

Consorci Hospital General Universitari de València

RESOLUCIÓ de 22 de novembre de 2019, de la Presidència del Consorci Hospital General Universitari de València, per la qual es resol la convocatòria de places de metge o metgessa d'urgència hospitalària, CO/22/17, corresponents a l'oferta d'ocupació pública de 2016/2017 del CHGUV. [2019/11490]

En el marc de les ofertes d'ocupació pública de 2016 i 2017 del Consorci Hospital General Universitari de València, ha conclòs la convocatòria de places de metge/essa d'urgència hospitalària.

D'acord amb el que es determina en l'apartat 13 de les bases generals aprovades mitjançant la Resolució del CHGUV de 23 de maig de 2013 (DOGV 04.06.2013), i de conformitat amb la proposta realitzada per la comissió de selecció, i atès que consten escaientment acreditats els requisits exigibles en els apartats 1 i 2 de la base general 9, cal realitzar el nomenament de les persones que han superat aquest procés selectiu.

En exercici de les competències delegades per l'Acord de 12.12.2003 del Consell de Govern sobre delegació de competències, aquesta Presidència del CHGUV resol:

1. Nomenar les persones identificades en l'annex, empleades públiques del CHGUV subjectes a règim jurídic laboral, amb caràcter fix, en la categoria professional de metge/essa d'urgència hospitalària, amb efectes del 20 de desembre de 2019.

2. Declarar desertes les dues places convocades pel torn de promoció interna, per no haver superat el procés selectiu l'única aspirant que ha participat en aquest, i això de conformitat amb el que s'estableix en la base general 9.3 i en l'apartat quart de les resolucions de 23 de desembre de 2016 i 31 de maig de 2017 de la presidència del CHGUV, per les quals s'aproven les ofertes d'ocupació pública 2016 i 2017 d'aquest.

3. Les places que s'adjudiquen mitjançant la present resolució es consideren places del CHGUV/Departament de Salut València-Hospital General, d'acord amb el que es disposa en el Conveni col·lectiu del Consorci HGUUV, i en la base 14a de les esmentades bases generals.

4. D'acord amb el que s'estableix en la base específica 14a de les que regeixen les convocatòries, el perfeccionament del contracte de treball i l'adquisició de la condició de personal laboral fix necessiten la superació satisfactòria d'un període de prova de sis mesos.

5. Per a l'adjudicació de les vacants que, si s'escau, comporten el cessament en el lloc de treball de personal interí, se seguiran els següents criteris:

a) En primer lloc, cessaran les persones que no hagen realitzat el primer exercici de la fase d'oposició de la present convocatòria.

b) En segon lloc, cessaran les persones que s'hagen presentat a les proves selectives ordenades de menor a major nombre de proves superades i, dins de cadascuna, de menor a major puntuació obtinguda.

c) En cas d'empat entre dues o més persones, cessarà en primer lloc qui acredite menor temps, en dies de treball efectivament prestat en la mateixa categoria en el CHGUV (a aquest efecte s'entén com a temps de treball efectiu les següents situacions protegides: llicència o baixa maternal, excedència per cura de fill o familiar, per violència de gènere i per danys patits com a conseqüència de l'activitat terrorista).

Els cessaments es formalitzaran amb efectes del dia immediatament anterior al de la presa de possessió.

6. Les persones nomenades que mantenen una relació laboral de caràcter temporal amb el Consorci HGUUV hi cessaran amb efectes del dia anterior a la presa de possessió com a personal laboral fix.

7. La Direcció de Recursos Humans formalitzarà els contractes de treball i realitzarà els actes administratius pertinents per a l'eficàcia material d'aquesta resolució.

Contra aquest acte, que exhauereix la via administrativa, pot interposar-se potestativament un recurs de reposició davant d'aquest mateix òrgan, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la publicació, o, directament, un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptats de la mateixa manera, davant del jutjat contenciós

Consortio Hospital General Universitario de Valencia

RESOLUCIÓN de 22 de noviembre de 2019, de la Presidencia del Consorci Hospital General Universitari de València, por la que se resuelve la convocatoria de plazas de médico o médica de urgencia hospitalaria, CO/22/17, correspondientes a la oferta de empleo público de 2016/2017 del CHGUV. [2019/11490]

En el marco de las ofertas de empleo público de 2016 y 2017 del Consorci Hospital General Universitario de València, ha concluido la convocatoria de plazas de médico/a de urgencia hospitalaria.

