

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

ORDRE 1/2020, de 14 de febrer, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'acorda la creació de la comissió de seguiment del pla d'ordenació de recursos humans del personal de gestió directa de la conselleria amb competències en matèria de sanitat (PORH). [2020/1608]

PREÀMBUL

Els plans d'Ordenació de Recursos Humans estan arreplegats tant en la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut (Estatut Marc), com en el Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'Octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), que estableixen que són instruments de planificació estratègica de les Administracions Públiques que els elaboren, que tenen com a finalitat aconseguir un adequat dimensionament, distribució, estabilitat, desenvolupament, formació i capacitació dels recursos humans, per a la millora de la qualitat, eficàcia i eficiència dels serveis. Es constitueix com la principal ferramenta per a planificar i gestionar els recursos humans a fi d'assolir els objectius assistencials, dotant-se d'instruments i criteris per a fer-ho i ocupant-se al mateix temps per avançar en la millora de les condicions de les seues treballadores i treballadors.

A fi d'aconseguir aquests objectius de planificació estratègica es va elaborar el Pla d'Ordenació de Recursos Humans de la Conselleria de Sanitat, d'ara en avant PORH, que va ser aprovat per Decret 7/2019, de 25 de gener, del Consell.

En el mencionat PORH s'estableix en el seu apartat VIII, sobre "Planificació quantitativa. Desenvolupament dels recursos humans", la necessitat de crear una Comissió de Seguiment amb participació de l'Administració i les Organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial de Sanitat que actuarà sotmesa a les normes del règim jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment administratiu comú.

En la present Ordre s'estableixen la creació, composició, funcions i aspectes essencials de funcionament de la Comissió de Seguiment del PORH.

En la seua elaboració s'ha garantit el principi de seguretat jurídica, ja que aquesta norma és coherent amb el marc jurídic, tant estatal com autonòmic.

S'ha observat el principi de transparència, definint clarament en aquest preàmbul els objectius i justificació de la norma, s'han emés els informes preceptius, s'han pres en consideració el principi d'eficiència i racionalització de càrregues administratives i de gestió dels recursos públics.

Aquests arguments justifiquen que la present Ordre s'adequa als principis de bona regulació previstos en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, relatius a la necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència.

Per tot això, a conseqüència de l'anteriorment exposat, és procedent complir amb les previsions anteriorment assenyalades en el Decret 7/2019, de 25 de gener, del Consell, a proposta de la Direcció General de Recursos Humans i de conformitat amb l'article 28.e De la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, i amb el Decret 105/2019, de 5 de juliol, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat,

ORDENE

Article 1. Objecte

L'objecte de la present ordre és crear la Comissió de Seguiment del Pla d'Ordenació de Recursos Humans del personal de gestió directa de la conselleria amb competències en matèria de sanitat (d'ara en avant CS-PORH), així com determinar les funcions, composició i aspectes essencials de funcionament de la Comissió, adscrita a la Direcció General de Recursos Humans.

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

ORDEN 1/2020, de 14 de febrero, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se acuerda la creación de la comisión de seguimiento del plan de ordenación de recursos humanos del personal de gestión directa de la conselleria con competencias en materia de sanidad (PORH). [2020/1608]

PREÁMBULO

Los planes de Ordenación de Recursos Humanos, están recogidos tanto en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud (Estatuto Marco), como el Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de Octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público (EBEP), establecen que son instrumentos de planificación estratégica de las Administraciones Públicas que los elaboran, que tienen como finalidad conseguir un adecuado dimensionamiento, distribución, estabilidad, desarrollo, formación y capacitación de los recursos humanos, para la mejora de la calidad, eficacia y eficiencia de los servicios. Se constituye como la principal herramienta para planificar y gestionar los recursos humanos con el fin de alcanzar los objetivos asistenciales, dotándose de instrumentos y criterios para hacerlo ocupándose a la vez por avanzar en la mejora de las condiciones de sus trabajadoras y trabajadores.

Con el fin de alcanzar estos objetivos de planificación estratégica se elaboró el Plan de Ordenación de Recursos Humanos de la Conselleria de Sanidad, en adelante PORH, que fue aprobado por Decreto 7/2019, de 25 de enero, del Consell.

En el mencionado PORH, se establece en su apartado VIII, sobre "Planificación cuantitativa. Desarrollo de los recursos humanos", la necesidad de crear una Comisión de Seguimiento con participación de la Administración y las Organizaciones Sindicales con representación en la Mesa Sectorial de Sanidad que actuará sometida a las normas del régimen jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento administrativo común.

En la presente Orden se establecen la creación, composición, funciones y aspectos esenciales de funcionamiento de la Comisión de Seguimiento del PORH.

En su elaboración se ha garantizado el principio de seguridad jurídica, ya que esta norma es coherente con el marco jurídico, tanto estatal como autonómico.

