

## **Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport**

*RESOLUCIÓ de 30 de maig de 2018, de la Direcció General de Centres i Personal Docent, per la qual es regula el procediment de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat en els ensenyaments artístics superiors d'Art Dramàtic, Dansa i Música. [2018/5403]*

La Resolució de 26 de novembre de 2010, del director general de Personal, per la qual s'acorda la publicació de l'acord subscrit per la Conselleria d'Educació i les organitzacions sindicals pel qual s'estableix el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat, estableix en la seua disposició addicional cinquena que, en aquelles especialitats que determine la direcció general competent en matèria de personal docent, les convocatòries per a constituir borses extraordinàries podran establir l'obligació de superar proves específiques d'aptitud relacionades amb les especialitats esmentades.

La Resolució de 18 de juny de 2012, de la Subdirecció General de Personal Docent, estableix el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat per als ensenyaments de formació professional inicial, els ensenyaments artístics i els ensenyaments d'idiomes, incorporant la realització de les proves específiques d'aptitud en les especialitats que es determinen quedant reflectides en les convocatòries.

En la pràctica quotidiana de la provisió dels llocs de treball d'aquesta naturalesa, s'observa la necessitat de millorar l'actual sistema de constitució de borses de treball per a les especialitats docents dels ensenyaments artístics superiors, derivada dels perfils i requeriments adequats a l'Espai Europeu d'Educació Superior.

Atenent totes aquestes raons, per Resolució de 9 de maig de 2017, de la Direcció General de Centres i Personal Docent, es va estimar la pertinència de la realització d'una prova d'aptitud eliminatòria prèvia a la constitució de les borses d'acord amb la disposició addicional cinquena de la Resolució de 26 de novembre de 2010, del director general de Personal, s'estableixen ací les millores necessàries pròpies del sistema educatiu superior.

No obstant això, per l'experiència constatada al llarg del curs passat s'estima procedent dictar una nova resolució que millore el sistema de provisió de llocs en règim d'interinitat als ensenyaments artístics superiors d'art dramàtic, dansa i música.

En la tramitació d'aquesta resolució s'ha complert el que preveuen l'article 37 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i els articles 153 i següents de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

Per tots aquests motius i en ús de les atribucions conferides per l'article 10 del Decret 186/2017, de 24 de novembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, resol:

### *Primer*

La present resolució serà aplicable a la convocatòria de borses extraordinàries per a la provisió de llocs de treball corresponents als ensenyaments artístics superiors d'art dramàtic, dansa i música.

### *Segon*

La convocatòria de borses extraordinàries es realitzarà per l'òrgan competent en matèria de personal docent i inclourà:

- Els perfils exigits, incloent-hi si és el cas els requisits lingüístics dels llocs.
- Els requisits exigits per la normativa vigent per a l'accés al cos docent corresponent.
- El termini de presentació d'instàncies que serà, com a mínim, de cinc dies hàbils.
- El desenvolupament del barem respectant en qualsevol cas el que preveu la present resolució.

## **Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte**

*RESOLUCIÓN de 30 de mayo de 2018, de la Dirección General de Centros y Personal Docente, por la que se regula el procedimiento de provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad en las enseñanzas artísticas superiores de Arte Dramático, Danza y Música. [2018/5403]*

La Resolución de 26 de noviembre de 2010, del director general de Personal, por la que se acuerda la publicación del acuerdo suscrito por la Conselleria de Educación y las organizaciones sindicales por el que se establece el sistema de provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad, establece en su disposición adicional quinta que, en aquellas especialidades que determine la dirección general competente en materia de personal docente, las convocatorias para constituir bolsas extraordinarias podrán establecer la obligación de superar pruebas específicas de aptitud relacionadas con dichas especialidades.

La Resolución de 18 de junio de 2012, de la Subdirección General de Personal Docente, establece el sistema de provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad para las enseñanzas de formación profesional inicial, las enseñanzas artísticas y las enseñanzas de idiomas, incorporando la realización de las pruebas específicas de aptitud en las especialidades que se determinen quedando reflejadas en las convocatorias.

