

Consorci Hospital General Universitari de València

RESOLUCIÓ de 21 de juny de 2018, de la Presidència del Consorci Hospital General Universitari de València, per la qual es convoca concurs de mèrits per a la provisió de places bàsiques de diferents categories (convocatòria CM/01/2018). [2018/6396]

Les necessitats de la planificació dels recursos humans del Consorci Hospital General Universitari de València (d'ara endavant CHGUV) aconsellen procedir a la convocatòria d'un procés de provisió d'aquelles places bàsiques, susceptibles d'això, d'entre les que componen la plantilla del centre, atenent a les peculiaritats organitzatives concurrents en cada categoria.

Aquestes places, de diferents grups de classificació de l'àrea assistencial, són les d'infermer/a, fisioterapeuta, infermer/a especialista obstetricoginecològica, tècnics especialistes sanitaris, i tècnics en cures auxiliars d'infermeria.

Les places d'aquests categories preveuen com a sistema per a escometre la seua provisió el de concurs de mèrits.

D'acord amb les previsions de l'article 37.2 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i dels articles 9.1 i 11.2 del IV Conveni col·lectiu del CHGUV.

D'acord amb les competències conferides per l'apartat primer, punt 2, de l'Acord de 12 de desembre de 2003, del Consell de Govern i de la Presidència del Consell, pel qual es deleguen atribucions en matèria de personal, de contractació administrativa i de gestió econòmica en diversos òrgans del CHGUV, la Presidència del Consorci HGUV resol:

Primer. Objecte

Convocar concurs de mèrits per a la provisió de diverses places bàsiques.

Àrea: Assistencial

– Grup A /Subgrup A2

· Infermer/a

· Fisioterapeuta

· Infermer/a especialista obstetricoginecològica

– Grup C /Subgrup C1

· Tècnic/a especialista:

Anatomia patològica

Laboratori

Radiodiagnòstic

– Grup C /Subgrup C2

· Tècnic/a en cures auxiliars d'infermeria

El procés de provisió s'ha de realitzar en dues fases, una prèvia de valoració de mèrits i una altra posterior de sol·licitud i adjudicació de places, d'acord amb les bases que es publiquen en l'annex I d'aquesta resolució.

Segon. Publicitat

Publicar aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Tercer. Recursos

Contra aquest acte, que esgota la via administrativa, pot interposar-se potestativament recurs de reposició davant d'aquest mateix òrgan, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la seua publicació o, directament, un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptats de la mateixa manera, davant del jutjat contenciós administratiu competent, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; així com en els articles 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Tot això sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs que s'estime convenient.

València, 21 de juny de 2018.– La presidenta del CHGUV i consellera de Sanitat Universal i Salut Pública: Ana M.^a Barceló Chico.

Consortio Hospital General Universitario de Valencia

RESOLUCIÓN de 21 de junio de 2018, de la Presidencia del Consorcio Hospital General Universitario de Valencia, por la que convoca concurso de méritos para la provisión de plazas básicas de diferentes categorías (convocatoria CM/01/2018). [2018/6396]

Las necesidades de la planificación de los recursos humanos del Consorcio Hospital General Universitario de Valencia (en adelante CHGUV) aconsejan proceder a la convocatoria de un proceso de provisión de aquellas plazas básicas, susceptibles de ello, de las que componen la plantilla del centro, atendiendo a las peculiaridades organizativas concurrentes en cada categoría.

Estas plazas, de diferentes grupos de clasificación del área asistencial, son las de enfermero/a, fisioterapeuta, enfermera/o especialista obstétrico-ginecológica, técnicos/as especialistas sanitarios, y técnicos/as en cuidados auxiliar de enfermería.

Las plazas de estas categorías prevén como sistema para acometer su provisión el de concurso de méritos.

De acuerdo con las previsions del artículo 37.2 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y de los artículos 9.1 y 11.2 del IV Convenio colectivo del CHGUV.

De acuerdo con las competencias conferidas por el apartado primero, punto 2, del Acuerdo de 12 de diciembre de 2003, del Consejo de Gobierno y de la Presidencia del Consejo, por el que se delegan atribuciones en materia de personal, de contratación administrativa y de gestión económica en diversos órganos del CHGUV, la Presidencia del Consorcio HGUV resuelve:

Primero. Objeto

Convocar concurso de méritos para la provisión de diversas plazas básicas.

Área: Assistencial

– Grupo A /Subgrupo A2

· Enfermero/a

· Fisioterapeuta

· Enfermero/a especialista obstétrico-ginecológica

– Grupo C /Subgrupo C1

Técnico/a especialista:

Anatomía patológica

Laboratorio

Radiodiagnóstico

– Grupo C /Subgrupo C2

Técnico/a en cuidados auxiliar de enfermería

El proceso de provisión se realizará en dos fases, una previa de valoración de méritos y otra posterior de solicitud y adjudicación de plazas, de acuerdo con las bases que se publican en el anexo I de esta resolución.

Segundo. Publicidad

Publicar esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Tercero. Recursos

Contra este acto, que agota la vía administrativa, puede interponerse potestativamente recurso de reposición ante este mismo órgano, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación o, directamente, recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contados del mismo modo, ante el juzgado de lo contencioso-administrativo competente, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común; así como en los artículos 25 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa. Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime conveniente.

València, 21 de junio de 2018.– La presidenta del CHGUV y consellera de Sanidad Universal y Salud Pública: Ana M.^a Barceló Chico.

ANNEX I

Bases per a la provisió de places Convocatòria CM/01/2018

1. Objecte

1.1. Aquestes bases tenen per objecte regular el procés de concurs de mèrits per a la provisió de diverses places bàsiques de la plantilla del CHGUV de les àrees i categories següents:

Àrea: assistencial

– Grup A /Subgrup A2

· Infermer/a

· Fisioterapeuta

· Infermer/a especialista obstetricoginecològica

– Grup C /Subgrup C1

· Tècnic/a especialista:

Anatomia patològica

Laboratori

Radiodiagnòstic

– Grup C /Subgrup C2

· Tècnic/a en cures auxiliars d'infermeria

1.2. En totes les places es detallara unitat de destinació i modalitat de torn de treball.

2. Requisits i condicions de participació

2.1. Torn participants voluntaris

Podran participar voluntàriament en aquest concurs el personal laboral de caràcter fix que no es trobe en situació de jubilació parcial i els funcionaris de carrera pertanyents a la plantilla del CHGUV del mateix grup i categoria corresponent al de les places convocades que tinguen els requisits que a continuació s'indiquen per a cada una de les situacions administratives o laborals següents:

a) Servei actiu amb adscripció definitiva o excedència amb reserva de plaça: haver pres possessió de la seua plaça actual o de la que té reservada al menys dos anys abans de la data en què finalitze el termini de presentació de sol·licituds per a participar en el present concurs.

b) Excedència sense dret a reserva de plaça: tindre els requisits legals i reglamentaris per a incorporar-se al servei actiu l'últim dia del termini establert per a la presentació de sol·licituds. La sol·licitud de participació implica el reingrés al servei actiu i el compromís d'acceptació de la plaça adjudicada.

