

## Universitat Jaume I

*RESOLUCIÓ de 29 de novembre de 2019, de la rectora de la Universitat Jaume I de Castelló, per la qual es fa pública l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2019.* [2019/11575]

Per Acord del Consell de Govern de 26 de novembre de 2019, s'ha aprovat l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2019.

En conseqüència, aquest Rectorat, en exercici de les competències atribuïdes per la legislació vigent, amb relació als articles 2.2 e) i 75 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, i en l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, resol:

### Primer

Fer públic l'Acord del Consell de Govern d'aquesta universitat de 26 de novembre de 2019, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2019.

### Segon

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, i de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i en els articles 8, 45 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, es pot interposar un dels següents recursos:

a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte contra el qual es recorre en el termini d'un mes comptador des de l'endemà al de la publicació. La interposició del recurs, excepte en els casos en què una disposició establisca el contrari, no suspèn l'execució de l'acte impugnat, de conformitat amb el que es disposa en l'article 117 de la Llei 39/2015. Si transcorre un mes des de l'endemà al de la interposició del recurs de reposició sense que aquest haja sigut resolt i notificat, es pot entendre que ha sigut desestimada i es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló, en el termini de sis mesos comptadors des de l'endemà al de la desestimació presumpta.

b) Recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló, dins del termini de dos mesos comptadors des de l'endemà al de la publicació.

En cas d'optar pel recurs potestatiu de reposició no es pot interposar el recurs contenciós administratiu fins que siga resolt expressament o se n'haja produït la desestimació per silenci administratiu.

Tot açò sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es considere procedent.

Castelló de la Plana, 29 de novembre de 2019.– La rectora de la Universitat Jaume I de Castelló: Eva Alcón Soler

*Oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2019*

L'article 36.2.g) de la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019, preveu una taxa de reposició d'efectius del 100 per cent per a les places de personal d'administració i serveis de les universitats públiques de la Generalitat i centres universitaris dependents, en els termes i condicions establerts en la legislació bàsica en matèria d'oferta pública d'ocupació.

## Universitat Jaume I

*RESOLUCIÓN de 29 de noviembre de 2019, de la rectora de la Universitat Jaume I de Castelló, por la que se hace pública la oferta de empleo público del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I de Castelló para el año 2019.* [2019/11575]

Por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 26 de noviembre de 2019, se ha aprobado pública la oferta de empleo público del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I de Castelló para el año 2019.

En consecuencia, este Rectorado, en ejercicio de las competencias atribuidas por la legislación vigente, con relación a los artículos 2.2 e) y 75 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, y en conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público, y en el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, resuelve:

### Primero

Hacer público el Acuerdo del Consejo de Gobierno de esta universidad de 26 de julio de 2019, por el cual se aprueba la oferta de empleo público del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I de Castelló para el año 2019.

### Segundo

Contra esta resolución, que posa fin a la via administrativa, y en conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y en los artículos 8, 45 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, se puede interponer uno de los siguientes recursos:

a) Con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto contra el cual se recorre en el plazo de un mes contador desde el día siguiente al de la publicación. La interposición del recurso, excepto en los casos en que una disposición establezca el contrario, no suspende la ejecución del acto impugnado, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 117 de la Ley 39/2015. Si transcorre un mes desde el día siguiente al de la interposición del recurso de reposición sin que este haya sido resuelto y notificado, se puede entender que ha sido desestimado y se puede interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo contencioso-administrativo de Castelló, en el plazo de seis meses contadores desde el día siguiente al de la desestimación presunta.

b) Recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo contencioso-administrativo de Castelló, dentro del plazo de dos meses contadores desde el día siguiente al de la publicación.

En caso de optar por el recurso potestativo de reposición no se puede interponer el recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación por silencio administrativo.

Todo esto sin perjuicio de cualquier otro recurso o acción que se considere procedente.

Castelló de la Plana, 29 de noviembre de 2019.– La rectora de la Universitat Jaume I de Castelló: Eva Alcón Soler.

*Oferta de empleo público del personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I de Castelló para el año 2019*

El artículo 36.2.g) de la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019, prevé una tasa de reposición de efectivos del 100 por ciento para las plazas de personal de administración y servicios de las universidades públicas de la Generalitat y centros universitarios dependientes, en los términos y condiciones establecidos en la legislación básica en materia de oferta pública de empleo.



Així mateix, l'article 19.U.7 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, prorrogats de forma automàtica d'acord amb l'article 134.4 de la Constitució, estableix el procediment de càlcul de les taxes de reposició d'efectius, a l'efecte d'aplicar el percentatge màxim en cada cas, no computant les places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Per això, de conformitat amb el que es disposa article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i amb l'informe favorable de la Mesa Negociadora, en la seua reunió de data 15 de novembre de 2019, el Consell de Govern de la Universitat Jaume I, en ús de les competències atribuïdes per l'article 45 dels seus Estatuts aprovats per Decret 116/2010, de 27 d'agost, del Consell, i modificats per Decret 67/2013, de 7 de juny, del Consell, acorda:

Aprovar l'oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I per a l'any 2019, en els següents termes:

#### *Primer. Contingut de l'oferta d'ocupació*

L'oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I per a l'any 2019 inclourà tres (3) places de nou ingrés pel torn lliure, d'acord amb el càlcul de la taxa de reposició d'efectius, amb el detall que figura en l'annex I.

