

## Entitat Pública de Sanejament d'Aigües Residuals de la Comunitat Valenciana

*Convocatòria número 1/2018 per a la provisió d'un lloc de caràcter laboral temporal, en la modalitat de contracte de relleu a temps parcial.* [2018/5466]

L'Entitat Pública de Sanejament d'Aigües Residuals de la Comunitat Valenciana (d'ara en avant, EPSAR) és una entitat de dret públic de la Generalitat amb personalitat jurídica pròpia i independent i amb plena capacitat pública i privada, que gaudeix d'autonomia en la seua organització per al compliment de les seues finalitats, a la qual correspon la gestió, l'explotació d'instal·lacions i serveis i l'execució d'obres, tant d'infraestructures per al proveïment d'aigües amb caràcter general com per al tractament i la depuració d'aigües residuals i, si escau, la reutilització de les aigües depurades, així com la gestió recaptatòria del cànon de sanejament. Actualment està adscrita a la Conselleria d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural.

En el marc del desenvolupament i del compliment d'aquests objectius, l'article 19.6 de l'Estatut de l'EPSAR, aprovat pel Decret 170/1992, de 16 d'octubre, disposa que es preveuran, necessàriament i amb l'adequat nivell de responsabilitat, els mitjans personals que resulten necessaris destinats a garantir, en estret contacte amb la conselleria d'adscripció, un control permanent de l'eficiència dels sistemes de sanejament i depuració d'aigües residuals.

Lloc que es necessita proveir

Denominació: auxiliar administratiu cànon de sanejament.

Número de lloc: 16.

Classificació: C2-12-I015.

Localitat: València.

Modalitat: contracte de relleu a temps parcial del 50 % de la jornada.

Laboral temporal, fins a la jubilació total del titular.

Funcions: realitzar activitats administratives de caràcter auxiliar, ofimàtica, despatx, registre, classificació, i tramitació de documents, atenció al públic o altres relacionades, realitzar les funcions pròpies de la unitat orgànica a què pertany, que s'exerciran a través de les tasques relacionades amb el nivell de responsabilitat del lloc i amb l'àmbit competencial de la unitat en què estiga integrat.

Es compta amb autorització de la Direcció General de Pressupostos per a la contractació de personal laboral temporal en la modalitat de contracte de relleu a temps parcial del 50 % de la jornada.

Per la Resolució del Gerent de l'EPSAR, de 30 de maig de 2018, es convoca el procés de selecció i s'aproven les bases de la convocatòria 1/2018. La resolució entrarà vigor a partir de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Aquesta convocatòria té en compte el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes pel que fa a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, així com la normativa respecte als graus de minusvalidesa en l'àmbit de la funció pública valenciana derivada de l'Ordre de 17 de gener de 2006, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, sobre regulació de borses d'ocupació temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'administració del Govern Valencià.

En la pàgina web de l'EPSAR, l'Entitat Pública de Sanejament d'Aigües Residuals de la Comunitat Valenciana, [www.epsar.gva.es](http://www.epsar.gva.es), apareixen íntegrament publicades les bases de la convocatòria per a la provisió del lloc que a continuació es detalla:

Les persones aspirants hauran de presentar la sol·licitud d'inscripció, la qual inclou l'autobaremació i la declaració jurada a més del *currículum vitae* en el termini de deu dies hàbils comptats des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Amb la sol·licitud, es presentarà una còpia del document nacional d'identitat i la documentació acreditativa que els aspirants reuneixen els requisits establits en l'oferta de treball.

## Entidad Pública de Saneamiento de Aguas Residuales de la Comunitat Valenciana

*Convocatoria número 1/2018 para la provisión de un puesto de carácter laboral temporal, en la modalidad de contrato de relevo a tiempo parcial.* [2018/5466]

La Entidad Pública de Saneamiento de Aguas Residuales de la Comunitat Valenciana (en adelante, EPSAR) es una entidad de derecho público de la Generalitat con personalidad jurídica propia e independiente y con plena capacidad pública y privada, que goza de autonomía en su organización para el cumplimiento de sus fines, a la que corresponde la gestión, la explotación de instalaciones y servicios y la ejecución de obras, tanto de infraestructuras para el abastecimiento de aguas con carácter general como para el tratamiento y depuración de aguas residuales y, en su caso reutilización de las aguas depuradas, así como la gestión recaudatoria del canon de saneamiento. Actualmente está adscrita a la Conselleria de Agricultura, Medio Ambiente, Cambio Climático y Desarrollo Rural.

