

Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

RESOLUCIÓ de 27 d'agost de 2019, del director general d'Igualtat en la Diversitat, per la qual es prorroguen les beques convocades per la Resolució de 30 de juliol de 2018, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es convoquen sis beques per a la realització de pràctiques professionals en la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat. [2019/8506]

Mitjançant l'Ordre 5/2018, d'11 de maig, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, número 8301, de 23 de maig de 2018, es van aprovar les bases reguladores de concessió de beques per a la realització de pràctiques professionals en la direcció general amb competències en matèria d'igualtat en la diversitat.

Mitjançant Resolució de 30 de juliol de 2018, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, número 8353, de 2 d'agost de 2018, es van convocar sis beques per a la realització de pràctiques professionals en la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat, d'una duració màxima de dotze mesos.

Mitjançant Resolució de 4 d'octubre de 2018, del director general de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, número 8399, de 8 d'octubre de 2018, es van concedir les sis beques per a la realització de pràctiques professionals en la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat, a les següents persones:

Núm.	Cognoms	Noms	DNI
1	Pérez Mora	Jesús Manuel	****1256*
2	Fernández Pellicer	Sonia	****3424*
3	Cano Soriano	Carles	****3819*
4	De Sousa Selfa	Ana	****4817*
5	Muñoz Pérez	Laura	****0031*
6	López Radigales	Alba	****4522*

L'article 5 del Decret 132/2009, de 4 de setembre, del Consell, pel qual es regula la concessió de beques estableix que:

«1. El període de duració de la beca s'establirà en cada convocatòria, sense que en cap cas pugua excedir d'un màxim de dotze mesos, a comptar des del dia que s'indique en la corresponent resolució de concessió, sense perjudici de la possibilitat de pròrroga en els termes establits en l'apartat següent.

2. El període de duració podrà prorrogar-se sense necessitat de nova convocatòria per un període màxim de dotze mesos addicionals, sempre que existisca la disponibilitat pressupostària corresponent i el desenvolupament de l'activitat que s'estiga efectuant així ho requerisca o aconselle».

L'article 12.2 de l'Ordre 5/2018, d'11 de maig, per la qual s'aproven les bases reguladores de concessió de beques per a la realització de pràctiques professionals, abans citada, estableix que «La convocatòria establirà el període de duració de les beques de pràctiques professionals, i les condicions en les quals aquestes podran prorrogar-se, per un període màxim de dotze mesos addicionals, sense necessitat de nova convocatòria, sempre que existisca crèdit pressupostari adequat i suficient i que l'exercici de l'activitat que s'estiga efectuant així ho requerisca o aconselle. El període inicial de la beca no podrà superar els dotze mesos de duració, a comptar des del dia que s'indique en la corresponent resolució de concessió».

L'article 9 de la Resolució de 30 de juliol de 2018, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual van convocar sis beques per a la realització de pràctiques professionals en la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat

Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

RESOLUCIÓN de 27 de agosto de 2019, del director general de Igualdad en la Diversidad, por la que se prorrogan las becas convocadas por la Resolución de 30 de julio de 2018, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se convocan seis becas para la realización de prácticas profesionales en la Dirección General de Igualdad en la Diversidad. [2019/8506]

Mediante la Orden 5/2018, de 11 de mayo, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, número 8301, de 23 de mayo de 2018, se aprobaron las bases reguladoras de concesión de becas para la realización de prácticas profesionales en la dirección general con competencias en materia de igualdad en la diversidad.

Mediante Resolución de 30 de julio de 2018, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, número 8353, de 2 de agosto de 2018, se convocaron seis becas para la realización de prácticas profesionales en la Dirección General de la Agencia Valenciana de Igualdad en la Diversidad, de una duración máxima de doce meses.

Mediante Resolución de 4 de octubre de 2018, del director general de la Agencia Valenciana de Igualdad en la Diversidad, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, número 8399, de 8 de octubre de 2018, se concedieron las seis becas para la realización de prácticas profesionales en la Dirección General de la Agencia Valenciana de Igualdad en la Diversidad, a las siguientes personas:

Núm.	Apellidos	Nombres	DNI
1	Pérez Mora	Jesús Manuel	****1256*
2	Fernández Pellicer	Sonia	****3424*
3	Cano Soriano	Carles	****3819*
4	De Sousa Selfa	Ana	****4817*
5	Muñoz Pérez	Laura	****0031*
6	López Radigales	Alba	****4522*

El artículo 5 del Decreto 132/2009, de 4 de septiembre, del Consell, por el que se regula la concesión de becas establece que:

«1. El periodo de duración de la beca se establecerá en cada convocatoria, sin que en ningún caso pueda exceder de un máximo de doce meses, a contar desde el día que se indique en la correspondiente resolución de concesión, sin perjuicio de la posibilidad de pròrroga en los términos establecidos en el apartado siguiente.

