

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓ de 5 de maig de 2020, del Rectorat, per la qual es convoca un concurs públic per a cobrir places de personal docent contractat doctor o doctora interins a temps complet de caràcter temporal (convocatòria ordinària CDI, curs acadèmic 2020/2021). [2020/3255]

La Universitat Jaume I de Castelló convoca concurs públic per a cobrir les places de personal docent contractat a temps complet de caràcter temporal que es detallen en l'annex I, d'acord amb les següents bases:

1. Normes generals

Aquest concurs es regirà pel que disposa la Llei orgànica de modificació de la LOU 4/2007 (a partir d'ara LOMLOU), de 12 d'abril, (BOE 13.04.2007), i les disposicions del mateix rang o d'un rang inferior en tot el que no s'oposen al que es preveu en la llei anterior; pel Decret 174/2002, de 15 d'octubre, de Govern Valencià, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari (DOGV 22.10.2002); els Estatuts d'aquesta Universitat, la Normativa dels concursos de selecció d'ajudant, professorat ajudant doctor i professorat associat de la Universitat Jaume I (aprovada en la sessió del Consell de Govern núm. 47 de 16 de maig de 2014 i modificada en la sessió del Consell de Govern núm. 4 de 24.04.2020); l'Acord de 3 de novembre de 2016, del Consell de Govern de la Universitat Jaume I, pel qual s'aproven els criteris que regiran les convocatòries per a la selecció de places de professorat contractat doctor amb caràcter interí en aquesta Universitat, i el que es disposa en aquestes bases.

2. Requisits

2.1. De caràcter general

- a) Tindre complerts els 16 anys i no haver superat l'edat de jubilació establida.
- b) No patir malaltia ni defecte físic o psíquic que impedisca el desenvolupament de les funcions corresponents a les places convocades.
- c) No haver patit separació mitjançant expedient disciplinari del servei de l'administració de l'Estat o de l'administració autonòmica o local, ni inhabilitació per a l'exercici de funcions públiques.
- d) Estar en possessió d'una titulació superior, o de la titulació específica que, si escau, s'indica en els requisits de les places. En cas d'haver realitzat els estudis fora de l'Estat espanyol la titulació acadèmica haurà d'estar homologada pel Ministeri d'Educació, Cultura i Esport. Les persones amb títols de la Unió Europea hauran de presentar l'homologació o la credencial de reconeixement dirigida a l'exercici de l'ocupació de professor o professora d'universitat.

2.2. De caràcter específic

Per a accedir en places de professorat contractat doctor interí

- a) Estar en possessió del títol de doctor o doctora. En el cas de titulacions obtingudes en universitats estrangeres s'haurà d'adjuntar fotocòpia de la credencial que acredite l'homologació del títol.
- b) Tindre l'avaluació positiva de la seua activitat universitària per a la figura de professorat contractat doctor per l'ANECA, l'AVAP o agències autonòmiques amb capacitat d'acreditació a la Comunitat Valenciana.

3. Presentació de sol·licituds

3.1. El termini de presentació sol·licituds serà de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el DOGV o a partir de l'endemà de la finalització de la suspensió temporal de terminis establida en la disposició addicional tercera del RD 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19. Si totes les sol·licituds presentades s'ajusten en tots els seus extrems a la convocatòria, la rectora de la Universitat Jaume I dictarà en el termini màxim de deu dies una resolució en la qual elevarà a definitiva la llista de persones aspirants admeses. En cas contrari, i en el mateix termini, la rectora dictarà una resolució en la qual es declararà aprovada la

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓN de 5 de mayo de 2020, del Rectorado, por la cual se convoca un concurso público para cubrir plazas de personal docente contratado doctor o doctora interinos a tiempo completo de carácter temporal (convocatoria ordinaria CDI, curso académico 2020/2021). [2020/3255]

La Universitat Jaume I de Castelló convoca concurso público para cubrir las plazas de personal docente contratado a tiempo completo de carácter temporal que se detallan en el anexo I, de acuerdo con las siguientes bases:

1. Normas generales

Este concurso se regirá por lo que dispone la Ley Orgánica de modificación de la LOU 4/2007 (a partir de ahora LOMLOU), de 12 de abril, (BOE 13.04.2007), y las disposiciones del mismo rango o de un rango inferior en todo lo que no se opongan a lo que se prevé en la ley anterior; por el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, de Gobierno Valenciano, sobre régimen y retribuciones del personal docente e investigador contratado laboral de las universidades públicas valencianas y sobre retribuciones adicionales del profesorado universitario (DOGV 22.10.2002); los Estatutos de esta Universidad, la Normativa de los concursos de selección de ayudante, profesorado ayudante doctor y profesorado asociado de la Universitat Jaume I (aprobada en la sesión del Consejo de Gobierno núm. 47 de 16 de mayo de 2014 i modificada en la sesión del Consejo de Gobierno 4 de 24.04.2020); el Acuerdo de 3 de noviembre de 2016, del Consejo de Gobierno de la Universitat Jaume I, por el que se aprueban los criterios que regirán las convocatorias para la selección de plazas de profesorado contratado doctor con carácter interino en esta Universidad, y lo que se dispone en estas bases.

2. Requisitos

2.1. De carácter general

- a) Tener cumplidos los 16 años y no haber superado la edad de jubilación establecida.
- b) No sufrir enfermedad ni defecto físico o psíquico que impida el desarrollo de las funciones correspondientes a las plazas convocadas.
- c) No haber sufrido separación mediante expediente disciplinario del servicio de la administración del Estado o de la administración autonómica o local, ni inhabilitación para el ejercicio de funciones públicas.
- d) Estar en posesión de una titulación superior, o de la titulación específica que, en su caso, se indica en los requisitos de las plazas. En caso de haber realizado los estudios fuera del Estado español, la titulación académica deberá estar homologada por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Las personas con títulos de la Unión Europea deberán presentar la homologación o la credencial de reconocimiento dirigida al ejercicio de la ocupación de profesor o profesora de universidad.

2.2. De carácter específico

Para acceder en places de profesorado contratado doctor interino

- a) Estar en posesión del título de doctor o doctora. En el caso de titulaciones obtenidas en universidades extranjeras se deberá adjuntar fotocopia de la credencial que acredite la homologación del título.
- b) Tener la evaluación positiva de su actividad universitaria para la figura de profesorado contratado doctor por la ANECA, la AVAP o agencias autonómicas con capacidad de acreditación en la Comunidad Valenciana.

3. Presentación de solicitudes

3.1. El plazo de presentación solicitudes será de diez días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación de la convocatoria en el DOGV o a partir del día siguiente a la finalización de la suspensión temporal de plazos establecida en la disposición adicional tercera del RD 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19. Si todas las solicitudes presentadas se ajustan en todos sus extremos a la convocatoria, la rectora de la Universitat Jaume I dictará en el plazo máximo de diez días una resolución en la que elevará a definitiva la lista de personas aspirantes admitidas. En caso contrario, y en el mismo plazo, la rectora dictará una resolución en la que se declarará



l·lista provisional de persones admeses i excloses, i s'indicarà, respecte a aquestes últimes, la causa d'exclusió, indicant a les persones interessades que, si no ho esmenen en el termini improrrogable de deu dies hàbils, perdran el seu dret.

Finalitzat aquest termini, i en un termini màxim de quinze dies, s'eleva a definitiva la l·lista provisional amb les modificacions que procedisquen.

Les persones sol·licitants hauran de formalitzar la sol·licitud de participació segons el següent model d'instància/currículum <https://documents.uji.es/alfresco/d/d/workspace/spacesstore/2c948135-4173-472c-9533-13d224d17a16/impres-pcdinteri.pdf?guest=true>. En la sol·licitud hauran de fer constar el codi de la plaça a què opta, d'acord amb l'annex I d'aquesta convocatòria. Així mateix, hauran d'adjuntar a la sol·licitud els documents que acrediten els mèrits al·legats.

