

Ajuntament de Xirivella

Bases de la convocatòria per a cobrir llocs de treball de policia local pel sistema de comissió de serveis. [2018/4364]

Mitjançant el present edicte es fa públic l'extracte de la Resolució de la Regidoria Delegada de Personal i Seguretat, de 2 de maig de 2018, en la qual s'aproven les bases específiques de la convocatòria per a la creació del procés genèric per a cobrir llocs de treball pel sistema de comissió de serveis d'agents.

A. Procés genèric per a cobrir llocs de treball pel sistema de comissió de serveis

1. Obrir un termini de presentació d'instàncies des de l'endemà de la publicació d'aquest procés en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, fins al dia següent de la data en què es publiqui la convocatòria de cobertura de llocs concrets d'oficials i agents de la policia local d'aquest ajuntament, amb el previ informe emès per la direcció del cos de policia local d'aquest ajuntament, que haurà de establir la motivació de la necessitat urgent de la cobertura dels llocs convocats pel sistema de comissió de serveis, en el qual constarà el número de lloc de treball convocat i la data de realització de la entrevista.

2. En el termini establert en el punt anterior podran presentar-se tots el funcionaris de carrera que complisquen els requisits dels llocs de treball i que pertanyen a la mateixa escala, subescala, grup, subgrup i categoria. Perfils que estan aprovats d'acord amb l'expedient de modificació de llocs de treball número 59, publicats en el *Butlletí Oficial de la Província de València (BOP)* número 72, de data 26 de març de 2014, amb les modificacions acordades a través de l'expedient 71, publicades en el BOP número 143, de data 28 de juliol de 2015, i l'expedient número 81, publicat en el BOP número 186, de data 26 de setembre de 2016.

3. La publicació concreta del/dels llocs convocats es farà a través del tauler d'anuncis i de la pàgina web de l'Ajuntament; haurà de existir un termini, com a mínim, de 10 dies hàbils fins a la data de l'entrevista, que es realitzarà en les instal·lacions de la policia local de Xirivella.

4. L'entrevista versarà sobre el currículum, acreditat en la documentació (original o fotocòpia compulsada) que ha de aportar cada funcionari de carrera que haja presentat instància en el termini anteriorment establert a l'apartat 1.

No s'acceptarà cap documentació que no se haja presentat en el termini esmentat.

Per poder triar el funcionari més capacit per cobrir el lloc o llocs de treball convocats, es nomena la direcció, l'intendent i un inspector nomenat per la Regidoria de Personal, assistit per la cap de negociat de l'oficina administrativa de la policia local de Xirivella, que alçarà l'acta corresponent en la qual s'arreglarà la motivació i la decisió adoptada, i s'haurà de confeccionar una llista que haurà d'anar ordenada des del més valorat al menys valorat.

Per a realitzar la valoració hauran de tindre en compte l'experiència demostrada documentalment de les funcions desenvolupades pel personal funcionari presentat agafant com a referència el perfil i les funcions acordades en el lloc o llocs convocats.

Les funcions de cadascun dels llocs de treball i perfils estan aprovades d'acord amb l'expedient de modificació de llocs de treball número 59, publicades en el BOP número 72, de data 26 de març de 2014, amb les modificacions acordades a través de l'expedient 71, publicades en el BOP número 143, de data 28 de juliol de 2015, i l'expedient número 81, publicat en el BOP número 186, de data 26 de setembre de 2016.

5. Finalitzades les entrevistes, la cap de l'oficina administrativa del cos de la policia donarà publicitat de l'acta emesa on conste la motivació de la decisió presa, així com la llista de major a menor valoració dels funcionaris entrevistats, sobre la base del que s'ha assenyalat en el punt anterior, en el tauler d'anuncis i en la pàgina web perquè els aspirants, en el termini de tres dies hàbils, presenten al·legacions; en el cas que n'hi haja, seran resoltes pels mateixos funcionaris que van prendre la decisió inicial i seran comunicades als interessats.

Ayuntamiento de Xirivella

Bases de la convocatoria para cubrir puestos de trabajo de policia local por el sistema de comisión de servicios. [2018/4364]

Mediante el presente edicto se hace público el extracto de la Resolución de la Concejalía Delegada de Personal y Seguridad, de 2 de mayo de 2018, en la que se aprueban las bases específicas de la convocatoria para la creación del proceso genérico para cubrir puestos de trabajo por el sistema de comisión de servicios de agentes.

A. Proceso genérico para cubrir puestos de trabajo por el sistema de comisión de servicios

1. Abrir un plazo de presentación de instancias desde el día siguiente de la publicación de este proceso en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, hasta el día siguiente de la fecha en que se publiqui la convocatoria de cobertura de lugares concretos de oficiales y agentes de la policia local de este ayuntamiento, previo el informe emitido por la dirección del cuerpo de policia local de este ayuntamiento, que tendrá que establecer la motivación de la necesidad urgente de la cobertura de los lugares convocados por el sistema de comisión de servicios, en el cual constará el número de puesto de trabajo convocado y la fecha de realización de la entrevista.

