

LABORA

Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Extracte del Decret 240/2018, de 28 de desembre, del Consell, pel qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió directa de les subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals i es convoquen les ajudes per a l'exercici 2019. [2019/514]

BDNS (identif.): 435513.

De conformitat amb el que estableixen els articles 17.3b i 20.8 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, es publica l'extracte del decret el text complet del qual pot consultar-se en la Base de Dades Nacional de Subvencions:

<http://www.pap.minhap.gob.es/bdnstrans/index>

Primer. Beneficiaris i condicions

Podran ser beneficiàries de les ajudes previstes en el present decret els CEO inscrits en el Registre Administratiu de la Comunitat Valenciana i les empreses ordinàries que, complint els requisits i actuacions que per a cada tipus de programa s'estableixen en el present decret, desenvolupen la seua activitat en centres de treball situats en el territori de la Comunitat Valenciana.

Segon. Objecte

1. El present decret té per objecte establir les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades a promoure i facilitar la inserció laboral de persones amb diversitat funcional o discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, mitjançant ajudes als centres especials d'ocupació i a les empreses ordinàries que contracten personal amb diversitat funcional o discapacitat procedents d'enclavaments laborals i convocar les ajudes per a l'exercici 2019.

2. Totes les accions subvencionables hauran de realitzar-se en centres de treball que desenvolupen la seua activitat a la Comunitat Valenciana, i en l'exercici 2019.

També seran subvencionables les contractacions, pròrrogues o transformacions de contractes temporals en indefinits produïts durant novembre o desembre de 2018 en CEO.

Tercer. Bases reguladores

Decret 240/2018, de 28 de desembre, del Consell, pel qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió directa de les subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals i es convoquen les ajudes per a l'exercici 2019.

Quart. Quantia

1. Programa d'ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO, regulat en el capítol I del títol II del decret i que es divideix en quatre subprogrames:

a) Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial dels costos salarials del personal amb diversitat funcional o discapacitat de l'exercici 2019.

L'ajuda consistirà en el 50 % del Salari Mínim Interprofessional vigent en 2019, corresponents a les nòmines de gener a desembre de 2019, incloses dues pagues extraordinàries o prorrateig d'aquestes.

En el cas del contracte a temps parcial, la subvenció experimentarà una reducció proporcional a la jornada laboral realitzada, sempre que la jornada supose, com a mínim, la meitat de la jornada habitual.

b) Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per al finançament parcial dels costos salarials de novembre i desembre de 2018 del personal amb diversitat funcional o discapacitat, per les contractacions, pròrrogues o transformacions de contractes temporals en indefinits produïts durant aquests mesos.

L'ajuda consistirà en el 50 % del Salari Mínim Interprofessional vigent en 2018, inclosa la part proporcional de la paga extraordinària.

LABORA

Servicio Valenciano de Empleo y Formación

Extracto del Decreto 240/2018, de 28 de diciembre, del Consell, por el que se aprueban las bases reguladoras para la concesión directa de las subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo de personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de empleo (CEE) y enclaves laborales y se convocan las ayudas para el ejercicio 2019. [2019/514]

BDNS (identif.): 435513.

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3b y 20.8 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, se publica el extracto del Decreto cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones:

<http://www.pap.minhap.gob.es/bdnstrans/index>

Primero. Beneficiarios y condiciones

Podrán ser beneficiarias de las ayudas previstas en el presente decreto los CEE inscritos en el Registro Administrativo de la Comunitat Valenciana y las empresas ordinarias que, cumpliendo los requisitos y actuaciones que para cada tipo de programa se establecen en el presente decreto, desarrollen su actividad en centros de trabajo ubicados en territorio de la Comunitat Valenciana.

Segundo. Objeto

1. El presente decreto tiene por objeto establecer las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas a promover y facilitar la inserción laboral de personas con diversidad funcional o discapacidad en el ámbito de la Comunitat Valenciana, mediante ayudas a los Centros Especiales de Empleo y a las empresas ordinarias que contraten personal con diversidad funcional o discapacidad procedentes de enclaves laborales y convocar las ayudas para el ejercicio 2019.

