



Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

RESOLUCIÓ de 2 de febrer de 2018, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca una borsa de treball temporal per al nomenament de personal funcionari interí del cos superior tècnic d'administració general de l'Administració de la Generalitat, A1-01. [2018/1099]

Mitjançant Resolució de 26 de novembre de 2015, la Direcció General de Funció Pública va constituir la borsa de treball temporal per al nomenament de personal funcionari interí, subgrup A1, sector administració general, derivada de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2010. La cobertura dels llocs enquadrats en el cos A1-01, fins a la data, s'ha realitzat amb els integrants de la borsa esmentada. Actualment, es manté la necessitat de proveir llocs d'aquest cos i no ha sigut possible acudir a la borsa constituïda per a efectuar nomenaments ja que aquesta està esgotada. És per això que és necessària la constitució d'una borsa lliure els integrants de la qual siguen nomenats funcionaris interins d'urgència o en millora d'ocupació mentre es constitueix la borsa derivada del procés selectiu del cos A1-01 de l'OPE 2015. El personal que es trobe inclòs en aquesta borsa lliure serà cridat sempre que no hi haja personal disponible en la borsa de treball temporal derivada d'oferta pública d'ocupació que estiga vigent.

L'article 34.5 del Decret 3/2017, de 13 de gener, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, preveu que en absència de borses de treball temporal i fins que es constituïsquen les resultants de l'oferta d'ocupació pública, puguen constituir-se borses.

L'Ordre de 17 de gener de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, sobre regulació de borses de treball temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració del Govern Valencià (DOGV 25.01.2006) disposa en l'article 1 que aquesta té per objecte regular la constitució i funcionament de les borses de treball per a l'exercici provisional de llocs de treball, per mitjà del nomenament de personal funcionari o per mitjà de la contractació laboral temporal, segons corresponga a la naturalesa jurídica funcional o laboral dels llocs que es pretenga cobrir.

L'apartat dos de l'article 5 de l'esmentada ordre disposa, així mateix, que les borses de treball es convocaran mitjançant una resolució de la direcció general competent en matèria de funció pública i que les sol·licituds d'integració seran baremades per la comissió de seguiment de les borses de treball temporal de conformitat amb el barem regulat en l'article 10.

La disposició addicional sisena de la Llei 21/2017, de 28 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i d'organització de la Generalitat, suspèn l'exigència de màster universitari per a l'accés als cossos del subgrup A1.

En virtut d'això i fent ús de les facultats que té conferides aquesta Direcció General de Funció Pública, de conformitat amb el que estableix el Decret 87/2017, de 7 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, resol:

Primer. Convocatòria de la borsa de treball temporal

Convocar la constitució de la borsa d'ocupació temporal del cos A1-01, superior tècnic de l'administració general de l'Administració de la Generalitat, per al nomenament de personal funcionari interí o nomenament provisional per millora d'ocupació, a fi que, quan les necessitats del servei ho requerisquen, puguen proveir-se provisionalment llocs de treball classificats per a la seua provisió pel dit personal de l'Administració de la Generalitat, de conformitat amb el que estableix l'Ordre de 17 de gener de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques.

Segon. Integrants de la borsa

La borsa a què es refereix l'apartat anterior estarà integrada per les persones que es troben en algun dels supòsits que a continuació s'esmenten:

Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

RESOLUCIÓN de 2 de febrero de 2018, de la Dirección General de Función Pública, por la que se convoca bolsa de empleo temporal para el nombramiento de personal funcionario interino del cuerpo superior técnico de administración general de la Administración de la Generalitat, A1-01. [2018/1099]

Mediante Resolución de 26 de noviembre de 2015, la Dirección General de Función Pública, constituyó la bolsa de empleo temporal para el nombramiento de personal funcionario interino, subgrupo A1, sector administración general, derivada de la oferta pública de empleo del año 2010. La cobertura de los puestos encuadrados en el cuerpo A1-01, hasta la fecha, se ha realizado con los integrantes de dicha bolsa. Actualmente se mantiene la necesidad de proveer puestos de dicho Cuerpo, no resultando posible acudir a la bolsa constituida para efectuar nombramientos al estar agotada la misma. Es por ello, por lo que resulta necesaria la constitución de una bolsa libre cuyos integrantes sean nombrados funcionarios interinos de urgencia o en mejora de empleo en tanto se constituye la bolsa derivada del proceso selectivo del cuerpo A1-01 de la OPE 2015. El personal que se encuentre incluido en esta bolsa libre, será llamado siempre y cuando no haya personal disponible en la bolsa de empleo temporal derivada de oferta pública de empleo que esté vigente.

