

## Consorci Hospital General Universitari de València

*RESOLUCIÓ de 27 de desembre de 2018, de la presidenta del Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública 2018. [2018/12306]*

El text refós de la Llei de l'Estatut de l'empleat públic, aprovat pel RDL 5/2015, de 30 d'octubre, regula en els seus títols IV i V els mecanismes i principis d'accés a l'ocupació pública i el contingut essencial de les seues ofertes, i assenyalava en l'article 70 que les necessitats de recursos humans amb dotació pressupostària han de ser objecte d'oferta d'ocupació pública. En el mateix sentit, el Conveni col·lectiu del CHGUV regula el règim i procediment de selecció de personal en l'àmbit de la seua organització.

Per part seua, l'article 19.u.3 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2018, i la disposició addicional trenta-una en relació amb l'article 36 de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018, assenyalen que la incorporació de nou personal en el sector públic ha d'ajustar-se als límits legals assenyalats en les normes pressupostàries esmentades, si bé en l'àmbit de la sanitat pública i pel que respecta a les places hospitalàries, l'oferta d'ocupació pública podrà arribar al cent per cent de la taxa de reposició -calculada segons la norma estatal bàsica- tot respectant l'import del capítol I del corresponent pressupost de despeses i amb les determinacions establides en la resolució de 15 de maig de 2018, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dictaven les instruccions i la publicació del II Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat en matèria de criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries en el sector públic instrumental de la Generalitat que adicionava a la taxa de reposició anual d'efectius les taxes d'estabilització de l'ocupació temporal previstes en la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a 2017(LPGE), així com totes les places ocupades per personal indefinit no fix per sentència.

Els criteris que han de servir en la determinació del valor absolut de la taxa de reposició i les taxes d'estabilització de l'ocupació temporal queden regulats en la norma pressupostària estatal, i se circumscriuen als àmbits temporals establits en aquesta. Així doncs, el total de places que poden ser convocades en la present oferta d'ocupació no pot superar el total de la taxa de reposició que, l'any 2017, ha assolit la xifra de 94 efectius, amb un percentatge de reposició del cent per cent. Això és resultat del total d'empleats fixos que durant l'exercici econòmic de 2017 han extingit la seua relació laboral i que, juntament amb 249 places resultants de les taxes d'estabilització d'ocupació temporal, que engloben d'una banda les places de caràcter estructural que han estat ocupades temporalment i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016 i el total del qual és de 235 places; aquelles places que dotades pressupostàriament han estat ocupades temporalment i ininterrompudament des d'una data anterior a l'1 de gener de 2005, en aquesta situació tenim 12 places amb un percentatge en tots dos casos del 90 % de reposició i finalment 2 places ocupades per personal indefinit no fix mitjançant sentència judicial, no afectades per cap límit i que en total conformen una oferta d'ús de 343 places.

El IV Conveni Col·lectiu del Consorci HGUV, vigent en aquests moments, estableix en el seu article 9 apartat 3, el compromís d'aprovar amb caràcter bianual ofertes d'ocupació pública amb l'objectiu d'adequar les dotacions de personal a les necessitats de l'organització i reduir la taxa de temporalitat en l'ocupació pública. Aquest compromís s'alinea amb la política sanitària de la Generalitat, i en concret amb una planificació dels recursos humans que resulten necessaris per a prestar als ciutadans uns serveis de qualitat.

Les places incloses en aquesta oferta, i que es detallen en l'annex, es proveiran per personal de nou ingrés seleccionat mitjançant un accés de sistema lliure i per personal que accedirà a través dels sistemes de promoció interna; s'inclou també la reserva legal de places per a ser proveïdes per persones amb diversitat funcional de conformitat amb l'article 4, apartats 1 i 2 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat per RDL

## Consortio Hospital General Universitario de Valencia

*RESOLUCIÓN de 27 de diciembre de 2018, de la presidenta del Consorci Hospital General Universitari de Valencia (CHGUV), por la que se aprueba la Oferta de Empleo público 2018. [2018/12306]*

El texto refundido de la Ley del Estatuto del Empleado Público, aprobado por RDL 5/2015, de 30 de octubre, regula en sus títulos IV y V los mecanismos y principios de acceso al empleo público y el contenido esencial de sus ofertas, señalando en su artículo 70 que las necesidades de recursos humanos con dotación presupuestaria deberán ser objeto de oferta de empleo público. En el mismo sentido, el Convenio Colectivo del CHGUV regula el régimen y procedimiento de selección de personal en el ámbito de su organización.