De acuerdo con lo previsto en el apartado 13 de las bases generales aprobadas mediante la Resolución del CHGUV de 23 de mayo de 2013 (DOGV 04.06.2013), y de conformidad con la propuesta realizada por la comisión de selección, y dado que constan debidamente acreditados los requisitos exigibles en los apartados 1 y 2 de la base general 9, procede realizar el nombramiento de las personas que han superado dicho proceso selectivo.

En ejercicio de las competencias delegadas por el Acuerdo de 12.12.2003 del Consejo de Gobierno sobre delegación de competencias, esta Presidencia del CHGUV resuelve:

1. Nombrar a las personas identificadas en el anexo, empleadas públicas del CHGUV sujetas a régimen jurídico laboral, con carácter fijo, en la categoría profesional de médico/a de urgencia hospitalaria, con efectos del día 20 de diciembre de 2019.

2. Declarar desiertas las dos plazas convocadas por el turno de promoción interna, al no haber superado el proceso selectivo la única aspirante que ha participado en el mismo, y ello de conformidad con lo establecido en la base general 9.3 y en el apartado cuarto de las resoluciones de 23 de diciembre de 2016 y 31 de mayo de 2017 de la presidencia del CHGUV, por las que se aprueban las ofertas de empleo público 2016 y 2017 del mismo.

3. Las plazas que mediante la presente resolución se adjudican, tienen la consideración de plazas del CHGUV/Departamento de Salud València-Hospital General, de acuerdo con lo previsto en el Convenio colectivo del Consortio HGUUV, y en la base 14.^a de las mencionadas bases generales.

4. Conforme a lo establecido en la base específica 14.^a de las que rigen las convocatorias, el perfeccionamiento del contrato de trabajo y la adquisición de la condición de personal laboral fijo precisa la superación satisfactoria de un período de prueba de seis meses.

5. Para la adjudicación de las vacantes que en su caso comporten el cese de personal interino, se seguirán los siguientes criterios:

a) En primer lugar cesarán las personas que no hayan realizado el primer ejercicio de la fase de oposición de la presente convocatoria.

b) En segundo lugar cesarán las personas que se hayan presentado a las pruebas selectivas ordenadas de menor a mayor número de pruebas superadas y, dentro de cada una, de menor a mayor puntuación obtenida.

c) En caso de empate entre dos o más personas, cesará en primer lugar quien acredite menor tiempo, en días de trabajo efectivamente prestado en la misma categoría en el CHGUV (a tal efecto se entiende como tiempo de trabajo efectivo las siguientes situaciones protegidas: licencia o baja maternal, excedencia por cuidado de hijo o familiar, por violencia de género y por daños sufridos como consecuencia de la actividad terrorista).

Los ceses se formalizarán con efectos del día inmediatamente anterior al de la toma de posesión.

6. Las personas nombradas que mantienen una relación laboral de carácter temporal con el Consortio HGUUV, cesarán en la misma con efectos del día anterior a la toma de posesión como personal laboral fijo.

7. Por la Dirección de Recursos Humanos se formalizarán los contratos de trabajo y se realizarán los actos administrativos pertinentes para la eficacia material de esta resolución.

Contra este acto, que agota la vía administrativa, puede interponerse potestativamente un recurso de reposición ante este mismo órgano, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, o, directamente, un recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contados del mismo modo ante el juzgado de lo contencio-



administratiu competent, de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú, així com en els articles 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

València, 22 de novembre de 2019.– La presidenta del CHGUV i consellera de Sanitat Universal i Salut Pública: Ana Barceló Chico.

so-administrativo competente, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común; así como en los artículos 25 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

València, 22 de noviembre de 2019.– La presidenta del CHGUV y consellera de Sanidad Universal y Salud Pública: Ana Barceló Chico.

ANNEX / ANEXO

Resolució de 22 de novembre de 2019 /Resolución de 22 de noviembre de 2019

CATEGORIA PROFESSIONAL: METGE/ESSA D'URGÈNCIA HOSPITALÀRIA /
CATEGORÍA PROFESIONAL: MÉDICO/A DE URGENCIA HOSPITALARIA

CONVOCATÒRIA / CONVOCATORIA: CO/22/17

COGNOMS I NOM / APELLIDOS Y NOMBRE	DNI	TORN ACCÉS / TURNO ACCESO
BENÍTEZ BERMEJO, ROSA ISABEL	***6013**	L
GALLEGO PERIS, MARIA AURORA	***4728**	L
GIL MARTÍNEZ, MARIA TERESA	***6314**	L
HUERTA RUBIO, GUADALUPE	***6667**	L
SAN VALERO CARCELÉN, EVA M. ^a	***0802**	L
SORIANO BENET, MARIA JOSEFA	***1276**	L
VALIENTE BAYARRI, MARINA	***0806**	L