D'acord amb el que s'ha exposat i fent ús de les facultats que em confereix la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i el Decret 104/2017, de 21 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, de conformitat amb el Consell Valencià de Formació Professional i d'acord amb el dictamen del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana,

ORDENE

Article únic

Modificació de l'Ordre 4/2016, de 26 de maig, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el Programa de Formació Professional per a l'Ocupació per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació.

Els preceptes afectats per la modificació són:

Els dos primers paràgrafs del preàmbul.

Apartats c i e de l'article 2.1.

S'elimina el segon paràgraf de l'article 6, relatiu a la modalitat Formació a mida.

S'elimina el segon paràgraf de l'article 7, apartat 3, relatiu a la modalitat Formació a mida.

Article 11.2 i 11.3.

Article 22 apartats 1, 5.1.1.b, 5.1.7.

Article 23.1.b.

Disposició addicional cinquena.

Primer paràgraf de l'annex únic.

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

ORDEN 2/2018, de 29 de enero, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se modifica la Orden 4/2016, de 26 de mayo, de esta conselleria, por la que se aprueban las bases reguladoras y se determina el Programa de Formación Profesional para el Empleo para la realización de acciones formativas dirigidas prioritariamente a personas desempleadas y la formación con compromiso de contratación. [2018/843]

Preámbulo

En fecha 2 de junio de 2016, se publicó, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), la Orden 4/2016, de 26 de mayo, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras y se determina el Programa de formación profesional para el empleo para la realización de acciones formativas dirigidas prioritariamente a personas desempleadas y la formación con compromiso de contratación.

Posteriormente, el día 5 de julio de 2017 se publicó en el *Boletín Oficial del Estado*, el Real decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, que modifica la normativa anterior.

Asimismo, en fecha 28 de noviembre de 2014, se publicó en el *Boletín Oficial del Estado* la Ley 27/2014, de 27 de noviembre, del impuesto sobre sociedades, que deroga el Real decreto legislativo 4/2004, de 5 de marzo por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del impuesto sobre sociedades.

Por otro lado en el artículo 31.1 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, se establece que se consideran gastos subvencionables, a los efectos previstos en esta ley, aquellos que de manera indubitada respondan a la naturaleza de la actividad subvencionada, resulten estrictamente necesarios y se realicen en el plazo establecido por las diferentes bases reguladoras de las subvenciones.

En consecuencia deberá procederse a la modificación de las citadas bases para adaptarlas a lo establecido en la citada normativa.

De acuerdo con lo expuesto y, en uso de las facultades que me confiere la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el Decreto 104/2017, de 21 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, conforme con el Consejo Valenciano de Formación Profesional y conforme con el dictamen del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana

ORDENO

Artículo único

Modificación de la Orden 4/2016, de 26 de mayo, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras y se determina el Programa de formación profesional para el empleo para la realización de acciones formativas dirigidas prioritariamente a personas desempleadas y la formación con compromiso de contratación.

Los preceptos afectados por la modificación son:

Los dos primeros párrafos del preámbulo.

Apartados c y e del artículo 2.1.

Se elimina el segundo párrafo del artículo 6 relativo a la modalidad Formación a medida.

Se elimina el segundo párrafo del artículo 7 apartado 3, relativo a la modalidad Formación a medida.

Artículo 11.2. y 11.3.

Artículo 22, apartados 1, 5.1.1.b, 5.1.7.

Artículo 23.1.b.

Disposición adicional quinta.

Primer párrafo del anexo único.



Disposició final. Entrada en vigor
Aquesta ordre entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 29 de gener de 2018

El conseller d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

ANNEX

Relació completa dels articles modificats de l'Ordre 4/2016, de 26 de maig, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el Programa de Formació Professional per a l'Ocupació per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació, amb la nova redacció

Un. Es modifiquen els dos primers paràgrafs del preàmbul que queden redactats com segueix:

La Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, i prèviament el Reial decret llei 4/2015, de 22 de març, per a la reforma urgent del Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral, ha emprat una reforma integral del sistema que garanteix l'interés general i la necessària estabilitat i coherència que el sistema necessita. Els objectius estratègics se centren a afavorir la creació d'ocupació estable i de qualitat; contribuir a la competitivitat empresarial; garantir el dret a la formació laboral, i oferir garanties d'ocupabilitat i promoció professional de les persones treballadores.

