

## Universitat Jaume I

*RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2018, del Rectorat, per la qual es convoca una oferta pública per a la constitució d'una borsa de treball de personal investigador d'aquest organisme, amb contracte laboral temporal per obra i servei. Projecte: «Les víctimes del franquisme i del nazisme de les comarques de Castelló. Una lectura científica».* [2018/5332]

El Rectorat de la Universitat Jaume I, fent ús de les competències que li confereix la legislació vigent, convoca una oferta pública per a la constitució d'una borsa de treball de personal investigador d'acord amb les bases següents.

### 1) Objecte i període

Col·laborar en la realització del projecte «Les víctimes del franquisme i el nazisme de les comarques de Castelló. Una lectura científica».

– Buscar en documentació històrica i bibliografia de la repressió franquista i dels camps de concentració nazis les víctimes de la repressió de les comarques de Castelló que han mort i també els que sobreviuen, així com els seus familiars.

– Preparar les preguntes de les entrevistes orals i dur a terme la seua realització a les víctimes de la repressió franquista i dels camps nazis que són de les comarques de Castelló i queden vius i també a vídues, familiars i amics/gues o veïns/ines. També s'intentarà obtindre fotografies i documents escrits de les víctimes.

– Realització de fitxes de les fotografies dipositades al Centre de la Memòria Històrica de la Universitat Jaume I relacionades amb períodes de la Memòria Històrica: Segona República, Guerra Civil, Franquisme i Nazisme i utilitzar-les per a les víctimes.

– Catalogar els documents escanejats del Centre Documental de Salamanca i que estan dipositats al Centre de Documentació de Recuperació de la Memòria Històrica de la Universitat Jaume I i seleccionar-los per a les víctimes.

La duració dels contractes derivats de la utilització d'aquesta borsa estarà vinculada a la duració dels projectes i la disponibilitat pressupostària dels mateixos.

S'estableix un període de prova segons conforme a la legislació laboral en vigor.

### 2) Requisits dels aspirants

– Ser espanyol/a o nacional d'un Estat membre de la Unió Europea o nacional d'aquells Estats a què, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Comunitat Europea i ratificats per Espanya, s'aplique la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta es trobe definida en el Tractat constitutiu de la Comunitat Europea. També s'hi poden presentar aspirants amb nacionalitat diferent a la que s'ha especificat anteriorment, per a la qual cosa només cal complir els requisits que estableix la normativa vigent. En aquest cas, qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball ofert haurà d'acreditar almenys el permís de treball i de residència al moment de la contractació.

– Tenir complits setze anys.

– Estar en possessió de la titulació llicenciatura en Humanitats, Grau en Història i Patrimoni o Periodisme. En el cas de titulacions obtingudes en l'estranger, hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació o la declaració d'equivalència a titulació. Aquest requisit no serà aplicable als aspirants que hagueren obtingut el reconeixement de la seua qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret comunitari. En el cas de titulacions obtingudes en l'estranger que no es troben homologades, declarada la seua equivalència o reconegudes en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds es podrà substituir aquest requisit, sempre que la titulació es presumisca per l'òrgan convocant equivalent a l'exigida en la convocatòria, pel d'acreditar haver iniciat la tramitació per a l'homologació, declaració d'equivalència o reconeixement, rescindint-se el contracte si l'autoritat competent resol la seua denegació, entenent que existeix denegació

## Universitat Jaume I

*RESOLUCIÓN de 24 de mayo de 2018, del Rectorado, por la que se convoca una oferta pública para la constitución de una bolsa de trabajo de personal investigador de este organismo, con contrato laboral temporal por obra o servicio. Proyecto: «Les víctimes del franquisme i del nazisme de les comarques de Castelló. Una lectura científica».* [2018/5332]

El Rectorado de la Universitat Jaume I, haciendo uso de las competencias que le confieren la legislación vigente, convoca una oferta pública para la constitución de una bolsa de trabajo de personal investigador de acuerdo con las bases siguientes:

### 1) Objeto y período

Colaborar en la realización del proyecto: «Les víctimes del franquisme i del nazisme de les comarques de Castelló. Una lectura científica».

– Buscar en documentación histórica y bibliografía de la represión franquista y de los campos de concentración nazis las víctimas de la represión de las comarcas de Castelló que han muerto y también los que sobrevivan, así como sus familiares.