2.2. Torn participants forçosos

Està obligat a participar en aquest concurs el personal laboral de caràcter fix i el personal funcionari de carrera pertanyent a la plantilla del CHGUV, del mateix grup i categoria corresponent al de les places convocades que es troben en servei actiu en situació d'adscripció provisional sense reserva de plaça.

Aquest personal haurà de sol·licitar, d'acord amb el procediment que s'establisca en la resolució referida en la base 6.2, totes les places que s'hi oferisquen, per ordre de preferència.

El personal que, estant obligat a concursar per trobar-se en situació d'adscripció provisional, no presente la seua sol·licitud serà valorat d'ofici per la comissió de valoració que exclusivament tindrà en compte la seua antiguitat acreditada en el CHGUV a aquests efectes.

3. Compliment dels requisits

Els requisits exigits en la base segona s'hauran de complir l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds i mantindre's al llarg de tot el procés, fins al moment de la presa de possessió. No tindre els requisits o no mantindre al llarg de tot el procés comportarà l'exclusió del concurs o la nul·litat de la plaça adjudicada si és el cas.

4. Sol·licituds de participació

Les persones participants hauran d'inscriure's únicament i exclusivament mitjançant la intranet del CHGUV, omplint en tots els seus termes el corresponent model informàtic d'instància dirigida a la direcció gerència del CHGUV.

El termini d'inscripció de sol·licituds començara el dia 11 de setembre i acabara el dia 10 d'octubre de 2018 (ambdós inclusivament).

Durant el termini d'inscripció de sol·licituds les persones concursants podran modificar-les, tenint en compte als efectes del concurs l'última realitzada, que anul·larà les modificacions anteriors.

ANEXO I

Bases para la provisión de plazas Convocatoria CM/01/2018

1. Objeto

1.1. Estas bases tienen por objeto regular el proceso de concurso de méritos para la provisión de diversas plazas básicas de la plantilla del CHGUV de las siguientes áreas y categorías:

Área: asistencial

– Grupo A /Subgrupo A2

· Enfermero/a

· Fisioterapeuta

· Enfermero/a especialista obstétrico-ginecológica

– Grupo C /Subgrupo C1

· Técnico/a especialista:

Anatomía patológica

Laboratorio

Radiodiagnóstico

– Grupo C /Subgrupo C2

· Técnico/a en cuidados auxiliares de enfermería

1.2. En todas las plazas se detallará unidad de destino y modalidad de turno de trabajo.

2. Requisitos y condiciones de participación

2.1. Turno participantes voluntarios

Podrán participar voluntariamente en este concurso el personal laboral de carácter fijo, que no se encuentre en situación de jubilación parcial, y los funcionarios de carrera pertenecientes a la plantilla del CHGUV, del mismo grupo y categoría correspondiente al de las plazas convocadas, que reúnan los requisitos que a continuación se indican para cada una de las siguientes situaciones administrativas o laborales:

a) Servicio activo con adscripción definitiva o excedencia con reserva de plaza: haber tomado posesión de su plaza actual o de la que tiene reservada, al menos dos años antes de la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes para participar en el presente concurso.

b) Excedencia sin derecho a reserva de plaza: reunir los requisitos legales y reglamentarios para incorporarse al servicio activo el último día del plazo establecido para la presentación de solicitudes. La solicitud de participación implica el reingreso al servicio activo y el compromiso de aceptación de la plaza adjudicada.

2.2. Turno participantes forzosos

Está obligado a participar en este concurso el personal laboral de carácter fijo y el personal funcionario de carrera perteneciente a la plantilla del CHGUV, del mismo grupo y categoría correspondiente al de las plazas convocadas, que se encuentren en servicio activo en situación de adscripción provisional sin reserva de plaza.

Este personal deberá solicitar, de acuerdo con el procedimiento que se establezca en la resolución referida en la base 6.2, todas las plazas que en la misma se oferten, por orden de preferencia.

El personal que, estando obligado a concursar por encontrarse en situación de adscripción provisional, no presente su solicitud será valorado de oficio por la comisión de valoración que exclusivament tindrà en cuenta su antigüedad acreditada en el CHGUV a estos efectos.

3. Cumplimiento de los requisitos

Los requisitos exigidos en la base segunda deberán cumplirse el último día del plazo de presentación de solicitudes, y mantenerse a lo largo de todo el proceso, hasta el momento de la toma de posesión. No reunir los requisitos o no mantenerlos a lo largo de todo el proceso conllevará la exclusión del concurso o la nulidad de la plaza adjudicada en su caso.

4. Solicitudes de participación

Las personas participantes deberán inscribirse única y exclusivamente a través de la intranet del CHGUV, cumplimentando en todos sus términos el correspondiente modelo informático de instancia dirigida a la dirección gerencia del CHGUV.

El plazo de inscripción de solicitudes comenzará el día 11 de septiembre y finalizará el día 10 de octubre de 2018 (ambos inclusive).

Durante el plazo de inscripción de solicitudes las personas concursantes podrán modificar las mismas, teniéndose en cuenta a efectos del concurso la última realizada, que anulará las modificaciones anteriores.



Les persones participants voluntàries només podran desistir de la seua sol·licitud en el mateix termini.

La falta de qualsevol dels requisits exigibles determinarà l'exclusió de la persona concursant. La consignació de dades falses en la sol·licitud o en els mèrits al·legats, comportarà l'exclusió del concurs o anul·lació de l'adjudicació realitzada si és el cas, sense perjudi de les mesures legals que corresponguen.

El domicili que figure en la sol·licitud serà l'únic considerat als efectes de notificacions.

Es valoraran els mèrits obtinguts o en condicions d'obtindre's en la data en què finalitze el termini d'inscripció de sol·licituds per a participar en la present convocatòria.

