

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 12 de novembre de 2018, del Rectorat, per la qual es disposa la publicació de l'Acord del Consell de Govern en el qual s'aprova l'oferta pública de col·locació per a l'any 2018. [2018/10612]

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sessió ordinària del 6 de novembre de 2018, va aprovar l'oferta pública de col·locació per a l'any 2018, referida al personal d'administració i serveis de la Universitat de València (ACGUV 233/2018).

Per la qual cosa, aquest Rectorat, fent ús de les competències que li atribueix l'article 20, en relació amb els articles 2.2 i 75 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i en compliment del disposat en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat Valenciana, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i el que estableixen els articles 90 i 190 dels Estatuts de la Universitat de València, resol:

Primer

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)* l'acord del Consell de Govern 233/2018, que figura com annex a aquesta resolució.

Segon

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes a partir del dia següent a la seva publicació, davant el mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciós administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos comptats a partir del dia següent a la seva publicació.

Els recursos contenciosos administratius que s'interposen contra aquesta resolució, seran anunciats en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)*, a l'efecte d'emplaçaments als possibles interessats.

València, 12 de novembre de 2018.– La rectora: M.^a Vicenta Mestre Escrivà.

Oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis per a l'any 2018.

1. Contingut de l'oferta d'ocupació públic

1.1. La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, estableix en el seu article 19 que la incorporació de nou personal en el sector públic estarà subjecta als límits i requisits fixats en aquesta norma. S'exceptua d'aquesta limitació la incorporació de personal que pugua derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors.

En l'article 19 es fixa una taxa de reposició d'un màxim del 100 per cent, per a determinats sectors entre els quals es troben les universitats en l'apartat un.3.I) i s'aplicarà a les places de personal d'administració i serveis de les universitats, sempre que per part de les Administracions Públiques de les quals depenguen s'autoritzen les corresponents convocatòries, prèvia acreditació que l'oferta d'ocupació pública de les citades places no afecta al compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària establerts per a la corresponent universitat, ni dels altres límits fixats en la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Aquesta previsió està també continguda en l'article 36 de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018, on s'estableix en l'apartat 2, que en tot cas, respectant les disponibilitats pressupostàries del capítol I, la taxa de reposició es

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 12 de noviembre de 2018, del Rectorado, por la que se dispone la publicación del Acuerdo del Consell de Govern en el que se aprueba la oferta pública de empleo para el año 2018. [2018/10612]

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sessió ordinària del 6 de novembre de 2018, aprobó la oferta pública de col·locació para el año 2018, referida al personal de administración y servicios de la Universitat de València (ACGUV 233/2018).

Por lo que, este Rectorado, haciendo uso de las competencias que le atribuye el artículo 20, en relación con los artículos 2.2 y 75 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, y en cumplimiento de lo que dispone el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat Valenciana, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y lo que establecen los artículos 90 y 190 de los Estatutos de la Universitat de València, resuelve:

Primero

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)* el acuerdo del Consell de Govern 233/2018, que figura como anexo a esta resolución.

Segundo

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su publicación.

Los recursos contencioso-administrativos que se interpongan contra esta resolución, serán anunciados en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)*, a los efectos de emplazamientos a los posibles interesados.

València, 12 de noviembre de 2018.– La rectora: M.^a Vicenta Mestre Escrivà.

Oferta de ocupación pública del personal de administración y servicios para el año 2018.

1. Contenido de la oferta de ocupación pública

1.1. La Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, establece en su artículo 19 que la incorporación de nuevo personal en el sector público estará sujeta a los límites y requisitos fijados en esta norma. Se exceptúa de esta limitación la incorporación de personal que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a ofertas de ocupación pública de ejercicios anteriores.

