

## Conselleria d'Educació, Cultura i Esport

*RESOLUCIÓ de 31 d'octubre de 2019, de la directora general de Personal Docent, per la qual es publica el pacte suscrit per la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals amb representació en el comitè intercentres del col·lectiu de professors de Religió, personal laboral, USO i APPRECE, a l'efecte de revisar les dispenses sindicals i facilitar la negociació sindical. [2019/10532]*

El Reial decret llei 20/2012, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, disposa amb caràcter bàsic, en l'article 10, que a partir de l'entrada en vigor d'aquest deixaran de tindre validesa i fer efecte tots els pactes, acords i convenis col·lectius que en matèries relatives a temps retribuït per a realitzar funcions sindicals i de representació, nomenament de persones delegades sindicals, així com els relativs a dispenses totals d'assistència al treball i altres drets sindicals, excedisquen de la normativa legal aplicable.

L'esmentat reial decret llei possibilita, no obstant això, l'adopció d'acords, exclusivament en l'àmbit de les meses generals de negociació, que puguen establir-se en matèria de modificació en l'obligació o en el règim d'assistència al treball de les persones representants sindicals, a l'efecte que puguen desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació i negociació o l'adequat desenvolupament dels altres drets sindicals.

L'Acord de legislatura de la Mesa General de Negociació del Personal Funcionarial, Estatutari i Laboral de la Generalitat, de 9 de juny de 2016, ratificat per l'Acord del Consell, de 17 de juny de 2016 (DOGV 24.06.2016) insta que en les meses sectorials i en la resta d'àmbits de negociació es procedisca a la negociació o revisió, si escau, dels pactes d'acció sindical, que podran acordar dispenses d'assistència al treball a més de negociar l'acumulació, distribució i concreció del crèdit horari i dels permisos sindicals.

A l'empara de la normativa esmentada, la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i els sindicats amb representació en la Mesa Sectorial d'Educació van negociar un pacte d'acció sindical que va ser signat el dia 18 de maig de 2017.

Inspirat en aquest pacte i amb els mateixos referents normatius, s'ha negociat un pacte en l'àmbit del comitè intercentres de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, aplicable al personal laboral docent.

En virtut de tot això i d'accord amb allò que disposen la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, el Decret 155/2015, de 18 de setembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, i l'article 38 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, resolc:

### Article únic

Donar publicitat, mitjançant la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, al pacte de 20 de setembre de 2019 suscrit per la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals amb representació en el Comitè intercentres del col·lectiu de professors de Religió, personal laboral, a l'efecte de revisar les dispenses sindicals i facilitar la negociació sindical.

València, 31 d'octubre de 2019.— La directora general de Personal Docent: M. Ángeles Herranz Ábalos.

*Pacte de 20 de setembre de 2019 suscrit per la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals amb representació al Comitè intercentres del col·lectiu de professors de Religió, personal laboral, als efectes de revisar les dispenses sindicals i facilitar la negociació sindical*

El 13 de juliol de 2012 es va aprovar el Reial decret llei 20/2012, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, en el qual es recull, amb caràcter bàsic, en l'article 10, que a

## Conselleria de Educación, Cultura y Deporte

*RESOLUCIÓN de 31 de octubre de 2019, de la directora general de Personal Docente, por la que se publica el pacto suscrito por la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales con representación en el comité intercentros del colectivo de profesores de Religión, personal laboral, USO y APPRECE, a los efectos de revisar las dispensas sindicales y facilitar la negociación sindical. [2019/10532]*

El Real decreto ley 20/2012, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, dispone con carácter básico, en su artículo 10, que a partir de la entrada en vigor del mismo dejarán de tener validez y surtir efectos todos los pactos, acuerdos y convenios colectivos que en materias relativas a tiempo retribuido para realizar funciones sindicales y de representación, nombramiento de personas delegadas sindicales, así como los relativos a dispensas totales de asistencia al trabajo y demás derechos sindicales, excedan de la normativa legal aplicable.

El citado real decreto ley posibilita, no obstante, la adopción de acuerdos, exclusivamente en el ámbito de las mesas generales de negociación, que puedan establecerse en materia de modificación en la obligación o en el régimen de asistencia al trabajo de las personas representantes sindicales, a efectos de que puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación y negociación o el adecuado desarrollo de los demás derechos sindicales.

El Acuerdo de legislatura de la Mesa General de Negociación del Personal Funcionarial, Estatutario y Laboral de la Generalitat, de 9 de junio de 2016, ratificado por el Acuerdo del Consell, de 17 de junio de 2016 (DOGV 24.06.2016) insta a que en las mesas sectoriales y en el resto de ámbitos de negociación se proceda a la negociación o revisión, en su caso, de los pactos de acción sindical, que podrán acordar dispensas de asistencia al trabajo además de negociar la acumulación, distribución y concreción del crédito horario y de los permisos sindicales.