La llei esmentada preveu de forma expressa el desplegament reglamentari de determinats continguts recollits en aquesta, a més del seu desplegament amb caràcter general. A aquest efecte, s'ha publicat el Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral; no obstant això, aquest desplegament reglamentari no acaba en aquest reial decret, perquè per a determinats aspectes es considera més adequada la seua regulació mitjançant les corresponents ordres ministerials, a les quals es remet per al desplegament aquesta norma, i que seran d'aplicació quan s'aproven i entren en vigor.

Dos. Es fa una nova redacció dels apartats c) i e) de l'article 2.1 que queden redactats com segueix:

c) Modalitat col·lectius. Podran ser beneficiaris els centres o les entitats de formació inscrites o acreditades.

e) Modalitat Formació a mida de les empreses: podran ser objecte de finançament les accions formatives dirigides a treballadores i treballadors desocupats que incloguen compromisos de contractació, mitjançant subvencions concedides en règim de concurrència competitiva per l'Administració del Consell a les empreses o entitats que adquirisquen per a si mateixes el compromís de contractació esmentat. Així mateix, podran ser beneficiàries d'aquestes subvencions les entitats de formació acreditades i/o inscrites en els termes de l'article 15 de la Llei 30/2015, i en aquest cas podran assumir el compromís de contractació mitjançant acords o convenis amb altres empreses que efectuaran la contractació. En qualsevol cas, serà l'entitat de formació beneficiària qui assumirà la responsabilitat de l'execució de l'activitat formativa subvencionada i del compliment del compromís de contractació.

Els compromisos de contractació de les empreses o entitats hauran d'incloure la informació següent:

- Determinació de les necessitats formatives i llocs a cobrir.
- Procés de selecció previ al de formació, si és el cas.
- Perfils de les persones a contractar.
- Nombre de persones que es comprometen a contractar.
- Tipus de contracte a realitzar i duració d'aquest.
- Nombre d'empleats en plantilla de l'empresa o entitat contractant en la data de publicació de la convocatòria.

Disposición final. Entrada en vigor
La presente orden entrará en vigor el día siguiente a su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 29 de enero de 2018

El conseller de Economia Sostenible,
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

ANEXO

Relación completa de los artículos modificados de la Orden 4/2016, de 26 de mayo, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo por la que se aprueban las bases reguladoras y se determina el Programa de formación profesional para el empleo para la realización de acciones formativas dirigidas prioritariamente a personas desempleadas y la formación con compromiso de contratación, con su nueva redacción

Uno. Se modifican los dos primeros párrafos del preámbulo que quedan redactados como sigue:

La Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, y previamente el Real decreto ley 4/2015, de 22 de marzo, para la reforma urgente del Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral ha acometido una reforma integral del sistema que garantiza el interés general y la necesaria estabilidad y coherencia que el sistema precisa. Los objetivos estratégicos se centran en favorecer la creación de empleo estable y de calidad; contribuir a la competitividad empresarial; garantizar el derecho a la formación laboral; y ofrecer garantías de empleabilidad y promoción profesional de las personas trabajadoras.

La citada ley prevé de forma expresa el desarrollo reglamentario de determinados contenidos recogidos en la misma, además de su desarrollo con carácter general. A tal efecto se ha publicado el Real decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral; no obstante, dicho desarrollo reglamentario no se agota en este real decreto, pues para determinados aspectos se considera más adecuada su regulación mediante las correspondientes órdenes ministeriales, a las que se remite para su desarrollo esta norma, y que resultarán de aplicación cuando se aprueben y entren en vigor.