En el artículo 19 se fija una tasa de reposición de un máximo del 100 por cien, para determinados sectores entre los que se encuentran las Universidades en el apartado uno 3.I) y se aplicará a las plazas de personal de administración y servicios de las universidades, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias, previa acreditación que la oferta de ocupación pública de las citadas plazas no afecta al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria establecidos para la correspondiente universidad, ni de los otros límites fijados en la Ley orgánica 2/2012, de 27 de abril, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

Esta previsión está también contenida en el artículo 36 de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018, donde se establece en el apartado 2, que en todo caso, respetando las disponibilidades presupuestarias del capítulo I, la tasa de



fixarà fins a un màxim del 100 per cent, quedant inclòs el personal de les universitats públiques. La incorporació de nou personal està subjecta a aquests límits excepte els que puguen derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors i de l'establert en relació amb les taxes addicionals per a l'estabilització de l'ocupació temporal.

En l'article 19.un.7. de la Llei 6/2018 s'estableix la forma de calcular la taxa de reposició d'efectius. El percentatge màxim s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis en cadascun dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en els mateixos, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressats o des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquests efectes, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques. Adicionalment, s'ofereix un 5 % del total de la taxa de reposició, donat l'alt volum de jubilacions esperades (297 persones de més de 60 anys), d'acord amb el que estableix l'apartat un.4. de l'article 19.

No computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Aplicant els criteris de l'article 19.un.7 s'obté una xifra de 49 llocs de treball, als que afegint un 5 % addicional d'acord amb l'article 19.un.4, s'obté un total de 51 llocs de treball.

En l'apartat sisé.1 de l'article 19 de la Llei 6/2018, es diu que la taxa de reposició d'efectius corresponent a un o varis dels sectors o col·lectius prioritaris podrà acumular-se en un altre o uns altres dels sectors o col·lectius prioritaris. A aquests efectes, es consideren prioritaris els sectors i col·lectius enumerats en l'article 19.un.3 i un.5. Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritaris podrà acumular-se en els sectors prioritaris. En aplicació d'aquesta normativa, les escales on s'ofereixen llocs són: escala tècnica superior d'educació física; escala tècnica superior d'investigació; escala tècnica superior de prevenció, perfil medicina del treball; escala de tècnics de gestió; escala tècnica superior de planificació, anàlisi i avaluació; escala tècnica superior de gestió cultural i patrimoni; escala de gestió universitària; escala d'ajudants d'arxius, biblioteques i museus; escala administrativa; i escala auxiliar bàsica de suport administratiu.

Juntament amb aquests llocs pel torn lliure es publica una oferta de promoció interna de 51 llocs, que tenen per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública, que no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius. En aquells llocs de treball classificats indistintament per a la seua provisió per escales amb diferent grup de titulació, es podrà convocar un torn especial. Les escales d'aquests llocs són: escala de facultatius d'arxius i biblioteques, escala tècnica superior de gestió cultural i patrimoni, escala de gestió universitària, escala de suport administratiu.

1.2. D'acord amb l'apartat sisé.7 de l'article 19 de la Llei 6/2018, fora del límit màxim de llocs derivat de la taxa de reposició, es convoca un lloc d'oficial de laboratori, perfil C2, corresponent al personal declarat indefinit no fixe mitjançant sentència judicial.

2. Taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal

2.1. En l'article 19.un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, s'assenyalava que les Administracions Públiques podran disposar en els exercicis 2017 a 2019 d'una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal d'aquells llocs que, en els termes previstos en la disposició transitòria quarta del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estiguen dotats pressupostàriament i, des de una data anterior a l'1 de gener de 2005 hagen vingut estant ocupades ininterrompudament de forma tem-

reposición se fijará hasta un máximo del 100 por cien, quedando incluido el personal de las universidades públicas. La incorporación de nuevo personal está sujeta a estos límites excepto los que puedan derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a ofertas de ocupación pública de ejercicios anteriores y de lo establecido en relación con las tasas adicionales para la estabilización de la ocupación temporal.

