

## Consorci Hospitalari Provincial de Castelló

*RESOLUCIÓ número 411, de 4 de juliol de 2019, del director gerent del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló, per la qual s'executa l'acord d'homologació adoptat pel Consell de Govern del Consorci de data 3 de juliol de 2017, informat favorablement per la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, i s'adopten les determinacions necessàries sobre l'homologació o equivalència dels llocs de treball del Consorci a l'estructura dels llocs de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.*  
[2019/7842]

El Consorci Hospitalari Provincial de Castelló és una entitat que forma part del sector públic instrumental de la Generalitat, que es regeix pels Estatuts refosos que van ser aprovats pel Consell de Govern i que, després de la modificació, van ser publicats en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número 7098, de 28 d'agost de 2013.

La Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, estableix, en l'article 121, que el personal al servei dels consorcis podrà ser funcionari o laboral i haurà de procedir exclusivament de les administracions participants. El seu règim jurídic serà el de l'administració pública d'adscripció, i les seues retribucions en cap cas podran superar les establides per a llocs de treball equivalents en aquelles.

La Llei 14/2015, de 16 de setembre, de racionalització del sector públic, i altres mesures de reforma administrativa, estableix, en la disposició final desena, la modificació de la Llei 15/1997, de 25 d'abril, sobre habilitació de noves formes de gestió del Sistema Nacional de Salut, que incorpora una nova disposició addicional única, sobre el règim jurídic dels consorcis sanitaris, determina que els consorcis sanitaris l'objecte principal dels quals siga la prestació de serveis del Sistema Nacional de Salut, estan adscrits a l'administració sanitària responsable de la gestió d'aquests serveis en el seu àmbit territorial d'actuació, i el seu règim jurídic és l'establert en aquesta disposició i, subsidiàriament, en allò que no està regulat en aquesta llei, en la normativa que regula amb caràcter general la resta de consorcis administratius, i que el seu personal podrà ser funcionari, estatutari o laboral procedent de les administracions participants o laboral en cas de ser contractat directament pel consorci i que La Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici de 2017, prescriu, respecte del personal dels consorcis adscrits a la Generalitat, en la disposició addicional trenta-unena, que les retribucions del personal que preste serveis en els diferents consorcis adscrits a la Generalitat no podran sobrepassar, per a cada categoria professional, les establides en les taules retributives aplicables durant 2017 al personal inclòs en l'àmbit subjectiu de la present llei. I en els mateixos termes es pronuncien la Llei 22/2017, de 29 de desembre, i la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de pressupostos de la Generalitat Valenciana per als exercicis 2018 i 2019, respectivament.

La Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, com a administració responsable d'impulsar aquesta previsió legal, a través de la Direcció General de Recursos Humans i Econòmics de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, va emetre en data 13 de febrer de 2017 un informe l'assumpte del qual referenciava a l'aplicació de la disposició addicional trenta-unena de la Llei de pressupostos de la Generalitat 2017, en què es transmetia la necessitat d'efectuar una homologació o equivalència de les categories professionals/llocs de treball entre els propis del Consorci i els de la Conselleria de Sanitat USP per a poder aplicar la limitació global salarial quant a conceptes comparables que exigeix la normativa bàsica estatal i la normativa pressupostària. La Direcció del Consorci Hospitalari Provincial de Castelló va realitzar l'estudi de les categories professionals/llocs de treball segons la seua plantilla i va establir una equivalència amb les categories professionals/llocs de treball de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, quadre d'homologació i equivalències que es va sotmetre a la Mesa General de Negociació en diferents sessions, que es va iniciar en data 15 de març de 2017, i s'obrí un període d'al·legacions i propostes, informant en diverses i successives sessions d'MGN, de les correccions, esmenes, modificacions, etc., que al llarg de les converses amb la Con-

## Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón

*RESOLUCIÓN número 411, de 4 de julio de 2019, del director gerente del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón, por la que se ejecuta el acuerdo de homologación adoptado por el Consejo de Gobierno del Consorcio de fecha 3 de julio de 2017, informado favorablemente por la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, y se adoptan las determinaciones precisas sobre la homologación o equivalencia de los puestos de trabajo del Consorcio a la estructura de los puestos de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.* [2019/7842]

El Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón es una entidad que forma parte del sector público instrumental de la Generalitat, que se rige por los Estatutos refundidos que fueron aprobados por el Consejo de Gobierno y que, tras su modificación, fueron publicados en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número 7098, de 28 de agosto de 2013.

La Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público establece en su artículo 121 que el personal al servicio de los consorcios podrá ser funcionario o laboral y habrá de proceder exclusivamente de las administraciones participantes. Su régimen jurídico será el de la Administración pública de adscripción, y sus retribuciones en ningún caso podrán superar las establecidas para puestos de trabajo equivalentes en aquellas.

La Ley 14/2015, de 16 de septiembre, de racionalización del sector público, y otras medidas de reforma administrativa, dispone en su disposición final décima la modificación de la Ley 15/1997, de 25 de abril, sobre habilitación de nuevas formas de gestión del Sistema Nacional de Salud, que incorpora una nueva disposición adicional única, sobre el régimen jurídico de los consorcios sanitarios, determinando que los consorcios sanitarios cuyo objeto principal sea la prestación de servicios del Sistema Nacional de Salud, están adscritos a la Administración sanitaria responsable de la gestión estos servicios en su ámbito territorial de actuación y su régimen jurídico es el establecido en dicha disposición y, subsidiariamente, en aquello no regulado en dicha ley, en la normativa que regula con carácter general el resto de consorcios administrativos, y que su personal podrá ser funcionario, estatutario o laboral procedente de las administraciones participantes o laboral en caso de ser contratado directamente por el consorcio y que la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio de 2017, prescribe, respecto del personal de los consorcios adscritos a la Generalitat, en su disposición adicional trigésimo primera que las retribuciones del personal que preste sus servicios en los distintos consorcios adscritos a la Generalitat no podrán sobrepassar, para cada categoría profesional, las establecidas en las tablas retributivas aplicables durante 2017 al personal incluido en el ámbito subjetivo de la presente ley. Y en los mismos términos se pronuncian la Ley 22/2017, de 29 diciembre, y la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat Valenciana para los ejercicios 2018 y 2019, respectivamente.

La Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, como administración responsable de impulsar dicha previsión legal, a través de la Dirección General de Recursos Humanos y Económicos de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, emitió en fecha 13 de febrero de 2017 un informe cuyo asunto referenciaba a la aplicación de la disposición adicional trigésimo primera de la Ley de presupuestos de la Generalitat 2017, transmitiendo la necesidad de efectuar una homologación o equivalencia de las categorías profesionales/puestos de trabajo entre los propios del Consorcio y los de la Conselleria de Sanidad USP para poder aplicar la limitación global salarial en cuanto a conceptos comparables que exige la normativa básica estatal y la normativa presupuestaria. La Dirección del Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón realizó el estudio de las categorías profesionales/puestos de trabajo según su plantilla y estableció una equivalencia con las categorías profesionales/puestos de trabajo de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, cuadro de homologación y equivalencias que se sometió a la Mesa General de Negociación en diferentes sesiones, iniciándose en fecha 15 de marzo de 2017, abriendo un periodo de alegaciones y propuestas, informando en diversas y sucesivas sesiones de MGN, de las correcciones, subsanaciones, modificaciones... que a lo largo de las



selleria de Sanitat Universal i Salut Pública s'hagueren de materialitzar en el document definitiu d'homologació que, de manera definitiva, va ser informat a l'MGN de data 26 de juny de 2017, i es va sotmetre a aprovació del Consell de Govern del Consorci en data 3 de juliol de 2017, aprovació condicionada a la preceptiva autorització i informe favorable de la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, autorització que s'ha produït en data 13 de març de 2019, una vegada que el recurs contenciós administratiu presentat contra l'acord d'homologació ha sigut resolt en última instància, cassació, al febrer de 2019, en què se'n resol la inadmissió i es confirma la sentència d'instància que declara ajustat a dret l'homologació de llocs i retributiva efectuada.

Amb vista a complir amb el mandat normatiu, que comporta l'adaptació dels llocs de treball del Consorci des del punt de vista retributiu als llocs de treball equivalents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, esdevé necessari adoptar les determinacions precises sobre l'homologació o equivalència d'aquests a l'estructura dels llocs de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, i adaptar, així mateix, l'instrument d'ordenació de personal que tradicionalment ha gestionat el Consorci i que ha d'adaptar-se a les indicacions que la Direcció General de Sector Públic de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic estableixen.

L'homologació i equiparació dels llocs de treball amb vista a l'aplicació del límit global de les retribucions que per al personal del Consorci estableix la normativa, ha de partir de la classificació retributiva dels llocs de treball del Consorci continguda en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) número 8023, de 20 d'abril de 2017, correcció d'errors DOGV número 8034, de 8 de maig de 2017, que conté la plantilla i RLT del Consorci, completada i complementada amb les modificacions contingudes en el DOGV número 8159, de 30 d'octubre de 2017; 8353, de 9 d'agost de 2018; 8360, de 13 d'agost de 2018; 8491, de 21 de febrer de 2019, i 8521, de 30 d'abril de 2019, tenint en compte tots els criteris i instruccions que han sigut remesos per la Direcció General de Recursos Humans de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública al febrer de 2017 i maig de 2019, en relació a l'aplicació del que es disposa en la normativa pressupostària, i regles de reconeixement i absorció del complement personal de garantia (CPG) que es generarà per a aquells empleats que ocupen llocs que una vegada homologats amb els equivalents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, i tingueren assignades retribucions en conjunt superiors a les de la categoria homòloga, així com les consideracions a aplicar quant a conceptes comparables per al càlcul de l'import d'aquest complement, subjectes amb dret a percebre'l, i regles per a la seua absorció i compensació en instruccions que s'han anat rebent al llarg dels exercicis en què estava pendent la seua aplicació.

Atés que el pressupost de fet de partida és la limitació global de les retribucions en els llocs homologats en conceptes comparables, una primera valoració per al càlcul del CPG serà diferenciar en l'homologació de llocs, aquells que per no superar el límit global salarial respecte de la categoria homòloga, mereixen un tractament diferenciat, i respecte dels quals no és procedent modificar cap complement, ni disminuir ni incrementar-lo, ja que el títol executiu per a procedir a la modificació retributiva és el límit global de les retribucions del lloc en conceptes comparables i, per tant, sempre que no se superen, serà procedent la unificació de les denominacions per homologació però la classificació dels llocs haurà de mantindre's en els seus propis termes.

En virtut del que s'ha exposat, adoptats els acords per òrgan executiu competent, amb l'informe favorable de la Conselleria competent en matèria d'hisenda i els criteris establits per la Direcció General de Recursos Humans de la Conselleria de Sanitat USP, el director gerent, en exercici de la competència que se li atribueix en l'article 23.c dels Estatuts del Consorci, acorda:

#### Primer

Indicar els llocs de treball en els quals les retribucions de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública són superiors als del Consorci, i que hauran de ser objecte d'un tractament diferenciat quant a l'equiparació de les seues retribucions, i caldrà mantindre la seua classificació

conversaciones con la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública se debieron materializar en el documento definitivo de homologación que, de manera definitiva, fue informado a la MGN de fecha 26 de junio de 2017, sometiéndose a aprobación del Consejo de Gobierno del Consorcio en fecha 3 de julio de 2017, aprobación condicionada a la preceptiva autorización e informe favorable de la Dirección General de Presupuestos de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, autorización que se ha producido en fecha 13 de marzo de 2019, una vez que el recurso contencioso-administrativo presentado contra el acuerdo de homologación ha sido resuelto en última instancia, casación, en febrero de 2019, resolviéndose su inadmisión, confirmándose la sentencia de instancia que declara ajustado a derecho la homologación de puestos y retributiva efectuada.

En orden a cumplir con el mandato normativo, que comporta la adaptación de los puestos de trabajo del Consorcio desde el punto de vista retributivo a los puestos de trabajo equivalentes de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, deviene necesario adoptar las determinaciones precisas sobre la homologación o equivalencia de los mismos a la estructura de los puestos de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, adaptando, asimismo, el instrumento de ordenación de personal que tradicionalmente ha venido gestionando el Consorcio y que debe adaptarse a las indicaciones que la Dirección General de Sector Público de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico establecen.