Al amparo de la normativa citada, la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte y los sindicatos con representación en la Mesa Sectorial de Educación negociaron un pacto de acción sindical que fue firmado el día 18 de mayo de 2017.

Inspirado en este pacto y con los mismos referentes normativos, se ha negociado un pacto en el ámbito del comité intercentros de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, aplicable al personal laboral docente.

En virtud de todo ello y a tenor de lo dispuesto en la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, en el Decreto 155/2015, de 18 de septiembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, y en el artículo 38 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, resuelvo:

### Artículo único

Dar publicidad mediante su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* al pacto de 20 de septiembre de 2019 suscrito por la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales con representación en el comité intercentros del colectivo de profesores de Religión, personal laboral, a los efectos de revisar las dispensas sindicales y facilitar la negociación sindical.

València, 31 de octubre de 2019.— La directora general de Personal Docente: M.ª Ángeles Herranz Ábalos.

*Pacto de 20 de septiembre de 2019 suscrito por la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte y las organizaciones sindicales con representación en el Comité Intercentros del colectivo de profesores de Religión, personal laboral, a los efectos de revisar las dispensas sindicales y facilitar la negociación sindical*

El 13 de julio de 2012 se aprobó el Real decreto ley 20/2012, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, en el que se recoge, con carácter básico, en el artículo

partir de l'entrada en vigor deixaran de tenir validesa i efectes tots els pactes, acords i convenis col·lectius que en matèries relatives a temps retribuït per realitzar funcions sindicals i de representació, nomenament de persones delegades sindicals, així com els relativs a dispenses totals d'assistència al treball i altres drets sindicals, excedisquen d'allò que estableixen el Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, i la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

No obstant això, l'esmentat reial decret llei possibilita l'adopció d'acords, exclusivament en l'àmbit de les meses generals de negociació, que poden establir-se en matèria de modificació en l'obligació o en el règim d'assistència al treball de les persones representants sindicals, a efectes que puguen desenvolupar racionalment l'exercici de les seues funcions de representació i negociació o desenvolupament adient de la resta de drets sindicals.

D'una altra banda, l'Acord de legislatura de la Mesa General de Negociació del Personal Funcionarial, Estatutari i Laboral de la Generalitat, de 9 de juny de 2016, ratificat per l'Acord del Consell, de 17 de juny de 2016 (DOGV 24.06.2016), insta que en les meses sectorials i en la resta d'àmbits de negociació es procedise a la negociació o revisió, en el seu cas, dels pactes d'accio sindical, que podran acordar dispenses d'assistència al treball a més de negociar l'acumulació, distribució i concreció del crèdit horari i dels permisos sindicals.

En conseqüència, de conformitat amb l'article 38.2 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i l'article 154 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, fruit de la negociació duta a terme entre la conselleria competent en matèria d'educació i les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial d'Educació, es va subscriure un nou pacte d'accio sindical aplicable al funcionariat docent.

Inspirat en aquest pacte i amb els mateixos referents normatius, cal negociar un nou acord amb el personal laboral de la conselleria competent en matèria d'educació i traslladar aquells criteris que puguen ser d'aplicació a aquest col·lectiu. Per tot això, s'arriba al següent

## Pacte

### *Primer. Objecte*

El present pacte té per objecte possibilitar i facilitar l'exercici de l'accio sindical per part del personal laboral docent no universitari dependent de la conselleria competent en matèria d'educació de forma eficient i eficac.

### *Segon. Àmbit d'aplicació*

Aquest pacte és aplicable a les persones representants del personal laboral docent no universitario dependiente de la conselleria competente en matèria d'educación, profesorado de Religión católica, que desenvolupen l'accio sindical per compte de les organitzacions sindicals signants del present pacte i d'aquelles que posteriorment s'hi adherisquen, que hagen obtingut representació en les últimes eleccions sindicals. Les adhesions seran comunicades a les organitzacions sindicals signants.

### *Tercer. Cessions i acumulacions de crèdits horaris*

1. Entre els drets reconeguts a les persones membres dels comités d'empresa i delegades figura el de disposar d'un crèdit d'hores mensuals dins de la jornada de treball, retribuïdes amb treball efectiu, per exercir les seues funcions de representació, d'acord amb l'article 68 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat mitjançant el Reial decret 2/2015, de 23 d'octubre, i l'article 10 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.