2. Todas las acciones subvencionables deberán realizarse en centros de trabajo que desarrollen su actividad en la Comunitat Valenciana, y en el ejercicio 2019.

También resultarán subvencionables las contrataciones, pròrrogas o transformaciones de contratos temporales en indefinidos producidos durante noviembre o diciembre de 2018 en CEE.

Tercero. Bases reguladoras

Decreto 240/2018, de 28 de diciembre, del Consell, por el que se aprueban las bases reguladoras para la concesión directa de las subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo de personas con diversidad funcional o discapacidad en Centros Especiales de Empleo (CEE) y enclaves laborales y se convocan las ayudas para el ejercicio 2019.

Cuarto. Cuantía

1. Programa de ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE, regulado en el Capítulo I del Título II del decreto y que se divide en cuatro subprogramas:

a) Ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para la financiación parcial de los costos salariales del personal con diversidad funcional o discapacidad del ejercicio 2019.

La ayuda consistirá en el 50 % del Salario Mínimo Interprofesional vigente en 2019, correspondientes a las nóminas de enero a diciembre de 2019, incluidas dos pagas extraordinarias o prorrateo de las mismas.

En el caso del contrato a tiempo parcial, la subvención experimentará una reducción proporcional a la jornada laboral realizada, siempre que la jornada suponga, como mínimo, la mitad de la jornada habitual.

b) Ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para la financiación parcial de los costos salariales de noviembre y diciembre de 2018 del personal con diversidad funcional o discapacidad, por las contrataciones, pròrrogas o transformaciones de contratos temporales en indefinidos producidos durante dichos meses.

La ayuda consistirá en el 50 % del Salario Mínimo Interprofesional vigente en 2018, incluida la parte proporcional de paga extraordinaria.

A aquesta ajuda són d'aplicació els mateixos requisits i condicions establits en l'apartat anterior.

c) Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per a finançar els costos indirectes corresponents a l'informe auditor per a la justificació de l'ajuda salarial.

L'ajuda es concedirà per un import de fins al 2 % de l'import corresponent a l'ajuda al cost salarial, amb el límit màxim de 15.000 €, però finalment es liquidarà en funció de la despesa realment justificada d'aquesta ajuda salarial.

d) Ajudes a projectes d'inserció laboral en CEO per a finançar els costos d'adaptació de llocs de treball.

L'ajuda consistirà en una quantia màxima de 1.803 € per lloc de treball que s'adapte a les necessitats del personal amb diversitat funcional o discapacitat en plantilla.

2. Programa d'ajudes a projectes d'inserció laboral en empresa ordinària a través de CEO, regulades en el capítol II del títol II del decret.

a) Per cada persona treballadora que en finalitzar l'itinerari d'inserció siga contractada per l'empresa ordinària per temps indefinit i a jornada completa, el CEO tindrà dret a una subvenció per import de 3.000 €, sempre que s'acredite la despesa corresponent a aquest import mitjançant despeses salarials de personal de suport relacionades amb el desenvolupament de l'itinerari d'inserció.

b) Quan el contracte a temps indefinit es concerte a temps parcial, la subvenció de 3.000 € es reduirà proporcionalment a la jornada pactada.

3. Programa d'ajudes a l'empresa ordinària per la contractació indefinida de personal amb diversitat funcional o discapacitat procedents d'enclavaments laborals i a l'adaptació de llocs i eliminació de barreres arquitectòniques, regulades en el títol III del decret.

a) Subvenció equivalent al 50 % del SMI corresponent a l'exercici 2019, inclosa la part proporcional de pagues extraordinàries, per cada any de manteniment obligatori del lloc, i per cada contracte de treball celebrat a jornada completa. Si el contracte és a temps parcial, la subvenció es reduirà proporcionalment segons la jornada de treball pactada.

Aquesta subvenció podrà ser destinada per l'empresa col·laboradora, totalment o parcialment, a serveis de suport de la persona treballadora.