– Preparar las preguntas de las entrevistas orales y llevar a cabo su realización a las víctimas de la represión franquista y de los campos nazis que son de las comarcas de Castelló y quedan vivos y también a viudas, familiares y amigos/as o vecinos/as. También se intentará obtener fotografías y documentos escritos de las víctimas.

– Realización de fichas de las fotografías depositadas al Centro de la Memoria Histórica de la Universitat Jaume I relacionadas con periodos de la Memoria Histórica: Segunda República, Guerra Civil, Franquismo y Nazismo y utilizarlas para las víctimas.

– Catalogar los documentos escaneados del Centro Documental de Salamanca y que están depositados en el Centro de Documentación de Recuperación de la Memoria Histórica de la Universitat Jaume I y seleccionarlos para las víctimas.

La duración de los contratos derivados de la utilización de esta bolsa estará vinculada a la duración de los proyectos y a la disponibilidad presupuestaria de los mismos.

El periodo de prueba establecido será el que se indique en la legislación laboral en vigor.

### 2) Requisitos de los aspirantes

– Ser español/a o nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o nacional de aquellos estados a que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, en los términos en que esta se encuentra definida en el Tratado constitutivo de la Comunidad Europea. Asimismo, se podrán presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia, en el momento de la contratación.

– Tener cumplidos dieciséis años.

– Estar en posesión de la titulación de grado en Humanidades, grado en Historia y Patrimonio o Periodismo. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación o la declaración de equivalencia a titulación. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de derecho comunitario. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero que no se encuentren homologadas, declarada su equivalencia o reconocidas en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes se podrá substituir este requisito, siempre y cuando la titulación se presuma por el órgano convocante equivalente a la exigida en la convocatoria, por el de acreditar haber iniciado la tramitación para la homologación, declaración de equivalencia o reconocimiento, rescindiéndose el contrato si la autoridad competente resuelve su denegación, entendiéndose que

quan aquesta es condiona al compliment de determinats requisits, en tant no es complisquen.

– No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

– No haver segut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de les seues funcions públiques. Els aspirants la nacionalitat dels quals no siga l'espanyola hauran d'acreditar, igualment, no estar sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que impedisca, en el seu Estat, l'accés a la funció pública.

Aquests requisits han de posseir-se al dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, i mantenir-se fins al moment de la signatura del contracte de treball.

Si en qualsevol moment posterior a l'aprovació de la llista d'admesos/exclusos, fins i tot una vegada finalitzat el procés selectiu, s'advertix inexactitud o falsedat en les sol·licituds o en la documentació aportada pel personal aspirant, aquesta es considerarà defecte inesmenable i es resoldrà amb la seua exclusió en el procediment.

### 3) Mèrits preferents.

– Es valoraran coneixements d'arxius i fonts del franquisme i nazisme, així com d'historiografia de Memòria Històrica i de gènere.

– Formació científica en debats historiogràfics i continguts científics de la Memòria Històrica i el franquisme i nazisme.

– Formació i experiència relacionada amb l'objecte de la convocatòria:

– Domini de la tècnica de l'entrevista oral.

– Conèixer els arxius on estan dipositades les col·leccions gràfiques per a buscar fotografies i dominar la tècnica de la seua interpretació històrica.

### 4) Sistema selectiu de la plaça

Per part de la comissió encarregada de resoldre aquesta selecció, es valorarà els currículum dels aspirants d'acord amb el barem que figura en l'annex II. La comissió pot, de considerar-ho oportú, realitzar una prova i/o entrevista als aspirants. En el supòsit de fer la prova, aquesta serà eliminatòria i podrà ser teòrica i/o pràctica; es puntuarà de 0 a 10 punts i caldrà obtenir un mínim de 5 punts per a superar-la.

Els mèrits al·legats en el currículum que no s'hagen justificat documentalment en el termini de presentació d'instàncies no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció en què cas que valorats els mèrits i, si és el cas, realitzada la prova i l'entrevista, el perfil dels candidats no s'ajuste, en la seua totalitat, a les necessitats del projecte.

### 5) Comissió avaluadora

La comissió avaluadora té l'estructura que figura en l'annex III d'aquesta convocatòria.