2. El periodo de duración podrá prorrogarse sin necesidad de nueva convocatoria por un periodo máximo de doce meses adicionales, siempre que exista la disponibilidad presupuestaria correspondiente y el desarrollo de la actividad que se esté efectuando así lo requiera o aconseje».

El artículo 12.2 de la Orden 5/2018, de 11 de mayo, por la que se aprueban las bases reguladoras de concesión de becas para la realización de prácticas profesionales, antes citada, establece que «La convocatoria establecerá el periodo de duración de las becas de prácticas profesionales, y las condiciones en las que estas podrán prorrogarse, por un periodo máximo de doce meses adicionales, sin necesidad de nueva convocatoria, siempre que exista crédito presupuestario adecuado y suficiente y que el ejercicio de la actividad que se esté efectuando así lo requiera o aconseje. El periodo inicial de la beca no podrá superar los doce meses de duración, a contar desde el día que se indique en la correspondiente resolución de concesión».

El artículo 9 de la Resolución de 30 de julio de 2018, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que convocaron seis becas para la realización de prácticas profesionales en la Dirección General de la Agencia Valenciana de Igualdad en la

estableix, respecte a la duració de les beques, que: «La beca tindrà una duració màxima de dotze mesos, comptats des de la data que s'indique en la resolució de concessió, podent ser prorrogada, mitjançant resolució expressa, fins a un període màxim de dotze mesos addicionals, sempre que existisca crèdit adequat i suficient en els pressupostos de la Generalitat per als exercicis als quals afecte la pròrroga i que el desenvolupament de l'activitat que s'estiga efectuant així ho requerisca o aconselle».

Els motius que van justificar la convocatòria d'aquestes beques, aconsellen que a les persones a les quals se'ls va concedir la beca, els siga prorrogada la mateixa per un període addicional de dotze mesos, en existir determinats projectes ja en desenvolupament i que tenen prevista la seua continuïtat durant aquest període. Així mateix, aconsellen aquesta pròrroga, l'òptim grau de desenvolupament de l'activitat realitzada així com la formació de les persones becàries.

Cal tindre en compte per a la pròrroga de les beques, l'article 2.g de l'Ordre 5/2018, d'11 de maig, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es van aprovar les bases reguladores de concessió d'aquestes beques, que estableix com a requisit de les persones beneficiàries no haver gaudit de beques de pràctiques professionals en la Generalitat per un període igual o superior a trenta-sis mesos. Per això, a Jesús Manuel Pérez Mora no se li pot prorrogar la beca que li va ser concedida mitjançant Resolució de 4 d'octubre de 2018, perquè ha gaudit de beques de pràctiques professionals en la Generalitat per un període igual o superior a trenta-sis mesos.

Laura Muñoz Pérez, ha presentat escrit de renúncia a la beca amb data d'efectes de 30 de setembre de 2019 i segons estableix l'article 19.2 de l'ordre de bases reguladores: «En cas de renúncia a la beca concedida, la persona titular de la direcció general competent per raó de la matèria, si ho considera convenient, podrà cobrir les vacants que es puguen produir, i per a això se servirà de la bossa o bosses de reserva que resulten del procediment de selecció prèviament efectuat i en l'ordre establert en aquesta».

D'altra banda consta acreditada l'existència de consignació pressupostària suficient en la línia de subvenció S5156 del programa 313.80, de la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de 2018, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019, programa destinat a igualtat en la diversitat, per a atendre les obligacions.

Per tot el que s'exposa, de conformitat amb les atribucions atorgades per delegació de la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, en l'article 9 de la citada l'Ordre 5/2018, d'11 de maig, per la qual es van aprovar les bases reguladores de concessió de beques per a la realització de pràctiques professionals en la direcció general amb competències en matèria d'igualtat en la diversitat, resolc:

Primer

Prorrogar les sis beques convocades per a la realització de pràctiques professionals en la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat, per un import total de 73.610,02 € (setanta-tres mil sis-cents deu euros amb dos cèntims) amb càrrec a la línia de subvenció S5156 del programa pressupostari 313.80, Igualtat en la diversitat, de la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de 2018, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019.

