

Ajuntament de Xirivella

Resolució d'Alcaldia de 10 d'abril de 2019, per la qual es fa pública la llista definitiva de persones admeses per a la borsa de treball de tècnic o tècnica d'igualtat. [2019/4477]

Vist l'estat de tramitació de l'expedient administratiu relatiu al procés de selecció d'una borsa de treball de tècnic o tècnica d'igualtat, afecta a diversitat funcional i sense diversitat funcional (2018/PAC/7303).

Finalitzat el termini d'esmena de documentació i d'errors, en data 12 d'abril de 2019, de la Resolució de la Regidoria delegada de Personal i Seguretat número 562/2019 de data 27 de març, que conté les llistes provisionals d'aspirants admesos i exclosos per al procés de borsa de treball de tècnic o tècnica d'igualtat convocat per l'Ajuntament de Xirivella, publicades en el tauler d'anuncis i pàgina web de l'Ajuntament de Xirivella, i vista la diligència del Gabinet d'Informació, en la qual consten els aspirants que han presentat al·legacions o esmena de documentació en el termini establert per a la borsa de treball de tècnic o tècnica d'igualtat, consten les següents aspirants:

- 1 3835 01.04.2019 M.^a Teresa Martínez Luis
- 2 3878 02.04.2019 Silvia Escribá Baixauli
- 3 3942 03.04.2019 Laura Badimon Maroto
- 4 4038 05.04.2019 M.^a Teresa Martínez Luis
- 5 4044 05.04.2019 M.^a Teresa Martínez Luis

Vistes les al·legacions presentades per M.^a Teresa Martínez Luis, en tres registres diferents, en els dies 1 i 5 d'abril, per diferents mitjans, i Laura Badimon Maroto, i considerant que les aspirants han presentat el certificat de prestacions contributives demanat en l'edict de data 27 de març de 2019, pel qual es fa pública la Resolució de la Regidoria de Personal número 562 de data 27 de març.

Vista l'al·legació presentada per Silvia Escribá Baixauli, demostra que va presentar la instància per finestra única en l'Ajuntament d'Alfàfar en data 12 de març de 2019, i revisada la documentació, la instància té entrada en l'Ajuntament de Xirivella en data 2 d'abril de 2019 en número de registre d'entrada 3878, a les 13.03 hores, però la documentació aportada és la requerida i es troba dins del termini establert a les bases de la convocatòria, per tant, s'estima l'al·legació i queda admesa en les llistes definitives.

Atés que l'article 15 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana i la base quarta de les bases generals de la borsa de treball, conclòs el termini d'al·legacions i esmenes i resoltes aquestes, la regidoria elevarà a definitiva la relació de persones admeses i excloses mitjançant resolució que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, en el tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament.»

Atés el que estableix l'article 10 i 55 i següents del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'article 16 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i 32 i següents del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, norma que desenvolupa el que estableix la Llei 10/2010, de 9 de juliol.

D'acord amb les atribucions delegades per la Resolució de l'Alcaldia núm. 1516/2018, de data 5 de juliol, resolc:

Primer

Estimar la documentació presentada, eliminar el motiu (1) de les observacions i incloure en les llistes definitives com a admeses en la borsa de tècnic o tècnica d'igualtat M.^a Teresa Martínez Luis i Laura Badimon Maroto, d'acord amb la motivació detallada en aquesta resolució.

Segon

Estimar l'al·legació presentada per Silvia Escribá Baixauli, i incloure-la com a admesa en la llista definitiva de la borsa de treball, d'acord amb la motivació detallada en aquesta resolució.

Ayuntamiento de Xirivella

Resolución de Alcaldía de 10 de abril de 2019, por la que hace pública la lista definitiva de personas admitidas para la bolsa de trabajo de técnico o técnica de igualdad. [2019/4477]

Visto el estado de tramitación del expediente administrativo relativo al proceso de selección de una bolsa de trabajo de técnico o técnica de igualdad, afecta a diversidad funcional y sin diversidad funcional (2018/PEC/7303).