En la práctica cotidiana de la provisión de los puestos de trabajo de esta naturaleza, se observa la necesidad de mejorar el actual sistema de constitución de bolsas de trabajo para las especialidades docentes de las enseñanzas artísticas superiores, derivada de los perfiles y requerimientos adecuados al Espacio Europeo de Educación Superior.

A la vista de todo lo anterior, por Resolución de 9 de mayo de 2017, de la Dirección General de Centros y Personal Docente, se estimó la pertinencia de la realización de una prueba de aptitud eliminatòria prèvia a la constitució de las bolsas en base a la disposició addicional quinta de la Resolució de 26 de noviembre de 2010, del director general de Personal, se establecen aquí las mejoras necesarias propias del sistema educativo superior.

No obstante, por la experiencia constatada a lo largo del curso pasado se estima procedente dictar una nueva resolución que mejore el sistema de provisión de puestos en régimen de interinidad en las enseñanzas artísticas superiores de arte dramático, danza y música.

En la tramitación de esta resolución se ha cumplido lo previsto en el artículo 37 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y los artículos 153 y siguientes de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

De acuerdo con lo expuesto y en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 10 del Decreto 186/2017, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, resuelvo:

### *Primero*

La presente resolución será de aplicación a la convocatoria de bolsas extraordinarias para la provisión de puestos de trabajo correspondientes a las enseñanzas artísticas superiores de arte dramático, danza y música.

### *Segundo*

La convocatoria de bolsas extraordinarias se realizará por el órgano competente en materia de personal docente e incluirá:

- Los perfiles exigidos, incluido en su caso los requisitos lingüísticos de los puestos.
- Los requisitos exigidos por la normativa vigente para el acceso al cuerpo docente correspondiente.
- El plazo de presentación de instancias que será de al menos cinco días hábiles.
- El desarrollo del baremo respetando en todo caso lo previsto en la presente resolución.



– La descripció de la prova d'aptitud que tindrà caràcter previ i eliminatori, i la seua qualificació serà expressada de 0 a 10 sent necessària una puntuació igual o superior a 5 per a superar-la.

– La ponderació de la puntuació global del procediment que serà del 60 % per a la prova d'aptitud i del 40 % per al barem de mèrits.

– Les condicions d'exempció de la prova d'aptitud d'aquelles persones participants que hagueren aprovat en la mateixa especialitat tots els exercicis del procediment selectiu d'ingrés a la funció pública docent corresponent de la convocatòria immediatament anterior. Així mateix quedaran exemptes aquelles persones participants que hagen superat alguna prova d'aptitud de semblants característiques realitzades en convocatòries per a una borsa extraordinària, de l'àmbit de la Comunitat Valenciana, sempre que no supere un determinat període de temps des de la realització d'aquesta, el qual s'establirà en la convocatòria específica.

#### Tercer

La publicació de la convocatòria es realitzarà en la pàgina web de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

#### Quart

El barem aplicable per a la resolució de les convocatòries serà el següent:

1. Haver aprovat en la mateixa especialitat en procediments selectius convocats en virtut del Reial decret 850/93 o Reial decret 334/2004 o Reial decret 276/2007. (Màxim 5 punts)

En el cas de procediments selectius convocats en virtut del Reial decret 850/1993:

Un exercici..... 2 punts

Dos exercicis..... 3 punts

Tres exercicis..... 5 punts

En el cas de procediments selectius convocats en virtut del Reial decret 334/2004:

Un exercici..... 2 punts

Dos exercicis..... 3 punts

Tres exercicis..... 5 punts

En el cas de procediments selectius convocats en virtut del Reial decret 276/2007:

Un exercici..... 3 punts

Dos exercicis..... 5 punts

Només es tindrà en compte un procediment selectiu.

2. Experiència docent. (Màxim 6 punts)

– Per cada any d'experiència docent en l'especialitat convocada del mateix nivell o etapa educativa que aquell impartit pel cos a què opta la persona aspirant, en centres públics: 1,000 punt/any; 0,083/fracció de mes.

