

Universitat Politècnica de València

RESOLUCIÓ de 22 de novembre de 2019, del rector, per la qual es fa pública l'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis d'aquesta universitat per a l'any 2019. [2019/11291]

Per l'Acord del Consell de Govern de 17 d'octubre de 2019, es va aprovar l'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis d'aquesta universitat per a l'any 2019, amb l'acord previ assolit en la Mesa Delegada de Negociació del Personal d'Administració i Serveis i del Personal d'Investigació.

Per això, aquest rector, en virtut de les competències atribuïdes en l'article 53 dels Estatuts d'aquesta universitat, en relació amb els articles 2.2.e i 75 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i en l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, resol:

Primer

Fer públic l'Acord del Consell de Govern d'aquesta universitat de 17 d'octubre de 2019, pel qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis per a l'any 2019.

Segon

Contra aquest acord, que esgota la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant del Rectorat en el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà de ser aprovat, de conformitat amb el que es disposa en l'article 7.2 del Decret 182/2011, de 25 de novembre, del Consell, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat Politècnica de València, i en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o un recurs contenciós administratiu davant dels òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de l'aprovació d'aquest acord, segons els articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

València, 22 de novembre de 2019.– El rector: Francisco Mora Mas.

Oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Politècnica de València per a l'any 2019

Amb data 24 de juliol de 2019, la Mesa de Negociació del Personal d'Administració i Serveis i del Personal d'Investigació arriba a l'acord de fixar l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis per a l'any 2019. El dia 8 d'octubre de 2019, aquest acord va ser aprovat per la Comissió Econòmica i de Recursos Humans.

De conformitat amb el que es disposa en els articles 18 i 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2018; així com en els articles 27 i 36 de la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019, i en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, s'acorda:

Primer. L'oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis per a l'any 2019 d'aquesta universitat conté cinquanta-vuit (58) places per taxa de reposició, de les quals 37 són d'accés pel torn lliure i 21 places són d'accés pel torn de promoció interna, d'acord amb el detall que figura en l'annex I.

Així mateix, conté un total de quaranta-vuit (48) places per taxa addicional d'estabilització d'ocupació temporal pel torn lliure, d'acord amb el detall que figura en l'annex II del present acord.

Universitat Politècnica de València

RESOLUCIÓN de 22 de noviembre de 2019, del rector, por la que se hace pública la oferta pública de empleo del personal de administración y servicios de esta universidad para el año 2019. [2019/11291]

Por el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 17 de octubre de 2019, se aprobó la oferta pública de empleo del personal de administración y servicios de esta universidad para el año 2019, previo acuerdo alcanzado en la Mesa Delegada de Negociación del Personal de Administración y Servicios y Personal de Investigación.

Por ello, este rector en virtud de las competencias atribuidas en el artículo 53 de los Estatutos de esta Universidad, en relación con los artículos 2.2.e y 75 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y en el artículo 46 de Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, resuelve:

Primero

Hacer público el Acuerdo del Consejo de Gobierno de esta universidad de 17 de octubre de 2019, por el que se aprueba la oferta pública de empleo del personal de administración y servicios para el año 2019.

Segundo

Contra este acuerdo, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el rectorado en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente al de su aprobación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7.2 del Decreto 182/2011, de 25 de noviembre, del Consell, por el que se aprueban los Estatutos de la Universitat Politècnica de València, y en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, o recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la aprobación de este acuerdo, conforme a los artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

València, 22 de noviembre de 2019.– El rector: Francisco Mora Mas.

Oferta de empleo público del personal de administración y servicios de la Universitat Politècnica de València para el año 2019

Con fecha 24 de julio de 2019, la Mesa de Negociación del Personal de Administración y Servicios y Personal de Investigación, llegó al acuerdo de fijar la oferta de empleo público del personal de administración y servicios para el año 2019. El día 8 de octubre de 2019, este acuerdo, fue aprobado por la Comisión Económica y de Recursos Humanos.

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 18 y 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, así como los artículos 27 y 36 Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019 y en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se acuerda:

Primero. La oferta de empleo público de Personal de Administración y Servicios para el año 2019 de esta Universidad, contendrá cincuenta y ocho (58) plazas por tasa de reposición, de las cuales 37 serán de acceso por el turno libre y 21 plazas de acceso por el turno de promoción interna de acuerdo con el detalle que figura en el anexo I.