La homologación y equiparación de los puestos de trabajo en orden a la aplicación del límite global de las retribuciones que para el personal del Consorcio establece la normativa, debe de partir de la clasificación retributiva de los puestos de trabajo del Consorcio contenida en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) número 8023, de 20 de abril de 2017, corrección de errores DOGV número 8034, de 8 de mayo de 2017, que contiene la plantilla y RPT del Consorcio, completada y complementada con las modificaciones contenidas en el DOGV número 8159, de 30 de octubre de 2017; 8353, de 9 de agosto de 2018; 8360, de 13 de agosto de 2018; 8491, de 21 de febrero de 2019, y 8521, de 30 de abril de 2019, teniendo en cuenta cuantos criterios e instrucciones han sido remitidos por la Dirección General de Recursos Humanos de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública en febrero de 2017 y mayo de 2019, en relación a la aplicación de lo dispuesto en la normativa presupuestaria, y reglas de reconocimiento y absorción del Complemento Personal de Garantía (CPG) que se generará para aquellos empleados que ocupen puestos que una vez homologados con los equivalentes de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, y tuvieran asignadas retribuciones en conjunto superiores a las de la categoría homóloga, así como las consideraciones a aplicar en cuanto a conceptos comparables para el cálculo del importe de dicho complemento, sujetos con derecho a percibirlo, y reglas para su absorción y compensación en instrucciones que se han ido recibiendo a lo largo de los ejercicios en que estaba pendiente su aplicación.

Dado que el presupuesto de hecho de partida es la limitación global de las retribuciones en los puestos homologados en conceptos comparables, una primera valoración para el cálculo del CPG será diferenciar en la homologación de puestos, aquellos que por no superar el límite global salarial respecto de la categoría homóloga, merecen de un tratamiento diferenciado, y respecto de los que no procede modificar complemento alguno, ni disminuyendo ni incrementándolo, ya que el título ejecutivo para proceder a la modificación retributiva es el límite global de las retribuciones del puesto en conceptos comparables y, por tanto, siempre que no se superen, procederá la unificación de las denominaciones por homologación pero la clasificación de los puestos deberá mantenerse en sus propios términos.

En virtud de lo expuesto, adoptados los acuerdos por órgano ejecutivo competente, con el informe favorable de la Conselleria competente en materia de hacienda y los criterios establecidos por la Dirección General de Recursos Humanos de la Conselleria de Sanidad USP, el director gerente, en ejercicio de la competencia que se le atribuye en el artículo 23.c de los estatutos del Consorcio, acuerda:

#### Primero

Relacionar los puestos de trabajo en los que las retribuciones de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública son superiores a las del Consorcio, y que deberán ser objeto de un tratamiento diferenciado en cuanto a la equiparación de sus retribuciones, debiendo mantener

original sense que implique l'aplicació del mandat normatiu, ni una disminució ni un increment d'aquestes, annex I.

Aquests llocs, pel fet de no existir diferències retributives per conceptes comparables superiors en el Consorci, no generen CPG; no obstant això, qualsevol altre import consolidat que responga a concepte no comparable, haurà de rebre el tractament de complement personal de garantia consolidat, absorbible i compensable.

#### *Segon*

Homologar i indicar els llocs de treball en els quals les retribucions del Consorci siguen superiors als de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, i siga necessari l'establiment d'un complement personal de garantia; en aquests casos l'homologació s'estén a la seua denominació, classificació i retribucions a l'efecte de la seua equiparació amb els de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, i la classificació de la qual en la nova plantilla orgànica quedarà ajustada a les taules salarials de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, annex II.

Dels llocs continguts en aquesta relació n'hi ha cinc (coordinador Investigació i Docència de l'Institut Oncològic, director Institut Oncològic, cap Àrea Serveis Centrals, cap Àrea Quirúrgica i psicòleg especialista Psicologia Clínica), tres homologats a direcció de servei, un a direcció de secció i un a facultatiu especialista, que atés que per a la classificació de les retribucions del lloc homologable la referència és a un lloc que queda classificat de conformitat amb retribucions pròpies del Consorci (vegeu el que es disposa en l'anterior punt i annex I), la seua denominació i classificació retributiva serà la disposada per a aquells llocs en l'apartat anterior, això és, denominació homologada a Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, però amb classificació retributiva pròpia del Consorci; no obstant això, a diferència dels inclosos en l'apartat primer, sí que generen CPG per les diferències globals dels llocs en conceptes comparables, annex III.

En l'aplicació d'aquesta homologació es tindran en compte les situacions singulars que concórreguen en determinats llocs de treball, com són els supòsits de nomenaments provisionals, millores d'ocupació, situació del personal indefinit no fix, del personal temporal inclòs en la consolidació de la temporalitat de places integrants de l'expedient aprovat el 25 octubre 2016 ratificat el 18 de desembre de 2018, excedències i situacions administratives que comporten reserva de llocs de treball i unes altres d'anàloga consideració. Així mateix, haurà de tindre's en compte el personal amb un grau personal consolidat o nivell competencial reconegut abans de l'1 de gener de 2017 en tant que aquest personal mantindrà el seu dret personal a percebre el nivell de complement de destinació d'aquell grau consolidat amb independència del nivell del lloc que exercisca després de l'homologació aplicada.

#### *Tercer*

Contra aquest acte, que esgota la via administrativa, pot interposar-s'hi potestativament un recurs de reposició davant d'aquest mateix òrgan, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la publicació o, directament, un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptats de la mateixa manera, davant del jutjat contenciós administratiu competent, de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; així com en els articles 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Castelló de la Plana, 4 de juliol de 2019.– El director gerent: Joaquín Sanchís García.

su clasificación original sin que implique la aplicación del mandato normativo, ni una disminución ni un incremento de las mismas, anexo I.

Dichos puestos, al no existir diferencias retributivas por conceptos comparables superiores en el Consorcio, no generan CPG; no obstante, cualquier otro importe consolidado que responda a concepto no comparable, deberá recibir el tratamiento de complemento personal de garantía consolidado, absorbible y compensable.

#### *Segundo*

Homologar y relacionar los puestos de trabajo en los que las retribuciones del Consorcio sean superiores a los de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, y sea necesario el establecimiento de un complemento personal de garantía; en estos casos la homologación se extiende a su denominación, clasificación y retribuciones a los efectos de su equiparación con los de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, y cuya clasificación en la nueva plantilla orgánica quedará ajustada a las tablas salariales de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, anexo II.

De entre los puestos contenidos en esta relación hay cinco de ellos (coordinador Investigación y Docencia del Instituto Oncológico, director Instituto Oncológico, jefe Área Servicios Centrales, jefe Área Quirúrgica y psicólogo especialista Psicología Clínica), tres homologados a jefatura de servicio, uno a jefatura de sección y uno a facultativo especialista, que dado que para la clasificación de las retribuciones del puesto homologable la referencia es a un puesto que queda clasificado de conformidad con retribuciones propias del Consorcio (ver lo dispuesto en el anterior punto y anexo I), su denominación y clasificación retributiva será la dispuesta para esos puestos en el apartado anterior, esto es, denominación homologada a Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, pero con clasificación retributiva propia del Consorcio; no obstante, a diferencia de los incluidos en el apartado primero, sí que generan CPG por las diferencias globales de los puestos en conceptos comparables, anexo III.