El còmput de temps de serveis prestats finalitzarà el dia de la publicació de la present convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Cap mèrit podrà ser computat en més d'un apartat o subapartat del barem.

5. La comissió de valoració

La comissió de valoració és l'òrgan col·legiat que té com a objecte l'avaluació dels mèrits de les persones que participen en la convocatòria i, en general, l'execució de la present convocatòria amb subjecció a les normes aplicables, i garantirà la igualtat d'oportunitats entre els aspirants i la transparència del procés.

Tindrà la consideració d'òrgan col·legiat de l'Administració, i li serà aplicable el que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i ordenarà la seua composició i activitat d'acord amb els principis rectors establits en l'article 78 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i estarà composta per les persones següents:

Places: Infermer/a
Infermer/a especialista obstetricoginecològica
Titulars
President: Tomás Aparicio Navarro
Vocal 1: Antonio Cano Moreno
Vocal 2: Julián González Molina
Vocal 3: Ana Tornero Pla
Secretària: Adelina Doménech Ferrer
Suplents
President: Vicente Marco Cabero
Vocal 1: Rafael Alcover Medina
Vocal 2: Teresa Fernández Carrascosa
Vocal 3: Francisco Sauri López
Secretària: Victoria Carrasco Sorli

Places: Fisioterapeuta
Tècnic/a especialista anatomia patològica
Tècnic/a especialista laboratori
Tècnic/a especialista radiodiagnòstic
Titulars
Presidenta: Teresa Varea Ramos
Vocal 1: Francisca Arocas Lázaro
Vocal 2: Juana García Solbes
Vocal 3: Rosario del Prez Viñas
Secretària: Adelina Doménech Ferrer
Suplents
President: Juan Antonio Pérez Valera
Vocal 1: José Folgado Roig
Vocal 2: Rosario Aparicio Sánchez
Vocal 3: Margarita Garrido Castelló
Secretària: Victoria Carrasco Sorli

Places: Tècnic/a en cures auxiliars d'infermeria
Titulars
Presidenta: Cristina Payá Vallés
Vocal 1: Araceli Aibar Díaz
Vocal 2: Rafael Esteve Bosch
Vocal 3: Encarnación Minguet Delgado
Secretària: Victoria Carrasco Sorli

Las personas participantes voluntarias solo podrán desistir de su solicitud en el mismo plazo.

La falta de cualquiera de los requisitos exigibles determinará la exclusión de la persona concursante. La consignación de datos falsos en la solicitud o en los méritos alegados, podrá conllevar la exclusión del concurso o anulación de la adjudicación realizada en su caso, sin perjuicio de las medidas legales que correspondan.

El domicilio que figure en la solicitud será el único considerado a efectos de notificaciones.

Se valorarán los méritos obtenidos o en condiciones de obtenerse en la fecha en que finalice el plazo de inscripción de solicitudes para participar en la presente convocatoria.

El cómputo de tiempo de servicios prestats finalitzarà el día de la publicación de la presente convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Ningún mérito podrá ser computado en más de un apartado o subapartado del barem.

5. La comisión de valoración

La comisión de valoración es el órgano colegiado que tiene como objeto la evaluación de los méritos de las personas que participan en la convocatoria, y en general la ejecución de la presente convocatoria con sujeción a las normas aplicables, garantizando la igualdad de oportunidades entre los aspirantes y la transparencia del proceso.

Tendrá la consideración de órgano colegiado de la Administración, y le será de aplicación lo dispuesto en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, y ordenará su composición y actividad de acuerdo con los principios rectores establecidos en el artículo 78 del RDL 5/2015, de 30 de octubre, por el que aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y estará compuesta por las siguientes personas:

Plazas: Enfermero/a
Enfermero/a especialista obstétrico-ginecològica
Titulares
Presidente: Tomás Aparicio Navarro
Vocal 1: Antonio Cano Moreno
Vocal 2: Julián González Molina
Vocal 3: Ana Tornero Pla
Secretaria: Adelina Doménech Ferrer
Suplentes
Presidente: Vicente Marco Cabero
Vocal 1: Rafael Alcover Medina
Vocal 2: Teresa Fernández Carrascosa
Vocal 3: Francisco Sauri López
Secretaria: Victoria Carrasco Sorli

Plazas: Fisioterapeuta
Técnico/a especialista en anatomía patológica
Técnico/a especialista en laboratorio
Técnico/a especialista en radiodiagnóstico
Titulares
Presidenta: Teresa Varea Ramos
Vocal 1: Francisca Arocas Lázaro
Vocal 2: Juana García Solbes
Vocal 3: Rosario del Prez Viñas
Secretaria: Adelina Doménech Ferrer
Suplentes
Presidente: Juan Antonio Pérez Valera
Vocal 1: José Folgado Roig
Vocal 2: Rosario Aparicio Sánchez
Vocal 3: Margarita Garrido Castelló
Secretaria: Victoria Carrasco Sorli

Plazas: Técnico/a en cuidados auxiliar de enfermería
Titulares
Presidenta: Cristina Payá Vallés
Vocal 1: Araceli Aibar Díaz
Vocal 2: Rafael Esteve Bosch
Vocal 3: Encarnación Minguet Delgado
Secretaria: Victoria Carrasco Sorli



Suplents

Presidenta: Luisa Serred Mateo

Vocal 1: Sonia Vidal Rico

Vocal 2: Elena Vidal Rico

Vocal 3: Encarnación Valiente López

Secretària: Adelina Doménech Ferrer

Als efectes de comunicacions i la resta d'incidències, les comissions de valoració tindran la seua seu en la Direcció de Recursos Humans del CHGUV.

6. Desenvolupament del concurs

El procés es desenvoluparà en dos fases.

La primera té per objecte valorar els mèrits al·legats per les persones concursants i ordenar-les en funció de la puntuació obtinguda.

En la segona, les persones admeses en la primera fase optaran a les places convocades, i consistirà en l'obertura d'un nou termini durant el qual s'haurà d'emplenar una sol·licitud específica.

Finalitzat el termini d'inscripció de sol·licituds, la direcció de Recursos Humans, després de la comprovació del compliment dels requisits de participació, proporcionarà a la corresponent comissió de valoració les sol·licituds presentades amb indicació d'aquells sol·licitants que no complisquen els requisits de participació.