Les sol·licituds s'han de presentar de manera telemàtica a través del Registre Electrònic de la Universitat Jaume I (<https://ujiapps.uji.es/reg/rest/publicacion>).

Excepcionalment, només quan no siga possible presentar la sol·licitud de manera telemàtica, podrà presentar-se de manera presencial en el Registre General de la Universitat Jaume I, o per qualsevol dels procediments establits en l'article 16.4 i 5 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. En el cas que s'opte per presentar la sol·licitud en les oficines de Correus, s'haurà de fer en sobre obert, perquè s'hi estampe el segell, i hi haurà d'aparèixer amb claredat el nom de l'oficina i la data abans de ser certificada. En cas contrari, es considerarà presentada en la data d'entrada en qualsevol dels llocs establits en el paràgraf anterior.

Les sol·licituds presentades a l'estranger podran cursar-se a través de les representacions diplomàtiques o consulars espanyoles corresponents, les quals les enviaran a continuació a l'organisme competent. Per a ser admeses, les persones sol·licitants han de signar la declaració responsable que figura en la sol·licitud segons el model oficial, en el qual manifesten que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits, referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds, i hauran d'acreditar-los posteriorment, en el cas que siguen seleccionades.

3.2. Necessàriament caldrà adjuntar la següent documentació a la sol·licitud de participació:

Sol·licitud de plaça / Currículum vitae, segons el model que figura en:

<https://documents.uji.es/alfresco/d/d/workspace/spacesstore/2c948135-4173-472c-9533-13d224d17a16/impres-pcdinteri.pdf?guest=true>

· Fotocòpia del document nacional d'identitat o, les persones estrangeres, el document en vigor que acredite la seua identitat i data de naixement.

- Justificació dels requisits exigits en la convocatòria.
- Justificació dels mèrits al·legats.
- Justificant d'ingrés o abonament de la quantitat de 27,07 euros.
- Forma de pagament per a les sol·licituds presentades de manera telemàtica:

Únicament es realitzarà el pagament electrònic si la sol·licitud es presenta telemàticament.

· Forma de pagament per a les sol·licituds presentades de manera presencial

El pagament de la taxa s'efectuarà ingressant en el compte corrent de la Universitat Jaume I (ES36 Banco Santander, entitat 0049, sucursal 4898, DC 95, núm. compte 2816129170) o pagant mitjançant targeta de crèdit/dèbit en el mateix Registre General de la Universitat Jaume I).

En el justificant, que s'ha d'adjuntar a la sol·licitud, haurà de constar a més del nom i els cognoms, el número del document nacional d'identitat i el número de la plaça a què s'opta.

En cap cas el pagament de les taxes suposa la substitució del tràmit de presentació de sol·licituds davant l'administració pública dins del termini i en la forma escaient.

La falta d'abonament de les taxes establides durant el termini de presentació de sol·licituds es considera incompliment no corregible i causarà la no admissió en el concurs. L'exclusió per no complir algun dels requisits de la convocatòria no comporta el dret de devolució de taxes.

aprobada la lista provisional de personas admitidas y excluidas, y se indicará, con respecto a estas últimas, la causa de exclusión, indicando a las personas interesadas que, si no lo subsanan en el plazo improrrogable de diez días hábiles, perderán su derecho.

Finalizado este plazo, y en un plazo máximo de quince días, se elevará a definitiva la lista provisional con las modificaciones que procedan.

Las personas solicitantes deberán formalizar la solicitud de participación según el siguiente modelo de instancia/currículo <https://documents.uji.es/alfresco/d/d/workspace/SpacesStore/2c948135-4173-472c-9533-13d224d17a16/impres-pcdinteri.pdf?guest=true>. En la solicitud deberán hacer constar el código de la plaza a que opta, de acuerdo con el anexo I de esta convocatoria. Asimismo, deberán adjuntar a la misma los documentos que acrediten los méritos alegados.

Las solicitudes se presentarán de forma telemática a través del Registro Electrónico de la Universitat Jaume I (<https://ujiapps.uji.es/reg/rest/publicacion>).

Excepcionalmente, solo cuando no sea posible presentar la solicitud de forma telemática, podrá presentarse de forma presencial en el Registro General de la Universitat Jaume I, o por cualquiera de los procedimientos establecidos en el artículo 16.4 i 5 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. En el caso de que se optara por presentar la solicitud en las oficinas de Correos, se hará en sobre abierto, para que se estampe el sello, y deberá aparecer con claridad el nombre de la oficina y la fecha antes de ser certificada. En caso contrario, se considerará presentada en la fecha de entrada en cualquiera de los lugares establecidos en el párrafo anterior.

Las solicitudes presentadas en el extranjero podrán cursarse a través de las representaciones diplomáticas o consulares españolas correspondientes, quienes las enviarán a continuación al organismo competente. Para ser admitidas, las personas solicitantes han de firmar la declaración responsable que figura en la solicitud según el modelo oficial, en el cual manifesten que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos, referidos siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes, y deberán acreditarlos posteriormente, en el caso de que sean seleccionadas.

3.2. Necesariamente se adjuntará la siguiente documentación a la solicitud de participación:

Solicitud de plaza / Currículum vitae, según el modelo que figura en:

<https://documents.uji.es/alfresco/d/d/workspace/SpacesStore/2c948135-4173-472c-9533-13d224d17a16/impres-pcdinteri.pdf?guest=true>

· Fotocopia del documento nacional de identidad o, las personas extranjeras, el documento en vigor que acredite su identidad y fecha de nacimiento.

- Justificación de los requisitos exigidos en la convocatoria.
- Justificación de los méritos alegados.
- Justificante de ingreso o abono de la cantidad de 27,07 euros.
- Forma de pago para las solicitudes presentadas de forma telemática:

Únicamente se realizará el pago electrónico si la solicitud se presenta telemáticamente.

· Forma de pago para las solicitudes presentadas de forma presencial

El pago de la tasa se efectuará ingresando en la cuenta corriente de la Universitat Jaume I (ES36 Banco Santander, entidad 0049, sucursal 4898, DC 95, núm. cuenta 2816129170) o pagando mediante tarjeta de crédito/débito en el mismo Registro General de la Universitat Jaume I).

En el justificante, que se debe adjuntar a la solicitud, deberá constar además del nombre y los apellidos, el número del documento nacional de identidad y el número de la plaza a que se opta.

En ningún caso el pago de las tasas supone la sustitución del trámite de presentación de solicitudes ante la administración pública en tiempo y forma.

La falta de abono de las tasas establecidas durante el plazo de presentación de solicitudes se considera incumplimiento no subsanable y causará la no admisión en el concurso. La exclusión por no cumplir alguno de los requisitos de la convocatoria no comporta el derecho de devolución de tasas.

Estan exemptes de pagament de la taxa les persones que acrediten una discapacitat en grau igual o superior al 33 % i els membres de les famílies nombroses de categoria especial.

Les persones interessades hauran de presentar les certificacions corresponents que acrediten la discapacitat o la condició de membre de família nombrosa mitjançant un certificat de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives o òrgan competent.

Els membres de famílies nombroses de categoria general tindran una bonificació del 50 % de les taxes.

3.3. Les persones que opten a més d'una plaça hauran de presentar una sol·licitud per cadascuna, acompanyada en cada cas de la documentació complementària.

3.4. No obstant això, la Universitat podrà requerir en qualsevol moment els originals dels documents presentats.

Per a places de professorat contractat doctor interí cal presentar:

- Fotocòpia del títol de doctor o doctora. En el cas de titulacions obtingudes en universitats estrangeres fotocòpia de la credencial que acredite l'homologació del títol.

- Fotocòpia de l'avaluació positiva de l'activitat universitària per a la figura de professorat contractat doctor per l'Agència Nacional de la Qualitat i Acreditació (ANECA), l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP) o agències autonòmiques amb capacitat d'acreditació a la Comunitat Valenciana.

