

Palau de les Arts Reina Sofia, Fundació de la Comunitat Valenciana

RESOLUCIÓ de 21 de desembre de 2018, de la directora general de la Fundació Palau de les Arts Reina Sofia, per la qual es dona publicitat a l'oferta d'ocupació pública d'aquesta entitat de 2018. [2018/12132]

Fent ús de les facultats conferides en l'article 25 dels Estatuts aprovats pel Patronat i elevats a escriptura pública atorgada davant del notari de València Alejandro Cervera Tauler, el 17 de gener de 2018, amb el número de protocol 121, la directora general va aprovar amb data 21 de desembre de 2018, l'oferta d'ocupació pública de la Fundació Palau de les Arts Reina Sofia, d'ara en avant LES ARTS, corresponent a 2018.

Segons la normativa d'aplicació, la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, ha emés informe favorable a l'oferta d'ocupació pública de LES ARTS per a 2018, la qual inclou la taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal.

Per tot això, en execució de les atribucions previstes en l'article 25 dels Estatuts de LES ARTS i amb l'autorització de la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, amb data 20 de desembre de 2018, aquesta Direcció general, resol:

Primer

Publicar al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'oferta d'ocupació pública de LES ARTS corresponent a 2018, que ascendeix a un total de quinze (15) llocs, sis (6) d'ells resultat de la taxa de reposició corresponent a aquesta entitat i nou (9) resultat de la taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que estableix l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 i punt huit, apartat 6 del Decret llei 3/2018, de 13 de juliol, pel qual es modifica la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018 que figura en l'annex d'aquesta resolució.

Segon

L'oferta d'ocupació pública conté llocs de treball dotats pressupostàriament i prevists en la relació de llocs de treball que LES ARTS està elaborant.

No procedeix reservar llocs per a cobrir-los mitjançant promoció, ja que aquest mecanisme està regulat al conveni col·lectiu propi de la Fundació i actua de forma independent, per la qual cosa s'estableix un únic torn lliure.

Tercer

Els processos selectius derivats d'aquesta oferta d'ocupació pública, els haurà de realitzar la Direcció de LES ARTS en el termini màxim de tres (3) anys, segons el que estableix l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, d'acord amb la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018 i Decret llei 3/2018, de 13 de juliol, pel qual es modifica aquesta.

Les convocatòries corresponents respectaran el que estableix la Resolució de 15 de maig de 2018, del director general de Sector Públic, Model Econòmic i Patrimoni, la qual disposa la publicació de l'Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat relatiu a criteris per a la reducció de temporalitat del sector públic instrumental de la Generalitat i l'oferta d'ocupació pública per al període 2017-2019, i Resolució de 15 de maig, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació del II Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat en matèria de criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació i les seues convocatòries en el sector públic instrumental de la Generalitat.

Palau de les Arts Reina Sofia, Fundació de la Comunitat Valenciana

RESOLUCIÓN de 21 de diciembre de 2018, de la directora general de la Fundació Palau de les Arts Reina Sofia, por la que se da publicidad a la oferta de empleo público de esta entidad de 2018. [2018/12132]

En uso de las facultades conferidas en el artículo 25 de los Estatutos aprobados por el Patronato y elevados a escritura pública otorgada ante el notario de Valencia, Alejandro Cervera Tauler, el 17 de enero de 2018, bajo su número de protocolo 121, la directora general aprobó con fecha 21 de diciembre de 2018, la oferta de empleo público de la Fundació Palau de les Arts Reina Sofia, en adelante LES ARTS, correspondiente a 2018.

Conforme a la normativa de aplicación, la Dirección General de Presupuestos de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, ha emitido informe favorable a la oferta de empleo público de LES ARTS para 2018, que incluye la tasa adicional para la estabilización de empleo temporal.

Por todo ello, en ejecución de las atribuciones previstas en el artículo 25 de los Estatutos de LES ARTS y con la autorización de la Dirección General de Presupuestos de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, de fecha 20 de diciembre de 2018, esta Dirección General, resuelve:

Primero

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la Oferta de Empleo Público de LES ARTS correspondiente a 2018, que asciende a un total quince (15) puestos, seis (6) de ellos resultado de la tasa de reposición correspondiente a esta entidad y nueve (9) resultado de la tasa adicional para la estabilización de empleo temporal de acuerdo con lo establecido en el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018 y punto ocho, apartado 6 del Decreto ley 3/2018, de 13 de julio, por el que se modifica la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018 que figura en el anexo de esta resolución.

Segundo

La oferta de empleo público contiene puestos de trabajo dotados presupuestariamente y previstos en la relación de puestos de trabajo que LES ARTS está elaborando.

No procede reservar puestos para la cobertura mediante promoción interna al estar este mecanismo regulado en el convenio colectivo propio de la Fundació y actuar de forma independiente, por lo que se establece un único turno libre.