En la aplicación de esta homologación se tendrán en cuenta las situaciones singulares que concurren en determinados puestos de trabajo, como son los supuestos de nombramientos provisionales, mejoras de empleo, situación del personal indefinido no fijo, del personal temporal incluido en la consolidación de la temporalidad de plazas integrantes del expediente aprobado el 25 octubre 2016 ratificado el 18 de diciembre de 2018, excedencias y situaciones administrativas que conlleven reserva de puestos de trabajo y otras de análoga consideración. Asimismo, deberá tenerse en cuenta el personal con un grado personal consolidado o nivel competencial reconocido antes del 1 de enero de 2017 en cuanto que dicho personal mantendrá su derecho personal a percibir el nivel de complemento de destino de ese grado consolidado con independencia del nivel del puesto que desempeñe tras la homologación aplicada.

#### *Tercero*

Contra este acto, que agota la vía administrativa, puede interponerse potestativamente recurso de reposición ante este mismo órgano, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación o, directamente, recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contados del mismo modo, ante el juzgado de lo contencioso-administrativo competente, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común; así como en los artículos 25 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Castelló de la Plana, 4 de julio de 2019.– El director gerente: Joaquín Sanchís García.

ANNEX I

*LLOCS EN ELS QUALS ES PERCEP MÉS EN CONSELLERIA DE SANITAT USP QUE EN EL CONSORCI HOSPITALARI PROVINCIAL DE CASTELLÓ, sobre la base de la comparativa de les taules salarials de la Conselleria de Sanitat USP 2016 i RLT CHPCS al desembre 2016. No generen CPG, excepte el que està disposat respecte de l'IPC, i la denominació és la de la Conselleria, però la classificació del lloc i les retribucions són pròpies del CHPCS*

LLOC	GRUP	CD	CE MENSUAL	CE ANUAL	LLOC HOMOLOGAT
ANALISTA ANÀLISIS CLÍNiques	A1	26	1.465,02	20.510,56	FACULTATIU/A ESPECIALISTA
FACULTATIUS ESPECIALISTES	A1	26	1.465,02	20.510,56	FACULTATIU/A ESPECIALISTA
CAP UNITAT CONDUCTES ADDICTIVES	A1	27	1.771,06	23.595,98	CAP SECCIÓ FACULTATIU
CAP UNITAT ALTA TECNOLOGIA	A1	27	1.771,06	29.618,68	CAP SECCIÓ FACULTATIU
CAP UNITAT HOSPITALITZACIÓ DOMICILIÀRIA	A1	27	1.771,06	24.794,84	CAP SECCIÓ FACULTATIU
CAPS CLÍNICS	A1	27	1.771,06	24.794,84	CAP SECCIÓ FACULTATIU
CAP UNITAT DE CRÍTICS	A1	27	1.771,06	24.794,84	CAP SECCIÓ FACULTATIU
CAPS SECCIÓ FACULTATIUS	A1	27	1.771,06	24.794,84	CAP SECCIÓ FACULTATIU
CAP LABORATORI R.I.A.	A1	29	2.223,08	31.123,12	CAP SERVEI FACULTATIU
CAPS SERVEI FACULTATIUS	A1	29	2.223,08	31.123,12	CAP SERVEI FACULTATIU
METGE/ MED. DOLOR	A1	26	1.465,02	20.510,56	METGE/A D'URGÈNCIA HOSPITALÀRIA
METGE URGÈNCIES HOSPITALÀRIES	A1	26	1.465,02	20.510,56	METGE/A D'URGÈNCIA HOSPITALÀRIA
METGE (UDCA)	A1	26	1.465,02	20.510,56	METGE/A DOCUMENTACIÓ CLÍNICA I ADMISSIÓ
F. E. MEDICINA DE FAMÍLIA I COMUNITÀRIA	A1	26	1.465,02	20.510,56	METGE/A UNITAT HOSPITALITZACIÓ A DOMICILI
PSICÒLEG ESP. PSICOLOGIA CLÍNICA	A1	26	1.465,02	20.510,56	FACULTATIU/A ESPECIALISTA

ANNEX II

*LLOCS EN ELS QUALS ES PERCEP MÉS EN EL CONSORCI HOSPITALARI PROVINCIAL DE CASTELLÓ QUE EN LA CONSELLERIA DE SANITAT USP sobre la base de la comparativa de les taules salarials de la Conselleria de Sanitat USP 2016 i RLT CHPCS al desembre 2016. Generen CPG, per les diferències globals entre conceptes comparables, més l'IPC, i la denominació i classificació del lloc i les retribucions són les de la Conselleria de Sanitat USP.*

LLOC	LLOC HOMOLOGAT	GRUP	CD	CE ANUAL	CE MENSUAL	CODI RETRIBUTIU TAULA SANITAT
BIÒLEG	ALTRES TITULATS/ADES SUPERIORS (Biòleg)	A1	24	12.853,68	918,12	103
DIRECTOR ECONÒMIC	DIRECTOR/A ECONÒMIC/A A1	A1	28	23.746,52	1.696,18	44
DIRECTOR MÈDIC	DIRECTOR/A MÈDIC/A	A1	28	23.746,52	1.696,18	44
CAP UNITAT PREVENCIÓ RISCOS LABORALS	TÈCNIC/A HIGIENE	A1	24	12.853,68	918,12	1253
CAPS SERVEIS (DE PERSONAL NO SANITARI)	CAP SERVEI	A1	26	14.856,52	1.061,18	122
CAP UNITAT SERV. SOCIOSANITARIS I ASSISTENCIALS	PSICÒLEG/A (a extingir)	A1	24	12.853,68	918,12	125
CAP ÀREA SALUT LABORAL	METGE/A DEL TREBALL	A1	24	25.577,16	1.826,94	1257
MONITOR D'ASSAJOS CLÍNICS	ALTRES TITULATS/ADES SUPERIORS (Biòleg)	A1	24	12.853,68	918,12	103
ODONTÒLEG	ODONTÒLEG/A	A1	24	20.417,46	1.458,39	198
PSICÒLEG	PSICÒLEG/A (a extingir)	A1	24	12.853,68	918,12	125
RESPONSABLE ÀREA D'INFRAEST. I MANTENIMENT	CAP SERVEI	A1	26	14.856,52	1.061,18	122
RESPONSABLE RELACIONS MEDIÀTIQUES	PERIODISTA	A1	23	10.672,34	762,31	130
TÈCNIC ADMINISTRACIÓ GENERAL (TAG)	TÈCNIC/A FUNCIÓ ADMTVA.	A1	23	10.672,34	762,31	130
TÈCNIC SUPERIOR EN MEDI AMBIENT	TÈCNIC/A FUNCIÓ ADMTVA.	A1	23	10.672,34	762,31	130
TÈCNIC SUPERIOR NÒMINES I SEGURETAT SOCIAL/CAP NÒMINES I SS	TÈCNIC/A FUNCIÓ ADMTVA.	A1	23	10.672,34	762,31	130
TÈCNIC SEGURETAT INDUSTRIAL	TÈCNIC/A SEGURETAT TREBALL	A1	24	12.853,68	918,12	1255