4. Documents acreditatius de cadascun dels mèrits al·legats en el currículum

4.1. Els mèrits al·legats en el currículum que no s'hagen justificat documentalment no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

4.2. Els documents acreditatius dels requisits presentats en un idioma diferent dels oficials de la Universitat Jaume I es presentaran acompanyats de la traducció jurada a qualsevol dels idiomes oficials de la Universitat Jaume I.

4.3. Les persones que aspiren a les places perfilades amb docència en valencià hauran de justificar els coneixements del valencià mitjançant l'acreditació de coneixements de nivell C1 (suficiència) de valencià o equivalent, segons la Taula d'equivalències de certificats, diplomes, títols i cursos de coneixements de català de la Universitat Jaume I, aprovada en la sessió núm. 2, de 24 de febrer de 2020, del Consell de Govern de la Universitat Jaume I, que es pot consultar en:

<https://www.uji.es/serveis/slt/base/adf/arxiugral/arxiuacreditacio/ModelsdeprovesGuiesTaulas/taulesequiv/> o en el Tauler d'anuncis Oficial.

5. Protecció de dades personals

5.1. En compliment del que es preveu en el Reglament general de protecció de dades UE 2016/679 i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, informem que el responsable del tractament de les dades tractades amb l'objecte d'aquesta convocatòria és la Universitat Jaume I de Castelló.

5.2. La base legal per al tractament de les dades personals és la necessitat de gestionar el procediment de selecció de personal i provisió de llocs de treball de la present convocatòria.

5.3. No estan previstes cessions o transferències internacionals de les dades personals tractades.

5.4. La Universitat Jaume I informa sobre la possibilitat d'exercir els drets d'accés, de rectificació, de cancel·lació i, si escau, d'oposició, que preveu l'article 5 de l'esmentada Llei 15/1999. Aquests drets s'han d'exercir, per escrit, davant la Secretaria General de la Universitat. https://ujiapps.uji.es/reg/rest/publicacion/solicitud_generica

5.5. En cas de reclamació l'autoritat competent és l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

5.6. Les dades es conservaran en virtut de la legislació aplicable al present tractament

6. Procediment i principis de selecció

6.1. El procés de selecció consta de dues fases:

a) Concurs de mèrits, en el qual es valoraran els mèrits acreditats per les persones sol·licitants. Es valorarà fins a un màxim de 100 punts.

Están exentas de pago de la tasa las personas que acrediten una discapacidad en grado igual o superior al 33 % y los miembros de las familias numerosas de categoría especial.

Las personas interesadas deberán presentar las certificaciones correspondientes que acrediten la discapacidad o la condición de miembro de familia numerosa mediante un certificado de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas u órgano competente.

Los miembros de familias numerosas de categoría general tendrán una bonificación del 50 % de las tasas.

3.3. Las personas que opten a más de una plaza deberán presentar una solicitud por cada una, acompañada en cada caso de la documentación complementaria.

3.4. No obstante, la Universidad podrá requerir en cualquier momento los originales de los documentos presentados.

Para plazas de profesorado contratado doctor interino se presentará:

- Fotocopia del título de doctor o doctora. En el caso de titulaciones obtenidas en universidades extranjeras fotocopia de la credencial que acredite la homologación del título.

- Fotocopia de la evaluación positiva de la actividad universitaria para la figura de profesorado contratado doctor por la Agencia Nacional de la Calidad y Acreditación (ANECA), la Agencia Valenciana de Evaluación y Prospectiva (AVAP) o agencias autonómicas con capacidad de acreditación en la Comunidad Valenciana.

4. Documentos acreditativos de cada uno de los méritos alegados en el currículum

4.1. Los méritos alegados en el currículum que no se hayan justificado documentalment no serán tenidos en cuenta en la resolución del concurso.

4.2. Los documentos acreditativos de los requisitos presentados en un idioma diferente de los oficiales de la Universitat Jaume I se presentarán acompañados de la traducción jurada a cualquiera de los idiomas oficiales de la Universitat Jaume I.

4.3. Las personas que aspiran a las plazas perfiladas con docencia en valenciano deberán justificar los conocimientos del valenciano mediante la acreditación de conocimientos de nivel C1 (suficiencia) de valenciano o equivalente, según la Tabla de equivalencias de certificados, diplomas, títulos y cursos de conocimientos de catalán de la Universitat Jaume I, aprobada en la sesión núm. 2, de 24 de febrero de 2020, del Consejo de Gobierno de la Universitat Jaume I, que se puede consultar en:

<https://www.uji.es/serveis/slt/base/adf/arxiugral/arxiuacreditacio/ModelsdeprovesGuiesTaulas/taulesequiv/> o en el Tablón de Anuncios Oficial.

5. Protección de datos personales

5.1. En cumplimiento de lo previsto en el Reglamento general de protección de datos UE 2016/679 y la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, informamos que el responsable del tratamiento de los datos tratados con objeto de esta convocatoria es la Universitat Jaume I de Castelló.

5.2. La base legal para el tratamiento de los datos personales es la necesidad de gestionar el procedimiento de selección de personal y provisión de puestos de trabajo de la presente convocatoria.

5.3. No están previstas cesiones o transferencias internacionales de los datos personales tratados. 5.4. La Universitat Jaume I informa sobre la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, de rectificación, de cancelación y, en su caso, de oposición, que prevé el artículo 5 de la mencionada Ley 15/1999. Estos derechos se ejercerán, por escrito, ante la Secretaría General de la Universidad. https://ujiapps.uji.es/reg/rest/publicacion/solicitud_generica

5.5. En caso de reclamación la autoridad competente es la Agencia Española de Protección de Datos.

5.6. Los datos se conservarán en virtud de la legislación aplicable al presente tratamiento

6. Procedimiento y principios de selección

6.1. El proceso de selección consta de dos fases:

a) Concurso de méritos, en el que se valorarán los méritos acreditados por las personas solicitantes. Se valorará hasta un máximo de 100



Per a superar aquesta fase del procés de selecció s'haurà d'obtenir un mínim de 40 punts.

b) Entrevista. A les persones candidates que superen la fase de concurs de mèrits, la comissió les citarà a una entrevista personal per a perfilar la selecció definitiva, que tractarà sobre els seus mèrits, historial acadèmic, investigador i professional, i sobre tots aquells aspectes que la comissió considere rellevants relacionats amb els perfils docents i investigadors de la plaça.

Aquesta entrevista es realitzarà en les instal·lacions de la Universitat Jaume I o a través dels mitjans de videoconferència oferits per la pròpia Universitat que permeten garantir la identitat i les intervencions dels participants que establisca la convocatòria i, en general, oferisquen idèntiques garanties que les proves realitzades de manera presencial.

Aquesta segona fase del procés de selecció es valorarà fins a un màxim de 40 punts. S'haurà d'obtenir un mínim de 20 punts per a superar-la.

6.2. La valoració de les persones sol·licitants serà realitzada per la comissió de selecció mitjançant l'aplicació del barem específic de la plaça a què s'opta i que consta en l'annex II d'aquesta convocatòria.

6.3. Els mèrits no especificats explícitament en el barem únicament es podran valorar en l'apartat «altres mèrits».

7. Comissions de selecció

7.1. Les comissions de selecció de professorat contractat estaran formades per personal funcionari dels cossos docents universitaris d'aquesta Universitat, sempre que siga possible, que tinguen el grau de doctor o doctora quan el concurs es referisca a places en les quals s'exigeix aquest grau acadèmic.

7.2. Si això no fora possible, també podran formar part de les comissions de contractació professorat contractat doctor.

7.3. Aquestes comissions, la composició de les quals es procurarà que siga equilibrada entre dones i homes, les presidirà el vicerector o vicerectora amb competències en matèria de professorat, i estaran integrades a títol individual i no representatiu, a més, per vocals, preferentment d'aquesta Universitat en la següent proporció:

a) Dos vocals designats pel departament entre professorat de l'àrea de coneixement de la plaça

b) Un o una vocal designat pel Rectorat entre un màxim de tres proposats pel departament entre professorat de la Universitat Jaume I de l'àrea de coneixement de la plaça o afins.

c) Un o una vocal designat pel Rectorat entre un màxim de tres proposats per l'òrgan de representació sindical competent entre professorat de l'àrea de coneixement de la plaça o afins.