Finalizado el plazo de enmienda de documentación y de errores, en fecha 12 de abril de 2019, de la Resolución de la Concejalía delegada de Personal y Seguridad, número 562/2019, de fecha 27 de marzo, que contiene las listas provisionales de aspirantes admitidos y excluidos para el proceso de bolsa de trabajo de técnico o técnica de igualdad convocado por el Ayuntamiento de Xirivella, publicadas en el tablón de anuncios y página web del Ayuntamiento de Xirivella, y vista la diligencia del Gabinete de Información, en la cual constan los aspirantes que han presentado alegaciones o enmienda de documentación en el plazo establecido para la bolsa de trabajo de técnico o técnica de igualdad, constan las siguientes aspirantes:

- 1 3835 01.04.2019 M.^a Teresa Martínez Luis
- 2 3878 02.04.2019 Silvia Escribá Baixauli
- 3 3942 03.04.2019 Laura Badimon Maroto
- 4 4038 05.04.2019 M.^a Teresa Martínez Luis
- 5 4044 05.04.2019 M.^a Teresa Martínez Luis

Vistas las alegaciones presentadas por M.^a Teresa Martínez Luis, en tres registros diferentes, en los días 1 y 5 de abril, por diferentes medios, y Laura Badimon Maroto, y considerando que las aspirantes han presentado el certificado de prestaciones contributivas pedido en el edicto de fecha 27 de marzo de 2019, por el cual se hace pública la Resolución de la Concejalía de Personal número 562, de fecha 27 de marzo.

Vista la alegación presentada por Silvia Escribá Baixauli, demuestra que presentó la instancia por ventanilla única en el Ayuntamiento de Alfàfar en fecha 12 de marzo de 2019, y revisada la documentación, la instancia tiene entrada en el Ayuntamiento de Xirivella en fecha 2 de abril de 2019 con número de registro de entrada 3878, a las 13.03 horas, pero la documentación aportada es la requerida y se encuentra dentro del plazo establecido en las bases de la convocatoria, por lo tanto, se estima la alegación y queda admitida en las listas definitivas.

Considerando el artículo 15 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, y la base cuarta de las bases generales de la bolsa de trabajo, concluido el plazo de alegaciones y enmiendas y resueltas las mismas, la concejalía elevará a definitiva la relación de personas admitidas y excluidas mediante resolución que se publicará al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, en el tablón de edictos y a la página web del Ayuntamiento.

Considerando lo establecido en el artículo 10 y 55 y siguientes del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado público, el artículo 16 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y 32 y siguientes del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el cual se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, norma que desarrolla lo establecido la Ley 10/2010, de 9 de julio.

De acuerdo con las atribuciones delegadas por la Resolución de la Alcaldía número 1516/2018, de fecha 5 de julio, resuelvo:

Primero

Estimar la documentación presentada, eliminar el motivo (1) de las observaciones e incluir en las listas definitivas como admitidos en la bolsa de técnico o técnica de igualdad a M.^a Teresa Martínez Luis y a Laura Badimon Maroto, de acuerdo con la motivación detallada en esta resolución.

Segundo

Estimar la alegación presentada por Silvia Escribá Baixauli, e incluirla como admitida en la lista definitiva de la bolsa de trabajo, de acuerdo con la motivación detallada en esta resolución.

Tercer

Aprovar la llista definitiva refosa d'aspirants admesos i exclosos per al procés de la borsa de treball de tècnic o tècnica d'igualtat.

A) Llista provisional d'admesos a la borsa de treball de tècnic o tècnica d'igualtat afecta a diversitat funcional:

Cap persona.