ADMINISTRADOR GENERAL	GESTIÓ FUNC. ADMTVA.	A2	21	5.689,04	406,36	134
ASSISTENT SOCIAL	ASSISTENT/A SOCIAL / TREBALLADOR/A SOCIAL	A2	21	5.689,04	406,36	138
COORDINADOR UNITAT TREBALL SOCIAL	CAP SECCIÓ	A1/A2	24	12.854,66	918,19	126
DIETISTA	DIETISTA-NUTRICIONISTA	A2	21	6.635,02	473,93	91
DIRECTOR INFERMERIA	DIRECTOR/A INFERMERIA	A2	26	22.552,32	1.610,88	48
INFERMER/A	INFERMER/A UNTS. HOSP. / SERVEIS CENTRALS	A2	21	6.417,04	458,36	93
INFERMER/A ESP. SALUT MENTAL	INFERMER/A ESPECIALISTA SALUT MENTAL	A2	22	6.633,34	473,81	90
INFERMER/A EMPRESA	INFERMER/A EMPRESA	A2	22	6.633,34	473,81	1259
FISIOTERAPEUTA	FISIOTERAPEUTA	A2	21	6.635,02	473,93	91
CAP COMPTABILITAT I PRESSUPOST	CAP SECCIÓ	A1/A2	24	12.854,66	918,19	126
CAP INFERMERIA SAIP	INFERMER/A CAP SAIP	A2	22	8.213,10	586,65	88
CAP FACTURACIÓ I GESTIÓ DE SERVEIS	CAP SECCIÓ	A1/A2	24	12.854,66	918,19	126
CAP UNITAT NUTRICIÓ I DIETÈTICA	DIETISTA-NUTRICIONISTA	A2	21	6.635,02	473,93	91
LOGOPEDA	LOGOPEDA	A2	21	6.635,02	473,93	1369
MONITOR EDUCADOR	TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	21	6.258,56	447,04	95
PROFESSOR EN PARTS	INFERMER/A UNTS. HOSP. / SERVEIS CENTRALS	A2	21	6.417,04	458,36	93
SUPERVISOR	SUPERVISOR/A INFERMERIA	A2	22	8.199,52	585,68	87
SUPERVISOR ADJ. INFERMERIA	ADJUNT/A INFERMERIA-HOSPITAL	A2	23	8.547,56	610,54	84
TÈCNIC MITJÀ DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA	GESTIÓ FUNC. ADMTVA.	A2	21	5.689,04	406,36	134
TERAPEUTA OCUPACIONAL	TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	21	6.258,56	447,04	95
ADMINISTRATIU	ADMINISTRATIU/A	C1	17	5.327,70	380,55	143
ANALISTA-PROGRAMADOR	CAP GRUP	C1	19	8.341,62	595,83	139
AJT. TÈC. PROTECCIÓ RADIOLÒGICA	AJT. TÈCNIC PROTECCIÓ RADIOLÒGICA (a extingir)/TÈC. ESP. (RADIODIAG. O RADIOTERÀP.)	C1	17	5.402,32	385,88	97
AJUDANT TÈCNIC GESTIÓ ECONÒMICA	ADMINISTRATIU/A	C1	17	5.327,70	380,55	143
EDUCADOR HABITATGE TUTELAT	ESPECIALISTES INTEGRACIÓ SOCIAL	C1	14	5.535,18	395,37	
EDUCADOR HABITATGE TUTELAT	ESPECIALISTES INTEGRACIÓ SOCIAL	C1	14	2.767,59	197,69	
HIGIENISTA DENTAL	HIGIENISTA DENTAL	C1	17	5.394,48	385,32	96
CAP DE CAIXA C1/C2	CAP GRUP	C1	19	8.341,62	595,83	139
CAP NEGOCIAT C1	CAP GRUP	C1	19	8.341,62	595,83	139
CAP SERVEIS GENERALS	CAP GRUP	C1	19	8.341,62	595,83	139
CAP SISTEMES INFORMACIÓ	CAP GRUP	C1	19	8.341,62	595,83	139
PROGRAMADOR	TÈCNIC/A D'INFORMÀTICA	C1	14	6.966,96	497,64	1458
RESPONSABLE D'ELECTROMEDICINA C2/C1	ENCARREGAT/A EQUIP PERS. OFICI	C2	17	4.959,22	354,23	160
RESPONSABLE ESTADÍSTICA	CAP GRUP	C1	19	8.341,62	595,83	139
SECRETÀRIA ADMINISTRATIVA C1/C2	CAP GRUP	C1	19	8.341,62	595,83	139
TÈC. EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS NIVELL INTERMEDI	TÈCNIC/A INTERMEDI UNITAT PRL	C1	18	5.510,12	393,58	1263
TÈCNICS ESPECIALISTES (Rt, Lab, AntPat, Citotècni, Rx, Dietètica, Doc. Sanitària)	TÈCNIC/A ESPECIALISTA (especificar especialitat)	C1	17	5.402,32	385,88	97
TÈCNIC MITJÀ COORDINADOR MANTENIMENT	TÈCNIC/A MANTENIMENT	C1	18	5.510,12	393,58	127
AUX. ADMINISTRATIU DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	AUXILIAR ADMINISTRATIU/A	C2	15	4.870,18	347,87	158
AUX. SIST. INFORMACIÓ C2/C1	AUXILIAR ADMINISTRATIU/A	C2	15	4.870,18	347,87	158
AUXILIAR ADMINISTRATIU	AUXILIAR ADMINISTRATIU/A	C2	15	4.870,18	347,87	158