La intensitat de l'ajuda no superarà el 75 % dels costos subvencionables.

b) Subvenció per adaptació del lloc de treball i eliminació de barreres arquitectòniques. Aquesta subvenció, compatible amb l'anterior ajuda i que podrà arribar als 1.803 € per persona treballadora amb diversitat funcional o discapacitat contractual, serà destinada a l'adaptació dels llocs de treball o dotació d'equips de protecció personal necessaris per a evitar accidents laborals al personal amb diversitat funcional o discapacitat contractat, o eliminar barreres o obstacles que impedisquen o dificulten el treball del personal amb diversitat funcional o discapacitat. Si aquesta ajuda no fora sol·licitada per l'empresa, podria ser sol·licitada per la treballadora o el treballador.

Cinqué. Termini de presentació de sol·licituds

Els terminis de presentació de sol·licituds per a l'exercici 2019 són els següents:

1. Terminis de sol·licitud de les ajudes a projectes d'inserció laboral en centres especials d'ocupació regulades en el capítol I del títol II del decret de concessió directa d'ajudes:

a) Per a la presentació de sol·licituds de subvenció del cost salarial de 2019 corresponent als llocs de treball ocupats per personal amb diversitat funcional o discapacitat i de subvenció per a finançar els costos de les auditories per a la justificació de la despesa salarial, s'estableixen dos terminis:

Primer termini. De l'1 al 15 d'abril de 2019, es presentaran les sol·licituds d'ajudes per a finançar parcialment els costos salarials del personal corresponent als mesos de gener a juny, inclosa la paga extra de juny, que inclourà la sol·licitud d'ajuda per a finançar els costos d'auditoria, si escau.

Segon termini. De l'1 al 15 d'octubre s'hauran de presentar les sol·licituds d'ajudes per a finançar parcialment els costos salarials corresponents als mesos de juliol a desembre, inclosa la paga extra de desembre, que inclourà la sol·licitud d'ajuda per a finançar els costos d'auditoria, si escau.

A esta ayuda le resulta de aplicación los mismos requisitos y condiciones establecidos en el apartado anterior.

c) Ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para financiar los costes indirectos correspondientes al informe auditor para la justificación de la ayuda salarial.

La ayuda se concederá por un importe de hasta el 2 % del importe correspondiente a la ayuda al coste salarial, con el límite máximo de 15.000€, pero finalmente se liquidará en función del gasto realmente justificado de dicha ayuda salarial.

d) Ayudas a proyectos de inserción laboral en CEE para financiar los costes de adaptación de puestos de trabajo.

La ayuda consistirá en una cuantía máxima de 1.803 € por puesto de trabajo que se adapte a las necesidades del personal con diversidad funcional o discapacidad en plantilla.

2. Programa de ayudas a proyectos de inserción laboral en empresa ordinaria a través de CEE, reguladas en el Capítulo II del Título II del decreto.

a) Por cada persona trabajadora que al finalizar el itinerario de inserción sea contratada por la empresa ordinaria por tiempo indefinido y a jornada completa, el CEE tendrá derecho a una subvención por importe de 3.000 €, siempre que se acredite el gasto correspondiente a dicho importe mediante gastos salariales de personal de apoyo relacionados con el desarrollo del itinerario de inserción.

b) Cuando el contrato a tiempo indefinido se concierte a tiempo parcial, la subvención de 3.000 € se reducirá proporcionalmente a la jornada pactada.

3. Programa de ayudas a la empresa ordinaria por la contratación indefinida de personal con diversidad funcional o discapacidad procedentes de enclaves laborales y a la adaptación de puestos y eliminación de barreras arquitectónicas, reguladas en el Título III del decreto.

a) Subvención equivalente al 50 % del S.M.I. correspondiente al ejercicio 2019, incluida la parte proporcional de pagas extraordinarias, por cada año de mantenimiento obligatorio del puesto, y por cada contrato de trabajo celebrado a jornada completa. Si el contrato fuera a tiempo parcial, la subvención se reducirá proporcionalmente según la jornada de trabajo pactada.

Esta subvención podrà ser destinada por la empresa colaboradora, total o parcialmente, a servicios de apoyo de la persona trabajadora.