Así mismo contendrá un total de cuarenta y ocho (48) plazas por tasa adicional de estabilización de empleo temporal por el turno libre de acuerdo con el detalle que figura en el anexo II del presente acuerdo.

Segon. Es convoquen en la present oferta pública per a l'accés pel torn de promoció interna un total de 13 places, d'acord amb el detall que figura en l'annex III del present acord.

Tercer. Aquest acord compleix el que es disposa en l'article 119 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, per la qual cosa es reserva un percentatge no inferior al quaranta per cent (40 %) de la totalitat de les vacants que es convoquen en la present oferta pública per a l'accés pel torn de promoció interna, que es consignen en l'annex I i l'annex III del present acord.

Quart. Les places incloses en l'annex I, l'annex II i l'annex III que resulten desertes després del corresponent procés selectiu seran objecte d'acumulació, si s'escau, de conformitat amb el que s'indica en els respectius annexos.

Cinquè. Així mateix i de conformitat amb l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, es reserva un contingent del set per cent (7 %) de les vacants d'aquesta Oferta pública d'ocupació per a ser cobertes entre persones amb un grau de discapacitat igual o superior al trenta-tres per cent (33 %).

Aquesta reserva de contingent es desglossa de la manera següent:

a) Un setanta-cinc per cent (75 %) del contingent del set per cent (7 %) de les vacants d'aquesta oferta es reserva per a ser cobertes per persones amb qualsevol tipus diversitat funcional, que es detallen en l'annex I.

b) Un vint-i-cinc per cent (25 %) del contingent del set per cent (7 %) de les vacants d'aquesta oferta es reserva per a ser cobertes per persones amb diversitat funcional de caràcter intel·lectual, que es detallen en l'annex I.

Sisé. Aquesta oferta d'ocupació pública comporta l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a l'accés a les places. En tot cas, l'execució de l'Oferta d'ocupació pública ha de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de tres anys establert per la normativa, que es compta a partir de la publicació d'aquesta Oferta d'ocupació pública en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

De conformitat amb el que es preveu en l'article 19. Un. 3., lletra I) de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2018, la convocatòria de les places que conté aquesta Oferta pública d'ocupació queda condicionada a l'autorització de la Generalitat Valenciana.

Seté. El present acord tindrà efectes a partir de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 17 d'octubre de 2019

ANNEX I

Oferta pública d'ocupació de l'any 2019 per al personal d'administració i serveis per taxa de reposició

<i>Oferta pública d'ocupació de l'any 2019. Funcionari d'administració especial per taxa de reposició, torn lliure</i>		
Grup A, subgrup A1:	<i>Dotacions</i>	<i>Acumulacions</i>
Tècnic o tècnica superior	5	No acumulable entre contingents
Tècnic o tècnica superior de prevenció de riscos laborals	1	No acumulable entre contingents
Tècnic o tècnica superior de laboratori	1	No acumulable entre contingents
Total del grup A, subgrup A1	7	
Grup A, subgrup A2:		
Programadora o programador (especialitat: Aplicacions)	2	No acumulable entre contingents
Tècnic mitjà o tècnica mitjana	1	No acumulable entre contingents
Total del grup A, subgrup A2	3	
Grup C, subgrup C2:		

Segundo. Se convocan en la presente oferta pública para el acceso por el turno de promoción interna, un total de 13 plazas de acuerdo con el detalle que figura en el anexo III, del presente acuerdo.

Tercero. Este acuerdo cumple con lo dispuesto en el artículo 119 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, por lo que se reserva un porcentaje no inferior al cuarenta por ciento de la totalidad de las vacantes que se convocan en la presente oferta pública para el acceso por el turno de promoción interna, que se contemplan en el anexo I y anexo III, del presente acuerdo.

Cuarto. Las plazas incluidas en el anexo I, anexo II y anexo III, que resulten desiertas tras el correspondiente proceso selectivo, serán objeto, en su caso, de acumulación de conformidad con lo expresado en los respectivos anexos.

Quinto. Así mismo y de conformidad con el artículo 55 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, se reserva un cupo del siete por ciento de las vacantes de esta Oferta Pública de Empleo para ser cubiertas entre personas con un grado de discapacidad igual o superior al treinta y tres por ciento.