AUXILIAR INFERMERIA	TÈCNIC/A EN CURES AUXILIARS D'INFERMERIA UNTS. HOSP./SERVEIS CENTRALS	C2	16	4.917,78	351,27	99
AJUDANT MAGATZEM	AUXILIAR ADMINISTRATIU/A	C2	15	4.870,18	347,87	158
BANYER	BANYER/A (a extingir)/TÈCNIC/A EN CURES AUXILIARS D'INFERMERIA U.H./S.C	C2	16	4.917,78	351,27	99
COORDINADOR MANTENIMENT	ENCARREGAT/A EQUIP PERS. OFICI	C2	17	4.959,22	354,23	160
COSTURERA	COSTURER/A (a extingir)	C2	15	4.870,18	347,87	166
ENCARREGAT ROBER	GOVERNANTA	C2	18	6.764,38	483,17	153
INFORMADOR	AUXILIAR ADMINISTRATIU/A	C2	15	4.870,18	347,87	158
CAP DE TORN	ENCARREGAT/A EQUIP PERS. OFICI	C2	17	4.959,22	354,23	160
CAP NEG. ÀREA QUIRÚRGICA I HOSPITALÀRIA	CAP GRUP	C2	19	8.172,92	583,78	140
CAP NEG. SERVEIS EXTERNS	CAP GRUP	C2	19	8.172,92	583,78	140
OFICIAL DE MANTENIMENT	CONDUCTOR/A D'INSTAL·LACIONS	C2	15	5.794,04	413,86	161
PERRUQUER	PERRUQUER/A (a extingir)	C2	15	4.870,18	347,87	177
SECRETÀRIA ADMINISTRATIVA INSTITUT OFTALMOLÒGIC	CAP D'EQUIP	C2	17	7.864,36	561,74	142
ENCARREGAT MAGATZEM C2	CAP D'EQUIP	C2	17	7.864,36	561,74	142
TÈC. AUX. SERV. GENERALS	AUXILIAR ADMINISTRATIU/A	C2	15	4.870,18	347,87	158
TELEFONISTA	TELEFONISTA (a extingir)	C2	15	4.870,18	347,87	155
ZELADOR O.A.Prof.	ZELADOR/A ATENCIÓ DIRECTA PACIENT	AP	14	4.849,18	346,37	183
ORDENANÇA O.A.Prof.	ZELADOR/A SENSE ATENCIÓ DIRECTA MALALT	AP	13	4.473,84	319,56	187
CAP PERSONAL SUBALTERN O.A Prof./ C2	CAP PERSONAL SUBALTERN HOSPITAL	C2	18	6.077,96	434,14	180

ANNEX III

*LLOCS EN ELS QUALS ES PERCEP MÉS EN CONSORCI HOSPITALARI PROVINCIAL DE CASTELLÓ QUE EN LA CONSELLERIA DE SANITAT USP, sobre la base de la comparativa de les taules salarials de la Conselleria de Sanitat USP 2016 i RLT CHPCS, al desembre 2016. Generen CPG, per les diferències globals entre conceptes comparables, més l'IPC, però, en alguns casos, com el lloc al qual ha sigut homologat, té la seua pròpia classificació en el CHPCS (ANNEX I) és aquesta la classificació aplicable, però la seua denominació serà la de la Conselleria de Sanitat USP.*

LLOC	GRUP	CD	CE MENSUAL	CE ANUAL	LLOC HOMOLOGAT
COORDINADOR INVEST. DOCÈNCIA INST. ONCOLÒGIC	A1	27	1.771,06	24.794,84	CAP SECCIÓ FACULTATIU
DIRECTOR GERENT	A1	30	2.058,36	28.817,04	GERENT/A
DIRECTOR INSTITUT ONCOLÒGIC	A1	29	2.223,08	31.123,12	CAP SERVEI FACULTATIU
CAP ÀREA DE SERVEIS CENTRALS	A1	29	2.223,08	31.123,12	CAP SERVEI FACULTATIU
CAP ÀREA QUIRÚRGICA	A1	29	2.223,08	31.123,12	CAP SERVEI FACULTATIU

\* \* \* \* \*

ANEXO I

*PUESTOS EN LOS QUE SE PERCIBE MÁS EN CONSELLERIA DE SANIDAD USP QUE EN EL CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN, en base a la comparativa de las tablas salariales de la Conselleria de Sanidad USP 2016 y RPT CHPCS en diciembre 2016. No generan CPG, salvo lo dispuesto respecto del IPC, y la denominación es la de la Conselleria, pero la clasificación del puesto y las retribuciones son propias del CHPCS.*

PUESTO	GRUPO	CD	CE MENSUAL	CE ANUAL	PUESTO HOMOLOGADO
ANALISTA ANÁLISIS CLÍNICOS	A1	26	1.465,02	20.510,56	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA
FACULTATIVOS ESPECIALISTAS	A1	26	1.465,02	20.510,56	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA
JEFE UNIDAD CONDUCTAS ADICTIVAS	A1	27	1.771,06	23.595,98	JEFE/A SECCIÓN FACULTATIVO
JEFE UNIDAD ALTA TECNOLOGÍA	A1	27	1.771,06	29.618,68	JEFE/A SECCIÓN FACULTATIVO
JEFE UNIDAD HOSPITALIZACIÓN DOMICILIARIA	A1	27	1.771,06	24.794,84	JEFE/A SECCIÓN FACULTATIVO
JEFES CLÍNICOS	A1	27	1.771,06	24.794,84	JEFE/A SECCIÓN FACULTATIVO
JEFE UNIDAD DE CRÍTICOS	A1	27	1.771,06	24.794,84	JEFE/A SECCIÓN FACULTATIVO
JEFES SECCIÓN FACULTATIVOS	A1	27	1.771,06	24.794,84	JEFE/A SECCIÓN FACULTATIVO
JEFE LABORATORIO R.I.A.	A1	29	2.223,08	31.123,12	JEFE/A SERVICIO FACULTATIVO
JEFES SERVICIO FACULTATIVOS	A1	29	2.223,08	31.123,12	JEFE/A SERVICIO FACULTATIVO
MÉDICO/ MED. DOLOR	A1	26	1.465,02	20.510,56	MÉDICO/A DE URGENCIA HOSPITALARIA
MÉDICO URGENCIAS HOSPITALARIAS	A1	26	1.465,02	20.510,56	MÉDICO/A DE URGENCIA HOSPITALARIA
MÉDICO (UDCA)	A1	26	1.465,02	20.510,56	MÉDICO/A DOCUMENTACIÓN CLÍNICA Y ADMISIÓN
F. E. MEDICINA DE FAMILIA Y COMUNITARIA	A1	26	1.465,02	20.510,56	MÉDICO/A UNIDAD HOSPITALIZACIÓN A DOMICILIO
PSICÓLOGO ESP. PSICOLOGÍA CLÍNICA	A1	26	1.465,02	20.510,56	FACULTATIVO/A ESPECIALISTA