Les persones membres dels comités d'empresa i les persones delegades sindicals podran cedir la totalitat del crèdit horari que els reconeix la normativa vigent en favor de la borsa d'hores de l'organització sindical sota les sigles de la qual van concórrer a les eleccions sindicals o hi van ser designades. Aquesta cessió es formalitzarà mitjançant un document individual signat. Els documents individuals de cessió de

10, que, a partir de la entrada en vigor del mismo, dejarán de tener validez y surtir efectos todos los pactos, acuerdos y convenios colectivos que en materias relativas a tiempo retribuido para realizar funciones sindicales y de representación, nombramiento de personas delegadas sindicales, así como los relativos a dispensas totales de asistencia al trabajo y demás derechos sindicales, excedan de lo establecido en el Real decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la Ley orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de libertad sindical y la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

No obstante, el citado real decreto ley posibilita la adopción de acuerdos, exclusivamente en el ámbito de las mesas generales de negociación, que puedan establecerse en materia de modificación en la obligación o en el régimen de asistencia al trabajo de las personas representantes sindicales, a efectos de que puedan desarrollar racionalmente el ejercicio de sus funciones de representación y negociación o adecuado desarrollo de los demás derechos sindicales.

Por otra parte, el Acuerdo de legislatura de la Mesa General de Negociación del Personal Funcionarial, Estatutario y Laboral de la Generalitat, de 9 de junio de 2016, ratificado por el Acuerdo del Consell, de 17 de junio de 2016 (DOGV 24.06.2016), insta a que en las mesas sectoriales y en el resto de ámbitos de negociación se proceda a la negociación o revisión, en su caso, de los pactos de acción sindical, que podrán acordar dispensas de asistencia al trabajo además de negociar la acumulación, distribución y concreción del crédito horario y de los permisos sindicales.

En consecuencia, de conformidad con el artículo 38.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y el artículo 154 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, fruto de la negociación llevada a cabo entre la conselleria competente en materia de educación y las organizaciones sindicales con representación en la Mesa Sectorial de Educación, se suscribió un nuevo pacto de acción sindical aplicable al funcionariado docente.

Inspirado en dicho pacto y con los mismos referentes normativos, procede negociar un nuevo acuerdo con el personal laboral de la conselleria competente en materia de educación y trasladar aquellos criterios que puedan ser de aplicación a este colectivo. Por todo ello se llega al siguiente

## Pacto

### *Primero. Objeto*

El presente pacto tiene por objeto possibilitar y facilitar el ejercicio de la acción sindical por parte del personal laboral docente no universitario dependiente de la conselleria competente en materia de educación de forma eficiente y eficaz.

### *Segundo. Ámbito de aplicación*

Este pacto es aplicable a las personas representantes del personal laboral docente no universitario dependiente de la conselleria competente en materia de educación, profesorado de Religión católica, que desarrollen la acción sindical por cuenta de las organizaciones sindicales firmantes del presente pacto y de las que posteriormente se adhieran, que hayan obtenido representación en las últimas elecciones sindicales. Las adhesiones serán comunicadas a las organizaciones sindicales firmantes.

### *Tercero. Cesiones y acumulaciones de créditos horarios*

1. Entre los derechos reconocidos a las personas miembros de los comités de empresa y delegadas sindicales figura el de disponer de un crédito de horas mensuales dentro de la jornada de trabajo, retribuidas como trabajo efectivo, para ejercer sus funciones de representación, de acuerdo con el artículo 68 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado mediante el Real decreto 2/2015, de 23 de octubre, y el artículo 10 de la Ley orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de libertad sindical.

Los miembros de los comités de empresa y las delegadas y delegados sindicales podrán ceder la totalidad del crédito horario que les reconoce la normativa vigente en favor de la bolsa de horas de la organización sindical bajo cuyas siglas concurrieron a las elecciones sindicales o fueron designadas y designados. Esta cesión se formalizará mediante documento individual firmado. Los documentos individuales de cesión de

crèdit horari seran remesos a la secretaria autonòmica competent en matèria d'educació.

Per comptabilitzar les hores de les persones delegades, les seccions sindicals utilitzaran les actes de la seua constitució, que seran remeses a la secretaria autonòmica competent en matèria d'educació, una vegada depositades en l'oficina pública corresponent, sempre que es contempla en els estatuts del sindicat la possibilitat de la seua creació i que es complisquen els requisits previstos en l'article 10.1 de l'LOLS.

#### *Quart. Permisos sindicals*

1. Amb càrrec a la borsa d'hores constituïda i amb l'objectiu de facilitar la realització de les funcions de representació, cada organització sindical podrà sol·licitar permisos sindicals per acumulació d'hores a jornada completa o al 50 % de la jornada, en favor d'aquelles persones que designe entre les treballadores i treballadors docents.