Els membres de la Comissió han d'abstenir-se d'intervenir quan coincidisca en ells alguna circumstància de les previstes en els articles 23 y 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim jurídic del sector públic.

El president pot sol·licitar als membres de la comissió una declaració expressa de no trobar-se en cap de les circumstàncies previstes en els articles esmentats.

La comissió resoldrà tots els dubtes que puguen sorgir de l'aplicació d'aquestes normes, així com en el que puga produir-se dels casos no previstos.

El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en tot moment al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim jurídic del sector públic.

Per a qualsevol aclariment sobre la convocatòria, les persones interessades poden dirigir-se al professora Rosa Monlleó Peris, e-mail: [rmonlleo@uji.es](mailto:rmonlleo@uji.es)

### 6) Presentació d'instàncies

Les sol·licituds, formalitzades d'acord amb el model que s'adjunta en l'annex I, juntament amb el currículum i els documents que acrediten

existe denegación cuando la misma se condiona al cumplimiento de determinados requisitos, en tanto no se cumplan.

– No sufrir enfermedad ni estar afectado/da por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

– No haber sido separado/da mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas, ni encontrarse inhabilitado/da para el ejercicio de las funciones públicas. Las personas aspirantes la nacionalidad de las que no sea la española deberán acreditar, igualmente, no estar incursas a sanción disciplinaria o condena penal que impida, a su Estado, el acceso a la función pública.

Estos requisitos deberán poseerse el día de la finalización del plazo de presentación de solicitudes, y mantenerse hasta el momento de la signatura del contrato de trabajo.

Si en cualquier momento posterior a la aprobación de la lista de admitidos/excluidos, incluso una vez haya finalizado el proceso selectivo, se advirtiere inexactitud o falsedad en las solicitudes o en la documentación aportada por el personal aspirante, esta se considerará defecto irreparable y se resolverá con su exclusión en el procedimiento.

### 3) Méritos preferentes

– Se valorarán conocimientos de archivos y fuentes del franquismo y nazismo, así como de historiografía de Memoria Histórica y de género.

– Formación científica en debates historiográficos y contenidos científicos de la Memoria Histórica y el franquismo y nazismo.

– Formación y experiencia relacionada con el objeto de la convocatoria:

– Dominio de la técnica de la entrevista oral.

– Conocer los archivos donde están depositadas las colecciones gráficas para buscar fotografías y dominar la técnica de su interpretación histórica.

### 4) Sistema selectivo

Por parte de la comisión encargada de resolver esta selección, se valorarán los currículos de las personas aspirantes de acuerdo con el barem que figura en el anexo II. La comisión podrá, si lo considera oportuno, realizar una prueba y/o entrevista a las personas aspirantes. En el supuesto de realizar la prueba esta será eliminatòria i podrà ser teòrica i/o pràctica; se puntuarà de 0 a 10 puntos, y será necesario obtener un mínimo de 5 puntos para superarla.

Los méritos alegados en el currículum que no se hayan justificado documentalment en el plazo de presentació de instàncies no serán tenidos en cuenta en la resolució del concurso.

La comissió avaluadora podrà declarar desierto el procediment de selecció en caso de que se hayan valorado los méritos y, en su caso, se haya realizado la prueba y la entrevista, y el perfil de las personas candidatos no se ajuste, en su totalidad, a las necesidades del proyecto.

### 5) Comisión evaluadora

La comissió avaluadora tindrà l'estructura que figura en l'anexo III de esta convocatòria.

Los miembros de la comissió deberán abstenerse de intervenir cuando coincida en ellos alguna circunstancia de las previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen jurídico del sector público.

La presidencia podrà sol·licitar a los miembros de la comissió una declaració expressa de no encontrarse en ningún de las circunstancias previstas en los artículos mencionados.

La comissió resoldrà todas las dudas que puedan surgir de la aplicació de estas normas, así como los que puedan producirse de los casos no previstos.

El procediment de actuació de la comissió se ajustarà en todo momento al que establece la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen jurídico del sector público.