En el artículo 19.un.7. de la Ley 6/2018 se establece la forma de calcular la tasa de reposición de efectivos. El porcentaje máximo se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los respectivos sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de ocupación pública, o reingresados o desde situaciones que no comporten la reserva de puesto de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, defunción, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslado a otras Administraciones Públicas. Adicionalmente, se ofrece un 5 % del total de la tasa de reposición, dado el alto volumen de jubilaciones esperadas (297 personas de más de 60 años), de acuerdo con lo que establece el apartado un.4. del artículo 19.

No computaran dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convocan para su provisión mediante procesos de promoció interna y las correspondientes al personal declarado indefinito no fijo mediante sentencia judicial.

Aplicando los criterios del artículo 19.un.7 se obtiene una cifra de 49 puestos de trabajo, a los que añadiendo un 5 % adicional de acuerdo con el artículo 19.un.4, se obtiene un total de 51 puestos de trabajo.

En el apartado sexto.1 del artículo 19 de la Ley 6/2018, se dice que la tasa de reposición de efectivos correspondiente a uno o varios de los sectores o colectivos prioritarios podrá acumularse en otro u otros de los sectores o colectivos prioritarios. A estos efectos, se consideran prioritarios los sectores y colectivos enumerados en el artículo 19.un.3 y un.5. Igualmente, la tasa de reposición de los sectores no prioritarios podrá acumularse en los sectores prioritarios. En aplicación de esta normativa, las escalas donde se ofrecen puestos son: escala técnica superior de educación física; escala técnica superior de investigación; escala técnica superior de prevención, perfil medicina del trabajo; escala de técnicos de gestión; escala técnica superior de planificación, análisis y evaluación; escala técnica superior de gestión cultural y patrimonio; escala de gestión universitaria; escala de ayudantes de archivos, bibliotecas y museos; escala administrativa; y escala auxiliar básica de apoyo administrativo.

Junto con estos puestos por el turno libre se publica una oferta de promoción interna de 51 puestos, que tienen por objeto contribuir a la consecució de una mayor eficacia en la prestación de la gestión pública, que no computen dentro del límite de la tasa de reposición de efectivos. En aquellos puestos de trabajo clasificados indistintamente para su provisión por escalas con diferente grupo de titulació, se podrà convocar un torn especial. Las escalas de estos puestos son: escala de facultativos de archivos y bibliotecas, escala técnica superior de gestión cultural y patrimonio, escala de gestión universitaria, escala de apoyo administrativo.

1.2. De acuerdo con el apartado sexto.7 del artículo 19 de la Ley 6/2018, fuera del límite máximo de puestos derivado de la tasa de reposición, se convoca un puesto de oficial de laboratorio, perfil C2, correspondiente al personal declarado indefinito no fijo mediante sentencia judicial.

2. Tasa adicional para la estabilización de ocupación temporal

2.1. En el artículo 19.un.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017, se señalaba que las Administraciones Públicas podrán disponer en los ejercicios 2017 a 2019 de una tasa adicional para la estabilización de ocupación temporal de aquellos puestos que, en los términos previstos en la disposición transitoria cuarta del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, estén dotados presupuestariamente y, desde una fecha anterior al 1 de enero de 2005 hayan venido estando ocupados ininterrompida-

poral. A aquestes convocatòries els serà aplicable el prevís en l'apartat tercer de l'esmentada disposició transitòria.

En aplicació d'aquesta taxa es convoquen els següents llocs:

- Escala ajudants arxius, biblioteques i museus: 1 lloc d'ajudant de biblioteca.
- Escala tècnica mitjana d'investigació: 2 llocs de tècnic mitjà de laboratori (perfil B1 i B3).
- Escala administrativa: 4 llocs d'administratiu.
- Escala tècnica bàsica d'informàtica: 1 lloc d'operador informàtic.

- Escala auxiliar bàsica de suport administratiu: 1 lloc d'auxiliar de serveis.
- Llocs de personal laboral: 1 tècnic especialista d'oficis, 6 oficials d'oficis, 3 oficials de manteniment, 1 auxiliar d'oficis i 2 conductors.

