Universitat Jaume I

RESOLUCIÓ de 17 de juny de 2020, del Vicerectorat d'Investigació i Transferència de la Universitat Jaume I, per la qual es convoca una oferta pública per a la constitució d'una borsa de treball per a la selecció d'una plaça de personal investigador en formació de caràcter predoctoral vinculada al projecte «Análisis estadístico de eventos sobre redes y trayectorias» (GRISOLIAP/2020/047). [2020/4681]

El Vicerectorat d'Investigació i Transferència de la Universitat Jaume I, en virtut de les competències delegades per la rectora mitjançant resolució de 12 juny de 2018 (DOGV 14 juny), convoca una oferta pública per a la constitució d'una borsa de treball de personal investigador d'acord amb les bases següents:

Primera. Objecte i període

1.1. Col·laborar en la realització del projecte de recerca «Análisis estadístico de eventos sobre redes y trayectorias (Statistical analysis of events on networks and trajectories).

1.2. La durada del contracte predoctoral serà de tres anys, llevat que amb anterioritat es procedisca a la lectura i defensa de la tesi doctoral, en aquest cas finalitzarà en aquesta data.

1.3. De la durada màxima del contracte es descomptaran els períodes en què s'haja gaudit d'altres subvencions amb igual finalitat.

1.4. S'estableix un període de prova d'acord amb la legislació laboral en vigor.

Segona. Requisits de les persones aspirants

Generals

2.1. Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional d'un Estat membre de la Unió Europea o nacional d'aquells Estats en els quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Comunitat Europea i ratificats per Espanya, s'aplique la lliure circulació de treballadors i treballadores, en els termes en què aquesta es troba definida en el tractat constitutiu de la Comunitat Europea. També s'hi poden presentar aspirants amb nacionalitat diferent de la que s'ha especificat anteriorment, per a la qual cosa només cal complir els requisits que estableix la normativa vigent. En aquest cas, qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball ofert haurà d'acreditar almenys el permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

2.2. Tenir complits setze anys i no haver arribat a l'edat legal de jubilació el dia que finalitza el termini de presentació de sol·licituds.

2.3. No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

2.4. No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de les seues funcions públiques. Les persones aspirants la nacionalitat de les quals no siga l'espanyola, hauran d'acreditar igualment no estar sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que impedisca, en el seu estat, l'accés a la funció pública.

Específics

2.5. Estar en possessió d'una titulació universitària de grau, llicenciat, arquitecte, arquitecte tècnic, enginyer, enginyer tècnic o diplomat, o la equivalent al seu país, per una institució no espanyola, en l'àmbit científic que corresponga al projecte de recerca a què es vincularà el seu contracte (Matemàtiques, Estadística o Ciències de la Computació), i haver finalitzat aquests estudis amb posterioritat a l'1 de gener de 2016.

En el cas d'aquelles persones que hagen gaudit de permisos derivats de maternitat o paternitat d'acord amb les situacions protegides que es recullen en el règim general de la Seguretat Social o per l'atenció a persones en situació de dependència -amb acord amb el que disposa la Llei 39/2006, de 14 de desembre-; o per situació d'incapacitat temporal derivada d'una malaltia greu o una situació derivada de violència de gènere, s'ampliarà un any per cada permís de maternitat o paternitat o per una situació de les citades, tinguts amb posterioritat a l'1 de gener de 2016.

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓN de 17 de junio de 2020, del Vicerrectorado de Investigación y Transferencia de la Universidad Jaume I, por la que se convoca una oferta pública para la constitución de una bolsa de trabajo para la selección de una plaza de personal investigador en formación de carácter predoctoral vinculada al proyecto «Análisis estadístico de eventos sobre redes y trayectorias» (GRISOLIAP/2020/047). [2020/4681]

El Vicerrectorado de Investigación y Transferencia de la Universitat Jaume I, en virtud de las competencias delegadas por la rectora mediante resolución de 12 junio de 2018 (DOGV 14 de junio), convoca una oferta pública para la constitución de una bolsa de trabajo de personal investigador de acuerdo con las siguientes bases:

Primera. Objeto y período

1.1. Colaborar en la realización del proyecto de investigación «Análisis estadístico de eventos sobre redes y trayectorias (Statistical analysis of events on networks and trajectories)».