Para cualquier aclaración sobre la convocatòria, las personas interesadas podrán dirigirse a la profesora Rosa Monlleó Peris, e-mail: [rmonlleo@uji.es](mailto:rmonlleo@uji.es),

### 6) Presentación de instancias

Las solicitudes, formalizadas de acuerdo con el modelo que se adjunta en el anexo I, junto al currículum y los documentos que acrediten

els mèrits al·legats, s'han de presentar en el Registre General de la Universitat Jaume I o per qualsevol dels procediments establerts en l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, (que es manté en vigor en aplicació del penúltim paràgraf de la disposició derogatòria única de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les administracions públiques), en el termini de 10 dies hàbils a partir de l'endemà a la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

A la sol·licitud s'unirà la documentació següent:

- a) Una fotocòpia del DNI.
- b) Currículum, amb els mèrits justificats documentalment.

En l'apartat «Codi» de la sol·licitud ha de figurar el número 17551.

Les instàncies presentades a les oficines de correus han de complir amb el procediment establert en l'article 205.3 del Reglament dels serveis de Correus: Les instàncies s'han de presentar en sobre obert perquè l'empleat estampe el segell de dates en el part superior esquerra de les sol·licituds, i hi ha de figurar amb claredat el nom de l'oficina i la data. De no fer-ho així, es considerarà presentada en la data d'entrada en el registre general d'aquesta universitat

No serà necessària la compulsa dels documents que es presenten fotocopiats, n'hi ha prou amb la declaració jurada de la persona interessada sobre l'autenticitat d'aquells, així com les seues dades que figuren en la instància, sense perjudi que en qualsevol moment la Comissió o la Universitat pugua requerir els aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats, que hagen sigut objecte de valoració.

Els aspirants que no tinguen la nacionalitat espanyola i tinguen dret a participar han de presentar fotocòpia del document que acredite la seua nacionalitat i, si és el cas, els documents que acrediten el vincle de parentiu i el fet de viure a expenses o estar a càrrec del nacional d'un altre Estat amb què tinguen el dit vincle. Així mateix, han de presentar declaració jurada o promesa d'aquest que no està separat de dret del seu cònjuge i, si és el cas, del fet que l'aspirant viu a costa seu o està a càrrec seu.

#### 7) Llista d'admesos i resultat de la selecció

Finalitzat el termini per a presentar instàncies, el rector dictarà una resolució per la qual s'aprovarà la llista d'admesos i exclosos en aquest procés selectiu, així com la composició del Comissió Avaluadora encarregat de jutjar-ho.

Els successius anuncis relacionats amb aquesta convocatòria, els acords de la comissió avaluadora i el resultat d'aquest procés de selecció es publicaran en el tauler d'anuncis oficials (TAO) la següent adreça d'internet: <http://www.uji.es/CA/serveis/rec-hum/>.

#### 8) Norma final

Aquesta convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius que es puguin derivar d'aquesta i de les actuacions de la comissió avaluadora, poden ser impugnats per part de les persones interessades en els casos i forma que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'administració, si escau, pot revisar les resolucions de la comissió avaluadora, d'acord amb l'esmentada norma.

Castelló de la Plana, 24 de mayo de 2018.– El rector: Vicent Climent Jordà.

#### ANNEX I *Sol·licitud*

##### *Dades personals*

Primer cognom:  
Segon cognom:  
Nom:  
Data de naixement:  
DNI:  
Telèfon:  
Adreça electrònica:  
Adreça i codi postal:  
Localitat/comarca i província:

los méritos alegados, se deberán presentar al Registro General de la Universitat Jaume I o por cualquiera de los procedimientos establecidos en el artículo 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre (que se mantiene en vigor en aplicación del penúltimo párrafo de la disposición derogatoria única de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas), en el plazo de 10 días hábiles a partir del día siguiente a su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

A la solicitud se deberá añadir la siguiente documentación:

- a) Una fotocopia del DNI.
- b) Currículo, con los méritos justificados documentalmente.

En el apartado «Código» de la solicitud deberá figurar el número 17551.

Las solicitudes presentadas en las oficinas de correos deberán cumplir el procedimiento establecido en el artículo 205.3 del Reglamento de los servicios de correos. Las solicitudes se deben presentar en un sobre abierto porque el empleado/da estampe el sello de fechas en la parte superior izquierda, en el que deberá figurar con claridad el nombre de la oficina y la fecha. De no hacerlo así, se considerará presentada en la fecha de entrada en el registro general de esta universidad.