Por su parte, el artículo 19.Uno.3 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, y la disposición adicional trigésima primera en relación con el artículo 36 de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018, señalan que, la incorporación de nuevo personal en el sector público deberá ajustarse a los límites legales señalados en las citadas normas presupuestarias si bien en el ámbito de la sanidad pública y por lo que respecta a las plazas hospitalarias, la oferta de empleo público podrá alcanzar hasta el cien por ciento de la tasa de reposición -calculada según la norma estatal básica-respetando el importe del capítulo I del correspondiente presupuesto de gastos y con las determinaciones establecidas en la resolución de 15 de mayo de 2018, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictaban las instrucciones y la publicación del II Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat en materia de criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias en el sector público instrumental de la Generalitat que adicionaba a la tasa de reposición anual de efectivos las tasas de estabilización del empleo temporal previstes en la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para 2017(LPGE), así como todas las plazas ocupadas por personal indefinido no fijo por sentencia.

Los criterios que han de servir en la determinación del valor absoluto de la tasa de reposición y las tasas de estabilización del empleo temporal quedan regulados en la norma presupuestaria estatal circunscritos a los ámbitos temporales establecidos en la misma. Así pues, el total de plazas que pueden ser convocadas en la presente Oferta de Empleo no podrá superar el total de la tasa de reposición que en el año 2017 ha alcanzado la cifra de 94 efectivos con un porcentaje de reposición del cien por ciento, resultado del total de empleados fijos que durante el ejercicio económico de 2017 han extinguido su relación laboral y que junto con 249 plazas resultantes de las tasas de estabilización de empleo temporal, que engloban por un lado las plazas de carácter estructural que han estado ocupadas temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016 y cuyo total es de 235 plazas; aquellas plazas que dotadas presupuestariamente han estado ocupadas temporal e ininterrompidamente desde una fecha anterior a 1 de enero de 2005, en esta situación tenemos 12 plazas con un porcentaje en ambos casos del 90 % de reposición y por último 2 plazas ocupadas por personal indefinido no fijo mediante sentencia judicial, no afectadas por límite alguno y que en total conforman una oferta de empleo de 343 plazas.

El IV Convenio Colectivo del Consorci HGUV, vigente en estos momentos, establece en su artículo 9 apartado 3, el compromiso de aprobar con carácter bianual ofertas de empleo público con el objetivo de adecuar las dotaciones de personal a las necesidades de la organización y reducir la tasa de temporalidad en el empleo público. Este compromiso se alinea con la política sanitaria de la Generalitat, y en concreto con una planificación de los recursos humanos que resulten necesarios para prestar a los ciudadanos unos servicios de calidad.

Las plazas incluidas en esta oferta, y que se detallan en el anexo, se proveerán por personal de nuevo ingreso seleccionado mediante un acceso de sistema libre y por personal que accederá a través de los sistemas de promoción interna; se incluye también la reserva legal de plazas para ser provistas por personas con diversidad funcional de conformidad con el artículo 4, apartados 1 y 2 del texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social,



1/2013, de 29 de novembre. El total de les places que s'ofereixen són de caràcter assistencial directe o amb estreta vinculació a l'assistència sanitària.

Així mateix, l'actual regulació del règim jurídic dels consorcis sanitaris, en la recent modificació de la llei 15/1997, sobre habilitació de noves formes de gestió del Sistema Nacional de Salut, operada mitjançant la disposició final desena de la Llei 15/2014, de 16 de setembre, de racionalització del Sector Públic i altres mesures de reforma administrativa, estableix que el personal seleccionat directament pels mateixos consorcis estarà sotmés a règim laboral, sense perjudici del que s'estableix en l'article 121 de la Llei 40/2015, de règim jurídic del sector públic.

La present oferta d'ocupació pública i els criteris bàsics tinguts en compte han sigut objecte de negociació i acord amb la representació unitària del personal laboral del CHGUV.

