

## **Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana**

*RESOLUCIÓ de 30 de novembre de 2018, del director de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, sobre modificació puntual de les característiques de diversos llocs de treball de l'agència en l'exercici de potestats d'organització. [2018/11710]*

### *Antecedents de fet*

I. Per mitjà de la Llei 11/2016, de 28 de novembre, de la Generalitat, de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, es crea aquesta Agència, com a entitat de dret públic, adscrita a les Corts, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per al compliment dels seus fins.

Per Resolució de 29 de maig de 2017, de la Presidència de les Corts es nomena director de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana a Joan Antoni Llinars Gómez (DOGV 8052, 31.05.2017), el qual pren possessió del càrrec el 30 de juny de 2017.

Així mateix, a fi de complir el que preveuen les disposicions transitories segona i tercera de la Llei 11/2016, que estableixen el termini d'un mes per a l'elaboració i aprovació de l'estructura orgànica provisional de l'Agència, en data 28 de juliol de 2017, la direcció de l'Agència va resoldre aprovar la relació de llocs de treball provisional d'aquesta i oferir la cobertura, per mitjà de comissió de serveis, de determinats llocs seus, a funcionaris i funcionàries de carrera procedents de les diferents administracions públiques (DOGV 8119, 04.09.2017).

Per Resolució d'1 de març de 2018, del director de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, s'aprovà la relació de llocs de treball (DOGV 8247, 05.03.2018) en la mesa de negociació d'aquesta agència, composta per representants de Comissions Obreres, FSP-UGT i STAS-Intersindical Valenciana i de la mateixa agència, en diferents sessions, reflectides en les actes de 22 de desembre de 2017, de 9, 16 i 26 de gener de 2018, l'Acord de 2 de febrer de 2018, i l'escrit d'11 de febrer de 2018 de la FSP-UGT.

II. Des de la data de l'aprovació de la relació de llocs de treball de l'Agència, durant l'any 2018, la concurrència de diferents factors, com ara facilitar la cobertura de determinats llocs o ressaltar l'específica qualificació d'altres, promouen la incoació d'expedient en ordre a la seua modificació.

Aquests motius organitzatius i de necessitat de gestió de personal d'aquesta agència, que figuren en la memòria justificativa i en l'informe econòmic del seu administrador, els dos de 7 de juny de 2018, comporten la necessitat d'adoptar la Resolució de 14 de juny de 2018, del director de l'Agència, referent a la modificació puntual de diferents llocs de la relació de llocs de treball de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, en l'exercici de les potestats d'autoorganització, i sense cost econòmic, que es traslladen a la mesa de negociació, amb la representació sindical esmentada, en sengles sessions de 20 de juliol i de 4 d'octubre de 2018, i s'han inclòs en l'ordre del dia de cada una d'aquests com a assumptes a tractar, segons es reflectix en les corresponents actes.

### *Fonaments de dret*

I. De conformitat amb les atribucions conferides en l'article 29.5 de la Llei 11/2016, de 28 de novembre, de la Generalitat, de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, correspon al seu director l'elaboració i aprovació de la relació de llocs de treball.

II. En virtut del que es preveu en l'article 37.2.a del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i en l'article 154.3.a de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, queden excloses de l'obligatorietat de la negociació, les decisions de les administracions públiques que afecten les seues potestats d'organització, cosa que esdevé en aquest cas; si bé s'ha traslladat

## **Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana**

*RESOLUCIÓN de 30 de noviembre de 2018, del director de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana, sobre modificación puntual de las características de varios puestos de trabajo de la agencia en el ejercicio de potestades de organización. [2018/11710]*

### *Antecedentes de hecho*

I. Mediante Ley 11/2016, de 28 de noviembre, de la Generalitat, de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana, se crea la mencionada Agencia, como entidad de derecho público, adscrita a las Corts, con personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines.

Por Resolución de 29 de mayo de 2017, de la Presidencia de Les Corts se nombra director de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana a Joan Antoni Llinars Gómez (DOGV 8052, 31.05.2017), quien toma posesión del cargo el 30 de junio de 2017.

Asimismo, con objeto de dar cumplimiento a lo establecido en las disposiciones transitorias segunda y tercera de la Ley 11/2016, que establecían el plazo de un mes para la elaboración y aprobación de la estructura orgánica provisional de la Agencia, en fecha 28 de julio de 2017, la dirección de la Agencia resolvió aprobar la relación de puestos de trabajo provisional de la misma y ofertar la cobertura, mediante comisión de servicios, de determinados de sus puestos, a funcionarios y funcionarias de carrera procedentes de las distintas administraciones públicas (DOGV 8119, 04.09.2017).

Por Resolución de 1 de marzo de 2018, del director de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana, se aprueba la relación de puestos de trabajo de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana (DOGV 8247, 05.03.2018), negociada en la mesa de negociación de esta agencia, compuesta por representantes de Comisiones Obreras, FSP-UGT y STAS-Intersindical Valenciana y de la propia agencia, en varias sesiones, reflejadas en las actas de 22 de diciembre de 2017, y de 9, 16 y 26 de enero de 2018, el Acuerdo de 2 de febrero de 2018, y el escrito de 11 de febrero de 2018, de FSP-UGT.