ANEXO II

*PUESTOS EN LOS QUE SE PERCIBE MÁS EN EL CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN QUE EN LA CONSELLERIA DE SANIDAD USP en base a la comparativa de las tablas salariales de la Conselleria de Sanidad USP 2016 y RPT CHPCS en diciembre 2016. Generan CPG, por las diferencias globales entre conceptos comparables, más el IPC, y la denominación y clasificación del puesto y las retribuciones son las de la Conselleria de Sanidad USP.*

PUESTO	PUESTO HOMOLOGADO	GRUPO	CD	CE ANUAL	CE MENSUAL	CÓD. RETRIBUTIVO TABLA SANIDAD
BIÓLOGO	OTROS/AS TITULADOS/AS SUPERIORES (Biólogo)	A1	24	12.853,68	918,12	103
DIRECTOR ECONÓMICO	DIRECTOR/A ECONÓMICO/A A1	A1	28	23.746,52	1.696,18	44
DIRECTOR MÉDICO	DIRECTOR/A MÉDICO/A	A1	28	23.746,52	1.696,18	44
JEFE UNIDAD PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES	TÉCNICO/A HIGIENE	A1	24	12.853,68	918,12	1253
JEFES SERVICIOS (DE PERSONAL NO SANITARIO)	JEFE/A SERVICIO	A1	26	14.856,52	1.061,18	122
JEFE UNIDAD SERV. SOCIO-SANITARIOS Y ASISTENCIALES	PSICÓLOGO/A (a extinguir)	A1	24	12.853,68	918,12	125
JEFE ÁREA SALUD LABORAL	MÉDICO/A DEL TRABAJO	A1	24	25.577,16	1.826,94	1257
MONITOR DE ENSAYOS CLÍNICOS	OTROS/AS TITULADOS/AS SUPERIORES (Biólogo)	A1	24	12.853,68	918,12	103
ODONTÓLOGO	ODONTÓLOGO/A	A1	24	20.417,46	1.458,39	198
PSICÓLOGO	PSICÓLOGO/A (a extinguir)	A1	24	12.853,68	918,12	125
RESPONSABLE ÁREA DE INFRAEST. Y MANTENIMIENTO	JEFE/A SERVICIO	A1	26	14.856,52	1.061,18	122
RESPONSABLE RELACIONES MEDIÁTICAS	PERIODISTA	A1	23	10.672,34	762,31	130
TÉCNICO ADMINISTRACIÓN GENERAL (TAG)	TÉCNICO/A FUNCIÓN ADMTVA.	A1	23	10.672,34	762,31	130
TÉCNICO SUPERIOR EN MEDIO AMBIENTE	TÉCNICO/A FUNCIÓN ADMTVA.	A1	23	10.672,34	762,31	130



TÉCNICO SUPERIOR NÓMINAS Y SEGURIDAD SOCIAL/JEFE NÓMINAS Y SS	TÉCNICO/A FUNCIÓN ADMTVA.	A1	23	10.672,34	762,31	130
TÉCNICO SEGURIDAD INDUSTRIAL	TÉCNICO/A SEGURIDAD TRABAJO	A1	24	12.853,68	918,12	1255
ADMINISTRADOR GENERAL	GESTIÓN FUNC. ADTVA.	A2	21	5.689,04	406,36	134
ASISTENTE SOCIAL	ASISTENTE/A SOCIAL / TRABAJADOR/A SOCIAL	A2	21	5.689,04	406,36	138
COORDINADOR UNIDAD TRABAJO SOCIAL	JEFE/A SECCIÓN	A1/A2	24	12.854,66	918,19	126
DIETISTA	DIETISTA-NUTRICIONISTA	A2	21	6.635,02	473,93	91
DIRECTOR ENFERMERÍA	DIRECTOR/A ENFERMERÍA	A2	26	22.552,32	1.610,88	48
ENFERMERO/A	ENFERMERO/A UDS. HOSP. / SERVICIOS CENTRALES	A2	21	6.417,04	458,36	93
ENFERMERO/A ESP. SALUD MENTAL	ENFERMERO/A ESPECIALISTA SALUD MENTAL	A2	22	6.633,34	473,81	90
ENFERMERO/A EMPRESA	ENFERMERO/A EMPRESA	A2	22	6.633,34	473,81	1259
FISIOTERAPEUTA	FISIOTERAPEUTA	A2	21	6.635,02	473,93	91
JEFE CONTABILIDAD Y PRESUPUESTO	JEFE/A SECCIÓN	A1/A2	24	12.854,66	918,19	126
JEFE ENFERMERÍA SAIP	ENFERMERO/A JEFE SAIP	A2	22	8.213,10	586,65	88
JEFE FACTURACIÓN Y GESTIÓN DE SERVICIOS	JEFE/A SECCIÓN	A1/A2	24	12.854,66	918,19	126
JEFE UNIDAD NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	DIETISTA-NUTRICIONISTA	A2	21	6.635,02	473,93	91
LOGOPEDA	LOGOPEDA	A2	21	6.635,02	473,93	1369
MONITOR EDUCADOR	TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	21	6.258,56	447,04	95
PROFESOR EN PARTOS	ENFERMERO/A UDS. HOSP. / SERVICIOS CENTRALES	A2	21	6.417,04	458,36	93
SUPERVISOR	SUPERVISOR/A ENFERMERÍA	A2	22	8.199,52	585,68	87
SUPERVISOR ADJ. ENFERMERÍA	ADJUNTO/A ENFERMERÍA-HOSPITAL	A2	23	8.547,56	610,54	84
TÉCNICO MEDIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	GESTIÓN FUNC. ADMTVA.	A2	21	5.689,04	406,36	134
TERAPEUTA OCUPACIONAL	TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	21	6.258,56	447,04	95
ADMINISTRATIVO	ADMINISTRATIVO/A	C1	17	5.327,70	380,55	143
ANALISTA-PROGRAMADOR	JEFE/A GRUPO	C1	19	8.341,62	595,83	139
AYTE. TÉC. PROTECCIÓN RADIOLÓGICA	AYTE. TÉCNICO PROTECCIÓN RADIOLÓGICA (a extinguir)/TEC. ESP. (RADIODIAG. O RADIOTERAP.)	C1	17	5.402,32	385,88	97
AYUDANTE TÉCNICO GESTIÓN ECONÓMICA	ADMINISTRATIVO/A	C1	17	5.327,70	380,55	143
EDUCADOR VIVIENDA TUTELADA	ESPECIALISTAS INTEGRACIÓN SOCIAL	C1	14	5.535,18	395,37	
EDUCADOR VIVIENDA TUTELADA	ESPECIALISTAS INTEGRACIÓN SOCIAL	C1	14	2.767,59	197,69	
HIGIENISTA DENTAL	HIGIENISTA DENTAL	C1	17	5.394,48	385,32	96
JEFE DE CAJA C1/C2	JEFE/A GRUPO	C1	19	8.341,62	595,83	139
JEFE NEGOCIADO C1	JEFE/A GRUPO	C1	19	8.341,62	595,83	139
JEFE SERVICIOS GENERALES	JEFE/A GRUPO	C1	19	8.341,62	595,83	139
JEFE SISTEMAS INFORMACIÓN	JEFE/A GRUPO	C1	19	8.341,62	595,83	139
PROGRAMADOR	TÉCNICO/A DE INFORMÁTICA	C1	14	6.966,96	497,64	1458
RESPONSABLE DE ELECTROMEDICINA C2/C1	ENCARGADO/A EQUIPO PERS. OFICIO	C2	17	4.959,22	354,23	160
RESPONSABLE ESTADÍSTICA	JEFE/A GRUPO	C1	19	8.341,62	595,83	139
SECRETARIA ADMINISTRATIVA C1/C2	JEFE/A GRUPO	C1	19	8.341,62	595,83	139
TÉC. EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES NIVEL INTERMEDIO	TÉCNICO/A INTERMEDIO UNIDAD PRL	C1	18	5.510,12	393,58	1263
TÉCNICOS ESPECIALISTAS (Rt, Lab, AntPat, Citotecni,Rx,Dietética,Doc. Sanitaria)	TÉCNICO/A ESPECIALISTA (especificar especialidad)	C1	17	5.402,32	385,88	97
TÉCNICO MEDIO COORDINADOR MANTENIMIENTO	TÉCNICO/A MANTENIMIENTO	C1	18	5.510,12	393,58	127