6.1. Primera fase. Baremació de mèrits

La comissió de valoració, rebuda la documentació facilitada per la direcció de Recursos Humans, procedirà, d'acord amb el barem que per a cada una de les categories figura en l'annex II a la present resolució, a la valoració de la documentació al·legada per les persones admeses, i així mateix elaborarà la proposta provisional de valoració que es farà pública en el tauler d'anuncis de la Direcció de Recursos Humans i en la pàgina web corporativa del CHGUV, i que inclourà, així mateix, la relació de persones excloses del procés, si és el cas.

Les persones interessades podran en el termini de 10 dies hàbils, a partir de la dita publicació, al·legar el que estimen convenient.

La comissió de valoració podrà requerir qualsevol aclariment sobre els mèrits al·legats per les persones participants. Quan el requeriment no siga atès no serà valorat el mèrit corresponent.

Transcorregut el dit termini, resoltes les possibles al·legacions, la comissió de valoració adoptarà la proposta de qualificació definitiva del concurs.

La Direcció de Recursos Humans del CHGUV, d'acord amb la proposta de la comissió de valoració, dictarà una resolució que contindrà la relació de les persones admeses ordenada per puntuació, que es publicarà en el tauler d'anuncis de la Direcció de Recursos Humans i en la pàgina web corporativa del CHGUV.

6.2. Segona fase. Oferta, sol·licitud i adjudicació de places

6.2.1. Oferta i sol·licitud de places

Juntament amb la resolució ordenada de participants, es farà pública en el tauler d'anuncis de la Direcció de Recursos Humans del CHGUV i en la pàgina web corporativa la relació de places objecte d'oferta, així com el model de sol·licitud, termini, i instruccions per a sol·licitar-les.

L'oferta de places, amb caràcter general, inclourà les següents:

a) Les que es troben vacants.

b) Les ocupades amb caràcter provisional.

c) Les possibles resultes del concurs, és a dir aquelles que resulten vacants com a conseqüència de l'adjudicació d'altres als participants en el procés.

Les persones que participen amb caràcter voluntari i no presenten sol·licitud d'adjudicació de places, s'entén que renuncien a la seua participació en la convocatòria.

Les persones que participen amb caràcter forçós hauran de presentar la seua sol·licitud de places de conformitat amb el procediment establert i sol·licitar totes les places vacants i les ocupades provisionalment de la seua categoria, per ordre de preferència.

6.2.2. Adjudicació de places

La Direcció de Recursos Humans realitzarà l'adjudicació de les places oferides a les persones participants per ordre de puntuació i d'acord amb l'ordre sol·licitat per aquestes.

Els casos d'empat que es produïsqen es dirimiran seguint el mateix ordre dels apartats del barem de mèrits establert en l'annex II; si persisteix l'empat s'adjudicarà per ordre alfabètic de cognoms, que s'iniciarà per la lletra B (Resolució de 10 d'abril de 2017, de la Conselleria de

Suplentes

Presidenta: Luisa Serred Mateo

Vocal 1: Sonia Vidal Rico

Vocal 2: Elena Vidal Rico

Vocal 3: Encarnación Valiente López

Secretaria: Adelina Doménech Ferrer

A efectos de comunicaciones y demás incidencias, las comisiones de valoración tendrán su sede en la Dirección de Recursos Humanos del CHGUV.

6. Desarrollo del concurso

El proceso se desarrollará en dos fases.

La primera tiene por objeto valorar los méritos alegados por las personas concursantes y ordenarlas en función de la puntuación obtenida.

En la segunda, las personas admitidas en la primera fase optarán a las plazas convocadas; y consistirá en la apertura de un nuevo plazo durante el que se deberá cumplimentar una solicitud específica.

Finalizado el plazo de inscripción de solicitudes, la dirección de Recursos Humanos, tras la comprobación del cumplimiento de los requisitos de participación, proporcionará a la correspondiente comisión de valoración las solicitudes presentadas con indicación de aquellos solicitantes que no cumplan los requisitos de participación.

6.1. Primera fase. Baremació de mèrits

La comisión de valoración, recibida la documentación facilitada por la dirección de Recursos Humanos, procederá, de acuerdo con el baremo que para cada una de las categorías figura en el anexo II a la presente resolución, a la valoración de la documentación alegada por las personas admitidas, y asimismo elaborará la propuesta provisional de valoración que se hará pública en el tablón de anuncios de la Dirección de Recursos Humanos y en la página web corporativa del CHGUV, y que incluirá asimismo la relación de personas excluidas del proceso, en su caso.

Las personas interesadas podrán en el plazo de 10 días hábiles, a partir de dicha publicación, alegar lo que estimen conveniente.

La comisión de valoración podrá requerir cualquier aclaración sobre los méritos alegados por las personas participantes. Cuando el requerimiento no sea atendido no será valorado el mérito correspondiente.

Transcurrido dicho plazo, resueltas las posibles alegaciones, la comisión de valoración adoptará la propuesta de calificación definitiva del concurso.

La Dirección de Recursos Humanos del CHGUV, de acuerdo con la propuesta de la comisión de valoración, dictará resolución que contendrá la relación de las personas admitidas ordenada por puntuación, que se publicará en el tablón de anuncios de la Dirección de Recursos Humanos y en la página web corporativa del CHGUV.

6.2. Segunda fase. Oferta, solicitud y adjudicación de plazas

6.2.1. Oferta y solicitud de plazas

Junto a la resolución ordenada de participantes, se hará pública en el tablón de anuncios de la Dirección de Recursos Humanos del CHGUV y en la página web corporativa la relación de plazas objeto de oferta, así como el modelo de solicitud, plazo, e instrucciones para solicitarlas.

La oferta de plazas, con carácter general, incluirá las siguientes:

a) Las que se encuentren vacantes.

b) Las ocupadas con carácter provisional.

c) Las posibles resultas del concurso, es decir aquellas que resulten vacantes como consecuencia de la adjudicación de otras a los participantes en el proceso.

Las personas que participen con carácter voluntario y no presenten solicitud de adjudicación de plazas, se entiende que renuncian a su participación en la convocatoria.

Las personas que participen con carácter forzoso deberán presentar su solicitud de plazas de conformidad con el procedimiento establecido, solicitando todas las plazas vacantes y las ocupadas provisionalmente de su categoría, por orden de preferencia.

6.2.2. Adjudicación de plazas

La Dirección de Recursos Humanos realizará la adjudicación de las plazas ofertadas a las personas participantes por orden de puntuación y de acuerdo con el orden solicitado por las mismas.