Dos. Se da nueva redacción a los apartados c) y e) del artículo 2.1 que quedan redactados como sigue:

c) Modalidad Colectivos. Podrán ser beneficiarios los centros o entidades de formación inscritas o acreditadas.

e) Modalidad Formación a medida de las empresas: podrán ser objeto de financiación las acciones formativas dirigidas a trabajadoras y trabajadores desempleados que incluyan compromisos de contratación, mediante subvenciones concedidas en régimen de concurrència competitiva por la Administración del Consell a las empresas o entidades que adquieran para sí mismas el citado compromiso de contratación. Asimismo, podrán ser beneficiarias de estas subvenciones las entidades de formación acreditadas y/o inscritas, en los términos del artículo 15 de la Ley 30/2015, en cuyo caso podrán asumir el compromiso de contratación mediante acuerdos o convenios con otras empresas que efectuarán la contratación. En todo caso, será la entidad de formación beneficiaria quien asumirá la responsabilidad de la ejecución de la actividad formativa subvencionada y del cumplimiento del compromiso de contratación.

Los compromisos de contratación de las empresas o entidades deberán incluir la siguiente información:

- Determinación de las necesidades formativas y puestos a cubrir.
- Proceso de selección previo al de formación, en su caso.
- Perfiles de las personas a contratar.
- Número de personas que se comprometen a contratar.
- Tipo de contrato a realizar y duración del mismo.
- Número de empleados en plantilla de la empresa o entidad contratante en la fecha de publicación de la convocatoria.



El compromís de contractació s'establirà sobre un percentatge del total de treballadores i treballadors formats, que no podrà ser inferior al 40 % d'aquests.

La jornada de treball serà a temps complet o temps parcial, en aquest cas amb un mínim de jornada del 50 % de la corresponent a una persona treballadora a temps complet comparable. La duració del contracte serà, com a mínim, de sis mesos en cas de jornada a temps complet i de nou mesos quan la jornada siga a temps parcial. En el supòsit de realitzar-se un contracte per a la formació i l'aprenentatge la jornada de treball serà a temps complet i la duració mínima del contracte serà de dotze mesos.

Tres. S'elimina el segon paràgraf de l'article 6, relatiu a la modalitat Formació a mida.

Quatre. S'elimina el segon paràgraf de l'article 7, apartat 3, relatiu a la modalitat Formació a mida.

Cinc. Es fa una nova redacció dels apartats 2 i 3 de l'article 11 que es refonen en un sol apartat, número 2, amb la redacció següent:

2. En la modalitat Formació a mida, els beneficiaris únicament podran subcontractar per una sola vegada l'activitat formativa, excepte quan el beneficiari siga una entitat de formació acreditada i/o inscrita, i en aquest cas aquesta no podrà subcontractar amb tercers l'execució de l'activitat formativa. La contractació de personal docent per a la impartició de la formació subvencionada per part del beneficiari no es considerarà subcontractació. Per contractació de personal docent s'entén exclusivament la contractació de persones físiques.

El beneficiari haurà de disposar de mitjans propis per a les funcions de planificació i coordinació del projecte, i assumirà, en tot cas, la responsabilitat de l'execució de l'activitat subvencionada davant del SERVEF, i haurà d'assegurar, tant aquell com el subcontractista, si és el cas, el desenvolupament satisfactori de les funcions dels organismes de seguiment i control.

Sis. Es fa una nova redacció dels apartats de l'article 22, que s'indiquen a continuació:

1. Els costos subvencionables han de respondre a costos reals, efectivament realitzats, pagats i justificats mitjançant factures o documents comptables de valor probatori equivalent i que s'hagen realitzat durant el període d'execució de l'actuació, sense perjudi de les excepcions establides en aquest article per a determinades despeses.