AUX. ADMINISTRATIVO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	C2	15	4.870,18	347,87	158
AUX. SIST. INFORMACIÓN C2/C1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	C2	15	4.870,18	347,87	158
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	C2	15	4.870,18	347,87	158
AUXILIAR ENFERMERÍA	TÉCNICO/A EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA UDS. HOSP./SERVICIOS CENTRALES	C2	16	4.917,78	351,27	99
AYUDANTE ALMACÉN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	C2	15	4.870,18	347,87	158
BAÑERO	BAÑERO (a extinguir)/TÉCNICO/A EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA U.H./S.C	C2	16	4.917,78	351,27	99
COORDINADOR MANTENIMIENTO	ENCARGADO/A EQUIPO PERS. OFICIO	C2	17	4.959,22	354,23	160
COSTURERA	COSTURERO/A (a extinguir)	C2	15	4.870,18	347,87	166
ENCARGADO ROPERO	GOBERNANTA	C2	18	6.764,38	483,17	153
INFORMADOR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	C2	15	4.870,18	347,87	158
JEFE DE TURNO	ENCARGADO/A EQUIPO PERS. OFICIO	C2	17	4.959,22	354,23	160
JEFE NEG. ÁREA QUIRÚRGICA Y HOSPITALARIA	JEFE/A GRUPO	C2	19	8.172,92	583,78	140
JEFE NEG. SERVICIOS EXTERNOS	JEFE/A GRUPO	C2	19	8.172,92	583,78	140
OFICIAL DE MANTENIMIENTO	CONDUCTOR/A DE INSTALACIONES	C2	15	5.794,04	413,86	161
PELUQUERO	PELUQUERO/A (a extinguir)	C2	15	4.870,18	347,87	177
SECRETARIA ADMINISTRATIVA INSTITUTO OFTALMOLÓGICO	JEFE/A DE EQUIPO	C2	17	7.864,36	561,74	142
ENCARGADO ALMACÉN C2	JEFE/A DE EQUIPO	C2	17	7.864,36	561,74	142
TEC. AUX. SERV. GENERALES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	C2	15	4.870,18	347,87	158
TELEFONISTA	TELEFONISTA (a extinguir)	C2	15	4.870,18	347,87	155
CELADOR O.A.Prof.	CELADOR/A ATENCIÓN DIRECTA PACIENTE	AP	14	4.849,18	346,37	183
ORDENANZA O.A.Prof.	CELADOR/A SIN ATENCIÓN DIRECTA ENFERMO	AP	13	4.473,84	319,56	187
JEFE PERSONAL SUBALTERNO O.A.Prof./ C2	JEFE/A PERSONAL SUBALTERNO HOSPITAL	C2	18	6.077,96	434,14	180

### ANEXO III

*PUESTOS EN LOS QUE SE PERCIBE MÁS EN CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN QUE EN LA CONSELLERIA DE SANIDAD USP, en base a la comparativa de las tablas salariales de la Conselleria de Sanidad USP 2016 y RPT CHPCS, en diciembre 2016. Generan CPG, por las diferencias globales entre conceptos comparables, más el IPC, pero, en algunos casos, como el puesto al que ha sido homologado, tiene su propia clasificación en el CHPCS (ANEXO I) es esta la clasificación aplicable, pero su denominación será la de la Conselleria de Sanidad USP.*

PUESTO	GRUPO	CD	CE MENSUAL	CE ANUAL	PUESTO HOMOLOGADO
COORDINADOR INVEST. DOCENCIA INST. ONCOLÓGICO	A1	27	1.771,06	24.794,84	JEFE/A SECCIÓN FACULTATIVO
DIRECTOR GERENTE	A1	30	2.058,36	28.817,04	GERENTE/A
DIRECTOR INSTITUTO ONCOLÓGICO	A1	29	2.223,08	31.123,12	JEFE/A SERVICIO FACULTATIVO
JEFE ÁREA DE SERVICIOS CENTRALES	A1	29	2.223,08	31.123,12	JEFE/A SERVICIO FACULTATIVO
JEFE ÁREA QUIRÚRGICA	A1	29	2.223,08	31.123,12	JEFE/A SERVICIO FACULTATIVO