

Ajuntament de Tavernes de la Valldigna

Modificació de les bases generals que han de regir les convocatòries dels processos de selecció de les places incloses en les distintes ofertes d'ocupació pública. Expedient 4-0063/2018. [2018/2676]

Mitjançant Resolució 792/2018, de 6 de març, de la Regidoria Delegada d'Economia, Hisenda, Patrimoni i Personal, s'ha determinat el següent:

Primer. Modificar les bases generals que han de regir les convocatòries dels processos de selecció de les places incloses en les distintes ofertes d'ocupació pública de l'Ajuntament de Tavernes de la Valldigna en els termes que es reproduïxen seguidament:

Modificar la base sisena, que quedarà redactada amb el següent tenor literal (en la part inicial):

«6. Tribunal de selecció.

La composició del tribunal de selecció, predominantment tècnica i especialitzada, estarà integrada pels següents membres:

President: el cap del departament corresponent, o si no n'hi ha, un tècnic de la corporació expert en la matèria, i si no n'hi ha, un tècnic expert d'una altra corporació proposat pel cap de l'Activitat de Recursos Humans i Gestió de Personal.

Secretari: el funcionari que ocupe el lloc de treball de cap de l'Activitat de Recursos Humans i Gestió de Personal o funcionari en qui delegue.

Vocals:

– Un representant de l'administració del Consell de la Generalitat Valenciana, designat per l'òrgan competent de la conselleria pertinent.

– Un funcionari de carrera, o contractat en règim laboral amb caràcter fix d'aquesta corporació, o si no n'hi ha, d'una altra corporació, segons corresponga a la naturalesa de la plaça convocada, el qual serà designat pel president de la corporació municipal.

– Un funcionari de carrera, o contractat en règim laboral amb caràcter fix d'aquesta corporació, o si no n'hi ha, d'una altra corporació, segons corresponga a la naturalesa de la plaça convocada, el qual serà designat pel president de la corporació municipal.

– Un funcionari de carrera, o contractat en règim laboral amb caràcter fix d'aquesta corporació, o si no n'hi ha, d'una altra corporació, segons corresponga a la naturalesa de la plaça convocada, el qual serà designat pel president de la corporació municipal.

La designació dels membres del tribunal inclourà la dels respectius suplents.

Els tribunals, comissions de selecció i/o valoració, sempre que siga possible, tindran representació paritària per sexes (60-40)

... »

Modificar la base setena, que quedarà redactada amb el següent tenor literal (en la part final):

«7. Començament i desenvolupament de les proves.

...

Les proves selectives, exercicis, temaris, i si fa el cas, la valoració de la fase de concurs, s'establiran en les respectives bases específiques de cada convocatòria.

– En les bases específiques de les convocatòries d'accés a l'ocupació, s'inclourà la informació referida a si es tracta d'un col·lectiu amb infrarepresentació. S'entendrà per representació equilibrada o paritària (i que, per tant, no hi ha infrarepresentació) la presència de dones i homes de forma que en el conjunt a què es referisca, les persones de cada sexe no superen el 60 % ni siguen menys del 40 %.

– En aquelles convocatòries de proves selectives que incloguen una fase de concurs, es valorarà la formació en gènere i igualtat.

– En els temaris de la fase d'oposició, s'inclourà el coneixement de la legislació en matèria d'igualtat i plans d'igualtat aprovats per l'Ajuntament.»

Modificar la base huitena, que quedarà redactada amb el següent tenor literal (en la part inicial):

Ayuntamiento de Tavernes de la Valldigna

Modificación de las bases generales que tienen que regir las convocatorias de los procesos de selección de las plazas incluidas en las distintas ofertas de ocupación pública. Expediente 4-0063/2018. [2018/2676]

Mediante Resolución 792/2018, de 6 de marzo, de la Concejalía Delegada de Economía, Hacienda, Patrimonio y Personal, se ha determinado lo siguiente:

Primero. Modificar las bases generales que tienen que regir las convocatorias de los procesos de selección de las plazas incluidas en las distintas ofertas de ocupación pública del Ayuntamiento de Tavernes de la Valldigna en los términos que se reproducen seguidamente:

Modificar la base sexta, que quedará redactada con el siguiente tenor literal (en la parte inicial):

«6. Tribunal de selección.

La composición del tribunal de selección, predominantemente técnica y especializada, estará integrada por los siguientes miembros:

Presidente: el jefe del departamento correspondiente, o si no lo hay, un técnico de la corporación experto en la materia, y en defecto de este un técnico experto de otra corporación propuesto por el jefe de la Actividad de Recursos Humanos y Gestión de Personal.

Secretario: el funcionario que ocupe el puesto de trabajo de jefe de Actividad de RRHH i Gestión de Personal o funcionario en quien delegue.

Vocales:

– Un representante de la administración del Consell de la Generalitat Valenciana, designado por el órgano competente de la conselleria pertinente.

– Un funcionario de carrera, o contratado en régimen laboral con carácter fijo de esta corporación, o si no lo hay, de otra corporación, según corresponda a la naturaleza de la plaza, el cual será designado por el presidente de la corporación municipal.

– Un funcionario de carrera, o contratado en régimen laboral con carácter fijo de esta corporación, o si no lo hay, de otra corporación, según corresponda a la naturaleza de la plaza, el cual será designado por el presidente de la corporación municipal.

– Un funcionario de carrera, o contratado en régimen laboral con carácter fijo de esta corporación, o si no lo hay, de otra corporación, según corresponda a la naturaleza de la plaza, el cual será designado por el presidente de la corporación municipal.

La designación de los miembros del tribunal incluirá la de los respectivos suplentes.

