

## **Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives**

*RESOLUCIÓ de 23 de juny de 2020, de la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat, per la qual s'accepta la renúncia a una beca per a la realització de pràctiques professionals, concedida mitjançant Resolució 4 d'octubre de 2018 i es deixa vacant la beca. [2020/4948]*

Mitjançant Ordre d'11 de maig de 2018, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, número 8301, de 23 de maig de 2018, es van aprovar les bases reguladores de concessió de beques per a la realització de pràctiques professionals en la direcció general en competències en matèria d'igualtat en la diversitat.

Mitjançant Resolució de 30 de juliol de 2018, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, número 8353, de 2 d'agost de 2018, es convocaren sis beques per a la realització de pràctiques professionals en la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat.

Mitjançant Resolució de 4 d'octubre de 2018, del director general de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, número 8399, de 8 d'octubre de 2018, es varen concedir les sis beques per a la realització de pràctiques professionals en la Direcció General de l'Agència Valenciana d'Igualtat en la Diversitat, una de les quals va ser concedida a Ana de Sousa Selfa.

Mitjançant Resolució de 27 d'agost de 2019, del director general d'Igualtat en la Diversitat, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, número 8631, de 10 de setembre de 2019, es prorroguen les beques convocades per la Resolució de 30 de juliol de 2018, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es convoquen sis beques per a la realització de pràctiques professionals en la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat.

En data 11 de juny de 2020, amb registre d'entrada número 165, Ana de Sousa Selfa, ha presentat renúncia a la pròrroga de la beca, amb data d'efectes 15 de juny de 2020.

Per la situació excepcional d'atenció a l'emergència sanitària, social i econòmica provocada per la pandèmia Covid-19, en la qual es troba l'administració i, en concret, aquesta Direcció General d'Igualtat en la Diversitat, no pertoca la substitució de la vacant produïda per la borsa de reserva prevista en la mencionada Resolució de 4 d'octubre de 2018, per no poder oferir una adequada formació.

Per tot el que s'ha exposat, de conformitat amb les atribucions atorgades per delegació de la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, en l'article 9 de la citada l'Ordre d'11 de maig de 2018, per la qual es van aprovar les bases reguladores de concessió de beques per a la realització de pràctiques professionals en la direcció general amb competències en matèria d'igualtat en la diversitat, resolc:

### *Primer*

Acceptar la renúncia a la beca per a la realització de pràctiques professionals en la Direcció General d'Igualtat en la Diversitat, presentada per Ana de Sousa Selfa, DNI \*\*\*2481\*\*, en data 11 de juny de 2020, d'efectes 15 de juny de 2020.

### *Segon*

Deixar la beca vacant per la situació excepcional d'atenció a l'emergència sanitària, social i econòmica provocada per la pandèmia Covid-19, per no poder oferir aquesta Direcció General d'Igualtat en la Diversitat una adequada formació en aquests moments.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament un recurs de reposició davant de l'òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà a la seua publicació, de conformitat amb el que es preveu en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé un recurs contenciós administratiu davant de la Sala de Contenciosa Administrativa del Tri-

## **Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas**

*RESOLUCIÓN de 23 de junio de 2020, de la Dirección General de Igualdad en la Diversidad, por la que se acepta la renuncia a una beca para la realización de prácticas profesionales, concedida mediante Resolució 4 de octubre de 2018 y se deja vacante la beca. [2020/4948]*

Mediante Orden de 11 de mayo de 2018, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, número 8301, de 23 de mayo de 2018, se aprobaron las bases reguladoras de concesión de becas para la realización de prácticas profesionales en la dirección general con competencias en materia de igualdad en la diversidad.

Mediante Resolución de 30 de julio de 2018, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, número 8353, de 2 de agosto de 2018, se convocaron seis becas para la realización de prácticas profesionales en la Dirección General de la Agencia Valenciana de Igualdad en la Diversidad.

Mediante Resolución de 4 de octubre de 2018, del director general de la Agencia Valenciana de Igualdad en la Diversidad, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, número 8399, de 8 de octubre de 2018, se concedieron las seis becas para la realización de prácticas profesionales en la Dirección General de la Agencia Valenciana de Igualdad en la Diversidad, una de las cuales fue concedida a Ana de Sousa Selfa.

Mediante Resolución de 27 de agosto de 2019, del director general de Igualdad en la Diversidad, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, número 8631, de 10 de septiembre de 2019, se prorrogan las becas convocadas por la Resolución de 30 de julio de 2018, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se convocan seis becas para la realización de prácticas profesionales en la Dirección General de Igualdad en la Diversidad.

En fecha 11 de junio de 2020, con registro de entrada número 165, Ana de Sousa Selfa, ha presentado renuncia a la pròrroga de la beca, con fecha de efectos 15 de junio de 2020.

Debido a la situación excepcional de atención a la emergencia sanitaria, social y económica provocada por la pandemia Covid-19, en la que se encuentra la administración y, en concreto, esta Dirección General de Igualdad en la Diversidad, no es procedente proceder a la sustitución de la vacante producida por la bolsa de reserva prevista en la mencionada Resolución de 4 de octubre de 2018, al no poder ofrecer una adecuada formación.

Por todo lo expuesto, de conformidad con las atribuciones otorgadas por delegación de la vicepresidenta y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, en el artículo 9 de la citada la Orden de 11 de mayo de 2018, por la que se aprobaron las bases reguladoras de concesión de becas para la realización de prácticas profesionales en la dirección general con competencias en materia de igualdad en la diversidad, resuelvo:

### *Primero*

Aceptar la renuncia a la beca para la realización de prácticas profesionales en la Dirección General de Igualdad en la Diversidad, presentada por Ana de Sousa Selfa, DNI \*\*\*2481\*\*, en fecha 11 de junio de 2020, con fecha de efectos 15 de junio de 2020.

### *Segundo*

Dejar la beca vacante por la situación excepcional de atención a la emergencia sanitaria, social y económica provocada por la pandemia Covid-19, al no poder ofrecer esta Dirección General de Igualdad en la Diversidad una adecuada formación en estos momentos.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer potestativamente recurso de reposición ante el órgano que ha dictado el acto, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente a su publicación, de conformidad con lo previsto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, o bien recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administra-



bunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà a la seua publicació, de conformitat amb el que s'estableix en els articles 10 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, tot això sense perjudici que s'utilitze qualsevol altra via que es considere oportuna.

València, 23 de juny de 2020.— La vicepresidenta del Consell i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, p. d., el director general d'Igualtat en la Diversitat: José de Lamo Pastor.

tivo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a su publicación, de conformidad con lo establecido en los artículos 10 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa. Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otra vía que se considere oportuna.

València, 23 de junio de 2020.— La vicepresidenta del Consell y consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas, p. d, el director general de Igualdad en la Diversidad: José de Lamo Pastor.