El artículo 34.5 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de Selección, Provisión y Movilidad del personal de la función pública valenciana, prevé que en ausencia de bolsas de empleo temporal y hasta tanto se constituyan las resultantes de la oferta de empleo público, puedan constituirse bolsas.

La Orden de 17 de enero de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, sobre regulació de borses de treball temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració del Govern Valencià (DOGV 25.01.2006), dispone en su artículo 1, que la misma tiene por objeto regular la constitución y funcionamiento de las bolsas de empleo para el desempeño provisional de puestos de trabajo, mediante el nombramiento de personal funcionario o mediante la contratación laboral temporal, según corresponda a la naturaleza jurídica funcional o laboral de los puestos que se pretenda cubrir.

El apartado dos del artículo 5 de la citada orden dispone asimismo, que las bolsas de trabajo se convocarán mediante resolución de la dirección general competente en materia de función pública y que las solicitudes de integración serán baremadas por la comisión de seguimiento de las bolsas de empleo temporal de conformidad con el baremo regulado en su artículo 10.

La disposición adicional sexta de la Ley 21/2017, de 28 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y de organización de la Generalitat, suspende la exigencia de máster universitario para el acceso a los cuerpos del subgrupo A1.

En su virtud y en uso de las facultades que tiene conferidas esta Dirección General de Función Pública, de conformidad con lo establecido en el Decreto 87/2017, de 7 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, resuelvo:

Primero. Convocatoria de la bolsa de empleo temporal

Convocar la constitució de la borsa de empleo temporal del cuerpo A1-01, superior técnico de la administración general de la Administración de la Generalitat, para el nombramiento de personal funcionario interino o nombramiento provisional por mejora de empleo, a fin de que, cuando las necesidades del servicio lo requieran, puedan proveerse provisionalmente puestos de trabajo clasificados para su provisión por dicho personal de la Administración de la Generalitat, de conformidad con lo que establece la Orden de 17 de enero de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques.

Segundo. Integrantes de la bolsa

La bolsa a que se refiere el apartado anterior estará integrada por las personas que se encuentren en alguno de los supuestos que seguidamente se relacionan:



a) El personal que ha superat el primer exercici del concurs oposició convocat per l'Ordre 1/2017, de 3 de gener, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, corresponent a l'oferta d'ocupació pública de 2015 per al personal de l'Administració de la Generalitat, convocatòria 22/15.

b) El personal funcionari interí cessat que ha participat en el primer exercici del concurs oposició convocat per l'Ordre 1/2017, de 3 de gener, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, corresponent a l'oferta d'ocupació pública de 2015 per al personal de l'Administració de la Generalitat, convocatòria 22/15.

c) El personal funcionari de carrera o personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat les competències del qual en matèria de personal exercisca la conselleria competent en matèria de funció pública.

Tercer. Requisits

Els aspirants, a més de trobar-se en algun dels supòsits de l'apartat segon, hauran de complir els requisits següents:

a) Estar en possessió del títol universitari de doctorat, llicenciatura, enginyeria, arquitectura o equivalent, o bé títol universitari oficial de grau o complides les condicions d'obtenir-lo abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds o dispose del certificat que ho acredite. En el cas de titulacions obtingudes en l'estranger s'haurà d'estar en possessió de la credencial que n'acredite l'homologació.

b) No trobar-se en actiu en llocs de treball del cos A1-01, proveïts per la Direcció General de Funció Pública. El dit personal s'integrarà en la borsa que els corresponga després del seu cessament, de conformitat amb el que disposa el punt 5 del resoluc cinquè de la present resolució.

c) Si és el cas, certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals per a persones que treballen en contacte habitual amb menors basant-se en el que disposa la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, i la Llei 45/2015, de 14 d'octubre, de voluntariat.

2. La possessió dels requisits de titulació s'acreditarà dins del termini de presentació de sol·licituds, llevat que ja conste acreditat i inscrit en el Registre de Personal de l'Administració de la Generalitat, en aquest cas serà suficient al·legar-ho. En el cas que el lloc exigisca algun requisit específic haurà d'acreditar-se abans del seu nomenament, en el termini que per l'òrgan competent es concedisca per a això.