La intensidad de la ayuda no superarà el 75 % de los costes subvencionables.

b) Subvención por adaptación del puesto de trabajo y eliminación de barreras arquitectónicas. Esta subvención, compatible con la anterior ayuda y que podrá alcanzar los 1.803 € por persona trabajadora con diversidad funcional o discapacidad contratada, será destinada a la adaptación de los puestos de trabajo o dotación de equipos de protección personal necesarios para evitar accidentes laborales al personal con diversidad funcional o discapacidad contratado, o eliminar barreras u obstáculos que impidan o dificulten el trabajo del personal con diversidad funcional o discapacidad. Si esta ayuda no fuese solicitada por la empresa, podrá ser solicitada por la propia trabajadora o trabajador.

Quinto. Plazo de presentación de solicitudes

Los plazos de presentación de solicitudes para el ejercicio 2019 son los siguientes:

1. Plazos de solicitud de las ayudas a proyectos de inserción laboral en Centros Especiales de Empleo reguladas en el Capítulo I del Título II del decreto de concesión directa de ayudas:

a) Para la presentación de solicitudes de subvención del coste salarial de 2019 correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por personal con diversidad funcional o discapacidad y de subvención para financiar los costes de las auditorias para la justificación del gasto salarial, se establecen dos plazos:

Primer plazo. Del 1 al 15 de abril de 2019, se presentarán las solicitudes de ayudas para financiar parcialmente los costes salariales del personal correspondiente a los meses de enero a junio, incluida la paga extra de junio, que incluirá la solicitud de ayuda para financiar los costes de auditoria, en su caso.

Segundo plazo. Del 1 al 15 de octubre se deberán presentar las solicitudes de ayudas para financiar parcialmente los costes salariales correspondientes a los meses de julio a diciembre, incluida la paga extra de diciembre, que incluirá la solicitud de ayuda para financiar los costes de auditoria, en su caso.

b) Per a la presentació de sol·licituds de subvenció del cost salarial dels mesos de novembre i desembre de 2018, corresponent als llocs de treball ocupats per personal amb diversitat funcional o discapacitat, per contractacions, pròrrogues o transformacions de contractes temporals en indefinits, subscrits en aquests mesos, així com sol·licituds de subvenció per a finançar els costos de l'informe d'auditor per a la justificació de la despesa salarial, si escau, el termini serà del 4 al 28 de febrer de 2019.

c) Les subvencions per a adaptació de llocs de treball i eliminació de barreres arquitectòniques se sol·licitaran en el termini del 4 al 28 de febrer de 2019.

En el cas de canvi de seu del centre de treball, regirà el termini d'un mes, a comptar des de la comunicació d'obertura del centre de treball a l'organisme competent. En tot cas, aquestes sol·licituds, si es presenta en l'exercici actual, no podran ser posteriors al 31 d'octubre de 2019.

d) En el cas que el Centre Especial d'Ocupació no haja iniciat les seues activitats en el moment de publicació del present decret, el termini per a la presentació de sol·licituds serà d'un mes, a partir de la primera contractació de personal amb diversitat funcional o discapacitat, i el termini màxim per a la petició d'aquestes ajudes el dia 31 d'octubre de 2019.

2. Terminis de sol·licitud de les ajudes a projectes d'inserció en empresa ordinària a través de CEO

Les sol·licituds d'ajudes hauran de presentar-se en el termini màxim d'un mes comptat des de la data de contractació objecte de l'ajuda i tindran com a data límit el 31 d'octubre de 2019.

3. Terminis de sol·licitud de les ajudes a empreses ordinàries per la contractació indefinida de personal amb diversitat funcional o discapacitat procedents d'enclavaments laborals, regulades en el Títol III del decret de concessió directa d'ajudes:

Les sol·licituds d'ajudes hauran de presentar-se en el termini màxim d'un mes, comptador des de la data de contractació objecte de l'ajuda i tindran com a data límit el 31 d'octubre de 2019.