7.4. Els membres d'aquestes comissions hauran de tindre competència tècnica suficient per a valorar els mèrits de les persones candidates.

7.5. Per a cada comissió hauran de nomenar-se els mateixos membres suplents com titulars.

7.6. En les comissions en què hi haja membres de diferents cossos docents i categories de professorat actuarà com a secretari o secretària aquell que pertanga al cos docent o categoria de professorat amb menor categoria i dins d'aquesta, el de menor antiguitat. En aquelles comissions en les quals tots els membres siguen del mateix cos, actuarà com a secretari o secretària el membre de menor antiguitat dins del cos.

7.7. El nomenament com a membre d'una comissió és irrenunciable, excepte quan hi haja una causa justificada que impedisca actuar com a membre d'aquella. En aquest cas, l'apreciació de la causa al·legada correspon al Rectorat, qui emetrà una resolució en el termini de cinc dies comptadors des de la recepció de la renúncia.

7.8. En els casos d'abstenció, de recusació o de causa justificada que impedisquen l'actuació dels membres de la comissió titular, aquests se substituiran pels suplents respectius. En el cas excepcional en què també el membre suplent complisca algun dels supòsits d'impediment esmentats anteriorment, la Universitat nomenarà un nou suplent.

7.9. S'entén que concorre una de les causes justificades de renúncia quan un professor o professora haja sigut nomenat per a dues o més comissions i acredite que coincideixen en el temps, totalment o parcialment, les actuacions corresponents al període comprés entre la constitució de les comissions i la qualificació de les persones concursants. En cas que el professorat afectat al·legue aquesta causa, aquest romandrà

puntos. Para superar esta fase del proceso de selección se deberá obtener un mínimo de 40 puntos.

b) Entrevista. A las personas candidatas que superen la fase de concurso de méritos, la comisión las citará a una entrevista personal para perfilar la selección definitiva, que tratará sobre sus méritos, historial académico, investigador y profesional, y sobre todos aquellos aspectos que la comisión considere relevantes relacionados con los perfiles docentes e investigadores de la plaza.

Esta entrevista se realizará en las instalaciones de la Universitat Jaume I o a través de los medios de videoconferencia ofrecidos por la propia Universidad que permiten garantizar la identidad y las intervenciones de los participantes que establezca la convocatoria y, en general, ofrezcan idénticas garantías que las pruebas realizadas de manera presencial.

Esta segunda fase del proceso de selección se valorará hasta un máximo de 40 puntos. Se deberá obtener un mínimo de 20 puntos para superarla.

6.2. La valoración de las personas solicitantes será realizada por la comisión de selección mediante la aplicación del baremo específico de la plaza a que se opta y que consta en el anexo II de esta convocatoria.

6.3. Los méritos no especificados explícitamente en el baremo únicamente se podrán valorar en el apartado «otros méritos».

7. Comisiones de selección

7.1. Las comisiones de selección de profesorado contratado estarán formadas por personal funcionario de los cuerpos docentes universitarios de esta Universidad, siempre que sea posible, que tengan el grado de doctor o doctora cuando el concurso se refiera a plazas en las que se exige este grado académico.

7.2. Si eso no fuera posible, también podrán formar parte de las comisiones de contratación profesorado contratado doctor.

7.3. Estas comisiones, cuya composición se procurará que sea equilibrada entre mujeres y hombres, las presidirá el vicerrector o vicerrectora con competencias en materia de profesorado, y estarán integradas a título individual y no representativo, además, por vocales, preferentemente de esta Universidad en la siguiente proporción:

a) Dos vocales designados por el departamento entre profesorado del área de conocimiento de la plaza

b) Un o una vocal designado por el Rectorado entre un máximo de tres propuestos por el departamento entre profesorado de la Universitat Jaume I del área de conocimiento de la plaza o afines.

c) Un o una vocal designado por el Rectorado entre un máximo de tres propuestos por el órgano de representación sindical competente entre profesorado del área de conocimiento de la plaza o afines.

7.4. Los miembros de estas comisiones deberán tener competencia técnica suficiente para valorar los méritos de las personas candidatas.

7.5. Para cada comisión deberán nombrarse tantos miembros suplentes como titulares.

7.6. En las comisiones en que haya miembros de distintos cuerpos docentes y categorías de profesorado actuará como secretario o secretaria aquel que pertenezca al cuerpo docente o categoría de profesorado con menor categoría y dentro de esta, el de menor antigüedad. En aquellas comisiones en las que todos los miembros sean del mismo cuerpo, actuará como secretario o secretaria el miembro de menor antigüedad dentro del cuerpo.

7.7. El nombramiento como miembro de una comisión es irrenunciable, excepto cuando haya una causa justificada que impida actuar como miembro de aquella. En este caso, la apreciación de la causa alegada corresponde al Rectorado, quien emitirá una resolución en el plazo de cinco días a contar desde la recepción de la renuncia.

7.8. En los casos de abstención, de recusación o de causa justificada que impidan la actuación de los miembros de la comisión titular, estos se sustituirán por los suplentes respectivos. En el caso excepcional en que también el miembro suplente cumpla alguno de los supuestos de impedimento mencionados anteriormente, la Universidad nombrará un nuevo suplente.

7.9. Se entiende que concorre una de las causas justificadas de renuncia cuando un profesor o profesora haya sido nombrado para dos o más comisiones y acredite que coinciden en el tiempo, total o parcialmente, las actuaciones correspondientes al período comprendido entre la constitución de las comisiones y la calificación de las personas concursantes. En caso de que el profesorado afectado alegue esta causa,



en la comissió que s'havia constituït en primer lloc i, si no fora possible utilitzar aquest criteri de prioritat, quedarà a la seua decisió lliure l'exercici de l'elecció i les renúncies pertinents.

7.10 En cas que concorreguen els motius d'abstenció a què es refereix l'apartat 2 de l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, les persones interessades hauran d'abstindre's d'actuar en la comissió i manifestar el motiu concurrent.

7.11 Quan es produïska la recusació a què es refereix l'article 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, la persona recusada haurà de manifestar l'endemà de la data de coneixement de la recusació si es dona o no en ella la causa al·legada. Si nega la causa de recusació, el Rectorat, després d'obtenir els informes i comprovacions que considere oportuns, emetrà una resolució en un termini de tres dies hàbils. Contra aquesta resolució no es podrà presentar cap reclamació, sense perjudici que aquesta s'al·legue en interposar recursos posteriors.

7.12 El president o presidenta podrà sol·licitar als membres de la comissió una declaració expressa de no trobar-se en cap de les circumstàncies previstes en els articles esmentats.

7.13 Les comissions resoldran tots els dubtes que puguen sorgir de l'aplicació de les normes, així com les que puguen produir-se en els casos no previstos.

7.14 El procediment d'actuació de les comissions s'ajustarà en tot moment al que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i la Normativa dels concursos de selecció d'ajudant, professorat ajudant doctor i professor associat de la Universitat Jaume I.

8. Desenvolupament del procés selectiu

En el termini màxim de quinze dies des de la publicació de la llista definitiva de persones admeses es constituirà la comissió de selecció, que procedirà a valorar els mèrits de les persones sol·licitants. La constitució es pot fer per mitjans electrònics. A aquests efectes, la Universitat Jaume I habilitarà una sala de videoconferència privada per als membres de la comissió, per a la constitució de la comissió i per a la realització de les deliberacions. La comissió podrà sol·licitar l'aportació de documentació original per a comprovar la validesa dels mèrits inclosos en el currículum.

Valorats els mèrits, la comissió de selecció farà pública aquesta valoració desglossada en cada apartat general i en cada subapartat de cadascuna de les persones valorades, segons els barems aplicats, en el Tauler d'Anuncis Oficial de la Universitat Jaume I (TAO-UJI) <https://www.uji.es/seu/info-adm/tao/>.