– Per cada any d'experiència docent en una altra especialitat diferent de la convocada del mateix nivell o etapa educativa a què opta la persona aspirant, en centres públics: 0,500 punt/any; 0,042/fracció de mes.

– Per cada any d'experiència docent en l'especialitat convocada de diferent nivell o etapa educativa que aquell impartit pel cos a què opta la persona aspirant, en centres públics: 0,500 punt/any; 0,042/fracció de mes.

– Per cada any d'experiència docent en l'especialitat convocada del mateix nivell o etapa educativa que aquell impartit pel cos a què opta la persona aspirant, en altres centres: 0,500 punt/any; 0,042/fracció de mes.

– Per cada any d'experiència docent en l'especialitat convocada de diferent nivell o etapa educativa que aquell impartit pel cos a què opta la persona aspirant, en altres centres: 0,250 punt/any i 0,02/fracció de mes.

3. Experiència laboral no docent en l'àrea de coneixement de l'especialitat convocada: 0,500 per any. Les fraccions es valoraran a raó de 0,042 per mes. (Màxim 5 punts)

Els mèrits presentats que puguen ser susceptibles de puntuació tant en aquest apartat com en el d'altres mèrits (punt 6 del barem) seran estimats on més beneficiosos resulten per a la persona aspirant.

4. Mèrits acadèmics. (Màxim 5 punts)

– La descripció de la prueba de aptitud que tendrá carácter previo y eliminatorio, y su calificación será expresada de 0 a 10 siendo necesaria una puntuación igual o superior a cinco para superarla.

– La ponderación de la puntuación global del procedimiento que será del 60 % para la prueba de aptitud y del 40 % para el baremo de méritos.

– Las condiciones de exención de la prueba de aptitud de aquellas personas participantes que hubieran aprobado en la misma especialidad todos los ejercicios del procedimiento selectivo de ingreso a la función pública docente correspondiente de la convocatoria inmediatamente anterior. De la misma manera quedarán exentas aquellas personas participantes que hayan superado alguna prueba de aptitud de similares características realizadas en convocatorias para una bolsa extraordinaria, del ámbito de la Comunitat Valenciana siempre que no supere un determinado periodo de tiempo desde la realización de la misma, el cual se establecerá en la convocatoria específica.

#### Tercero

La publicación de la convocatoria se realizará en la página web de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.

#### Cuarto

El baremo aplicable para la resolución de las convocatorias será el siguiente:

1. Haber aprobado en la misma especialidad en procedimientos selectivos convocados en virtud del Real decreto 850/93 o Real decreto 334/2004 o Real decreto 276/2007. (Máximo 5 puntos)

En el caso de procedimientos selectivos convocados en virtud del Real decreto 850/1993:

Un ejercicio..... 2 puntos

Dos ejercicios ..... 3 puntos

Tres ejercicios..... 5 puntos

En el caso de procedimientos selectivos convocados en virtud del Real decreto 334/2004:

Un ejercicio..... 2 puntos

Dos ejercicios ..... 3 puntos

Tres ejercicios..... 5 puntos

En el caso de procedimientos selectivos convocados en virtud del Real decreto 276/2007:

Un ejercicio..... 3 puntos

Dos ejercicios ..... 5 puntos

Solo se tendrá en cuenta un procedimiento selectivo.

2. Experiencia docente. (Máximo 6 puntos)

– Por cada año de experiencia docente en la especialidad convocada del mismo nivel o etapa educativa que el impartido por el cuerpo al que opta la persona aspirante, en centros públicos: 1,000 punto/año; 0,083/fracción de mes.

– Por cada año de experiencia docente en otra especialidad diferente a la convocada del mismo nivel o etapa educativa al que opta la persona aspirante, en centros públicos: 0,500 punto/año; 0,042/fracción de mes.

– Por cada año de experiencia docente en la especialidad convocada de distinto nivel o etapa educativa que el impartido por el cuerpo al que opta la persona aspirante, en centros públicos: 0,500 punto/año; 0,042/fracción de mes.