1.2. La duración del contrato predoctoral será de tres años, salvo que con anterioridad se proceda a la lectura y defensa de la tesis doctoral, en este caso finalizará en esa fecha.

1.3. De la duración máxima del contrato se descontarán los períodos en que se haya disfrutado de otras subvenciones con igual finalidad.

1.4. Se establece un periodo de prueba de acuerdo con la legislación laboral en vigor.

Segunda. Requisitos de las personas aspirantes

Generales

2.1. Tener la nacionalidad española o ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o nacional de aquellos Estados en los que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España, se aplique la libre circulación de trabajadores y trabajadoras, en los términos en que esta se encuentro definida en el tratado constitutivo de la Comunidad Europea. Así mismo, se podrán presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia, en el momento de la contratación.

2.2. Tener cumplidos dieciséis años y no haber alcanzado la edad legal de jubilación el día que finaliza el plazo de presentación de la solicitud.

2.3. No sufrir enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

2.4. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas, ni encontrarse inhabilitado para el ejercicio de sus funciones públicas. Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán acreditar, igualmente, no estar incursos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a la función pública.

Específicos

2.5. Poseer una titulación universitaria de grado, licenciado, arquitecto, arquitecto técnico, ingeniero, ingeniero técnico o diplomado, o la equivalente en su país, por una institución no española, en el ámbito científico que corresponda al proyecto de investigación al que se vinculará su contrato (Matemáticas, Estadística o Ciencias de la Computación), y haber finalizado dichos estudios con posterioridad al 1 de enero de 2016.

En el caso de aquellas personas que hayan disfrutado de permisos derivados de maternidad o paternidad con arreglo a las situaciones protegidas que se recogen en el régimen general de la Seguridad Social o por la atención a personas en situación de dependencia -con arreglo a lo dispuesto en la Ley 39/2006, de 14 de diciembre-; o por situación de incapacidad temporal derivada de una enfermedad grave o una situación derivada de violencia de género, se ampliará un año por cada permiso de maternidad o paternidad o por una situación de las citadas, tenidos con posterioridad al 1 de enero de 2016.

Per a aquelles persones que s'hagin dedicat a l'atenció i cura de fills menors de sis anys en els quatre anteriors a l'obtenció de títol, la data de finalització d'estudis s'estendrà fins l'1 de gener de 2013.

2.6. Reunir els requisits acadèmics necessaris per a la seva admissió en un programa de doctorat en el moment de la seva selecció, i estar admès en un programa de doctorat en el moment de la seva contractació. Aquestos requisits acadèmics són:

– Per a titulacions obtingudes en països del Espai Europeu d'Educació Superior, títol universitari de grau i màster o equivalent, amb un mínim de 300 crèdits ECT en el conjunt dels dos ensenyaments.

– Per a titulacions obtingudes en altres països, títol universitari de grau i màster o equivalent amb un escrit expedit per la universitat on es van realitzar els estudis que acredite que la titulació faculta per a l'accés a estudis de doctorat en el país expedidor del títol.

2.7. Posseir un coneixement d'espanyol o anglès, a nivell de conversa, adequat per al desenvolupament del treball d'investigació.

2.8. No estar en possessió del títol de doctor

2.9. No haver gaudit d'una beca o contracte del Programa Santiago Grisolía

Aquests requisits s'han de posseir el dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, i mantenir-se fins al moment de la signatura del contracte de treball.

Si en qualsevol moment posterior a l'aprovació de la llista de persones admeses i excloses, fins i tot una vegada finalitzat el procés selectiu, s'adverteix inexactitud o falsedat en les sol·licituds o en la documentació aportada pel personal aspirant, aquesta es considerarà per defecte inesmenable i es resoldrà amb la seua exclusió en el procediment.

Tercera. Mèrits preferents

Es valoraran com a mèrits preferents els coneixements i/o experiència sobre:

– Processos estocàstics espai-temporals.