3. L'ordre de prelación en la formació de la borsa s'obtindrà de la suma de la puntuació obtinguda d'acord amb el barem de mèrits que s'expressa en l'apartat següent. En cas d'igualtat de puntuació, primarà l'obtinguda pel personal amb diversitat funcional. Si l'empat es produeix entre persones amb diversitat funcional, es triarà la de major percentatge de diversitat. Si encara persisteix l'empat, caldrà ajustar-se a la puntuació obtinguda en cada apartat del barem, començant pel primer. Finalment, es dirimirà a favor de la persona sol·licitant de major edat.

4. No formarà part d'aquesta borsa el personal que complisca els requisits per a ser integrant de la borsa derivada de l'oferta d'ocupació pública de 2010.

Quart. Barem de mèrits

Les persones aspirants seran ordenades prenent en consideració els mèrits i situacions següents:

1. Experiència professional:

– Temps de serveis prestats en llocs de treball de naturalesa funcional, classificats per a la seua provisió per personal del cos A1-01, les competències dels quals en matèria de personal les exercisca la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, segons el que disposa l'article 9 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana: 0,35 punts per cada mes complet de servei en actiu.

– Temps de serveis prestats en altres llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, les competències dels quals en matèria de personal les exercisca la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, segons el que disposa

a) El personal que ha superado el primer ejercicio del concurso oposición convocado por Orden 1/2017, de 3 de enero, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, correspondiente a la oferta de empleo público de 2015 para el personal de la Administración de la Generalitat, convocatoria 22/15.

b) El personal funcionario interino cesado que ha participado en el primer ejercicio del concurso oposición convocado por Orden 1/2017, de 3 de enero, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, correspondiente a la oferta de empleo público de 2015 para el personal de la Administración de la Generalitat, convocatoria 22/15.

c) El personal funcionario de carrera o personal laboral fijo de la Administración de la Generalitat cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la conselleria competente en materia de función pública.

Tercero. Requisitos.

Los aspirantes, además de encontrarse en alguno de los supuestos del apartado segundo, deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Estar en posesión del título universitario de doctorado, licenciatura, ingeniería, arquitectura o equivalente, o bien título universitario oficial de grado o cumplidas las condiciones de obtenerlo antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes u disponga del certificado que lo acredite. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación.

b) No encontrarse en activo en puestos de trabajo del cuerpo A1-01, provistos por la Dirección General de Función Pública. Dicho personal se integrará en la bolsa que les corresponda tras su cese, de conformidad con lo dispuesto en el punto 5 del resuelto quinto de la presente resolución.

c) En su caso, certificado negativo del Registro Central de Delinquentes Sexuales para personas que trabajen en contacto habitual con menores en base a lo dispuesto en la Ley orgánica 1/1996, de 15 de enero, de protección jurídica del menor, modificada por la Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia, y la Ley 45/2015, de 14 de octubre, de voluntariado.

2. La posesión de los requisitos de titulación se acreditará dentro del plazo de presentación de solicitudes, salvo que ya conste acreditado e inscrito en el Registro de Personal de la Administración de la Generalitat, en cuyo caso bastará alegarlo. En el supuesto de que el puesto exija algún requisito específico deberá acreditarse antes de su nombramiento, en el plazo que por el órgano competente se conceda a tal efecto.

3. El orden de prelación en la formación de la bolsa se obtendrá de la suma de la puntuación obtenida de acuerdo con el baremo de méritos que se expresa en el apartado siguiente. En caso de igualdad de puntuación, primará la obtenida por el personal con diversidad funcional. Si el empate se produce entre personas con diversidad funcional, se elegirá a la de mayor porcentaje de diversidad. Si aún persiste el empate, se estará a la puntuación obtenida en cada apartado del baremo, comenzando por el primero. Finalmente, se dirimirá a favor de la persona solicitante de mayor edad.

4. No formará parte de esta bolsa el personal que cumpla los requisitos para ser integrante de la bolsa derivada de la oferta de empleo público de 2010.

Cuarto. Baremo de méritos

Las personas aspirantes serán ordenadas tomando en consideración los siguientes méritos y situaciones:

1. Experiencia profesional:

– Tiempo de servicios prestados en puestos de trabajo de naturaleza funcional, clasificados para su provisión por personal del cuerpo A1-01, cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, según lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley 10/2010, de 9 de julio de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana: 0,35 puntos por cada mes completo de servicio en activo.