Esta reserva de cupo se desglosará del siguiente modo:

a) Un setanta y cinco por ciento, del cupo del siete por ciento, de las vacantes de esta oferta, se reserva para ser cubiertas por personas con cualquier tipo diversidad funcional, que se detallan en el anexo I.

b) Un veinticinco por ciento, del cupo del siete por ciento, de las vacantes de esta oferta se reserva para ser cubiertas por personas con de diversidad funcional de carácter intelectual, que se detallan en el anexo I.

Sexto. Esta oferta de empleo público comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para acceso a las plazas. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable establecido por la normativa de tres años, contados a partir de la publicación de esta oferta de empleo público en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

De conformidad con lo previsto en el artículo 19. Uno. 3., letra I) de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, la convocatoria de las plazas que contiene esta oferta pública de empleo, queda condicionada a la autorización de la Generalitat Valenciana.

Séptimo. El presente acuerdo tendrá efectos a partir de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 17 de octubre de 2019.

ANEXO I

Oferta pública de empleo del año 2019 para el personal de administración y servicios por tasa de reposición

<i>Oferta pública de empleados del año 2019. Funcionarios de administración especial por tasa de reposición, turno libre</i>		
Grupo A, subgrupo A1:	<i>Dotaciones</i>	<i>Acumulaciones</i>
Técnico superior	5	No acumulable entre cupos
Técnico Superior de prevención de riesgos laborales	1	No acumulable entre cupos
Técnico superior de laboratorio	1	No acumulable entre cupos
Total grupo A, subgrupo A1	7	
Grupo A, subgrupo A2:		
Programador (especialidad aplicaciones)	2	No acumulable entre cupos
Técnico medio	1	No acumulable entre cupos
Total grupo A, subgrupo A2	3	
Grupo C, subgrupo C2:		



Oficial de segona d'esports	1	No acumulable entre contingents
Total del grup C, subgrup C2	1	
Total de l'OPO de funcionari d'administració especial per taxa de reposició, torn lliure:	11	
<i>Oferta pública d'ocupació de l'any 2019. Funcionari d'administració general per taxa de reposició, torn lliure:</i>		
Grup A, subgrup A1	<i>Dotacions</i>	
Tècnic o tècnica superior de gestió	3	No acumulable entre contingents
Total del grup A, subgrup A1	3	
Grup C, subgrup C1:		
Administrativa o administratiu	21	Acumulable entre taxa de reposició, contingents de torn lliure i promoció interna, i amb la taxa d'estabilització
Total del grup C, subgrup C1	21	
Grup C, subgrup C2		
Auxiliar de serveis	2	No acumulable entre contingents
Total del grup C, subgrup C2	2	
Total de l'OPO de funcionari d'administració general per taxa de reposició, torn lliure:	26	
Total de l'OPO de funcionari d'administració especial i administració general per taxa de reposició, torn lliure:	37	
<i>Reserva de vacants per a persones amb diversitat funcional:</i> Les 2 places del grup C, subgrup C2, auxiliars de serveis, es reserven per a persones amb diversitat funcional de caràcter intel·lectual. Les 3 places del grup C, subgrup C1, administratius, es reserven per a persones amb diversitat funcional.		

ANNEX I (continuació)

*Oferta pública d'empleats i empleades de l'any 2019.
Funcionari d'administració general per taxa de reposició,
torn de promoció interna:*

Grup A, subgrup A1:	<i>Dotacions</i>	<i>Acumulacions</i>
Lletrada o lletrat	1	Acumulable entre la taxa de reposició per promoció interna i la taxa d'estabilització
Total del grup A, subgrup A1	1	
Grup C, subgrup C1:		
Administratiu o administrativa	20	Acumulable entre taxa de reposició, contingents de torn lliure i promoció interna, i amb la taxa d'estabilització
Total del grup C, subgrup C1	20	

Oficial segunda deportes	1	No acumulable entre cupos
Total grupo C, subgrupo C2	1	
Total OPE funcionarios de administración especial por tasa de reposición, turno libre:	11	
<i>Oferta pública de empleados del año 2019. Funcionarios de administración general por tasa de reposición, turno libre:</i>		
Grupo A, subgrupo A1	<i>Dotaciones</i>	
Técnico superior de gestión	3	No acumulable entre cupos
Total Grupo A, Subgrupo A1	3	
Grupo C, subgrupo C1:		
Administrativo	21	Acumulable entre tasa de reposición, cupos de turno libre y promoción interna y con la tasa de estabilización
Total grupo C, subgrupo C1	21	
Grupo C, subgrupo C2:		
Auxiliar de servicios	2	No acumulable entre cupos
Total grupo C, subgrupo C2	2	
Total OPE funcionarios de administración general por tasa de reposición, turno libre:	26	
Total OPE funcionarios administración especial y administración general por tasa de reposición, turno libre:	37	
<i>Reserva de vacantes para personas con diversidad funcional:</i> Las 2 plazas del grupo C, subgrupo C2, auxiliares de servicios, se reservan para personas con diversidad funcional de carácter intelectual. 3 plazas del grupo C, subgrupo C1, administrativos se reservan para personas con diversidad funcional		