Igualment, s'inclouen un mínim de cinc (5) places, pel procediment de promoció interna, en les escales que es detallen en l'annex II.

#### *Segon. Criteris generals d'aplicació en els processos selectius*

1. Les places de nou ingrés incloses en l'annex I que queden desertes en els diferents processos selectius podran acumular-se al torn de promoció interna de la mateixa escala.

2. Les places incloses en l'annex II que resulten desertes després de la finalització dels procediments de promoció interna, en cap cas es podran acumular a les de nou ingrés pel torn lliure.

3. Els processos selectius de promoció interna es convocaran mitjançant convocatòries independents a les ordinàries de nou ingrés pel torn lliure.

4. En les bases de les convocatòries derivades d'aquesta oferta d'ocupació es tindrà en compte que, si a causa d'una situació degudament acreditada d'embaràs de risc o de part alguna de les aspirants no poguera completar el procés selectiu o realitzar algun exercici d'aquest, la seua situació quedarà condicionada a la finalització del procés i a la superació de les fases que hageren quedat ajornades. La realització d'aquestes proves no podrà comportar una demora que menyscabe el dret de la resta de les persones aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables, la qual cosa haurà de ser valorada pel tribunal. En tot cas, la realització de les citades proves tindrà lloc abans de la publicació de la llista d'aspirants que han superat el procés selectiu.

5. En la composició dels òrgans de selecció s'atindrà al que s'estableix en l'article 60 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i es garantirà la paritat entre dones i homes.

6. La informació relacionada amb els processos selectius, de manera que les persones participants en els processos selectius puguen seguir el desenvolupament d'aquests mitjançant les comunicacions i informacions, es publicaran en el Tauler d'anuncis Oficial de la Universitat Jaume I (TAO).

#### *Tercer. Desenvolupament de l'oferta*

1. L'aprovació i publicació d'aquesta oferta d'ocupació pública comporta l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a la cobertura de les places relacionades.

2. Aquestes convocatòries hauran de realitzar-se en el termini de tres anys establert en l'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut

Asimismo, el artículo 19.Uno.7 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, prorrogados de forma automática de acuerdo con el artículo 134.4 de la Constitución, establece el procedimiento de cálculo de las tasas de reposición de efectivos, a efectos de aplicar el porcentaje máximo en cada caso, no computando las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Por ello, de conformidad con lo dispuesto artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, y con el informe favorable de la Mesa Negociadora, en su reunión de fecha 15 de noviembre de 2019, el Consejo de Gobierno de la Universitat Jaume I, en uso de las competencias atribuidas por el artículo 45 de sus Estatutos aprobados por Decreto 116/2010, de 27 de agosto, del Consell, i modificados por Decreto 67/2013, de 7 de junio, del Consell, acuerda:

Aprobar la oferta de empleo público de personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I para el año 2019, en los siguientes términos:

#### *Primero. Contenido de la oferta de empleo*

La oferta de empleo público de personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I para el año 2019 incluirá tres (3) plazas de nuevo ingreso por el turno libre, de acuerdo con el cálculo de la tasa de reposición de efectivos, con el detalle que figura en el anexo I.

Igualmente, se incluyen un mínimo de cinco (5) plazas, por el procedimiento de promoción interna, en las escalas que se detallan en el anexo II.

#### *Segundo. Criterios generales de aplicación en los procesos selectivos*

1. Las plazas de nuevo ingreso incluidas en el anexo I que queden desiertas en los diferentes procesos selectivos podrán acumularse al turno de promoción interna de la misma escala.

2. Las plazas incluidas en el anexo II que resulten desiertas tras la finalización de los procedimientos de promoción interna, en ningún caso se podrán acumular a las de nuevo ingreso por el turno libre.

3. Los procesos selectivos de promoción interna se convocarán mediante convocatorias independientes a las ordinarias de nuevo ingreso por el turno libre.

4. En las bases de las convocatorias derivadas de esta oferta de empleo se tendrá en cuenta que, si a causa de una situación debidamente acreditada de embarazo de riesgo o de parto alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo o realizar algún ejercicio del mismo, su situación quedará condicionada a la finalización del proceso y a la superación de las fases que hubieran quedado aplazadas. La realización de estas pruebas no podrá conllevar una demora que menoscabe el derecho del resto de las personas aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables, lo que deberá ser valorado por el tribunal. En todo caso, la realización de las citadas pruebas tendrá lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo.

5. En la composición de los órganos de selección se atendrá a lo establecido en el artículo 60 del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y se garantizará la paridad entre mujeres y hombres.