– Tiempo de servicios prestados en otros puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat, cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, según lo dispuesto



l'article 9 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, no previstos en l'anterior apartat: 0,13 punts per cada mes complet de servei en actiu.

– Temps de serveis prestats en altres administracions públiques en llocs de treball de naturalesa funcional amb contingut funcional anàleg al del personal del subgrup A1, administració general: 0,05 punts per cada mes complet de servei en actiu.

El màxim de punts a obtenir per aquest apartat serà de 28 punts.

2. Proves selectives:

– Per haver aprovat el primer exercici del concurs oposició convocat per l'Ordre 1/2017, de 3 de gener, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, corresponent a l'oferta d'ocupació pública de 2015 per al personal de l'Administració de la Generalitat, convocatòria 22/15: 5 a 10 punts en funció de la nota obtinguda, sent 5 punts per la nota mínima per a aprovar i 10 per la nota màxima.

– Per haver aprovat un exercici d'algun procés selectiu diferent del de la convocatòria 22/15, convocat per aquesta direcció general per a l'ingrés en l'Administració de la Generalitat del cos A1-01, administració general: 4 punts. Només es puntuarà un exercici.

Aquestes puntuacions són acumulatives i la puntuació total per aquest mèrit serà 14 punts.

3. Valencià:

El coneixement de valencià es puntuarà d'acord amb la distribució següent:

– Certificat de coneixement oral: 0,75 punts.

– Certificat de grau elemental: 1 punt.

– Certificat de grau mitjà: 2 punts.

– Certificat de grau superior: 4 punts.

Només es computarà el certificat de major nivell.

4. Idiomes comunitaris:

Pel coneixement d'idiomes comunitaris, fins a 2 punts, a raó de 0,40 punts per curs o la seua equivalència si es tracta de cicles d'escola oficial d'idiomes, així com 0,40 punts per cada 12 crèdits d'idioma comunitari, corresponent a títol oficial expedit per la universitat, de llicenciatura en les distintes filologies, o de mestre: especialitat llengües estrangeres, sempre que els dits títols no hagen sigut objecte de valoració per un altre apartat del barem.

5. Altres titulacions oficials:

Per la possessió de títols acadèmics iguals o superiors al que siga exigít per a l'exercici dels llocs a cobrir: 1,5 punts per títol adicional expedit oficialment fins un màxim de 3 punts. Es requerirà en tot cas la presentació de totes les titulacions al·legades, inclosa la que figura com a requisít per a ingressar en la borsa. No es presumirà la possessió de les titulacions de nivell inferior.

La superació de les proves d'accés als diferents nivells educatius únicament s'entendran vàlides com a compliment del requisít d'accés si no s'està en possessió de la titulació exigida, i, en cap cas, seran valorades com a mèrit.

6. Personal discapacitat:

– Quan el grau de discapacitat siga igual o superior al 33 per cent: 2,5 punts.

– Quan el grau de discapacitat siga igual o superior al 65 per cent: 5 punts.

Cinquè. Acreditació dels mèrits i situacions

Els mèrits que s'acaben d'esmentar s'acreditaran:

1. Experiència professional: certificats oficials expedits per l'òrgan competent de l'administració corresponent.

Només als efectes d'aquest barem, els llocs de treball la naturalesa jurídica dels quals s'haja modificat es considerarà que sempre han tingut la mateixa que posseïsquen en el moment de sol·licitud d'integració en la borsa.

Respecte dels serveis prestats en llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, gestionats per la Direcció General de Funció Pública, seran comprovats d'ofici.

2. Proves selectives: sense perjudi que s'al·legue per les persones sol·licitants, es comprovarà d'ofici el nombre d'exercicis superats per cada aspirant, així com les puntuacions obtingudes.

en el artículo 9 de la Ley 10/2010, de 9 de julio de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, no contemplados en el anterior apartado: 0,13 puntos por cada mes completo de servicio en activo.

– Tiempo de servicios prestados en otras administraciones públicas en puestos de trabajo de naturaleza funcional con contenido funcional análogo al del personal del subgrupo A1, administración general: 0,05 puntos por cada mes completo de servicio en activo.

El máximo de puntos a obtener por el presente apartado será de 28 puntos.