II. Desde la fecha de la aprobación de la Relación de Puestos de Trabajo de la Agencia, durante el año 2018, la concurrència de distintos factores, tales como facilitar la cobertura de determinados puestos o resaltar la específica cualificación de otros, promueven la incoación de expediente en orden su modificación.

Estos motivos organizativos y de necesidad de gestión de personal de esta agencia, que figuran en la memoria justificativa e informe económico de su administrador, ambos de 7 de junio de 2018, conllevan la necesidad de adoptar la Resolución de 14 de junio de 2018, del director de la Agencia, referente a la modificación puntual de varios puestos de la Relación de Puestos de Trabajo de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana, en el ejercicio de potestades de autoorganización, y sin coste económico, que se trasladan a la mesa de negociación, con la representación sindical antedicha, en sendas sesiones de 20 de julio y de 4 de octubre de 2018, habiéndose incluido en el Orden del día de cada una de ellas como asunto a tratar, según se refleja en las correspondientes actas.

### *Fundamentos de derecho*

I. De conformidad con las atribuciones conferidas en el artículo 29.5 de la Ley 11/2016, de 28 de noviembre, de la Generalitat, de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana, corresponde a su director la elaboración y aprobación de su Relación de Puestos de Trabajo.

II. En virtud de lo previsto en el artículo 37.2.a del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y en el artículo 154.3.a de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, quedan excluidas de la obligatoriedad de la negociación, las decisiones de las administraciones públicas que afecten a sus potestades de organización, lo que acontece

aquesta informació a les representacions sindicals, en les dues reunions abans esmentades, a fi que al·legaren el que tingueren per convenient a fi de ser tingut en compte en la decisió definitiva.

III. Igualment, s'ha respectat el que es disposa en l'article 34 de la Llei d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, d'acord amb el qual, la creació, modificació o supressió dels llocs de treball s'incorporarà a les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació.

Afig aquest precepte, en els seus apartats 2 i 3, el següent:

«Els pressupostos reflectiran els crèdits corresponents a les relacions de llocs de treball de l'administració. No podrà classificar-se cap lloc de treball, ni incrementar-se les seues retribucions, sense que hi haja crèdit adequat i suficient per a fer-ho.

Quan per a atendre les necessitats de prestació del servei públic, siga necessària la provisió de llocs de treball de nova creació o les característiques dels quals hagen patit modificació, aquests podran proveir-se a través de les formes temporals de provisió de llocs de treball establides en aquesta llei, sense que calga la publicació prèvia de la relació de llocs de treball corresponent i sense que puguen adjudicar-se amb destinació definitiva fins que es publique la modificació.»

IV. D'acord amb el que es preveu en l'article 74 del Reial decret legislatiu 5/2015 mencionat, sota la rúbrica Ordenació dels llocs de treball:

«Les administracions públiques han d'estructurar la seua organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que compreguen, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si escau, a què estiguen adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments són públics.»

D'acord amb allò que s'ha exposat, resolc:

#### *Primer*

Modificar, puntualment per raons organitzatives, les característiques dels llocs de treball núm. 18, 19, 20, 21, 22, 23 i 29 de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, que es recullen en la Resolució d'1 de març de 2018, del seu director, per la qual s'aprova la relació de llocs de treball d'aquesta Agència (DOGV 8247, 05.03.2018), i aquests es configuraran en els termes que s'especifiquen en l'annex de la present resolució.

#### *Segon*

Ordenar la publicació d'aquesta resolució en ell *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

La present resolució posa fi a la via administrativa i contra aquesta pot interposar-se potestativament un recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat l'acte en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé un recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu corresponent en el termini de dos mesos, de conformitat amb el que es preveu en els articles 8 i 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que es considere procedent.

València, 30 de novembre de 2018.— El director de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana: Joan Antoni Llinares Gómez.

en el presente caso; si bien se ha trasladado tal información a las representaciones sindicales, en las dos reuniones antes mencionadas, con objeto de que alegasen lo que tuviesen por conveniente a fin de ser tenido en cuenta en la decisión definitiva.

III. Igualmente, se ha respetado lo dispuesto en el artículo 34 de la Ley de ordenación y gestión de la función pública valenciana, con arreglo al cual, la creación, modificación o supresión de los puestos de trabajo se incorporará a las correspondientes relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos de ordenación.

Añade dicho precepto, en sus apartados 2 y 3, lo siguiente:

«Los presupuestos reflejarán los créditos correspondientes a las relaciones de puestos de trabajo de la administración. No podrá clasificarse ningún puesto de trabajo, ni incrementarse sus retribuciones, sin que exista crédito adecuado y suficiente para ello.