Segon

Les persones adjudicatàries de la pròrroga de les beques són aquelles a les quals els va ser concedida aquesta, mitjançant Resolució de 4 d'octubre de 2018, del director general de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat, que no han gaudit de beques de pràctiques professionals en la Generalitat per un període igual o superior a trenta-sis mesos i que no han renunciat al gaudi de la beca i les persones de la bossa de reserva per ordre de prioritat que ha acceptat la beca.

Núm.	Cognoms	Nom	DNI	Motiu pròrroga i nova adjudicació
1	Fernández Pellicer	Sonia	****3424*	Concessió inicial beca
2	Cano Soriano	Carles	****3819*	Concessió inicial beca
3	De Sousa Selfa	Ana	****4817*	Concessió inicial beca
4	López Radigales	Alba	****4522*	Concessió inicial beca

Diversidad establece, respecto a la duración de las becas, que: «La beca tendrá una duración máxima de doce meses, contados desde la fecha que se indique en la resolución de concesión, pudiendo ser prorrogada, mediante resolución expresa, hasta un periodo máximo de doce meses adicionales, siempre que exista crédito adecuado y suficiente en los presupuestos de la Generalitat para los ejercicios a los que afecte la pròrroga y que el desarrollo de la actividad que se esté efectuando así lo requiera o aconseje».

Los motivos que justificaron la convocatoria de estas becas, aconsejan que a las personas a las que se les concedió la beca, les sea prorrogada la misma por un periodo adicional de once meses, al existir determinados proyectos ya en desarrollo y que tienen prevista su continuidad durante dicho periodo. Asimismo, aconsejan dicha pròrroga, el óptimo grado de desarrollo de la actividad realizada así como la formación de las personas becarias.

Hay que tener en cuenta para la pròrroga de las becas, el artículo 2.g de la Orden 5/2018, de 11 de mayo, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se aprobaron las bases reguladoras de concesión de estas becas, que establece como requisito de las personas beneficiarias no haber disfrutado de becas de prácticas profesionales en la Generalitat por un periodo igual o superior a treinta y seis meses. Por ello, a Jesús Manuel Pérez Mora no se le puede prorrogar la beca que le fue concedida mediante Resolución de 4 de octubre de 2018, porque ha disfrutado de becas de prácticas profesionales en la Generalitat por un periodo igual o superior a treinta y seis meses.

Laura Muñoz Pérez, ha presentado escrito de renúncia a la beca con fecha de efectos de 30 de septiembre de 2019 y según establece el artículo 19.2 de la orden de bases reguladoras: «En caso de renúncia a la beca concedida, la persona titular de la dirección general competente por razón de la materia, si lo considera conveniente, podrá cubrir las vacantes que se puedan producir, y para ello se servirà de la bolsa o bolsas de reserva que resulten del procedimiento de selección previamente efectuado y en el orden establecido en esta».

Por otro lado consta acreditada la existencia de consignación presupuestaria suficiente en la línea de subvención S5156 del programa 313.80, de la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de 2018, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019, programa destinado a igualdad en la diversidad, para atender las obligaciones.

Por todo lo expuesto, de conformidad con las atribuciones otorgadas por delegación de la vicepresidenta y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, en el artículo 9 de la citada la Orden 5/2018, de 11 de mayo, por la que se aprobaron las bases reguladoras de concesión de becas para la realización de prácticas profesionales en la dirección general con competencias en materia de igualdad en la diversidad, resuelvo:

Primero

Prorrogar las seis becas convocadas para la realización de prácticas profesionales en la Dirección General de Igualdad en la Diversidad, por un importe total de 73.610,02 € (setenta y tres mil seiscientos diez euros con dos cèntims) con cargo a la línia de subvenció S5156 del programa pressupostari 313.80, Igualdad en la diversidad, de la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de 2018, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019.

