

Ajuntament de Puçol

Modificació de l'oferta d'ocupació pública de 2017.
[2018/4938]

Mitjançant Resolució de l'Alcaldia Presidència núm. 1492/2018, de data 7 de maig, s'ha acordat:

«Vist que l'oferta d'ocupació pública per a l'exercici 2017 va ser aprovada mitjançant Resolució de l'Alcaldia núm. 3826/2017, de 27 d'octubre, i es va publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* núm. 8167 de data 10 de novembre de 2017. En aquesta oferta d'ocupació s'inclouen 2 places d'oficial de policia local ja creades anteriorment en la plantilla per a ser cobertes per mitjà de promoció interna.

Vist que, després de l'aprovació de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a 2017, el Ple de la corporació, en la sessió celebrada el dia 20 de desembre de 2017, va aprovar inicialment la modificació de la plantilla de personal per a l'exercici 2017, acord que va ser publicat en el *Butlletí Oficial de la Província de València* núm. 6 de data 9 de gener de 2018, i la va aprovar definitivament havent transcorregut el termini de 15 dies hàbils sense que s'hagueren formulat reclamacions.

Vist que el Ple de la corporació, en la dita sessió, va acordar la creació de dues places d'agent de la policia local, que no van ser incloses en l'oferta d'ocupació de 2017 anteriorment indicada, per haver-se aprovat aquesta última amb caràcter previ a la creació de les dites places d'agent de policia local; per la qual cosa cal que s'inclouen en l'oferta d'ocupació del dit exercici per a poder ser cobertes. Les places creades corresponien a la taxa de reposició de l'exercici 2017.

Vist l'informe de la TAG cap del Servei de RRHH, de data 3 d'abril de 2018, i l'intervint i conforme de l'interventor inserit de forma manuscrita en l'esmentat informe.

Considerant que de conformitat amb el que estableix l'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, les corporacions locals han de formular públicament la seua oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa bàsica estatal. La selecció de tot el personal, siga funcionari o laboral, ha de realitzar-se d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, per mitjà de convocatòria pública i a través del sistema de concurs, oposició o concurs oposició lliure en què es garantisquen, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat.

Considerant que, prèviament a la seua aprovació, la proposta de modificació de l'oferta d'ocupació ha sigut negociada en mesa general de 24 d'abril de 2018, de conformitat amb el que disposa l'article 37.1./ del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic pel que fa a la fixació dels criteris generals sobre ofertes d'ocupació pública.

Considerant el que estableix l'article 70 de Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, així com el que disposa l'article 21.1.g de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, aquesta Alcaldia Presidència resol:

Primer. Modificar l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament de Puçol de l'exercici 2017, incloent-hi les següents places de personal funcionari:

Subgrup C1. Classificació: escala d'administració especial, subescala serveis especials. Classe policia local. Nombre de vacants: 2. Denominació: agent policia local (corresponents als llocs 6.48 i 6.49 de la RLT).

Segon. Publicar aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* als efectes oportuns.

Tercer. Remetre certificat d'aquesta resolució a la Delegació de Govern a la Comunitat Valenciana, perquè se'n prenga coneixement i als efectes oportuns».

Cosa que es fa pública perquè se'n prenga coneixement i als efectes oportuns.

Puçol, 7 de maig de 2018.– L'alcaldesa: M.^a Dolores Sánchez Parra.

Ayuntamiento de Puçol

Modificación de la oferta de empleo público de 2017.
[2018/4938]

Mediante Resolución de la Alcaldía Presidencia núm. 1492/2018, de fecha 7 de mayo, se ha acordado:

«Visto que la oferta de empleo público para el ejercicio 2017 fue aprobada mediante Resolución de la Alcaldía núm. 3826/2017, de 27 de octubre, publicándose en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* núm. 8167 de fecha 10 de noviembre de 2017. En esta oferta de empleo se incluyen 2 plazas de oficial de policia local ya creadas anteriormente en la plantilla para ser cubiertas mediante promoción interna.

Visto que, tras la aprobación de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para 2017, el Pleno de la corporación, en la sesión celebrada el día 20 de diciembre de 2017, aprobó inicialmente la modificación de la plantilla de personal para el ejercicio 2017; acuerdo que fue publicado en el *Boletín Oficial de la Provincia de Valencia* núm. 6 de fecha 9 de enero de 2018, deviniendo aprobada definitivamente habiendo transcurrido el plazo de 15 días hábiles sin que se hubieran formulado reclamaciones.

Visto que el Pleno de la corporación, en dicha sesión, acordó la creación de dos plazas de agente de la policia local, que no fueron incluidas en la oferta de empleo de 2017 anteriormente reseñada, al haberse aprobado esta última con carácter previo a la creación de dichas plazas de agente de policia local; por lo que precisan ser incluidas en la oferta de empleo de dicho ejercicio para poder ser cubiertas. Las plazas creadas correspondían a la tasa de reposición del ejercicio 2017.

Visto el informe de la TAG jefa del Servicio de RRHH, de fecha 3 de abril de 2018, y el intervenido y conforme del interventor inserto de forma manuscrita en el citado informe.

Considerando que de conformidad con lo establecido en el artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local, las corporaciones locales han de formular públicamente su oferta de empleo, ajustándose a los criterios fijados en la normativa básica estatal. La selección de todo el personal, sea funcionario o laboral, debe realizarse de acuerdo con la oferta de empleo público, mediante convocatoria pública y a través del sistema de concurso, oposición o concurso-oposición libre en los que se garanticen, en todo caso, los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicidad.

Considerando que, previa a su aprobación, la propuesta de modificación de la oferta de empleo ha sido negociada en mesa general de 24 de abril de 2018, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 37.1./ del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público en lo que respecta a la fijación de los criterios generales sobre ofertas de empleo público.

Considerando lo establecido en el artículo 70 de Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, así como lo dispuesto en el artículo 21.1.g de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local, esta Alcaldía Presidencia resuelve:

Primero. Modificar la oferta de empleo público del Ayuntamiento de Puçol del ejercicio 2017, incluyendo las siguientes plazas de personal funcionario:

Subgrupo C1. Clasificación: escala de administración especial, subescala servicios especiales. Clase policia local. Número de vacantes: 2. Denominación: agente policia local (correspondientes a los puestos 6.48 y 6.49 de la RPT).

Segundo. Publicar la presente resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* a los efectos oportunos.

Tercero. Remitir certificado de esta resolución a la Delegación de Gobierno en la Comunidad Valenciana, para su conocimiento y efectos oportunos».

Lo que se hace público para su general conocimiento y a los efectos oportunos.

Puçol, 7 de mayo de 2018.– La alcaldesa: M.^a Dolores Sánchez Parra.