2. Per a la tramitació del permís sindical per acumulació d'hores a jornada completa es detraurà de la borsa un nombre d'hores igual a la mitjana de la jornada laboral, en còmput anual, estableida en la legislació vigent.

El nombre d'hores sindicals necessari per a obtindre un permís sindical a temps total, per acumulació d'hores, és de 100 hores/mes.

3. Les sol·licituds per a la concessió de permisos sindicals es formularan mitjançant un escrit adreçat a la directora o director competent en matèria de personal docent, dins del termini comprés entre el 15 i el 30 de juny de cada any, amb la finalitat de facilitar la gestió de la plantilla dels centres afectats. Amb caràcter excepcional, i per causes justificades, podran formular-se durant el curs escolar, preferentment durant el primer trimestre.

4. El permís tindrà una durada d'un curs escolar. Durant la vigència d'aquest pacte, la pròrroga dels permisos serà automàtica, llevat de les modificacions proposades pels sindicats.

5. El permís es gaudirà per les persones interessades fins que es produísca l'anul·lació per l'organització sindical que va proposar-ne la concessió, renúncia de la persona interessada o finalització del termini màxim per al qual va ser concedit.

#### *Cinqué. Règim jurídic*

1. Les persones que gaudisquen dels permisos sindicals tindran els següents drets:

a) A romandre en situació de servei actiu, amb exempció de presència en el seu lloc de treball, pel total de la jornada laboral vigent o per les hores corresponents, segons la modalitat de permís.

b) A conservar tots els drets professionals que els siguin aplicables, inclosos els de caràcter retributiu i de destinació, com si romangueren en el seu lloc de treball.

València, 20 de setembre de 2019

Per l'Administració educativa: Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, la directora general de Personal Docent: M. Ángeles Herranz Ábalos.

Per les organitzacions sindicals,

Per FE-USO-CV: M. Vicenta Iridarren Navarro.

Per APPRECE: Antonio José Díaz Acosta.

de crédito horario serán remitidos a la secretaría autonómica competente en materia de educación.

Para contabilizar las horas de las personas delegadas, las secciones sindicales utilizarán las actas de su constitución, que serán remitidas a la secretaría autonómica competente en materia de educación, una vez depositadas en la oficina pública correspondiente, siempre y cuando se contempla en los estatutos del sindicato la posibilidad de su creación y se cumplan los requisitos previstos en el artículo 10.1 de la LOLS.

#### *Cuarto. Permisos sindicales*

1. Con cargo a la bolsa de horas constituida y al objeto de facilitar la realización de las funciones de representación, cada organización sindical podrá solicitar permisos sindicales por acumulación de horas a jornada completa o al 50 % de la jornada, en favor de aquellas personas que designe entre las trabajadoras y los trabajadores docentes.

2. Para la tramitación del permiso sindical por acumulación de horas a jornada completa se detraerá de la bolsa un número de horas igual al promedio de la jornada laboral, en cómputo anual, establecida en la legislación vigente.

El número de horas sindicales necesario para obtener un permiso sindical a tiempo total, por acumulación de horas, es de 100 horas/mes.

3. Las solicitudes para la concesión de permisos sindicales se formularán mediante escrito dirigido a la directora o director general competente en materia de personal docente, dentro del plazo comprendido entre el 15 y el 30 de junio de cada año, con el fin de facilitar la gestión de la plantilla de los centros afectados. Con carácter excepcional, y por causas justificadas, podrán formularse durante el curso escolar, preferentemente durante el primer trimestre.

4. El permiso tendrá una duración de un curso escolar. Durante la vigencia del presente pacto, la prórroga de los permisos será automática, salvo modificación propuesta por los sindicatos.

5. El permiso se desempeñará por las personas interesadas hasta que se produzca la anulación por la organización sindical que propuso su concesión, renuncia por la propia persona interesada o finalización del plazo máximo por el que fue concedido.

#### *Cinco. Régimen jurídico*

1. Quienes disfruten de los permisos sindicales tendrán los siguientes derechos:

a) A permanecer en situación de servicio activo, con exención de presencia en su puesto de trabajo, por el total de la jornada laboral vigente o por las horas correspondientes, según la modalidad de permiso.

b) A conservar todos los derechos profesionales que les sean de aplicación, incluidos los de carácter retributivo y destino, como si permaneciesen en su puesto de trabajo.

València, 20 de septiembre de 2019

Por la Administración educativa: Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, la directora general de Personal Docente: M.<sup>a</sup> Ángeles Herranz Ábalos.

Por las organizaciones sindicales,

Por FE-USO-CV: M.<sup>a</sup> Vicenta Iridarren Navarro.

Por APPRECE: Antonio José Díaz Acosta.