– Por cada año de experiencia docente en la especialidad convocada del mismo nivel o etapa educativa que el impartido por el cuerpo al que opta la persona aspirante, en otros centros: 0,500 punto/año; 0,042/fracción de mes.

– Por cada año de experiencia docente en la especialidad convocada de distinto nivel o etapa educativa que el impartido por el cuerpo al que opta la persona aspirante, en otros centros: 0,250 punto/año y 0,02/fracción de mes.

3. Experiencia laboral no docente en el área de conocimiento de la especialidad convocada: 0,500 por año. Las fracciones se valorarán a razón de 0,042 por mes. (Máximo 5 puntos)

Los méritos presentados que puedan ser susceptibles de puntuación tanto en este apartado como en el de otros méritos (punto 6 del baremo) serán estimados donde más beneficiosos resulten para la persona aspirante.

4. Méritos académicos. (Máximo 5 puntos)



– Per posseir el títol de doctor, sempre que no siga requisit per a la participació en el procediment: 3.

– Per posseir un títol de màster universitari oficial o màster en ensenyaments artístics oficial per a l'obtenció del qual s'hagen exigit com a mínim 60 crèdits, sempre que no siga requisit per a la participació en el procediment: 1,500.

– No es valorarà aquest mèrit quan haja sigut requisit per a l'obtenció del títol de doctor.

– Pel reconeixement de suficiència investigadora o el certificat-diploma d'estudis avançats, sempre que no siga requisit per a la participació al procediment: 1,500.

No es valorarà aquest mèrit quan haja sigut requisit per a l'obtenció del títol de doctor.

– Per la participació en projectes d'investigació reconeguts i homologats per organismes oficials: 0,200.

– Per la participació com a docent en programes de mobilitat a la Unió Europea: 0,200/programa.

– Per haver obtingut un premi extraordinari en el doctorat, llicenciatura, ensenyaments artístics superiors, grau: 0,500.

– Per la menció honorífica en grau superior en el cas de les titulacions lliurades pels conservatoris superiors de música: 0,100.

– Altres titulacions diferents de les exigides per a concórrer en la convocatòria:

· Grau, títol superior d'ensenyaments artístics o equivalent al nivell 2 del MECES: 1,500.

· Llicenciatura, arquitectura, enginyeria o títols declarats equivalents: 1,500.

· Diplomatura, enginyeria tècnica, arquitectura tècnica o títols declarats equivalents: 1,000.

· Coneixements del valencià:

· Diploma de Mestre de Valencià: 1,500.

· Nivell Superior de la JQCV o certificació oficial de nivell C2 del Marc Europeu Comú de Referència en valencià: 1,500.

· Certificat de capacitació per a l'ensenyament en valencià, sempre que no siga requisit per a la participació en el procediment: 1,000.

Quan es valoren les certificacions esmentades als apartats anteriors, només es considerarà la de nivell superior que presente la persona aspirant.

– Titulacions en altres idiomes:

· Per cada certificació oficial de nivell C2 del Marc Europeu Comú de Referència per a les llengües: 1,500.

· Per cada certificació oficial de nivell C1 del Marc Europeu Comú de Referència per a les llengües: 1,250.

· Per cada certificació oficial de nivell B2 del Marc Europeu Comú de Referència per a les llengües: 1,000.

· Per cada certificació oficial de nivell B1 del Marc Europeu Comú de Referència per a les llengües: 0,500.

· Certificació de capacitació per a l'ensenyament en llengua estrangera: 1,000.

Quan es valoren les certificacions esmentades en els apartats anteriors, només es considerarà la de nivell superior que presente la persona aspirant. S'entendrà com a certificació oficial els títols obtinguts en les escoles oficials d'idiomes o qualsevol altre reconegut com a equivalent en base al Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana i es crea la Comissió d'Acreditació de Nivells de Competència en Llengües Estrangeres.

– Per cada títol d'ensenyaments artístics professionals: 0,500.