Les persones que superen la fase de concurs de mèrits seran convocades per a la realització de l'entrevista davant la comissió mitjançant anunci publicat en el TAO-UJI, amb una antelació d'almenys 48 hores a la data de realització. També es realitzarà una notificació individualitzada de la convocatòria mitjançant correu electrònic i/o SMS a les persones que hagen facilitat un número de telèfon mòbil. Aquesta entrevista es realitzarà en les instal·lacions de la Universitat Jaume I o a través dels mitjans de videoconferència oferits per la pròpia Universitat que permeten garantir la identitat i les intervencions dels participants que establisca la convocatòria i, en general, oferisquen idèntiques garanties que les proves realitzades de manera presencial.

La resolució de provisió de la plaça es farà pública en el TAO-UJI i en la pàgina https://e-ujier.uji.es/pls/www!/gri_www.euji05702?p_tab=2 juntament amb la puntuació final de les candidatures per ordre de prelación, i estarà exposada fins que acabe el termini d'interposició de recurs. També es notificarà mitjançant correu electrònic i/o SMS a les persones que hagen facilitat un número de telèfon mòbil.

9. Proposta de contractació

9.1. La comissió de selecció emetrà l'acta de proposta de contractació dirigida al Rectorat o vicerectorat en qui haja delegat. En aquesta figurarà la puntuació final i desglossada en cada apartat general i en cada subapartat de cadascuna de les persones valorades, segons els barems aplicats. L'aplicació dels coeficients correctors previstos en els barems haurà d'estar explícitament motivada.

9.2. La resolució de provisió de la plaça es publicarà en el TAO-UJI i en la pàgina https://e-ujier.uji.es/pls/www!/gri_www.euji05702?p_tab=2 amb la puntuació final de les persones valorades per ordre de

este permanecerá en la comisión que se había constituido en primer lugar y, si no fuera posible utilizar este criterio de prioridad, quedará a su decisión libre el ejercicio de la elección y las renuncias pertinentes.

7.10 En caso de que concurren los motivos de abstención a que se refiere el apartado 2 del artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, las personas interesadas deberán abstenerse de actuar en la comisión y manifestar el motivo concurrente.

7.11 Cuando se produzca la recusación a que se refiere el artículo 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, la persona recusada deberá manifestar al día siguiente al de la fecha de conocimiento de la recusación si se da o no en ella la causa alegada. Si niega la causa de recusación, el Rectorado, tras obtener los informes y comprobaciones que considere oportunos, emitirá una resolución en un plazo de tres días hábiles. Contra esta resolución no se podrá presentar ninguna reclamación, sin perjuicio de que esta se alegue al interponer recursos posteriores.

7.12 El presidente o presidenta podrá solicitar a los miembros de la comisión una declaración expresa de no encontrarse en ninguna de las circunstancias previstas en los artículos mencionados.

7.13 Las comisiones resolverán todas las dudas que puedan surgir de la aplicación de las normas, así como las que puedan producirse en los casos no previstos.

7.14 El procedimiento de actuación de las comisiones se ajustará en todo momento a lo que establece la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y la Normativa de los concursos de selección de ayudante, profesorado ayudante doctor y profesorado asociado de la Universitat Jaume I.

8. Desarrollo del proceso selectivo

En el plazo máximo de quince días desde la publicación de la lista definitiva de personas admitidas se constituirá la comisión de selección, la cual procederá a valorar los méritos de las personas solicitantes. La constitución se puede hacer por medios electrónicos. A estos efectos, la Universitat Jaume I habilitarà una sala de videoconferència privada para los miembros de la comisión, para la constitución de la comisión y para la realización de las deliberaciones. La comisión podrá solicitar la aportación de documentación original para comprobar la validez de los méritos incluidos en el currículum.

Valorados los méritos, la comisión de selección hará pública esta valoración desglosada en cada apartado general y en cada subapartado de cada una de las personas valoradas, según los baremos aplicados, en el Tablón de Anuncios Oficial de la Universitat Jaume I (TAO-UJI) <https://www.uji.es/seu/info-adm/tao/>.

Las personas que superen la fase de concurso de méritos serán convocadas para la realización de la entrevista ante la comisión mediante anuncio publicado en el TAO-UJI, con una antelación de por lo menos 48 horas a la fecha de realización. También se realizará una notificación individualizada de la convocatoria mediante correo electrónico y/o SMS a las personas que hayan facilitado un número de teléfono móvil. Esta entrevista se realizará en las instalaciones de la Universitat Jaume I o a través de los medios de videoconferencia ofrecidos por la propia Universidad que permiten garantizar la identidad y las intervenciones de los participantes que establezca la convocatoria y, en general, ofrezcan idénticas garantías que las pruebas realizadas de manera presencial.

La resolución de provisión de la plaza se hará pública en el TAO-UJI y en la pàgina https://e-ujier.uji.es/pls/www!/gri_www.euji05702?p_tab=2 junto a la puntuación final de las candidaturas por orden de prelación, y estará expuesta hasta que acabe el plazo de interposición de recurso. También se notificará mediante correo electrónico y/o SMS a las personas que hayan facilitado un número de teléfono móvil.

9. Propuesta de contratación

9.1. La comisión de selección emitirá el acta de propuesta de contratación dirigida al Rectorado o vicerectorado en quien haya delegado. En esta figurarà la puntuación final y desglosada en cada apartado general y en cada subapartado de cada una de las personas valoradas, según los baremos aplicados. La aplicación de los coeficientes correctores previstos en los baremos deberá estar explícitamente motivada.

9.2. La resolución de provisión de la plaza se publicará en el TAO-UJI y en la pàgina https://e-ujier.uji.es/pls/www!/gri_www.euji05702?p_tab=2 con la puntuación final de las personas valoradas



prelació, i s'exposarà fins que acabe el termini d'interposició de recurs. També s'enviarà un SMS per a comunicar que s'ha publicat el resultat final a les persones que hagen facilitat un número de telèfon mòbil.

9.3. La publicació es realitzarà en el TAO-UJI i en la pàgina https://e-ujier.uji.es/pls/www!/gri_www.euji05702?p_tab=2 en compliment del que es disposa en l'article 45.1.b de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

9.4. Per a subscriure's a l'enviament de SMS s'haurà de facilitar un número de telèfon mòbil en la instància/sol·licitud presentada. Amb aquesta subscripció la persona interessada rebrà informació de qualsevol publicació i/o actualització referent al concurs en el qual participa.

9.5. Es podrà accedir a tota la informació de la convocatòria, bases, instàncies i barems en: https://e-ujier.uji.es/pls/www!/gri_www.euji05702?p_tab=2.

10. Documentació que s'ha d'aportar

10.1 Les persones proposades hauran d'aportar la següent documentació:

- Dues fotografies.
- Dues fotocòpies del DNI o NIF o, si escau, NIE.
- Una fotocòpia de la cartilla de la Seguretat Social, **MUFACE** o altres.
- Imprès de dades personals.*
- Imprès de domiciliació de nòmina.*
- Imprès de l'IRPF, retencions del treball personal. Comunicació de dades al pagador.*

10.2 El personal docent i investigador contractat laboral haurà de respectar el que preveu la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i les disposicions que la desenvolupen. Per aquest motiu hauran de presentar un imprès de declaració d'incompatibilitat* on també es declararà que es comunicarà l'inici de qualsevol altra activitat laboral al Servei de Recursos Humans amb la finalitat de regularitzar la nova situació.

La falsedat en la declaració jurada, no complir la tramitació de la corresponent compatibilitat o la denegació d'aquesta seran causes d'extinció del corresponent contracte.

(*Es facilitarà en el Servei de Recursos Humans.)

11. Barems

Els barems específics aplicables en aquesta convocatòria figuren en l'annex II.

12. Formalització dels contractes

12.1 Les persones seleccionades hauran de manifestar per escrit en el termini de tres dies comptats des de la publicació de la resolució de la comissió de selecció, l'acceptació del contracte que se'n pugua derivar.