– Estadística espacial i temporal

– Disease mapping

– Models matemàtics de grafs i moviment

– ArcGIS i programari per a dades geo-referenciats. Programari R i relacionats

– Fonaments matemàtics de la probabilitat

Quarta. Sistema selectiu

4.1. Per part de la comissió encarregada de resoldre aquesta selecció, es valoraran els currículums de les persones aspirants d'acord amb el barem que figura en l'annex I. La comissió podrà, si ho considera oportú, realitzar una prova i/o entrevista a les persones aspirants. En el supòsit de fer la prova, aquesta serà eliminatòria i podrà ser teòrica i/o pràctica; es puntuarà de 0 a 10 punts i caldrà obtenir un mínim de 5 punts per a superar-la.

4.2. La comissió avaluadora podrà declarar desert el procediment de selecció en què cas que valorats els mèrits i, si escau, realitzada la prova i l'entrevista, el perfil de les candidatures no s'ajusta en la seua totalitat a les necessitats del projecte. També podrà establir una puntuació mínima necessària per constituir la borsa de treball.

Cinquena. Comissió avaluadora

5.1. La comissió avaluadora té l'estructura que figura en l'annex II d'aquesta convocatòria.

5.2. Els membres de la comissió han d'abstenir-se d'intervenir quan coincidisca en ells alguna circumstància de les previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

El president o presidenta podrà sol·licitar als membres de la comissió una declaració expressa de no trobar-se en cap de les circumstàncies previstes en els articles esmentats.

5.3. La comissió resoldrà tots els dubtes que puguen sorgir de l'aplicació d'aquestes normes, així com en el que puga produir-se dels casos no previstos.

Para aquellas personas que se hayan dedicado a la atención y cuidado de hijos menores de seis años en los cuatro anteriores a la obtención del título, la fecha de finalización de estudios se extenderá hasta el 1 de enero de 2013.

2.6. Reunir los requisitos académicos necesarios para su admisión en un programa de doctorado en el momento de su selección, y estar admitido en un programa de doctorado en el momento de su contratación. Dichos requisitos académicos son:

– Para titulaciones obtenidas en países del Espacio Europeo de Educación Superior, título universitario de grado y máster o equivalente, con un mínimo de 300 créditos ECTS en el conjunto de las dos enseñanzas.

– Para titulaciones obtenidas en otros países: título universitario de grado y máster o equivalente, junto con un escrito expedido por la universidad donde se realizaron los estudios en el que se acredite que la titulación faculta para el acceso a estudios de doctorado en el país expedidor del título.

2.7. Poseer un conocimiento de español o inglés, a nivel de conversación, adecuado para el desarrollo del trabajo de investigación.

2.8. No estar en posesión del título de doctor

2.9. No haber disfrutado de una beca o contrato del programa Santiago Grisolía

Estos requisitos deberán poseerse el día de la finalización del plazo de presentación de solicitudes, y mantenerse hasta el momento de la firma del contrato de trabajo.

Si en cualquier momento posterior a la aprobación de la lista de personas admitidas y excluidas, incluso una vez finalizado el proceso selectivo, se advierte inexactitud o falsedad en las solicitudes o en la documentación aportada por las personas interesadas, esta se considerará defecto insubsanable y se resolverá con su exclusión en el procedimiento.

Tercera. Méritos preferentes

Se valorarán como méritos preferentes los conocimientos y/o experiencia sobre:

– Procesos estocásticos espacio-temporales.

– Estadística espacial y temporal

– Disease mapping

– Modelos matemáticos de grafos y movimiento

– ArcGIS y *software* para datos geo-referenciados. Software R y relacionados

– Fundamentos matemáticos de la probabilidad

Cuarta. Sistema selectivo

4.1. Por parte de la comisión encargada de resolver esta selección, se valorará el currículo de las personas aspirantes de acuerdo con el baremo que figura en el anexo I. La comisión podrá, si lo considera oportuno, realizar una prueba y/o entrevista a los aspirantes. En el supuesto de realizar la prueba esta será eliminatoria y podrá ser teórica y/o practica; se puntuará de 0 a 10 puntos, y será necesario obtener un mínimo de 5 puntos para superarla.