No es valorarà aquest mèrit quan haja sigut requisit per a l'obtenció del títol superior acreditat per a la participació al procediment.

– Per cada títol de cicle formatiu de grau superior o equivalent: 0,500.

5. Formació i perfeccionament. (Màxim 3 punts)

– Assistència a cursos, jornades i congressos reconeguts i homologats per organismes oficials (màxim 2 punts). A raó de 0,05 punts per cada deu hores d'activitats de formació, relacionades amb l'especialitat i acreditades per les administracions educatives o la universitat.

– Por poseer el título de doctor, siempre que no sea requisito para la participación en el procedimiento: 3.

– Por poseer un título de máster universitario oficial o máster en enseñanzas artísticas oficial para cuya obtención se hayan exigido al menos 60 créditos, siempre que no sea requisito para la participación en el procedimiento: 1,500.

No se valorará este mérito cuando haya sido requisito para la obtención del título de doctor.

– Por el reconocimiento de suficiencia investigadora, o el certificado-diploma de estudios avanzados, siempre que no sea requisito para la participación en el procedimiento: 1,500.

No se valorará este mérito cuando haya sido requisito para la obtención del título de doctor.

– Por la participación en proyectos de investigación reconocidos y homologados por organismos oficiales: 0,200.

– Por la participación como docente en programas de movilidad en la Unión Europea: 0,200/programa.

– Por haber obtenido un premio extraordinario en el doctorado, licenciatura, enseñanzas artísticas superiores, grado: 0,500.

– Por la mención honorífica en grado superior en el caso de las titulaciones otorgadas por los conservatorios superiores de música: 0,100.

– Otras titulaciones diferentes a las exigidas para concurrir en la convocatoria:

· Grado, título superior de enseñanzas artísticas o equivalente al nivel 2 del MECES: 1,500.

· Licenciatura, arquitectura, ingeniería o títulos declarados equivalentes: 1,500.

· Diplomatura, ingeniería técnica, arquitectura técnica o títulos declarados equivalentes: 1,000.

– Conocimientos del valenciano:

· Diploma de Maestro de Valenciano: 1,500

· Nivel Superior de la JQCV o certificación oficial de nivel C2 del Marco Común Europeo de Referencia de Valenciano: 1,500

· Certificado de capacitación para la enseñanza en valenciano, siempre que no sea requisito para la participación en el procedimiento: 1,000.

Quando se proceda a valorar las certificaciones señaladas en los apartados anteriores, tan solo se considerará la de nivel superior que presente la persona aspirante.

– Titulaciones en otros idiomas:

· Por cada certificación oficial de nivel C2 del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas: 1,500.

· Por cada certificación oficial de nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas: 1,250.

· Por cada certificación oficial de nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas: 1,000.

· Por cada certificación oficial de nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas: 0,500.

· Certificación de capacitación para la enseñanza en lengua extranjera: 1,000.

Quando se proceda a valorar las certificaciones señaladas en los apartados anteriores, tan solo se considerará la de nivel superior que presente la persona aspirante. Se entenderá como certificación oficial los títulos obtenidos en las escuelas oficiales de idiomas o cualquier otro reconocido como equivalente en base al Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana y se crea la Comisión de Acreditación de Niveles de Competencia en Lenguas Extranjeras.

– Por cada título de enseñanzas artísticas profesionales: 0,500.

No se valorará este mérito cuando haya sido requisito para la obtención del título superior acreditado para la participación en el procedimiento.

– Por cada título de ciclo formativo de grado superior o equivalente: 0,500.

5. Formación y perfeccionamiento. (Máximo 3 puntos)

– Asistencia a cursos, jornadas y congresos reconocidos y homologados por organismos oficiales (máximo 2 puntos). A razón de 0,05 puntos por cada diez horas de actividades de formación, relacionadas con la especialidad y acreditadas por las Administraciones Educativas o la Universidad.