ANEXO I (continuación)

*Oferta pública de empleados del año 2019.
Funcionarios de Administración General por tasa de reposición,
turno de promoción interna*

Grupo A, Subgrupo A1:	<i>Dotaciones</i>	<i>Acumulaciones</i>
Letrado	1	Acumulable entre la tasa de reposición por promoción interna y la tasa de estabilización
Total grupo A, subgrupo A1	1	
Grupo C, subgrupo C1:		
Administrativo	20	Acumulable entre tasa de reposición, cupos de turno libre y promoción interna y con la tasa de estabilización
Total grupo C, subgrupo C1	20	



Total de l'OPO de funcionariats d'administració general per taxa de reposició, promoció interna:	21	
Total de l'OPO de funcionariats d'administració especial i administració general per taxa de reposició, torn de promoció interna:	21	
<i>Reserva de vacants per a persones amb diversitat funcional:</i> 3 places del grup C, subgrup C1, administratius, es reserven per a persones amb diversitat funcional.		
Total de l'OPO de personal d'administració i serveis per taxa de reposició:	58	

ANNEX II

Oferta pública d'ocupació de l'any 2019 per al personal d'administració i serveis per taxa d'estabilització

<i>Oferta pública d'empleades i empleats de l'any 2019. Funcionariats d'administració especial per taxa d'estabilització, torn lliure</i>		
Grup A, subgrup A1:	Dotacions	Acumulacions
Tècnic o tècnica superior de gestió en pràctiques d'empresa i en programes d'intercanvi internacional	1	No acumulable entre contingents
Tècnic o tècnica superior	3	No acumulable entre contingents
Total del grup A, subgrup A1	4	
Grup A, subgrup A2:		
Programadora o programador (especialitat: Aplicacions)	2	No acumulable entre contingents
Ajudants d'arxius, biblioteca i museu	1	No acumulable entre contingents
Total del grup A, subgrup A2	3	
Grup C, subgrup C1:		
Auxiliars de manteniment i serveis de la UPV	3	No acumulable entre contingents
Tècnics auxiliars de laboratoris i tallers	1	No acumulable entre contingents
Total del grup C, subgrup C1	4	
Total de l'OPO de funcionariats d'administració especial per taxa d'estabilització, torn lliure:	11	
<i>Oferta pública d'empleats i empleades de l'any 2019. Funcionariats d'administració general per taxa d'estabilització, torn lliure:</i>		
Grup A, subgrup A1:	Dotacions	Acumulacions
Lletrat o lletrada	1	Acumulable entre la taxa de reposició per promoció interna i la taxa d'estabilització
Total del grup A, subgrup A1	1	
Grup C, subgrup C1:		

Total OPE funcionarios de administración general por tasa de reposición, promoción interna:	21	
Total OPE funcionarios administración especial y administración general por tasa de reposición, turno de promoción interna:	21	
<i>Reserva de vacantes para personas con diversidad funcional:</i> 3 plazas del grupo C, subgrupo C1, administrativos se reservan para personas con diversidad funcional		
Total OPE personal de administración y servicios por tasa de reposición:	58	

ANEXO II

Oferta pública de empleo del año 2019 para el personal de administración y servicios por tasa de estabilización