En el marco del desarrollo y cumplimiento de estos objetivos, el artículo 19.6 del Estatuto de la EPSAR, aprobado por Decreto 170/1992, de 16 de octubre, dispone que se contemplarán, necesariamente y con el adecuado nivel de responsabilidad, los medios personales que resulten precisos destinados a garantizar, en estrecho contacto con la conselleria de adscripción, un control permanente de la eficiencia de los sistemas de saneamiento y depuración de aguas residuales.

Puesto que se precisa proveer:

Denominación: auxiliar administrativo canon de saneamiento.

Número de puesto: 16.

Clasificación: C2-12-E015.

Localidad: València.

Modalidad: contrato de relevo a tiempo parcial del 50 % de la jornada.

Laboral temporal, hasta la jubilación total del titular.

Funciones: realizar actividades administrativas de carácter auxiliar, ofimática, despacho, registro, clasificación y tramitación de documentos, atención al público u otras relacionadas, realizando las funciones propias de la unidad orgánica a que pertenece que se ejercerán a través de las tareas relacionadas con el nivel de responsabilidad del puesto y con el ámbito competencial de la unidad en que esté integrado.

Se cuenta con autorización de la Dirección General de Presupuestos para la contratación de personal laboral temporal en la modalidad de contrato de relevo a tiempo parcial del 50 % de la jornada.

Por Resolución del Gerente de la EPSAR de fecha 30 de mayo de 2018, se convoca el proceso de selección y se aprueban las bases de la convocatoria 1/2018. La resolución entrará en vigor a partir del día siguiente de la publicación del anuncio de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

La convocatoria tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, así como la normativa respecto a los grados de minusvalía en el ámbito de la función pública valenciana derivada de la Orden de 17 de enero de 2006, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, sobre regulación de bolsas de empleo temporal para proveer provisionalmente puestos de trabajo de la administración del Gobierno Valenciano.

En la pàgina web de la Entidad Pública de Saneamiento de Aguas Residuales de la Comunitat Valenciana (EPSAR), [www.epsar.gva.es](http://www.epsar.gva.es), aparecen íntegramente publicadas las bases de la convocatoria para la provisió del puesto que constará de las siguientes fases:

Las personas aspirantes deberán presentar la solicitud de inscripción, que incluye la autobaremación y la declaración jurada junto al *currículum vitae* en el plazo de diez días hábiles contados desde el día siguiente de la publicación de la presente resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Junto a la solicitud se presentará copia del documento nacional de identidad y la documentación acreditativa de que los aspirantes reúnen los requisitos establecidos en la oferta de trabajo.



Les sol·licituds s'hauran de presentar en el Registre de l'EPSAR (c. Álvaro de Bazán, núm. 10, entresòl, 46010 València) o en qualsevol de les formes previstes en l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

La presentació de la candidatura implica l'acceptació d'aquestes bases.

El procés constarà d'una fase prèvia de preselecció, una fase de selecció que tindrà caràcter eliminatori i una entrevista personal.

#### Fase de preselecció (no baremable)

Consistirà en la recepció de les sol·licituds i comprovació de la documentació que acredite el compliment dels requisits de l'oferta de treball.

Transcorregut el termini de deu dies hàbils per a presentar les candidatures, la Subdirecció General de Personal i Règim Econòmic i Financer, realitzarà la preselecció de candidats mitjançant la comprovació del compliment dels requisits generals de l'oferta, respecte de les sol·licituds presentades. Publicarà en la web de l'entitat, [www.epsar.gva.es](http://www.epsar.gva.es), el llistat dels aspirants que compleixen els requisits i per tant passen a la fase següent.

#### Primera fase. Baremació d'experiència laboral i mèrits

Consistirà en:

- 1) Baremació de l'experiència laboral. Aquesta fase puntuarà un màxim de 35 punts del total del procés de selecció.
- 2) Baremació de formació i mèrits. Aquesta fase puntuarà un màxim de 35 punts del total del procés de selecció.
- 3) Baremació de puntuació personal amb diversitat funcional amb un màxim de 10 punts del total del procés de selecció.