– Impartició de cursos o ponències reconeguts i homologats per organismes oficials (màxim 2 punts). A raó de 0,1 punts per cada deu hores d'activitat docent de les esmentades, relacionada amb l'especialitat i acreditada per les administracions educatives o la universitat.

**6. Altres mèrits. (Màxim 6 punts)**

– Premis, composicions, exposicions, interpretacions i creacions (Màxim 3 punts).

· Premis artístics i/o docents de reconegut prestigi relacionats amb l'especialitat a la qual s'opta, en concursos o certàmens d'àmbit autonòmic, nacional o internacional.

· Per composicions/coreografies/obres estrenades com a autor o autora / coreògraf o coreògrafa/ intèrpret o enregistraments amb depòsit legal. Concerts com a director o directora, solista, solista en l'orquestra o agrupacions camerístiques. Interpretacions com a ballari o ballarina solista o cos de ball. Interpretacions com a actor o actriu principal, secundari o secundària, o de figuració.

· Per exposicions individuals o col·lectives.

· Per patents nacionals o internacionals, que han de dur el número de registre.

· Per creacions registrades com a propietat industrial.

· Per la participació en projectes professionals empresarials acreditats en l'àmbit professional de les arts.

– Publicacions relacionades amb l'especialitat, que hauran de dur el consegüent ISBN o equivalent, i publicacions en revistes que hauran de dur el número ISSN. (Màxim 3 punts)

En el cas de produir-se empats en la puntuació, aquests es resoldran de conformitat amb els següents criteris:

1r. Major puntuació en l'apartat 1 del barem.

2n. Major puntuació en l'apartat 2 del barem.

3r. Major puntuació en l'apartat 3 del barem.

4t. Major puntuació en l'apartat 4 del barem.

5é. Major puntuació en l'apartat 5 del barem.

6é. Major puntuació en l'apartat 6 del barem.

7é. Ordre alfabètic del primer cognom del personal aspirant empatat, iniciant-se l'esmentat ordre per la lletra resultant de l'últim sorteig que s'haguera celebrat per designar la lletra d'inici dels procediments selectius a l'àmbit de la Generalitat Valenciana.

**Cinqué**

Els procediments es resoldran per una comissió de selecció composta pels següents membres:

President:

– El director general de Centres i Personal Docent o funcionari o funcionària en qui delegue.

Vocals:

– Un inspector o inspectora d'Educació.

– Dos funcionaris o funcionàries docents de carrera preferentment de l'especialitat o del cos corresponent a la convocatòria.

– Una persona representant de la direcció general competent per raó de la matèria o ISEACV o funcionari o funcionària en qui delegue, en funció de l'especialitat convocada.

**Sisé**

Les funcions de la comissió de selecció seran les d'elaborar i avaluar la prova d'aptitud de les persones aspirants, així com de baremar els seus mèrits en el cas d'haver superat la prova, aprovar les llistes provisionals i definitives de persones aspirants seleccionades i elevar aquestes llistes a l'òrgan competent en matèria de personal docent per a la seua publicació.

La comissió serà assistida en les seues funcions administratives i en la baremació dels mèrits presentats per les persones participants per les unitats de personal de la direcció territorial que gestione el procediment i si és el cas per la Subdirecció General de Personal Docent.

**DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA**

Queda derogada la Resolució de 9 de maig de 2017, de la Direcció General de Centres i Personal Docent, sobre provisió de llocs de treball

– Impartición de cursos o ponencias reconocidos y homologados por organismos oficiales (máximo 2 puntos). A razón de 0,1 puntos por cada diez horas de actividad docente de las mencionadas, relacionada con la especialidad y acreditada por las Administraciones Educativas o la Universidad.

**6. Otros méritos. (Máximo 6 puntos)**

– Premios, composiciones, exposiciones, interpretaciones y creaciones (Máximo 3 puntos).

· Premios artísticos y/o docentes de reconocido prestigio relacionados con la especialidad a la que se opte, en concursos o certámenes de ámbito autonómico, nacional o internacional.