Tercero

Los procesos selectivos derivados de esta oferta de empleo público deberán desarrollarse por la Dirección de LES ARTS en el plazo máximo de tres (3) años, conforme a lo establecido en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, de acuerdo con la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018 y Decreto ley 3/2018, de 13 de julio, por el que se modifica la misma.

Las convocatorias correspondientes respetarán lo establecido por la Resolución de 15 de mayo de 2018, del director general de Sector Público, Modelo Económico y Patrimonio, por la que se dispone la publicación del Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat relativo a criterios para la reducción de temporalidad del sector público instrumental de la Generalitat y la oferta de empleo público para el período 2017-2019, y Resolución de 15 de mayo, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del II Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat en materia de criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias en el sector público instrumental de la Generalitat.

En compliment amb aquesta resolució de 15 de maig, del total de llocs convocats, es reservarà una quota no inferior al 7 % de les vacants per a ser cobertes per persones amb diversitat funcional, amb grau igual o superior al 33 %, sempre que aquesta siga compatible amb la realització de les funcions pròpies del lloc de treball. Aquesta reserva es desglossarà d'acord amb el que estableix la resolució esmentada.

Quart

Amb la finalitat de promoure la igualtat efectiva de gènere, les bases de la convocatòria dels llocs inclouran, com a primer criteri de desempat, la resolució en favor del gènere que estiguera infrarepresentat, a nivell de LES ARTS, en el col·lectiu al qual pertanga el lloc a cobrir, i s'establiran com a criteris secundaris de desempat qualssevol altres d'utilització comuna.

Aquesta resolució tindrà els efectes que procedisquen d'acord amb les seues característiques i naturalesa a partir del dia següent al de la seua publicació i contra aquesta, que esgota la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la publicació. Potestativament, es podrà interposar recurs de reposició en el termini d'un mes, a comptar des de el dia següent al de la publicació, davant de l'òrgan que l'ha dictada.

València, 21 de desembre de 2018.— La directora general: Maria Immaculada Pla Vilar.

ANNEX

	<i>Codi lloc</i>	<i>Denominació</i>	<i>Grup. Prof. i nivell</i>
1	2005	Tècnic superior RRHH	IIIB-14
2	2041	Oficial de sistemes	IVB-20
3	4001	Secretari/ària tècnic/a de l'OCV	Foradeconveni
4	4002	Concertino	Fora de conveni
5	4033	Principal (Viola)	III-2
6	4068	Tutti (Primer violí)	I-6
7	4075	Tutti (Primer violí)	I-6
8	4080	Tutti (Segon violí)	II-6
9	4085	Tutti (Segon violí)	II-6
10	4086	Tutti (Segon violí)	II-6
11	4098	Tutti (Viola)	III-6
12	4103	Tutti (Violoncel)	IVA-6
13	5056	Tècnic/a d'il·luminació	IVB-18
14	5123	Tècnic/a de caracterització	IVB-18
15	5137	Tècnic/a de vestuari	IVB-18

En cumplimiento con esta resolución de 15 de mayo, se reservará, del total de los puestos convocados, un cupo no inferior al 7 % de las vacantes para ser cubiertas de entre personas con diversidad funcional, con grado igual o superior al 33 %, siempre que esta sea compatible con el desempeño de las funciones propias de los puestos de trabajo. Dicha reserva se desglosará de acuerdo con lo establecido en la resolución mencionada.

Cuarto

A fin de promover la igualdad efectiva de género, las bases de la convocatoria de los puestos incluirán, como primer criterio de desempate, la resolución en favor del género que estuviera infrarrepresentado, a nivel de LES ARTS, en el colectivo al que pertenezca el puesto a cubrir, estableciéndose como criterios secundarios de desempate cualesquiera otros de común utilización.

La presente resolución tendrá los efectos que procedan de acuerdo con sus características y naturaleza a partir del día siguiente al de su publicación y contra la misma, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la publicación. Potestativamente, se podrá interponer recurso de reposición en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación, ante el órgano que la ha dictado.

València, 21 de diciembre de 2018.— La directora general: María Immaculada Pla Vilar.

ANEXO

	<i>Código puesto</i>	<i>Denominación</i>	<i>Grup. Prof. y nivel</i>
1	2005	Técnico superior RRHH	IIIB-14
2	2041	Oficial de Sistemas	IVB-20
3	4001	Secretario/a técnico/a de la OCV	Fuera convenio
4	4002	Concertino	Fuera de convenio
5	4033	Principal (Viola)	III-2
6	4068	Tutti (Primer violín)	I-6
7	4075	Tutti (Primer violín)	I-6
8	4080	Tutti (Segundo violín)	II-6
9	4085	Tutti (Segundo violín)	II-6
10	4086	Tutti (Segundo violín)	II-6
11	4098	Tutti (Viola)	III-6
12	4103	Tutti (Violonchelo)	IVA-6
13	5056	Técnico/a de iluminación	IVB-18
14	5123	Técnico/a de caracterización	IVB-18
15	5137	Técnico/a de vestuario	IVB-18