Los casos de empate que se produzcan se dirimirán siguiendo el mismo orden de los apartados del barem de mèrits establecido en el anexo II; de persistir el empate se adjudicarà por ordre alfabètic de apellidos, iniciándose por la letra B (Resolución de 10 de abril de 2017,



Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques; DOGV 8034, 08.05.2017).

A les persones aspirants de caràcter forçós, que no presentaren sol·licitud de places, o no ho feren de conformitat amb el procediment establert (sol·licitant totes les places vacants i les ocupades provisionalment de la seua categoria), se'ls adjudicarà una vacant d'entre les no adjudicades a la resta de persones participants.

En tots els casos les places seran adjudicades als aspirants amb caràcter definitiu.

6.3. Resolució del concurs

Finalitzat el procés d'adjudicació, la Direcció de Recursos Humans farà pública la resolució provisional del concurs. Les persones interessades disposaran d'un termini de 10 dies hàbils, per a al·legar el que estimen convenient.

Transcorregut el dit termini i resoltes les possibles al·legacions, la Direcció de Recursos Humans del Consorci efectuarà la proposta de resolució del concurs a l'òrgan competent.

7. Irrenunciabilitat de les destinacions

Les places adjudicades en el present concurs són irrenunciables.

8. Cessament i incorporació a la plaça

En la resolució del concurs s'indicarà el que corresponga quant al cessament i incorporació a la plaça adjudicada.

9. Publicitat

Les publicacions de les diferents actuacions relatives a la convocatòria es realitzaran amb caràcter oficial en el tauler d'anuncis de la Direcció de Recursos Humans del CHGUV, i amb caràcter informatiu en la pàgina web corporativa.

10. Vinculació

Les presents bases vinculen el CHGUV, la comissió de valoració i els que participen en aquest procés.

11. Recursos

Contra les resolucions i actes de l'òrgan de gestió o de la comissió de valoració podrà interposar-se un recurs d'alçada davant de la Presidència del CHGUV en el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà de la publicació o notificació del corresponent acord o acte, de conformitat amb els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

ANNEX II. A)

Barem de mèrits per a la provisió de places d'infermer/a, fisioterapeuta, i infermer/a especialista obstetricoginecològica (Grup A /Subgrup A2)

1. Serveis prestats

1.1. Pels serveis prestats en el Consorci Hospital General Universitari de València (d'ara endavant, CHGUV) en la mateixa categoria professional, i també els reconeguts de conformitat amb la Llei 70/1978, de 26 de desembre, a raó d'1,50 punts per any complet.

1.2. Pels serveis prestats en el CHGUV en distinta categoria professional, i també els reconeguts de conformitat amb la Llei 70/1978, de 26 de desembre, a raó de 0,60 punts per any complet.

La puntuació d'aquest apartat es generarà automàticament des de la base de dades de la Direcció de Recursos Humans del Consorci.

2. Formació acadèmica

Es valorarà només el títol acadèmic de més nivell relacionat amb les professions sanitàries, sempre que aquest siga superior a l'exigit per a l'accés a la plaça, d'acord amb la puntuació següent:

– Títol de tercer cicle universitari (doctorat): 5,00 punts.

– Títol de segon cicle universitari (màster oficial relacionat amb la categoria, llicenciatura o equivalent): 4,00 punts.

3. Formació especialitzada

Per cada especialitat d'infermeria, de conformitat amb l'article 2 del Reial decret 450/2005, de 22 d'abril, 2,50 punts, fins a un màxim de 5,00 punts.

de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques y Libertades Públiques ; DOGV 8034, 08.05.2017).

A las personas aspirantes de carácter forzoso, que no presentaran solicitud de plazas, o no lo hicieran de conformidad con el procedimiento establecido (solicitando todas las plazas vacantes y las ocupadas provisionalmente de su categoría), se les adjudicará una vacante de entre las no adjudicadas al resto de personas participantes.

En todos los casos las plazas serán adjudicadas a los aspirantes con carácter definitivo.

6.3. Resolución del concurso

Finalizado el proceso de adjudicación, la Dirección de Recursos Humanos hará pública la resolución provisional del concurso. Las personas interesadas dispondrán de un plazo de 10 días hábiles, para alegar lo que estimen conveniente.

Transcurrido dicho plazo y resueltas las posibles alegaciones, la Dirección de Recursos Humanos del Consorcio efectuará la propuesta de resolución del concurso al órgano competente.

7. Irrenunciabilidad de los destinos

Las plazas adjudicadas en el presente concurso son irrenunciables.

8. Cese e incorporación a la plaza

En la resolución del concurso se indicará lo procedente en cuanto al cese e incorporación a la plaza adjudicada.

9. Publicidad

Las publicaciones de las diferentes actuaciones relativas a la convocatoria se realizarán con carácter oficial en el tablón de anuncios de la Dirección de Recursos Humanos del CHGUV, y con carácter informativo en la página web corporativa.

10. Vinculación

Las presentes bases vinculan al CHGUV, a la comisión de valoración y a quienes participen en este proceso.

11. Recursos

Contra las resoluciones y actos del órgano de gestión o de la comisión de valoración podrá interponerse recurso de alzada ante la Presidencia del CHGUV en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente al de la publicación o notificación del correspondiente acuerdo o acto, de conformidad con los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

ANEXO II. A)

Baremo de méritos para la provisión de plazas de enfermero/a, fisioterapeuta, y enfermero/a especialista obstétrico-ginecológica (Grupo a/Subgrupo A2)

1. Servicios prestados

1.1. Por los servicios prestados en el Consorcio Hospital Universitario de Valencia (en adelante CHGUV) en la misma categoría profesional, así como los reconocidos de conformidad con la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, a razón de 1,50 puntos por año completo.

1.2. Por los servicios prestados en el CHGUV en distinta categoría profesional, así como los reconocidos de conformidad con la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, a razón de 0'60 puntos por año completo.

La puntuación de este apartado se generará automáticamente desde la base de datos de la Dirección de Recursos Humanos del Consorcio.

2. Formación académica

Se valorará solo el título académico de mayor nivel relacionado con las profesiones sanitarias, siempre que este sea superior al exigido para el acceso a la plaza, de acuerdo con la siguiente puntuación:

– Título de tercer ciclo universitario (doctorado): 5,00 puntos.