· Por composiciones/coreografías/obras estrenadas como autor o autora/coreógrafo o coreógrafa/intérprete o grabaciones con depósito legal. Conciertos como director o directora, solista, solista en la orquesta o agrupaciones camerísticas. Interpretaciones como bailarín o bailarina solista o cuerpo de baile. Interpretaciones como actor o actriz principal, secundario o secundaria, o de figuración.

· Por exposiciones individuales o colectivas.

· Por patentes nacionales o internacionales, que deben llevar el número de registro de la misma.

· Por creaciones registradas como propiedad industrial.

· Por la participación en proyectos profesionales empresariales acreditados en el ámbito profesional de las artes.

– Publicaciones relacionadas con la especialidad que deberán llevar el consiguiente ISBN o equivalente y publicaciones en revistas que deberán llevar el número ISSN. (Máximo 3 puntos)

En caso de producirse empates en la puntuación, estos se resolverán de conformidad con los siguientes criterios:

1.º. Mayor puntuación en el apartado 1 del baremo.

2.º. Mayor puntuación en el apartado 2 del baremo.

3.º. Mayor puntuación en el apartado 3 del baremo.

4.º. Mayor puntuación en el apartado 4 del baremo.

5.º. Mayor puntuación en el apartado 5 del baremo.

6.º. Mayor puntuación en el apartado 6 del baremo.

7.º. Orden alfabético del primer apellido del personal aspirante empatado, iniciándose el citado orden por la letra resultante, del último sorteo que se hubiere celebrado para designar la letra de inicio de los procedimientos selectivos en el ámbito de la Generalitat Valenciana.

**Quinto**

Los procedimientos se resolverán por una comisión de selección compuesta por los siguientes miembros:

Presidente:

– El director general de Centros y Personal Docente o funcionario o funcionaria en quien delegue.

Vocales:

– Un inspector o inspectora de Educación.

– Dos funcionarios o funcionarias docentes de carrera preferentemente de la especialidad o del cuerpo correspondiente a la convocatoria.

– Una persona representante de la dirección general competente por razón de la materia o ISEACV o funcionario o funcionaria en quien delegue, en función de la especialidad convocada.

**Sexto**

Las funciones de la comisión de selección serán las de elaborar y evaluar la prueba de aptitud de las personas aspirantes, así como baremar sus méritos en el caso de haber superado la prueba, aprobar las listas provisionales y definitivas de personas aspirantes seleccionadas y elevar dichas listas al órgano competente en materia de personal docente para su publicación.

La comisión será asistida en sus funciones administrativas y en la baremación de los méritos presentados por las personas participantes por las unidades de personal de la dirección territorial que gestione el procedimiento y en su caso por la Subdirección General de Personal Docente.

**DISPOSICIÓN DEROGATORIA**

Queda derogada la Resolución de 9 de mayo de 2017, de la Dirección General de Centros y Personal Docente, sobre provisión de puestos





en règim d'interinitat als ensenyaments artístics superiors d'art dramàtic, dansa i música.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar un recurs potestatiu de reposició davant de l'òrgan competent en matèria de personal docent de la conselleria competent en matèria d'educació en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seua publicació, de conformitat amb els articles 112, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seua publicació, davant del jutjat contenciós administratiu en la circumscripció del qual tinguen el seu domicili o, alternativament, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de València, d'acord amb els articles 8.2, 14.2, 25.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

València, 30 de maig de 2018.— El director general de Centres i Personal Docent: José Joaquín Carrión Candel.

de trabajo en régimen de interinidad en las enseñanzas artísticas superiores de arte dramático, danza y música.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse potestativamente recurso de reposición ante el órgano competente en materia de personal docente de la conselleria competente en materia de educación en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo previsto en los artículos 112, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas; o bien directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante el juzgado contencioso-administrativo en cuya circunscripción tengan su domicilio o, alternativamente, ante el Juzgado Contencioso-Administrativo de València, de acuerdo con lo previsto en los artículos 8.2, 14.2, 25.1 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

València, 30 de mayo de 2018.— El director general de Centros y Personal Docente: José Joaquín Carrión Candel.