No es necesaria la compulsa de los documentos que se presenten fotocopiados. Es suficiente la declaración jurada de la persona interesada sobre la autenticidad de estos, así como sus datos que figuren en la solicitud, sin perjuicio que en cualquier momento la comisión o la Universitat pueda requerir a las personas aspirantes que acrediten la veracidad de las circunstancias y los documentos aportados a que hayan sido objeto de valoración.

Las personas aspirantes que no posean la nacionalidad española y tengan derecho a participar deberán presentar fotocopia del documento que acredite su nacionalidad y, en su caso, los documentos que acrediten el vínculo de parentesco y el hecho de vivir a expensas o estar a cargo del nacional de un otro Estado con que tengan dicho vínculo. Asimismo, deberán presentar una declaración jurada o promesa de este que no está separado de derecho de su cónyuge y, en su caso, del hecho que el aspirante vive a sus expensas o está a su cargo.

#### 7) Lista de personas admitidas y resultado de la selección

Finalizado el plazo para presentar instancias, el rector dictará una resolución por la que se aprobará la lista de personas admitidas y excluidas en este proceso selectivo, así como la composición de la comisión evaluadora encargado de juzgarlo.

Los sucesivos anuncios relacionados con esta convocatoria, los acuerdos de la comisión evaluadora y el resultado de este proceso de selección se publicarán en el tablero de anuncios oficial (TAO) y en dirección de internet: <https://www.uji.es/serveis/rrhh/>

#### 8) Norma final

Esta convocatoria, sus bases y todos los actos administrativos que se puedan derivar de esta y de las actuaciones de la comisión evaluadora podrán ser impugnados por las personas interesadas en los casos y forma que establece la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Asimismo, la administración, en su caso, podrá revisar las resoluciones de la comisión evaluadora, de acuerdo con la mencionada norma.

Castellón de la Plana, 24 de mayo de 2018.– El rector: Vicent Climent Jordà.

#### ANEXO I *Solicitud*

##### *Datos personales*

Primer apellido:  
Segundo apellido:  
Nombre:  
Fecha de nacimiento:  
DNI:  
Teléfono:  
Dirección electrónica:  
Dirección y código postal:  
Localidad/comarca o provincia:

Codi: 17551

**SOL·LICITE**

L'admissió en el procés selectiu per a cobrir una plaça temporal d..., convocat per Resolució de data..., publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número...

**DECLARE**

Que són certes les dades que s'hi consignen i que reuneix les condicions exigides per a l'ingrés en la funció pública i les especialment assenyalades en aquesta convocatòria.

(Firma)

Castelló de la Plana, ... d ... de 201...

RECTORAT DE LA UNIVERSITAT JAUME I

Les vostres dades personals quedaran incloses en el fitxer automatitzat de la Universitat Jaume I, que es compromet a no fer un ús diferent d'aquell per al qual van ser sol·licitades, d'acord amb la Llei orgànica 15/1999 de protecció de les dades. Podeu exercir, per escrit, els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, si escau, d'oposició, davant el Servei de Recursos Humans d'aquesta universitat.

ANNEX II  
*Barem*

A) Formació relacionada amb el projecte i perfil de la plaça

A.1) Expedient acadèmic global: fins a 15 punts.

A.2) Expedient acadèmic específic referit a les assignatures relacionades amb el perfil objecte del concurs: fins a 15 punts. Cada assignatura valdrà 2,50 punts.

A.3) Formació complementària: màxim 20 punts.

Es tindrà en compte l'assistència a cursos, congressos, conferències, jornades, seminaris rebuts o impartits, degudament acreditats per centres u organismes oficials, amb el contingut relacionat amb l'objecte i perfil fixat en la convocatòria. Els cursos de cinquanta hores valdran 7 punts.

B) Activitat investigadora vinculada amb el perfil del concurs: fins a 20 punts.

Es tindran en compte projectes d'investigació (tesis, TFG, TFM) les publicacions científiques, participació en congressos amb comunicacions o ponències, beques d'investigació.

C) Experiència en activitats professionals relacionades amb el perfil de la plaça. Fins a 10 punts.

Es valorarà l'experiència en les tècniques que es requereixen en el perfil i objecte de la convocatòria, en pràctiques de llicenciatura i grau o en beques realitzades en universitats o arxius. Fins a 5 punts cada tres mesos.