2.2. A més de l'establert en el paràgraf anterior, en l'article 19.un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà els llocs de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017. En l'aplicació d'aquesta taxa s'inclou el personal d'administració i serveis de les universitats públiques.

En aplicació d'aquesta taxa es convoquen els següents llocs:

- Escala de gestió universitària: 1 lloc de tècnic mitjà de gestió.

- Escala tècnica mitjana d'investigació: 2 llocs de tècnic mitjà de laboratori (perfils B1 i B3).
- Escala ajudants arxius, biblioteques i museus: 1 lloc d'ajudant de biblioteca.
- Escala administrativa: 18 llocs d'administratiu.
- Escala auxiliar bàsica de suport administratiu: 6 llocs d'auxiliar de serveis.
- Llocs de personal laboral: 2 tècnics mitjans de conservació d'estructures humanes i 1 conductor.

2.3. Les taxes addicionals incorporades en aquest punt, 2.1 i 2.2, no computaran en la taxa de reposició que se estableix a l'apartat 1.

3. Persones amb diversitat funcional

D'acord amb el prevís en l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es reservarà una quota no inferior al set per cent dels llocs ofertats per a ser coberts per persones amb diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en l'acompliment de les seues funcions.

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb diversitat funcional, amb grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la que s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés al treball públic de persones amb discapacitat.

En el cas que, algun dels aspirants amb diversitat funcional s'haguera presentat pel contingent de reserva, superara els exercicis i no obtinguera plaça en el citat contingent, sent la seua puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest aspirant, serà inclòs per la seua ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven 4 llocs per a persones amb diversitat funcional que es convocaran en el torn lliure: 1 en l'escala administrativa i 3 en l'escala auxiliar bàsica de suport administratiu, dels quals 1 dels llocs es reservarà per a persones amb discapacitat intel·lectual, en aplicació de l'article 59 de l'EBEP. En cas de no aprovar cap persona amb aquesta discapacitat, s'acumularà al torn de discapacitats general.

Igualment es reserven 4 llocs per al torn de promoció interna: 1 en l'escala de gestió universitària, 1 en l'escala d'ajudants d'arxius, biblioteques i museus i 2 en l'escala administrativa. En cas de no aprovar cap persona amb discapacitat, s'acumularà al torn general.

mente de forma temporal. A estas convocatorias les será aplicable lo previsto en el apartado tercero de la mencionada disposición transitoria.

En aplicación de esta tasa se convocan los siguientes puestos:

- Escala ayudantes archivos, bibliotecas y museos: 1 puesto de ayudante de biblioteca.
- Escala técnica media de investigación: 2 puestos de técnico medio de laboratorio (perfil B1 y B3).
- Escala administrativa: 4 puestos de administrativo.
- Escala técnica básica de informática: 1 puesto de operador informático.

- Escala auxiliar básica de apoyo administrativo: 1 puesto de auxiliar de servicios.
- Puestos de personal laboral: 1 técnico especialista de oficinas, 6 oficiales de oficinas, 3 oficiales de mantenimiento, 1 auxiliar de oficinas y 2 conductores.

2.2. Además de lo establecido en el párrafo anterior, en el artículo 19.uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de ocupación temporal que incluirá los puestos de naturaleza estructural que, estando dotados presupuestariamente, hayan estado ocupados de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017. En la aplicación de esta tasa se incluye el personal de administración y servicios de las universidades públicas.

En aplicación de esta tasa se convocan los siguientes puestos:

- Escala de gestión universitaria: 1 puesto de técnico medio de gestión.

- Escala técnica media de investigación: 2 puestos de técnico medio de laboratorio (perfiles B1 y B3).
- Escala ayudantes archivos, bibliotecas y museos: 1 puesto de ayudante de biblioteca.
- Escala administrativa: 18 puestos de administrativo.
- Escala auxiliar básica de apoyo administrativo: 6 puestos de auxiliar de servicios.
- Puestos de personal laboral: 2 técnicos medios de conservación de estructuras humanas y 1 conductor.