4.2. La comisión evaluadora podrá declarar desierto el procedimiento de selección en el que caso en que valorados los méritos y, en su caso, realizada la prueba y la entrevista, el perfil de las candidaturas no se ajuste, en su totalidad, a las necesidades del proyecto. También podrá establecer una puntuación mínima necesaria para constituir la bolsa de trabajo.

Quinta. Comisión evaluadora

5.1. La comisión evaluadora tendrá la estructura que figura en el anexo II de esta convocatoria.

5.2. Los miembros de la comisión deberán abstenerse de intervenir cuando coincida en ellos alguna circunstancia de las previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

El presidente o presidenta podrá solicitar a los miembros de la comisión una declaración expresa de no encontrarse en ninguna de las circunstancias previstas en los artículos mencionados.

5.3. La comisión resolverá todas las dudas que puedan surgir de la aplicación de estas normas, así como en lo que pueda producirse de los casos no previstos.

El procediment d'actuació de la comissió s'ajustarà en tot moment al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

5.4. Per a qualsevol aclariment sobre la convocatòria, les persones interessades poden dirigir-se a la professora Jorge Mateu, adreça electrònica: mateu@uji.es

Sisena. Presentació de sol·licituds

6.1. La sol·licitud per a participar en aquest procediment es pot presentar en el registre electrònic de la Universitat Jaume I de Castelló, en el termini de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Per presentar la sol·licitud per via electrònica és necessari tenir un compte d'usuari/a UJI (registrar un compte nou, en cas de no posseir un), un certificat digital de signatura electrònica o DNI electrònic. Les sol·licituds es formalitzaran a través del registre electrònic de la Universitat Jaume I: https://www.uji.es/seu/info-adm/tao/

(buscar codi: 18872)

En la sol·licitud genèrica s'ha d'indicar:

Dades personals.

EXPOSE: que són certes les dades consignades en aquesta sol·licitud i que reunisc les condicions exigides per a l'ingrés en la funció pública i les especialment assenyalades en aquesta convocatòria.

SOL·LICITE: l'admissió en el procés selectiu per la constitució, pel sistema abreujat, d'una borsa de treball de personal investigador amb un contracte laboral temporal per obra i servei. Codi 18872.

Destinació: Servei de Recursos Humans.

A la sol·licitud electrònica cal adjuntar: (un arxiu pdf per cada document)

– Identificació (DNI, NIE, Passaport...)

– Requisits específics (titulació requerida, certificat de notes amb la nota mitjana, idiomes, requisits d'admissió a doctorat..)

– Currículum Vitae

– Mèrits baremables correctament acreditats i justificats

6.2. No serà necessària la compulsa dels documents que es presenten fotocopiats, n'hi ha prou amb la declaració jurada de la persona interessada sobre l'autenticitat d'aquells, així com les seues dades que figuren en la instància, sense perjuí que en qualsevol moment la Comissió o la Universitat puga requerir els aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats, que hagen sigut objecte de valoració.

6.3. Les persones aspirants que no posseïsquen la nacionalitat espanyola i tinguen dret a participar han de presentar fotocòpia del document que acredite la seua nacionalitat i, si escau, els documents que acrediten el vincle de parentiu i el fet de viure a expenses o estar a càrrec d'una persona nacional d'un altre Estat amb el qual tinga l'esmentat vincle. Així mateix, han de presentar declaració jurada o promesa d'aquest que no està separat de dret del seu cònjuge i, si escau, del fet que l'aspirant viu a costa seua o està a càrrec seu.

Setena. Llista de persones admeses i resultat de la selecció

7.1. Finalitzat el termini per a presentar sol·licituds, el Vicerectorat dictarà una resolució per la qual s'aprovarà la llista de persones admeses i excloses en aquest procés selectiu, així com la composició de la comissió avaluadora encarregada de jutjar-lo.

7.2. Els successius anuncis relacionats amb aquesta convocatòria, els acords de la comissió avaluadora i el resultat d'aquest procés de selecció es publicaran en el Tauler d'Anuncis Oficials (TAO) https://www.uji.es/seu/info-adm/tao/

Vuitena. Norma final

Aquesta convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius que es puguen derivar d'aquesta i de les actuacions de la comissió avaluadora, podran ser impugnats per part de les persones interessades en els casos i forma que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'administració, si escau, podrà revisar les resolucions de la comissió avaluadora, d'acord amb l'esmentada norma.