El Consell de Govern del Consorci HGUV, en sessió celebrada el dia 28 de juny de 2018, ha autoritzat la present oferta d'ocupació pública, segons consta en l'acta corresponent.

Com a conseqüència del que s'ha exposat, d'acord amb l'article 70.2 del text refós de la Llei de l'Estatut de l'empleat públic aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre, i amb les funcions atribuïdes per l'article 13 dels estatuts del CHGUV (DOGV 24.07.2017), per delegació de l'Acord del Consell de Govern de 12.12.2003 (DOGV 13.01.2004), i després de l'informe favorable de la direcció general de Pressupostos, de la Generalitat, aquesta Presidència del Consorci Hospital General Universitari de València resol:

#### *Primer. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública*

D'acord amb el que es determina en l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre, i l'article 10 de l'IV Conveni Col·lectiu del CHGUV, s'aprova l'oferta d'ocupació pública 2018 en els termes que s'especifiquen en aquesta resolució.

#### *Segon. Distribució de l'oferta d'ocupació pública*

En l'oferta d'ocupació pública s'inclouen places dotades pressupostàriament que no poden ser proveïdes amb els efectius de personal existents, segons la distribució que es detalla en l'annex, amb els límits establits en les normes pressupostàries vigents.

#### *Tercer. Persones amb diversitat funcional*

D'acord amb l'article 59 del RDL 5/2015 pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic, en la redacció disposada en l'apartat 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat per RDL 1/2013, de 29 de novembre, s'ha disposat una reserva total de vacants per a ser cobertes entre persones amb diversitat funcional sempre que superen els processos selectius i acrediten una discapacitat igual o superior al 33 % i la compatibilitat amb l'acompliment de les funcions i tasques en els termes que establisquen les respectives convocatòries.

En les proves selectives s'establiran per a les persones que ho sol·liciten amb discapacitat amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33 %, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que participen en condicions d'igualtat.

La distribució de les places reservades es detalla en l'annex.

Les places reservades que queden desertes s'acumularan a les del torn lliure que corresponga.

#### *Quart. Promoció interna*

Amb l'objectiu de fomentar la promoció interna es convocaran mitjançant procediment de promoció les places que es detallen en l'annex.

Les places reservades per a promoció interna que queden desertes s'acumularan a les de torn lliure en el cas que hi haja convocatòria de tots dos torns per a la mateixa categoria professional.

aprobado por RDL 1/2013, de 29 de noviembre. El total de las plazas que se ofertan son de carácter asistencial directo o con estrecha vinculación a la asistencia sanitaria.

Asimismo, la actual regulación del régimen jurídico de los consorcios sanitarios, en la reciente modificación de la ley 15/1997, sobre habilitación de nuevas formas de gestión del Sistema Nacional de Salud, operada mediante la Disposición final décima de la Ley 15/2014, de 16 de septiembre, de racionalización del sector público y otras medidas de reforma administrativa, establece que el personal seleccionado directamente por los propios consorcios estará sometido a régimen laboral, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 121 de la Ley 40/2015, de régimen jurídico del sector público.

La presente oferta de empleo público y los criterios básicos tenidos en cuenta han sido objeto de negociación y acuerdo con la representación unitaria del personal laboral del CHGUV.

El Consejo de Gobierno del Consorci HGUV, en sesión celebrada el día 28 de junio de 2018, ha autorizado la presente oferta de empleo público, según consta en el acta correspondiente.

Como consecuencia de lo expuesto, de acuerdo con el artículo 70.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto del Empleado Público aprobado por RDL 5/2015, de 30 de octubre, y con las funciones atribuidas por el artículo 13 de los Estatutos del CHGUV (DOGV 24.07.2017), por delegación del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 12.12.2003 (DOGV 13.01.2004), y previo informe favorable de la dirección general de presupuestos, de la Generalitat, esta Presidencia del Consorci Hospital General Universitari de Valencia resuelve:

#### *Primero. Aprobación de la oferta de empleo público*

De acuerdo con lo previsto en el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por RDL 5/2015, de 30 de octubre, y artículo 10 del IV Convenio Colectivo del CHGUV, se aprueba la oferta de empleo público 2018 en los términos que se especifican en esta resolución.

