Universitat de València

RESOLUCIÓ de 21 de febrer de 2019, de correcció d'errades de la Resolució de 6 de novembre de 2018, del Rectorat, per la qual es convoquen proves selectives d'accés al grup C (subgrup C1), pel torn lliure, sector d'administració general, escala administrativa d'aquesta universitat. [2019/1902]

Havent-s'hi interposat sis recursos de reposició contra les bases de la convocatòria per la qual es convoquen proves selectives d'accés al grup C, subgrup C1, escala administrativa i en concret contra la valoració del treball desenvolupat en l'administració, apartat 2.a de la fase de concurs de l'annex I «sistema selectiu», la Universitat de València ha resolt estimar parcialment els recursos presentats i com a conseqüència es realitza la següent correcció d'errades:

En l'annex I, Sistema selectiu, punt 2. Fase de concurs, on diu:

Els mèrits que es valoraran seran els següents:
a) Treball desenvolupat en l'administració. Es valorarà fins a un màxim de 32 punts el treball desenvolupat en qualsevol administració pública, en cossos o escales iguals o diferents al de les activitats funcionals dels llocs de treball convocats, amb qualsevol tipus de relació jurídica (administrativa o laboral), a raó de:
• 0,30 punts per mes complet de serveis prestats en llocs de treball de la Universitat de València de la mateixa escala dels llocs de treball convocats.
• 0,15 punts per mes complet de serveis prestats en llocs de treball diferents dels de l'apartat anterior i desenvolupats en la Universitat de València.
• 0,075 punts per mes complet de serveis prestats en qualsevol lloc de treball desenvolupat en qualsevol universitat pública.
• 0,0375 punts per mes complet de serveis prestats en qualsevol lloc de treball desenvolupat en qualsevol altra administració pública.

Ha de dir:
Els mèrits que es valoraran seran els següents:
a) Treball desenvolupat en l'administració. Es valorarà fins a un màxim de 32 punts el treball desenvolupat en qualsevol administració pública, en cossos o escales iguals o diferents al de les activitats funcionals dels llocs de treball convocats, amb qualsevol tipus de relació jurídica (administrativa o laboral), a raó de:
• 0,30 punts per mes complet de serveis prestats en l'escala administrativa, del sector d'administració general, de la Universitat de València o en les escales equivalents de les universitats públiques.
• 0,25 punts per mes complet de serveis prestats en cossos o escales anàlegs a l'escala administrativa, d'administració general, en administracions públiques diferents a les universitats.
• 0,15 punts per mes complet de serveis prestats en escales diferents a la convocada, en la Universitat de València, en altres universitats públiques o altres administracions públiques.

València, 21 de febrer de 2019.– La rectora, p. d. (DOGV 09.07.2018), el gerent: Juan Vicente Climent Espí.

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 21 de febrero de 2019, de corrección de errores de la Resolución de 6 de noviembre de 2018, del Rectorado, por la que se convocan pruebas selectivas de acceso al grupo C (subgrupo C1), por el turno libre, sector de administración general, escala administrativa de esta universidad. [2019/1902]

Habiéndose interpuesto seis recursos de reposición contra las bases de la convocatoria por la que se convocan pruebas selectivas de acceso al grupo C, subgrupo C1, escala administrativa y en concreto contra la valoración del trabajo desarrollado en la administración, apartado 2.a de la fase de concurso del anexo I «sistema selectivo»; la Universitat de València ha resuelto estimar parcialmente los recursos presentados y como consecuencia se realiza la siguiente corrección de errores:

En el anexo I, Sistema selectivo, punto 2. Fase de concurso, donde dice:
Los méritos que se valorarán serán los siguientes:
a) Trabajo desarrollado en la administración. Se valorará hasta un máximo de 32 puntos el trabajo desarrollado en cualquier administración pública, en cuerpos o escalas iguales o distintas al de las actividades funcionales de las plazas convocadas, con cualquier tipo de relación jurídica (administrativa o laboral), a razón de:
• 0,30 puntos por mes completo de servicios prestados en puestos de trabajo de la Universitat de València de la misma escala de los puestos de trabajo convocados.
• 0,15 puntos por mes completo de servicios prestados en puestos de trabajo distintos a los del apartado anterior y desarrollados en la Universitat de València.
• 0,075 puntos por mes completo de servicios prestados en cualquier puesto de trabajo desarrollado en cualquier universidad pública.
• 0,0375 puntos por mes completo de servicios prestados en cualquier puesto de trabajo desarrollado de cualquier otra Administración Pública.

Ha de decir:
Los méritos que es valorarán serán los siguientes:
a) Trabajo desarrollado en la administración. Se valorará hasta un máximo de 32 puntos el trabajo desarrollado en cualquier administración pública, en cuerpos o escalas iguales o diferentes al de las actividades funcionales de los puestos de trabajo convocados, con cualquier tipo de relación jurídica (administrativa o laboral), a razón de:
• 0,30 puntos por mes completo de servicios prestados en la escala administrativa, del sector de administración general, de la Universitat de València o en las escalas equivalentes de las universidades públicas.
• 0,25 puntos por mes completo de servicios prestados en cuerpos o escalas análogos a la escala administrativa, de administración general, en administraciones públicas diferentes a las universidades.
• 0,15 puntos por mes completo de servicios prestados en escalas diferentes a la convocada, en la Universitat de València, en otras universidades públicas u otras administraciones públicas.

València, 21 de febrero de 2019.– La rectora, p. d. (DOGV 09.07.2018), el gerente: Juan Vicente Climent Espí.