12.2 El termini per a la signatura del contracte no podrà ser superior a un mes des de la data de publicació de la resolució de provisió de la plaça, excepte que s'haja previst una data diferent en la convocatòria o en la mateixa resolució de provisió de la plaça. Qualsevol situació que ho impedisca s'haurà d'al·legar per escrit per la persona interessada. En cas contrari, i si finalitza el termini sense haver signat el contracte, la persona interessada perdrà el seu dret. En cap cas la persona interessada podrà iniciar les activitats docents sense haver signat el contracte.

12.3 Quan per causa no imputable a l'administració no es produïssa la signatura del contracte per la persona més valorada per la comissió de selecció en els termes establits, o aquella renunciava a la plaça o tria un altre nomenament incompatible, es contactarà amb la persona seleccionada següent per ordre de puntuació.

12.4 No obstant això, amb caràcter extraordinari i per motius justificats documentalment, el Rectorat, a petició de la persona interessada, podrà ampliar el termini de la signatura del contracte quan per motius acreditats siga impossible o difícil per a la persona seleccionada la incorporació a la Universitat dins dels terminis establits.

12.5 La resolució dels concursos estarà sempre supeditada als possibles recursos administratius o contenciosos administratius que puguin plantejar-se.

por orden de prelación, y se expondrá hasta que acabe el plazo de interposición de recurso. También se enviará un SMS para comunicar que se ha publicado el resultado final a las personas que hayan facilitado un número de teléfono móvil.

9.3. La publicación se realizará en el TAO-UJI y en la página https://e-ujier.uji.es/pls/www!/gri_www.euji05702?p_tab=2 en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 45.1.b de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

9.4. Para suscribirse al envío de SMS se deberá facilitar un número de teléfono móvil en la instancia/solicitud presentada. Con esta suscripción la persona interesada recibirá información de cualquier publicación y/o actualización referente al concurso en el que participa.

9.5. Se podrá acceder a toda la información de la convocatoria, bases, instancias y baremos en: https://e-ujier.uji.es/pls/www!/gri_www.euji05702?p_tab=2

10. Documentación que se debe aportar

10.1 Las personas propuestas deberán aportar la siguiente documentación:

- Dos fotografías.
- Dos fotocopias del DNI o NIF o, en su caso, NIE.
- Una fotocopia de la cartilla de la Seguridad Social, **MUFACE** u otros.
- Impreso de datos personales.*
- Impreso de domiciliación de nómina.*
- Impreso del IRPF, retenciones del trabajo personal. Comunicación de datos al pagador.*

10.2 El personal docente e investigador contratado laboral deberá respetar lo que prevé la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas, y las disposiciones que la desarrollan. Por este motivo deberán presentar un impreso de declaración de incompatibilidad* donde también se declarará que se comunicará el inicio de cualquier otra actividad laboral al Servicio de Recursos Humanos con el fin de regularizar la nueva situación.

La falsedad en la declaración jurada, no cumplir la tramitación de la correspondiente compatibilidad o la denegación de esta serán causas de extinción del correspondiente contrato.

(*Se facilitarán en el Servicio de Recursos Humanos.)

11. Baremos

Los baremos específicos aplicables en esta convocatoria figuren en el anexo II.

12. Formalización de los contratos

12.1 Las personas seleccionadas deberán manifestar por escrito en el plazo de tres días a contar desde la publicación de la resolución de la comisión de selección, la aceptación del contrato que se pueda derivar de la misma.

12.2 El plazo para la firma del contrato no podrá ser superior a un mes desde la fecha de publicación de la resolución de provisión de la plaza, excepto que se haya previsto una fecha distinta en la convocatoria o en la misma resolución de provisión de la plaza. Cualquier situación que lo impida se deberá alegar por escrito por la persona interesada. En caso contrario y si finaliza el plazo sin haber firmado el contrato, la persona interesada perderá su derecho. En ningún caso la persona interesada podrá iniciar las actividades docentes sin haber firmado el contrato.

12.3 Cuando por causa no imputable a la administración no se produzca la firma del contrato por la persona más valorada por la comisión de selección en los términos establecidos, o aquella renunciara en la plaza o eligiera otro nombramiento incompatible, se contactará con la persona seleccionada siguiente por orden de puntuación.

12.4 No obstante, con carácter extraordinario y por motivos justificados documentalment, el Rectorado, a petición de la persona interesada, podrá ampliar el plazo de la firma del contrato cuando por motivos acreditados sea imposible o difícil para la persona seleccionada la incorporación a la Universidad dentro de los plazos establecidos.

12.5 La resolución de los concursos estará siempre supeditada a los posibles recursos administrativos o contencioso-administrativos que puedan plantearse.



13. Funcions, duració, dedicació i retribucions dels contractes

13.1 Professorat contractat doctor interí

Les característiques dels contractes són les següents:

a) Tipus de contracte: contracte laboral d'interinitat.
b) Duració: la duració dels contractes serà fins que es cobrisca de manera definitiva la plaça vacant per resolució del procés selectiu convocat a l'efecte, o si escau, s'acorde l'amortització de la plaça.

c) Activitats que s'han de desenvolupar: activitats docents i activitats d'investigació, així com activitats d'atenció a les necessitats de gestió i administració del departament.

d) Retribucions: les retribucions estan determinades en el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, i es consideraran, si escau, aquelles variacions que aproven els òrgans competents de la Universitat.

14. Recursos

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, i de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu Comú de les administracions públiques, i en els articles 8, 45 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, es pot interposar un dels següents recursos:

a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte contra el qual es recorre en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la recepció de la notificació.

La interposició del recurs, excepte en els casos en què una disposició establisca el contrari, no suspén l'execució de l'acte impugnat, de conformitat amb el que es disposa en l'article 117 de la Llei 39/2015.

Si transcorre un mes des de l'endemà de la interposició del recurs de reposició sense que aquest haja sigut resolt i notificat, es podrà entendre que ha sigut desestimat i es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló, en el termini de sis mesos comptadors des de l'endemà de la desestimació presumpta.

b) Recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló, dins del termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la recepció de la notificació.

En cas d'optar pel recurs potestatiu de reposició no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que siga resolt expressament o se n'haja produït la desestimació per silenci administratiu.

Tot això sense perjudici de qualsevol un altre recurs o acció que es considere procedent.

Castelló de la Plana, 5 de maig de 2020.– La rectora, p. d. (R 12 juny 2018, DOGV 14 juny), el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat: José Joaquín Gual Arnau.

13. Funciones, duración, dedicación y retribuciones de los contratos

1) 13.1 Profesorado contratado doctor interino

Las características de los contratos son las siguientes:

a) Tipo de contrato: contrato laboral de interinidad.
b) Duración: la duración de los contratos será hasta que se cubra de forma definitiva la plaza vacante por resolución del proceso selectivo convocado al efecto, o en su caso, se acuerde la amortización de la plaza.

c) Actividades que se deben desarrollar: actividades docentes y actividades de investigación, así como actividades de atención a las necesidades de gestión y administración del departamento.

d) Retribuciones: las retribuciones están determinadas en el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Gobierno Valenciano, y se considerarán, en su caso, aquellas variaciones que aprueben los órganos competentes de la Universidad.

14. Recursos

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, y de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y en los artículos 8, 45 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, se puede interponer uno de los siguientes recursos:

a) Con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto contra el cual se recurre en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la recepción de la notificación.

La interposición del recurso, excepto en los casos en que una disposición establezca lo contrario, no suspende la ejecución del acto impugnado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 117 de la Ley 39/2015.

Si transcorre un mes desde el día siguiente al de la interposición del recurso de reposición sin que este haya sido resuelto y notificado, se podrá entender que ha sido desestimado y se podrá interponer recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo de Castelló, en el plazo de seis meses a contar desde el día siguiente al de la desestimación presumta.

b) Recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo de Castelló, dentro del plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la recepción de la notificación.

En caso de optar por el recurso potestativo de reposición no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación por silencio administrativo.

Todo ello sin perjuicio de cualquiera otro recurso o acción que se considere procedente.