#### *Segundo. Distribución de la oferta de empleo público*

En la oferta de empleo público se incluyen plazas dotadas presupuestariamente que no pueden ser provistas con los efectivos de personal existentes, según la distribución que se detalla en el anexo, con los límites previstos en las normas presupuestarias vigentes.

#### *Tercero. Personas con diversidad funcional*

De acuerdo con el artículo 59 del RDL 5/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en la redacción dispuesta en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por RDL 1/2013, de 29 de noviembre, se ha dispuesto una reserva total de vacantes para ser cubiertas entre personas con diversidad funcional siempre que superen los procesos selectivos y acrediten una discapacidad igual o superior al 33 % y la compatibilidad con el desempeño de las funciones y tareas en los términos que establezcan las respectivas convocatorias.

En las pruebas selectivas se establecerán para las personas que lo soliciten con discapacidad con grado de minusvalía igual o superior al 33 %, las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que participen en condiciones de igualdad.

La distribución de las plazas reservadas se detalla en el anexo.

Las plazas reservadas que queden desiertas se acumularán a las del turno libre que corresponda.

#### *Cuarto. Promoción interna*

Con el objetivo de fomentar la promoción interna se convocarán mediante procedimiento de promoción las plazas que se detallan en el anexo.

Las plazas reservadas para promoción interna que queden desiertas se acumularán a las de turno libre en el caso de que haya convocatoria de ambos turnos para la misma categoría profesional.



*Cinquè. Convocatòria de les proves selectives i desenvolupament de l'oferta. Acumulació de l'oferta d'ocupació pública de 2016*

5.1. Les convocatòries de proves selectives derivades d'aquesta es publicaran en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i es desenvoluparan mitjançant el sistema de concurs oposició.

5.2. El contingut dels programes i de les proves en els seus diferents exercicis serà adequat al conjunt de funcions a desenvolupar per a cada categoria o especialitat.

En el torn de promoció interna s'exclourà de les proves selectives tot el bloc de coneixements generals dels corresponents programes.

Quan la naturalesa dels processos selectius i de les funcions a exercir ho permeta, es podran establir proves, programes o mòduls comuns a diferents especialitats o categories.

5.3. Els processos selectius orientaran la seua estructura i realització a la seua racionalització i simplificació, així com a una reducció dels terminis d'execució.

5.4. Els diferents torns d'accés, si s'escau, seran objecte de convocatòries unificades.

5.5. La present oferta d'ocupació pública haurà d'estar executada íntegrament en el termini improrrogable de tres anys a comptar des de la data de publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de l'oferta de 2018.

*Sisè. Integració en el Departament de Salut València-Hospital General*

En el marc del conveni administratiu subscrit amb la Generalitat Valenciana, totes les places objecte de l'oferta d'ocupació pública s'adscriuen al CHGUV, però tindran la consideració de places del Departament de Salut, i implicaran l'obligació de prestació de serveis en aquest àmbit funcional i geogràfic.

*Seté. Publicitat i difusió*

Sense perjudici de la publicació de les convocatòries en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, aquestes i els actes de gestió i tràmit de cadascuna d'aquestes es publicaran amb caràcter informatiu en la pàgina web corporativa. <http://www.chguv.san.gva.es/empleopublico>.

*Huité*

Es faculta la Direcció de Recursos Humans del CHGUV per a dictar totes les instruccions que siguin necessàries per a l'execució d'aquesta oferta d'ocupació pública.

Aquesta resolució entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se un recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la ciutat de València, en el termini de dos mesos, comptats a partir de l'endemà de la seua publicació d'acord amb els articles 114 i 115 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Potestatívament es podrà interposar un recurs de reposició davant la Presidència del CHGUV, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la seua publicació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, sense perjudici que utilitzen qualsevol altra via de recurs que estimen convenient.

València, 27 de desembre de 2018.– La presidenta del CHGUV i consellera de Sanitat Universal i Salut Pública: Ana Barceló Chico.

*Quinto. Convocatoria de las pruebas selectivas y desarrollo de la oferta. Acumulación de la oferta de empleo público de 2016*

5.1. Las convocatorias de pruebas selectivas derivadas de esta se publicarán en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y se desarrollarán mediante el sistema de concurso-oposición.