Es requerirà haver obtingut 40 punts en aquesta fase, que tindrà caràcter eliminatori i es publicarà, en la web de l'Entitat, la relació d'aspirants que passen a la fase següent.

#### Segona fase. Entrevista personal

Prèviament a l'acte de l'entrevista, en el termini que s'assenyale quan es produïska la crida, s'hauran d'acreditar els mèrits al·legats, de conformitat amb el que disposa la base setena.

Els aspirants que hagen superat la fase anterior seran entrevistats a fi de comprovar l'adequació del perfil professional i les aptituds de les candidatures preseleccionades i les seues possibles iniciatives per al millor exercici de les funcions del lloc ofert. Aquesta fase puntuarà un màxim de 20 punts del procés de selecció.

El resultat final del procés de selecció estarà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en cada fase del procés.

Els successius anuncis que pertocuen relatius a aquesta convocatòria es publicaran en la pàgina web de l'EPSAR.

Contra la resolució, que posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se un recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de València, dins del termini de dos mesos, comptats des de l'endemà de la publicació, i amb caràcter potestatiu podrà interposar-se un recurs de reposició davant la gerència de l'EPSAR, dins del termini d'un mes, comptat des de l'endemà de la publicació; tot això de conformitat amb el que estableixen els articles 112, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i en els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciós administrativa.

València, 30 de maig de 2018.— El gerent: Enrique Lapuente Ojeda.

Las solicitudes se deberán presentar en el Registro de la EPSAR (c. Álvaro de Bazán, núm. 10, entresuelo, 46010 Valencia) o en cualquiera de las formas previstas en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

La presentación de la candidatura implica la aceptación de las presentes bases.

El proceso constará de una fase previa de preselección, una fase de selección que tendrá carácter eliminatorio y una entrevista personal.

#### Fase de preselección (no baremable)

Consistirà en la recepció de les sol·licituds i comprovació de la documentació que acredite el compliment dels requisits de l'oferta de treball.

Transcurrido el plazo de diez días hábiles para presentar las candidaturas, la Subdirección General de Personal y Régimen Económico y Financiero, procederá a realizar la preselección de candidatos, mediante la comprobación del cumplimiento de los requisitos generales de la oferta, respecto de las solicitudes presentadas. Publicando en la web de la entidad, [www.epsar.gva.es](http://www.epsar.gva.es), el listado de los aspirantes que cumplen con los requisitos y por tanto pasan a la fase siguiente.

#### Primera fase. Baremació de experiència laboral i mèrits

Consistirà en:

- 1) Baremació de la experiència laboral. Esta fase puntuarà un màxim de 35 punts del total del procés de selecció.
- 2) Baremació de formació i mèrits. Esta fase puntuarà un màxim de 35 punts del total del procés de selecció.
- 3) Baremació de puntuació personal amb diversitat funcional amb un màxim de 10 punts del total del procés de selecció.

Se requerirá haber obtenido 40 puntos en esta fase, que tendrá carácter eliminatorio, publicándose, en la web de la Entidad, la relación de aspirantes que pasan a la siguiente fase.

#### Segunda fase. Entrevista personal

Prèviament a l'acte de la entrevista, en el plaço que se senyale cuando se produzca el llamamiento, se deberán acreditar los méritos alegados, de conformidad con lo dispuesto en la base séptima.

Los aspirantes que hubieran superado la fase anterior serán entrevistados con el objeto de comprobar la adecuación del perfil profesional y aptitudes de las candidaturas preseleccionadas y sus posibles iniciativas para el mejor ejercicio de las funciones del puesto ofrecido. Esta fase puntuará un máximo de 20 puntos del proceso de selección.

El resultado final del proceso de selección vendrá determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada fase del proceso.

Los sucesivos anuncios que procedan relativos a esta convocatoria se publicarán en la página web de EPSAR

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante los juzgados de lo contencioso-administrativo de València, dentro del plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación y potestativamente podrá interponerse recurso de reposición ante la gerencia de la EPSAR, en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de su publicación; todo ello de conformidad con lo establecido en los artículos 112, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y en los artículos 8, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

València, 30 de mayo de 2018.— El gerente: Enrique Lapuente Ojeda.