– Título de segundo ciclo universitario (máster oficial relacionado con la categoría, licenciatura o equivalente): 4,00 puntos.

3. Formación especializada

Por cada especialidad de enfermería, conforme al artículo 2 del Real decreto 450/2005 de 22 de abril, 2,50 puntos, hasta un máximo de 5,00 puntos.



No serà objecte de valoració cap especialitat d'infermeria, quan aquesta constituïska un requisit per a accedir a la plaça.

4. Cursos de formació i perfeccionament

Es valoraran, fins a un màxim de 15,00 punts, els cursos de formació i perfeccionament, dels quals les persones interessades posseïsquen certificat o credencial d'assistència, convocats o homologats per centres o organismes oficials de formació d'empleats públics, o per les universitats, amb duració igual o superior a quinze hores, sempre que tinguen relació amb les funcions de la categoria professional convocada.

La puntuació serà la següent:

Per cada màster propi no oficial, o oficial de categoria distinta, convocat, realitzat o homologat per les universitats públiques, 2,50 punts

- Cursos de duració igual o superior a 100 hores: 2,50 punts.
- Cursos de 75 o més hores i menys de 100 hores: 2,00 punts.
- Cursos de 50 o més hores i menys de 75 hores: 1,50 punts.
- Cursos de 25 o més hores i menys de 50 hores: 1,00 punts.
- Resta de cursos, amb un mínim de 15 hores de duració: 0,50 punts.

En els cursos d'ofimàtica només es valorarà l'última versió. En cap cas es puntuaran els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertinents a una carrera universitària, cursos de doctorat i els dels diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa de les places que ocupen.

5. Coneixement del valencià

El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 4,00 punts, d'acord amb la possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià (només es valorarà el certificat de més puntuació):

- Nivell oral-A2: 1,00 punts
- Nivell elemental-B1: 2,00 punts
- Nivell intermedi-C1: 3,00 punts
- Nivell superior-C2: 4,00 punts

6. Activitats docents

La puntuació d'aquest apartat no podrà excedir els 9,00 punts.

a) Professor en centres universitaris, en matèries relacionades amb les funcions de la categoria professional convocada:

- Per cada curs acadèmic complet: 2,00 punts.
- Per cada quadrimestre complet: 1,00 punt.

b) Per impartir cursos de formació i perfeccionament, que tinguen relació amb les funcions de la categoria professional convocada, i que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o organisme oficial de formació d'empleats públics, a raó de 0,50 punts per cada mòdul complet de 20 hores (no fraccionables). Aquests cursos es valoraran per una sola vegada, i no seran susceptibles de ser valorats successives edicions d'un mateix curs.

Quant als apartats d'experiència professional, formació especialitzada, cursos de formació i perfeccionament i activitat docent, els mèrits al·legats només podran valorar-se si tenen una relació directa amb les funcions que s'han de desenvolupar en la plaça a què s'opta.

ANNEX II. B)

Barem de mèrits per a la provisió de places de tècnics/tècniques superiors sanitaris (Grup C /Subgrup C1)

1. Serveis prestats

1.1. Pels serveis prestats en el CHGUV en la mateixa categoria professional, i també els reconeguts de conformitat amb la Llei 70/1978, de 26 de desembre, a raó d'1,50 punts per any complet.

1.2. Pels serveis prestats en el CHGUV en distinta categoria professional, i també els reconeguts de conformitat amb la Llei 70/1978, de 26 de desembre, a raó de 0,60 punts per any complet.

La puntuació d'aquest apartat es generarà automàticament des de la base de dades de la Direcció de Recursos Humans del Consorci.

2. Formació acadèmica

No será objeto de valoración ninguna especialidad de enfermería, cuando esta constituya un requisito para acceder a la plaza.

4. Cursos de formación y perfeccionamiento

Se valorarán, hasta un máximo de 15,00 puntos, los cursos de formación y perfeccionamiento, de los que las personas interesadas posean certificado o credencial de asistencia, convocados u homologados por centros u organismos oficiales de formación de empleados públicos, o por las universidades, con duración igual o superior a quince horas, siempre que tengan relación con las funciones de la categoría profesional convocada.

La puntuación será la siguiente:

Por cada máster propio no oficial, u oficial de categoría distinta, convocado, realizado u homologado por las universidades públicas, 2,50 puntos.

- Cursos de duración igual o superior a 100 horas: 2,50 puntos.
- Cursos de 75 o más horas y menos de 100 horas: 2,00 puntos.
- Cursos de 50 o más horas y menos de 75 horas: 1,50 puntos
- Cursos de 25 o más horas y menos de 50 horas: 1,00 puntos.
- Resto de cursos, con un mínimo de 15 horas de duración: 0,50 puntos.

En los cursos de ofimática solo se valorará la última versión. En ningún caso se puntuarán los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y los de los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de las plazas que ocupan.

5. Conocimiento del valenciano

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 4,00 puntos, de acuerdo con la posesión del correspondiente certificado expedito u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià (solo se valorará el certificado de mayor puntuación):

- Nivel oral-A2: 1,00 puntos
- Nivel elemental-B1: 2,00 puntos
- Nivel intermedio-C1: 3,00 puntos
- Nivel superior-C2: 4,00 puntos

6. Actividades docentes

La puntuación por este apartado no podrá exceder de 9,00 puntos.

a) Profesor en centros universitarios, en materias relacionadas con las funciones de la categoría profesional convocada:

- Por cada curso académico completo: 2,00 puntos.
- Por cada cuatrimestre completo: 1,00 puntos.

b) Por impartir cursos de formación y perfeccionamiento, que tengan relación con las funciones de la categoría profesional convocada, y que hayan sido convocados u homologados por cualquier centro u organismo oficial de formación de empleados públicos, a razón de 0,50 puntos por cada módulo completo de 20 horas (no fraccionables). Estos cursos se valorarán por una sola vez, no siendo susceptibles de ser valorados sucesivas ediciones de un mismo curso.

En lo que concierne a los apartados de experiencia profesional, formación especializada, cursos de formación y perfeccionamiento, y actividad docente, los méritos alegados solo podrán valorarse si tienen una relación directa con las funciones a desarrollar en la plaza a la que se opta.

ANEXO II. B.)

Baremo de mèrits para la provisió de plazas de tècnics/as superiores sanitarios (Grupo C/Subgrupo C1)

1. Servicios prestados

1.1. Por los servicios prestados en el CHGUV en la misma categoría profesional, así como los reconocidos de conformidad con la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, a razón de 1,50 puntos por año completo.