B) Llista provisional d'admesos a la borsa de treball tècnic o tècnica d'igualtat no afecta a diversitat funcional:

Núm.	DNI	1r cognom	2n cognom	Nom
1.	***0906*L	Badimón	Maroto	Laura
2.	***0810*S	Bel	Almenar	Alejandra
3.	***0541*R	Camarasa	Pastor	M. ^a Luisa
4.	***5886*N	Cortina	Vicente	Eva María
5.	***6506*W	Díaz	Furió	Ana María
6.	***8749*N	Díaz	Vazquez	Laura
7.	***0307*M	Domingo	Sánchez	Erica
8.	***5363*T	Escribà	Baixauli	Silvia
9.	***9571*E	Gracia	Lorente	Sandra
10.	***9798*E	Hervás	Martínez	Laura
11.	***7929*F	Martínez	Luis	M. ^a Teresa
12.	***9725*T	Moreno	Cobos	Trinidad
13.	***1618*P	Vargas	Góngora	Kimberly Paola

Quart

Publicar aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, en el tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament.

Cinqué

Convocar per a la realització de la prova de nivell mitjà de valencià, per al dia 15 de maig de 2019, a les 09.30 hores, a la sala de regidors de l'Ajuntament sita en plaça de la Concòrdia, número 6, de Xirivella, aquells aspirants que han demanat a la seua instància fer la prova del valencià.

Sisé

Convocar per a la prova teòrica, de caràcter obligatòria i eliminatòria, per al dia 20 de maig de 2019, a les 11.00 hores, al Centre Jove de l'Ajuntament de Xirivella, situat al carrer Levante UD de Xirivella, els aspirants que consten com a admesos en els llistats anteriors i que superen la prova del valencià.

Xirivella, 10 d'abril de 2019.– El regidor de Personal i Seguretat: Josep M. Moret i Cabuchola.

Tercero

Aprobar la lista definitiva refundida de aspirantes admitidos y excluidos para el proceso de la bolsa de trabajo de técnico o técnica de igualdad.

A) Lista provisional de admitidos a la bolsa de trabajo de técnico o técnica de igualdad afecta a diversidad funcional:

Ninguna persona

B) Lista provisional de admitidos a la bolsa de trabajo técnico o técnica de igualdad no afecta a diversidad funcional:

Núm.	DNI	1r. apellido	2o. apellido	Nombre
1)	***0906*L	Badimón	Maroto	Laura
2)	***0810*S	Bel	Almenar	Alejandra
3)	***0541*R	Camarasa	Pastor	M. ^a Luisa
4)	***5886*N	Cortina	Vicente	Eva María
5)	***6506*W	Díaz	Furió	Ana María
6)	***8749*N	Díaz	Vázquez	Laura
7)	***0307*M	Domingo	Sánchez	Erica
8)	***5363*T	Escribà	Baixauli	Silvia
9)	***9571*E	Gracia	Lorente	Sandra
10)	***9798*E	Hervás	Martínez	Laura
11)	***7929*F	Martínez	Luis	M. ^a Teresa
12)	***9725*T	Moreno	Cobos	Trinidad
13)	***1618*P	Vargas	Góngora	Kimberly Paola

Cuarto

Publicar esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, en el tablón de edictos y en la página web del Ayuntamiento.

Quinto

Convocar para la realización de la prueba de nivel Mitjà de valenciano, para el día 15 de mayo de 2019, a las 09.30 horas, en la sala de concejales del Ayuntamiento sita en plaza de la Concòrdia, número 6, de Xirivella, a aquellos aspirantes que han solicitado en su instancia, hacer la prueba del valenciano.

Sexto

Convocar para la prueba teórica, de carácter obligatoria y eliminatòria, para el día 20 de mayo de 2019, a las 11.00 horas, en el Centre Jove del Ayuntamiento de Xirivella, situado en la calle Levante UD de Xirivella, a los aspirantes que constan como admitidos en los listados anteriores y que superen la prueba del valenciano.

Xirivella, 10 de abril de 2019.– El concejal de Personal y Seguridad: Josep M. Moret i Cabuchola.