5.1.1.b. Preparació de classes, tutoria i avaluació: amb el mateix valor hora que l'anterior, els costos de preparació de classes, tutoria i avaluació de l'alumnat participant. Per aquest concepte seran imputables les despeses que es produïsquen tant en el període d'impartició del curs com en la setmana anterior al començament i la setmana posterior a l'acabament.

5.1.7. Despeses de lloguer, arrendament financer, exclosos els interessos, o amortització de les aules, tallers i la resta de superfícies utilitzades en desenvolupament de l'acció. Les despeses d'amortització es calcularan segons normes de comptabilitat generalment acceptades, i s'aplicarà el mètode d'amortització segons les taules aprovades pel Reglament de l'impost de societats. Aquestes despeses hauran de presentar-se degudament desglossades per acció formativa i s'imputaran pel període de duració de l'acció i l'espai utilitzat en el cas de locals. Per aquest concepte seran imputables les despeses que es produïsquen tant en el període d'impartició del curs com en la setmana anterior al començament, a l'efecte de possibilitar el procediment de selecció de l'alumnat.

Set. L'apartat b de l'article 23.1 queda redactat com segueix:

b) S'admetran despeses de persones o entitats vinculades a l'entitat beneficiària. A aquests efectes es considerarà que hi ha vinculació quan concórrega alguna de les circumstàncies recollides en la normativa reguladora de l'Impost sobre Societats. En qualsevol cas, s'aportarà una declaració responsable on es manifestarà la concurrència o no de les referides circumstàncies i en cas afirmatiu s'acompanyarà d'un informe justificatiu del mètode utilitzat per a la determinació del valor normal de mercat, d'acord amb el que preveu la citada normativa.

Huit. La disposició addicional cinquena queda redactada com segueix:

Normativa d'aplicació

Aquesta ordre es dicta amb l'objecte de concretar o desplegar en l'àmbit competencial de la Comunitat Valenciana el que preveu la normativa estatal d'aplicació general que a continuació s'indica:

El compromiso de contratación se establecerá sobre un porcentaje del total de trabajadoras y trabajadores formados, que no podrá ser inferior al 40 % de los mismos.

La jornada de trabajo será a tiempo completo o tiempo parcial, en este caso con un mínimo de jornada del 50 % de la correspondiente a una persona trabajadora a tiempo completo comparable. La duración del contrato será como mínimo de seis meses en caso de jornada a tiempo completo y de nueve meses cuando la jornada sea a tiempo parcial. En el supuesto de celebrarse un contrato para la formación y el aprendizaje la jornada de trabajo será a tiempo completo y la duración mínima del contrato será de doce meses.

Tres. Se elimina el segundo párrafo del artículo 6 relativo a la modalidad Formación a medida.

Cuatro. Se elimina el segundo párrafo del artículo 7 apartado 3, relativo a la modalidad Formación a medida.

Cinco. Se da nueva redacción a los apartados 2 y 3 del artículo 11 que se refunden en un solo apartado, número 2, con la siguiente redacción:

2. En la modalidad Formación a medida, los beneficiarios únicamente podrán subcontractar por una sola vez la actividad formativa, salvo cuando el beneficiario sea una entidad de formación acreditada y/o inscrita, en cuyo caso esta no podrá subcontractar con terceros la ejecución de la actividad formativa. La contratación de personal docente para la impartición de la formación subvencionada por parte del beneficiario no se considerará subcontractación. Por contratación de personal docente se entiende exclusivamente la contratación de personas físicas.

El beneficiario deberá contar con medios propios para las funciones de planificación y coordinación del proyecto, asumiendo, en todo caso, la responsabilidad de la ejecución de la actividad subvencionada frente al SERVEF, debiendo asegurar, tanto aquel como el subcontratista, en su caso, el desarrollo satisfactorio de las funciones de los organismos de seguimiento y control.

Seis. Se da nueva redacción a los apartados del artículo 22 que se relacionan a continuación:

1. Los costes subvencionables deben responder a costes reales, efectivamente realizados, pagados y justificados mediante facturas o documentos contables de valor probatorio equivalente y que se hayan realizado durante el periodo de ejecución de la actuación, sin perjuicio de las excepciones establecidas en este artículo para determinados gastos.