2. Pruebas selectivas:

– Por haber aprobado el primer ejercicio del concurso oposición convocado por Orden 1/2017, de 3 de enero, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, correspondiente a la oferta de empleo público de 2015 para el personal de la Administración de la Generalitat, convocatoria 22/15: 5 a 10 puntos en función de la nota obtenida, siendo 5 puntos por la nota mínima para aprobar y 10 por la nota máxima.

– Por haber aprobado un ejercicio de algún proceso selectivo distinto al de la convocatoria 22/15, convocado por esta dirección general para el ingreso en la Administración de la Generalitat del cuerpo A1-01, administración general: 4 puntos. Sólo se puntuará un ejercicio.

Estas puntuaciones son acumulativas y la puntuación total por este mérito será 14 puntos.

3. Valenciano:

El conocimiento de valenciano se puntuará con arreglo a la siguiente distribución:

– Certificado de conocimiento oral: 0,75 puntos.

– Certificado de grado elemental: 1 punto.

– Certificado de grado medio: 2 puntos.

– Certificado de grado superior: 4 puntos.

Sólo se computará el certificado de mayor nivel.

4. Idiomas comunitarios:

Por el conocimiento de idiomas comunitarios, hasta 2 puntos, a razón de 0,40 puntos por curso o su equivalencia si se trata de ciclos de escuela oficial de idiomas, así como 0,40 puntos por cada 12 créditos de idioma comunitario, correspondiente a título oficial expedido por la universidad, de licenciatura en las distintas filologías, o de maestro: especialidad lenguas extranjeras, siempre que dichos títulos no hayan sido objeto de valoración por otro apartado del barem.

5. Otras titulaciones oficiales:

Por la posesión de títulos académicos iguales o superiores, al que sea exigido para el desempeño de los puestos a cubrir: 1,5 puntos por título adicional expedito oficialmente hasta un máximo de 3 puntos. Se requerirá en todo caso, la presentación de todas las titulaciones alegadas, incluida la que figura como requisito para ingresar en bolsa, no presumiéndose la posesión de las titulaciones de nivel inferior.

La superación de las pruebas de acceso a los diferentes niveles educativos, únicamente se entenderán válidas como cumplimiento del requisito de acceso en defecto de no estar en posesión de la titulación exigida, y, en ningún caso, serán valoradas como mérito.

6. Personal discapacitado:

– Cuando el grado de discapacidad sea igual o superior al 33 por ciento: 2,5 puntos.

– Cuando el grado de discapacidad sea igual o superior al 65 por ciento: 5 puntos.

Quinto. Acreditación de los méritos y situaciones.

Los méritos que se acaban de relacionar se acreditarán:

1. Experiencia profesional: certificaciones oficiales expedidas por el órgano competente de la administración correspondiente.

A los exclusivos efectos del presente barem, los puestos de trabajo cuya naturaleza jurídica se haya modificado se considerará que siempre han tenido la misma que posean en el momento de solicitud de integración en la bolsa.

Respecto de los servicios prestados en puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat, gestionados por la Dirección General de Función Pública, serán comprobados de oficio.

2. Pruebas selectivas: sin perjuicio de que se alegue por las personas solicitantes, se comprobará de oficio el número de ejercicios superados por cada aspirante, así como las puntuaciones obtenidas.



3. Valencià: certificats oficials expedits o homologats per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià. Únicament es valoraran els certificats provisionals mentre la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià no haja expedit els certificats definitius corresponents.

4. Idiomes comunitaris: títols oficials expedits o homologats per òrgan competents o certificats oficials emesos per les escoles oficials d'idiomes. Les paperetes no serviran com a acreditació.

5. Altres titulacions: fotocòpia compulsada del títol acadèmic oficial expedit per òrgan competent.

En aquells supòsits en què l'expedició del títol es trobe en tràmit, la titulació es podrà acreditar per mitjà de la presentació del certificat acadèmic de finalització d'estudis expedit per la universitat, juntament amb el rebut d'abonament de les taxes corresponents.

Respecte de les titulacions acadèmiques no universitàries, si no es presenta el títol oficial, podrà acreditar-se aquesta per mitjà de certificat de l'autoritat educativa competent, en la qual haurà de constar necessàriament número de registre, número de sèrie i data d'expedició, i, si és el cas, indicació del llibre i foli.