2. En el plazo establecido en el punto anterior podrán presentarse todos el funcionarios de carrera que cumplan los requisitos de los puestos de trabajo y que pertenecen a la misma escala, subescala, grupo, subgrupo y categoría. Perfiles que están aprobados según el expediente de modificación de puestos de trabajo número 59, publicados en el *Boletín Oficial de la Provincia de Valencia (BOP)* número 72, de fecha 26 de marzo de 2014, con las modificaciones acordadas a través del expediente 71, publicadas en el BOP número 143, de fecha 28.07.2015, y el expediente número 81, publicado en el BOP número 186, de fecha 26 de septiembre de 2016.

3. La publicación concreta del/de los lugares convocados se hará a través del tablón de anuncios y de la página web del Ayuntamiento; tendrá que existir un plazo, como mínimo, de 10 días hábiles hasta la fecha de la entrevista, que se realizará en las instalaciones de la policia local de Xirivella.

4. La entrevista versará sobre el currículum, acreditado en la documentación (original o fotocopia compulsada) que tiene que aportar cada funcionario de carrera que haya presentado instancia en el plazo anteriormente establecido al apartado 1.

No se aceptará ninguna documentación que no se haya presentado en el plazo mencionado.

Para poder elegir el funcionario más capacidad para cubrir el lugar o puestos de trabajo convocados, se nombra la dirección, el intendente y un inspector nombrado por la Concejalía de Personal, asistido por la jefa de negociat de la oficina administrativa de la policia local de Xirivella, que levantará el acta correspondiente en la cual se recogerá la motivación y la decisión adoptada, y se tendrá que confeccionar una lista que tendrá que ir ordenada desde el más valorado al menos valorado.

Para realizar la valoración tendrán que tener en cuenta la experiencia demostrada documentalment de las funciones desarrolladas por el personal funcionari presentado cogiendo como referencia el perfil y las funciones acordadas en el lugar o lugares convocados.

Las funciones de cada uno de los puestos de trabajo y perfiles están aprobadas según el expediente de modificación de puestos de trabajo número 59, publicadas en BOP número 72, de fecha 26 de marzo de 2014, con las modificaciones acordadas a través del expediente 71, publicadas en el BOP número 143, de fecha 28 de julio de 2015, y el expediente número 81, publicado en el BOP número 186, de fecha 26 de septiembre de 2016.

5. Finalizadas las entrevistas, la jefa de la oficina administrativa del cuerpo de la policia dará publicitat del acta emitida donde conste la motivación de la decisión tomada, así como la lista de mayor a menor valoración de los funcionarios entrevistados, en base al que se ha señalado en el punto anterior, en el tablón de anuncios y en la página web porque los aspirantes, en el plazo de tres días hábiles, presenten alegaciones; en el supuesto de que haya, serán resueltas por los mismos funcionarios que tomaron la decisión inicial y serán comunicadas a los interesados.



6. Finalitzat el procés des de la direcció, es comunicarà al Servei de Recursos Humans, Negociat de Gestió de Personal, perquè es formalitze la comissió de servei. En el cas que no es puga nomenar perquè no l'autoritze l'ajuntament d'origen, no hi haja voluntarietat del funcionari o perquè no reunisca els requisits, aquest quedarà fora de la llista per a convocar-lo en futures convocatòries i es realitzarà el nomenament en el següent de la llista, seguint el mateix procés i així successivament.

7. En el cas que a la convocatòria concreta realitzada no es presente personal funcionari que haja presentat instància i no haja al·legat causa justificada (com ara malaltia, etc.), quedarà fora de la llista per a convocatòries successives.

8. La duració màxima de la llista per ser convocats pel sistema de comissió de serveis serà de quatre anys; per tant, decaurà el personal funcionari que haja presentat instància que supere aquest termini, i en el cas que vulga seguir en la llista haurà de presentar una nova instància.

Convocatòria concreta de llocs de treball de la policia local de Xirivella pel sistema de comissió de serveis

B. Tenint en compte les necessitats plantejades per la direcció i tot preveient que en un futur immediat es quedaran descoberts llocs de treball d'agent i oficial, de forma excepcional i per aquesta única vegada es fa, a més, convocatòria concreta dels llocs de treball següents:

Lloc 62 ac), anomenat agent de proximitat, que pertany a l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, policia i auxiliar, escala bàsica.

La cobertura del lloc es preveu per a l'1 de juny de 2018.

Lloc 62 aa), anomenat agent de proximitat, que pertany a l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, policia i auxiliar, escala bàsica.

La cobertura del lloc es preveu per a l'1 d'agost de 2018.

Lloc 62 p), anomenat agent de proximitat, que pertany a l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, policia i auxiliar, escala bàsica.

La cobertura del lloc es preveu per a l'1 de juny de 2018.