Cuando para atender las necesidades de prestación del servicio público, sea necesaria la provisión de puestos de trabajo de nueva creación o cuyas características hayan sufrido modificación, podrán proveerse estos a través de las formas temporales de provisión de puestos de trabajo establecidas en esta ley, sin que sea necesaria la publicación previa de la correspondiente relación de puestos de trabajo y sin que puedan adjudicarse con destino definitivo hasta que se publique la modificación.»

IV. A tenor de lo prevenido en el artículo 74 del mencionado Real decreto legislativo 5/2015, bajo la rúbrica, Ordenación de los puestos de trabajo:

«Las administraciones públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos.»

En su virtud, resuelvo:

#### *Primero*

Modificar, puntualmente por razones organizativas, las características de los puestos de trabajo núm. 18, 19, 20, 21, 22, 23 y 29 de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana, que se recogen en la Resolución de 1 marzo de 2018, de su director, por la que se aprueba la Relación de Puestos de Trabajo de esta Agencia (DOGV 8247, 05.03.2018), configurándose los mismos en los términos que se especifican en el anexo de la presente resolución.

#### *Segundo*

Ordenar la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer potestativamente recurso de reposición ante el mismo órgano que ha dictado el acto, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, de acuerdo con lo que disponen los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, o bien recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo correspondiente en el plazo de dos meses, conforme a lo prevenido en los artículos 8 y 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio de cualquier otro que se estime procedente.

València, 30 de noviembre de 2018.— El director de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana: Joan Antoni Llinares Gómez.

ANNEX

*Llocs núm. 18, 19, 20, 21, 22, 23 i 29 de la Relació de llocs de treball  
de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana*

Núm. lloc	Denominació	Localitat	Rég. Jc	Gr	Nivell CD	Nivell CE	Forma prov.	Requisits	Mèrits
18	Cap d'Unitat de Coordinació Informàtica.	València	F	A1/A2	26	49	CE-AP	Enginyeria Informàtica, Llicenciatura en Informàtica, Enginyeria Tècnica en Informàtica, Diplomatura en Informàtica o bé, títol universitari oficial de grau en les mateixes disciplines	(2)
19	Cap d'Unitat de Producció i Explotació dels Sistemes Informàtics	València	F	A1/A2	26	49	CE-AP	Enginyeria Informàtica, Enginyeria en Telecomunicacions, Llicenciatura Informàtica, Enginyeria Tècnica en Informàtica, Enginyeria Tècnica en Telecomunicacions, Enginyeria Tècnica en Telemàtica, Diplomatura en Informàtica, o bé, títol oficial de grau en les mateixes disciplines	(2)
20	Investigador/a	València	F	A1	24	46	C-AP		
21	Investigador/a	València	F	A1	24	46	C-AP		
22	Analista	València	F	A2	24	46	C-AP		
23	Analista	València	F	A2	24	46	C-AP		
29	Cap de negociat de suport administratiu i documental	València	F	C1/C2	16	35	C-AP	Certificat de nivell C1 de valencià (JQCV)	(5)

Mèrits:

- (2) Acreditació de coneixements en gestió de projectes, direcció o auditoria de sistemes d'informació i comunicacions.  
 (5) Usuari avançat en ofimàtica i gestió documental i de continguts web.

\* \* \* \* \*

ANEXO

*Puestos núm. 18, 19, 20, 21, 22, 23 y 29 de la Relación de puestos de trabajo  
de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana*

Núm. puesto	Denominación	Localidad	Rég. Jco	Gr	Nivel CD	Nivel CE	Forma prov.	Requisitos	Méritos
18	Jefe/a de Unidad de Coordinación Informática	València	F	A1/A2	26	49	CE-AP	Ingeniería Informática, Licenciatura en Informática, Ingeniería Técnica en Informática, Diplomatura en Informática o bien, título universitario oficial de grado en las mismas disciplinas	(2)
19	Jefe/a de Unidad de Producción y Explotación de los Sistemas Informáticos	València	F	A1/A2	26	49	CE-AP	Ingeniería Informática, Ingeniería en Telecomunicaciones, Licenciatura Informática, Ingeniería Técnica en Informática, Ingeniería Técnica en Telecomunicaciones, Ingeniería Técnica en Telemática, Diplomatura en Informática, o bien, título oficial de grado en las mismas disciplinas	(2)
20	Investigador/a	València	F	A1	24	46	C-AP		
21	Investigador/a	València	F	A1	24	46	C-AP		
22	Analista	València	F	A2	24	46	C-AP		
23	Analista	València	F	A2	24	46	C-AP		
29	Jefe/a de negociado de apoyo administrativo y documental	València	F	C1/C2	16	35	C-AP	Certificado de nivel C1 de valenciano (JQCV)	(5)

Méritos:

- (2) Acreditación de conocimientos en gestión de proyectos, dirección o auditoria de sistemas de información y comunicaciones.  
 (5) Usuario avanzado en ofimática y gestión documental y de contenidos web.