En el supòsit de trobar-se en tràmit l'expedició del títol, podrà presentar-se certificat acadèmic de finalització d'estudis expedit per l'òrgan competent juntament amb el rebut de l'abonament de les taxes corresponents.

5. Personal discapacitat:

– Certificat justificatiu del grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent expedit per l'òrgan competent.

– Certificat de capacitats als efectes de demanda d'ocupació o, si és el cas, l'acreditació d'haver-lo sol·licitat i certificat de compatibilitat del lloc.

Tota la documentació haurà d'anar degudament confrontada. En cas contrari, es tindrà per no presentada.

Sisé. Sol·licituds de participació i procediment de constitució

1. Les persones aspirants hauran de presentar la sol·licitud d'inscripció, el full d'autobaremació i la documentació acreditativa del compliment dels requisits a què es refereix l'apartat segon, així com dels mèrits al·legats, en el termini de 10 dies hàbils, comptats des de l'endemà de la publicació de la present resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, en qualsevol de les oficines públiques previstes en l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

La sol·licitud d'inscripció i el full d'autobaremació a les quals es refereix l'apartat anterior, es troba disponible en l'enllaç següent de la pàgina web de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques:

<http://www.justicia.gva.es/web/recursos-humanos/bolsas-empleo-temporal>

S'haurà d'emplenar en la pàgina web i hi ha dues formes de presentar la documentació segons es dispose de firma electrònica o no:

– El personal aspirant que dispose de firma electrònica presentarà tota la documentació telemàticament sense necessitat d'acudir a cap registre presencial.

– El personal aspirant que no dispose de firma electrònica haurà de presentar la documentació en el Registre d'Entrada de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques (c/ de la Democràcia, 77, torre 4, ciutat administrativa 9 d'Octubre) o en qualsevol de les oficines establides en l'apartat anterior.

2. La comissió de seguiment de les borses de treball temporal prevista en l'article 12 de l'Ordre de 17 de gener de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, analitzarà les sol·licituds i efectuarà la baremació de mèrits al·legats per les persones aspirants, i procedirà a la seua integració en la borsa d'acord amb la puntuació resultant. La composició provisional d'aquesta es farà pública en la pàgina web de la Direcció General de Funció Pública i en els taulells d'anuncis de la seu central i direccions territorials de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques:

<http://www.justicia.gva.es/web/recursos-humanos/bolsas-empleo-temporal>

3. Valenciano: certificaciones oficiales expedidas u homologadas por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià. Únicamente se valorarán los certificados provisionales, en tanto en cuanto la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià no haya expedido las correspondientes certificaciones definitivas.

4. Idiomas comunitarios: títulos oficiales expedidos u homologados por órgano competente o certificaciones oficiales emitidas por las Escuelas Oficiales de Idiomas. Las papeletas no servirán como acreditación.

5. Otras titulaciones: fotocopia compulsada del título académico oficial expedido por órgano competente.

En aquellos supuestos en que la expedición del título se encuentre en trámite, la titulación se podrá acreditar mediante la presentación del certificado académico de finalización de estudios expedido por la universidad, junto con el recibo de abono de las tasas correspondientes.

Respecto de las titulaciones académicas no universitarias, de no presentar el título oficial, podrá acreditarse la misma mediante certificación de la autoridad educativa competente, en la que deberá constar necesariamente número de registro, número de serie y fecha de expedición, y, en su caso, indicación del libro y folio.

En el supuesto de encontrarse en trámite la expedición del título, podrá presentarse certificado académico de finalización de estudios expedido por el órgano competente junto con el recibo del abono de las tasas correspondientes.

6. Personal discapacitado:

– Certificado justificativo del grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento expedido por el órgano competente.

– Certificado de capacidades a efectos de demanda de empleo, o en su caso, la acreditación de haberlo solicitado y certificado de compatibilidad del puesto.

Toda la documentación deberá ir debidamente cotejada. En caso contrario, se tendrá por no presentada.

Sexto. Solicitudes de participación y procedimiento de constitución

1. Las personas aspirantes deberán presentar la solicitud de inscripción, la hoja de autobaremación y la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos a que se refiere el apartado segundo, así como de los méritos alegados, en el plazo de 10 días hábiles, contados desde el día siguiente al de la publicación de la presente resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, en cualquiera de las oficinas públicas previstas en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

La solicitud de inscripción y la hoja de autobaremación a las que se refiere el apartado anterior, se encuentra disponible en el siguiente enlace de la página web de la conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques:

<http://www.justicia.gva.es/web/recursos-humanos/bolsas-empleo-temporal>

Deberá cumplimentarse en la web y existen dos formas de presentar la documentación según se disponga de firma electrònica o no:

– El personal aspirante que disponga de firma electrònica presentará toda la documentación telemáticamente sin necesidad de acudir a ningún registro presencial.