1.2. Por los servicios prestados en el CHGUV en distinta categoría profesional, así como los reconocidos de conformidad con la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, a razón de 0,60 puntos por año completo.

La puntuación de este apartado se generará automáticamente desde la base de datos de la Dirección de Recursos Humanos del Consorcio.

2. Formación académica



Es valorarà només el títol acadèmic de més nivell relacionat amb les professions sanitàries, sempre que aquest siga superior a l'exigit per a l'accés a la plaça, d'acord amb la puntuació següent:

- Títol de tercer cicle universitari (doctorat): 5,00 punts.
- Títol de segon cicle universitari (màster oficial relacionat amb la categoria, llicenciatura o equivalent): 4,00 punts.
- Títol de primer cicle universitari (grau, diplomatura o equivalent): 3,00 punts.

3. Cursos de formació i perfeccionament

Es valoraran, fins a un màxim de 15,00 punts, els cursos de formació i perfeccionament, dels quals les persones interessades posseïsquen certificat o credencial d'assistència, convocats o homologats per centres o organismes oficials de formació d'empleats públics, o per les universitats, amb duració igual o superior a quinze hores, sempre que tinguen relació amb les funcions de la categoria professional convocada.

La puntuació serà la següent:

Per cada màster propi no oficial, o oficial de categoria distinta, convocat, realitzat o homologat per les universitats públiques, 2,50 punts.

- Cursos de duració igual o superior a 100 hores: 2,50 punts.
- Cursos de 75 o més hores i menys de 100 hores: 2,00 punts.
- Cursos de 50 o més hores i menys de 75 hores: 1,50 punts.
- Cursos de 25 o més hores i menys de 50 hores: 1,00 punts.
- Resta de cursos, amb un mínim de 15 hores de duració: 0,50 punts.

En els cursos d'ofimàtica només es valorarà l'última versió. En cap cas es puntuaran els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertinents a una carrera universitària, cursos de doctorat i els dels diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa de les places que ocupen.

4. Coneixement del valencià

El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 4,00 punts, d'acord amb la possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià (només es valorarà el certificat de major puntuació):

- Nivell oral-A2: 1,00 punt.
- Nivell elemental-B1: 2,00 punts.
- Nivell intermedi-C1: 3,00 punts.
- Nivell superior-C2: 4,00 punts.

5. Activitats docents

La puntuació d'aquest apartat no podrà excedir els 9,00 punts.

Per impartir cursos de formació i perfeccionament, que tinguen relació amb les funcions de la categoria professional convocada, i que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o organisme oficial de formació d'empleats públics, a raó de 0,50 punts per cada mòdul complet de 20 hores (no fraccionables). Aquests cursos es valoraran per una sola vegada, i no seran susceptibles de ser valorats successives edicions d'un mateix curs.

Quant als apartats d'experiència professional, cursos de formació i perfeccionament i activitat docent i investigadora, els mèrits al·legats només podran valorar-se si tenen una relació directa amb les funcions que s'han de desenvolupar en la plaça a què s'opta.

ANNEX II. C)

Barem de mèrits per a la provisió de places de tècnic/a en cures auxiliars d'infermeria (Grup C /Subgrup C2)

1. Serveis prestats

1.1. Pels serveis prestats en el CHGUV en la mateixa categoria professional, i també els reconeguts de conformitat amb la Llei 70/1978, de 26 de desembre, a raó d'1,50 punts per any complet.

1.2. Pels serveis prestats en el CHGUV en distinta categoria professional, i també els reconeguts de conformitat amb la Llei 70/1978, de 26 de desembre, a raó de 0,60 punts per any complet.

La puntuació d'aquest apartat es generarà automàticament des de la base de dades de la Direcció de Recursos Humans del Consorci.

2. Formació acadèmica

Se valorarà solo el título académico de mayor nivel relacionado con las profesiones sanitarias, siempre que este sea superior al exigido para el acceso a la plaza, de acuerdo con la siguiente puntuación:

- Título de tercer ciclo universitario (doctorado): 5,00 puntos.
- Título de segundo ciclo universitario (máster oficial relacionado con la categoría, licenciatura o equivalente): 4,00 puntos.
- Título de primer ciclo universitario (grado, diplomatura o equivalente): 3,00 puntos.

3. Cursos de formación y perfeccionamiento

Se valorarán, hasta un máximo de 15,00 puntos, los cursos de formación y perfeccionamiento, de los que las personas interesadas posean certificado o credencial de asistencia, convocados u homologados por centros u organismos oficiales de formación de empleados públicos, o por las universidades, con duración igual o superior a quince horas, siempre que tengan relación con las funciones de la categoría profesional convocada.

La puntuación será la siguiente:

Por cada máster propio no oficial, u oficial de categoría distinta, convocado, realizado u homologado por las universidades públicas 2,50 puntos.

- Cursos de duración igual o superior a 100 horas: 2,50 puntos.
- Cursos de 75 o más horas y menos de 100 horas: 2,00 puntos.
- Cursos de 50 o más horas y menos de 75 horas: 1,50 puntos.
- Cursos de 25 o más horas y menos de 50 horas: 1,00 puntos.
- Resto de cursos, con un mínimo de 15 horas de duración: 0,50 puntos.

En los cursos de ofimática solo se valorará la última versión. En ningún caso se puntuarán los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y los de los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de las plazas que ocupan.

4. Conocimiento del valenciano

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 4,00 puntos, de acuerdo con la posesión del correspondiente certificado expedito u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià (solo se valorará el certificado de mayor puntuación):

- Nivel oral-A2: 1,00 puntos
- Nivel elemental-B1: 2,00 puntos
- Nivel intermedio-C1: 3,00 puntos
- Nivel superior-C2: 4,00 puntos

5. Actividades docentes

La puntuación por este apartado no podrá exceder de 9,00 puntos.

Por impartir cursos de formación y perfeccionamiento, que tengan relación con las funciones de la categoría profesional convocada, y que hayan sido convocados u homologados por cualquier centro u organismo oficial de formación de empleados públicos, a razón de 0,50 puntos por cada módulo completo de 20 horas (no fraccionables). Estos cursos se valorarán por una sola vez, no siendo susceptibles de ser valorados sucesivas ediciones de un mismo curso.