D) Altres mèrits: fins a 10 punts.

Els idiomes i els coneixements d'informàtica s'avaluaran segons el nivell amb la següent puntuació: Nivell elemental: 1 punt. Nivell mitjà: 3 punts. Nivell superior: 5 punts.

D.1) Idiomes d'interés científic: anglés, francés, altres...

D.2) Valencià.

D.3) Coneixements d'Informàtica.

E) Entrevista, destinada a avaluar els coneixements del candidat o candidata en relació amb les tasques a desenvolupar en el projecte: fins a 10 punts.

Serà possible aplicar coeficients correctors que mesuren l'adequació dels mèrits al·legats al perfil de la plaça

Código: 17551

**SOLICITO**

La admisión en el proceso selectivo para cubrir una plaza temporal de ..., convocado por Resolución de fecha..., publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número...

**DECLARO**

Que son ciertos los datos que se consignan y que reúno las condiciones exigidas para el ingreso en la función pública y las especialmente señaladas en esta convocatoria.

(Firma)

Castellón de la Plana, ... d ... de 201 ...

RECTORADO DE LA UNIVERSITAT JAUME I

Vuestros datos personales quedarán incluidos en el fichero automatizado de la Universitat Jaume I, que se compromete a no hacer un uso distinto a aquel para el cual han estado pedidas, de acuerdo con la Ley orgánica 15/1999 de protección de los datos. Podéis ejercer, por escrito, los derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, de oposición, ante del Servicio de Recursos Humanos de esta Universitat.

ANEXO II  
*Baremo*

A) Formación relacionada con el proyecto y perfil de la plaza

A.1) Expediente académico global: hasta 15 puntos.

A.2) Expediente académico específico referido a las asignaturas relacionadas con el perfil objeto del concurso: hasta 15 puntos. Cada asignatura valdrá 2,50 puntos.

A.3) Formación complementaria: máximo 20 puntos.

Se tendrá en cuenta la asistencia a cursos, congresos, conferencias, jornadas, seminarios recibidos o impartidos, debidamente acreditados por Centros u Organismos oficiales, con contenido relacionado con el objeto y perfil fijado en la convocatoria. Los cursos de cincuenta horas valdrán 7 puntos.

B) Actividad investigadora vinculada con el perfil del concurso: hasta 20 puntos.

Se tendrán en cuenta proyectos de investigación (tesis, TFG, TFM) las publicaciones científicas, participación en congresos con comunicaciones o ponencias, becas de investigación.

C) Experiencia en actividades profesionales relacionadas con el perfil de la plaza. Hasta 10 puntos.

Se valorará la experiencia en las técnicas que se requieren en el perfil y objeto de la convocatoria, en prácticas de licenciatura y grado o en becas realizadas en universidades o archivos. Hasta 5 puntos cada tres meses.

D) Otros méritos: hasta 10 puntos.

Los idiomas y los conocimientos de informática se evaluarán según el nivel con la siguiente puntuación: Nivel elemental: 1 punto. Nivel medio: 3 puntos. Nivel superior: 5 puntos.

D.1) Idiomas de interés científico: inglés, francés, otros.....

D.2) Valenciano.

D.3) Conocimientos de Informática.

E) Entrevista, destinada a evaluar los conocimientos del candidato o candidata en relación con las tareas a desarrollar en el proyecto: hasta 10 puntos.

Será posible aplicar coeficientes correctores que midan la adecuación de los méritos alegados al perfil de la plaza.



ANNEX III

*Comissió avaluadora*

Comissió avaluadora titular:

President: un vicerector o vicerectora de la Universitat Jaume I.

Vocals: 3 en representació de la Universitat Jaume I.

Secretari: un funcionari o funcionària de carrera del Servei de Recursos Humans que actuarà amb veu però sense vot.

Comissió avaluadora suplent: la mateixa estructura.

ANEXO III

*Comisión evaluadora*

Comisión evaluadora titular:

Presidente: un vicerector o vicerectora de la Universitat Jaume I.

Vocales: 3 en representación de la Universitat Jaume I.

Secretario: un funcionario o funcionaria de carrera del Servicio de Recursos Humanos, que actuará como secretario o secretaria con voz pero sin voto

Comisión evaluadora suplente: la misma estructura.