5.2. El contenido de los programas y de las pruebas en sus diferentes ejercicios será adecuado al conjunto de funciones a desarrollar para cada categoría o especialidad.

En el turno de promoción interna se excluirá de las pruebas selectivas todo el bloque de conocimientos generales de los correspondientes programas.

Cuando la naturaleza de los procesos selectivos y de las funciones a desempeñar lo permita, se podrán establecer pruebas, programas o módulos comunes a diferentes especialidades o categorías.

5.3. Los procesos selectivos orientarán su estructura y realización a su racionalización y simplificación, así como a una reducción de los plazos de ejecución.

5.4. Los diferentes turnos de acceso, en su caso, serán objeto de convocatorias unificadas.

5.5. La presente oferta de empleo público deberá estar ejecutada en su totalidad en el plazo improrrogable de tres años a contar desde la fecha de publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de la oferta de 2018.

*Sexto. Integración en el Departamento de Salud Valencia-Hospital General*

En el marco del Convenio administrativo suscrito con la Generalitat Valenciana, todas las plazas objeto de la oferta de empleo público se adscriben al CHGUV, pero tendrán la consideración de plazas del Departamento de Salud, e implicarán la obligación de prestación de servicios en dicho ámbito funcional y geográfico.

*Séptimo. Publicidad y difusión*

Sin perjuicio de la publicación de las convocatorias en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, estas y los actos de gestión y trámite de cada una de ellas se publicarán con carácter informativo en la página web corporativa. <http://www.chguv.san.gva.es/empleopublico>.

*Octavo*

Se faculta a la Dirección de Recursos Humanos del CHGUV para dictar cuantas instrucciones sean necesarias para la ejecución de esta oferta de empleo público.

Esta resolución entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante los juzgados de lo contencioso-administrativo de la ciudad de València, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de su publicación de acuerdo con los artículos 114 y 115 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Potestatívamente se podrá interponer recurso de reposición ante la Presidencia del CHGUV, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, sin perjuicio de que utilicen cualquier otra vía de recurso que estimen conveniente.

València, 27 de diciembre de 2018.– La presidenta del CHGUV y consellera de Sanidad Universal y Salud Pública: Ana Barceló Chico.



ANEXO / ANNEX

GRUPO/ SUBGRUPO TITULACIÓN GRUP / SUBGRUP TITULACIÓ	PROFESIÓN PROFESSIÓ	ESPECIALIDAD / ESPECIALITAT	TOTAL PLAZAS TOTAL PLACES	TURNOS LIBRE TORN LLIURE	PROMOCIÓN INTERNA PROMOCIÓ INTERNA	TURNOS DISCAPACIDAD TORN DISCAPACITAT
A (A1)	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA					
		ALERGOLOGÍA <i>AL·LERGOLÒGIA</i>	1	1	0	0
		ANÁLISIS CLÍNICOS <i>ANÀLISIS CLÍNICS</i>	1	1	0	0
		ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN <i>ANESTESIOLÒGIA I REANIMACIÓ</i>	7	7	0	0
		APARATO DIGESTIVO <i>APARELL DIGESTIU</i>	3	3	0	0
		CARDIOLOGÍA <i>CARDIOLÒGIA</i>	1	1	0	0
		CIRUGÍA GENERAL Y DEL APARATO DIGESTIVO <i>CIRURGIA GENERAL I DEL APARELL DIGESTIU</i>	2	2	0	0
		CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA <i>CIRURGIA ORTOPÈDICA I TRAUMATOLOGIA</i>	4	4	0	0
		CIRUGÍA CARDIOVASCULAR <i>CIRURGIA CARDIOVASCULAR</i>	1	1	0	0
		CIRUGÍA PLÁSTICA, ESTÉTICA Y REPARADORA <i>CIRURGIA PLÀSTICA, ESTÈTICA I REPARADORA</i>	1	1	0	0
		CIRUGÍA TORÁCICA <i>CIRURGIA TORÀCICA</i>	1	1	0	0
		CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL <i>CIRURGIA ORAL I MÁXIL·LOFACIAL</i>	1	1	0	0
		FARMACIA HOSPITALARIA <i>FARMÀCIA HOSPITALÀRIA</i>	1	1	0	0
		HEMATOLOGÍA Y HEMOTERÀPIA <i>HEMATOLOGIA I HEMOTERÀPIA</i>	2	2	0	0
		MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN <i>MEDICINA FÍSICA I REHABILITACIÓ</i>	1	1	0	0
		MEDICINA INTERNA <i>MEDICINA INTERNA</i>	1	1	0	0
		MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA <i>MEDICINA PREVENTIVA I SALUT PÚBLICA</i>	1	1	0	0
		MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA <i>MICROBIOLOGIA I PARASITOLÒGIA</i>	2	2	0	0
		NEFROLOGÍA <i>NEFROLOGIA</i>	2	2	0	0
		NEUMOLOGÍA <i>PNEUMOLOGIA</i>	1	1	0	0
		NEUROLOGÍA <i>NEUROLOGIA</i>	1	1	0	0
		NEUROCIRUGÍA <i>NEUROCIRURGIA</i>	1	1	0	0
		OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA <i>OBSTETRICIA I GINECOLOGIA</i>	6	6	0	0
		OFTALMOLOGÍA <i>OFTALMOLOGIA</i>	2	2	0	0
		PEDIATRÍA Y SUS ÁREAS ESPECÍFICAS <i>PEDIATRIA I LES SEUES ÀREES ESPECÍFIQUES</i>	4	4	0	0
		RADIODIAGNÓSTICO <i>RADIODIAGNÒSTIC</i>	1	1	0	0
		REUMATOLOGÍA <i>REUMATOLOGIA</i>	1	1	0	0
		UROLOGÍA <i>UROLOGIA</i>	1	1	0	0



DIARI OFICIAL  
DE LA GENERALITAT VALENCIANA

A (A1)	MÉDICO/A URGENCIA HOSPITALARIA (MUH) <i>METGE/ESSA URGÈNCIA HOSPITALÀRIA (MUH)</i>	8	7	1	0
A (A2)	ENFERMERO/A <i>INFERMER/A</i>	86	57	23	6
	FISIOTERAPEUTA <i>FISIOTERAPEUTA</i>	4	4	0	0
	TERAPEUTA OCUPACIONAL <i>TERAPEUTA OCUPACIONAL</i>	1	1	0	0
	TÉCNICO/A EN PREVENCIÓN RIESGOS LAB.: HIGIENE DEL TRABAJO <i>TÈCNIC/A EN PREVENCIÓ RISCOS LAB.: HIGIENE DEL TREBALL</i>	1	1	0	0
	GESTIÓN DE LA FUNCION ADMINISTRATIVA <i>GESTIÓ DE LA FUNCIO ADMINISTRATIVA</i>	1	1	0	0
C (C1)	TÉCNICO/A ESPECIALISTA EN LABORATORIO (TEL) <i>TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN LABORATORI(TEL)</i>	7	7	0	0
	TÉCNICO/A ESPECIALISTA EN RADIODIAGNÓSTICO (TER) <i>TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN RADIODIAGNÒSTIC (TER)</i>	4	3	1	0
	TÉCNICO/A ESPECIALISTA EN ANATOMÍA PATOLÓGICA <i>TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN ANATOMIA PATOLÒGICA</i>	4	4	0	0
	ADMINISTRATIVO/A <i>ADMINISTRATIU/VA</i>	7	1	6	0
	DELINIANTE <i>DELINIANT</i>	1	1	0	0
	OPERADOR/A INFORMÁTICA <i>OPERADOR/A INFORMÀTICA</i>	1	1	0	0
C (C2)	TÉCNICO/A EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERIA <i>TÈCNIC/A EN CURES AUXILIAR D'INFERMERIA</i>	116	101	5	10
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A <i>AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA</i>	11	11	0	0
AP	CELADOR/A ALMACEN, VIGILANCIA, Y LAVANDERIA <i>ZELADOR/A MAGATZEM, VIGILÀNCIA I BUGADERIA</i>	12	12	0	0
AP	CELADOR/A ATENCIÓN AL ENFERMO <i>ZELADOR/A ATENCIÓ AL MALALT</i>	28	24	0	4
	<b>TOTALES</b> <b>TOTALS</b>	<b>343</b>	<b>287</b>	<b>36</b>	<b>20</b>