En lo que concierne a los apartados de experiencia profesional, cursos de formación y perfeccionamiento, y actividad docente los méritos alegados solo podrán valorarse si tienen una relación directa con las funciones a desarrollar en la plaza a la que se opta.

ANEXO II. C.)

Baremo de mèrits para la provisión de plazas de técnico/a en cuidados auxiliares de enfermería (Grupo C/Subgrupo C2)

1. Servicios prestados

1.1. Por los servicios prestados en el CHGUV en la misma categoría profesional, así como los reconocidos de conformidad con la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, a razón de 1,50 puntos por año completo.

1.2. Por los servicios prestados en el CHGUV en distinta categoría profesional, así como los reconocidos de conformidad con la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, a razón de 0'60 puntos por año completo.

La puntuación de este apartado se generará automáticamente desde la base de datos de la Dirección de Recursos Humanos del Consorcio.

2. Formación académica



Es valorarà només el títol acadèmic de més nivell relacionat amb les professions sanitàries, sempre que aquest siga superior a l'exigit per a l'accés a la plaça, d'acord amb la puntuació següent:

- Títol de tercer cicle universitari (doctorat): 5,00 punts.
- Títol de segon cicle universitari (màster oficial relacionat amb la categoria, llicenciatura o equivalent): 4,00 punts.
- Títol de primer cicle universitari (grau, diplomatura o equivalent): 3,00 punts.
- Títol de Batxillerat o Cicle Formatiu de Grau Superior (batxiller, tècnic/a superior o equivalent): 2,00 punts.

3. Cursos de formació i perfeccionament

Es valoraran, fins a un màxim de 15,00 punts, els cursos de formació i perfeccionament, dels quals les persones interessades posseïsquen certificat o credencial d'assistència, convocats o homologats per centres o organismes oficials de formació d'empleats públics, o per les universitats, amb duració igual o superior a quinze hores, sempre que tinguen relació amb les funcions de la categoria professional convocada.

La puntuació serà la següent:

Per cada màster propi no oficial, o oficial de categoria distinta, convocat, realitzat o homologat per les universitats públiques, 2,50 punts.

- Cursos de duració igual o superior a 100 hores: 2,50 punts.
- Cursos de 75 o més hores i menys de 100 hores: 2,00 punts.
- Cursos de 50 o més hores i menys de 75 hores: 1,50 punts.
- Cursos de 25 o més hores i menys de 50 hores: 1,00 punt.
- Resta de cursos, amb un mínim de 15 hores de duració: 0,50 punts.

En els cursos d'ofimàtica només es valorarà l'última versió. En cap cas es puntuaran els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i els dels diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa de les places que ocupen.

4. Coneixement del valencià

El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 4,00 punts, d'acord amb la possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià (només es valorarà el certificat de major puntuació):

- Nivell oral-A2: 1,00 punt.
- Nivell elemental-B1: 2,00 punts.
- Nivell intermedi-C1: 3,00 punts.
- Nivell superior-C2: 4,00 punts.

5. Activitat docent

La puntuació per aquest apartat no podrà excedir els 9,00 punts.

Per impartir cursos de formació i perfeccionament, que tinguen relació amb les funcions de la categoria professional convocada, i que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o organisme oficial de formació d'empleats públics, a raó de 0,50 punts per cada mòdul complet de 20 hores (no fraccionables). Aquests cursos es valoraran per una sola vegada, i no seran susceptibles de ser valorats successives edicions d'un mateix curs.

Quant als apartats d'experiència professional, cursos de formació i perfeccionament i activitat docent, els mèrits al·legats només podran valorar-se si tenen una relació directa amb les funcions que s'han de desenvolupar en en la plaça a què s'opta.

Se valorarà solo el título académico de mayor nivel relacionado con las profesiones sanitarias, siempre que este sea superior al exigido para el acceso a la plaza, de acuerdo con la siguiente puntuación:

- Título de tercer ciclo universitario (doctorado): 5,00 puntos.
- Título de segundo ciclo universitario (máster oficial relacionado con la categoría, licenciatura o equivalente): 4,00 puntos.
- Título de primer ciclo universitario (grado, diplomatura o equivalente): 3,00 puntos.
- Título de bachillerato o ciclo formativo de grado superior (bachiller, técnico/a superior o equivalente): 2,00 puntos.

3. Cursos de formación y perfeccionamiento

Se valorarán, hasta un máximo de 15,00 puntos, los cursos de formación y perfeccionamiento, de los que las personas interesadas posean certificado o credencial de asistencia, convocados u homologados por centros u organismos oficiales de formación de empleados públicos, o por las universidades, con duración igual o superior a quince horas, siempre que tengan relación con las funciones de la categoría profesional convocada.

La puntuación será la siguiente:

Por cada máster propio no oficial, u oficial de categoría distinta, convocado, realizado u homologado por las universidades públicas 2,50 puntos.

- Cursos de duración igual o superior a 100 horas: 2,50 puntos.
- Cursos de 75 o más horas y menos de 100 horas: 2,00 puntos.
- Cursos de 50 o más horas y menos de 75 horas: 1,50 puntos.
- Cursos de 25 o más horas y menos de 50 horas: 1,00 puntos.
- Resto de cursos, con un mínimo de 15 horas de duración: 0,50 puntos.

En los cursos de ofimática solo se valorará la última versión. En ningún caso se puntuarán los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y los de los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de las plazas que ocupan.

4. Conocimiento del valenciano

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 4,00 puntos, de acuerdo con la posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià (solo se valorará el certificado de mayor puntuación):

- Nivel oral-A2: 1,00 puntos
- Nivel elemental-B1: 2,00 puntos
- Nivel intermedio-C1: 3,00 puntos
- Nivel superior-C2: 4,00 puntos

5. Actividad docente

La puntuación por este apartado no podrá exceder de 9,00 puntos.

Por impartir cursos de formación y perfeccionamiento, que tengan relación con las funciones de la categoría profesional convocada, y que hayan sido convocados u homologados por cualquier centro u organismo oficial de formación de empleados públicos, a razón de 0,50 puntos por cada módulo completo de 20 horas (no fraccionables). Estos cursos se valorarán por una sola vez, no siendo susceptibles de ser valorados sucesivas ediciones de un mismo curso.

En lo que concierne a los apartados de experiencia profesional, cursos de formación y perfeccionamiento, y actividad docente, los méritos alegados solo podrán valorarse si tienen una relación directa con las funciones a desarrollar en la plaza a la que se opta.