Se ha observado el principio de transparencia, definiendo clarament en este preàmbulo los objetivos y justificació de la norma, se han emitido los informes preceptivos, se han tomado en consideración el principio de eficiencia y racionalización de cargas administrativas y de gestión de los recursos públicos.

Estos argumentos justifican que la presente Orden se adecua a los principios de buena regulación previstos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, relativos a la necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia.

Por todo ello, en consecuencia a lo anteriormente expuesto, procede dar cumplimiento y contenido a las previsions anteriorment señaladas en el Decreto 7/2019, de 25 de enero, del Consell, a propuesta de la Dirección General de Recursos Humanos y de conformidad con el artículo 28.e de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, y con el Decreto 105/2019, de 5 de julio, del Consell, por el que se establece la estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat,

ORDENO

Artículo 1. Objeto

El objeto de la presente orden es crear la Comisión de Seguimiento del Plan de Ordenación de Recursos Humanos del personal de gestión directa de la conselleria con competencias en materia de sanidad (en adelante CS-PORH), así como determinar las funciones, composición y aspectos esenciales de funcionamiento de la Comisión, adscrita a la Dirección General de Recursos Humanos.

Article 2. Creació

Es crea la Comissió de Seguiment del Pla d'Ordenació de Recursos Humans, en compliment del que estableix el PORH aprovat per mitjà de Decret 7/2019, de 25 de gener, del Consell.

Article 3. Dependència

La CS-PORH dependrà de la Conselleria amb competències en matèria de sanitat, a través de l'òrgan directiu amb competències en planificació, gestió i tramitació dels assumptes relatius al personal al servei del sistema públic valencià de salut.

Article 4. Funcions i competències

Corresponen a la CS-PORH les funcions següents:

a) Ser informada de les línies d'actuació que es duguen a terme per la Conselleria amb competències en matèria de sanitat amb les matèries contingudes en el PORH.

b) Realitzar el seguiment de les actuacions contingudes en el PORH.

c) Autoritzar, mitjançant un acord majoritari, les propostes de permisos temporals en altres comunitats autònomes o països per a adquirir coneixements específics encaminats a millorar l'assistència sanitària o el model organitzatiu de la Conselleria, en el context del Programa de socialització del coneixement expert.

Article 5. Composició

1. La CS-PORH es compondrà per representants de l'administració i de les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Sanitat i s'ajustarà als criteris d'igualtat efectiva entre dones i hòmens de conformitat amb les lleis vigents.

2. En representació de l'Administració formaran part d'aquesta Comissió les persones responsables de la gestió de les següents competències i funcions:

a) Presidència, la persona que ocupe l'òrgan directiu amb competències en planificació, gestió i tramitació dels assumptes relatius al personal al servei del sistema públic valencià de salut.

b) Vicepresidència, la persona que ostente l'òrgan directiu que exercisca les funcions relatives a l'estudi de les necessitats sanitàries en matèria de recursos humans, per a mantindre els nivells d'activitat assistencial que es requerisquen.

c) Vocal, la persona que ocupe l'òrgan administratiu que exercisca les funcions relatives a planificació, selecció i provisió de personal; ordenació professional, plantilles i registre; negociació col·lectiva, retribucions i condicions de treball.

d) Vocal, la persona que ocupe l'òrgan administratiu que exercisca les funcions relatives a l'Ordenació Professional, Plantilles i Registre.

e) Vocal, la persona que ocupe l'òrgan administratiu que exercisca les funcions relatives a la Negociació Col·lectiva, Retribucions i Condicions de Treball.

f) Secretaria amb veu i vot, la persona que ocupe l'òrgan administratiu que exercisca les funcions relatives a la gestió del Pla d'Ordenació de Recursos Humans.

3. En representació de les organitzacions sindicals formarà part d'aquesta Comissió una persona representant de cada organització sindical present en la mesa sectorial de negociació de Sanitat. Cada una de les organitzacions sindicals abans mencionades designarà el seu suplent.

4. En el cas que es produïsquen canvis en la composició de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, la representació en aquesta Comissió es modificarà en el mateix sentit.

Article 6. Aspectes essencials de funcionament

1. La CS-PORH es reunirà en sessió ordinària, prèvia convocatòria de qui ostente la Presidència, almenys dues vegades a l'any.

2. Els temes a tractar en la CS-PORH, s'elevaran a proposta de la Presidència o bé a proposta de dos terços de la representació de les organitzacions sindicals que la componen.

3. La convocatòria, el règim de sessions, l'adopció d'acords i el funcionament general s'ajustarà al que disposa amb caràcter bàsic per als òrgans col·legiats la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, en els seus articles 15 a 18 i supletòriament el que preveu

Artículo 2. Creación

Se crea la Comisión de Seguimiento del Plan de Ordenación de Recursos Humanos, en cumplimiento de lo establecido en el PORH aprobado mediante Decreto 7/2019, de 25 de enero, del Consell.