2.3. Las tasas adicionales incorporadas en este punto, 2.1 y 2.2, no computarán en la tasa de reposición que se establece en el apartado 1.

3. Personas con diversidad funcional

De acuerdo con lo previsto en el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público, se reservará una cuota no inferior al siete por ciento de los puestos ofertados para ser cubiertos por personas con diversidad funcional, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad además de la compatibilidad en el cumplimiento de sus funciones.

En las pruebas selectivas se establecerán, para las personas con diversidad funcional, con grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento que lo soliciten, las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempos y medios para su realización, de acuerdo con lo que dispone la orden PRE/1822/2006, de 9 de junio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad.

En caso de que, alguno de los aspirantes con diversidad funcional se hubiera presentado por el contingente de reserva, superara los ejercicios y no obtuviera plaza en el citado contingente, siendo su puntuación superior a la obtenida por otros aspirantes del sistema de acceso general, este aspirante, será incluido por su orden de puntuación en el sistema de acceso general.

Se reservan 4 puestos para personas con diversidad funcional que se convocaran en el turno libre: 1 en la escala administrativa y 3 en la escala auxiliar básica de apoyo administrativo, de los cuales 1 de los puestos se reservará para personas con discapacidad intelectual, en aplicación del artículo 59 del EBEP. En caso de no aprobar ninguna persona con esta discapacidad, se acumulará al turno de discapacitados general.

Igualmente se reservan 4 puestos para el turno de promoción interna: 1 en la escala de gestión universitaria, 1 en la escala de ayudantes de archivos, bibliotecas y museos y 2 en la escala administrativa. En caso de no aprobar ninguna persona con discapacidad, se acumulará al turno general.

4. Composició dels tribunals

La composició dels tribunals i els òrgans de selecció s'atendran al que estableix l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

La seua estructura s'ha d'ajustar al Reglament de composició i funcionament de tribunals de proves selectives que va ser aprovat pel Consell de Govern de 30 de juliol de 2012 (ACGUV 185/2012).

En aplicació d'aquest Reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes en els tribunals d'aquestes proves selectives.

5. Termini per a les convocatòries previstes en l'oferta

De conformitat amb el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en aquesta oferta és de 3 anys, comptats a partir de la publicació de l'oferta en el DOGV.

4. Composición de los tribunales

La composición de los tribunales y los órganos de selección se ajustará a lo que establece el artículo 60 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Su estructura deberá ajustarse al Reglamento de composición y funcionamiento de tribunales de pruebas selectivas que fue aprobado por el Consejo de Govern de 30 de julio de 2012 (ACGUV 185/2012).

En aplicación de este Reglamento, se garantizará la composición equilibrada del número de mujeres y hombres en los tribunales de estas pruebas selectivas.

5. Plazo para las convocatorias previstas en la oferta

De conformidad con lo que dispone el artículo 70.1 del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP), el plazo máximo para la convocatoria de los procesos selectivos previstos en esta oferta es de 3 años, contados a partir de la publicación de la oferta en el DOGV.