Castelló de la Plana, 5 de maig de 2020.– La rectora, p. d. (R 12 junio 2018, DOGV 14 junio), el vicerector de Ordenación Académica y Profesorado: José Joaquín Gual Arnau.

ANNEX I

PLACES	CATEGORIA	HORES	LLOC DE TREBALL	CODI	ÀREA DE CONEIXEMENT	DEPARTAMENT	PERFIL DE LA PLAÇA	REQUISITS
1	Professor/a contractat/ada doctor/a interin/ina	TEMPS COMPLET	7793	18704	DIDÀCTICA DE L'EXPRESSIONS CORPORAL	EDUCACIÓ I DIDÀCTIQUES ESPECÍFIQUES	Perfil docent: Fonaments de l'Expressió Corporal; Jocs Motrius en Educació Infantil en el grau en Mestre/a en Educació Infantil. Perfil investigador: 5803.99 Preparació i ocupació de professors. Altres (Innovació metodològica en didàctica de l'expressió corporal, pedagogies actives i aprenentatge-servei). 7103.06 Ètica de grup. Altres (Ètica i filosofia de l'esport i de l'educació física)	Llicenciatura en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport. C2 Valencià B2 Anglès
1	Professor/a contractat/ada doctor/a interin/ina	TEMPS COMPLET	7794	18705	EXPRESSIONS GRÀFICA EN L'ENGINYERIA	ENGINYERIA MECÀNICA I CONSTRUCCIÓ	Perfil docent: Expressió Gràfica en l'Enginyeria. Perfil investigador: 1203.09 Disseny assistit per ordinador	
1	Professor/a contractat/ada doctor/a interin/ina	TEMPS COMPLET	7795	18706	DIDÀCTICA DE LA LLENGUA I DE LA LITERATURA	PEDAGOGIA I DIDÀCTICA DE LES CIÈNCIES SOCIALS, LA LLENGUA I LA LITERATURA	Perfil docent: Didàctica de la Llengua Anglesa en el grau en Mestre/a en Educació Primària i Mestre/a en Educació Infantil. Perfil investigador: 5701.11 Ensenyament de llengües; 5803.02 Preparació de professorat; 5701.99 Lingüística aplicada. Altres: Enfocaments plurals en la didàctica de llengües	C2 Valencià C2 Anglès
1	Professor/a contractat/ada doctor/a interin/ina.	TEMPS COMPLET	7796	18707	DIDÀCTICA DE LA MATEMÀTICA	EDUCACIÓ I DIDÀCTIQUES ESPECÍFIQUES	Perfil docent: Didàctica de les Matemàtiques III en el grau en Mestre/a en Educació Primària. Perfil investigador: 1299 Altres especialitats matemàtiques (Didàctica de l'àlgebra lineal; Atenció a estudiantat amb altres capacitats matemàtiques).	C2 Valencià C1 Anglès
1	Professor/a contractat/ada doctor/a interin/ina.	TEMPS COMPLET	7797	18708	DIBUIX	ENGINYERIA DE SISTEMES INDUSTRIALS I DISSENY	Perfil docent: Disseny Gràfic i Expressió Artística I en el grau en Enginyeria en Disseny Industrial i Desenvolupament de Productes. Perfil investigador: 6111.01 Creativitat; 6299 Altres especialitats artístiques (Tecnologies de realitat virtual per a l'avaluació de productes industrials); 6203.99 Teoria, anàlisi i crítica de les belles arts. Altres (Noves tecnologies de col·laboració aplicades al disseny, art, arquitectura i educació).	C2 Valencià
1	Professor/a contractat/ada doctor/a interin/ina.	TEMPS COMPLET		18709	INFERMERIA	INFERMERIA	Perfil docent: Gestió de Cures en l'àmbit Socio-sanitari i Salut Pública en el grau en Infermeria. Perfil investigador: Innovació educativa en infermeria i avaluació de la qualitat de la docència. Gestió de cures i qualitat assistencial.	Diplomat/ada o graduat/ada en Infermeria C1 Valencià
1	Professor/a contractat/ada doctor/a interin/ina.	TEMPS COMPLET		18710	FILOLOGIA ANGLESA	FILOLOGIA ANGLESA	Perfil docent: Llengua Anglesa en el grau en Mestre/a d'Educació Infantil. Perfil investigador: 5701.03 Bilingüisme, 5701.11 Ensenyament de llengües, 5701.08 Llenguatge infantil	
1	Professor/a contractat/ada doctor/a interin/ina.	TEMPS COMPLET		18711	FILOLOGIA ANGLESA	FILOLOGIA ANGLESA	Perfil docent: Inglés Jurídic (Idioma Modern) en el grau en Dret; Anglès Escrit: Textos Bàsics en el grau en Estudis Anglesos Perfil investigador: 5701.11 Ensenyament de llengües, 5701.99 Lingüística aplicada. Altres (Noves tecnologies aplicades a l'autonomia de l'aprenentatge de l'anglès com a llengua estrangera).	
1	Professor/a contractat/ada doctor/a interin/ina.	TEMPS COMPLET		18712	GEOMETRIA I TOPOLOGIA	MATEMÀTIQUES	Perfil docent: Geometria Diferencial i Topologia en el grau en Matemàtica Computacional; Matemàtiques II en el grau en Química; Ampliació de Matemàtiques en el grau en Enginyeria Agroalimentària i del Medi rural. Perfil investigador: 1204.11 Geometria de Riemann. 1202.21 Teoria del potencial.	

ANNEX II

CODI	ÀREA DE CONEIXEMENT	DEPARTAMENT	BAREMS ESPECÍFICS
18704	DIDÀCTICA DE L'EXPRESSIÓ CORPORAL	EDUCACIÓ I DIDÀCTIQUES ESPECÍFIQUES	https://documents.uji.es/alfresco/d/d/workspace/spacesstore/c7e16198-86af-4a38-b187-cc5e4b8461e4/pcdi-educ-didexpcorporal.pdf?guest=true
18705	EXPRESSIÓ GRÀFICA EN L'ENGINYERIA	ENGINYERIA MECÀNICA I CONSTRUCCIÓ	https://documents.uji.es/alfresco/d/d/workspace/spacesstore/0d585abc-9321-486e-9fd6-74bdd4175bed/pcdi-emc.pdf?guest=true
18706	DIDÀCTICA DE LA LLENGUA I DE LA LITERATURA	PEDAGOGIA I DIDÀCTICA DE LES CIÈNCIES SOCIALS, LA LLENGUA I LA LITERATURA	https://documents.uji.es/alfresco/d/d/workspace/spacesstore/dec86cec-ddd5-4727-b805-920e2d8b447e/pcddidllenglit2017.pdf?guest=true
18707	DIDÀCTICA DE LA MATEMÀTICA	EDUCACIÓ I DIDÀCTIQUES ESPECÍFIQUES	https://ujiapps.uji.es/ade/rest/storage/2urtxjsbuagtwbe8peqylrx8dllx2uc
18708	DIBUIX	ENGINYERIA DE SISTEMES INDUSTRIALS I DISSENY	https://documents.uji.es/alfresco/d/d/workspace/spacesstore/ee5a5c7a-5a93-4d7f-b319-33194593e0f7/cdi-esid.pdf?guest=true
18709	INFERMERIA	INFERMERIA	https://ujiapps.uji.es/ade/rest/storage/1fzr9tdczjvzem8kh7ql1n99kppap9mc
18710	FILOLOGIA ANGLESA	FILOLOGIA ANGLESA	https://ujiapps.uji.es/ade/rest/storage/mcq3xhxpgwnlh8yn3kwtzkmmuywi701e
18711	FILOLOGIA ANGLESA	FILOLOGIA ANGLESA	https://ujiapps.uji.es/ade/rest/storage/mcq3xhxpgwnlh8yn3kwtzkmmuywi701e
18712	GEOMETRIA I TOPOLOGIA	MATEMÀTIQUES	https://ujiapps.uji.es/ade/rest/storage/lq3edi9ygg1bnh1ppmb2enlufmq73rd