Artículo 3. Dependencia

La CS-PORH dependerá de la Conselleria con competencias en materia de sanidad, a través del órgano directivo con competencias en planificación, gestión y tramitación de los asuntos relativos al personal al servicio del sistema público valenciano de salud.

Artículo 4. Funciones y competencias

Corresponden a la CS-PORH las siguientes funciones:

a) Ser informada de las líneas de actuación que se lleven a cabo por la Conselleria con competencias en materia de sanidad con las materias contenidas en el PORH.

b) Realizar el seguimiento de las actuaciones contenidas en el PORH.

c) Autorizar, mediante acuerdo mayoritario, las propuestas de permisos temporales en otras Comunidades Autónomas o países para adquirir conocimientos específicos encaminados a mejorar la asistencia sanitaria o el modelo organizativo de la Conselleria, en el contexto del Programa de socialización del conocimiento experto.

Artículo 5. Composición

1. La CS-PORH se compondrá por representantes de la administración y de las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad y se ajustará a los criterios de igualdad efectiva entre mujeres y hombres de conformidad con las leyes vigentes.

2. En representación de la Administración formarán parte de esta Comisión las personas responsables de la gestión de las siguientes competencias y funciones:

a) Presidencia, la persona que ocupe el órgano directivo con competencias en planificación, gestión y tramitación de los asuntos relativos al personal al servicio del sistema público valenciano de salud.

b) Vicepresidencia, la persona que ostente el órgano directivo que ejerza las funciones relativas al estudio de las necesidades sanitarias en materia de recursos humanos, para mantener los niveles de actividad asistencial que se requieran.

c) Vocal, la persona que ocupe el órgano administrativo que ejerza las funciones relativas a planificación, selección y provisión de personal; ordenación profesional, plantillas y registro; negociación colectiva, retribuciones y condiciones de trabajo.

d) Vocal, la persona que ocupe el órgano administrativo que ejerza las funciones relativas a la Ordenación Profesional, Plantillas y Registro.

e) Vocal, la persona que ocupe el órgano administrativo que ejerza las funciones relativas a la Negociación Colectiva, Retribuciones y Condiciones de Trabajo.

f) Secretaria con voz y voto, la persona que ocupe el órgano administrativo que ejerza las funciones relativas a la gestión del Plan de Ordenación de Recursos Humanos.

3. En representación de las organizaciones sindicales formará parte de esta Comisión una persona representante de cada organización sindical presente en la mesa sectorial de negociación de Sanidad. Cada una de las organizaciones sindicales antes mencionadas, designará su suplente.

4. En el caso de que se produzcan cambios en la composición de la Mesa Sectorial de Negociación de Sanidad, la representación en esta Comisión se modificará en el mismo sentido.

Artículo 6. Aspectos esenciales de funcionamiento

1. La CS-PORH se reunirá en sesión ordinaria, previa convocatoria de quien ostente la Presidencia, al menos dos veces al año.

2. Los temas a tratar en la CS-PORH, se elevarán a propuesta de la Presidencia o bien a propuesta de dos tercios de la representación de las organizaciones sindicales que la componen.

3. La convocatoria, el régimen de sesiones, la adopción de acuerdos y el funcionamiento general se ajustará a lo que dispone con carácter básico para los órganos colegiados la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, en sus artículos 15 a 18 y supleto-

per als òrgans col·legiats de l'Administració General de l'Estat en els seus articles 19 a 22 d'aquesta mateixa llei.

4. Als efectes d'adopció d'acords, la Presidència dirimirà amb el seu vot els empats.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única. No incidència pressupostària

La creació de la Comissió de Seguiment del Pla d'Ordenació de Recursos Humans no comportarà cap despesa repercutible en els Pressupostos de la Generalitat Valenciana i en tot cas haurà de ser atesa amb els seus propis mitjans humans i recursos materials.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació

Queden derogades totes les disposicions que del mateix rang o d'un rang inferior s'oposen al que disposa la present Ordre.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

La present Ordre entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 14 de febrer de 2020

La consellera de Sanitat Universal i Salut Pública
ANA BARCELÓ CHICO

riamente lo que prevé para los órganos colegiados de la Administración General del Estado en sus artículos 19 a 22 de esta misma ley.

4. A efectos de adopción de acuerdos, la Presidencia dirimirá con su voto los empates.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Única. No incidencia presupuestaria

La creación de la Comisión de Seguimiento del Plan de Ordenación de Recursos Humanos no comportará ningún gasto repercutible en los presupuestos de la Generalitat Valenciana y en todo caso deberá ser atendida con sus propios medios humanos y recursos materiales.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Derogación

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en la presente Orden.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Entrada en vigor

La presente Orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 14 de febrero de 2020.

La consellera de Sanidad Universal y Salud Pública
ANA BARCELÓ CHICO