Oferta d'ocupació pública per a l'any 2018

Torn Lliure

Nombre de llocs de treball per a funcionaris. . . . Total: 84

<i>Grup A, subgrup A1</i>	<i>Taxa reposició</i>	<i>Taxa addicional (1)</i>	<i>Taxa addicional (2)</i>	<i>No computa en taxa (3)</i>	<i>Total</i>
Escala Tècnica Sup. d'Educació Física	1				1
Escala Tècnica Sup. d'Investigació	2				2
Escala Tècnica Sup. de Prevenció (perfil medicina del treball)	1				1
Escala de Tècnics de Gestió	2		1		3
Escala Tècnica Sup. de Planificació, Anàlisi i Avaluació	2				2
Escala Tècnica Sup. de Gestió Cultural i Patrimoni	1				1
Total A1	9		1		10
<i>Grup A, subgrup A2</i>	<i>Taxa reposició</i>	<i>Taxa addicional (1)</i>	<i>Taxa addicional (2)</i>	<i>No computa en taxa (3)</i>	<i>Total</i>
Escala de Gestió Universitària	6		1		7
Escala Ajudants Arxius, Biblioteques i Museus	3	1	1		5
Escala Tècnica Mitjana d'Investigació		2			2
Total A2	9	3	2		14
<i>Grup C, subgrup C1</i>	<i>Taxa reposició</i>	<i>Taxa addicional (1)</i>	<i>Taxa addicional (2)</i>	<i>No computa en taxa (3)</i>	<i>Total</i>
Escala Administrativa	5	4	18		27
Escala Tècnica Bàsica d'Investigació				1	1
Escala Tècnica Bàsica d'Informàtica		1			1
Total C1	5	5	18	1	29
<i>Grup C, subgrup C2</i>	<i>Taxa reposició</i>	<i>Taxa addicional (1)</i>	<i>Taxa addicional (2)</i>	<i>No computa en taxa (3)</i>	<i>Total</i>
Escala Auxiliar Bàsica de Suport Administratiu	24	1	6		31
Total C2	24	1	6		31

Nombre de llocs de treball per a laborals: . . . Total: 19

<i>Grup A, subgrup A2</i>	<i>Taxa reposició</i>	<i>Taxa addicional (1)</i>	<i>Taxa addicional (2)</i>	<i>Total</i>
Tècnic Mitjà de Conservació d'Estructures Humanes			2	2
Total A2			2	2

<i>Grup C, subgrup C1</i>	<i>Taxa reposició</i>	<i>Taxa addicional (1)</i>	<i>Taxa addicional (2)</i>	<i>Total</i>
Tècnic Especialista d'Oficis	1			1
Oficial d'Oficis	2	4		6
Oficial de Manteniment		3		3
Total C1	3	7		10
<i>Grup C, subgrup C2</i>	<i>Taxa reposició</i>	<i>Taxa addicional (1)</i>	<i>Taxa addicional (2)</i>	<i>Total</i>
Auxiliar d'Oficis	1	1	2	4
Conductor		2	1	3
Total C2	1	3	3	7

(1). Taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal d'aquells llocs que estan dotats pressupostàriament i, des de una data anterior a l'1 de gener de 2005 han vingut estant ocupats ininterrompudament de forma temporal (article 19.un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017)

(2). Taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclou els llocs de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, han estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017 (article 19.un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018)

(3). No computa en taxa per aplicació de l'últim paràgraf de l'article 19.un.7., corresponent al personal declarat indefinit no fixe mitjançant sentència judicial.

Promoció Interna

Nombre de llocs de treball per a funcionaris. . . Total: 50

<i>Grup A, subgrup A1</i>	
Escala Tècnica Sup. d'Investigació	3
Escala de Tècnics de Gestió	4
Total A1	7
<i>Grup A, subgrup A2</i>	
Escala de Gestió Universitària	9
Escala Tècnica Mitjana d'Investigació	2
Escala Ajudants Arxius, Biblioteques i Museus	5
Total A2	16
<i>Grup C, subgrup C1</i>	
Escala Administrativa	27
Total C1	27