Los tribunales, comisiones de selección y/o valoración, siempre que sea posible, tendrán representación paritaria por sexes (60/40).

... »

Modificar la base séptima, que quedará redactada con el siguiente tenor literal (en la parte final):

«7. Comienzo y desarrollo de las pruebas.

...

Las pruebas selectivas, ejercicios, temarios, y si es necesario la valoración de la fase de concurso, se establecerán en las respectivas bases específicas de cada convocatoria.

– En las bases específicas de las convocatorias de acceso al empleo, se incluirá la información referida a si se trata de un colectivo con infrarepresentación. Se entenderá por representación equilibrada o paritaria (y que, por tanto, no hay infrarepresentación) la presencia de mujeres y hombres de forma que en el conjunto a que se refiera, las personas de cada sexo no superen el 60 % ni sean menos del 40 %.

– En aquellas convocatorias de pruebas selectivas que incluyan una fase de concurso, se valorará la formación en género e igualdad.

– En los temarios de la fase de oposición, se incluirá el conocimiento de la legislación en materia de igualdad y los planes de igualdad aprobados por el Ayuntamiento.»

Modificar la base octava, que quedarà redactada amb el següent tenor literal (en la part inicial):

«8. Relació d'aprovat.

En els supòsits d'empat en les qualificacions finals, el tribunal aplicarà les regles següents:

a) S'elegirà l'aspirant del sexe infrarepresentat, quan així s'haja indicat en les bases específiques.

b) Si encara continua l'empat i en cas de concurs oposició, en favor de qui tinga millor puntuació en l'oposició.

c) Si continua l'empat, o es tracte només d'oposició, es farà una proposta de nomenament a favor de qui haja obtingut major puntuació en els exercicis pràctics.

d) Si persisteix l'empat, la proposta es farà a favor de qui haja obtingut major puntuació total en els exercicis teòrics.

e) Si encara continuara l'empat, es proposaria l'aspirant de més edat.

...»

Segon. Remetre anunci íntegre de la present modificació de les bases generals al *Butlletí Oficial de la Província de València* i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i exposar el corresponent anunci al tauler d'edictes municipal.

Tercer. Aplicar la nova redacció de les bases generals a les noves convocatòries que aprobe aquest ajuntament. A la resta de convocatòries que en l'actualitat estan en tramitació s'aplicaran les bases generals vigents en el moment de la seua aprovació sense que els siga d'aplicació la nova regulació aprovada mitjançant aquest acte administratiu.

Quart. Contra el present acte, pel qual es modifiquen les referides bases generals, que és definitiu en via administrativa, els interessats legitimats podran interposar un dels següents recursos:

a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte recorregut en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà de la publicació de la modificació de les bases en el *Butlletí Oficial de la Província de València*. Si transcorre un mes des de l'endemà de la interposició del recurs de reposició sense que haja sigut resolt, podrà entendre que ha sigut desestimat i interposar recurs contenciós administratiu, a elecció seua, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de 6 mesos.

b) Recurs contenciós administratiu, a elecció seua, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana dins del termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà de la publicació de la modificació de les bases al *Butlletí Oficial de la Província de València*.

La qual cosa es fa pública per a general coneixement.

Tavernes de la Vallidigna, 6 de març de 2018.— El cap de l'Activitat d'RRHH i Gestió de Personal: Valentín Vercher Manclús.

«8. Relación de aprobados.

En los supuestos de empate en las calificaciones finales, el tribunal aplicará las reglas siguientes:

a) Se elegirá a la aspirante del sexo infrarepresentado, cuando así se haya indicado en las bases específicas.

b) Si continúa el empate, en caso de concurso oposición, a favor de quien tenga mejor puntuación en la oposición.

c) Si continúa el empate, o se trate solo de oposición, se hará una propuesta de nombramiento a favor de quien haya obtenido mayor puntuación en los ejercicios prácticos.

d) Si persiste el empate, la propuesta se hará a favor de quien haya obtenido mayor puntuación total en los ejercicios teóricos.

e) Si todavía continuara el empate, se propondría al aspirante de más edad.

...»

Segundo. Remitir anuncio íntegro de la presente modificación de las bases generales en el *Boletín Oficial de la Provincia de Valencia* y en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, y exponer el correspondiente anuncio en el tablón de edictos municipal.

Tercero. Aplicar la nueva redacción de las bases generales a las nuevas convocatorias que apruebe este ayuntamiento. Al resto de convocatorias que en la actualidad están en tramitación se aplicarán las bases generales vigentes en el momento de su aprobación sin que les sea de aplicación la nueva regulación aprobada mediante este acto administrativo.

Cuarto. Contra el presente acto por el que se modifican las referidas bases generales, el cual es definitivo en vía administrativa, los interesados legitimados podrán interponer uno de los siguientes recursos:

a) Con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto recurrido en el plazo de un mes, contador desde el día siguiente de la publicación de la modificación de las bases en el *Boletín Oficial de la Provincia de Valencia*. Si transcorre un mes desde el día siguiente de la interposición del recurso de reposición sin que haya sido resuelto, podrá entender que ha sido desestimado e interponer recurso contencioso-administrativo, a elección suya, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de 6 meses.

b) Recurso contencioso-administrativo, a elección suya, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana dentro del plazo de dos meses, desde el día siguiente al de la publicación de la modificación de las bases en el *Boletín Oficial de la Provincia de Valencia*.

Lo cual se hace público para general conocimiento.

Tavernes de la Vallidigna, 6 de marzo de 2018.— El jefe de la Actividad de RRHH y Gestión de Personal: Valentín Vercher Manclús.