Segundo

Las personas adjudicatarias de la pròrroga de las becas son aquellas a las que les fue concedida la misma, mediante Resolución de 4 de octubre de 2018, del director general de la Agencia Valenciana de Igualdad en la Diversidad, que no han disfrutado de becas de prácticas profesionales en la Generalitat por un periodo igual o superior a treinta y seis meses y que no han renunciado al disfrute de la beca y las personas de la bolsa de reserva por orden de prioridad que han aceptado la beca.

Núm.	Apellidos	Nombre	DNI	Motivo pròrroga y nueva adjudicación
1	Fernández Pellicer	Sonia	****3424*	Concesión inicial beca
2	Cano Soriano	Carles	****3819*	Concesión inicial beca
3	De Sousa Selfa	Ana	****4817*	Concesión inicial beca
4	López Radigales	Alba	****4522*	Concesión inicial beca



5	Frechina Valiente	Úrsula	****3309*	Borsa de reserva
6	Valiente Andreu	Sara	****0450*	Borsa de reserva

Terçer

La dotació econòmica de cadascuna de les beques serà de mil seixanta-quatre euros amb quaranta-nou cèntims (1.064,49 euros) bruts mensuals. Sobre aquest import haurà de practicar-se la retenció corresponent a compte de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques, així com la corresponent cotització a la Seguretat Social en els termes establits en el Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, i les altres que, si escau, pogueren correspondre.

Quart

El període de duració de la pròrroga de les beques serà com a màxim d'onze mesos i començarà el 10 d'octubre de 2019. La part d'aquest període corresponent a l'exercici 2020, estarà condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient per a això, no podent existir noves pròrrogues, conforme al Decret 132/2009, de 4 de setembre, del Consell, pel qual es regula la concessió de beques.

Cinqué

Autoritzar i disposar el crèdit per import de setanta-tres mil sis-cents deu euros amb dos cèntims (73.610,02 €), amb càrrec a l'aplicació pressupostària 16.02.04.313.80.4, línia de subvenció S5156000, dels pressupostos de la Generalitat per a l'any 2019 i el seu equivalent en el pressupost de la Generalitat de 2020, amb la següent distribució d'anualitats:

- Import any 2019: 17.984,26 €
- Import any 2020: 55.625,76 €

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant l'òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la seua publicació, de conformitat amb el que es preveu en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé recurs contenciós administratiu davant la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà a la seua publicació, de conformitat amb el que s'estableix en els articles 10 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Tot això sense perjudici que s'utilitze qualsevol altra via que es considere oportuna.

València, 27 d'agost de 2019.- El director general d'Igualtat en la Diversitat: José de Lamo Pastor.

5	Frechina Valiente	Úrsula	****3309*	Borsa de reserva
6	Valiente Andreu	Sara	****0450*	Borsa de reserva

Terçero

La dotació econòmica de cada una de las becas será de mil sesenta y cuatro euros con cuarenta y nueve céntimos (1.064,49 euros) brutos mensuales. Sobre dicho importe habrá de practicarse la retención correspondiente a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, así como la correspondiente cotización a la Seguridad Social en los términos establecidos en el Real decreto 1493/2011, de 24 de octubre, y las demás que, en su caso, pudieran corresponder.

Cuarto

El periodo de duración de la prórroga de las becas será como máximo de once meses y comenzará el 10 de octubre de 2019. La parte de dicho periodo correspondiente al ejercicio 2020, estará condicionada a la existencia de crédito adecuado y suficiente para ello, no pudiendo existir nuevas prórrogas, conforme al Decreto 132/2009, de 4 de septiembre, del Consell, por el que se regula la concesión de becas.

Quinto

Autorizar y disponer el crédito por importe de setenta y tres mil seiscientos diez euros con dos céntimos (73.610,02 €), con cargo a la aplicación presupuestaria 16.02.04.0001.313.80.4, línea de subvención S5156000, de los presupuestos de la Generalitat para el año 2019 y su equivalente en el presupuesto de la Generalitat de 2020, con la siguiente distribución de anualidades:

- Importe año 2019: 17.984,26 €
- Importe año 2020: 55.625,76 €

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer potestativamente recurso de reposición ante el órgano que ha dictado el acto, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente a su publicación, de conformidad con lo previsto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, o bien recurso contencioso administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a su publicación, de conformidad con lo establecido en los artículos 10 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa. Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otra vía que se considere oportuna.

València, 27 de agosto de 2019.- El director general de Igualdad en la Diversidad: José de Lamo Pastor.