Nombre de llocs de treball per a laborals: . . . Total: 1

<i>Grup C, subgrup C1</i>	
Oficial d'Oficis	1
Total C1	1

Oferta de ocupación pública para el año 2018

Turno Libre

Número de puestos de trabajo para funcionarios. Total: 84

<i>Grupo A, subgrupo A1</i>	<i>Tasa reposición</i>	<i>Tasa adicional (1)</i>	<i>Tasa adicional (2)</i>	<i>No computa en tasa (3)</i>	<i>Total</i>
Escala Técnica Sup. de Educación Física	1				1
Escala Técnica Sup. de Investigación	2				2
Escala Técnica Sup. de Prevención (perfil medicina del trabajo)	1				1
Escala de Técnicos de Gestión	2		1		3
Escala Técnica Sup. de Planificación, Análisis y Evaluación	2				2
Escala Técnica Sup. de Gestión Cultural y Patrimonio	1				1
Total A1	9		1		10
<i>Grupo A, subgrupo A2</i>	<i>Tasa reposición</i>	<i>Tasa adicional (1)</i>	<i>Tasa adicional (2)</i>	<i>No computa en tasa (3)</i>	<i>Total</i>
Escala de Gestión Universitaria	6		1		7
Escala Ayudantes Archivos, Bibliotecas y Museos	3	1	1		5
Escala Técnica Media de Investigación		2			2
Total A2	9	3	2		14
<i>Grupo C, subgrupo C1</i>	<i>Tasa reposición</i>	<i>Tasa adicional (1)</i>	<i>Tasa adicional (2)</i>	<i>No computa en tasa (3)</i>	<i>Total</i>
Escala Administrativa	5	4	18		27
Escala Técnica Básica de Investigación				1	1
Escala Técnica Básica de Informática		1			1
Total C1	5	5	18	1	29
<i>Grupo C, subgrupo C2</i>	<i>Tasa reposición</i>	<i>Tasa adicional (1)</i>	<i>Tasa adicional (2)</i>	<i>No computa en tasa (3)</i>	<i>Total</i>
Escala Auxiliar Básica de Apoyo Administrativo	24	1	6		31
Total C2	24	1	6		31

Número de puestos de trabajo para laborales: Total: 19

<i>Grupo A, subgrupo A2</i>	<i>Tasa Reposición</i>	<i>Tasa adicional (1)</i>	<i>Tasa adicional (2)</i>	<i>Total</i>
Técnico Medio de Conservación de Estructuras Humanas			2	2
Total A2			2	2
<i>Grupo C, subgrupo C1</i>	<i>Tasa reposición</i>	<i>Tasa adicional (1)</i>	<i>Tasa adicional (2)</i>	<i>Total</i>
Técnico Especialista de Oficinos	1			1
Oficial de Oficinos	2	4		6
Oficial de Mantenimiento		3		3
Total C1	3	7		10
<i>Grupo C, subgrupo C2</i>	<i>Tasa reposición</i>	<i>Tasa adicional (1)</i>	<i>Tasa adicional (2)</i>	<i>Total</i>
Auxiliar de Oficinos	1	1	2	4
Conductor		2	1	3
Total C2	1	3	3	7

(1). Tasa adicional para la estabilización de ocupación temporal de aquellos puestos que están dotados presupuestariamente y, desde una fecha anterior al 1 de enero de 2005 han venido estando ocupados ininterrumpidamente de forma temporal (art. 19.un.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017)

(2). Tasa adicional para la estabilización de ocupación temporal que incluye los puestos de naturaleza estructural que, estando dotados presupuestariamente, han estado ocupados de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 (art. 19.un.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018)

(3). No computa en tasa por aplicación del último párrafo del artículo 19.un.7., correspondiente al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Promoción Interna

Número de puestos de trabajo para funcionarios. Total: 50

Grupo A, subgrupo A1	
Escala Técnica Sup. de Investigación	3
Escala de Técnicos de Gestión	4
Total A1	7
Grupo A, subgrupo A2	
Escala de Gestión Universitaria	9
Escala Técnica Media de Investigación	2
Escala Ayudantes Archivos, Bibliotecas y Museos	5
Total A2	16
Grupo C, subgrupo C1	
Escala Administrativa	27
Total C1	27

Número de puestos de trabajo para laborales: Total: 1

Grupo C, subgrupo C1	
Oficial de Oficios	1
Total C1	1