Lloc 62 g), anomenat agent patruller, que pertany a l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, policia i auxiliar, escala bàsica (lloc vacant amb reserva).

La cobertura del lloc es preveu per a l'1 de juny de 2018.

El termini per a presentar instàncies per aquesta vegada serà de 10 dies hàbils, a partir de l'endemà de la publicació d'aquest anunci en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*; així mateix, es publicarà en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en la pàgina web perquè els funcionaris que complisquen els requisits dels perfils convocats puguen presentar instància.

La data de realització de l'entrevista es publicarà en la pàgina web i en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament; la resta del procés seguirà el que disposa el procés establert en l'apartat A d'aquest document.

Contra l'anterior acte, que dona fi a la via administrativa, podrà interposar, de manera potestativa, recurs de reposició davant del mateix òrgan que l'haja dictat, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la recepció de la notificació, o recurs contenciós administratiu davant d'un jutjat contenciós administratiu dels de València, d'acord amb l'article 8 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora d'aquesta jurisdicció, en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà de la recepció de la present notificació. En absència de resolució expressa del recurs de reposició potestatiu, el termini serà de sis mesos a partir del dia següent a aquell en què, d'acord amb la seua normativa específica, es produïska l'acte presumpte. No obstant això, podrà interposar qualsevol altre recurs que estime procedent.

Xirivella, 2 de maig de 2018.– El regidor de Personal i Seguretat: Josep M. Moret Cabuchola.

6. Finalizado el proceso desde la dirección, se comunicará al Servicio de Recursos Humanos, Negociado de Gestión de Personal, porque se formalice la comisión de servicio. En el supuesto de que no se pueda nombrar porque no la autorice el ayuntamiento de origen, no haya voluntariedad del funcionario o porque no reúna los requisitos, este quedará fuera de la lista para convocarlo en futuras convocatorias y se realizará el nombramiento en el siguiente de la lista, siguiendo el mismo proceso y así sucesivamente.

7. En el supuesto de que a la convocatoria concreta realizada no se presente personal funcionario que haya presentado instancia y no haya alegado causa justificada (como por ejemplo enfermedad, etc.), quedará fuera de la lista para convocatorias sucesivas.

8. La duración máxima de la lista para ser convocados por el sistema de comisión de servicios será de cuatro años; por lo tanto, decaerá el personal funcionario que haya presentado instancia que supere este plazo, y en el supuesto de que quiera seguir en la lista tendrá que presentar una nueva instancia.

Convocatoria concreta de puestos de trabajo de la policia local de Xirivella por el sistema de comisión de servicios

B. Teniendo en cuenta las necesidades planteadas por la dirección y previendo que en un futuro inmediato se quedarán descubiertos puestos de trabajo de agente y oficial, de forma excepcional y por esta única vez se hace, además, convocatoria concreta de los puestos de trabajo siguientes:

Lugar 62 ac), llamado agente de proximidad, que pertenece a la escala de administración especial, subescala servicios especiales, policia y auxiliar, escala básica.

La cobertura del lugar se prevé para el 1 de junio de 2018.

Lugar 62 aa), llamado agente de proximidad, que pertenece a la escala de administración especial, subescala servicios especiales, policia y auxiliar, escala básica.

La cobertura del lugar se prevé para el 1 de agosto de 2018.

Lugar 62 p), llamado agente de proximidad, que pertenece a la escala de administración especial, subescala servicios especiales, policia y auxiliar, escala básica.

La cobertura del lugar se prevé para el 1 de junio de 2018.

Lugar 62 g), llamado agente patrullero, que pertenece a la escala de administración especial, subescala servicios especiales, policia y auxiliar, escala básica (puesto vacante con reserva).

La cobertura del lugar se prevé para el 1 de junio de 2018.

El plazo para presentar instancias por esta vez será de 10 días hábiles, a partir del día siguiente de la publicación de este anuncio en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*; así mismo, se publicará en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la pàgina web porque los funcionarios que cumplan los requisitos de los perfiles convocados puedan presentar instancia.

La fecha de realización de la entrevista se publicará en la página web y en el tablón de anuncios del Ayuntamiento; el resto del proceso seguirá lo que dispone el proceso establecido en el apartado A de este documento.

Contra el anterior acto, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponer, de manera potestativa, recurso de reposición ante el mismo órgano que lo haya dictado, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de la recepción de la notificación, o recurso contencioso-administrativo ante un juzgado de lo contencioso-administrativo de los de València, de acuerdo con el artículo 8 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de esta jurisdicción, en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de la recepción de la presente notificación. En ausencia de resolución expresa del recurso de reposición potestativo, el plazo será de seis meses a partir del día siguiente a aquel en que, de acuerdo con su normativa específica, se produzca el acto presunto. Sin embargo, podrá interponer cualquiera otro recurso que estimo procedente.

Xirivella, 2 de mayo de 2018.– El concejal de Personal y Seguridad: Josep M. Moret Cabuchola.