Castelló de la Plana, 17 de juny de 2020.– La rectora, p. d. (R 12 juny de 2018; DOGV 14 juny), el vicerector d'Investigació i Transferència: Jesús Lancis Sáez.

El procedimiento de actuación de la comisión se ajustará en todo momento a lo que dispone Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

5.4. Para cualquier aclaración sobre la convocatoria, las personas interesadas podrán dirigirse al profesor Jorge Mateu, correo electrónico: mateu@uji.es

Sexta. Presentación de solicitudes

6.1. La solicitud para participar en este procedimiento se puede presentar en el registro electrónico de la Universidad Jaume I de Castellón, en el plazo de diez días hábiles a contar desde el día siguiente de la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Para presentar la solicitud por vía electrónica es necesario poseer una cuenta de usuario/a UJI (registrar una cuenta nueva, en caso de no poseer una), un certificado digital de firma electrónica o DNI electrónico. Las solicitudes se formalizarán a través del registro electrónico de la Universidad Jaume I: https://www.uji.es/seu/info-adm/tao/

(Buscar por código: 18872)

En la solicitud genérica se indicará:

Datos personales.

EXPONE: que son ciertos los datos consignados en esta solicitud y que reúno las condiciones exigidas para el ingreso en la función pública y las especialmente señaladas en esta convocatoria.

SOLICITO: la admisión en el proceso selectivo para la constitución, por el sistema abreviado, de una bolsa de trabajo de personal investigador con un contrato laboral temporal por obra y servicio. Código 18872.

Destino: Servicio de Recursos Humanos.

En la solicitud electrónica se debe adjuntar: (un archivo pdf para cada documento)

• Identificación (DNI, NIE, Pasaporte...)

• Requisitos específicos (titulación requerida, certificado de notas con la nota media, idiomas, requisitos de admisión a doctorado..)

• Currículum Vitae

• Méritos baremables correctamente acreditados y justificados

6.2. No será necesaria la compulsa de los documentos que se presenten fotocopiados, basta con la declaración jurada del interesado sobre la autenticidad de aquellos, así como sus datos que figuran en la instancia, sin perjuicio de que en cualquier momento la Comisión o la Universidad pueda requerir a los aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados, que hayan sido objeto de valoración.

6.3. Los aspirantes que no posean la nacionalidad española y tengan derecho a participar deben presentar fotocopia del documento que acredite su nacionalidad y, en su caso, los documentos que acrediten el vínculo de parentesco y el hecho de vivir a expensas o estar a cargo de una persona nacional de otro Estado con el que tenga dicho vínculo. Asimismo, deberán presentar declaración jurada o promesa de este que no está separado de derecho de su cónyuge y, en su caso, de que el aspirante vive a sus expensas o está a su cargo.

Séptima. Lista de personas admitidas y resultado de la selección

7.1. Finalizado el plazo para presentar solicitudes, el Vicerrectorado dictará una resolución por la que se aprobará la lista de personas admitidas y excluidas en este proceso selectivo, así como la composición de la comisión evaluadora encargado de juzgarlo.

7.2. Los sucesivos anuncios relacionados con esta convocatoria, los acuerdos de la comisión evaluadora y el resultado de este proceso de selección se publicarán en el Tablón de Anuncios Oficiales (TAO) https://www.uji.es/seu/info-adm/tao/

Octava. Norma final

Esta convocatoria, sus bases y todos los actos administrativos que se puedan derivar de esta y de las actuaciones de la comisión evaluadora, podrán ser impugnados por parte de las personas interesadas en los casos y forma que establece la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Asimismo, la administración, en su caso, podrá revisar las resoluciones de la comisión evaluadora, de acuerdo con la mencionada norma.

Castelló de la Plana, 17 de junio de 2020.– La rectora, p. d. (R 12 junio de 2018; DOGV 14 de junio), el vicerrector de Investigación y Transferencia: Jesús Lancis Sáez.

ANNEX I
Barem

A) Formació relacionada amb el projecte i perfil de la plaça: fins a 50 punts.

*A.*1) Expedient acadèmic global: fins a 20 punts.

*A.*2) Expedient acadèmic específic referit a les assignatures relacionades amb el perfil objecte del concurs: fins a 20 punts.

*A.*3) Formació complementària: fins a 10 punts.

Es tindrà en compte l'assistència a cursos, congressos, conferències, jornades, seminaris rebuts o impartits, degudament acreditats per centres o organismes oficials, amb contingut relacionat amb l'objecte i perfil fixat en la convocatòria.

B) Activitat investigadora vinculada amb el perfil del concurs: fins a 20 punts.

Es tindran en compte projectes de recerca (tesi, TFG, TFM) les publicacions científiques, participació en congressos amb comunicacions o ponències, beques d'investigació.

C) Experiència en activitats professionals relacionades amb el perfil de la plaça: fins a 7 punts.

Es valorarà l'experiència en les tècniques que es requereixen en el perfil i objecte de la convocatòria, en pràctiques de llicenciatura i grau o en beques realitzades en universitats.

D) Altres mèrits: fins a 3 punts.

Els idiomes s'avaluaran segons el nivell amb la següent puntuació: Nivell elemental: 1 punt; Nivell mitjà: 2 punts; Nivell superior: 3 punts.

*D.*1) Idiomes d'interès científic: anglès, francès, altres...

E) Entrevista, destinada a avaluar els coneixements del candidat o candidata en relació amb les tasques a desenvolupar en el projecte: fins a 20 punts. NOTA: Aquest apartat no superarà el 20 % del total de la puntuació.

Serà possible aplicar coeficients correctors que mesuren l'adequació dels mèrits al·legats a el perfil de la plaça.

ANNEX II
Comissió avaluadora

Comissió avaluadora titular:

President: el vicegerent de Personal i Organització de la Universitat Jaume I

Vocals: tres en representació de la Universitat Jaume I.

Secretari: un funcionari o funcionària de carrera del Servei de Recursos de la Universitat Jaume I.

Comissió avaluadora suplent: la mateixa estructura.

ANEXO I
Baremo

A) Formación relacionada con el proyecto y perfil de la plaza: hasta 50 puntos.

*A.*1) Expediente académico global: hasta 20 puntos.

*A.*2) Expediente académico específico referido a las asignaturas relacionadas con el perfil objeto del concurso: hasta 20 puntos.

*A.*3) Formación complementaria: hasta 10 puntos.

Se tendrá en cuenta la asistencia a cursos, congresos, conferencias, jornadas, seminarios recibidos o impartidos, debidamente acreditados por centros u organismos oficiales, con contenido relacionado con el objeto y perfil fijado en la convocatoria.

B) Actividad investigadora vinculada con el perfil del concurso: hasta 20 puntos.

Se tendrán en cuenta proyectos de investigación (tesis, TFG, TFM) las publicaciones científicas, participación en congresos con comunicaciones o ponencias, becas de investigación.

C) Experiencia en actividades profesionales relacionadas con el perfil de la plaza: hasta 7 puntos.

Se valorará la experiencia en las técnicas que se requieren en el perfil y objeto de la convocatoria, en prácticas de licenciatura y grado o en becas realizadas en universidades.

D) Otros méritos: hasta 3 puntos.

Los idiomas se evaluarán según el nivel con la siguiente puntuación: Nivel elemental: 1 punto; Nivel medio: 2 puntos; Nivel superior: 3 puntos.

*D.*1) Idiomas de interés científico: inglés, francés, otros...

E) Entrevista, destinada a evaluar los conocimientos del candidato o candidata en relación con las tareas a desarrollar en el proyecto: hasta 20 puntos. NOTA: Este apartado no superará el 20 % del total de la puntuación.

Será posible aplicar coeficientes correctores que midan la adecuación de los méritos alegados al perfil de la plaza.

ANEXO II
Comisión evaluadora

Comisión evaluadora titular:

Presidente: el vicegerente de Personal y Organización de la Universitat Jaume I.

Vocales: tres en representación de la Universitat Jaume I.

Secretario: un funcionario o funcionaria de carrera del Servicio de Recursos Humanos de la Universitat Jaume I.

Comisión evaluadora suplente: la misma estructura.