<i>Oferta pública de empleados del año 2019. Funcionarios de administración especial por tasa de estabilización, turno libre</i>		
Grupo A, Subgrupo A1	Dotaciones	Acumulaciones
Técnico Superior gestión prácticas en empresas y programas de Intercambio Internacional	1	No acumulable entre cupos
Técnico Superior	3	No acumulable entre cupos
Total grupo A, subgrupo A1	4	
Grupo A, subgrupo A2:		
Programador (especialidad aplicaciones)	2	No acumulable entre cupos
Ayudantes archivos biblioteca y museo	1	No acumulable entre cupos
Total grupo A, subgrupo A2	3	
Grupo C, subgrupo C1:		
Aux. Mantenimiento y servicios UPV	3	No acumulable entre cupos
Técnicos Aux. Labor. y Talleres	1	No acumulable entre cupos
Total grupo C, subgrupo C1	4	
Total OPE Funcionarios de administración especial por tasa de estabilización, turno libre:	11	
<i>Oferta pública de empleados del año 2019. Funcionarios de administración general por tasa de estabilización, turno libre:</i>		
Grupo A, subgrupo A1:	Dotaciones	Acumulaciones
Lletrado	1	Acumulable entre la tasa de reposición por promoción interna y la tasa de estabilización
Total grupo A, subgrupo A1	1	
Grupo C, subgrupo C1:		



Administrativa o administratiu	36	Acumulable entre taxa de reposició, contingents de torn lliure i promoció interna, i amb la taxa d'estabilització
Total del grup C, subgrup C1	36	
Total de l'OPO de funcionari d'administració general per taxa d'estabilització, torn lliure:	37	
Total de l'OPO de personal d'administració i serveis per taxa d'estabilització:	48	

ANNEX III

Dins de l'Oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis per a l'any 2019 s'inclouen els processos específics següents de promoció interna

<i>Oferta pública d'empleades i empleats de l'any 2019. Funcionari d'administració especial per promoció interna</i>		
Grup A, subgrup A1:	Dotacions	Acumulacions
Tècnic o tècnica superior	3	No acumulable entre contingents
Assessor lingüístic o assessora lingüística	1	No acumulable entre contingents
Total del grup A, subgrup A1	4	
Grup A, subgrup A2:		
Ajudants d'arxius, biblioteca i museu	1	No acumulable entre contingents
Tècnic mitjà o tècnica mitjana d'esports	1	No acumulable entre contingents
Total del grup A, subgrup A2	2	
Total de l'OPO de funcionari d'administració especial, promoció interna:	6	
<i>Oferta pública d'empleats i empleades de l'any 2019. Funcionari d'administració general per promoció interna</i>		
Grup A, subgrup A1:	Dotacions	Acumulacions
Tècnic o tècnica superior de gestió	2	No acumulable entre contingents
Total del grup A, subgrup A1	2	
Grup A, subgrup A2:		
Gestió administrativa	2	No acumulable entre contingents
Total del grup A, subgrup A2	2	
Grup C, subgrup C1:		
Ajudant de serveis	3	No acumulable entre contingents
Total del grup C, subgrup C1	3	
Total de l'OPO de funcionari d'administració general, promoció interna:	7	
Total de l'OPO de personal d'administració i serveis per promoció interna:	13	

Administrativo	36	Acumulable entre tasa de reposición, cupos de turno libre y promoción interna y con la tasa de estabilización
Total grupo C, subgrupo C1	36	
Total OPE funcionarios de administración general por tasa de estabilización, turno libre:	37	
Total OPE Personal de Administración y Servicios por tasa de estabilización:	48	

ANEXO III

Dentro de la oferta pública de empleo del personal de administración y servicios para el año 2019, se incluyen los siguientes procesos específicos de promoción interna

<i>Oferta pública de empleados del año 2019. Funcionarios de administración especial por promoción interna</i>		
Grupo A, subgrupo A1:	Dotaciones	Acumulaciones
Técnico superior	3	No acumulable entre cupos
Asesor lingüístico	1	No acumulable entre cupos
Total Grupo A, Subgrupo A1	4	
Grupo A, subgrupo A2:		
Ayudantes archivos biblioteca y museo	1	No acumulable entre cupos
Técnico medio de deportes	1	No acumulable entre cupos
Total grupo A, subgrupo A2	2	
Total OPE funcionarios de administración especial, promoción interna:	6	
<i>Oferta pública de empleados del año 2019. Funcionarios de administración general por promoción interna</i>		
Grupo A, subgrupo A1:	Dotaciones	Acumulaciones
Técnico superior de gestión	2	No acumulable entre cupos
Total grupo A, subgrupo A1	2	
Grupo A, subgrupo A2:		
Gestión Administrativa	2	No acumulable entre cupos
Total grupo A, subgrupo A2	2	
Grupo C, subgrupo C1:		
Ayudante de servicios	3	No acumulable entre cupos
Total grupo C, subgrupo C1	3	
Total OPE funcionarios de administración general, promoción interna:	7	
Total OPE personal de administración y servicios por promoción interna:	13	