– El personal aspirante que no disponga de firma electrònica deberá presentar la documentación en el Registro de Entrada de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques (c/ de la Democràcia, 77, torre 4, ciutat administrativa 9 d'Octubre) o en cualquiera de las oficinas establecidas en el apartado anterior.

2. La comisión de seguimiento de las bolsas de empleo temporal prevista en el artículo 12 de la Orden de 17 de enero de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior y Administraciones Públicas, analizará las solicitudes y efectuará la baremación de méritos alegados por las personas aspirantes, procediendo a su integración en la bolsa de acuerdo con la puntuación resultante. La composición provisional de la misma se hará pública en la página web de la Dirección General de Función Pública y en los tablones de anuncios de la sede central y direcciones territoriales de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques:

<http://www.justicia.gva.es/web/recursos-humanos/bolsas-empleo-temporal>

3. En el cas que el nombre de sol·licituds siga molt superior a l'estimació de vacants que es preveja cobrir, la comissió de seguiment d'ocupació temporal podrà acordar l'exclusió d'aquelles persones sol·licitants que no superen, segons l'autobaremació efectuada, una determinada puntuació mínima.

4. Les persones interessades disposaran d'un termini de 10 dies hàbils, comptadors de l'endemà de la publicació de la llista provisional, per a formular les alegacions que estimen oportunes en relació amb la puntuació atorgada. La comissió de seguiment estudiarà les alegacions presentades i formularà proposta de llista definitiva a la Direcció General de Funció Pública, que dictarà una resolució i ordenarà la seua publicació en els llocs indicats anteriorment.

5. Una vegada finalitzat el termini establert en el punt 1, el personal que cesse en llocs que hagen sigut proveïts des de la Direcció General de Funció Pública, del cos A1-01, disposarà igualment d'un termini de 10 dies hàbils, comptadors a partir de la notificació del cessament, o del cessament si aquest fóra posterior, per a presentar davant de la comissió de seguiment de les borses de treball temporal, la sol·licitud d'inscripció en la borsa i el full d'autobaremació juntament amb la documentació acreditativa de la possessió del requisit de titulació i dels mèrits al·legats, en els mateixos llocs a què s'ha al·ludit en el primer punt.

Els mèrits que no consten inscrits i que no s'acrediten de la manera establida en el resolc cinqué no es valoraran; les titulacions acadèmiques, acreditacions administratives i els mèrits al·legats hauran d'haver sigut obtinguts amb anterioritat a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds d'inscripció en la borsa.

Seté. Àmbit territorial de les borses

1. L'àmbit territorial d'aquesta borsa de treball és de caràcter provincial i la provisió de llocs, amb caràcter temporal, s'efectuarà segons el que preveu l'article 3 i concordants de l'Ordre de 17 de gener de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques.

2. Les persones interessades hauran d'indicar en la seua sol·licitud d'inscripció la o les províncies en què estiguen interessats a obtindre destinació i no s'admetran, excepte causa justificada acordada per la comissió de seguiment d'ocupació temporal, posteriors canvis o ampliacions de província.

Huité. Normes de funcionament

1. La present borsa s'ajustarà en el seu funcionament al que disposa l'article 14 de l'Ordre de 17 de gener de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, així com als criteris de la comissió de seguiment de borses.

2. Els llocs de difícil cobertura seran anunciats en el butlletí de novetats del PROP i en la pàgina web de les borses perquè les persones integrants de la borsa que estiguen interessades ho comuniquen en un termini no superior a cinc dies per correu electrònic. Els llocs seran coberts per ordre de puntuació en el barem. Si no hi ha persones interessades s'utilitzarà el procediment habitual previst en l'ordre de borses.

3. El personal que es trobe inclòs en aquesta borsa serà cridat sempre que no hi haja personal disponible en la borsa de treball temporal derivada d'oferta pública d'ocupació que estiga vigent.