5.1.1.b. Preparación de clases, tutoría y evaluación: con el mismo valor hora que el anterior, los costes de preparación de clases, tutoría y evaluación del alumnado participante. Por este concepto serán imputables los gastos que se produzcan tanto en el periodo de impartición del curso como en la semana anterior a su inicio y la semana posterior a su finalización.

5.1.7. Gastos de alquiler, arrendamiento financiero, excluidos sus intereses, o amortización de las aulas, talleres y demás superficies utilizadas en desarrollo de la acción. Los gastos de amortización se calcularán según normas de contabilidad generalmente aceptadas, siendo de aplicación el método de amortización según las tablas aprobadas por el Reglamento del Impuesto de Sociedades. Estos gastos deberán presentarse debidamente desglosados por acción formativa y se imputarán por el periodo de duración de la acción y el espacio utilizado en el caso de locales. Por este concepto serán imputables los gastos que se produzcan tanto en el periodo de impartición del curso como en la semana anterior a su inicio, a efectos de posibilitar el procedimiento de selección del alumnado.

Siete. El apartado b del artículo 23.1 queda redactado como sigue:

b) Se admitirán gastos de personas o entidades vinculadas a la entidad beneficiaria. A dichos efectos se considerará que existe vinculación cuando concorra alguna de las circunstancias recogidas en la normativa reguladora del Impuesto sobre Sociedades. En todo caso se aportará una declaración responsable manifestando la concurrència o no de las referidas circunstancias y en caso afirmativo se acompañará un informe justificativo del método utilizado para la determinación del valor normal de mercado, de acuerdo con lo previsto en la citada normativa.

Ocho. La disposición adicional quinta, queda redactada como sigue:

Normativa de aplicación

La presente orden se dicta con el objeto de concretar o desarrollar en el ámbito competencial de la Comunitat Valenciana, lo previsto en la normativa estatal de general aplicación que a continuación se relaciona:



La Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.

Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desplega la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral.

Les disposicions vigents del Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, en matèria de formació d'oferta i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament. L'Ordre TAS/718/2008, de 7 de març, que el desplega.

La Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i la seua normativa de desplegament.

Així mateix, quan es tracte de formació conduent a l'obtenció de certificats de professionalitat, s'aplicarà supletòriament el Reial decret 34/2008, de 18 de gener, pel qual es regulen els certificats de professionalitat i l'Ordre ESS/1897/2013, de 10 d'octubre, que el desplega.

Nou. El primer paràgraf de l'annex únic queda redactat com segueix:

Críteris objectius d'atorgament de la subvenció

Amb l'objecte de valorar i analitzar la qualitat de les sol·licituds presentades, les convocatòries determinaran la metodologia de valoració pràctica, i es prendran en consideració, entre les àrees que s'indiquen a continuació, aquelles que es consideren més adequades, mentre hi haja crèdit adequat i suficient per a atendre la corresponent sol·licitud:

La Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral.

Real decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral.

Las disposiciones vigentes del Real decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo, en materia de formación de oferta y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a su financiación. La Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo que lo desarrolla.

La Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones y su normativa de desarrollo.

Asimismo cuando se trate de formación conducente a la obtención de certificados de profesionalidad, se aplicará supletoriamente el Real decreto 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad y la Orden ESS/1897/2013, de 10 de octubre, que lo desarrolla.

Nueve. El primer párrafo del anexo único, queda redactado como sigue:

Críteris objetivos de otorgamiento de la subvención.

Con el objeto de valorar y analizar la calidad de las solicitudes presentadas, las convocatorias determinarán la metodología de valoración práctica, tomando en consideración, de entre las áreas que se relacionan a continuación, aquellas que se consideren más adecuadas, mientras exista crédito adecuado y suficiente para atender la correspondiente solicitud: