

Institut Valencià de Cultura

RESOLUCIÓ de 26 de desembre de 2018, del president de l'Institut Valencià de Cultura, mitjançant la qual es dona publicitat a l'acord del Consell de Direcció de l'entitat adoptat en la reunió celebrada el dia 21 de desembre de 2018 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública per l'any 2018. [2018/12347]

Des de la publicació de la Llei 1/2013, de 21 de maig, de la Generalitat, de Mesures de Reestructuració i Racionalització del Sector Públic Empresarial i Fundacional de la Generalitat, no s'han produït processos selectius per a l'ingrés en llocs de treball de CulturArts que reuniran els requisits d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat exigibles en dret.

És evident que resulta urgent reduir la situació de precarietat del personal de l'Institut Valencià de Cultura i iniciar processos graduals de consolidació d'ocupació, dins dels límits establits per la normativa aplicable.

L'article 36 de la Llei de Pressupostos de la Generalitat per l'exercici 2018 (Llei 22/2017, de 29 de desembre, modificada pel Decret llei 3/2018, de 13 de juliol, del Consell) que reproduïx la norma corresponent de la Llei de Pressupostos de l'Estat, limita la incorporació de nou personal mitjançant processos de selecció a una taxa de reposició d'efectius que haurà de respectar les disponibilitats pressupostàries del Capítol I dels corresponents pressupostos de despeses i que, segons els sectors o àmbits d'actuació, va des del 100 per 100 al 75 per 100.

Els criteris per al càlcul d'aquesta taxa són els definits en el paràgraf segon de l'apartat 1.7 de l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, segons el qual «No computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.»

Aquests mateixos criteris es contenen en la Resolució de 15 de maig de 2018, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació del II Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat en matèria de criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries en el sector públic instrumental de la Generalitat, així com en l'apartat quart de la Resolució de 15 de maig de 2018, del director general de Sector Públic, Model Econòmic, i Patrimoni, pel qual es disposa la publicació de l'Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat relatiu a criteris per a la reducció de temporalitat del sector públic instrumental de la Generalitat i l'oferta d'ocupació pública per al període 2017-2019.

Finalment, i en compliment del que es disposa en l'article 8 del conveni Col·lectiu aplicable al personal laboral de l'Institut Valencià de Cultura, aquesta oferta d'ocupació pública ha sigut objecte de comunicació a la representació dels treballadors, ha sigut aprovada pel Consell d'adreça de l'entitat en la seua reunió celebrada el 21 de desembre de 2018 i informada favorablement per la Conselleria d'Hisenda i Model econòmic, d'acord amb l'establert en l'article 36 de la Llei de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018 (Llei 22/2017, de 29 de desembre) modificat pel Decret llei 3/2018, de 13 de juliol, del Consell, que reproduïx la norma corresponent de la Llei de Pressupostos de l'Estat.

Per tot açò, en virtut de les competències que li atribueix l'article 4, f) del Reglament d'organització i funcionament de l'Institut Valencià de Cultura, aprovat per Decret 5/2013, de 4 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització i Funcionament de CulturArts Generalitat, modificat pel Decret 141/2014, de 5 de setembre, i pel Decret 124/2016, de 30 de setembre, el 21 de desembre de 2018 el Consell d'Adreça de l'Institut Valencià de Cultura va adoptar el següent

Institut Valencià de Cultura

RESOLUCIÓN de 26 de diciembre de 2018, del presidente del Institut Valencià de Cultura, mediante la cual se da publicidad al acuerdo del Consejo de Dirección de la entidad adoptado en la reunión celebrada el día 21 de diciembre de 2018 por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2018. [2018/12347]

Desde la publicación de la Ley 1/2013, de 21 de mayo, de la Generalitat, de Medidas de Reestructuración y Racionalización del Sector Público Empresarial y Fundacional de la Generalitat, no se han producido procesos selectivos para el ingreso en puestos de trabajo de CulturArts que reunieran los requisitos de igualdad, mérito, capacidad y publicidad exigibles en derecho.

Es evidente que resulta urgente reducir la situación de precariedad del personal del Institut Valencià de Cultura e iniciar procesos graduales de consolidación de empleo, dentro de los límites establecidos por la normativa aplicable.

El artículo 36 de la Ley de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018 (Ley 22/2017, de 29 de diciembre, modificada por el Decreto ley 3/2018, de 13 de julio, del Consell) que reproduce la norma correspondiente de la Ley de Presupuestos del Estado, limita la incorporación de nuevo personal mediante procesos de selección a una tasa de reposición de efectivos que habrá de respetar las disponibilidades presupuestarias del Capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos y que, según los sectores o ámbitos de actuación, va desde el 100 por 100 al 75 por 100.

Los criterios para el cálculo de esta tasa son los definidos en el párrafo segundo del apartado 1.7 del artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, según el cual «No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.»

Estos mismos criterios se contienen en la Resolución de 15 de mayo de 2018, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del II Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat en materia de criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias en el sector público instrumental de la Generalitat, así como en el apartado cuarto de la Resolución de 15 de mayo de 2018, del director general de Sector Público, Modelo Económico, y Patrimonio, por el que se dispone la publicación del Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat relativo a criterios para la reducción de temporalidad del sector público instrumental de la Generalitat y la oferta de empleo público para el período 2017-2019.

Finalmente, y en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 8 del convenio Colectivo aplicable al personal laboral del Institut Valencià de Cultura, esta oferta de empleo público ha sido objeto de comunicación a la representación de los trabajadores, ha sido aprobada por el Consejo de dirección de la entidad en su reunión celebrada el 21 de diciembre de 2018 e informada favorablemente por la Conselleria de Hacienda y Modelo económico, de acuerdo con lo establecido en el artículo 36 de la Ley de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018 (Ley 22/2017, de 29 de diciembre) modificado por el Decreto ley 3/2018, de 13 de julio, del Consell, que reproduce la norma correspondiente de la Ley de Presupuestos del Estado.

Por todo ello, en virtud de las competencias que le atribuye el artículo 4, f) del Reglamento de organización y funcionamiento del Institut Valencià de Cultura, aprobado por Decreto 5/2013, de 4 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de Organización y Funcionamiento de CulturArts Generalitat, modificado por el Decreto 141/2014, de 5 de septiembre, y por el Decreto 124/2016, de 30 de septiembre, el 21 de diciembre de 2018 el Consejo de Dirección del Institut Valencià de Cultura adoptó el siguiente

ACORD

1. Aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública.

S'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública de 2018 per a seleccionar el personal de l'Institut Valencià de Cultura en els termes que estableix el present Acord.

2. Contingut de l'Oferta d'Ocupació Pública.

a) L'Oferta d'Ocupació Pública que s'aprova està constituïda per places vacants i dotades econòmicament en el Pressupost de l'Institut Valencià de Cultura per al present exercici 2018 existint informe favorable de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic.

b) El total de l'oferta ascendeix a 2 places de naturalesa laboral distribuïdes de la manera següent:

– Núm. RPT 72 cap coordinador il·luminació, classificació B/C 20 E038.

– Núm. RPT 73 coordinador de so, classificació B/C 20 E038.

3. Els procediments que es convoquen en execució de l'oferta adoptaran el sistema de concurs oposició i el contingut de les proves guardarà relació amb els procediments, tasques i funcions habituals dels llocs objecte de cada convocatòria. En la fase de concurs es valorarà, entre altres mèrits, el temps de serveis prestats a l'Institut Valencià de Cultura en els llocs de treball objecte de la convocatòria.

4. Convocatòries i termini de desenvolupament de l'oferta:

De conformitat amb el que es disposa en l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, es convocaran i resoldran els processos selectius corresponents a l'oferta d'ocupació pública que es aprova, en el termini improrrogable de dos anys des de la publicació de l'oferta en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

5. Desenvolupament dels processos selectius per a persones amb diversitat funcional.

Les proves selectives destinades a persones amb diversitat funcional tindran idèntic contingut que les establides per a la resta de les persones aspirants, sense perjudici de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que les persones amb diversitat funcional participen en condicions d'igualtat.

6. Mesures per a promoure la igualtat de gènere.

Les convocatòries hauran d'incloure com a primer criteri de desempate, la resolució en favor del sexe que estiguera infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part de la categoria objecte de la convocatòria.

7. Facultats d'aplicació i execució.

S'autoritza a la persona titular de la Direcció general de l'Institut Valencià de Cultura per a l'aplicació i execució de la present Oferta Pública d'Ocupació.

València, 26 de desembre de 2018.– El president de l'Institut Valencià de Cultura: Vicent Marzá Ibáñez

ACUERDO

1. Aprobación de la Oferta de Empleo Público.

Se aprueba la Oferta de Empleo Público de 2018 para seleccionar el personal del Institut Valencià de Cultura en los términos que establece el presente Acuerdo.

2. Contenido de la Oferta de Empleo Público.

a) La Oferta de Empleo Público que se aprueba está constituida por plazas vacantes y dotadas económicamente en el Presupuesto del Institut Valencià de Cultura para el presente ejercicio 2018 existiendo informe favorable de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico.

b) El total de la oferta asciende a 2 plazas de naturaleza laboral distribuidas de la manera siguiente:

– núm. puesto RPT 72 Jefe Coordinador Iluminación, clasificación B/C 20 E038.

– núm. puesto RPT 73 Coordinador de Sonido, clasificación B/C E038.

3. Los procedimientos que se convoquen en ejecución de la oferta adoptarán el sistema de concurso-oposición y el contenido de las pruebas guardará relación con los procedimientos, tareas y funciones habituales de los puestos objeto de cada convocatoria. En la fase de concurso se valorará, entre otros méritos, el tiempo de servicios prestados en del Institut Valencià de Cultura en los puestos de trabajo objeto de la convocatoria.

4. Convocatorias y plazo de desarrollo de la oferta:

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, se convocarán y resolverán los procesos selectivos correspondientes a la oferta de empleo público que se aprueba, en el plazo improrrogable de dos años desde la publicación de la oferta en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

5. Desarrollo de los procesos selectivos para personas con diversidad funcional.

Las pruebas selectivas destinadas a personas con diversidad funcional tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de las personas aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que las personas con diversidad funcional participan en condiciones de igualdad.

6. Medidas para promover la igualdad de género.

Las convocatorias deberán incluir como primer criterio de desempate, la resolución en favor del sexo que estuviera infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte de la categoría objeto de la convocatoria.

7. Facultades de aplicación y ejecución.

Se autoriza a la persona titular de la Dirección General del Institut Valencià de Cultura para la aplicación y ejecución de la presente oferta pública de empleo.

València, 26 de diciembre de 2018.– El presidente del Institut Valencià de Cultura: Vicent Marzá Ibáñez