* * * * *

ANEXO I

PLAZAS	CATEGORÍA	HORAS	PUESTO DE TRABAJO	CÓDIGO	ÁREA DE CONOCIMIENTO	DEPARTAMENTO	PERFIL DE LA PLAZA	REQUISITOS
1	Profesor/a contratado/a doctor/a interino/a	TIEMPO COMPLETO	7793	18704	DIDÁCTICA DE LA EXPRESIÓN CORPORAL	EDUCACIÓN Y DIDÁCTICAS ESPECÍFICAS	<p>Perfil docente: Fundamentos de la Expresión Corporal; Juegos Motrices en Educación Infantil en el grado en Maestro/a en Educación Infantil.</p> <p>Perfil investigador: 5803.99 Preparación y ocupación de profesores. Otros (Innovación metodológica en didáctica de la expresión corporal, pedagogías activas y aprendizaje-servicio). 7103.06 Ética de grupo. Otros (Ética y filosofía del deporte y de la educación física)</p>	Licenciatura en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte. C2 Valenciano B2 Inglés



1	Profesor/a contratado/a doctor/a interino/a	TIEMPO COMPLETO	7794	18705	EXPRESIÓN GRÁFICA EN LA INGENIERÍA	INGENIERÍA MECÁNICA Y CONSTRUCCIÓN	Perfil docente: Expresión Gráfica en la Ingeniería. Perfil investigador: 1203.09 Diseño asistido por Ordenador	C2 Valenciano C2 Inglés
1	Profesor/a contratado/a doctor/a interino/a	TIEMPO COMPLETO	7795	18706	DIDÁCTICA DE LA LENGUA Y DE LA LITERATURA	PEDAGOGÍA Y DIDÁCTICA DE LAS CIENCIAS SOCIALES, LA LENGUA Y LA LITERATURA	Perfil docente: Didáctica de la Lengua Inglesa en el grado en Maestro/a en Educación Primaria y Maestro/a en Educación Infantil. Perfil investigador: 5701.11 Enseñanza de lenguas; 5803.02 Preparación de profesorado; 5701.99 Lingüística aplicada. Otros: Enfoques plurales en la didáctica de lenguas	C2 Valenciano C1 Inglés
1	Profesor/a contratado/a doctor/a interino/a	TIEMPO COMPLETO	7796	18707	DIDÁCTICA DE LA MATEMÁTICA	EDUCACIÓN Y DIDÁCTICAS ESPECÍFICAS	Perfil docente: Didáctica de las Matemáticas III en el grado en Maestro/a en Educación Primaria. Perfil investigador: 1299 Otras especialidades matemáticas (Didáctica del álgebra lineal; Atención a estudiantado con otras capacidades matemáticas).	C2 Valenciano C1 Inglés
1	Profesor/a contratado/a doctor/a interino/a	TIEMPO COMPLETO	7797	18708	DIBUJO	INGENIERÍA DE SISTEMAS INDUSTRIALES Y DISEÑO	Perfil docente: Diseño Gráfico y Expresión Artística I en el grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos. Perfil investigador: 6111.01 Creatividad; 6299 Otras especialidades artísticas (Tecnologías de realidad virtual para la evaluación de productos industriales); 6203.99 Teoría, análisis y crítica de las bellas artes. Otros (Nuevas tecnologías de colaboración aplicadas al diseño, arte, arquitectura y educación).	C2 Valenciano
1	Profesor/a contratado/a doctor/a interino/a	TIEMPO COMPLETO		18709	ENFERMERÍA	ENFERMERÍA	Perfil docente: Gestión de Cuidados en el ámbito Sociosanitario y Salud Pública en el grado en Enfermería. Perfil investigador: Innovación educativa en enfermería y evaluación de la calidad de la docencia. Gestión de cuidados y calidad asistencial.	Diplomado/a o graduado/a en Enfermería C1 Valenciano
1	Profesor/a contratado/a doctor/a interino/a	TIEMPO COMPLETO		18710	FILOLOGÍA INGLESA	FILOLOGÍA INGLESA	Perfil docente: Lengua Inglesa en el grado en Maestro/a de Educación Infantil. Perfil investigador: 5701.03 Bilingüismo, 5701.11 Enseñanza de lenguas, 5701.08 Lenguaje Infantil	
1	Profesor/a contratado/a doctor/a interino/a	TIEMPO COMPLETO		18711	FILOLOGÍA INGLESA	FILOLOGÍA INGLESA	Perfil docente: Inglés Jurídico (Idioma Moderno) en el grado en Derecho; Inglés Escrito: Textos Básicos en el grado en Estudios Ingleses Perfil investigador: 5701.11 Enseñanza de Lenguas; 5701.99 Lingüística aplicada. Otros (Nuevas tecnologías aplicadas a la autonomía del aprendizaje del inglés como lengua extranjera).	
1	Profesor/a contratado/a doctor/a interino/a	TIEMPO COMPLETO		18712	GEOMETRÍA Y TOPOLOGÍA	MATEMÁTICAS	Perfil docente: Geometría Diferencial y Topología en el grado en Matemática Computacional; Matemáticas II en el grado en Química; Ampliación de Matemáticas en el grado en Ingeniería Agrícola; Agoalimentaria y del Medio rural. Perfil investigador: 1204.11 Geometría de Riemann. 1202.21 Teoría del potencial.	

ANEXO II

CÓDIGO	ÁREA DE CONOCIMIENTO	DEPARTAMENTO	BAREMOS ESPECÍFICOS
18704	DIDÁCTICA DE LA EXPRESIÓN CORPORAL	EDUCACIÓN Y DIDÁCTICAS ESPECÍFICAS	https://documents.uji.es/alfresco/d/d/workspace/SpacesStore/c7e16198-86af-4a38-b187-cc5e4b8461e4/pcdi-educ-didexpcorporal.pdf?guest=true
18705	EXPRESIÓN GRÁFICA EN LA INGENIERÍA	INGENIERÍA MECÁNICA Y CONSTRUCCIÓN	https://documents.uji.es/alfresco/d/d/workspace/SpacesStore/0d585abc-9321-486e-9fd6-74bdd4175bed/pcdi-emc.pdf?guest=true
18706	DIDÁCTICA DE LA LENGUA Y DE LA LITERATURA	PEDAGOGÍA Y DIDÁCTICA DE LAS CIENCIAS SOCIALES, LA LENGUA Y LA LITERATURA	https://documents.uji.es/alfresco/d/d/workspace/SpacesStore/dec86cec-ddd5-4727-b805-920e2d8b447e/pcddidllenglit2017.pdf?guest=true
18707	DIDÁCTICA DE LA MATEMÁTICA	EDUCACIÓN Y DIDÁCTICAS ESPECÍFICAS	https://ujiapps.uji.es/ade/rest/storage/2URTXJSBUAGTWBE8PEQYTLRX8DLLX2UC
18708	DIBUJO	INGENIERÍA DE SISTEMAS INDUSTRIALES Y DISEÑO	https://documents.uji.es/alfresco/d/d/workspace/SpacesStore/ee5a5c7a-5a93-4d7f-b319-33194593e0f7/cdi-esid.pdf?guest=true
18709	ENFERMERÍA	ENFERMERÍA	https://ujiapps.uji.es/ade/rest/storage/IFZR9TDCZJVZEM8KH7QLIN99KPA9PMC
18710	FILOLOGÍA INGLESA	FILOLOGÍA INGLESA	https://ujiapps.uji.es/ade/rest/storage/MCQ3XHXPGWNLH8YN3KWTZKMMUYWI701E
18711	FILOLOGÍA INGLESA	FILOLOGÍA INGLESA	https://ujiapps.uji.es/ade/rest/storage/MCQ3XHXPGWNLH8YN3KWTZKMMUYWI701E
18712	GEOMETRÍA Y TOPOLOGÍA	MATEMÁTICAS	https://ujiapps.uji.es/ade/rest/storage/LQ3EDI9YGQIBNHIPPMNB2CNLUFMQ73RD