Sisé. Compatibilitat amb el Mercat Comú

1. Les ajudes regulades en el decret de concessió directa, excepte l'Ajuda pels costos indirectes corresponents a l'informe auditor necessari per a la justificació de la despesa d'ajuda salarial per import igual o superior a 60.000 €, regulada en el capítol I del títol II, són compatibles amb el Mercat Comú, ja que es regeixen pel Reglament (UE) número 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (DOUE L 187 de 26.6.2014).

2. L'ajuda pels costos indirectes corresponents a l'informe auditor necessari per a la justificació de la despesa d'ajuda salarial per import igual o superior a 60.000 €, regulada en el capítol I del títol II, és compatible amb el Mercat Comú, ja que es regeix pel Reglament (UE) número 1407/2013, de 18 de desembre, de 2013, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis* (publicat en el DOUE L 352 de 24.12.2013).

València, 16 de gener de 2019.– El director general del Servei Valencià d'Ocupació i Formació: Enric Nomdedéu i Biosca.

b) Para la presentación de solicitudes de subvención del coste salarial de los meses de noviembre y diciembre de 2018, correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por personal con diversidad funcional o discapacidad, por contrataciones, prórrogas o transformaciones de contratos temporales en indefinidos, suscritos en dichos meses, así como solicitudes de subvención para financiar los costes del Informe de Auditor para la justificación del gasto salarial, en su caso, el plazo será del 4 al 28 de febrero de 2019.

c) Las subvenciones para adaptación de puestos de trabajo y eliminación de barreras arquitectónicas se solicitarán en el plazo del 4 al 28 de febrero de 2019.

En el caso de cambio de sede del centro de trabajo, regirá el plazo de un mes, a contar desde la comunicación de apertura del centro de trabajo al organismo competente. En todo caso, estas solicitudes, en caso de presentarse en el ejercicio actual, no podrán ser posteriores al 31 de octubre de 2019.

d) En el caso de que el Centro Especial de Empleo no haya iniciado sus actividades en el momento de publicación del presente decreto, el plazo para la presentación de solicitudes será de un mes, a partir de la primera contratación de personal con diversidad funcional o discapacidad, siendo el plazo máximo para la petición de estas ayudas el día 31 de octubre de 2019.

2. Plazos de solicitud de las ayudas a proyectos de inserción en empresa ordinaria a través de CEE.

Las solicitudes de ayudas deberán presentarse en el plazo máximo de un mes contado desde la fecha de contratación objeto de la ayuda y tendrán como fecha límite el 31 de octubre de 2019.

3. Plazos de solicitud de las ayudas a empresas ordinarias por la contratación indefinida de personal con diversidad funcional o discapacidad procedentes de enclaves laborales, reguladas en el Título III del decreto de concesión directa de ayudas:

Las solicitudes de ayudas deberán presentarse en el plazo máximo de un mes contado desde la fecha de contratación objeto de la ayuda y tendrán como fecha límite el 31 de octubre de 2019.

Sexto. Compatibilidad con el Mercado Común

1. Las ayudas reguladas en el decreto de concesión directa, salvo la ayuda por los costes indirectos correspondientes al informe auditor necesario para la justificación del gasto de Ayuda salarial por importe igual o superior a 60.000 €, regulada en el capítulo I del Título II, son compatibles con el Mercado Común, ya que se rigen por el Reglamento (UE) número 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (DOUE L 187 de 26.6.2014).

2. La Ayuda por los costes indirectos correspondientes al informe auditor necesario para la justificación del gasto de Ayuda salarial por importe igual o superior a 60.000 €, regulada en el capítulo I del Título II, es compatible con el Mercado Común, ya que se rige por el Reglamento (UE) número 1407/2013, de 18 de diciembre, de 2013, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas *de minimis* (publicado en el DOUE L 352 de 24.12.2013).

València, 16 de enero de 2018.– El director general del Servicio Valenciano de Empleo y Formación: Enric Nomdedéu i Biosca.

La convocatòria a què fa referència aquest extracte pot consultar-se en aquest diari.
La convocatoria a la que hace referencia el presente extracto puede consultarse en este mismo diario.

http://www.dogv.gva.es/datos/2019/01/21/pdf/2019_362.pdf