6. La información relacionada con los procesos selectivos, de modo que las personas participantes en los procesos selectivos puedan seguir el desarrollo de los mismos mediante las comunicaciones e informaciones, se publicarán en el Tablón de Anuncios Oficial de la Universitat Jaume I (TAO).

#### *Tercero. Desarrollo de la oferta*

1. La aprobación y publicación de esta oferta de empleo público comporta la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para la cobertura de las plazas relacionadas.

2. Estas convocatorias deberán realizarse en el plazo de tres años establecido en el artículo 70.1 del Texto refundido de la Ley del Estatuto



bàsic de l'empleat públic per a l'execució de les ofertes d'ocupació pública.

3. De conformitat amb el que es preveu en l'article 19. Un. 3., lletra I) de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, la convocatòria de les places que conté aquesta oferta d'ocupació pública queda condicionada a l'autorització de la Generalitat València.

*Quart. Processos específics de promoció interna*

En previsió del que s'estableix en l'article 119 de la llei 10/2010, es convocaran processos específics de promoció interna per al personal funcionari que siga titular, amb destinació definitiva, de llocs de treball classificats per a ser proveïts indistintament per dues escales del mateix itinerari professional de grups de titulació successius i pertanga al grup inferior. En el cas de superar els processos, s'adscriurà al personal aspirant amb caràcter definitiu als llocs de treball que exercien.

*Cinqué. Mesures per a promoure la igualtat de gènere*

Les convocatòries hauran d'incloure com a criteri de desempat, abans del sorteig o primera lletra del cognom, la resolució en favor de la dona en el cas que aquest sexe estiguera infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del cos o escala objecte de la convocatòria.

*Sisé. Publicació*

El present acord tindrà efectes a partir de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Castelló de la Plana, 26 de novembre de 2019

ANNEX I

*Oferta d'ocupació pública de l'any 2019 per al personal d'administració i serveis de nou ingrés per taxa de reposició*

Grup	Places
Grup A, subgrup A1 Escala superior de gestió de la investigació	1
Grup A, subgrup A2 Escala mitjana d'informàtica (innovació tecnològica)	1
Grup A, subgrup A2 Escala mitjana de laboratoris	1
<b>Total de places de nou ingrés per torn lliure</b>	<b>3</b>

ANNEX II

*Oferta d'ocupació pública de l'any 2019 per al personal d'administració i serveis per promoció interna*

Grup	Places
Grup A, subgrup A1 Escala superior d'administració	3
Grup A, subgrup A2 Escala mitjana d'administració	1*
Grup A, subgrup A2 Escala d'ajudants i ajudants d'arxius i biblioteques	1
<b>Total de places de promoció interna</b>	<b>5</b>

(\*) El nombre de places oferides a promoció interna del grup A, subgrup A2 podran incrementar-se en funció del resultat final de la promoció interna del grup A, subgrup A1.

Básico del Empleado Público para la ejecución de las ofertas de empleo público.

3. De conformidad con lo previsto en el artículo 19. Uno. 3., letra I) de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, la convocatoria de las plazas que contiene esta oferta de empleo público queda condicionada a la autorización de la Generalitat València.

*Cuarto. Procesos específicos de promoción interna*

En previsió de lo establecido en el artículo 119 de la ley 10/2010, se convocarán procesos específicos de promoción interna para el personal funcionario que sea titular, con destino definitivo, de puestos de trabajo clasificados para ser provistos indistintamente por dos escalas del mismo itinerario profesional de grupos de titulación sucesivos y pertenezca al grupo inferior. En caso de superar los procesos, se adscribirá al personal aspirante con carácter definitivo a los puestos de trabajo que desempeñaban.

*Quinto. Medidas para promover la igualdad de género*

Las convocatorias deberán incluir como criterio de desempate, antes del sorteo o primera letra del apellido, la resolución en favor de la mujer en el caso de que dicho sexo estuviera infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del cuerpo o escala objeto de la convocatoria.

*Sexto. Publicación*

El presente acuerdo tendrá efectos a partir de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Castelló de la Plana, 26 de noviembre de 2019

ANEXO I

*Oferta de empleo público del año 2019 para el personal de administración y servicios de nuevo ingreso por tasa de reposición*

Grupo	Places
Grupo A, subgrupo A11 Escala superior de gestión de la investigación	1
Grupo A, subgrupo A2 Escala media de informática (innovación tecnológica)	1
Grupo A, subgrupo A2 Escala media de laboratorios	1
<b>Total de plazas de nuevo ingreso por turno libre</b>	<b>3</b>

ANEXO II

*Oferta de empleo público del año 2019 para el personal de administración y servicios por promoción interna*

Grupo	Plazas
Grupo A, subgrupo A1 Escala superior de administración	3
Grupo A, subgrupo A2 Escala media de administración	1*
Grupo A, subgrupo A2 Escala de ayudantes y ayudantas de archivos y bibliotecas	1
<b>Total de plazas de promoción interna</b>	<b>5</b>

(\*) El número de plazas ofertadas a promoción interna del grupo A, subgrupo A2 podrán incrementarse en función del resultado final de la promoción interna del grupo A, subgrupo A1.