4. Aquesta borsa tindrà caràcter supletori de la borsa de treball temporal derivada d'oferta d'ocupació pública que es constituïska després de la entrada en vigor d'aquella.

Nové. Recursos

1. Aquesta resolució posa fi a la via administrativa i en contra es pot interposar recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, davant del mateix òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seua publicació, de conformitat amb els articles 112, 114, 115, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2. Si no recorre en reposició i d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de València, en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució.

3. En el supuesto de que el número de solicitudes sea muy superior a la estimación de vacantes que se prevea cubrir, la comisión de seguimiento de empleo temporal podrá acordar la exclusión de aquellas personas solicitantes que no superen, según la autobaremación efectuada, una determinada puntuación mínima.

4. Las personas interesadas dispondrán de un plazo de 10 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación del listado provisional, para formular las alegaciones que estimen oportunas en relación con la puntuación otorgada. La comisión de seguimiento estudiará las alegaciones presentadas y, formulará propuesta de listado definitivo a la Dirección General de Función Pública, que dictará resolución y ordenará su publicación en los lugares indicados anteriormente.

5. Una vez finalizado el plazo establecido en el punto 1, el personal que cese en puestos que hayan sido provistos desde la Dirección General de Función Pública, del cuerpo A1-01, dispondrá igualmente de un plazo de 10 días hábiles, contados a partir de la notificación del cese, o del cese si este fuera posterior, para presentar ante la comisión de seguimiento de las bolsas de empleo temporal, la solicitud de inscripción en la bolsa y la hoja de autobaremación junto con la documentación acreditativa de la posesión del requisito de titulación y de los méritos alegados, en los mismos lugares a que se ha aludido en el primer punto.

Los méritos que no consten inscritos y que no se acrediten del modo establecido en el resuelto quinto no se valorarán; las titulaciones académicas, acreditaciones administrativas y los méritos alegados deberán haber sido obtenidos con anterioridad a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de inscripción en bolsa.

Séptimo. Ámbito territorial de las bolsas

1. El ámbito territorial de esta bolsa de empleo es de carácter provincial y la provisión de puestos, con carácter temporal, se efectuará según lo previsto en el artículo 3 y concordantes de la Orden de 17 de enero de 2006, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas.

2. Las personas interesadas deberán indicar en su solicitud de inscripción la o las provincias en las que estuvieran interesados en obtener destino, no admitiéndose, salvo causa justificada acordada por la comisión de seguimiento de empleo temporal, posteriores cambios o ampliaciones de provincia.

Octavo. Normas de funcionamiento

1. La presente bolsa se ajustará en su funcionamiento a lo dispuesto en el artículo 14 de la Orden de 17 de enero de 2006, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, así como a los criterios de la comisión de seguimiento de bolsas.

2. Los puestos de difícil cobertura serán anunciados en el boletín de novedades del PROP y en la web de las bolsas para que las personas integrantes de la bolsa que estén interesadas lo comuniquen en un plazo no superior a cinco días por correo electrónico. Los puestos serán cubiertos por orden de puntuación en el baremo. Si no existen personas interesadas se utilizará el procedimiento habitual previsto en la orden de bolsas.

3. El personal que se encuentre incluido en esta bolsa, será llamado siempre y cuando no haya personal disponible en la bolsa de empleo temporal derivada de oferta pública de empleo que esté vigente.

4. Esta bolsa tendrá carácter supletorio de la bolsa de empleo temporal derivada de oferta de empleo público que se constituya tras la entrada en vigor de aquella.

Noveno. Recursos

1. La presente resolución pone fin a la vía administrativa y contra la misma cabe interponer recurso de reposición, con carácter potestativo, ante el mismo órgano que la ha dictado, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación, de conformidad con los artículos 112, 114, 115, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

2. De no recurrir en reposición y con arreglo a lo que disponen los artículos 8, 14 y 46 de la Ley 29/1998, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, las personas interesadas pueden interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación de esta resolución.



3. Les citacions en els recursos contenciosos administratius que se substancien contra aquesta resolució es faran per mitjà de la inserció del corresponent edicte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 2 de febrer de 2018.– La directora general de Funció Pública: Eva María Coscollá Grau.

3. Los emplazamientos en los recursos contencioso administrativos que se sustancien contra la presente resolución se realizarán mediante la inserción del correspondiente edicto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 2 de febrero de 2018.– La directora general de Función Pública: Eva María Coscollá Grau.